

INFORME DE GESTION BIC 2022

ECOENERGY LATIN AMERICA S.A.S BIC



CONTENIDO

03
INTRODUCCIÓN

06
QUIENES SOMOS

07
01 MODELO DE NEGOCIOS

11
02 GOBIERNO CORPORATIVO

14
03 PRÁCTICA LABORALES

21
04 PRÁCTICAS AMBIENTALES

24
05 PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

OBJETIVO DEL INFORME

Presentar ante la Superintendencia de sociedades, de manera cualitativa y cuantitativa, evidencias de la Gestión realizada por la empresa **ECOENERGY LATÍN AMÉRICA S.A.S. B.I.C.** en virtud de los compromisos adquiridos al haber adoptado dicha condición, con base en sus cinco dimensiones, se presentan los resultados obtenidos desde la aplicación de la herramienta de evaluación.

SOCIEDADES DE INTERES COLECTIVO





ESTÁNDAR UTILIZADO PARA LA PRESENTACIÓN DEL INFORME

El presente informe se realizó de acuerdo a la Guía **ISO 26000** ICONTEC alineados con las dimensiones BIC que proponen la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 de la Superintendencia de Sociedades, Esta herramienta busca promover un ejercicio autónomo, basado en un análisis de evidencias y datos de los avances de la organización, el cual permitirá determinar en forma transparente los temas que necesita comunicar en su reporte o informe de rendición a fin de dar cumplimiento a sus compromisos.

Del mismo modo, luego de completada la evaluación se arroja por este sistema un detallado diagnóstico a modo de resultado, graficado individualmente para las cinco aristas mencionadas, otorgando un porcentaje a las mismas y ofreciendo un panorama de fortalezas y debilidades a mejorar en un periodo próximo

Los anteriores constituyen los pasos previos para la construcción de este informe, pues sienta las bases cuantitativas que se observará en lo sucesivo.

En virtud del sentido de pertenencia social que ha caracterizado siempre a la empresa **ECOENERGY LATÍN AMÉRICA S.A.S. B.I.C.** fue adoptada la condición de beneficio e interés colectivo en julio del año 2021, Condición que en nuestro criterio ya poseíamos, pues, siempre en nuestra práctica se encontraban incluidas por lo menos una de las actividades propuestas por cada dimensión de nuevos retos al conocer esta iniciativa gubernamental.





A. OBSERVACIONES GENERALES

ECOENERGY LATÍN AMÉRICA S.A.S. BIC inicia el camino de empresa BIC (Sociedad de Beneficio e interés colectivo) desde septiembre 20 de 2021, en búsqueda de ser congruente con su objeto social que en síntesis es generar energía eléctrica a partir de fuentes no convencionales reduciendo la huella de carbono y aumentando el compromiso con la sociedad y generaciones futuras, siendo responsables con el uso racional de los recursos naturales, comprometidos con la importancia de impactar nuestro ecosistema de forma positiva.



QUIENES SOMOS

ECOENERGY LATIN AMERICA

Somos una empresa santandereana que ofrece soluciones de generación energética de origen renovable. Pensadas para adaptarlas a las necesidades y presupuesto de cada uno de nuestros clientes. Nuestra capacidad operativa, de ingeniería y de obra, nos permite ofrecer soluciones a medida y del tipo “llave en mano”, buscando que el cliente deposite su confianza en nosotros y obtenga un resultado de calidad.



EFICIENCIA

Es la capacidad que tiene **ECOENERGY LATIN AMERICA S.A.S** de orientar los recursos disponibles para alcanzar los objetivos propuestos.



ENERGÍA

En **ECOENERGY LATIN AMERICA S.A.S** empleamos nuestra energía en el uso racional y eficiente de nuestros clientes.



INGENIERÍA

Multidisciplinariedad que conjugan su experiencia para generar valor agregado a los productos y servicios de nuestros clientes.

01

MODELO DE NEGOCIOS

COMPROMISOS ADQUIRIDOS

“Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías; Dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales; Implementar prácticas de comercio justo y promover programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza Su organización a implementadas prácticas de comercio justo”





NUESTRA GESTIÓN

La empresa realiza la contratación de sus bienes y servicios basado en unos fundamentos los cuales son

Identificación de los bienes y servicios que se necesitan.

Creación requisición de compra de compra.

Revisión y aprobación de la solicitud de compra.

Solicitud de propuesta a los proveedores.

Negociación del contrato y aprobación.

Envío y recibo del producto o servicio solicitado..

Revisión y comparación con lo solicitado..

Aprobación y pago de facturas.

Actualización de registros contables.





Actualmente la empresa prioriza la contratación de proveedores locales para servicios específicos y de acuerdo con las etapas de ejecución de los proyectos, los cuales nos permiten brindar acompañamiento integral y exclusivo a nuestros clientes de acuerdo con sus necesidades.

Se socializa los valores corporativos de la empresa a todos los trabajadores

Se les pide a los proveedores toda documentación correcta para complementar un comercio justo y equitativo dentro de la empresa.



Promover practicas sostenibles en nuestros empleados, clientes y proveedores.

Realizar capacitaciones bajo el enfoque de sostenibilidad que permitan contribuir a fortalecer la gestión de los procesos de nuestros aliados.





PRÁCTICAS DE COMERCIO JUSTO

1 OPORTUNIDADES PARA PRODUCTORES DESFAVORECIDOS

2 TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD

3 PRÁCTICAS COMERCIALES JUSTAS

4 PAGO JUSTO

5 NO AL TRABAJO INFANTIL, NO AL TRABAJO FORZOSO

LOS DIEZ PRINCIPIOS DE COMERCIO JUSTO

6 NO A LA DISCRIMINACIÓN, IGUALDAD DE GÉNERO, LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

7 BUENAS CONDICIONES DE TRABAJO

8 DESARROLLO DE CAPACIDADES

9 PROMOCIÓN DEL COMERCIO JUSTO

10 RESPETO AL MEDIO AMBIENTE



02

GOBIERNO CORPORATIVO

COMPROMISOS ADQUIRIDOS

“Crear un manual para los empleados con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad; Divulgar antes los trabajadores los estados financieros de la sociedad; Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa”

NUESTRA GESTIÓN



Misión

Desarrollar soluciones únicas haciendo uso racional y eficiente de los recursos de nuestros clientes.

Visión

Ser reconocidos como la mejor opción en reconocer soluciones con base en la innovación, la eficiencia y la ingeniería.



Siempre estamos comprometidos en promover buenas prácticas de Gobierno corporativo, que garantice una eficaz transparencia y responsabilidad empresarial en las operaciones.

Se creó manual con el fin de divulgar los estados financieros, políticas de la empresa y valores corporativos

La empresa realiza la divulgación de estados financieros y misión mediante reuniones internas, Facilitando la comprensión de la información y participación en la formulación de nuevas estrategias y actividades que permiten dar cumplimiento a los objetivos estratégicos.

Los estados financieros de **ECOENERGY LATÍN AMÉRICA S.A.S.** se han preparado de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por Colombia para el grupo 3.

Las Normas Internacionales de Información Financiera son el conjunto de estándares internacionales de contabilidades promulgadas por el International Accounting Standards Board (IASB), que establece los requisitos de reconocimiento, medición, presentación e información a revelar sobre las transacciones y hechos económicos





que afectan a una empresa y que se reflejan en los estados financieros. En la actualidad no se presentan casos con partes relacionadas que presenten algún riesgo con lavado de activos o financiación del terrorismo, es deber de la empresa continuar realizando acciones y gestionando los riesgos relacionados con corrupción o soborno en la empresa, así mismo se seguirá fortaleciendo la gestión para que se puedan identificar oportunamente los riesgos financieros, operativos, legales y de otra índole que puedan significar sostenibilidad y darle continuidad del negocio.



03

PRÁCTICAS LABORALES

COMPROMISOS ADQUIRIDOS

“Establecer una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad; Ampliar los planes de salud y beneficios de bienestar para los empleados y diseñar estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de los trabajadores la organización propende por la tendencia decreciente en el índice de segregación salarial tanto global como a nivel de cargos, con el fin de disminuir y cerrar la brecha salarial entre mujeres y hombres, Su organización proporciona condiciones de trabajo que permitan conciliar la vida familiar y laboral, respetando las responsabilidades familiares de los trabajadores (equilibrio vida-familia-trabajo) Su organización brinda opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores.



NUESTRA GESTIÓN

Se encuentra en ejecución para mejorar la flexibilidad laboral, teletrabajo y remuneración adecuada, Buscamos siempre mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores.

Los contratos laborales están diseñados para permitir cierta flexibilidad laborar en cuanto a modalidad virtual, Garantizando los derechos laborales y responsabilidades del ámbito legal. Así mismo esta modalidad ha permitido que la empresa tenga bajo costos en transporte, electricidad, lo cual indica un menor impacto hacia el ambiente

Se cuenta con un manual de hábitos y vida saludable para promover el buen estado físico del trabajador contribuyendo a un mejor estilo de vida.

LA ALIMENTACIÓN:
Una dieta adecuada es una herramienta muy valiosa para la prevención de muchas enfermedades, y en el tratamiento de muchas otras. La proporción y la calidad de los tipos de alimentos que consumimos son la base para un desarrollo humano integral, físico y mental.



VISITAR AL MÉDICO:
Para prevenir ya que el médico puede guiarte para modificar factores de riesgo de nuevos padecimientos. La mayoría de las enfermedades pueden curarse si se detectan a tiempo.



ESTILOS DE VIDA SALUDABLES

“Para asegurarte una buena salud: come lo necesario, respira profundamente, vive con moderación, cultiva la alegría e interésate por la vida”.



“Un cuerpo sano es un recinto para el alma. Uno enfermo, una prisión”
Francis Bacon.

HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE



Ecoenergy
LATIN AMERICA
Efficiency - Energy And Engineering

¿QUÉ ES UN ESTILO DE VIDA SALUDABLE?

Es el conjunto, actitudes y comportamientos que adoptan y desarrollan las personas de forma individual y social, que contribuyen a mantener el bienestar, promover la salud y mejorar la calidad de vida de las personas.



¿QUIÉNES SE BENEFICIAN ADOPTANDO UN ESTILO DE VIDA SALUDABLE?

Todos. El beneficio será mayor cuanto más temprano se comience. Un niño que crece adquiriendo hábitos saludables gozará de la mayor calidad de vida durante la mayor tiempo posible y no tendrá necesidad de cambiar hábitos más adelante.



DESCANSAR:

El sueño es un indicador de salud. Algunas enfermedades cardiovasculares, respiratorias están ligadas a la calidad del sueño. Procura dormir el tiempo necesario, pero recuerda que para mantenernos sanos necesitamos tanto cantidad, como calidad.



¿POR QUÉ ADOPTAR UN ESTILO DE VIDA SALUDABLE?

Porque mejora el bienestar general, la calidad de vida y disminuye el riesgo de enfermarse de diabetes, de padecer enfermedades cardiovasculares y de contraer cáncer.



¿PASOS PARA UN ESTILO DE VIDA SALUDABLE?

EJERCICIOS:

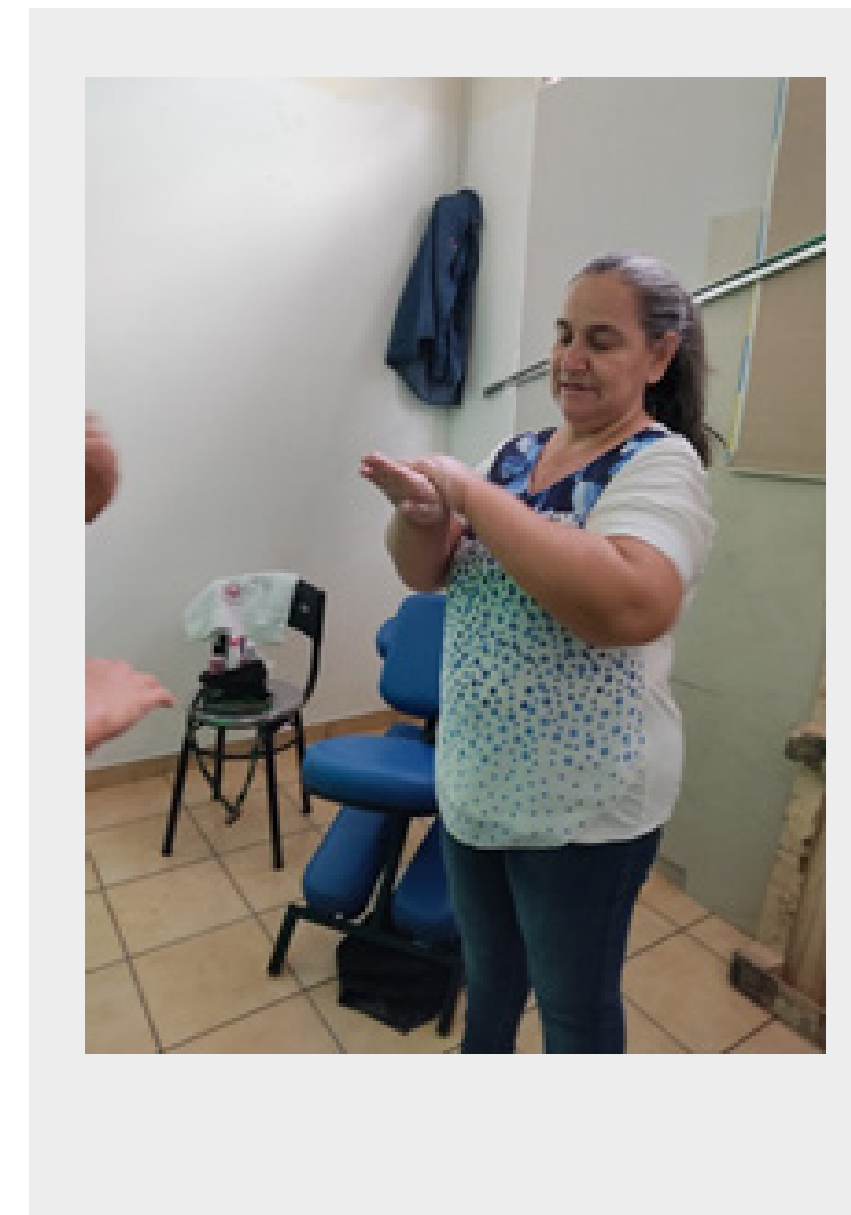
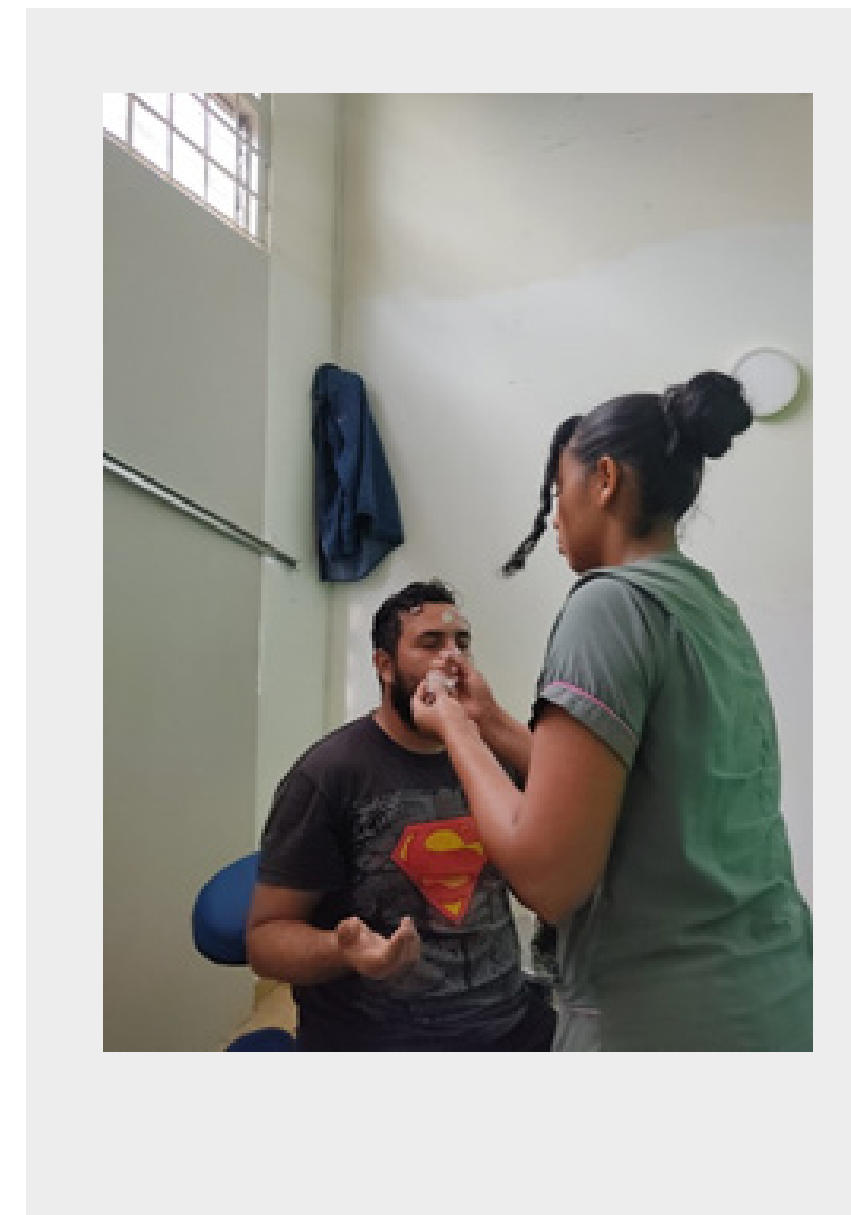
Realizar una actividad física no sólo es bueno para bajar de peso, también mejora la capacidad cardíaca, pulmonar y mejorar la calidad del sueño.



BEBER AGUA:

Toma de 6 a 8 vasos de agua al día. El agua nos ayuda a tener una buena digestión, mantener la temperatura normal de nuestro cuerpo y eliminar las sustancias de desecho.





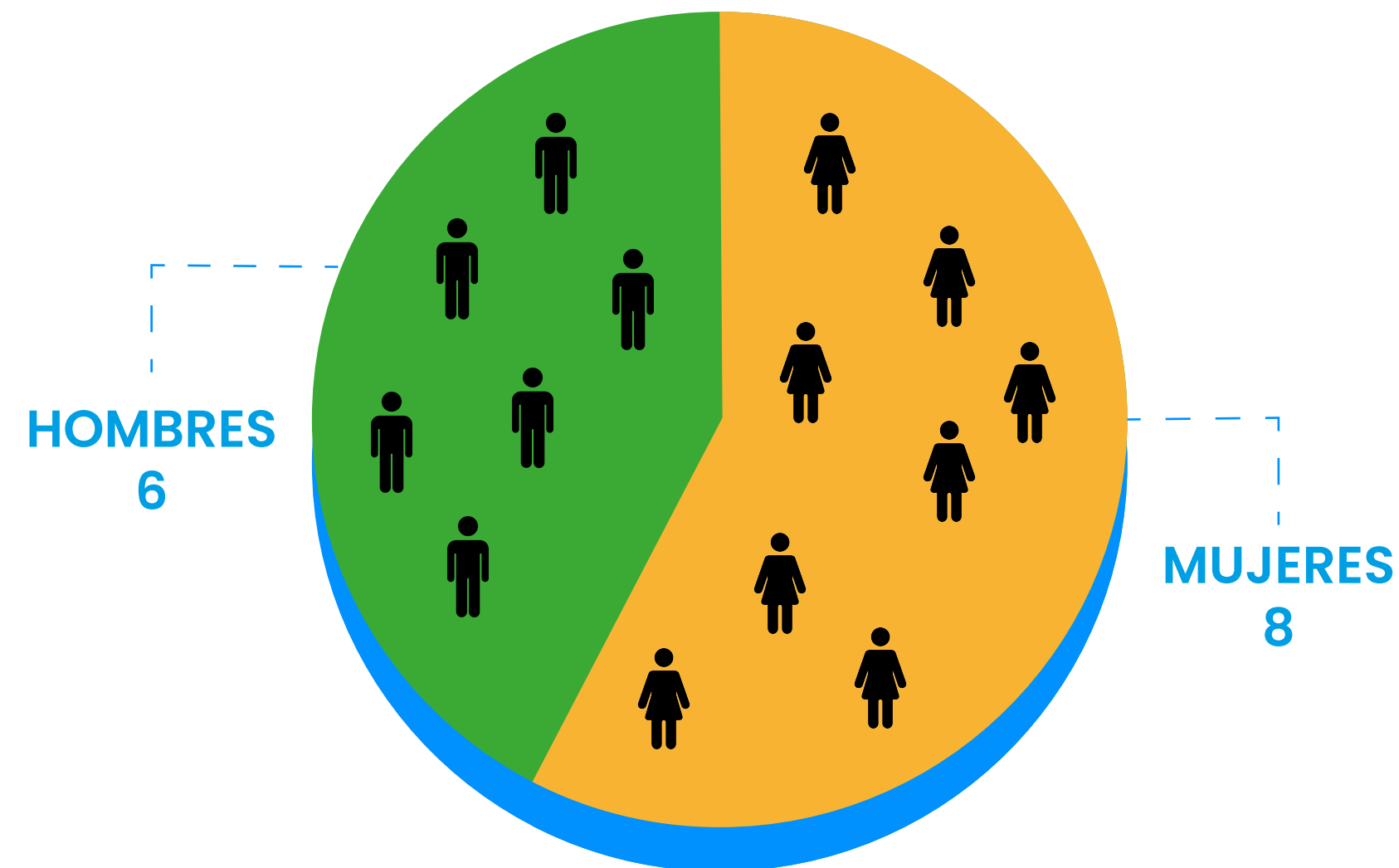


NOMBRE	ESTUDIOS	EDAD	MUJERES	HOMBRES
MARÍA EUGENIA PAMPLONA RODRÍGUEZ	TECNICA CONTABLE	52		
NAYBE JAIME RIOBO	TECNOLOGO EN COCINA	45		
LAURA DELGADO	TECNICA CONTABLE	40		
HERMES ALFONSO MARAÑA SOTO	BACHILLER	33		
JUNIOR JOSE DURAN JIMÉNEZ	BACHILLER	32		
ALESSANDRA ACOSTA CARDOSO	ABOGADA	30		
ANDERSON ACUÑA SILVA	TECNOLOGO	30		
PAOLA MARCELA CÁCERES ÁLVAREZ	INGENIERA EN ENERGIAS	30		
VÍCTOR ALFONSO SOLANO CANDELA	BACHILLER	30		
CRISTHIAN PAUL DÍAZ SEVERICHE	INGENIERO ELECTRONICO	29		
JUAN FELIPE MONTES MEDINA	INGENIERO ELECTRONICO	29		
KELLY JOHANNA ARIZA PORTILLO	INGENIERA EN ENERGIAS	25		
MARÍA FERNANDA ZÁRATE	DISEÑADORA GRAFICA	24		
HERLY PATRICIA CARVAJAL MÉNDEZ	PROFESIONAL EN SST	23		





PORCENTAJE DE EDAD CUANTAS MUJERES Y HOMBRES HAY



De acuerdo al análisis realizado se estableció lo siguiente:

- 45,45% Es conformado por mujeres en la empresa
- ECOENERGY LATIN AMERICA S.A.S**
- 100% CONTRATISTA ES CONFORMADO POR MUJERES
- EN PROMEDIO EL SALARIO DE LAS MUJERES ESTA EN UN 7% MAS QUE LOS HOMBRES
- En promedio al año anterior hay más mujeres que hombres laborando en la empresa
- Se establece que la remuneración salarial se encuentra acorde a los promedios vigentes a las bolsas de empleos de mayor frecuencia y aspirantes de Colombia para los cargos como Auxiliar eléctrico, técnico electricista, Administrativos (ingeniero eléctrico, ingeniero energías, profesional SST, contaduría, Derecho)





Fomentamos en nuestros trabajadores un ambiente de salud y bienestar garantizando un ambiente de trabajo con armonía, confiable, respetuoso y flexible, de manera que cada uno de ellos pueda tener su espacio para capacitarse, ejercitarse, compartir en familia y tratar de que trabajen de una manera motivada y enérgica.

Se les da a los trabajadores días compensatorios para que puedan compartir lo suficiente con sus familiares.

Se realiza a los trabajadores capacitaciones para generar un mejor futuro.

Se realiza cambio de horario administrativo para la mejora de los colaboradores y así puedan pasar más tiempo con su familia brindándoles un bienestar de salud y de vida familiar.







04

PRÁCTICAS AMBIENTALES

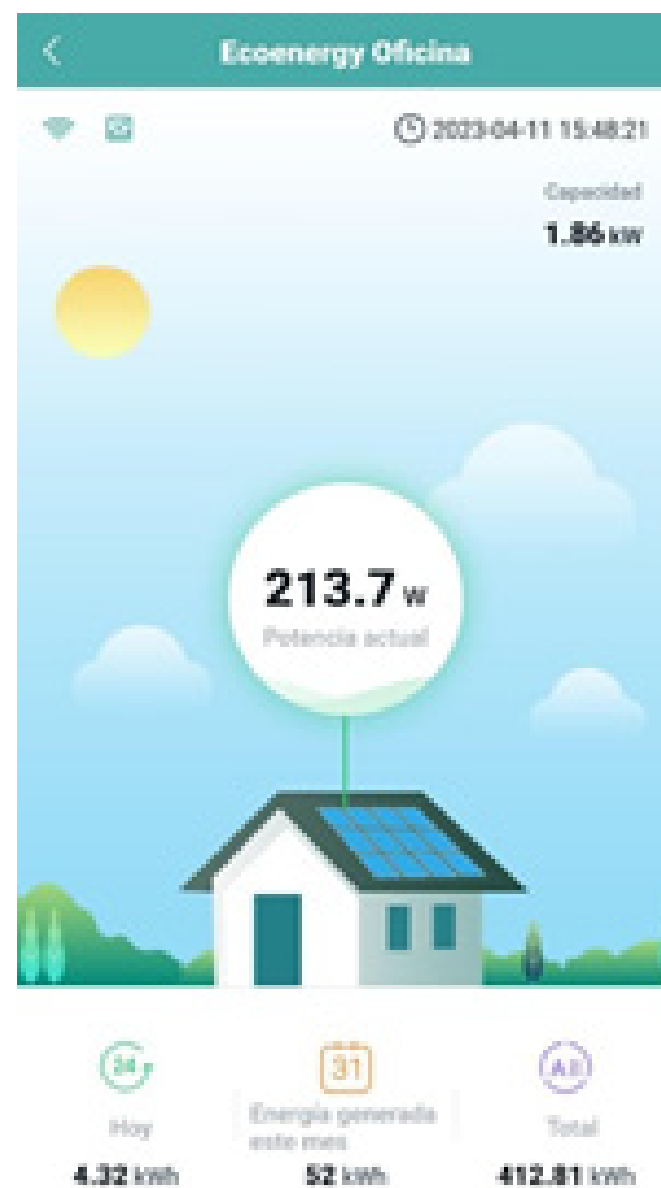
COMPROMISOS ADQUIRIDOS

“Efectuar anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en el uso de energía, agua y desechos y divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad; Supervisar las emisiones de gases efecto invernadero generadas a causa de la actividad empresarial; Implementar programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios; aumentar progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad, y motivar a los proveedores a reutilizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisión de gases efecto invernadero y empleo de energías renovables; Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles, La organización tiene diseñado un programa de incentivos para los trabajadores que utilicen en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.



NUESTRA GESTIÓN

*El sistema Fotovoltaico esta monitoreado por un software que permite evidenciar los indicadores de compromiso con el medio ambiente que la empresa adquiere



*Se realiza programa para incentivar a los empleados a utilizar medios de transporte sostenibles.

BENEFICIOS DE TRANSPORTE SOSTENIBLE



ECONOMICA

- Precios y tarifas asequibles en toda la cadena valor
- Productivo y competitivo
- Genera riqueza
- Es ético
- buenas prácticas

SOCIAL

- Permite la comunicación y la participación
- Digno y de calidad
- Infraestructura para personas de todas las edades y condiciones
- coberturas suficientes
- Prevención de siniestros viales
- Horarios y rutas ajustados a la comunidad
- Programas para poblaciones vulnerables

AMBIENTAL

- Promoción y uso de modos de transporte no motorizados
- Uso eficiente del automóvil
- Reducción de emisiones de CO2
- Promoción y uso del transporte público
- Mejoras en la salud ambiental y de la población

El transporte sostenible y la movilidad son esenciales para el desarrollo sostenible, puede intensificar el crecimiento económico y mejorar el acceso. Con el transporte sostenible se logra una mejor integración de la economía a la vez que se respeta el medio ambiente.

Reconocemos que con miras a promover el desarrollo sostenible es necesario

En búsqueda de impulsar la movilidad urbana sostenible es mejorar la efectividad, eficiencia y velocidad de los medios clásicos de movilidad, particularmente de moto, carro, bus.

Brindando beneficios para la empresa ECOENERGY LATIN AMERICA S.A.S BIC, decidimos fomentar las mejoras continuas para nuestros colaboradores, dando a estos mismos bonos para compra de camiseta, gorra, accesorios en base al deporte y así se contribuye

mejorado la eficiencia de los procesos, eliminado el uso de combustibles fósiles o utilizado energías renovables. Incluso, en abril de este año, el Ministerio de Ambiente lanzó la estrategia Colombia Carbono Neutral para promover este tipo de estrategias al interior de las organizaciones





*Se implementa un sistema fotovoltaico de 1.86KW en las instalaciones administrativas de ECOENERGY LATIN AMERICA S.A.S BIC, con el propósito de reducir la huella de carbono emisiones de dióxido de carbono y un máximo ahorro de energía eléctrica.

*Se hace recolección de agua lluvia para regar las plantas



*Se implementan programa para el lavado de manos dentro de los baños de la empresa para el buen uso de agua.





05

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

COMPROMISOS ADQUIRIDOS

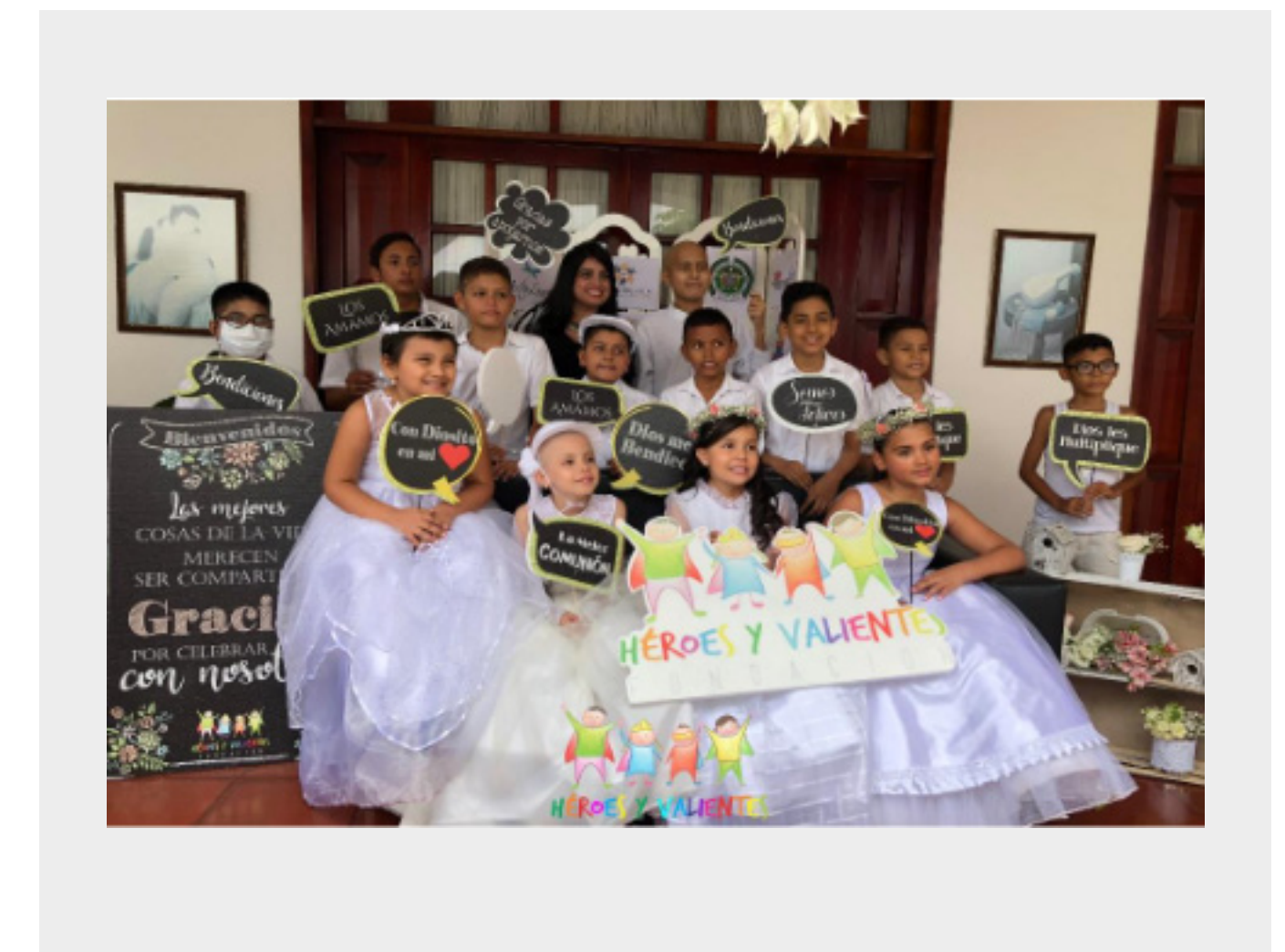
“Crear opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel; La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores, Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad

Implementación de las actividades

ECOENERGY LATÍN AMÉRICA S.A.S. BIC se estructuró para el año 2022 contratar 2 vacantes que se escogieron dentro de la población desempleada del área metropolitana, incentivando en la empresa mejoras continuas en dichos procesos, continuar para el año 2023 el cumplimiento de los compromisos adquiridos

En la sede de Héroes y valientes que está ubicada en

la ciudad de Bucaramanga, Barrio San Alonso, estuvimos realizando actividades de ayuda para el buen estado físico del Hogar, Gestionamos como empresa representativa de sostenibilidad la puesta de paneles solares que contribuyen con la economía del Hogar para que los niños disfruten más de las instalaciones de dicho hogar, a su vez realizamos mantenimiento de paredes y tejado para que aún sigan alegrando sus vidas y así poderle sacar a estos niños una gran sonrisa.





La compañía, en tan solo tres meses del año 2021, implementó procesos e inversiones encaminados en reafirmar su compromiso hacia un beneficio e interés colectivo que busca ser protagonista de la construcción de una sociedad con responsabilidad empresarial, social y ambiental, continuar fomentando las buenas prácticas en cada uno de nuestros compromisos

ECOENERGY LATÍN AMÉRICA S.A.S. BIC destina el 5% de sus utilidades anuales en programas, acciones, auditorias y certificaciones que buscan fortalecer las diferentes dimensiones que integran las sociedades BIC.

