

Veja quanto sua empresa está gastando com contratações erradas:

Custo anual em contratações erradas = [Numero_de_Colaboradores] x R\$3.363,03

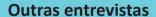
Vamos calcular o custo de uma contratação mal feita, considerando que o contratado entrou na empresa e ficou 2 meses no período de experiência e saiu.



Tempo dos profissionais de RH

Criar as especificações para a posição
Preparar anúncio da vaga
Analisar 100 currículos
Telefonar para 20 candidatos
Agendar 10 entrevistas
Entrevistar
Checar referências

R\$32,52/hr x 35h = R\$1.138,20



Tempo de entrevista do Gestor
Outros entrevistadores

R\$56,88/hr x 5h = R\$284,40



Salários e custos relacionados

Salários, Benefícios e encargos de 2 meses de experiência

R\$8.035,20

Treinamento e Orientação

Tempo do Treinador Tempo do Gestor

R\$30,00/hr x 30h = R\$900,00 R\$56,88/hr x 8h = R\$455,04

Perda de Produtividade

Compensação por sub performance Colegas de trabalho fazendo ou re-fazendo o trabalho do novo contratado

 R20,00/hr \times 60h = R$1.200,00$

Cálculos feito com médias salariais brasileiras, incluindo encargos trabalhistas

Custo total da contratação errada: R\$12.010,84



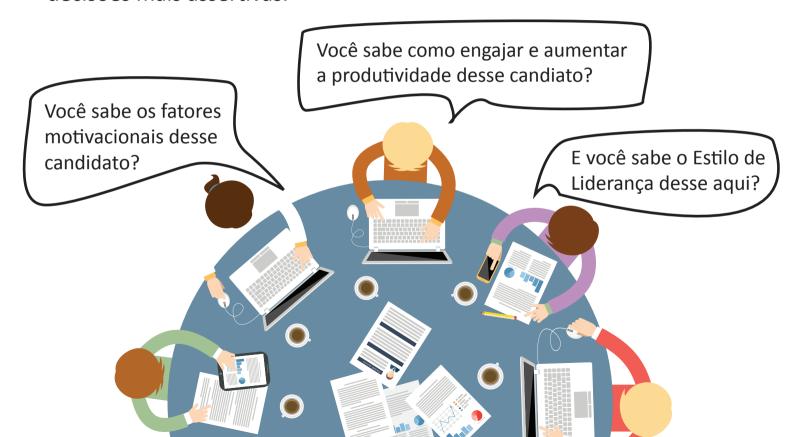
Ainda há os custos

- O efeito negativo na equipe e no ambiente de trabalho
- Perdas de oportunidades de negócios com o funcionário mal contratado
- Pagamento de possíveis indenizações e advogados
- Riscos de o mal contratado entrar em alguma situação de estabilidade





Entender o Perfil Comportamental de cada pessoa para encontrar a pessoa certa para a vaga certa é a resposta para o seu RH tomar decisões mais assertivas.



Para cada contratação, você poderia aplicar o Mapeamento de Perfil Comportamental (Profiler) nos 5 melhores candidatos, o que custaria: (http://resources.dice.com/report/the-cost-of-bad-hiring-decisions/)

R\$320,00, ou R\$3.200,00 para 10 contratações.

Segundo estudo de Harvard 80% do turnover está relacionado à erro de contratação. O Turnover médio brasileiro é de 35,6%.

Se sua empresa tem 50 funcionários precisará fazer 18 contratações no ano, sendo que 14 delas serão por erro de contratação.

Um custo total anual de R\$168.151,76 com contratações erradas!



Considerando as informações no próprio artigo:

O Turnover médio brasileiro é de 35,6%.

Segundo estudo de Harvard 80% do turnover está relacionado à erro de contratação



Se a empresa tem 100 funcionários.

35

Vai precisar de 35 contratações no ano, sendo que 80% vai ser por erro de contratação = 28 contratações.

O custo de 1 contratação errada é de R\$12.000 A empresa do exemplo acima vai gastar perto de R\$336mil por contratação errada ou uma média de R\$336.000 / 100 funcionários =

R\$3.360,00 por cada colaborador no quadro.

Com essa média, é só multiplicar esse valor de R\$3,3mil pelo número de funcionários e vai saber quanto se gasta por ano com erro de contratação.

Agora que você já tem indicadores, O que está esperando para ter a ferramenta para encontrar a pessoa certa no lugar certo?

Saiba mais sobre o Profiler

Realização:



O RH Portal é o maior portal brasileiro para profissionais de Recursos Humanos. São milhares de artigos para Gestores de RH: seleção e recrutamento de pessoas, Cargos e Salários, Coaching, Gestão por Competências, Avaliação de Desempenho, Testes, Clima Organizacional, Remuneração Estratégica, Avaliações Comportamentais e Treinamentos, Currículos, Consultoria em RH, Treinamento e Desenvolvimento e material variadopara Departamento de Pessoal.

Acesse o nosso portal: www.rhportal.com.br

