



IFRA-IOFI サステナビリティ憲章 2.0

より持続可能なビジネスと

より持続可能な地球への貢献

新たな責務

持続可能なビジネス活動を目指す事は、長期的経済において意義があり、グリーンへの移行（green transition）に向けた世界の優先課題に対する緊急性を再認識する事でもあります。

我々を取り巻く環境は、世界的なパンデミックや政情不安の拡大など大きく変化しています。

しかし、我々の目的は変わりません。

限りある資源の使用を減らす、再生可能な資源を慎重に管理する、責任ある雇用慣、最先端の安全性基準の推進、サプライヤー、顧客、ステークホルダー、消費者との関係構築など、持続可能な取り組みがビジネスバリューチェーン全ての側面に寄与します。

国連の持続可能な開発目標（SDGs）を確固たる参照とし、フレーバー/フレグランス業界はサステナビリティ（持続可能性）に向けた取り組みを引き続き加速させてまいります。

取り組みの進め方に関する枠組み

この自主的な取組みを通じて、フレーバー/フレグランス業界は以下の通り、すべての会員がよりサステナブルな未来を目指して努力することを奨励します。：

- セクター（バリューチェーンにおける各部門）内におけるサステナビリティ（持続可能性）に対する意

識向上と対話を継続する。

- 継続的なパフォーマンス向上を手助けするための教育/研修プログラムを含むツールボックスを企業に提供する。
- ガイダンスを提供し、ベストプラクティスを共有する。
- 業界レベルでの施策の導入と進捗の報告。
- フレーバー/フレグランス業界とステークホルダー間の信頼関係構築を継続する。
- 共通の課題に協働して取り組む機会を特定する。

IOFI と IFRA は、フレーバー/フレグランス業界を代表するグローバルな組織として、持続可能な調達から、環境フットプリント、従業員の福利、製品の安全性やパートナーシップに至るまで、フレーバーとフレグランスのバリューチェーン全体でライフサイクルアプローチを含む進歩のための枠組みを設定し、企業がサステナビリティ(持続可能性)の分野において(企業が取り組む項目を)を特定し、進捗を評価し、報告するためのプラットフォームを提供します。

柔軟性があり、オープンな責任ある取組み

フレーバー/フレグランス業界は多様であるため、全てに当てはまる汎用的な取組みはあり得ません。この取組みは、オープンで包括的であることを目指しています。

この精神に則り、企業の事業活動と関連する取組みの可能性に幅を持たせ、会社の規模や事業活動の範囲に基づき、妥当性の検証や認証などを含めた報告を適応させることができます。

この取組みは、我々のサステナビリティ(持続可能性)へのコミットメントの一環として5つの重点分野で継続的な改善を推進し、幅広い支持と参加を促すことを意図しています。

この取組みはまた、フレーバー/フレグランスのバリューチェーン内において、そして外部ステークホルダーとも関与と対話が求められます。我々は、ステークホルダーの意見に耳を傾け、助言を求め、社会の期待を理解し、受け取った意見を我々の取組みの継続的な見直しの一環として活用するよう尽力します。

サステナビリティ（持続可能性）への我々のコミットメント

消費者の選択において不可欠な要素であるフレーバーとフレグランス業界は、味や香りに妥協することなくより意識的で健康的な行動を目指す社会の期待に応えるための重要なパートナーです。

フレーバー/フレグランス業界は、以下を目指します。：

1. **バリューチェーン全体において全ての原材料（再生可能または化石由来）、間接材料、およびサービスの責任ある調達を推進します。：**
 - 1.1. 我々は、公正かつ長期的なパートナーシップにより、サプライヤーとその地域社会をサポートします。
 - 1.2. 我々は、基本的人権と国際労働基準に従い労働慣行を推進します。
 - 1.3. 我々は生物多様性の保全と回復、および全ての生態系の持続可能な利用を促進する必要性を認識します。
2. **気候変動の緩和に貢献し、製品ポートフォリオの環境フットプリントを継続的に削減します。：**
 - 2.1. 我々は、直接的・間接的な温室効果ガス排出量を削減し、水やエネルギーなどの資源を効率的に管理するための対策を適用・共有します。
 - 2.2. 我々は、循環型経済の原則を取り入れることにより、廃棄物の削減をサポートします。
 - 2.3. 我々は、グリーンケミストリーの原則の適用を促進します。
3. **安全で魅力的な働きがいのある職場風土を醸成します。：**
 - 3.1. 我々は、従業員の健康と福利を大切にし、職場の安全を最優先します。
 - 3.2. 我々はサステナビリティの取り組みを加速させながら、研修や能力開発を通じたスキル向上の機会がある職場環境を提供します。
 - 3.3. 我々は、すべての従業員に機会均等と公正な処遇を提供し、多様な人材の受け入れを促進します。
4. **製品の安全性と設計に関して先端的な担い手となります。：**
 - 4.1. 我々は、バリューチェーンの主要なパートナーと協力し、消費者と環境に安全な製品を設計します。
 - 4.2. 我々は、安全性評価のあらゆる段階に原料（情報）を提出し、厳格なリスク管理措置に従います。
 - 4.3. 我々は、知的財産を保護しつつ、より良い規制のために、規制当局、上流のサプライヤー、下流の顧客と積極的に対話を行います。
 - 4.4. 我々は、情報を提供し、我々の（使用）原料の安全性に対する信頼を強化することにより、プロダクト・ステewardシップ（化学物質の総合安全管理）に取り組めます。
 - 4.5. 我々は、動物実験の代替手段に向けた新しい取り組みに協力します。
5. **ステークホルダーや社会にとって透明で信頼できるパートナーになります。：**
 - 5.1. 我々は、我々のビジネスにおいて、反競争的行為、汚職、贈収賄を容認しません。そして我々の会員自身がIFRA-IOFI独占禁止法コンプライアンスポリシーの遵守を徹底します。
 - 5.2. 我々は、複数のステークホルダーとの対話と規制要件を上回る（レベルでの）協働を促進し、共通の環境および社会的課題に取り組むための解決策とパートナーシップを構築します。
 - 5.3. 我々は、我々の取り組みについて、国際的な報告基準と国連の持続可能な開発目標に準拠して報告します。