

## LÍDER-MAESTRO

### Por Marco Aurélio Ferreira Vianna

Em nossa definição, Líder Maestro é a dimensão da liderança que trata das habilidades, atitudes e competências no comando e gestão de pessoas. Este teste, longe de ser um modelo completo, pode ajudá-lo a mensurar sua efetividade no exercício desta liderança.

Para as assertivas abaixo dê notas de zero (não faz o menor sentido – não se aplica – para minha realidade) a 10 (faz total sentido se aplicando inteiramente a minha realidade).

|   |  |
|---|--|
| Dedico parte importante de meu tempo ensinando a meus liderados as coisas que sei mais do que eles.   |  |
| Fico sempre cutucando, instigando e até perturbando minha equipe para mudar, inovar e atualizar-se.   |  |
| Faço, desenvolvo e explico com clareza uma visão estratégica sobre nosso futuro comum.  |  |
| Tenho obsessão por fazer acontecer aquilo que é planejado.  |  |
| Sou democrata na análise da decisão a ser tomada, estimulando a participação de meus liderados.   |  |
| Tomada a decisão sou assertivo na sua implantação, exigindo o cumprimento do que foi decidido.  |  |
| Sei e consigo alocar as competências e qualidades de cada membro da equipe às necessidades específicas.   |  |
| Dou prioridade total e consigo bons resultados na integração e sinergia da equipe, criando um QI grupal muito maior do que a soma dos QI's individuais. |  |
| Formulo pactos de desenvolvimento em conjunto com a equipe, mantendo sempre altos os padrões de desafio.  |  |
| Sei, e aplico com excelência, o que motiva cada um dos meus liderados.  |  |
| Em qualquer negociação com minha equipe, consigo aplicar o conceito de empatia com cada um de seus membros.   |  |
| Para mim o grupo é muito mais importante do que a minha pessoa.   |  |
| No meu time jamais se aplica o velho adágio: "eu acerto, vocês erram".  |  |
| Faço questão de reconhecer todas as conquistas e festejar as pequenas e grandes vitórias.   |  |
| Trabalho sempre reforçando as qualidades de cada um.  |  |
| Sou um líder que se realiza através dos resultados de sua equipe.   |  |
| Ouçó muito, mas muito mesmo.  |  |
| Tenho enorme respeito por cada membro da minha equipe.  |  |
| Tenho claros valores para meu time que são discutidos, alimentados e coesos.  |  |
| Sei que sou um Ser Humano liderando Seres Humanos.  |  |
| <b>TOTAL DE PONTOS</b>  |  |

### RESULTADOS:

**ENTRE 180 E 200 PONTOS** = Você é o Jack Welch brasileiro. Prepare-se para ser o presidente da sua empresa.

**ENTRE 140 E 179** = Vai demorar mais, mas seu caminho na liderança depende de alguns ajustes. Você vai longe.

**ENTRE 100 E 139** = Com esforço você será um grande líder.

**MENOS DE 99 PONTOS** = Um consolo: liderança pode ser aprendida. Inúmeros grandes líderes, um dia na vida, ao responderem este questionário tiraram nota abaixo de 99. Basta querer, estudar e jogar muita energia.