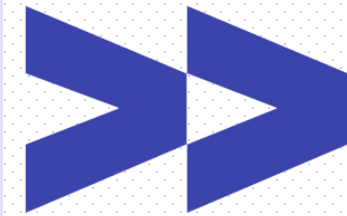


# Conciliation emploi- famille, égalité et maternité

L'égalité entre les femmes et les hommes au Québec:  
entre avancées et enjeux persistants



**Acfas**

Faire avancer  
les savoirs

**Sophie Mathieu, PhD**

Institut Vanier de la famille



L'Institut Vanier de la famille

**VANIER**

The Vanier Institute of the Family

# Aperçu de la présentation

Réflexions tirées d'un livre sous presse avec les Presses de l'Université de Montréal.

Recherches menées avant la pandémie.



# Les vertus inespérées de l'égalité

---

Les mesures de conciliation emploi-famille qui soulagent les femmes d'une partie du travail de soins, comme les services de garde et les congés de paternité ont un effet positif sur l'égalité entre les hommes et les femmes et, de manière un peu inattendue...

**sur les naissances**



# Pourquoi s'intéresser à la fécondité?

Recul du français au Canada et au Québec

Population vieillissante

Besoins de main-d'œuvre

Pérennité des programmes sociaux

Une légère  
montée de la  
fécondité  
constitue une  
piste de solution  
pour remédier à  
ces enjeux à long  
terme

**Les intentions de fécondité ne se traduisent pas en « réalisation ».**

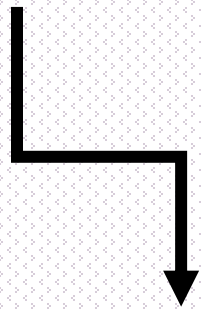


**Discuter de fécondité est un terrain miné avec plusieurs pièges à éviter.**

# Égalité et maternité

---

Historiquement, le mariage et la transition à la maternité signalaient le glas de l'égalité entre les hommes et les femmes



Mais est-ce que l'égalité et la maternité sont nécessairement deux idées inconciliables?

# Égalité et maternité: deux idées inconciliables?

---



**NON**



# Mais...

---

La transition à la parentalité  
est un moment-clé dans  
l'édification des inégalités de  
genre.



# D'un point de vue historique:

La chute de la fécondité est associée

- ❖ à l'arrivée des moyens de contraception et de la planification des naissances
- ❖ à la hausse du divorce
- ❖ à la baisse du mariage
- ❖ à la croissance de la cohabitation et des naissances hors mariage

Deuxième  
transition  
démographique

**MAIS**

**Rien ne permet de savoir pourquoi la fécondité varie dans les pays industrialisés depuis les années 1960, alors que ces derniers sont déjà tous entrés dans la seconde transition démographique.**



# Quelques constats sur les déterminants de la fécondité

---

Dans une perspective comparative, on constate que:

- ❖ la perte d'emploi et les ralentissements économiques sont associés à une baisse de la fécondité,
- ❖ les pays plus conservateurs comme la Grèce et l'Italie ont une très faible fécondité,
- ❖ la fragilité des unions n'est pas un prédicteur fiable de la fécondité,
- ❖ les effets directs des mesures de soutien à la famille sur les naissances sont difficiles à examiner.

# La recherche montre que:

---

Les mesures de conciliation emploi-famille et un contexte social favorisant l'égalité entre les genres permettent à la fécondité de ne pas chuter à des niveaux très bas.

**La dématérialisation  
des soins**



# La théorie de l'égalité des genres

---

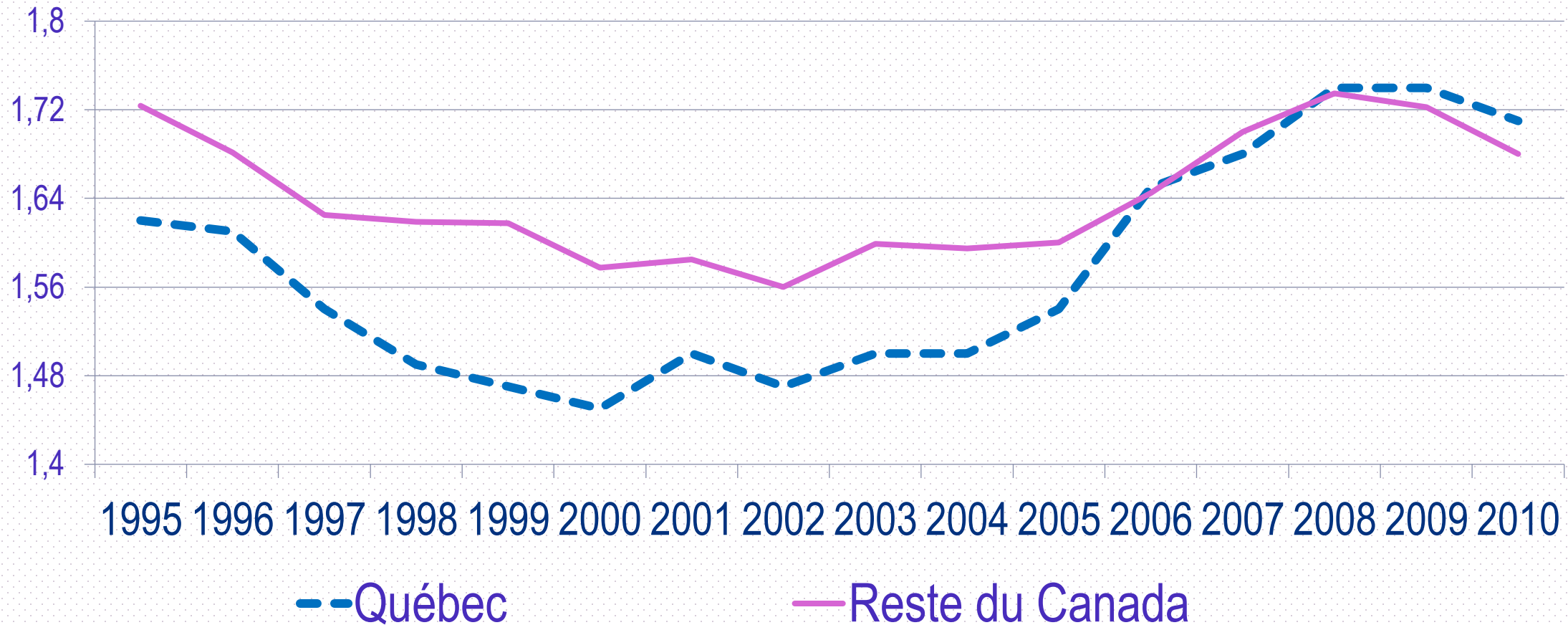
S'inspire de la « théorie de l'équité des genres » de Peter McDonald.

Au Québec, lorsque les femmes ont les mêmes opportunités que les hommes et que la venue d'enfants affecte peu l'égalité entre les genres, la fécondité ne chute pas à des niveaux très bas. Autrement dit, les politiques « dématernalisantes » ont un effet inattendu sur les naissances.

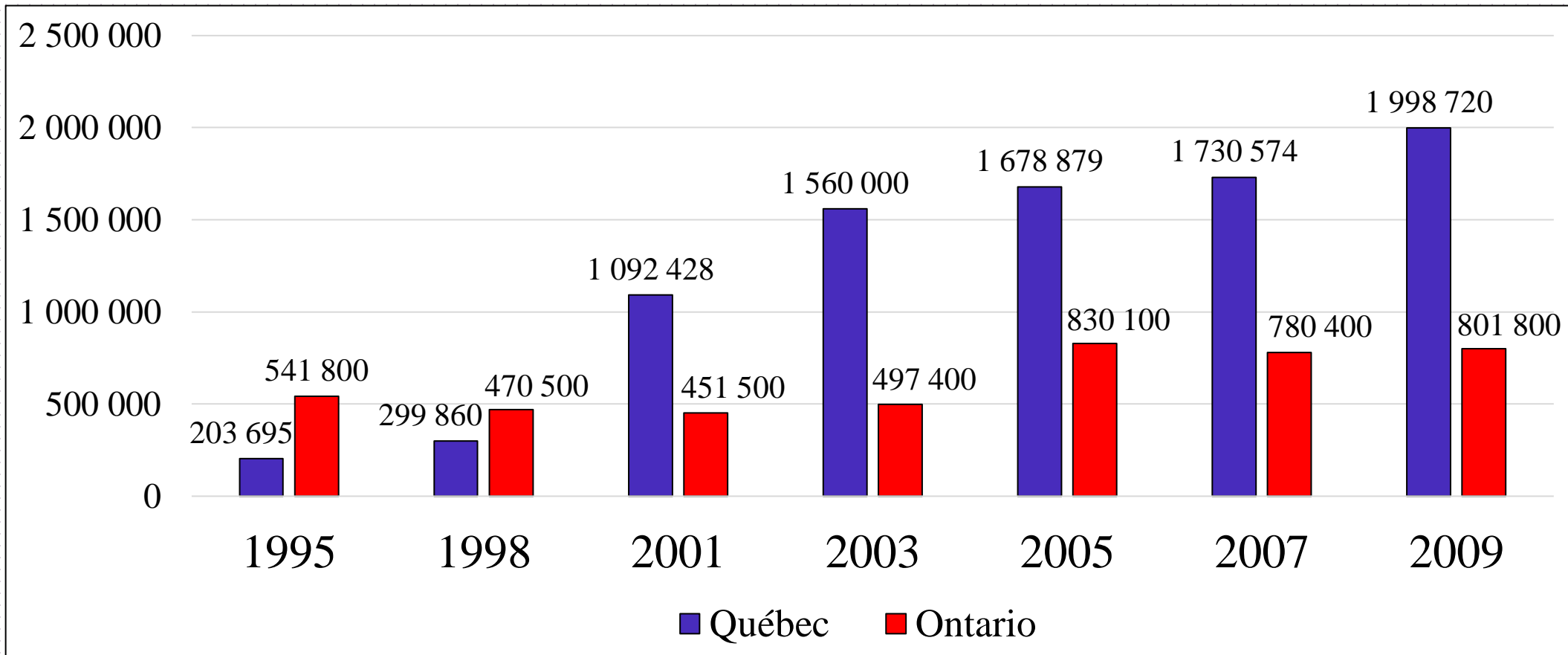
# Politiques familiales au Québec

	Politique familiale de 1988	Politique familiale de 1997
<b>Objectif</b>	Augmenter les naissances	Faciliter la conciliation emploi-famille
<b>Principales mesures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Primes à la naissances (« bébé-bonus »)</li><li>• Allocations universelles</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mise en place progressive d'un réseau de services de garde</li><li>• RQAP (à partir de 2006)</li></ul>
<b>Niveau de dématernalisation</b>	Faible. Aide ponctuelle qui ne remet pas en cause la division genrée du travail.	Élevée. Favorise la conciliation emploi-familles des hommes et des femmes
<b>Résultats</b>	Hausse momentanée de la fécondité (1988 à 1992), mais baisse par la suite.	Légère montée de la fécondité à partir de 2006.

# La fécondité au Québec et au Canada

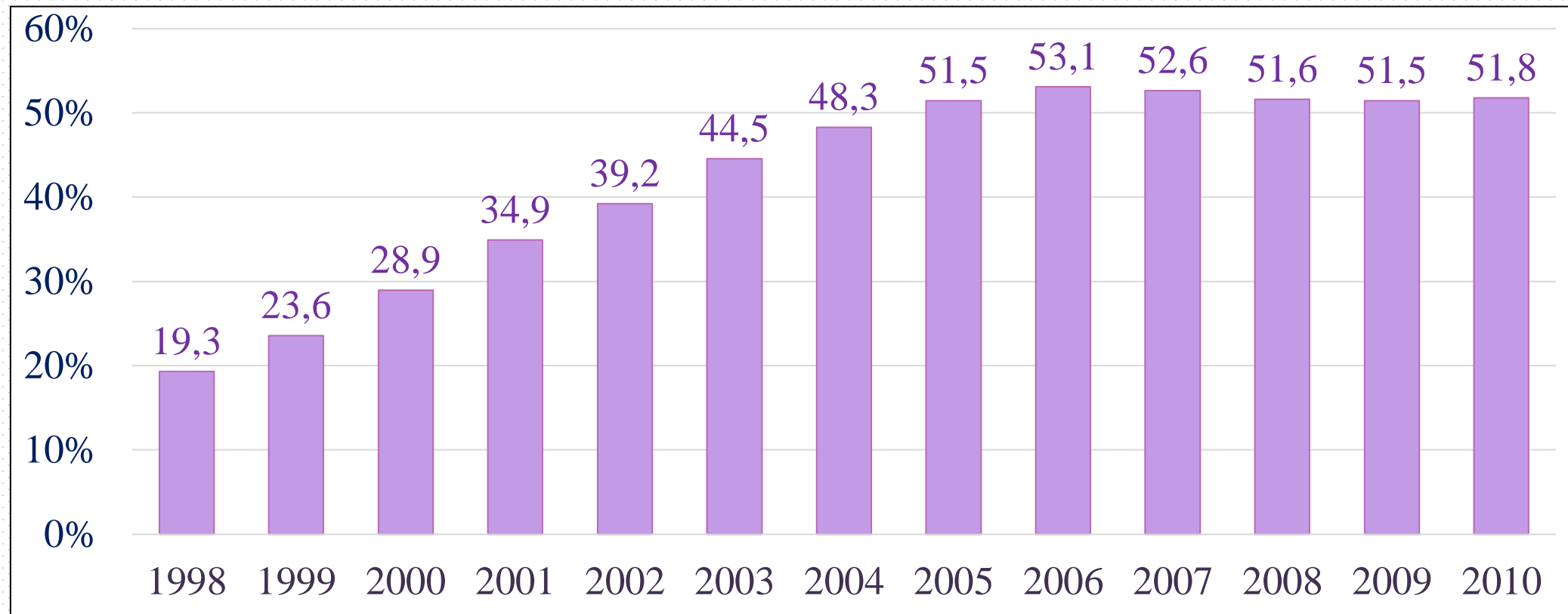


# Budget alloué aux services de garde au Québec et en Ontario (millions de \$), 1995-2009



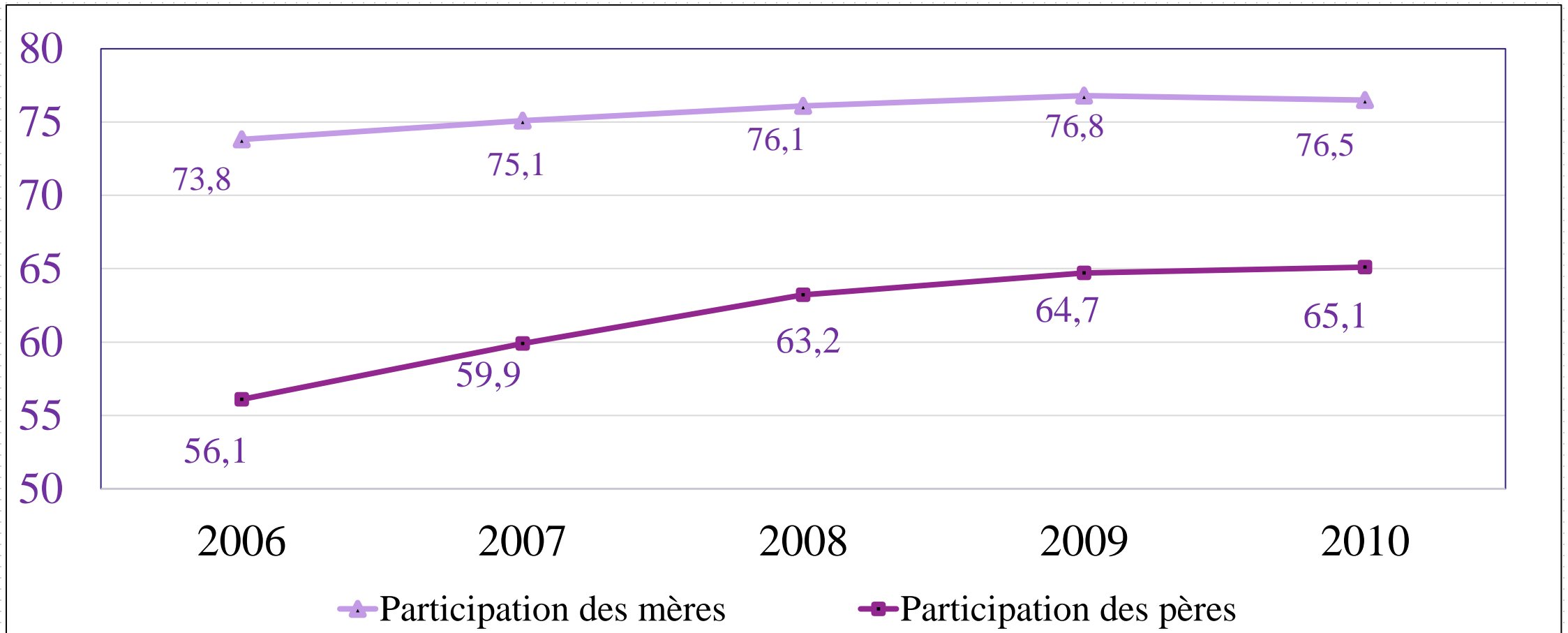
Source : Friendly *et al.* (2015 : 136).

# Proportion d'enfants de moins de 5 ans qui fréquentent un service de garde reconnu, Québec 1998-2010



Source : Les calculs ont été effectués en utilisant les données du ministère de la Famille sur le nombre de places régies dans le réseau de services de garde (Québec, 2021). Ce nombre a été divisé par le nombre d'enfants de moins de 5 ans au premier juillet de chaque année (ISQ, 2021d).

# Taux de participation des pères et des mères au RQAP, 2006-2010



Source: CGAP, 2020. *Profil des prestataires du Régime québécois d'assurance parentale 2018*. Québec.



# En résumé:

---

1- La prévalence du divorce, du mariage, et des naissances hors mariage ne sont pas des prédicteurs adéquats de la fécondité d'une nation;

2-Un contexte institutionnel qui soutient la dématernalisation des soins, par l'entremise de mesures de conciliation emploi-famille:

- favorise l'égalité entre les hommes et les femmes
- empêche la fécondité de chuter à des niveaux dramatiquement bas.

# Limites

---



- Plusieurs lois et initiatives en place pour favoriser l'égalité n'ont pas d'effet sur la dématernalisation des soins.
- Des initiatives favorables à l'égalité entre les genres n'entraînent pas systématiquement une dématernalisation des soins.

**L'égalité entre les genres ne constitue pas une panacée ni une solution facile ou évidente qui permettrait aux femmes et aux couples d'avoir davantage d'enfants.**

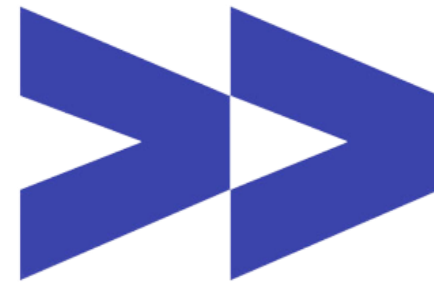
# Sophie Mathieu, PhD



[smathieu@institutvanier.ca](mailto:smathieu@institutvanier.ca)



[www.sophiemathieu.ca](http://www.sophiemathieu.ca)



**Acfas**

**Faire avancer  
les savoirs**



*L'Institut Vanier de la famille*

**VANIER**

*The Vanier Institute of the Family*