



Bilingual Publication (Publicación Bilingüe) of Labor United for Class Struggle

**CLASS ORIENTED • UNITING • DEMOCRATIC • INDEPENDENT • MODERN • INTERNATIONAL
CLASISTA • UNITARIA • DEMOCRÁTICA • INDEPENDIENTE • MODERNA • INTERNACIONAL**

Post Office Box 93116, Los Angeles, CA, 90093 • www.labortoday.us

AN INJURY TO ONE IS AN INJURY TO ALL!

¡UNA HERIDA PARA UNO ES UNA HERIDA PARA TODOS!



LT Demonstrates its Solidarity with COSCO and John Deere Strikers

We at LT support the heroic efforts of the strikers of port workers in Athens, Greece, we also support what is happening at John Deere in the USA. While the union and the company have reached a tentative agreement on a new collective bargaining agreement, there are many details still to be worked out. We express our solidarity to all workers in Greece and the USA!

The Cosco dockworkers continue their strike for 6th day demanding immediate measures for the protection of their lives, after the death of their colleague last Monday Today the union took part in the funeral of the deceased worker, while at the same time the COSCO filed for court order so as the strike to be called illegal. The workers held a moto demonstration in the streets of Piraeus to the Courthouse to protest these employers tactics during the funeral of their colleague. <https://youtu.be/9bhaCRkILQM> The Union of Hotel-Tourism Workers organized solidarity dinner for the workers on strike:

https://twitter.com/PAME_Greece/status/1454426889540579329?s=20

The COSCO dockworkers continue their strike against the court orders

In the afternoon the radio signaled to the maritime workers in the ships in

Greek and English to inform them on their strike and demands

<https://youtu.be/j0xJ2OFCXig>

The Unions of Athens in solidarity organize tomorrow a big motorcade from Athens center to Piraeus to express their solidarity with the strike messages of solidarity send to

international@pamehellas.gr

Meanwhile, at John Deere, Union Members Reject Second Management Offer; Key Demands Include Greater Workplace Say.

The Workers at John Deere are fighting for Future Generations of Workers!

Posted on November 3, 2021 by Yves Smith

Deere workers are standing firm in their demands not just for better pay, but also for improved workplace conditions. Deere union members in 12 plants voted down management's second offer; employees in two other plants under a different contract agreed to the same terms that the bulk of Deere workers rejected, 55% to 45%.

The proposal for a new six-year contract...would have given more than 10,000 Deere workers on strike an immediate 10% pay raise and an \$8,500 bonus for each worker if the deal had been ratified Tuesday. The company also offered 5% raises in 2023 and 2025. For the other three years of the contract, Deere employees would receive lump-sum bonuses amounting to 3% of their pay.

Deere also agreed to provide lump-sum bonuses to employees' pensions and backed off an earlier attempt to enroll future employees in a 401(k)-style pension program. In the future, new Deere hires would have had a choice of enrolling in the company's traditional pension program for hourly workers that guarantees income levels or the 401(k).

The fact that the union rejected a deal with what on the surface are big increases points to how much simmering resentment Deere has generated over now decades via too clever "heads I win, tails you lose" incentive pay schemes and shoddy management treatment of employees, contrasted with Deere's

skyrocketing profits and executive pay. It can't have been lost on line workers that Deere's profits last year equalled, per employee, their total wage compensation. Profits absent a more equitable deal with labor should be even higher. It's obvious that Deere can pay more but chose not to.

David Schmelzer, a quality control inspector at John Deere in Milan, Illinois for 24 years and former chairman of UAW Local 79, said that in 1997 workers took several concessions from John Deere in contract negotiations at the time, which included creating a two-tier system of employees, with workers hired after 1997 receiving fewer benefits.

"We sacrificed, and we want that back now," said Schmelzer. During the pandemic, Schmelzer said workers have been forced to work overtime consistently, with 10- to 12-hour days through the week and Saturdays.

Through that time, John Deere has reported record profits in 2021, with a \$4.7bn profit in the first three quarters of this year, compared to their previous record profit year of \$3.5bn in 2013. The company spent over \$1.7bn on stock buybacks in the first nine months and paid out \$761m in dividends to shareholders.

"A lot of what's been going on in the country over the last couple of years has definitely made people more aware of the disparity between corporate and income inequality. Just massive amounts of corporate greed," added Schmelzer. "The majority of people want a bigger share of the success of this company, the success that we've been a major part of."

A point that might be lost on non-hourly workers: regularly requiring factory staffers to do successive >8 hour shifts is a classic management tactic to drive out older workers, who are at higher wage rates, who just can't take the physical demands.

Deere's sales through the first three quarters of its current fiscal year increased 27% from last year, and net income more than doubled to \$4.7 billion. For the full year, Deere expects to earn about \$5.8 billion.

Union members have been urging their negotiators to broaden the scope of the bargaining to include work rules, scheduling and other compensation that workers say have eroded in recent years and weren't adequately addressed in the failed proposals.

"This goes beyond numbers. It's just as much about how people are treated," said a John Deere employee in Illinois who requested to remain anonymous for fear of retaliation. "Respect from management no longer exists. You can feel the tension in the air. Everybody has been on edge for quite some time. Nearly every day, I would lift my weld hood up to hear employees and managers screaming at each other. They have put highly paid managers on certain operators to watch them and just bird dog them all day."

As we've chronicled, including one from Deere union member Troy (IA), striking Deere workers have tremendous leverage in contract negotiations by virtue of having a large strike fund and Deere workers having been able to save a lot due to all that overtime. By contrast, the strike may already be in the terrain of costing Deere orders for the next year.



ESPAÑOL

LT demuestra su solidaridad con los huelguistas de COSCO y John Deere

En LT apoyamos los heroicos esfuerzos de los huelguistas de los trabajadores portuarios en Atenas, Grecia, también apoyamos lo que está ocurriendo en John Deere en los Estados Unidos. Aunque el sindicato y la empresa han llegado a un acuerdo provisional sobre un nuevo convenio colectivo, aún quedan muchos detalles por resolver. Expresamos nuestra solidaridad a todos los trabajadores de Grecia y Estados Unidos.

Los estibadores de Cosco continúan su huelga por sexto día exigiendo medidas inmediatas de medidas inmediatas para la protección de sus vidas, tras la muerte de su colega el pasado. Hoy el sindicato ha participado en el funeral del trabajador fallecido, mientras que al mismo tiempo la COSCO ha solicitado una orden judicial

para que la huelga sea declarada legal. Los trabajadores realizaron una manifestación en moto por las calles del Pireo hasta el de Pireo hasta el Palacio de Justicia para protestar por las tácticas de la patronal durante el funeral de su colega. <https://youtu.be/9bhaCRkLLQM> El Sindicato de Trabajadores de Hostelería y Turismo organizó una cena de solidaridad para los trabajadores on strike.

https://twitter.com/PAME_Greece/status/1454426889540579329?s=20

Los estibadores de COSCO continúan su huelga contra las órdenes judiciales por la tarde, la radio señaló a los trabajadores marítimos en los barcos en griego e inglés para informarles sobre su huelga y sus reivindicaciones

<https://youtu.be/j0xJ2OFCXig>

Los sindicatos de Atenas en solidaridad organizan mañana una gran caravana desde centro de Atenas hasta el Pireo para expresar su solidaridad con la huelga enviar mensajes de solidaridad a

international@pamehellas.gr

Mientras tanto, en John Deere, los miembros del sindicato rechazan la segunda oferta de la dirección; las principales demandas incluyen una mayor participación en el lugar de trabajo.

Los trabajadores de John Deere luchan por las futuras generaciones de trabajadores!

Publicado el 3 de noviembre de 2021

por Yves Smith

Los trabajadores de Deere se mantienen firmes en sus demandas no sólo de mejores salarios, sino también de mejores condiciones de trabajo. Los miembros del sindicato de Deere en 12 plantas votaron en contra de la segunda oferta de la gerencia; los empleados en otras dos plantas bajo un contrato diferente acordaron los mismos términos que el grueso de los trabajadores de Deere rechazaron, 55% a 45%.

La propuesta de un nuevo contrato de seis años... habría dado a más de 10.000 trabajadores de Deere en huelga un aumento salarial inmediato del 10% y una bonificación de 8.500 dólares para cada trabajador si el acuerdo hubiera sido

ratificado el martes. La empresa también ofreció aumentos del 5% en 2023 y 2025. Para los otros tres años del contrato, los empleados de Deere recibirían bonos a tanto alzado por valor del 3% de su salario.

Deere también acordó proporcionar bonos de suma global a las pensiones de los empleados y dio marcha atrás en un intento anterior de inscribir a los futuros empleados en un programa de pensiones del tipo 401(k). En el futuro, los nuevos empleados de Deere habrían podido elegir entre inscribirse en el programa de pensiones tradicional de la empresa para trabajadores por hora que garantiza los niveles de ingresos o en el 401(k).

El hecho de que el sindicato haya rechazado un acuerdo con lo que a primera vista son grandes aumentos señala el resentimiento que Deere ha generado durante décadas a través de esquemas de pago de incentivos demasiado inteligentes de tipo "yo gano, tú pierdes" y un tratamiento deficiente de los empleados por parte de la dirección, que contrasta con el aumento vertiginoso de los beneficios y la remuneración de los ejecutivos de Deere. A los trabajadores de la línea no se les puede escapar que los beneficios de Deere el año pasado igualaron, por empleado, su compensación salarial total. Los beneficios, en ausencia de un acuerdo más equitativo con los trabajadores, deberían ser aún mayores. Es obvio que Deere puede pagar más pero decidió no hacerlo.

David Schmelzer, inspector de control de calidad en John Deere en Milán, Illinois, durante 24 años y ex presidente del Local 79 de la UAW, dijo que en 1997 los trabajadores aceptaron varias concesiones de John Deere en las negociaciones contractuales de entonces, que incluían la creación de un sistema de dos niveles de empleados, en el que los trabajadores contratados después de 1997 recibían menos beneficios.

"Nos sacrificamos, y ahora queremos que se nos devuelva", dijo Schmelzer. Durante la pandemia, Schmelzer dijo que los trabajadores se han visto obligados a hacer horas extras constantemente, con jornadas de 10 a 12 horas durante la semana y los sábados.

En este tiempo, John Deere ha reportado beneficios récord en 2021, con un beneficio de 4.700 millones de dólares en los tres primeros trimestres de este año, en comparación con su anterior año de beneficios récord de 3.500 millones de dólares en 2013. La empresa gastó más de 1.700 millones de dólares en recompra de acciones en los primeros nueve meses y pagó 761 millones de dólares en dividendos a los accionistas.

"Mucho de lo que ha sucedido en el país en los últimos dos años ha hecho que la gente sea más consciente de la disparidad entre las empresas y la desigualdad de ingresos. La avaricia de las empresas es enorme", añadió Schmelzer. "La mayoría de la gente quiere una mayor participación en el éxito de esta empresa, el éxito del que hemos sido una parte importante".

Un punto que podría perderse para los trabajadores que no trabajan por horas: exigir regularmente a los empleados de la fábrica que hagan turnos sucesivos de más de 8 horas es una táctica clásica de la dirección para expulsar a los trabajadores de más edad, que tienen salarios más altos, que simplemente no pueden soportar las exigencias físicas.

Las ventas de Deere en los tres primeros trimestres de su actual ejercicio fiscal aumentaron un 27% con respecto al año pasado, y los ingresos netos se duplicaron con creces hasta alcanzar los 4.700 millones de dólares. Para el año completo, Deere espera ganar unos 5.800 millones de dólares.

Los miembros del sindicato han instado a sus negociadores a que amplíen el alcance de la negociación para incluir las normas laborales, los horarios y otras compensaciones que, según los trabajadores, se han erosionado en los últimos años y no se han abordado adecuadamente en las propuestas fallidas.

"Esto va más allá de las cifras. Se trata de cómo se trata a la gente", dijo un empleado de John Deere en Illinois que pidió permanecer en el anonimato por temor a represalias. "El respeto de la dirección ya no existe. Se nota la tensión en el aire. Todo el mundo está al límite desde hace tiempo. Casi todos los días me levantaba la capucha de la soldadura para oír a los empleados y a los

directivos gritarse. Han puesto a gerentes muy bien pagados a vigilar a ciertos operarios y a perseguirlos todo el día".

Como hemos informado, incluyendo una de un miembro del sindicato de Deere, Troy (IA), los trabajadores de Deere en huelga tienen una enorme influencia en las negociaciones del contrato en virtud de tener un gran fondo de huelga y los trabajadores de Deere han sido capaces de ahorrar mucho debido a todas esas horas extras. Por el contrario, la huelga puede estar ya en el terreno de costar a Deere pedidos para el próximo año.



PORTUGUÊS

LT mostra solidariedade com os grevistas COSCO e John Deere

Na LT apoiamos os esforços heróicos dos grevistas dos trabalhadores portuários em

Atenas, Grécia, também apoiamos o que está a acontecer na John Deere nos Estados Unidos. Embora o sindicato e a empresa tenham chegado a um acordo provisório sobre um novo acordo de negociação colectiva, há ainda muitos detalhes a serem trabalhados. Expressamos a nossa solidariedade a todos os trabalhadores da Grécia e dos Estados Unidos.

Os estivadores Cosco continuam a sua greve pelo sexto dia exigindo medidas imediatas para a protecção das suas vidas, após a morte do seu colega no mês passado. Hoje, o sindicato participou no funeral do trabalhador falecido, ao mesmo tempo que a COSCO solicitou uma ordem judicial para que a greve fosse declarada legal. Os trabalhadores realizaram uma manifestação de motos pelas ruas do Pireu ao Pireu para o Palácio da Justiça para protestar contra as táticas dos patrões durante o funeral do seu colega. <https://youtu.be/9bhaCRkILQM> O Sindicato dos Trabalhadores da Hotelaria e Turismo organizou um jantar de solidariedade para os trabalhadores em greve. https://twitter.com/PAME_Greece/status/1454426889540579329?s=20

Os estivadores COSCO continuam a sua greve contra as ordens do tribunal à tarde, a rádio indicou aos trabalhadores marítimos dos navios em grego e inglês para os informar sobre a sua greve e as suas exigências.

Os sindicatos solidários de Atenas estão a organizar amanhã uma grande caravana dacentro de Atenas ao Pireu para expressar a sua solidariedade com a greve enviar mensagens de solidariedade para

international@pamehellas.gr

Mean entretanto, na John Deere, os membros do sindicato rejeitam a segunda oferta da direcção; as principais exigências incluem uma maior participação no local de trabalho.

John Deere trabalhadores estão a lutar pelas gerações futuras de trabalhadores!

Publicado em 3 de Novembro de 2021

Por Yves Smith

Os trabalhadores precedentes estão firmes nas suas reivindicações não só de melhores salários, mas também de melhores condições de trabalho. Os membros do sindicato Deere em 12 fábricas votaram contra a segunda oferta da direcção; os trabalhadores de outras duas fábricas com um contrato diferente concordaram com os mesmos termos que a maioria dos trabalhadores Deere rejeitaram, 55% a 45%. Os membros do sindicato Deere em 12 fábricas votaram contra a segunda oferta da direcção; os trabalhadores de outras duas fábricas com um contrato diferente concordaram com os mesmos termos que a maioria dos trabalhadores Deere rejeitaram, 55% a 45%. Os membros do sindicato Deere em 12 fábricas votaram contra a segunda oferta da direcção; os trabalhadores de outras duas fábricas com um contrato diferente concordaram com os mesmos termos que a maioria dos trabalhadores Deere rejeitaram, 55% a 45%.

A proposta de um novo contrato de seis anos... teria dado a mais de 10.000 trabalhadores grevistas Deere um aumento salarial imediato de 10% e um bónus de 8.500 dólares por cada trabalhador se o acordo tivesse sido ratificado na terça-feira. A empresa também ofereceu aumentos de 5% em 2023 e 2025.

Durante os outros três anos do contrato, os empregados da Deere receberiam um bónus único no valor de 3% do seu salário.

Acreditou também a concessão de bónus de montante fixo às pensões dos empregados e inverteu uma tentativa anterior de inscrever futuros empregados num programa de pensões do tipo 401(k)-. No futuro, os novos empregados Deere teriam podido escolher entre inscrever-se no programa de pensões tradicional da empresa para trabalhadores horários que garantem níveis de rendimento ou no 401(k).

O facto de o sindicato ter rejeitado um acordo com o que, à primeira vista, é grande, levanta pontos para o ressentimento que a Deere tem gerado ao longo de décadas através de esquemas de incentivos salariais excessivamente inteligentes "Eu ganho, tu perdes" e um tratamento deficiente dos empregados por parte da direcção, o que contrasta com os benefícios e a remuneração dos executivos da Deere. Não pode escapar aos trabalhadores de linha que os benefícios da Deere no ano passado corresponderam, numa base por empregado, à sua compensação salarial total. Os benefícios, na ausência de um acordo mais equitativo com os trabalhadores, devem ser ainda mais elevados. É óbvio que a Deere pode pagar mais mas optou por não.

David Schmelzer, inspector de controlo de qualidade da John Deere em Milão, Illinois, durante 24 anos e antigo presidente da UAW Local 79, disse que em 1997 os trabalhadores aceitaram várias concessões da John Deere em negociações contratuais na altura, incluindo a criação de um sistema de empregados de dois níveis, no qual os trabalhadores contratados após 1997 receberam menos benefícios.

Sacrificámo-nos, e agora queremos-lo de volta", disse Schmelzer. Durante a pandemia, Schmelzer disse que os trabalhadores foram forçados a trabalhar horas extraordinárias constantemente, com dias de 10 a 12 horas durante a semana e aos sábados.

Neste tempo, John Deere registou lucros recorde em 2021, com um lucro de 4,7 mil milhões de dólares nos primeiros três trimestres deste ano, em

comparação com o seu anterior ano recorde de lucro de 3,5 mil milhões de dólares em 2013. A empresa gastou mais de 1,7 mil milhões de dólares em recompra de acções nos primeiros nove meses e pagou 761 milhões de dólares em dividendos aos accionistas.

Muito do que aconteceu no país nos últimos dois anos tornou as pessoas mais conscientes da disparidade entre as empresas e a desigualdade de rendimentos. A ganância empresarial é enorme", acrescentou Schmelzer. "A maioria das pessoas quer uma maior participação no sucesso desta empresa, o sucesso de que temos sido uma grande parte.

Um ponto que pode ser perdido nos trabalhadores não horários: exigir regularmente aos empregados da fábrica que trabalhem turnos sucessivos de 8+ horas é uma tática de gestão clássica para afastar os trabalhadores mais velhos e mais bem pagos que simplesmente não conseguem lidar com as exigências físicas.

As vendas da Deere nos três primeiros trimestres do seu ano fiscal actual aumentaram 27% em relação ao ano passado, e o rendimento líquido mais do que duplicou para 4,7 mil milhões de dólares. Durante todo o ano, a Deere espera ganhar cerca de 5,8 mil milhões de dólares.

Os membros da União instaram os seus negociadores a alargar o âmbito da negociação para incluir normas laborais, horas e outras compensações que os trabalhadores dizem ter sofrido erosão nos últimos anos e não foram adequadamente abordadas em propostas fracassadas.

Isto é mais do que os números. Trata-se de como as pessoas são tratadas", disse um funcionário de John Deere em Illinois que pediu para permanecer anónimo por medo de retaliação. "O respeito da gerência desapareceu. Pode-se sentir a tensão no ar. Todos têm estado no limite há muito tempo. Quase todos os dias levantava o meu capô de soldadura para ouvir empregados e gestores a gritar uns com os outros. Colocaram gestores altamente pagos para vigiar certos operadores e persegui-los durante todo o dia.

Como temos relatado, incluindo um membro do sindicato Deere, Troy (IA), os trabalhadores grevistas Deere têm uma enorme influência nas negociações contratuais em virtude de terem um grande fundo de greve e os trabalhadores Deere têm conseguido poupar muito devido a todas essas horas extraordinárias. Inversamente, a greve pode já estar no domínio dos custos das encomendas Deere para o próximo ano.



FRANÇAIS

LT se montre solidaire des grévistes de COSCO et John Deere

À LT, nous soutenons les efforts héroïques des grévistes des dockers à Athènes, en Grèce, nous soutenons également ce qui se passe chez John Deere aux États-Unis. Bien que le syndicat et l'entreprise soient parvenus à un accord de principe sur une nouvelle convention collective, de nombreux détails doivent encore être réglés. Nous exprimons notre solidarité à tous les travailleurs de Grèce et des États-Unis.

Les dockers de Cosco poursuivent leur grève pour le sixième jour et exigent des mesures immédiates pour la protection de leur vie, suite à la mort de leur collègue le mois dernier. Aujourd'hui, le syndicat a participé aux funérailles du travailleur décédé, alors que dans le même temps, COSCO a demandé une ordonnance du tribunal pour que la grève soit déclarée légale. Les travailleurs ont organisé une manifestation à moto dans les rues du Pirée jusqu'au Palais de justice pour protester contre les tactiques des employeurs lors des funérailles de leur collègue. <https://youtu.be/9bhaCRklLQM> Le syndicat des travailleurs de l'hôtellerie et du tourisme a organisé un dîner de solidarité pour les travailleurs en grève.

https://twitter.com/PAME_Greece/status/1454426889540579329?s=20

Les dockers de COSCO continuent leur grève contre les ordres du tribunal dans l'après-midi, la radio a signalé aux travailleurs maritimes sur les navires en grec et en anglais pour les informer de leur grève et de leurs revendications.

<https://youtu.be/j0xJ2OFCXig>

Les syndicats solidaires d'Athènes organisent demain une grande caravane du centre d'Athènes au Pirée pour exprimer leur solidarité avec la grève.

envoy envoy envoy envoy envoyer des messages de solidarité à international@pamehellas.gr

Pendant ce temps, chez John Deere, les membres du syndicat rejettent la deuxième offre de la direction ; leurs principales revendications portent sur une plus grande participation au travail.

Les travailleurs de John Deere se battent pour les générations futures de travailleurs!

Publié le 3 novembre 2021

Par Yves Smith

Les travailleurs de Deere restent fermes dans leurs revendications, non seulement pour de meilleurs salaires, mais aussi pour de meilleures conditions de travail. Les membres du syndicat de Deere dans 12 usines ont voté contre la deuxième offre de la direction ; les employés de deux autres usines sous contrat différent ont accepté les mêmes conditions que la majorité des travailleurs de Deere ont rejetées, 55% contre 45%. Les membres du syndicat de Deere dans 12 usines ont voté contre la deuxième offre de la direction ; les employés de deux autres usines sous contrat différent ont accepté les mêmes conditions que la majorité des travailleurs de Deere ont rejetées, 55% contre 45%.

La proposition d'un nouveau contrat de six ans... aurait donné à plus de 10 000 travailleurs de Deere en grève une augmentation de salaire immédiate de 10 % et une prime de 8 500 \$ pour chaque travailleur si l'accord avait été ratifié mardi. La société a également proposé des augmentations de 5 % en 2023 et 2025. Pendant les trois autres années du contrat, les employés de Deere recevraient des primes forfaitaires représentant 3 % de leur salaire.

Deere a également accepté de verser des primes forfaitaires aux retraites des employés et est revenu sur une tentative antérieure d'inscrire les futurs employés dans un programme de retraite de type 401(k). À l'avenir, les nouveaux employés de Deere auraient pu choisir entre s'inscrire au programme de retraite traditionnel de la société pour les travailleurs horaires, qui garantit les niveaux de revenus, ou au programme 401(k).

Le fait que le syndicat ait rejeté un accord avec ce qui, à première vue, est une augmentation importante, montre le ressentiment que Deere a suscité au cours des décennies par des systèmes de rémunération incitative trop astucieux du type "je gagne, tu perds" et par le mauvais traitement des employés par la direction, qui contraste avec la montée en flèche des avantages sociaux et de la rémunération des dirigeants de Deere. Les travailleurs à la chaîne ne peuvent pas ignorer que les avantages de Deere l'année dernière correspondaient, par employé, à leur compensation salariale totale. Les avantages, en l'absence d'un accord plus équitable avec les travailleurs, devraient être encore plus élevés. Il est évident que Deere peut payer plus mais a choisi de ne pas le faire.

David Schmelzer, inspecteur du contrôle de la qualité chez John Deere à Milan, Illinois, pendant 24 ans et ancien président de la section 79 de l'UAW, a déclaré qu'en 1997, les travailleurs avaient accepté plusieurs concessions de la part de John Deere lors des négociations contractuelles de l'époque, notamment la création d'un système d'employés à deux niveaux, dans lequel les travailleurs embauchés après 1997 recevaient moins d'avantages.

Nous avons fait des sacrifices, et maintenant nous voulons les récupérer," a déclaré Schmelzer. Pendant la pandémie, M. Schmelzer a déclaré que les travailleurs ont été contraints de faire constamment des heures supplémentaires, avec des journées de 10 à 12 heures pendant la semaine et le samedi.

Dans le même temps, John Deere a enregistré des bénéfiques records en 2021, avec un bénéfice de 4,7 milliards de dollars au cours des trois premiers trimestres de cette année, contre 3,5 milliards de dollars en 2013, son précédent record. La société a dépensé plus de 1,7 milliard de dollars en rachats d'actions au cours des neuf premiers mois et a versé 761 millions de dollars en dividendes aux actionnaires.

Une grande partie de ce qui s'est passé dans le pays ces deux dernières années a rendu les gens plus conscients de la disparité entre les entreprises et de l'inégalité des revenus. La cupidité des entreprises est énorme", a ajouté M.

Schmelzer. "La plupart des gens veulent une plus grande participation au succès de cette entreprise, le succès dont nous avons été une grande partie.

Un point qui pourrait être perdu pour les travailleurs qui ne sont pas rémunérés à l'heure : le fait de demander régulièrement aux employés d'une usine de travailler en équipes successives de plus de huit heures est une tactique classique de gestion pour écarter les travailleurs plus âgés et mieux payés qui ne peuvent tout simplement pas faire face aux exigences physiques.

Les ventes de Deere au cours des trois premiers trimestres de l'exercice en cours ont augmenté de 27 % par rapport à l'année dernière, et le bénéfice net a plus que doublé pour atteindre 4,7 milliards de dollars. Pour l'ensemble de l'année, Deere s'attend à gagner environ 5,8 milliards de dollars.

Les membres du syndicat ont exhorté leurs négociateurs à élargir le champ des négociations afin d'inclure les normes de travail, les heures et autres compensations qui, selon les travailleurs, se sont érodées ces dernières années et n'ont pas été suffisamment prises en compte dans les propositions qui ont échoué.

Il ne s'agit pas seulement de chiffres. Il s'agit de la façon dont les gens sont traités", a déclaré un employé de John Deere dans l'Illinois qui a demandé à rester anonyme par crainte de représailles. "Le respect de la direction a disparu. On peut sentir la tension dans l'air. Tout le monde est sur les nerfs depuis longtemps. Presque tous les jours, je relevais ma cagoule de soudure pour entendre les employés et les directeurs s'engueuler. Ils ont mis des managers très bien payés pour surveiller certains opérateurs et les pourchasser toute la journée.

Comme nous l'avons rapporté, y compris celui d'un membre du syndicat de Deere, Troy (IA), les travailleurs de Deere en grève ont un poids énorme dans les négociations contractuelles du fait qu'ils disposent d'un fonds de grève important et les travailleurs de Deere ont pu économiser beaucoup grâce à

toutes ces heures supplémentaires. A l'inverse, la grève pourrait déjà coûter à Deere des commandes pour l'année prochaine.



ITALIANO

*LT mostra solidarietà con gli scioperanti
COSCO e John Deere*

In LT sosteniamo gli sforzi eroici dei lavoratori portuali in sciopero ad Atene, Grecia, sosteniamo anche quello che sta succedendo alla John Deere negli Stati Uniti. Anche se il sindacato e l'azienda hanno raggiunto un accordo di principio su un nuovo contratto collettivo, molti dettagli devono ancora essere elaborati. Esprimiamo la nostra solidarietà a tutti i lavoratori in Grecia e negli Stati Uniti.

I lavoratori portuali della Cosco continuano il loro sciopero per il sesto giorno e chiedono un'azione immediata per proteggere le loro vite, dopo la morte del loro collega il mese scorso. Oggi il sindacato ha partecipato al funerale del lavoratore deceduto, mentre allo stesso tempo la COSCO ha chiesto un ordine del tribunale per dichiarare legale lo sciopero. I lavoratori hanno tenuto una manifestazione in moto per le strade del Pireo fino al Palazzo di Giustizia per protestare contro le tattiche dei datori di lavoro al funerale del loro collega. <https://youtu.be/9bhaCRkILQM> Il sindacato dei lavoratori degli alberghi e del turismo ha organizzato una cena di solidarietà per i lavoratori in sciopero.

https://twitter.com/PAME_Greece/status/1454426889540579329?s=20

I lavoratori portuali della COSCO continuano il loro sciopero contro gli ordini del tribunale nel pomeriggio, la radio ha comunicato ai lavoratori marittimi sulle navi in greco e in inglese per informarli del loro sciopero e delle loro richieste.

<https://youtu.be/j0xJ2OFCXig>

I sindacati solidali di Atene stanno organizzando una grande carovana dal centro di Atene al Pireo domani per esprimere la loro solidarietà con lo sciopero.

inviare inviare inviare inviare inviare inviare inviare messaggi di solidarietà a international@pamehellas.gr

Nel frattempo, alla John Deere, i membri del sindacato stanno rifiutando la seconda offerta della direzione; le loro richieste principali sono per una maggiore partecipazione sul posto di lavoro.

I lavoratori della John Deere stanno lottando per le future generazioni di lavoratori!_

Publicato il 3 novembre 2021

Da Yves Smith.

I lavoratori della Deere rimangono fermi nelle loro richieste, non solo per salari migliori, ma anche per migliori condizioni di lavoro. I membri del sindacato Deere di 12 stabilimenti hanno votato contro la seconda offerta della direzione; i dipendenti di altri due stabilimenti con contratti diversi hanno accettato gli stessi termini che la maggioranza dei lavoratori Deere ha rifiutato, 55% a 45%. I membri del sindacato Deere di 12 stabilimenti hanno votato contro la seconda offerta della direzione; i dipendenti di altri due stabilimenti con contratti diversi hanno accettato gli stessi termini che la maggioranza dei lavoratori Deere ha rifiutato, 55% a 45%.

La proposta di un nuovo contratto di sei anni ... avrebbe dato a più di 10.000 lavoratori Deere in sciopero un immediato aumento salariale del 10% e un bonus di 8.500 dollari per ogni lavoratore se l'accordo fosse stato ratificato martedì. L'azienda ha anche offerto aumenti del 5% nel 2023 e nel 2025. Durante i restanti tre anni del contratto, i dipendenti Deere avrebbero ricevuto bonus forfettari pari al 3% dei loro stipendi.

Deere ha anche accettato di pagare bonus forfettari alle pensioni dei dipendenti e ha invertito un precedente tentativo di iscrivere i futuri dipendenti in un programma di pensionamento stile 401(k). In futuro, i nuovi dipendenti Deere avrebbero potuto scegliere se iscriversi al programma di pensionamento tradizionale della società per i lavoratori orari, che garantisce i livelli di reddito, o al programma 401(k).

Il fatto che il sindacato abbia rifiutato un accordo con quello che, a prima vista, è un aumento significativo, mostra il risentimento che Deere ha generato nel

corso dei decenni con schemi di compensazione incentivante troppo intelligenti "io vinco, tu perdi" e il cattivo trattamento dei dipendenti da parte del management, che contrasta con i benefici alle stelle di Deere e la compensazione dei dirigenti. I lavoratori di linea non possono ignorare il fatto che i benefici di Deere l'anno scorso sono stati, per dipendente, pari alla loro compensazione salariale totale. I benefici, in assenza di un accordo più equo con i lavoratori, dovrebbero essere ancora più alti. È chiaro che Deere può pagare di più ma ha scelto di non farlo.

David Schmelzer, un ispettore del controllo qualità alla John Deere a Milano, Illinois, per 24 anni ed ex presidente dell'UAW Local 79, ha detto che nel 1997, i lavoratori hanno accettato diverse concessioni dalla John Deere nei negoziati contrattuali di allora, compresa la creazione di un sistema di dipendenti a due livelli, in cui i lavoratori assunti dopo il 1997 hanno ricevuto meno benefici.

Abbiamo fatto dei sacrifici e ora li rivogliamo", ha detto Schmelzer. Durante la pandemia, Schmelzer ha detto che i lavoratori sono stati costretti a fare continui straordinari, con giornate da 10 a 12 ore durante la settimana e il sabato.

Al tempo stesso, John Deere ha registrato profitti record nel 2021, con 4,7 miliardi di dollari di profitto nei primi tre trimestri di quest'anno, rispetto ai 3,5 miliardi di dollari del 2013, il suo precedente record. L'azienda ha speso più di 1,7 miliardi di dollari in acquisti di azioni nei primi nove mesi e ha pagato 761 milioni di dollari in dividendi agli azionisti.

Molto di ciò che è successo nel paese negli ultimi due anni ha reso le persone più consapevoli della disparità aziendale e della disuguaglianza di reddito. L'avidità aziendale è enorme", ha aggiunto Schmelzer. "La maggior parte della gente vuole una maggiore partecipazione al successo di questo business, di cui noi siamo stati una grande parte.

Un punto che potrebbe essere perso dai lavoratori che non sono pagati all'ora: richiedere abitualmente ai dipendenti della fabbrica di lavorare in turni successivi di più di otto ore è una classica tattica di gestione per eliminare i

lavoratori più anziani e più pagati che semplicemente non possono gestire le richieste fisiche.

Le vendite di Deere nei primi tre trimestri dell'anno fiscale in corso sono aumentate del 27% rispetto all'anno scorso, e l'utile netto è più che raddoppiato a 4,7 miliardi di dollari. Per l'intero anno, Deere si aspetta di guadagnare circa 5,8 miliardi di dollari.

I membri del sindacato hanno esortato i loro negozianti ad ampliare la portata dei negoziati per includere gli standard lavorativi, le ore e altre compensazioni che, secondo i lavoratori, sono state erose negli ultimi anni e non sono state adeguatamente affrontate nelle proposte fallite.

Non si tratta solo di numeri. Si tratta di come le persone vengono trattate", ha detto un dipendente della John Deere in Illinois che ha chiesto di rimanere anonimo per paura di ritorsioni. "Il rispetto della direzione non c'è più. Si può sentire la tensione nell'aria. Tutti sono stati in tensione per molto tempo. Quasi ogni giorno tiravo su il mio cofano da saldatore per sentire impiegati e dirigenti che si urlavano contro. Mettono dei manager molto pagati a sorvegliare alcuni operatori e li inseguono tutto il giorno.

Come abbiamo riportato, anche da Troy (IA), membro del sindacato Deere, i lavoratori Deere in sciopero hanno un'enorme leva nelle trattative contrattuali perché hanno un grande fondo per gli scioperi e i lavoratori Deere sono stati in grado di risparmiare un sacco di soldi con tutti quegli straordinari. D'altra parte, lo sciopero potrebbe già costare a Deere ordini per il prossimo anno.