


# Conheça o perfil do profissional brasileiro



Como está o perfil do profissional brasileiro? Quais são suas principais fortalezas e fragilidades? Pautada nestas indagações a professora Dra. Maria Lúcia Rodrigues Corrêa, mapeou o perfil de 894 profissionais em 12 estados brasileiros do MBA de Gestão Empresarial da Fundação Getúlio Vargas. Veja abaixo o resultado do APP® - Avaliação de Potencial e Perfil, um inventário de assessment utilizado para mapear e diagnosticar o potencial e o perfil da equipe de uma empresa, no âmbito profissional e pessoal.

**Estados:** Acre, Goiânia, Manaus, Minas Gerais, Pará, Paraná, Pernambuco, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul, Rondônia, Santa Catarina, São Paulo Capital e São Paulo Interior.



# Conheça o perfil do profissional brasileiro



- Você sabia que 61% dos brasileiros comunicam mal?
- E que 74% apresentam bom potencial de liderança, mas na liderança COACH apenas 52% revelam boa capacidade?
- E que 60% já revelam facilidade para tomar decisões assertivas?
- E apresentam dificuldades para gerenciar conflitos, pois somente 38% conseguem fazê-lo com eficácia?
- E somente 14% utilizam seu potencial criativo, ou seja, 86% seguem normas em excesso bloqueando sua criatividade?
- E 53% dos brasileiros revelam autoimagem rebaixada?
- E que os profissionais da geração Y estão apresentando uma auto imagem mais adequada? E que também apresentam maior dificuldade para se concentrar, apesar de serem mais ágeis e se estressam menos com prazos e pressão de tempo?

# Conheça o Perfil do Profissional Brasileiro

Resultados Infográfico 2016 e 2017:

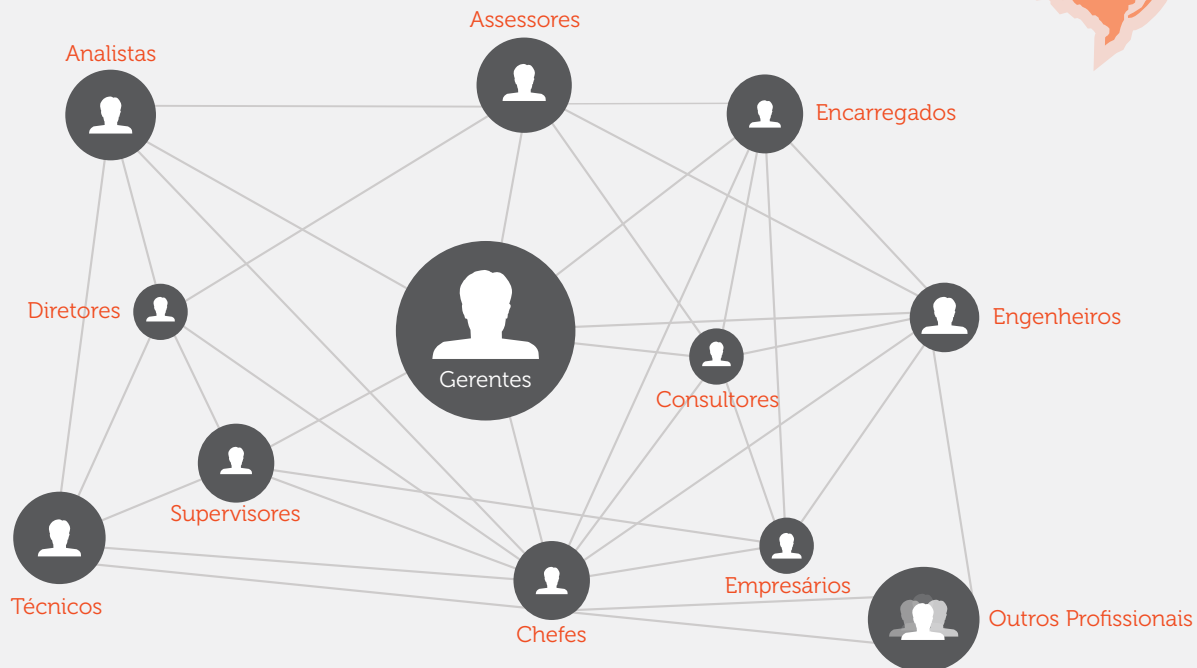
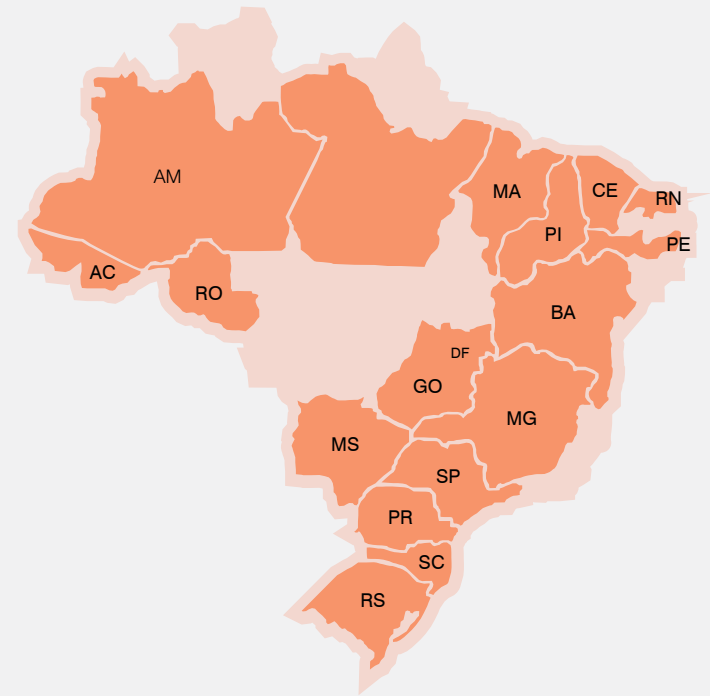
- A capacidade de comunicação ainda é um desafio para as empresas: **62%** dos profissionais continuam comunicando mal;
- A capacidade de tomar decisões assertivas aprimorou em **20%**, contudo 10,4 % dos profissionais revelam-se precipitados;
- Continua com dificuldades para assumir a posição de Líder COACH, enquanto que até excedem em Liderança Motivacional e **24%** são Líderes Carismáticos;
- A capacidade de trabalhar com prazos curtos e pressão melhorou em **18%**;
- Parece que estão trabalhando mais, pois 53% trabalham em excesso superando em **7%** a pesquisa anterior. Os profissionais estão administrando menos seu volume de trabalho;
- Estão expressando mais o seu potencial criativo em **14%** contra **6,9%** da pesquisa anterior;
- A dificuldade de concentração aumentou em **2%**, talvez em virtude dos novos desafios e do perfil das novas gerações;
- O estilo submisso com os superiores reduziu em **4%** e a boa relação com a chefia diminuiu em **5%**, **enquanto que o desejo de autonomia aumentou em 2%**;
- A capacidade de lidar com conflitos continua o mesmo percentual **38%**, mas o explosivo diminuiu em **6%**;
- Parece que estão fazendo mais reservados em suas relações mais pessoais (**9%**);
- Continuam convivendo muito bem em grupos (**88%**);
- Continuam com dificuldades para fazer seu marketing pessoal e **53%** revelam esta característica, mas **23%** apresentam autoimagem no ideal com um acréscimo de **3%**;
- Continuam apresentando um perfil automotivado e estão em busca de suas realizações **88%**.

# Público-Alvo

**Público Alvo:** 894 profissionais dos MBA's de Gestão Empresarial, Gestão de Projetos, Desenvolvimento Humano de Gestores, Gestão de Tecnologia, Finanças, Auditoria e Controladoria e Pós- MBA de Negociação.

**Período:** 13/02/2016 a 28/11/2017

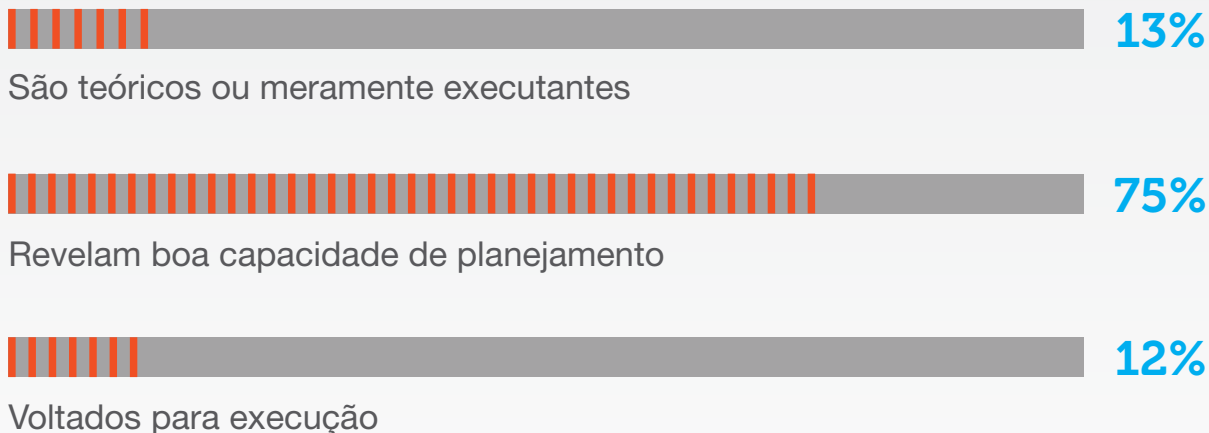
**Estados:** Acre, Goiânia, Manaus, Minas Gerais, Pará, Paraná, Pernambuco, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul, Rondônia, Santa Catarina, São Paulo Capital e São Paulo Interior.





## Capacidade de Planejamento

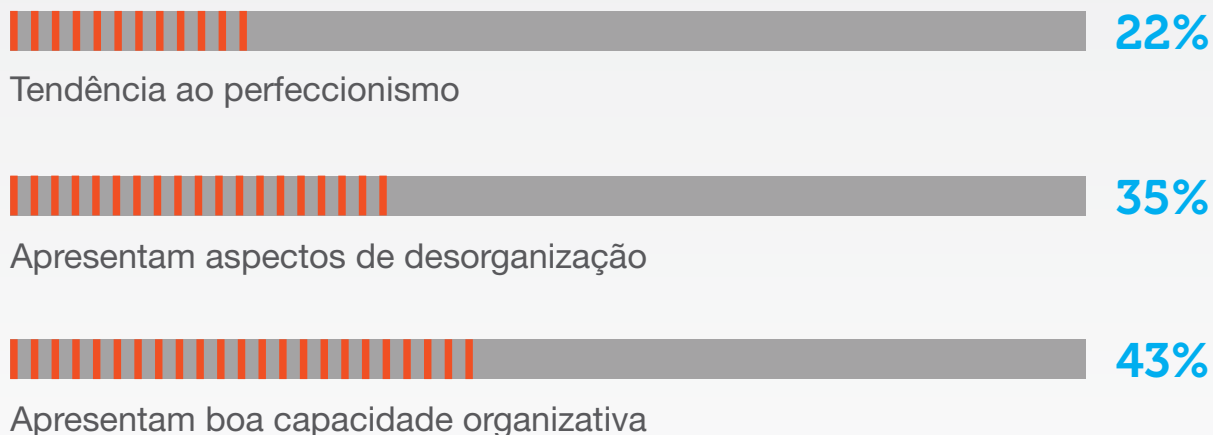
Avalia a capacidade de planejamento do profissional que é definida como a ação para se criar recursos para atingir os objetivos.





## Capacidade de Organização

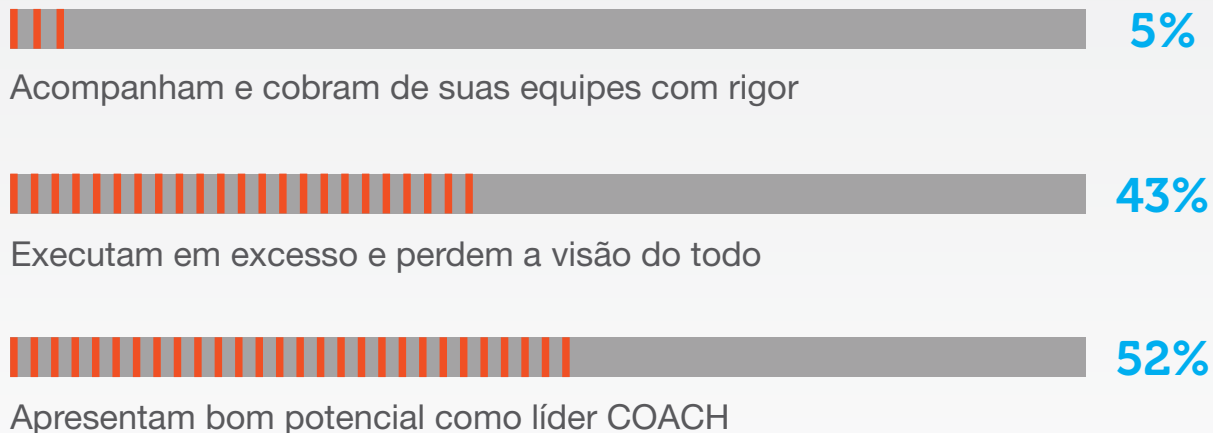
Avalia a capacidade que o indivíduo apresenta em relação a aspectos organizativos e à administração do tempo.





## Liderança Coach

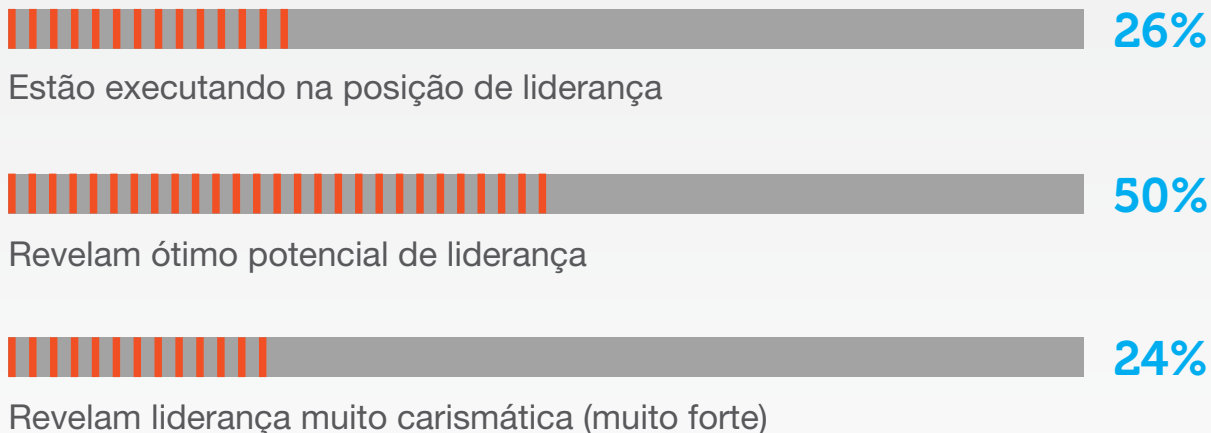
Avalia a capacidade que o indivíduo apresenta para acompanhar e promover o desenvolvimento de sua equipe, por meio de treinamentos, informações, feedbacks e orientações.





## Liderança Motivacional

Avalia o grau de identificação do indivíduo com o papel de líder e sua capacidade para motivar e agregar equipes, visando à obtenção de resultados e criação de um bom clima de sinergia.







## Estilo de Comunicação

Avalia a capacidade que o indivíduo tem para informar com clareza e objetividade, conseguindo manter o grupo inteirado sobre as informações necessárias para o desenvolvimento de seu trabalho.



Revelam boa capacidade de comunicação



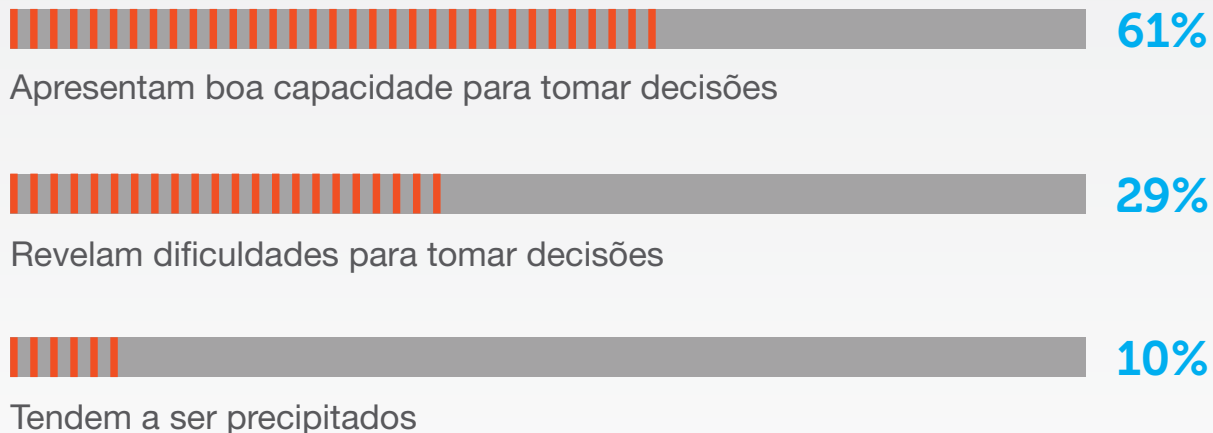
Tendem a comunicar mal

**13,8%** são prolixos    **47,6%** são sintéticos



## Tomada de Decisão

Avalia a prontidão pessoal para o risco. Avalia também sua habilidade para decidir com maior ou menor rapidez e se há autonomia para decidir ou se há omissão.





## Capacidade de Delegação

Avalia a necessidade do indivíduo em trabalhar com detalhes e sua capacidade de delegação.



Revelam boa capacidade de delegação

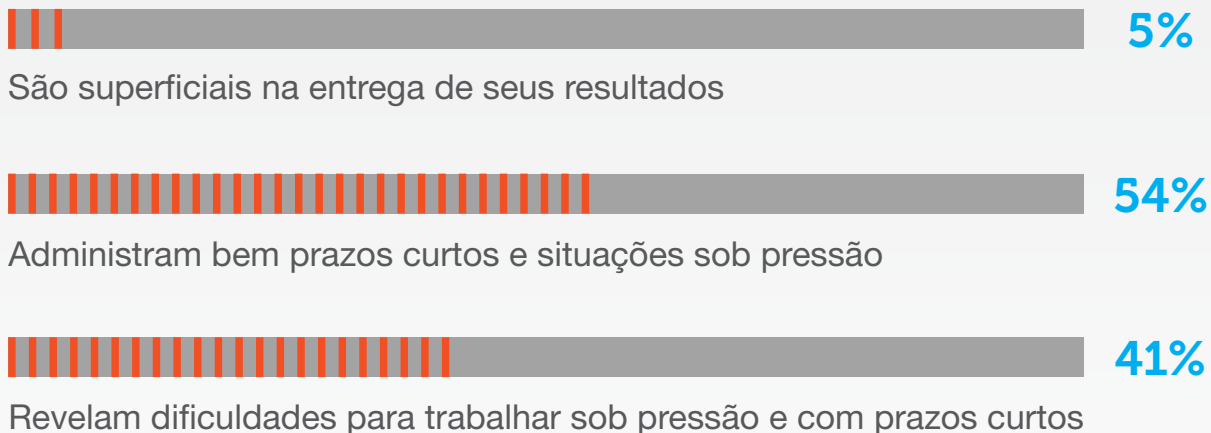


Revelam dificuldades para delegar



## Administração do Tempo

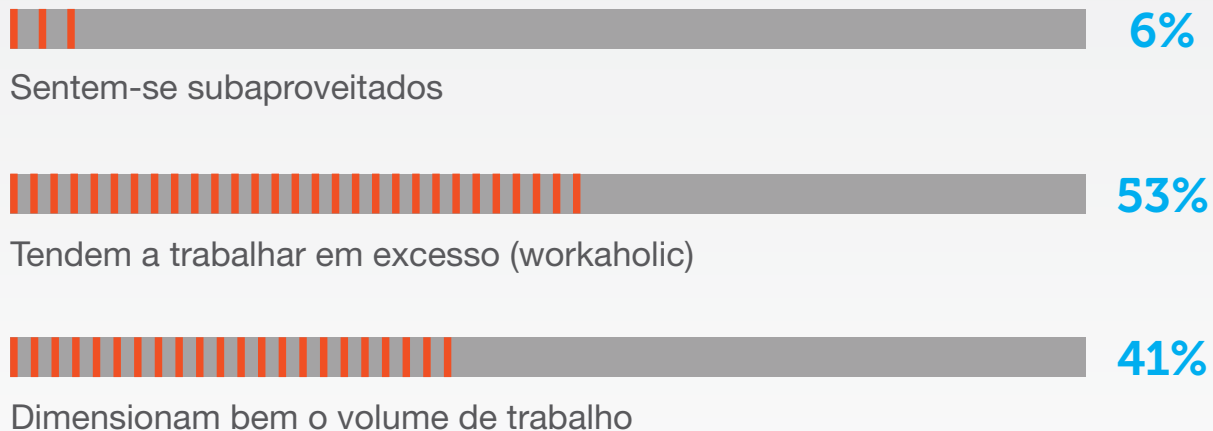
Avalia a capacidade do indivíduo em trabalhar com prazos curtos e sob pressão de tempo.





## Volume de Trabalho

Avalia o volume de trabalho que o profissional suporta, se ele necessita trabalhar em excesso, ou se está se sentindo subaproveitado.





## Potencial Criativo e Flexibilidade

Avalia a necessidade que o indivíduo tem em seguir normas, regras, procedimentos e metodologias, ou sua necessidade em trabalhar com liberdade de expressão para criar.



Usam plenamente o seu potencial criativo

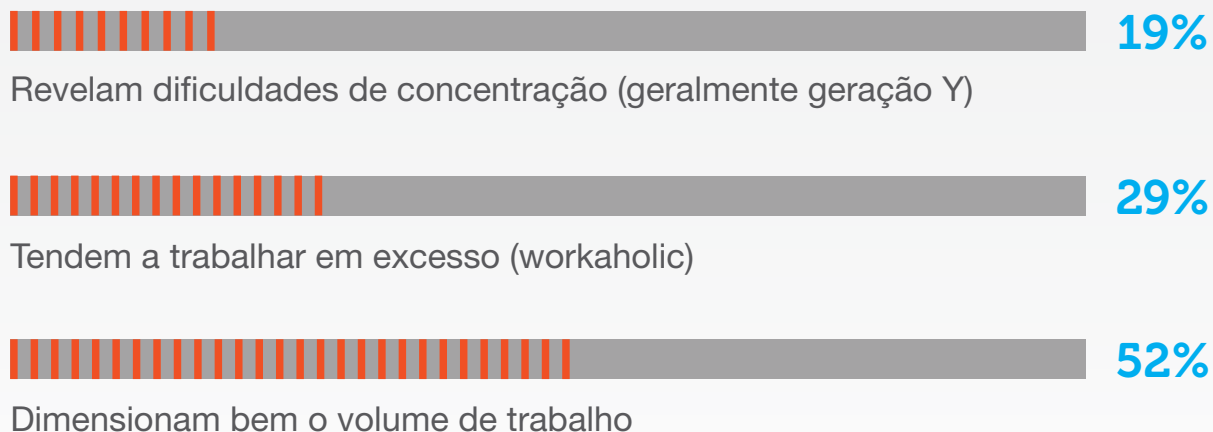


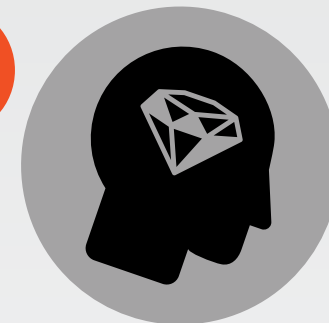
Seguem normas em excesso e bloqueiam a sua criatividade



## Capacidade de Priorizar e Trabalhar com Imprevistos

Avalia o grau de atenção concentrada e indica se o comportamento é dispersivo e se a pessoa consegue estabelecer suas prioridades e trabalhar com imprevistos e emergências.





## Gestão de Mudanças

Avalia a necessidade que o profissional revela em aceitar e adaptar-se às mudanças e inovações.



Tendem a ser conservadores



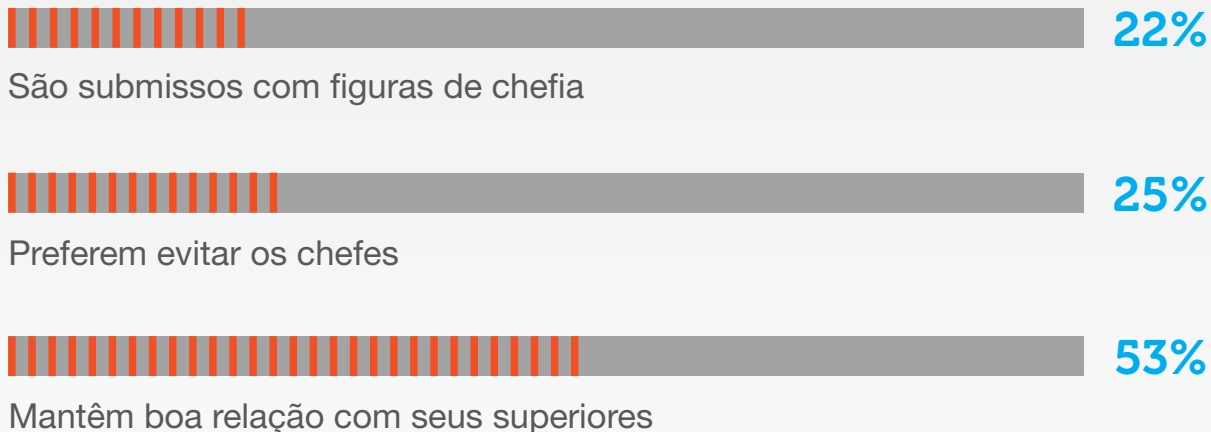
Aceitam facilmente mudanças e inovações





## Relacionamento com Superiores

Avalia se o profissional é submisso perante superiores ou se consegue estabelecer uma relação de confiança, criando um clima de parceria e abertura.





## Gestão de Conflitos

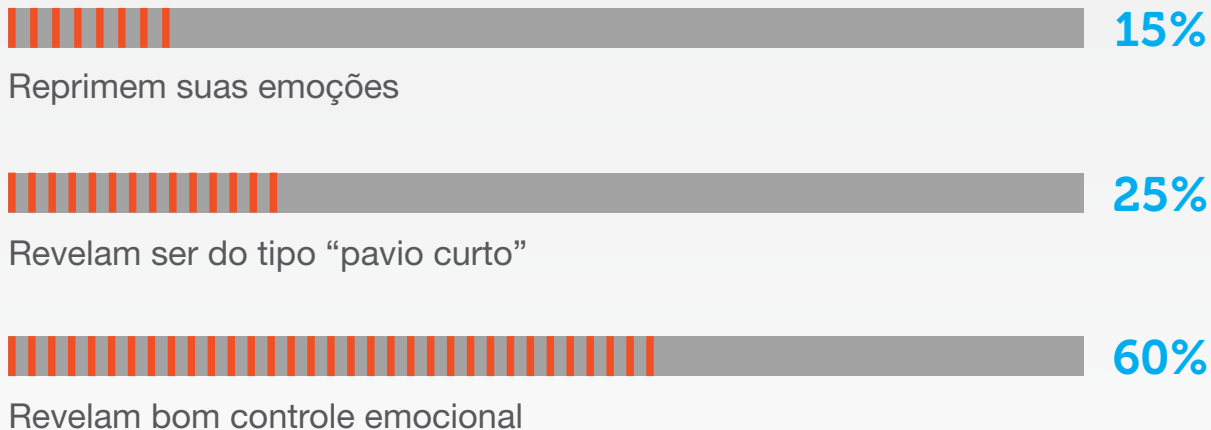
Avalia a forma como o profissional reage diante de situações tensas. Se evita conflitos revelando-se passivo, ou apresenta-se agressivo mediante estas situações.





## Controle das Emoções

Avalia a habilidade do indivíduo em lidar com suas emoções. Se explode com facilidade, ou se reprime seus sentimentos.





## Relações de Confiança

Avalia o grau de envolvimento íntimo do profissional com outras pessoas. Se consegue dividir seus problemas, se é muito reservado, ou se faz muita concessão para as pessoas de sua confiança.



Fazem concessões para pessoas que apreciam



São mais reservados e separam amizade de trabalho



## Relacionamento em Grupos

Avalia a necessidade do indivíduo em se integrar, pertencer, dar e receber apoio de grupos. Revela comportamentos de colaboração e o nível de concessão feita a outras pessoas para agradar o grupo.



São mais seletivos e preferem trabalhar sozinhos

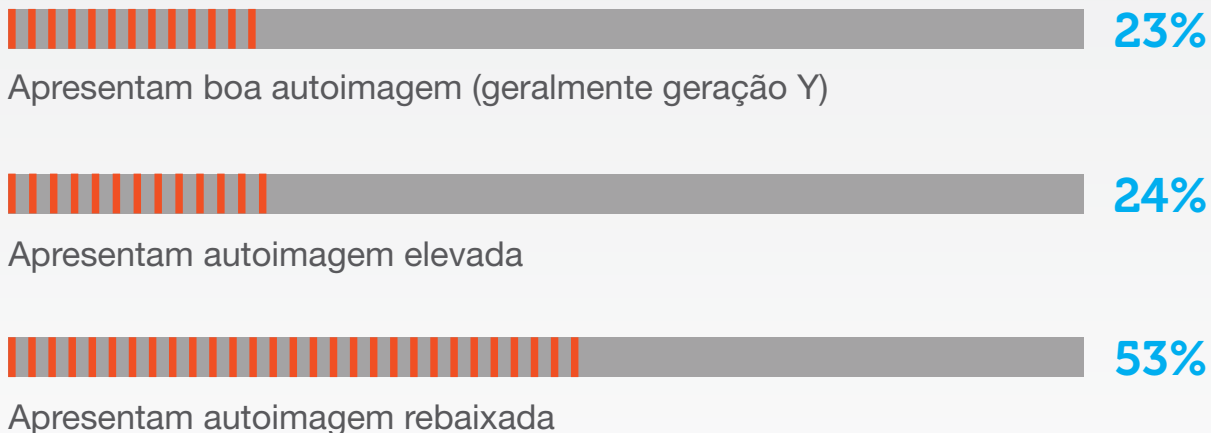


Têm muita facilidade para trabalhar em equipe



## Imagem Pessoal

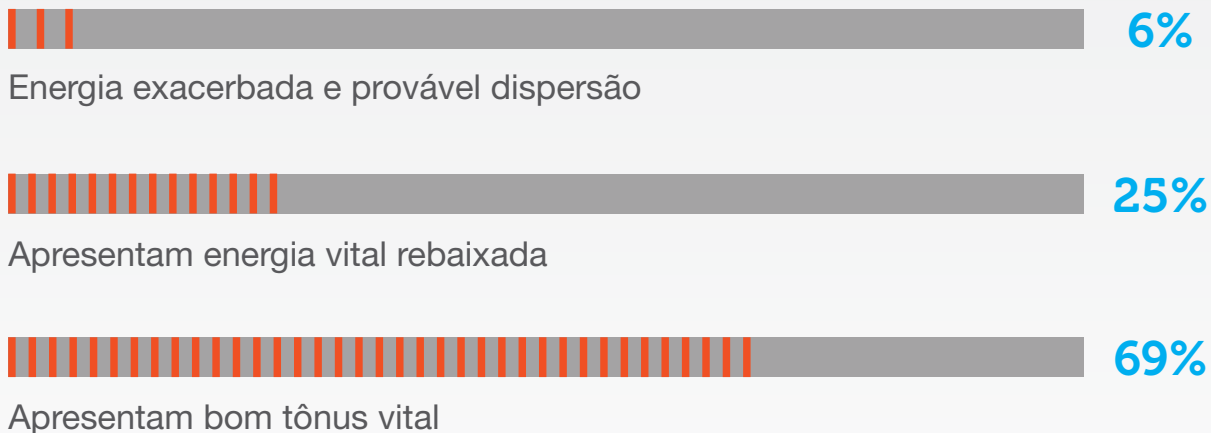
Avalia a forma como o indivíduo é percebido e o seu grau de autoestima. Se é autoconfiante, ou tem dificuldades para fazer seu marketing pessoal, ou se é considerado “exibicionista”.





## Tônus Vital

Avalia o nível de vitalidade do indivíduo, se na média, eufórico, ou se está “estressado” por excesso de trabalho ou problemas pessoais. O tônus vital pode sofrer impactos em virtude do grau de motivação do profissional.





## Necessidade de Realização

Avalia a necessidade do indivíduo em atingir suas metas de vida pessoais e profissionais e seu grau de motivação em relação aos seus desafios.



Sentem-se subaproveitados



Sentem-se motivados para atingir suas metas e ambições pessoais e profissionais