



مدونة قواعد السلوك لمنظمة

■ **الهدف من مدونة السلوك:**

- أن تكون بمثابة دليل إرشادي للموظفين و المتطوعين كي يتخذوا قرارات أخلاقية في حياتهم المهنية وأيضا في مسار حياتهم الخاصة.
- تستهدف المدونة مساعدة الموظفين و المتطوعين على أن يفهموا بصورة أفضل الالتزامات المفروضة على سلوكهم بموجب ميثاق منظمة بقعة أمل التي يتم التوقيع عليها عند الالتحاق بالمنظمة.

■ **(المادة 1) تنطبق مدونة السلوك هذه على:**

- على جميع موظفي منظمة بقعة أمل الذين سيطلب منهم التوقيع عليها كموظفين او متطوعين .
- أما الأشخاص الذين يحملون عقود خبراء استشاريين أو متدربين فسوف يحصلون على المدونة ويطلب منهم أن يؤكدوا تمسكهم بمعايير المنظمة بقدر ما تكون قابلة للتطبيق في وضعهم .
- وسوف يطلب من المنظمات الحكومية و غير الحكومية والشركات التي تعمل من خلال موظفيها مع منظمة بقعة أمل أن تجعل المبادئ التي تحتويها المدونة معروفة لدى أولئك الأشخاص بطريقة مناسبة.

■ **(المادة 2) مبادئ مدونة السلوك لمنظمة بقعة أمل**

■ **باعتباري أحد أعضاء منظمة بقعة أمل أتعهد بأن**

- 1- أعامل جميع اللاجئين و غيرهم من الأشخاص موضع الاهتمام بإنصاف و باحترام و كرام. -
- 2- التمسك بنزاهة منظمة بقعة أمل و ذلك بضمان أن يكون وأن ويعتبر سلوكي الشخصي والمهني على أعلى مستوى.
- 3- أداء واجباتي الرسمية ، و تسيير شئوني الخاصة بطريقة تتجنب حدوث تضارب في المصالح و بذلك أحافظ - على الثقة العامة بالمنظمة و أعززها .
- 4- المساهمة في بناء مكان عمل متآلف يقوم على روح الفريق و الاحترام و التفاهم المتبادلين -
- 5- تعزيز سلامة و صحة و رفاهة زملائي في العمل كشرط ضروري للأداء الفعال و المتناسق -
- 6- أتعهد بحماية المعلومات و المصادر التي يتم حصولي عليها من خلال العمل في المنظمة و استخدام هذه - المعلومات بصورة تتسم بالمسؤولية
- 7- أتعهد بأن أمانع و أعارض اي شكل من اشكال الاستغلال و سوء معاملة اللاجئين و غيرهم من هم موضع - الاهتمام من الزملاء العاملين و أن اخبر الإدارة بذلك



8- أتعهد بالإحجام عن الاشتراك في اي أنشطة تنتهك الحقوق الانسانية و تسيء سمعة المنظمة و تعرض مصالحها - للخطر

9- الاحجام عن القيام بأي شكل من أشكال التحرش او التمييز او العنف والاعتداء اللفظي او البدني او المحاباة في - مكان العمل داخل او خارج مبنى العمل

(المادة 3) تحدد القيم الجامعة للموقعين على مدونة السلوك)

- المصادقية

- المهنية

- النزاهة والشفافية

- الموضوعية

- التعاون والتنسيق

- الاحترام المتبادل -

- الحيادية -

(المادة 4) تحدد التزامات أعضاء المنظمة الموقعين على مدونة السلوك)

. - تطبيق الميثاق بشكل كامل 1

.- الالتزام بتنفيذ قرارات مجلس الإدارة المتفق عليها ضمن الاعضاء الفاعلين 4

- الالتزام بإظهار شعار المنظمة على مطبوعاتهم و في موقع الإنترنت و صفحات التواصل الاجتماعي في حال 5
استخدام اسم المنظمة او اي نشاط من انشطتها

(المادة 5) يتم فقدان الانتساب للمنظمة في الحالات التالية)

تنتهي العضوية في الهيئة في واحدة من الحالات التالية:

1. التقدم باستقالة خطية إلى مجلس ادارة المنظمة .

2. الاخلال بأحد المبادئ المتفق عليها في المادة 2 و 3 و يتم القرار بفصل احد العاملين بالاتفاق مع غالبية الاعضاء الفاعلين في المنظمة و مجلس الادارة.

المسمى الوظيفي :

التاريخ

الاسم والتوقيع: