

## APPLICATION FOR EMPLOYMENT

<b>PERSONAL RECORD</b>		DATE _____
NAME _____		SOCIAL SECURITY NO. _____
LAST	FIRST	MIDDLE
PRESENT ADDRESS _____		PHONE # _____
STREET	CITY	STATE
PERMANENT ADDRESS _____		ZIP _____
STREET	CITY	STATE
DATE OF BIRTH _____		MARITAL STATUS
		SINGLE <input type="checkbox"/> MARRIED <input type="checkbox"/> SEPARATED <input type="checkbox"/> DIVORCED <input type="checkbox"/> WIDOWED <input type="checkbox"/>
Number of Dependents including self _____	Number of children _____	Does your spouse work _____

<b>PHYSICAL RECORD</b>	
Do you have physical defects? _____ If yes, describe _____	
Were you ever injured? _____ If yes, give details _____	
Have you ever received compensation for injuries? _____ If yes, describe _____	
Do you have any health problems which might interfere with your job performance? Explain _____	

<b>GENERAL RECORD</b>	
Were you previously employed by us? _____ If yes, when _____ Foreman _____	
List any friends or relatives working for us:	
Name	Relationship
Name	Relationship
Have you ever been arrested? _____ If yes, explain why? _____	
Do you have a valid driver's license? _____ Kind of driver's license: Operator <input type="checkbox"/> Commercial <input type="checkbox"/> Chauffeur <input type="checkbox"/>	
Drivers License No. _____	Date of Expiration _____
Has your driver's license ever been revoked or suspended? _____ If yes, why? _____	

<b>EDUCATION RECORD</b>					
School	Name and Address	Years Attended		Did you Graduate?	List Diplomas or Degrees
		From	To		
Elementary				Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	
High				Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	
College				Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	
Other (specify)				Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	
Special Training				Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	

<b>MILITARY RECORD</b>				
Service Record	Length of Service	Final Rank	Type Discharge	Present Selective Service Classification
<input type="checkbox"/> None <input type="checkbox"/> Korean War <input type="checkbox"/> Vietnam <input type="checkbox"/> World War II <input type="checkbox"/> Other Peace Time Service <input type="checkbox"/> Disabled Veteran				



# **REGLAS DE EMPRESA MAZANEC CONSTRUCTION COMPANY, INC.**

1. "Normal" de trabajo básico horario es de 7:30 a 16:00, cinco días a la semana.
2. Almuerzo descanso es de 12:00 a 12:30.
3. Horas extras trabajo se requiere en ciertos momentos. Horas extras se define como trabajo pasados 40 horas por semana y paga una tasa de 1 1/2 veces especificadas salario.
4. Todos los trabajadores están asegurados por el seguro de compensación al trabajador y seguro de responsabilidad de los
5. Médico seguro está disponible para los empleados que han sido contratados por un mínimo de 90 días o 480 horas y serán pagados por el empleado (trabajador) y la empresa sobre una base de 50%.
6. Todos los empleados deben estar en el lugar de trabajo con sus herramientas, listos para trabajar antes de la hora de
7. Todos los empleados deben presentarse a trabajar cada día o (en caso de enfermedad o emergencia) Póngase en contacto con su supervisor antes de la hora de inicio del trabajo.
8. Todos los trabajadores deben mantener un aspecto aseado, Báñese diariamente y mantener higiene general.
9. Todos los trabajadores deben usar zapatos con suela duro trabajo y poseer un sombrero duro para ser usado como sea
10. Todos los trabajadores calificados deben tener básico herramientas diariamente, ej; Spade, martillo de uña, 25' - 30' cinta para medir, cuchillo, alicates de corte lateral y carrete de alambre de atar.
11. Todos los artesanos deben tener todas las herramientas de mano necesarias por su comercio.
12. Cualquier trabajador declarado culpable de un delito deberá notificar a empleador.
13. Los empleados no operará equipo, herramientas o maquinaria que no son expertos o familiarizados con.
14. Todos los empleados deben notificar a su empleador sobre cualquier deterioro físico, lesión, o defectos y compensación recibida por igual.
15. Los empleados son mantener una actitud de buen trabajo y cooperar con los compañeros de trabajo.
16. Cualquier empleado que haya dañado herramientas, equipo o propiedad debido a negligencia o abuso flagrante (no desgaste normal), es responsable de sustituir o reparar dicho elemento, o los fondos pueden ser retenidos desde el período de pago semanal hasta que los artículos han sido pagados.
17. El consumo de drogas alcohol y sin receta médica en el lugar de trabajo o durante las horas de trabajo está prohibido.
18. Armas de fuego y armas ocultas están prohibidas desde todos los lugares de trabajo y empresa locales.
19. No se puede fumar en los vehículos de la empresa.
20. No consumo de alcohol en cualquiera de los vehículos de la empresa.
21. No conducir bajo la influencia de alcohol o drogas en cualquiera de los vehículos de la empresa.
22. Una copia de una licencia de conducir válida es necesaria para conducir un vehículo de la empresa (copia para ser
23. De solicitante detección de drogas será retenida desde su primer cheque. Al término de dos semanas de trabajo, se devolverá el solicitante.
24. Cualquier prueba de drogas que se traduce en una manera positiva, ya sea previa al empleo o al azar, será pagado de la última comprobación de los empleados.

Empleados deberán reconocer que estas reglas son básicas y estándar en forma y no limitará su responsabilidad sólo estas reglas.

El abajo firmante reconoce plenamente que el incumplimiento de estas normas puede resultar en la terminación de su

FIRMA \_\_\_\_\_

FECHA \_\_\_\_\_

Yo \_\_\_\_\_, por la presente certifico que yo conceder acceso a mi licencia de manejar / ID e incluye la información personal (nombre, dirección, número de identificación del conductor, etc.), a Mazanec Construction Co., Este acceso se realiza independientemente de las restricciones que he puesto en mis registros de acceso público.

FIRMA \_\_\_\_\_

FECHA \_\_\_\_\_

**MAZANEC CONSTRUCTION COMPANY, INC.**

**SEGURIDAD POLITICA**

Es el propósito de esta compañía para ofrecer la construcción y servicios de equipamiento a nuestros clientes. El servicio deberá ser de la más alta calidad, utilizando la técnicas de ahorro apropiado.

Cada persona empleada por esta empresa tiene el derecho de una caja de seguridad y medio ambiente libre de drogas para asegurar un estándar de trabajo de alta. Los empleados seguirán los procedimientos que salvaguardarán a ellos y a sus compañeros de trabajo para garantizar condiciones de trabajo seguras de operación.

Como parte de este programa, no drogas, intoxicantes bebidas, armas de fuego o armas se permiten en los vehículos, cualquier oficina o en lugares de trabajo. Las drogas ilegales incluyen marihuana y todos los demás medicamentos no prescritos, para el individuo, por un médico con licencia.

La compañía reserva el derecho de realizar las búsquedas de vez en cuando y sin previo aviso, por representantes de la empresa autorizada de cualquiera que entre a cualquier vehículo, oficina o trabajo Ubicación del sitio de la empresa. Estas búsquedas se pueden hacer de empleados de la empresa, así como los empleados de los contratistas que tengan relación con la empresa.

La compañía reserva el derecho de realizar las búsquedas de vez en cuando y sin previo aviso, por representantes de la empresa autorizada de cualquiera que entre a cualquier vehículo, oficina o trabajo Ubicación del sitio de la empresa. Estas búsquedas se pueden hacer de empleados de la empresa, así como los empleados de los contratistas que tengan relación con la empresa.

Cuando sea apropiado, tales objetos descubiertos a través de estas búsquedas compañía pueden bajo custodia y entregados a las autoridades enforcement apropiado. Violación de esta política, o la negativa a una búsqueda será causa de terminación de empleo.

FIRMA \_\_\_\_\_

FECHA \_\_\_\_\_

**MAZANEC CONSTRUCTION COMPANY, INC.**  
**POLITICA DE DROGAS**

El abajo firmante, certifico que lo entiendo como una condición de empleo con Mazanec Construction Company, Inc. es someterse a pruebas de drogas de orina según lo indicado por Mazanec Construction Company. Además entender ese fracaso a someterse a la prueba, o prueba positiva, me descalificarán para el empleo. Tengo entendido que las pruebas de drogas al azar será necesaria de vez en cuando sin previo aviso.

Además certifico que en esta fecha, he recibido una copia personal de la Prolicy de seguridad Mazanec Construction Company, Inc.. La política se refiere a las drogas ilegales, bebidas alcohólicas, armas de fuego y armas en el lugar de trabajo y política de búsqueda de la empresa.

FECHA \_\_\_\_\_

NOMBRE \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

**IMPORTANT NOTICE  
TO ALL MAZANEC CONSTRUCTION CO., INC. EMPLOYEES**

RULE 110.106: EMPLOYER'S NOTICE TO NEW EMPLOYEES

Mazanec Construction Co., Inc. has workers' compensation insurance coverage from Liberty Mutual to protect you. You can get more information about your workers compensation rights from, any office of the Texas Workers' Compensation Commission, or by calling 1-800-252-7031.

You may elect to retain your common law right of action if, no later than five days after beginning employment, you notify Mazanec Construction Co., Inc. in writing that you wish to retain your common law right to recover damages for personal injury. If you elect your common law right of action, you cannot obtain workers' compensation income or medical benefits if you are injured.

Mazanec Construction Co., Inc. esta cubieerto por asequanza de compensacion al traabajador atraves do Liberty Mutual para su proteccion. Usted puede obtener informacion adicional sobre sus derechos de compmpensacion al trabajador de cualquier oficina de la Comision de Compensacion de Trabajadores de Tejas, o puede llamar al 1-800-252-7031.

Usted puede elegir retener su derecho a acciones bajo la ley comun, si, no mas tarde de cinco dias despues de comenzar empleo, usted notifica a Mazanec Const. Co., Inc. por escrito que usted desea retener su derecho bajo la ley comun para recobrar danos poor lesiones personales. Si usted elige su derecho de accion por la ley comun, usted no puede obtener ingreso de compensacion al trabajador o beneficios medicos si es usted lesionado/a.