



MOTIVATION BUTTONS NEDİR?

<https://mykocakademi.com>
0216 706 34 26
info@mykocakademi.com

Belçika merkezli Motivation Buttons® bireylerin ve kurumların motivasyonunu ve başarısını, bilimsel çözümlerle geliştirerek arttırmayı hedefleyen bir kuruluştur.

Nörobilim ve makine öğrenmesi destekli ölçme ve değerlendirme yaparak kişiye ve ekiplere özel raporlar sunan, kolay ve pratik bir uygulamadır. Bu sayede kullanıcı güçlü ve geliştirilmesi gereken alanlarını tespit ederek kendini başarılı profiller ile karşılaştırma imkânı bulur.

Nelerden motive oluyoruz? Başkalarının motivasyon kaynaklarını nasıl anlarız? Bizi daha mutlu ve verimli kılacak motivasyon kaynaklarımızı işimizin ve yaşamımızın merkezine nasıl alabiliriz? Peki motivasyonu sürdürülebilir kılmamız mümkün mü?

Tüm bunların ve daha fazlasının yanıtlarını uygulaması kolay, hızlı ve pratik yeni nesil Motivation Buttons 'la dakikalar içinde keşfedebilirsiniz.

Motivation Buttons® kişiye, kültüre, kuruma özel raporlama yaklaşımıyla motivasyon kaynaklarınızın kilidini açmanıza ve dahası tüm kaynaklarınızı sürdürülebilir bir şekilde iş ve yaşam süreçlerinize entegre etmenize yardımcı olmak için tasarlandı.

BİZİ NELER MOTİVE EDİYOR?



İş

- Kusursuz İş Çıkarmak
- Hedefe Ulaşmak
- Bilgili Olmak
- Sorumlu Olmak



İnsan

- Mutlu Etme
- Takım Ruhu
- Sosyal Temas
- Duyguları Etkileme



Etki Yaratma

- İkna Gücü
- Saygı Gösterme
- Cesaret Etme
- Dayanıklı Olma

- ✓ Motivation Buttons® uygulandığı ülkenin kültürel değerlerini baz alınarak yapılandır. Bu sayede hangi ülkedeyseniz o ülkeye özgü değerlendirme sunar.
- ✓ Her şirket kendine özgü kültürel yapısıyla benzersizdir. Motivation Buttons® şirket kültürüne özgü analiz ve raporlama sunar.
- ✓ Farklı fonksiyonlar için ihtiyaç duyulan insan profili farklıdır. Motivation Buttons® fonksiyonel analiz yaparak hedefe özel değerlendirme ve seçim yapılmasını sağlar.
- ✓ Kişinin psikolojik özelliklerini bilmek önemlidir ama yetmez. Motivation Buttons®, kişi, iş/pozisyon uygunluk analizini güvenle yapmanızı sağlar.
- ✓ Yöneticiler için özet hazırlar ve ekibi hakkında önemli ipuçları verir.

YÖNETİCİ ÖZETİ

ROBİN HOOD; insanları iyi hissettiren, uyum gösterebilen, başarı çantası yüksek

Sizi ne motive ediyor?

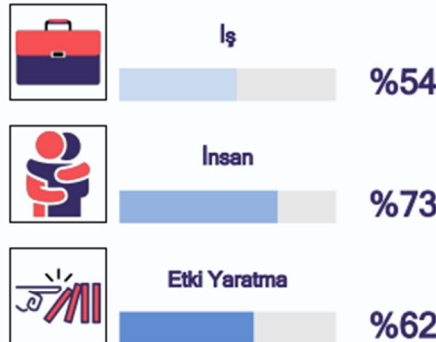
- Takdir Edilmek
- Başkaları Tarafından Olumlu Algılanmak
- Herkesten Daha İyi Olmak

İletişimde Zorlandığınız Kişiler

- Kendi Takımlarını Aşırı Savunanlar
- Devamlı Kural ve Sorumluluk Hatırlatanlar

Gelişim Alanlarınız

- Daha Az Takdir Beklemek
- Daha Fazla Takım Oyuncusu Olmak
- Daha Fazla Sorumlu Davranmak

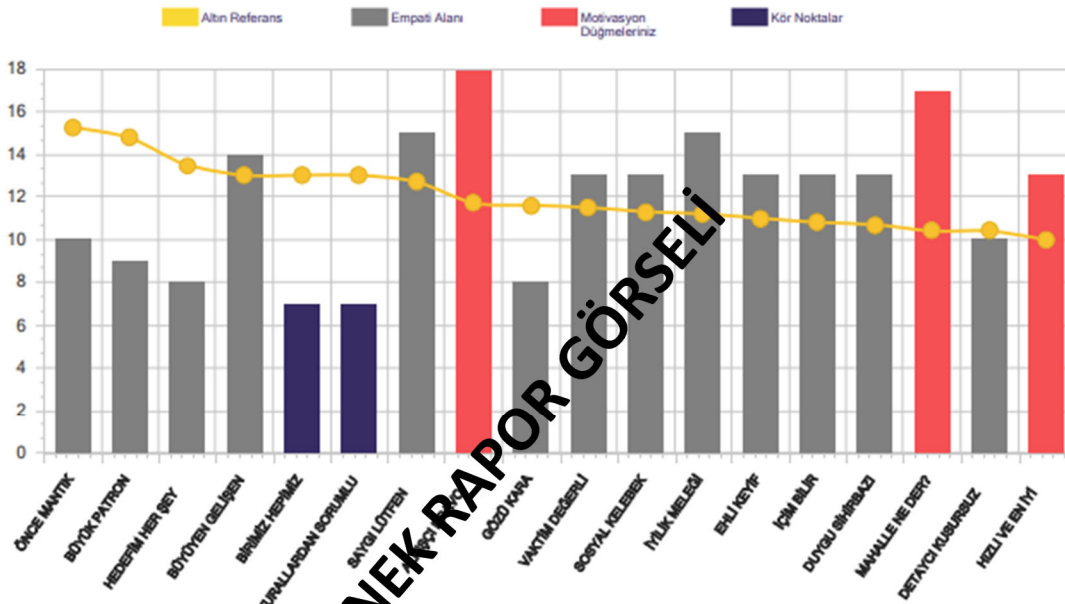


ÖRNEK RAPOR GÖRSELİ

Motivation Buttons® sizin için geliştirildi

- ✓ Yöneticiler, Liderler, Patronlar,
- ✓ Koçlar, Montörler, Danışmanlar
- ✓ İnsan Kaynakları Yöneticileri ve Uzmanları
- ✓ İşe Alım ve Kariyer Danışmanları
- ✓ Akademi/Eğitim Kurumu Yöneticileri ve Çalışanları
- ✓ Psikologlar, Sosyologlar, Sosyal Hizmet Uzmanları
- ✓ Ölçme ve Değerlendirme Uzmanları
- ✓ Kariyerinde Yeni Fırsatlar Arayanlar
- ✓ Bireysel Gelişimini Zirveye Taşımak İsteyenler

KARŞILAŞTIRMALI RAPORUNUZ



Altın Referans, sizin mesleğinizde başarılı olmuş kişilerin anket sonuçlarının ortalamasıdır. Anket sonuçlarınızın bu altın referansla karşılaştırılmasından kişisel gelişiminiz ile ilgili ipuçlarını bulmanız mümkündür. Özellikle Altın Referans'tan çok uzakta olan heyecan düğmeleriniz üzerinde düşünmeniz size fayda getirebilir.

Empati Alanı, bu alanlar sizin ana motivasyon düğmeniz değildir. Yine de bu başlıktaki motivasyon düğmelerine sahip kişilerle empati yapabilirsiniz.

Kör Noktalar, bu motivasyon düğmelerine sahip insanlarla iletişim kurmakta zorlanırsınız.



MOTIVATION BUTTONS ANALİZ VE DEĞERLENDİRME

<https://mykocakademi.com>
0216 706 34 26
info@mykocakademi.com

Kurumsal Motivasyon Analizi

Çalışanlarınızın üretkenliğini, mutluluğunu ve verimliliğini sürdürülebilir bir modelle arttırmanıza yardımcı olabiliriz. **Motivation Buttons**® uluslararası tecrübesi ve uzman ekibiyle kurumunuza özel motivasyon ısı haritasını çıkarır, işe alım sürecinden başlayarak her bir çalışanın motivasyon kaynaklarını esas alan verileri analiz eder, ayrıntılı yol haritanızı oluşturarak kurumsal motivasyonunuzu zirveye taşır.

Motivasyon Odaklı Eğitim İhtiyaç Analizi

Kurumunuzun eğitim ihtiyaçlarını motivasyon temelli analiz etmenize yardımcı olabiliriz. **Motivation Buttons**®, çalışanların ve takımların gelişim alanları, takımla uyum sağlamakta zorlananları ve bu güçlüğün temel nedenleri gibi birçok kritik soruya yanıt verir, ekibinizin motivasyonunu arttırmanıza yardımcı olacak eğitim ihtiyaçlarını analiz eder, takım içi ve takımlar arası ısı haritalarını çıkarır.

Kişiyi Özgü Motivasyon Değerlendirmesi

Her bir çalışanın neden ve nasıl motive veya demotive olduklarını analiz etmenize yardımcı olabiliriz. **Motivation Buttons**®, kişiselleştirilmiş motivasyon değerlendirme envanteri yalın ve grafiksel raporlama sistemi ile kişiye özgü koçluk, danışmanlık ve mentorluk ihtiyaçlarını analiz eder ve alacağınız hizmetin kapsamını netleştirir.

GÜÇLÜ YÖNLERİNİZ

1 ALKIŞÇI BRAVO

Başkalarını takdir etme konusunda doğal bir yeteneğe sahiptir. Kişileri iyi hissettirme konusunda başarılısınız. Olumluya odaklanırsınız. İyi ve önemli hissedilmesi gereken anlarda seçilecek kişisiniz.

İnsanların nasıl tepki vereceğini önceden düşünürsünüz. Doğru algıyı yaratırsınız. Kendi algınızı doğru yönetirsiniz. İnsanların tepkilerini en az indiren kişiler için seçilecek kişisiniz.

2 MAHALLE NE DER?

En iyi olmak için, başarılı olmak için elinizden geleni yaparsınız. Başarı çitanız yüksektir. En yüksek performansa ulaşmak için maksimum efor harcarsınız. Rekabet ortamında en iyi sonucu almak gereken durumlarda seçilecek kişisiniz.

3 HIZLI YÜRÜYEN İYİ

ÖRNEK RAPOR GÖRSELİ

Motivation Buttons® Gelişim Programları

- Motivation Buttons® Bireysel Gelişim Programı
- Motivation Buttons® İK Yönetimi Programı
- Motivation Buttons® Yeni Nesil Liderlik Programı
- Motivation Buttons® Transaksiyonel Analiz ve İletişim Programı
- Motivation Buttons® İkna ve Algı Yönetimi Programı
- Motivation Buttons® Satış ve Pazarlama Programı
- Motivation Buttons® Kurumsal Wellbeing Programı
- Motivation Buttons® Çalışan Bağlılığı Programı
- Motivation Buttons® Performans Yönetimi Programı
- Motivation Buttons® Zaman Yönetimi Programı
- Motivation Buttons® Stres ve Çatışma Yönetimi Programı

Motivasyon Odaklı Liderlik

Liderlik becerilerinizi ekibinizin motivasyon kaynaklarını temel alarak zirveye taşıyın. **Motivation Buttons®** tarafından tasarlanan “Motivasyon Odaklı Liderlik Eğitimi”, ekiplerinizin motivasyon kaynaklarını analiz etmenize, daha mutlu ve coşkulu insanlar olmaları için motivasyonel liderlik becerilerinizi ve yetkinliklerinizi geliştirmenizi sağlar.

Motivasyon Odaklı Takım Yönetimi

Takım yönetimi becerilerinizi, takımınızdaki bireylerin motivasyon kaynaklarını temel alarak zirveye taşıyın. **Motivation Buttons®**, tarafından tasarlanan “Motivasyon Odaklı Takım Yönetimi Eğitimi”, takım üyelerinizin motivasyon kaynaklarını analiz etmenize, takım içi motivasyon bariyerlerini belirlemenize ve motivasyonel iletişim becerilerinizi ve yetkinliklerinizi geliştirmenizi sağlar.

GELİŞİM ALANLARINIZ

1

ALKIŞIÇI BRAVO

Sizin gibi bir çok kişi, takdir edildiğinde daha şevkle çalışırlar. Ancak burada ölçü çok önemli. Takdir ihtiyacı yüksek olan kişi etrafındakilerin bu ihtiyacı karşılamaması durumunda motivasyonu düşer. Oysa bazı insanlar art niyet olmadan daha fazla takdir yakalamak için sürekli eleştirirler.

2

BİRİMİZ HEPİMİZ

Bir takıma ait olma, o takımla birşeyler başama arzunuz birçok kişi için takımla düşük. Takımınızdaki eksiklikleri biraz fazla fark ediyor olabilirsiniz. Bu başarısız hareket ediyor olabilirsiniz. Bu durum sadece takım oyununun önemini değil, bu işlerde sizin için sorun olabilir.

3

KURALLARDAN SORUMLU

Fazlaca pragmatik olabilirsiniz. Kesin net kuralları takip etmekten daha çok, işin o anda gerektirdiğine odaklanıyor olabilirsiniz. Sorumluluk, adalet, nezaket gibi başkalarının belirlediği kurallardan çok kendi kurullarla hareket ediyor olabilirsiniz.

İLETİŞİMDE ZORLANDIĞINIZ KİŞİLER

1

BİRİMİZ HEPİMİZ

Takımla ters düşmemek için gerçek fikirlerini saklayanlar ve takıma güvenip bireysel çaba harcamayanlarla iletişim kurmaktan hoşlanmıyorsunuz.

2

KURALLARDAN SORUMLU

Katı kuralları bağlılıkları nedeniyle esneklik göstermeyenler ve sürekli sorumluluk hatırlatımlarla iletişim kurmaktan hoşlanmıyorsunuz.

ÖRNEK RAPOR GÖRSELİ

Motivasyon Odaklı Satış Yönetimi

Satış becerilerinizi müşterilerinizin motivasyon kaynaklarını temel alarak zirveye taşıyın. **Motivation Buttons®**, tarafından tasarlanan “Motivasyon Odaklı Satış Eğitimi”, müşterilerinizin motivasyon kaynaklarını anlamanızı ve ihtiyaçlarına proaktif şekilde yanıt vermenizi sağlayacak motivasyonel satış becerilerinizi ve yetkinliklerinizi geliştirmenizi sağlar.

DİKKAT ETMENİZ GEREKENLER



ALKIŞÇI BRAVO

- Aşırı takdir beklentisi ile iş arkadaşlarınızı yorabilirsiniz.
- Fayda getirecek işlerden çok takdir toplayacak işlere yoğunlaşabilirsiniz.
- Sizi yapıcı bir şekilde eleştirenlerin sizin çabalarınızı görmemekle suçlayabilirsiniz.
- Takdir etme alışkanlığı olmayanlara açık veya gizli olumsuz tepki verebilirsiniz.



MAHALLE NE DER?

- Başkalarının tepkilerini fazla önemseyip, sizin kendinizden fazla taviz verebilirsiniz.
- Başkaları ne düşünüyor diye cesur davranamazsınız.
- Başkalarının ne düşündüğüne önem verenlere açık veya gizli olumsuz tepki verebilirsiniz.



HIZLI VE EN İYİ

- Aşırı rekabetçi stiliyle etrafınızı yorabilirsiniz.
- Herkesten daha iyi olacağını söyleyip takımı ihmal edebilirsiniz.
- En iyisi olmadığınız durumlarda fazla tepki gösterebilirsiniz.
- Başkalarına kendinizi gösterirken insanları ve işin faydasını ihmal edebilirsiniz.
- Rekabette iyi bir oyuncu olmanıza açık veya gizli olumsuz tepki verebilirsiniz.

DETAYLI GELİŞİM ALANLARINIZ



ALKIŞÇI BRAVO

Takdir beklentiniz çok yüksek. Hem bu beklentiyi azaltmalı hem de eleştiriye daha açık olmalısınız.



MAHALLE NE DER?

Başkalarının sizin hakkınızda ne düşündüğüne çok fazla önem veriyorsunuz.



HIZLI VE EN İYİ

Çok rekabetçisiniz. Başarı sizin için fazla önemlidir.



YILIK MELEĞİ

Başkalarının mutlu olmasına fazlaca önem veriyorsunuz. Birileri üzülse dahi iş için doğru duruş sergilemelisiniz.

ÖRNEK RAPORU BURAYA TIKLAYARAK YA DA YANDAKİ
KAREKODU OKUTARAK DAN İNDİREBİLİRSİNİZ.

