



Mạng lưới Thanh niên Hành động vì Khí hậu Việt Nam

Youth Climate Action Network Vietnam (YNet)

Website: www.ynetvietnam.org | Facebook: www.facebook.com/ynet.vn

YNet Việt Nam tuyển dụng Thành viên và Cộng tác viên Gen 5

I. GIỚI THIỆU

Mạng lưới Thanh niên Hành động vì Khí hậu (*Youth Climate Action Network*) - *YNet Việt Nam* Mạng lưới Thanh niên Hành động vì Khí hậu - YNet được thành lập năm 2020 thông qua Trại viết báo cáo Thanh niên Việt Nam hành động vì Khí hậu do UNDP Việt Nam và Bộ Tài Nguyên & Môi trường phối hợp tổ chức. YNet bao gồm 15 tổ chức thanh niên thành viên hoạt động trên toàn quốc trong các lĩnh vực: thích ứng, giảm nhẹ, nâng cao nhận thức và giáo dục biến đổi khí hậu. Mục tiêu hoạt động giai đoạn 2021 - 2025 của YNet nhằm “Triển khai các cơ hội nâng cao năng lực và sự tham gia của các bên liên quan để tăng mức độ Hiệu quả, Tầm Nhìn và Tác Động của tất cả các dự án khí hậu dành cho thanh niên trên toàn quốc nhằm hỗ trợ “Đóng góp quốc gia tự quyết định” của Việt Nam.”

Mục tiêu hoạt động:

- Phát triển mạng lưới và kết nối các dự án, tổ chức do thanh niên lãnh đạo trong lĩnh vực khí hậu.
- Nâng cao năng lực, kiến thức và kỹ năng cho các tổ chức của thanh niên hoạt động trong lĩnh vực khí hậu và các bạn thanh niên thuộc các tổ chức đó.
- Tăng cường sự kết nối giữa các tổ chức của thanh niên với nhau và với các bên liên quan như Nhà nước, doanh nghiệp, nhà khoa học, chuyên gia, các tổ chức xã hội và các nguồn quỹ.
- Xây dựng và triển khai các chiến lược, chương trình vận động chính sách nhằm tăng cường sự tham gia của thanh niên vào các chính sách khí hậu.

Phạm vi hoạt động: Toàn quốc.

II. BỐI CẢNH

Trong năm 2022, YNet Việt Nam đã tham gia phối hợp cùng Chương trình Phát triển Liên hợp quốc tại Việt Nam, Cục Biến đổi khí hậu thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường và Trung ương Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh thực hiện rà soát, đánh giá tiến trình thúc đẩy thanh niên hành động vì khí hậu giai đoạn 2020 - 2022 và xây dựng Lộ trình Thanh niên Việt Nam hành động vì Khí hậu giai đoạn 2022 - 2030, tầm nhìn 2050.

Nhằm mở rộng quy mô, nâng cao chất lượng hoạt động và tăng cường hợp tác với bên liên quan hướng tới triển khai Lộ trình Thanh niên Việt Nam hành động vì Khí hậu giai đoạn 2022 - 2030, YNet Việt Nam mở đợt tuyển dụng thành viên và cộng tác viên trên toàn quốc. Các thành viên và cộng tác viên sẽ báo cáo cho các Trưởng ban và Điều phối viên mạng lưới, đồng thời trực tiếp phối hợp làm việc cùng các đối tác trong và ngoài nước bao gồm các tổ chức phi chính



Mạng lưới Thanh niên Hành động vì Khí hậu Việt Nam

Youth Climate Action Network Vietnam (YNet)

Website: www.ynetvietnam.org | Facebook: www.facebook.com/ynet.vn

phủ, các cơ quan nhà nước, các mạng lưới thanh niên và khí hậu, khu vực tư nhân, chuyên gia và các bạn thanh niên.

III. THÔNG TIN TUYỂN DỤNG

1. **Vị trí tuyển:** Thành viên và Cộng tác viên

2. **Số lượng tuyển dự kiến:**

- Ban Nội dung: 6 thành viên
- Ban Truyền thông: 10 thành viên
- Ban Nhân sự: 5 thành viên
- Ban Thư ký: 5 thành viên
- Ban Hợp tác: 6 thành viên

3. **Nộp hồ sơ trực tuyến tại:** bit.ly/ynetgen5

4. **Thời gian nhận hồ sơ:** 26/12/2022 - 03/01/2023

5. **Yêu cầu chung**

- Có thái độ làm việc chuyên nghiệp, nghiêm túc, cởi mở sẵn sàng đưa ra các phản hồi và tiếp nhận góp ý với tinh thần học hỏi, cầu tiến.
- Có trách nhiệm, nhiệt huyết và tinh thần tự giác chủ động hoàn thành công việc, linh hoạt và sáng tạo trong giải quyết tình huống.
- Tôn trọng sự khác biệt, đa dạng; cam kết thực hành các nguyên tắc về minh bạch, chống phân biệt đối xử, kỳ thị và xâm hại.
- Có kỹ năng quản lý thời gian cá nhân; làm việc nhóm, quản lý dự án trên môi trường trực tuyến và kinh nghiệm làm việc dưới áp lực cao.
- Sử dụng và làm việc thành thạo với các công cụ làm việc nhóm trực tuyến như Gmail, Google Drive, Zoom, Messenger... và các phần mềm tin học văn phòng cơ bản.
- Quan tâm đến môi trường và biến đổi khí hậu, mong muốn hành động ứng phó với biến đổi khí hậu.
- Tham dự đầy đủ các buổi họp, thảo luận của Ban chuyên môn và Mạng lưới.
- Cam kết đồng hành cùng Mạng lưới tối thiểu 6 tháng.

6. **Quyền lợi chung**

- Nhận giấy chứng nhận hoạt động từ YNet.
- Cơ hội đại diện YNet và được tài trợ tham dự tại các diễn đàn, hội nghị trong nước và quốc tế.
- Mở rộng mạng lưới với các cơ quan chính phủ, tổ chức xã hội, mạng lưới trong và ngoài nước trong lĩnh vực phát triển bền vững, môi trường, khí hậu, khởi nghiệp xanh và nghị sự khí hậu, tăng quyền giới trẻ.



Mạng lưới Thanh niên Hành động vì Khí hậu Việt Nam Youth Climate Action Network Vietnam (YNet)

Website: www.ynetvietnam.org | Facebook: www.facebook.com/ynet.vn

- Cơ hội làm việc trực tiếp cùng các KOLs, cơ quan báo chí, truyền thông và các đơn vị sáng tạo nội dung hướng tới giới trẻ.
- Tham gia đóng góp ý kiến vào các chương trình, hoạt động vận động chính sách liên quan tới thanh niên, khí hậu tại Việt Nam và quốc tế.
- Tham dự các buổi đào tạo chuyên môn, kỹ năng cá nhân (kỹ năng làm việc nhóm, giao tiếp, đàm phán) nội bộ và với các chuyên gia trong lĩnh vực khí hậu.
- Rèn luyện kỹ năng làm việc nhóm, xây dựng và quản lý dự án, truyền thông sáng tạo, kỹ năng mời tài trợ và làm việc với các đối tác, mở rộng mối quan hệ với các đối tác truyền thông và cộng đồng.
- Tham gia vào môi trường làm việc chủ động sáng tạo, năng động.
- Cơ hội ứng cử vị trí Trưởng/ Phó ban và thành viên Ban điều hành trong nhiệm kỳ làm việc.

Chúng tôi thực hiện chính sách tuyển dụng hòa nhập, tôn trọng sự đa dạng, không phân biệt đối xử. YNet Việt Nam khuyến khích các ứng viên từ mọi độ tuổi (trên 16 tuổi), ngành nghề, hoàn cảnh, người khuyết tật, người dân tộc thiểu số, người LGBTQI+...tham gia ứng tuyển.



Mạng lưới Thanh niên Hành động vì Khí hậu Việt Nam Youth Climate Action Network Vietnam (YNet)

Website: www.ynetvietnam.org | Facebook: www.facebook.com/ynet.vn

IV. BAN NỘI DUNG (PROGRAMME DEPARTMENT)

Vị trí tuyển: Thành viên

Số lượng tuyển dự kiến: 6 thành viên

1. Mô tả công việc

- Xây dựng chương trình tập huấn cho chuỗi sự kiện nâng cao hiểu biết thanh niên về chính sách biến đổi khí hậu và quá trình nghị sự quốc tế.
- Nghiên cứu và thiết kế hình thức, tài liệu về biến đổi khí hậu cho các chương trình tại YNet.
- Triển khai kế hoạch đo lường hiệu quả, tác động sau các sự kiện, chương trình
- Soạn thảo các văn bản nội dung được sử dụng trong chương trình để gửi cho người tham dự, bao gồm sổ tay, tài liệu...
- Phối hợp với các ban khác trong YNet về mặt nội dung cho các văn bản hợp đồng và văn bản liên quan đến các bên liên quan/nhà tài trợ/đối tác truyền thông; chọn lọc sáng tạo nội dung cho Fanpage.

2. Yêu cầu kinh nghiệm và chuyên môn

- Có kỹ năng nghiên cứu, viết bài, sáng tạo, tìm tòi.
- Có hiểu biết cơ bản về SDGs, COP, NDCs và NDC Vietnam.
- Có kỹ năng Tiếng Anh (đọc, viết) là một lợi thế.
- Có hiểu biết về các quá trình nghị sự quốc tế là một lợi thế.



V. BAN TRUYỀN THÔNG (PR DEPARTMENT)

Vị trí tuyển: Thành viên

Số lượng tuyển dự kiến: 10 thành viên

1. Mô tả công việc chung

- Tham gia lên ý tưởng và xây dựng kế hoạch truyền thông cho các hoạt động của YNet.
- Quản lý, triển khai hoạt động truyền thông trên các nền tảng của YNet.
- Hỗ trợ các ban khác trong mạng lưới.
- Kết nối và đóng góp vào cơ sở dữ liệu đối tác truyền thông (cùng với ban Hợp tác).

2. Mô tả công việc và Yêu cầu kinh nghiệm và chuyên môn

2.1. Tiểu ban Media - Design

a) Mô tả công việc

- Thiết kế các ấn phẩm truyền thông, in ấn cho các sự kiện, hoạt động của YNet.
- Hỗ trợ quay, chụp, chỉnh sửa hình ảnh/video ở các sự kiện trực tiếp của YNet.
- Xây dựng hình ảnh/ý tưởng phù hợp cho các chiến dịch/sự kiện của YNet.

b) Yêu cầu kinh nghiệm và chuyên môn

- Thành thạo ít nhất 1 trong các phần mềm chuyên thiết kế (Photoshop, Illustrator...) đối với thiết kế.
- Biết quay, chụp và thành thạo phần mềm chỉnh sửa ảnh, video (Adobe Photoshop, Adobe Premiere, After Effects...) đối với vị trí chụp/chỉnh sửa ảnh.
- Có tư duy về hình ảnh, thẩm mỹ phù hợp với các đề tài về sự kiện, tin tức, thông báo...
- Có thiết bị phục vụ công việc media trong các sự kiện trực tiếp là lợi thế.
- Có khả năng Tiếng Anh là lợi thế

2.2. Tiểu ban Content

a) Mô tả công việc

- Lên ý tưởng cho các bài viết, định hướng nội dung trang mạng xã hội, website cùng các nền tảng khác của YNet.
- Phát triển nội dung các chuyên mục/chủ đề hiện có và đóng góp các ý tưởng mới.
- Xem xét và triển khai các đề xuất hợp tác, bảo trợ, hỗ trợ về mặt truyền thông.

b) Yêu cầu kinh nghiệm và chuyên môn

- Có khả năng viết bài, cập nhật các xu hướng.
- Có kinh nghiệm làm việc trong mảng truyền thông sự kiện là một lợi thế.
- Có khả năng tìm kiếm và tổng hợp thông tin. Có khả năng Tiếng Anh là lợi thế.



Mạng lưới Thanh niên Hành động vì Khí hậu Việt Nam

Youth Climate Action Network Vietnam (YNet)

Website: www.ynetvietnam.org | Facebook: www.facebook.com/ynet.vn

VI. BAN NHÂN SỰ (HUMAN RESOURCES DEPARTMENT)

Vị trí tuyển: Thành viên

Số lượng tuyển dự kiến: 5 thành viên

1. Mô tả công việc

- Đồng hành cùng nhân sự của mạng lưới, cập nhật thông tin nhân sự, đảm bảo nhân sự rèn luyện theo đồng thuận trước khi tham gia.
- Thực hiện tuyển dụng nhân sự, thăng cấp và nhắc nhở nhân sự của mạng lưới.
- Tổ chức đào tạo cho nhân sự mạng lưới và nhân sự của các tổ chức thành viên.
- Thực hành hoặc đề xuất các hoạt động gắn kết nhân sự nội bộ.
- Hỗ trợ tổ chức các buổi họp, chia sẻ, gặp mặt, tiệc cho nhân sự của mạng lưới và cho các dự án của mạng lưới.

2. Yêu cầu kinh nghiệm và chuyên môn

- Có hứng thú và tìm hiểu về lĩnh vực quản lý nhân sự.
- Có kinh nghiệm, tổ chức bonding, team building, workshop là một lợi thế lớn.



VII. BAN THƯ KÝ (SECRETARY DEPARTMENT)

Vị trí tuyển: Thành viên

Số lượng tuyển dự kiến: 5 thành viên

1. Mô tả công việc

- Tìm kiếm và tiếp cận các tổ chức thanh niên phù hợp tham gia mạng lưới.
- Lên kế hoạch tuyển dụng, quản lý và hợp tác cùng các tổ chức thành viên của mạng lưới.
- Chuẩn bị các công tác kết nối các dự án và xây dựng mạng lưới.
- Tổ chức các buổi gặp mặt và buổi training (trực tiếp/trực tuyến) các tổ chức thành viên.
- Thực hành hoặc đề xuất các hoạt động gắn kết nội bộ mạng lưới.
- Tìm kiếm các cơ hội, cuộc thi, chia sẻ thông tin và kêu gọi các tổ chức thành viên cùng tham dự.
- Là cầu nối giữa YNet và các tổ chức thành viên.
- Có khả năng linh hoạt với nhiều vai trò khác nhau.

2. Yêu cầu kinh nghiệm và chuyên môn

- Có kỹ năng giao tiếp chuyên nghiệp, có khả năng đại diện mạng lưới đại diện đàm phán thỏa thuận cùng các tổ chức thành viên.
- Có kinh nghiệm, có công cụ và hiểu mục đích của công việc tổ chức bonding, team building, workshop là một lợi thế lớn.
- Có những nguồn kết nối cá nhân từ trước cũng là một lợi thế vì ban Thư Ký phụ trách kết nối với nhiều tổ chức hỗ trợ về mặt truyền thông và hợp tác.
- Thành thạo Tiếng Anh là một lợi thế.



VIII. BAN HỢP TÁC (PARTNERSHIPS DEPARTMENT)

Vị trí tuyển: Thành viên

Số lượng tuyển dự kiến: 6 thành viên

1. Mô tả công việc chung

- Tham gia mở rộng và quản lý mạng lưới với Các bên liên quan (chuyên gia, NGOs, tổ chức thanh niên...), Nhà tài trợ, Đối tác truyền thông, Báo đài.
- Hoàn thành hồ sơ làm việc cùng đối tác cộng đồng/hồ sơ đề nghị hợp tác với các đơn vị đồng hành.
- Soạn thảo văn bản hợp đồng và văn bản liên quan đến các bên liên quan/nhà tài trợ/đối tác truyền thông/báo đài.
- Đảm bảo làm việc xuyên suốt và chuyên nghiệp với các bên liên quan/nhà tài trợ/ đối tác truyền thông/báo đài.
- Làm việc chặt chẽ với các ban Truyền thông, Nội dung, Tài chính để đảm bảo quyền lợi của nhà tài trợ, các đơn vị hợp tác cùng.

2. Mô tả công việc và Yêu cầu kinh nghiệm và chuyên môn

2.1. Tiểu ban Đối ngoại

a) Mô tả công việc

- Đại diện mạng lưới tham dự các sự kiện của các đơn vị thanh niên, các tổ chức NGOs, NPOs, các cơ quan ngoại giao, cơ quan chính phủ...
- Quản lý kênh thông tin đối ngoại, tiếp nhận và tham vấn ban điều hành các yêu cầu hợp tác, hỗ trợ, phản hồi và quản lý các yêu cầu hợp tác, hỗ trợ.
- Tiếp cận các đối tác tiềm năng, đàm phán và quản lý các yêu cầu hợp tác, hỗ trợ nhằm triển khai các mục tiêu và hoạt động của mạng lưới.
- Quản lý các thoả thuận hợp tác, tài trợ; phối hợp cùng các ban chuyên môn xây dựng báo cáo theo yêu cầu của nhà tài trợ và đối tác.
- Quản lý cơ sở dữ liệu đối tác, mạng lưới thanh niên.

b) Yêu cầu kinh nghiệm và chuyên môn

- Có kinh nghiệm làm việc trong mảng hợp tác, đối ngoại là một lợi thế.
- Có khả năng đàm phán và thuyết phục, tự tin giao tiếp, hiểu biết về chuẩn mực giao tiếp thông qua đàm thoại và văn bản.
- Tỉ mỉ, tính toán logic, tư duy rành mạch.

2.2. Tiểu ban Gây quỹ, Huy động nguồn lực

a) Mô tả công việc

- Xây dựng mục tiêu, kế hoạch gây quỹ dựa trên kế hoạch hoạt động và nguồn lực của mạng lưới.
- Tìm kiếm và nghiên cứu các cơ hội, nguồn quỹ, nhà tài trợ tiềm năng phù hợp với kế hoạch hoạt động của mạng lưới và các tổ chức thành viên.
- Xây dựng hồ sơ gây quỹ, mời tài trợ theo yêu cầu của nhà tài trợ và tương thích với kế hoạch hoạt động của mạng lưới.
- Lên kế hoạch và triển khai các hoạt động gây quỹ, huy động nguồn lực từ doanh



Mạng lưới Thanh niên Hành động vì Khí hậu Việt Nam Youth Climate Action Network Vietnam (YNet)

Website: www.ynetvietnam.org | Facebook: www.facebook.com/ynet.vn

nghiệp, cộng đồng.

- Tiếp cận các nhà tài trợ tiềm năng, đàm phán và quản lý các thoả thuận tài trợ nhằm triển khai các mục tiêu và hoạt động của mạng lưới.
- Xây dựng và quản lý cơ sở dữ liệu nhà tài trợ, đối tác doanh nghiệp.

b) Yêu cầu kinh nghiệm và chuyên môn

- Có kĩ năng, kinh nghiệm liên quan: viết báo cáo, hồ sơ tài trợ là một lợi thế.
- Có kĩ năng, kinh nghiệm liên quan đến gây quỹ doanh nghiệp, gây quỹ cộng đồng, huy động tài trợ.
- Có khả năng đàm phán và thuyết phục, tự tin giao tiếp, hiểu biết về chuẩn mực giao tiếp thông qua đàm thoại và văn bản.
- Tỉ mỉ, tính toán logic, tư duy rành mạch.
- Tư duy tốt về tài chính, hiểu về quy trình và chuẩn mực xây dựng dự toán ngân sách.