



# Miguel Llausás

Especialista en Gestión Emocional,  
Capacitación e Integración de  
Equipos

Facilitando de manera Creativa para  
Sensibilizar y Generar cambios a nivel  
Individual y Colectivo con Estructuras  
Liberadoras

Creamos  
experiencias de  
aprendizaje para  
sensibilizar el  
Cambio y desarrollo  
individual y  
colectivo

## BIO - DATA

Soy Administrador de Empresas con MBA, algunas especialidades y varias certificaciones. Por más de 30 años he trabajado para diferentes empresas tanto en México como en Asia y Europa, en la integración y el desarrollo de sus equipos con temas de Inteligencia Emocional, Inteligencia Comercial, Liderazgo Emocional y Ágil, servicio al cliente, "Teambuilding" con Inteligencia Emocional (construcción desde la raíz), Responsabilidad, actitud y empoderamiento individual y colectivo, etc.

Siempre trabajo con una metodología práctica, divertida e interactiva apoyada con Estructuras Liberadoras (actividades que detonan las inteligencias individuales y colectivas para detectar áreas de oportunidad, cambio y crecimiento) con el objetivo de generar la sensibilización para lograr ese avance de manera orgánica y habitual.

La columna vertebral de todos mis cursos y talleres, es el Desarrollo Emocional y todo ese desarrollo humano que, de manera consciente, sea cual sea la actividad que nuestros participantes desempeñen genere la sensibilización para implementar cambios que contribuyen a su desarrollo tanto personal como profesional.

EL desarrollo emocional fue algo que incursione primeramente para mi vida personal desde hace más de 34 años (inclusive antes de la primera publicación de Goleman, que es el modelo que utilizo). En esa época no existía internet así que buscar información no era tan fácil como lo es ahora, y así fue que llegue a una escuela de Metafísica, la que estude por 4 años, luego en el 96 sale la primera publicación de inteligencia emocional de GOLEMAN, la estudio y empiezo a fusionar Metafísica con inteligencia emocional para aplicarla a mis equipos de trabajo y puedo percibir que surgen cambios mediante la sensibilización a nivel individual de cada uno de los integrantes y poco a poco esos cambios se pueden percibir a nivel colectivo y fue cuando decidí: ESTO ES LO MÍO.

Siempre que estudio alguna metodología u obtengo alguna certificación, busco el apoyo de algún psicólogo para poder transmitir la información de una manera más práctica al ser humano y lograr convertir esa información en hábitos que nos generen cambios y desarrollo permanente, tanto en el aspecto personal como profesional.

**Metodología: expositiva,  
práctica e interactiva con  
Estructuras Liberadoras**

## FORMACIÓN

### ACADÉMICA

Maestría en Administración MBA  
lic. en Administración de Empresas


### ESPECIALIDADES

Mercadotecnia  
Gestión de proyectos  
Formación para equipos de alto rendimiento  
Metafísica occidental 96-00 - 2023

### CERTIFICACIONES

Certificación SEP /conocer EC0217  
Reg. 05586617  
Reg. Capacitador Externo STPS  
CELM-671108-FM4-0005  
DISC - 2021  
ESTRUCTURAS LIBERADORAS 2022 - ARGENTINA

## CONTACTO

[www.miguelllausas.com](http://www.miguelllausas.com)  
[miguel@miguelllausas.com](mailto:miguel@miguelllausas.com)  
 55-5102-2207



**LOS COACHES MÁS DESTACADOS  
DEL 2022 - Revista red de negocios**

Consultor Senior top training México

Speaker Skills2start Madrid



Claustro Doctoral Honoris Causa 2023  
Título Honorífico "DOCTOR HONORIS CAUSA"

En todos nuestros cursos, programas y conferencias trabajamos con estructuras liberadoras, Una herramienta Diseñada para potencializar las inteligencias individuales y colectivas a través de la participación y sensibilización para la detección de áreas de oportunidad y generación de cambios

# Algunos de nuestros clientes

CHUBB LATAM - DHL - PASION DEL CIELO CAFÉ - CANADEVI - WAVY - TV AZTECA - SINPRO - DIF - GRUPO EJECUTIVOS - JOBTREAT - CELEBRITY MANAGEM MEXICO CMM - FONACOT - SCT - CHAROFILL - UNAM - LAMP MEXICO Y ESPAÑA - CAREY - GREDA - CREDITO PARA TI - HG HOTEL - GRUPO ALBAR - GERSA - NOVACASA - EFECTO HUMANO - INARI - NOJA PACKAGING - NORDEON GROUP - GOBIERNO CDMX - COLOCAPIN - TOYOTA MEXICO - PEARSON - DHL - CANACO JALISCO - HIXSA - IMSS - GRUPO MORSA - INTERLATIN SOFTWARE - SUMMA INTERMEDIARIO DE REASEGURO - FONTIBRE - DLL FINANCIAL SOLUTIONS PARTNER - SECCION AMARILLA - GRUPO SADASI - DICIPA - VORWERK THERMOMIX - KORADI COLOMBIA - COPARMEX - UNIVERSIDAD MARISTA - HIGH RISE - QUALITAS MÉXICO & LATAM - GPO FINANCIERO COVAF - GRUPO CRIMSA - UAV LATAM - DIPAZ - PARAMOUNT MÉXICO - LIVE NUTRITION

## Eventos a Público

Curso Hablar en público alternando con la conductora Fernanda Tapia en teatros CDMX 2018  
Crea y Empodera 2019 al lado de Martha Debayle, Fernanda Tapia, Jorge Font y Marco Antonio Regil. centro Citibanamex 2019  
Inteligencia Emocional en tu vida en Teatros y eventos a público en todo el país 2019-2020  
Semana de la inteligencia emocional 2020 - MADRID  
Foro Tendencias RRHH - 2022 CDMX  
Foro Tendencias RRHH - 2023 CDMX  
Gestión Emocional y el mapa de tus emociones en Teatros y eventos a público en todo el país diciembre 2022 a la fecha.

### Colaboraciones Editoriales

Revista Red de Negocios (mensual) Mexico  
Life Magazine (mensual) Baja California

### Autor del libro

Gestión Emocional PARA SEGUIR AVANZANDO (PROX. 2024)

## CURSOS Y PROGRAMAS / Presencial y en línea

- Inteligencia comercial, la inteligencia emocional de las ventas
- Teambuilding con Inteligencia Emocional.
- Liderazgo Emocional y Ágil
- Servicio al cliente conexión emocional
- Reinvéntate 24/7
- Inteligencia Emocional en la empresa

Nuestro Trabajo día a día  
en video e imágenes  
en Instagram :



[www.miguellausas.com](http://www.miguellausas.com)

## SESIONES DE REFLEXION Y EVALUACION

Los tres cerditos – ejercicio de reflexión, evaluación y acciones para un cambio de rumbo en nuestro trabajo a través de la metáfora. (debilidades, fortalezas y áreas de oportunidad)  
Alimentando y fortaleciendo al equipo - motivación y comunicación utilizando la inteligencia y fuerza colectiva del equipo. (m&m)  
El mapa del equipo – somos un equipo focalizando o NO focalizado  
La salud del nuestro equipo y nuestra permanente recuperación- alineada al constante desarrollo (personal y profesional)  
SESIONES BLOQUES\_ - Roles del equipo y su liderazgo. - Negociación. - Integración, trabajo en equipo, colaboración, comunicación y visión. Solución de conflictos y gestión en situaciones adversas. - Creatividad y resolución.

Miguel Llausás

