



KEEP ON MEETING

Sus relaciones en buenas manos

Una consultora dedicada a gestionar relaciones

Todas las organizaciones ya sean empresas de servicios, explotación de recursos naturales, manufactura, comercio o instituciones públicas, tienen en común el hecho de que su presente y su futuro depende de las relaciones que establezca tanto con sus colaboradores internos como con la comunidad en la cual está inmersa. Es por esta razón que nace **Keep on Meeting**, consultora que gestiona de manera integral las relaciones de empresas e instituciones que entienden la importancia de establecer vínculos saludables y que los conflictos son situaciones absolutamente gestionables con una comunicación adecuada, permitiéndonos prevenirlas o darle una solución constructiva que permita el crecimiento y desarrollo de todos los actores involucrados.



Keep on Meeting

SERVICIOS

**Comunicación
interna y externa.**

**Consultoría de
relaciones
laborales y
comunitarias.**

**Diseño e
implementación
de programas de
desarrollo social
sostenible.**

**Mediación en
conflictos
laborales y
sociales**

KEEP ON MEETING

Llámenos al:
+56 9 72517502

Visítenos en:
www.keeponmeeting.com

o escribanos al e-mail:
contacto@keeponmeeting.com

Una consultora dedicada a gestionar relaciones

Somos pioneros en gestión relacional integrada lo cual nos permite generar medidas acordes con la realidad de cada organización. Además poseemos un equipo multidisciplinario con amplia experiencia en comunicación, desarrollo sustentable y consultoría a organizaciones lo cual nos permite garantizar una mejora real en las relaciones tanto internas como externas de nuestros clientes, además de un manejo eficiente de los conflictos que se puedan suscitar en el desarrollo de sus operaciones, logrando así reducir el impacto negativo que puedan tener dichos conflictos tanto en la empresa como en la comunidad.

Servicios enfocados en sus necesidades



Nos hacemos cargo de la gestión comunicacional de la organización velando porque los mensajes sean entregados de manera eficiente y estratégica a la comunidad, a la vez que velamos por la coherencia de esta con la comunicación establecida con los trabajadores y empresas contratistas.



Realizamos consultorías orientadas a dar solución a las necesidades de nuestros clientes tanto en el plano relacional como estratégico. Además damos cuenta de la visión que los distintos actores sociales tienen sobre la empresa a modo de entregar información estratégica a nuestros clientes.



Diseñamos, evaluamos e implementamos un programa de desarrollo social sostenible que alineado con los objetivos estratégicos de esta y con las normativas vigentes sobre responsabilidad social empresarial (RSE). Además evaluamos la eficacia de las acciones implementadas para su implementación en programas futuros.



Ejercemos el rol de mediador en los conflictos que se puedan suscitar con trabajadores, empresas contratistas u organizaciones sociales. Además ofrecemos un plan de gestión de la relación a largo plazo para dar solución a conflictos de difícil solución, velando siempre por el cumplimiento de los acuerdos establecidos.

A través de nuestro servicios buscamos fortalecer las relaciones tanto internas como externas de empresas y organizaciones a fin de darles estabilidad y ayudándoles a conseguir eficientemente sus objetivos estrechando lazos con sus trabajadores y la comunidad. Nosotros entendemos que nuestro trabajo es de vital importancia ya que sabemos que *una empresa que mantiene relaciones saludables con sus colaboradores es una empresa que gozará de buena salud en el futuro.*



Algunos hechos a considerar:

- ✓ *Las empresas que realizan una mayor inversión en la comunidad y en los trabajadores, son las que muestran un menor impacto en situaciones de crisis del mercado, mostrando pérdidas mucho menores en relación a las empresas que no realizan hacen este tipo de inversiones.*
- ✓ *Las inversiones en Responsabilidad Social Empresarial (RSE) aumentan la confiabilidad de la empresa, lo cual aumenta directamente la rentabilidad de la empresa.*
- ✓ *Las empresas socialmente sustentables son mucho más atractivas para los inversionistas ya que se entiende que será una empresa estable en el tiempo y por lo cual la inversión estará resguardada. En este sentido, la inversión incrementa la confianza de los accionistas, mejora la calificación del riesgo, facilitando y abaratando el acceso a financiamiento*
- ✓ *Darle una solución satisfactoria y estratégica a un conflicto laboral con el uso de mediadores disminuye considerablemente la probabilidad de ocurrencia de nuevos conflictos ya que se generan medidas a corto, mediano y largo plazo de prevención de conflictos. (Aspecto importante considerando que en el 2016 las huelgas laborales aumentaron en un 20%)*
- ✓ *La inversión en las relaciones de la empresa producen una reducción de costes asociados a paros y movilizaciones (como referencia, BHP Billiton en las movilizaciones del principios del 2017 generó pérdidas por US \$6.390 millones)*
- ✓ *Las políticas de sustentabilidad social y RSE pueden optar a beneficios fiscales que promueven el desarrollo de la empresa.*
- ✓ *Un estudio realizado por el Center for Corporate Citizenship en conjunto con la American Productivity and Quality Center demostró que las empresas que invierten en sus relaciones internas y externas puede llegar a mejorar en un 58% las utilidades de la empresa y disminuir en un 50% los costos de la compañía.*
- ✓ *La inversión en sustentabilidad tanto con la comunidad como con los trabajadores tendrá a corto plazo el carácter de obligatorio. En este sentido, la inversión temprana mejora el entendimiento de los requerimientos legales y exigencias de los entes reguladores, reduciendo la presión de las agencias fiscalizadoras.*
- ✓ *La inversión en este aspecto genera un mejoramiento de la imagen pública y reputación de la empresa, acceso a nuevos mercados comerciales, aumento en las ventas al diferenciar productos y servicios.*
- ✓ *La adecuada vinculación con el medio facilita el reclutamiento de personal de primer nivel y la retención del mismo, al incorporar elementos valóricos como el factor de cohesión y la identificación con la empresa.*
- ✓ *Las políticas de sustentabilidad y vinculación tanto interna como externa se constituyen como un fuerte eje motivador para los trabajadores, mejorando su desempeño y generando un efecto protector por parte de la comunidad.*
- ✓ *La inversión en este plano permite reducir el impacto de reformas legales como por ejemplo la reforma laboral y las posibles modificaciones a la ley de fondo de pensiones, esto ya que existe mejor disposición en relación a las posibles modificaciones internas que se podrían generar.*
- ✓ *La inversión en sustentabilidad posiciona a la vanguardia a las empresas que la realizan, puesto que hoy en día en Chile no más de 70 empresas de las cerca de 900 mil legalmente constituidas realizan reportes anuales de sustentabilidad, lo cual representa a un 0,007% del mercado.*



Keep on Meeting

Como **Keep on Meeting** buscamos siempre utilizar metodologías de trabajo innovadoras y de comprobada efectividad que se adapten a las necesidades reales de nuestros clientes y que respondan a la sociedad en permanente cambio en la cual vivimos. Es por esta razón que no nos conformamos con solo ser una entidad ejecutora de planes de gestión relacional para organizaciones, sino que además buscamos mejorar constantemente nuestros procesos haciendo un análisis crítico de su efectividad a fin de entregar el mejor servicio posible que nuestros clientes pueden encontrar en el mercado.

La metodología **Keep on Meeting** la cual puede ser considerada como una mirada psico-sociológica del comportamiento organizacional, se funda sobre algunos conceptos básicos que son aplicados de manera transversal en nuestros servicios y que han demostrado tener una gran efectividad y efecto transformador en las organizaciones independientemente del rubro de estos.

Experiencia de Servicio

