



**INDEPENDENT ASSOCIATION OF SUPPORT STAFF
UNION INDÉPENDANTE DES EMPLOYÉ(E)S DE SOUTIEN**

COMMISSION SCOLAIRE **LESTER B. PEARSON** SCHOOL BOARD

April 2022

Did you know?

EASTER TUESDAY IS A LEGAL HOLIDAY FOR SUPPORT STAFF

It is not a work-off day for support staff. This day is included in the Local Arrangements agreement under 5-2.00 Paid Legal Holiday. Due to the fact that support staff do not report to work that day, the Lester B. Pearson School Board designates the day as a Board-wide Ped Day.

COMPENSATORY TIME SHEETS ARE DUE: April 15, 2022

Compensatory time is only to be used to make up the 4 days at Christmas. Although compensatory time forms are to be submitted in April, you have until the end of June to make up the time. You can use 1 PLA Day to replace one of the days, use vacation days, or opt out of being paid for the 4 days (this must be done prior to the Christmas break, by the date indicated on the Compensatory form)

NON-MONEYABLE DAYS CAN BE ADDED TO YOUR VACATION PERIOD IF...

You are fifty-five (55) years of age or over and are retiring as of July 2022 or anytime during the 2022-2023 school year.

The Union is presently negotiating our Local arrangement with the school board. If you have any suggestions, please feel free to contact us at (514)-426-1003 or send an email to office-info@iass.ca.

The IASS has recently been invited to sit on two committees; Pay Equity Committee and Classification Committee. This is an incredibly important step for us, giving us the opportunity to voice our concerns and suggestions. We have already sent an invitation to complete a survey to the Office personnel outlining their tasks, as it pertains to their job classification. (More requests will be sent out before the end of the school year). These surveys will help us to represent you on these committees.

We will soon be starting to compile our deposit for the next negotiations of the Collective Agreement which is set to begin this Fall. Please send any suggestions to our office-info@iass.ca email.

Allison Provost
President, IASS



**INDEPENDENT ASSOCIATION OF SUPPORT STAFF
UNION INDÉPENDANTE DES EMPLOYÉ(E)S DE SOUTIEN**

COMMISSION SCOLAIRE **LESTER B. PEARSON** SCHOOL BOARD

avril 2022

Le saviez-vous?

LE MARDI DE PÂQUES EST UNE JOURNÉE FÉRIÉE POUR LE PERSONNEL DE SOUTIEN

Le mardi de Pâques n'est pas une journée à compenser pour le personnel de soutien. Cette journée est incluse dans l'entente locale à l'article 5-2.00 Jours chômés et payés. En raison de l'absence du personnel de soutien ce jour-là, la Commission scolaire Lester-B. Pearson a décrété que ce serait une journée pédagogique pour toute la commission scolaire.

LES FORMULAIRES DE TEMPS COMPENSATOIRE DOIVENT ÊTRE REMIS: le 15 avril 2022

Le temps compensatoire ne doit être utilisé que pour les quatre (4) jours de congé à Noël. Bien que les formulaires doivent être remis en avril, vous avez jusqu'à la fin de juin pour accumuler les heures nécessaires.

LES CONGÉS SANS TRAITEMENT PEUVENT ÊTRE AJOUTÉS À VOTRE PÉRIODE DE VACANCES SI...

Vous avez cinquante-cinq (55) ans ou plus et vous prenez votre retraite à compter de juillet 2022 ou en tout temps pendant l'année scolaire 2022-2023.

Le Syndicat négocie actuellement notre entente locale avec la commission scolaire. Si vous avez des suggestions, n'hésitez pas à nous contacter au (514)-426-1003 ou à envoyer un courriel à office-info@iass.ca.

L'IASS a récemment été invitée à participer à deux comités ; Comité d'équité salariale et comité de classification. Il s'agit d'une étape extrêmement importante pour nous, qui nous donne l'occasion d'exprimer nos préoccupations et nos suggestions. Nous avons déjà lancé une invitation à remplir un sondage auprès du personnel du Bureau décrivant leurs tâches, en ce qui concerne leur classification d'emploi. (D'autres demandes seront envoyées avant la fin de l'année scolaire). Ces sondages nous aideront à vous représenter dans ces comités.

Nous allons bientôt commencer à compiler notre dépôt pour les prochaines négociations de la convention collective qui doivent débiter cet automne. Veuillez envoyer vos suggestions à notre courriel office-info@iass.ca

Allison Provost
Présidente, IASS