



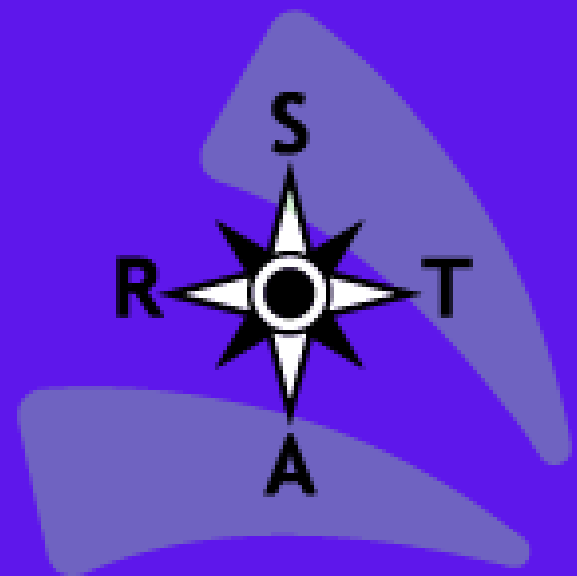
SIN SEGURIDAD NO HAY AGILIDAD

**20 DINAMICAS Y ACCIONES PARA
FOMENTAR SEGURIDAD
PSICOLOGICA**



CELEBRA LAS DIFERENCIAS DE TU EQUIPO

UTILIZA LA **ESTRUCTURA
LIBERADORA STAR** PARA MEDIR
DONDE ESTÁ TU EQUIPO



APRENDE TÉCNICAS DE FACILITACIÓN QUE INCLUYAN A TODOS



USA LA ESTRUCTURA 1,2,4,ALL

- 1. REFLEXIÓN INDIVIDUAL**
- 2. COMPARTE EN PAREJAS**
- 3. ENCUENTRA PATRONES EN UN GRUPO DE 4**
- 4. CONCLUYEN TODOS JUNTOS**

PREGUNTA A TU EQUIPO

**¿DE QUE FORMA TE
GUSTARÍA CONTAR
CONMIGO?**





**CREA UN ESPACIO PARA OFRECER
Y PEDIR AYUDA ENTRE EL EQUIPO**

**HAZ UNA SESIÓN CON TROIKA
CONSULTING PARA SOLUCIONAR
LOS PROBLEMAS INMEDIATOS**







INICIA LAS SESIONES RECORDANDO EL PORQUE

UTILIZA 9 WHYS PARA DESCUBRIR EL
PROPÓSITO PROFUNDO DE LA SESIÓN





**ACEPTA QUE NO SABES
ALGO ANTE TU EQUIPO**

**HAZ UNA SESIÓN CON
CONVERSATION CAFE
CONTESTANDO LA PREGUNTA**

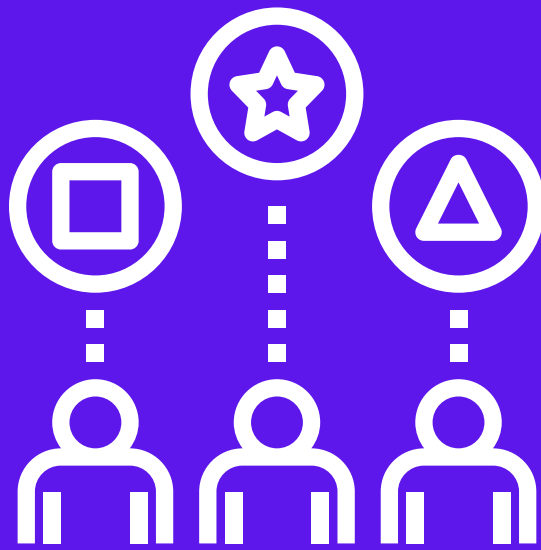
¿LAS VECES QUE NO SUPE ALGO?



thank you



**INICIA ALGUNAS
SESIONES CON UNA
RONDA DE
APRECIOS**



DESCUBRE LOS CANALES DE COMUNICACIÓN QUE PREFIERE CADA MIEMBRO DEL EQUIPO

USA **MAD TEA** CON FRASES PARA INICIAR UNA SESIÓN A CÁMARA CERRADA DONDE EL GRUPO COMPLETA CADA FRASE EN EL CHAT

AL FINAL DE LA SESION ESPERO...
HOY LO MEJOR QUE ME HA PASADO ...
EL PROPOSITO DE LA REUNION ES...
UN PRIMER PASO PARA COMENZAR...





INVESTIGA CUALES SON LOS MOTIVADORES DE TU EQUIPO

JUEGA MOVING MOTIVATORS + TRIZ

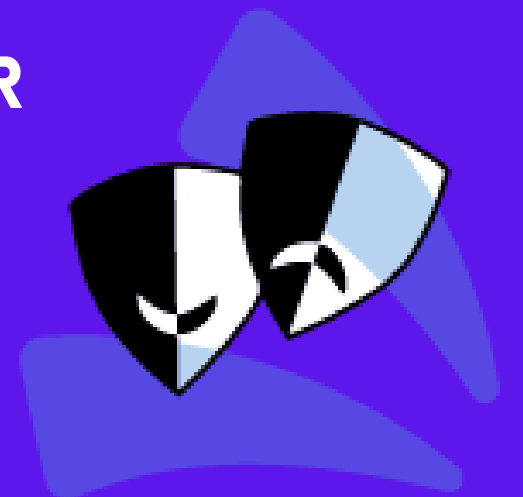
	ACEPTACIÓN	CURIOSIDAD
MOVING MOTIVATORS MANAGEMENT 3.0	<p>Los personajes con rasgos de personalidad que logran y gozan más.</p>	<p>¿Qué rasgos hacen que los personajes y acciones sean más potentes?</p>
LIBERTAD	ESTATUS	META
<p>Los individuos de esta zona se preocupan por su libertad y responsabilidad.</p>	<p>El prestigio se basa en reconocerse por lo que se ha hecho o se hace.</p>	<p>El propósito es lo que se quiere hacer en el futuro que importa.</p>

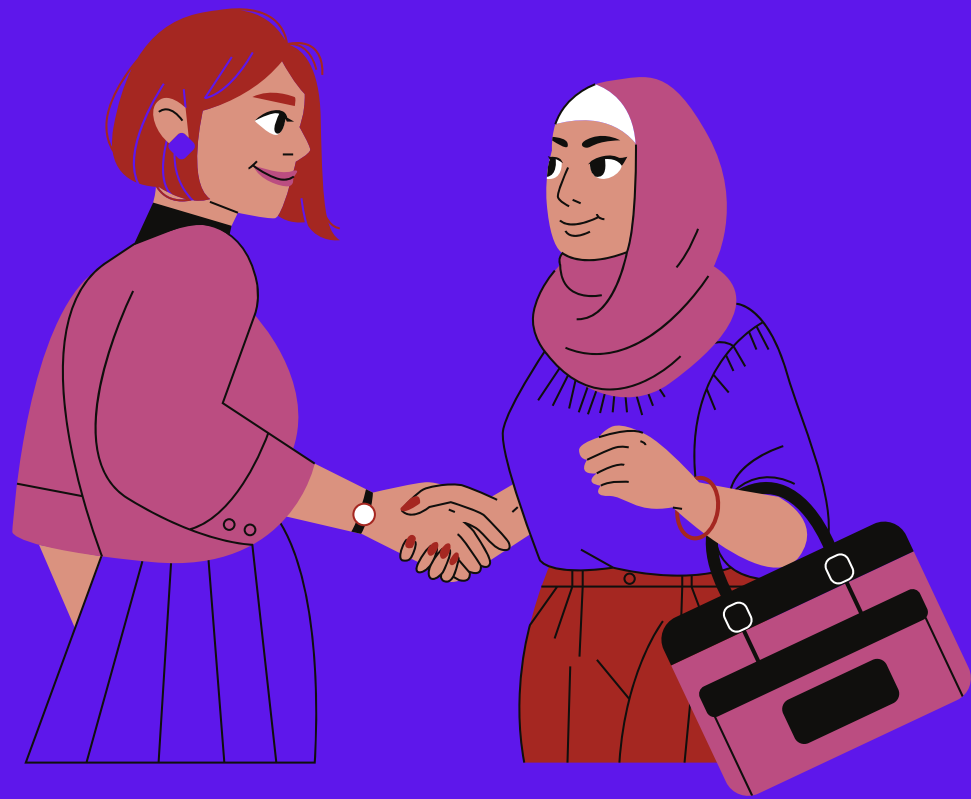




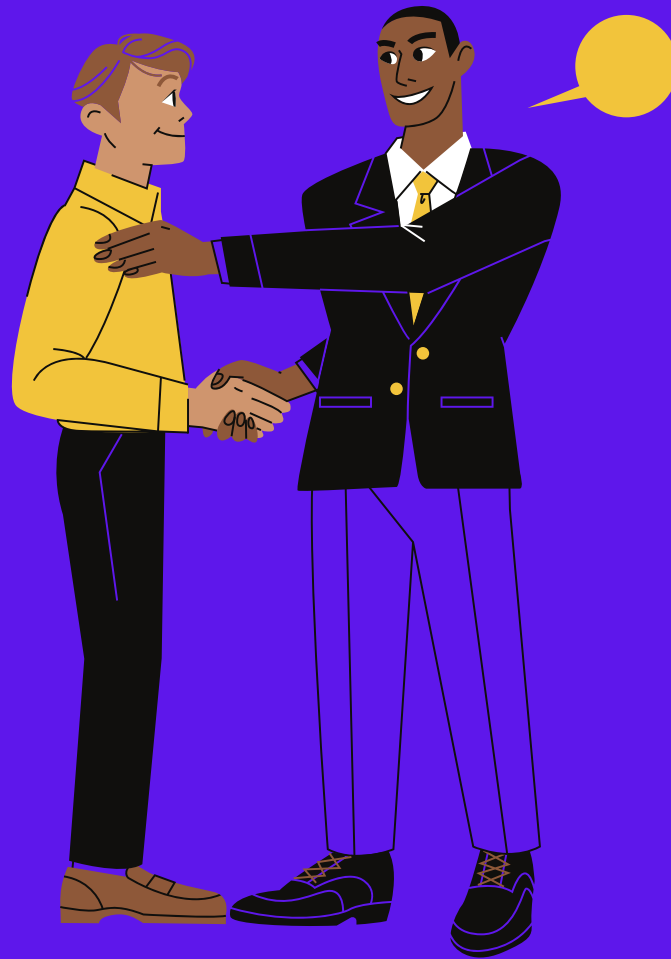
**ANTE LOS ERRORES BUSCA
SOLUCIONES CELEBRA EL
APRENDIZAJE**

**UTILIZA IMPROV PROTOTYPING PARA HACER
UNA MEJORA EN UN PROCESO, BASADA EN
LOS ERRORES OBSERVADOS**





**ESCUCHA MAS &
HABLA MENOS**



CONFIRMA CON PREGUNTAS

**¿ME FALTÓ ALGO?”,
“¿TE SENTISTE ESCUCHADO?
¿TIENES ALGUNA DUDA?
¿ME ESTOY EXPLICANDO O REQUIERES
OTRO EJEMPLO?**



COMUNICATE CON BASE EN HECHOS & ACLARA CUANDO SEAN INTERPRETACIONES

JUEGA A LA RULETA DE LAS INTERPRETACIONES





**RESPETA LOS
ACUERDOS DEL EQUIPO
Y OBSERVA CUANDO
NO SE CUMPLAN**



PREGUNTA MAS PARA ENTENDER LA POSTURA DEL OTRO

**¿QUE TE LLEVO A ESA CONCLUSION?
EXPLICAME MAS AL RESPECTO...
ME PUEDES DAR UN EJEMPLO ...**



**PREPÁRATE PARA LA
CRITICA, SE ABIERTO
AVERIGUA PORQUE TE
MOLESTA ESO QUE ESTÁN
COMUNICANDO**



**SI ALGO TE MOLESTA DE
UNA PERSONA DÍSELO
DIRECTAMENTE EVITA
HABLAR MAL DE ELLA CON
OTRAS PERSONAS
"NADA DE MÍ SIN MI"**



**CELEBRA LA
INNOVACION**



**APRENDE A DAR
FEEDBACK POSITIVO**

GRACIAS

COMPARTE



COMENTA



GUARDA



[HTTPS://PROYECTAT.COM.MX/](https://proyectat.com.mx/)



Karla Vázquez



ProyectaT