

Handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling – Storvreta Ponnyklubb

Förord

Storvreta Ponnyklubb (SPK) ska vara en ridklubb där alla besökare, både barn och vuxna, ska känna sig välkomna, omtyckta och respekterade.

SPK accepterar inte att någon blir utsatt för vare sig diskriminering, mobbning, kränkningar, trakasserier, näthat, hot eller övergrepp och vi arbetar aktivt för att förebygga detta. Samtliga anställda och medlemmar ska känna till denna handlingsplan.

Syfte med handlingsplanen

Syftet med handlingsplanen är att SPK ska erbjuda idrott för alla, fri från mobbning, kränkning, övergrepp och diskriminering samt att öka medvetenheten och skapa en trygg miljö för alla. Handlingsplanen är ett verktyg om något händer.

Klubbens mål är:

- Att styrelsen och alla ledare vet vad diskriminering, mobbing, kränkningar, trakasserier och övergrepp är för något.
- Att styrelsen och alla ledare är införstådda med vår handlingsplan och förväntas agera utifrån denna.
- Att styrelsen och alla ledare vet vad de skall göra om något händer.
- Att aktiva barn och vuxna vet vad diskriminering, mobbing, kränkningar, trakasserier och övergrepp är och vet var man kan vända sig om något händer.

Vem/vilka är ansvariga för handlingsplanen

SPK's styrelse är ansvariga för handlingsplanen.

Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan:

- SPK's värdegrund
- Barnkonventionen
- Idrotten Vill
- Ridsporten Vill

Hur förankrar vi handlingsplanen och håller den levande:

- Styrelsen har handlingsplanen som stående punkt under styrelsemötena, särskilt för att bedöma behov av revideringar.
- Handlingsplanen förmedlas till ledare, föräldrar, klubbmedlemmar och barn/ungdomar via aktiviteter, möten, och på hemsida.
- Handlingsplanen är en stående beslutspunkt, angående eventuell revidering, på årsmöte och avrapporteras i årsberättelse.

Hur följer vi upp handlingsplanen:

Styrelsen, som är ansvarig för handlingsplanen, skall till årsmöte inkomma med en redogörelse för vilka aktiviteter som skett under året kopplat till handlingsplanen samt vid behov förelägga årsmötet en reviderad handlingsplan för beslut. Exempel på sådana aktiviteter är föreläsningar, diskussioner och liknande.

Definitioner med exempel kopplat till vår verksamhet:

Mobbning

En person är mobbad när han eller hon, upprepade gånger och under en viss tid, blir utsatt för negativa handlingar eller ord från en eller flera personer.

Exempel från vår verksamhet:

Någon bjuds inte in till fika efter ridlektion.

Någon får upprepade negativa kommentarer på sociala medier.

Kränkande behandling

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner.

Exempel från vår verksamhet:

Någon får negativa blickar och/eller kommentarer på hur man är, ser ut eller gör saker i stallet.

Diskriminering

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte.

Exempel från vår verksamhet:

En person blir retad eller utfrysad på grund av att personens familj inte har råd att betala för ett läger men resten av personens kompisgrupp deltar på lägret.

Sexuella trakasserier/Sexuellt ofredande

Sexuella trakasseriers definition enligt lag är "ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet". Sexuellt ofredande är när en person sexuellt berör, blottar sig för en annan person eller får den andra personen att medverka i någon form av sexuell handling som inte är tvång eller våldtäkt.

Aktiviteter för klubbens förebyggande arbete:

Ledare/personal

- Inför anställning och därefter årligen visar all personal utdrag ur belastningsregistret.
- Inför anställning genomförs referenstagning.
- Kontinuerlig uppföljning om handlingsplanen vid terminsstarter och regelbundna möten.
- Workshops/utbildningar/diskussioner genomförs för att öka kunskap om vikten av att handlingsplanen genomförs.
- Sprida information kring handlingsplan och värdegrund.

Föräldrar/Aktiva vuxna

- Information via Hippocrates och övriga medier som klubben använder sig utav.
- Nyhetsbrev med relevant information.
- Sprida information kring handlingsplan och värdegrund.

Barn och ungdomar

- Ungdomssektionen deltar aktivt i arbetet för att uppmärksamma handlingsplanen och föra den vidare genom aktiviteter.
- Värdegrundsarbete i form av aktiviteter.
- Avsatta aktiviteter med fokus på gemenskap.
- Sprida information kring handlingsplan och värdegrund.

Alla som besöker anläggningen

- Information i form av tavlor uppsatta på anläggningen

Så här agerar vi om något händer:

Barn och ungdomar:

- 1) Den som uppmärksammar situationen kontaktar ridskolechef eller annan personal.
- 2) Ansvarig person pratar enskilt med aktuella personer och vid behov kontaktar vårdnadshavare.
- 3) Ansvarig person pratar med inblandade gemensamt och kommer fram till en lösning.
- 4) Vid upprepande tillfällen blir personen avstängd från att delta i klubbens verksamhet.

Ledare/personal:

- 1) Den som uppmärksammar situationen kontaktar ridskolechef eller annan personal.
- 2) Ansvarig person pratar enskilt med aktuella personer.
- 3) Ansvarig person pratar med inblandade gemensamt samt kommer fram till en lösning. Eventuellt ges en skriftlig varning. Om en polisutredning blir aktuell vid ett allvarigare brott så blir den personen som utreds avstängd under utredningstiden.
- 4) Vid upprepade tillfällen så får inte den aktuella ledaren ha kvar sin ledarfunktion.

Aktiva vuxna:

- 1) Den som uppmärksammar situationen kontaktar ridskolechef eller annan personal.
- 2) Ansvarig person pratar enskilt med aktuella personer.
- 3) Ansvarig person pratar med inblandade gemensamt samt kommer fram till en lösning.
- 4) Vid upprepande tillfällen blir personen avstängd från att delta i klubbens verksamhet

Föräldrar:

- 1) Den som uppmärksammar situationen kontaktar ridskolechef eller annan personal.
- 2) Ansvarig person pratar enskilt med aktuella personer.
- 3) Ansvarig person pratar med inblandade gemensamt samt kommer fram till en lösning.
- 4) Skarp skriftlig varning från styrelsen.

Vem i klubben kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om att ett barn/en ungdom far illa eller blivit utsatt för övergrepp?

Elin Öhman, Ridskolechef och Trygghetsperson, 070-6315570

Åsa Hedlund, Styrelseordförande med personalansvar, 073-9137013

Elin Ernbrandt, Trygghetsperson, 076-2244940

Vem i klubben talar med barnet/ungdomen om det inträffade och informerar om hur ärendet kommer att hanteras?

Namn: Elin Öhman, samråd med Åsa Hedlund och Elin Ernbrandt

Råd vid samtal med barn

- Respektera barnets tid och skapa en lugn miljö
- Begränsa antalet vuxna i rummet
- Informera om vad som ska hända
- Börja med att lyssna noggrant utan att värdera
- Inled med öppna frågor och prata så barnet förstår
- Undvik kroppskontakt
- Avsluta med att ta bollen och lyft ansvaret från barnet

Vem informerar föräldrarna/vårdnadshavare när så är lämpligt?

Namn: Elin Öhman, 070-6315570, samråd med Åsa Hedlund och Elin Ernbrandt

Vem i klubben kontaktar socialtjänsten?

Namn: Elin Öhman, 070-6315570, samråd med Åsa Hedlund och Elin Ernbrandt

Vem i klubben kontaktar polisen om det är misstanke om brott?

Namn: Elin Öhman, 070-6315570, samråd med Åsa Hedlund och Elin Ernbrandt

Beroende på händelsen art och hur snabbt olika uppgifter om den sprids i olika delar av klubben, är det viktigt att de ansvariga överväger vilken information som ska lämnas ut samt till vilka och på vilket sätt den ska lämnas ut.

Vid behov, vem informerar berörda/drabbade/övriga barn och ungdomar och medlemmar i klubben?

Namn: Elin Öhman, 070-6315570, samråd med Åsa Hedlund och Elin Ernbrandt

Svenska Ridsportförbundets medlemombudsman

Anmälan om sexuella trakasserier och övergrepp ska ske skriftlig till förbundets generalsekreterare, som i samråd med förbundets ordförande beslutar om hur ärendet fortsatt ska handläggas.

Vid behov, vem informerar/kontaktar Svenska Ridsportförbundets medlemsombudsman?

Namn: Elin Öhman, 070-6315570, samråd med Åsa Hedlund och Elin Ernbrandt