

PROCESO DE SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

CONSECUSSION DE TALENTOS

2021



HUMANVIVE
servicios de consultoría

Proceso de Selección



QUE ES UN PROCESO DE SELECCIÓN?

Es una serie de pasos que se realizan por profesional experto, con la finalidad de conocer aspectos del aspirante como son: personalidad, experiencia laboral, dinamica familiar, factores protectores y de riesgo que puedan afectar en un futuro al cargo a desempeñar.

OBJETIVO DE REALIZARLAS

- Identificar aspectos del aspirante que puedan afectar el cargo a desempeñar.
- Conocer las motivaciones que puedan permitir resultados al interior de la empresa.
- Descubrir habilidades, competencias de acuerdo al cargo.

PASOS DEL PROCESO SELECCIÓN



Conozca los Pasos

PROCESO DE SELECCIÓN

RECLUTAMIENTO DE HOJAS DE VIDA

Si esta buscando un buen empleado, nosotros le ayudaremos a encontrar las hojas de vida que se adapten a el perfil que busca de una manera rápida y efectiva.

ENTREVISTA POR COMPETENCIAS

Es una conversación entre el aspirante y un profesional experto, donde este último indaga las competencias y habilidades para el cargo a desempeñar .

VERIFICACIÓN DE REFERENCIAS

Nos permite detectar la historia laboral del aspirante con la finalidad de predecir posibles comportamientos que se puedan presentar en el cargo a desempeñar.

VISITA DOMICILIARIA

Es una conversacion entre el profesional y el aspirante en su lugar de vivienda, cuyo objetivo es observar los comportamientos, hábitos, creencias, valores y dinamica familiar; mediante una entrevista familiar guiada se pretende corroborar algunos datos de la entrevista como son: las competencias del cargo el presupuesto familiar y la manera de interaccion entre los integrantes de la familia.



HUMANVIVE
servicios de consultoría

Pruebas Psicotécnicas

PROCESOS DE SELECCIÓN



QUE ES UN PRUEBA PSICOTÉCNICA?

Son pruebas estandarizadas científicamente que determinan posibles conductas, habilidades y capacidades de una persona.

OBJETIVO DE REALIZARLAS

- Medir las competencias del perfil del cargo.
- Predecir conductas futuras del candidato.
- Corroborar datos en el proceso de selección.

PRUEBAS MAS USADAS



PRUEBA DE PERSONALIDAD 16PF

CUESTIONARIO DE MOTIVACIÓN PARA EL TRABAJO.

PRUEBA VALANTI (VALORES)

PRUEBA DE PERSONALIDAD WARTEGG

PRUEBA DE ATENCIÓN - CARAS

1. PRUEBA DE PERSONALIDAD 16PF

Determina los rasgos de personalidad, dándonos 16 factores de personalidad como son:

- Reservado – Afectividad
- Inteligencia baja – Alta
- Inestabilidad emocional – Estabilidad
- Sumiso – Dominante.
- Prudente – Impulsivo
- Despreocupado – Escrupuloso
- Tímido – Espontáneo
- Racional - Emocional
- Confiado – Suspica
- Practico – Soñador
- Sencillo – Astuto
- Seguro – Inseguro
- Tradicionalista – Innovador
- Dependencia del grupo – Autosuficiencia
- Desinhibido – Controlado
- Tranquilo -Tensionado



***Lo que no se puede medir
no se puede mejorar.***

PETER DRUCKER

2. CUESTIONARIO MOTIVACIÓN PARA EL TRABAJO CMT

Se divide en tres subescalas las cuales comprenden cinco criterios cada una:

- Condiciones motivacionales internas.
- Medios preferidos para obtener retribuciones deseadas en el trabajo.
- Condiciones motivacionales externas).



3. PRUEBA DE VALORES VALANTI

Tiene como propósito medir la prioridad que el evaluado da dentro de una escala de valores a una serie de ítems. Identificando valores como:

VERDAD, RECTITUD, NO VIOLENCIA, AMOR, PAZ.

5. PRUEBA DE ATENCION CARAS

Tiene como propósito medir la atención en un individuo para desarrollar cualquier tipo de actividad.

4. PRUEBA DE PERSONALIDAD WARTEGG

Es una prueba de personalidad que permite identificar características de personalidad del candidato, Es una prueba proyectiva

Otras Pruebas Usadas

1. INVENTARIO DE PERSONALIDAD PARA VENDEDORES IPV

Permite evaluar, por una parte, la disposición general para la venta y, por otra, construir un perfil individual de personalidad basado en las dimensiones que juegan un papel relevante en menor o mayor medida en las profesiones comerciales

2. PERFIL DE PERSONALIDAD ASOCIADA A ACCIDENTALIDAD

Mide las características de personalidad asociados a la accidentalidad en el trabajo.



3. PRUEBA DE COMPETENCIAS

Califica 50 competencias en el trabajo, determinando a nivel cuantitativo las habilidades que el candidato presenta.



LLAMENOS

3122988643

www.humanvive.com



HUMANVIVE
servicios de consultoría