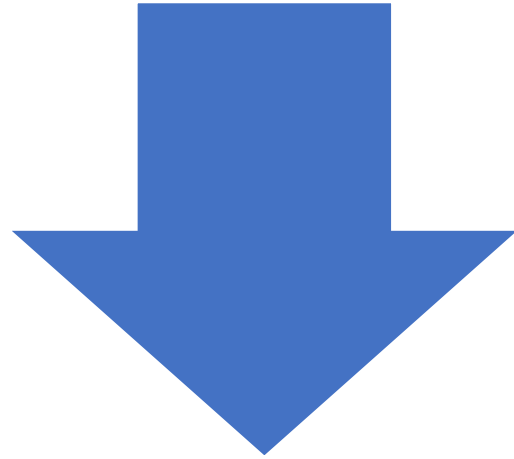


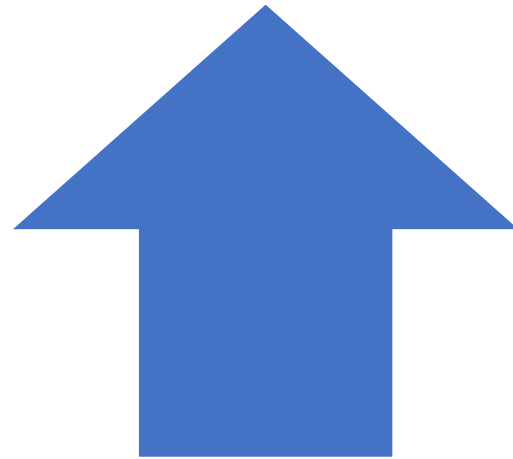
**Estrategias para  
combatir la corrupción  
municipal a partir de sus  
causas**



Incrementar  
los costos de  
la corrupción



Aminorar los  
costos del  
cumplimiento



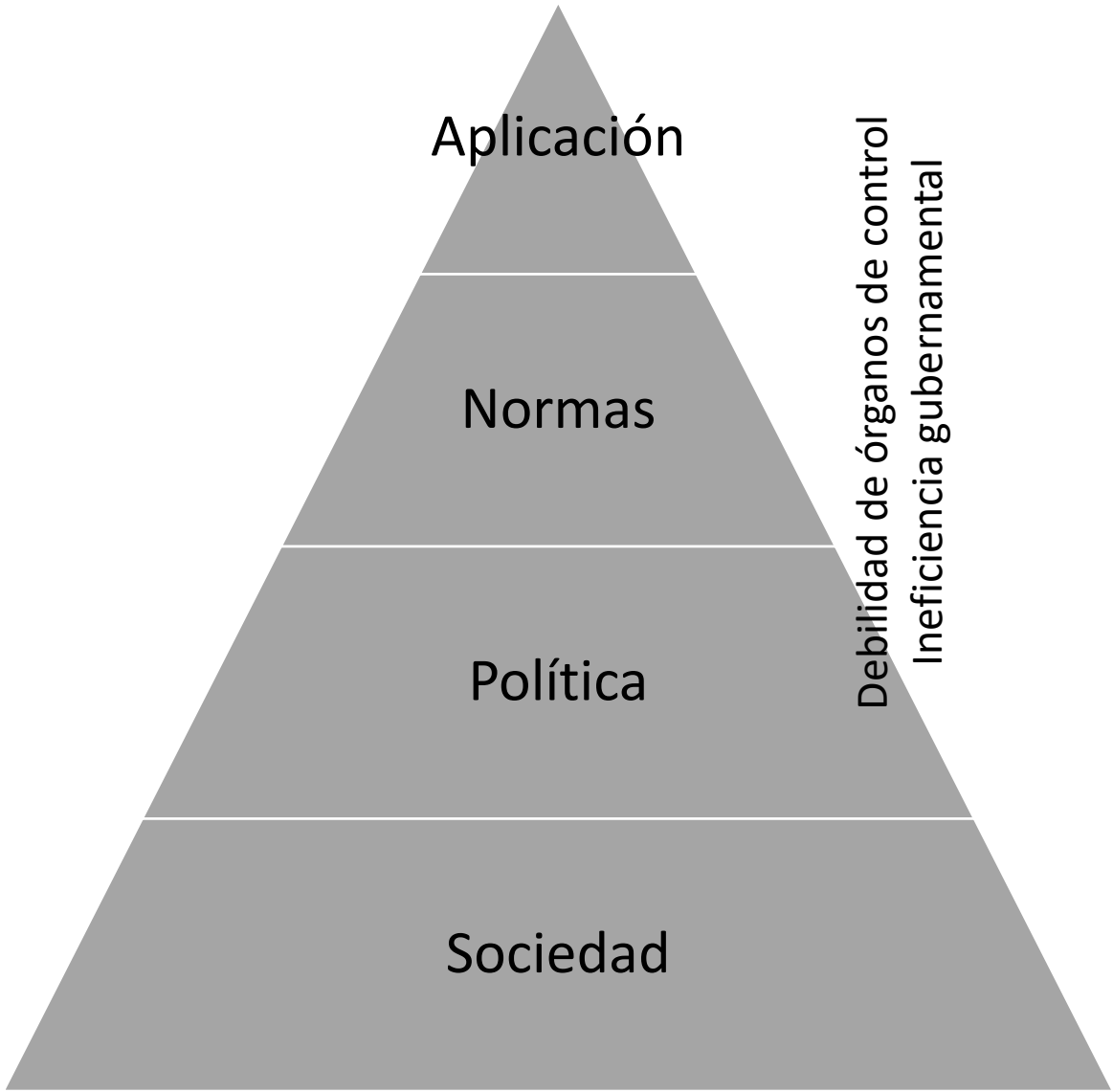
## **Gobierno, políticos, sistema de partidos, burocracia**

Impunidad  
Discrecionalidad  
Bajos salarios  
Opacidad  
Concentración del poder  
Complejidad de los sistemas  
Sobrerregulación  
Altos costos de cumplimiento  
Debilidad de órganos de control  
Ineficiencia gubernamental  
Controles deficientes  
Falta de experiencia  
Falta de valores  
Ignorancia  
Modelos sociales / prácticas culturales

## **Sociedad, ciudadanos, organizaciones sociales**

Baja participación

---



Debilidad de órganos de control  
Ineficiencia gubernamental

Falta de valores  
Modelos sociales /  
prácticas culturales

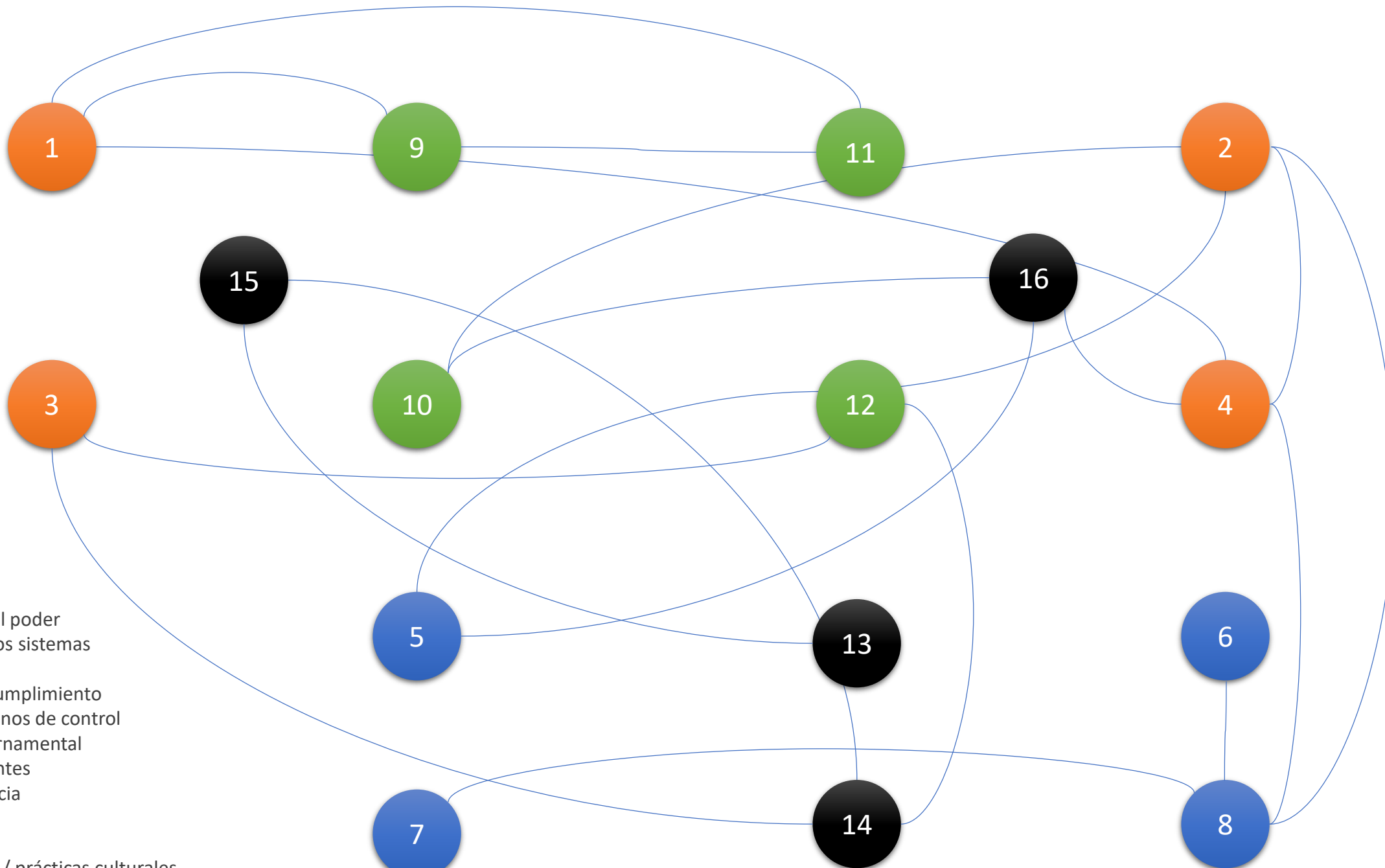
Complejidad de los  
sistemas

Impunidad  
Altos costos de cumplimiento  
Controles deficientes

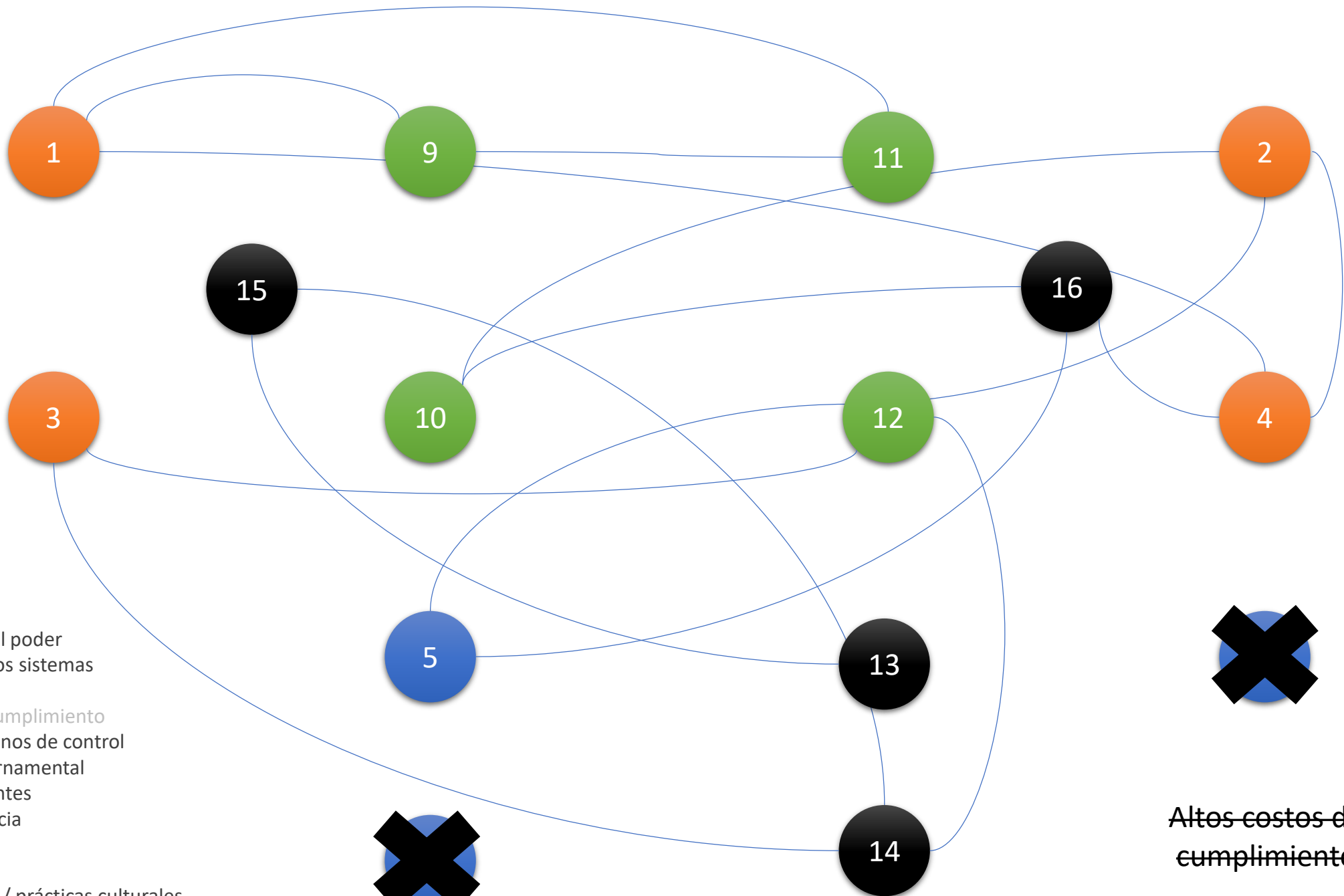
Discrecionalidad  
Sobrerregulación

Bajos salarios  
Falta de experiencia  
Opacidad  
Concentración del poder

Baja participación  
Ignorancia

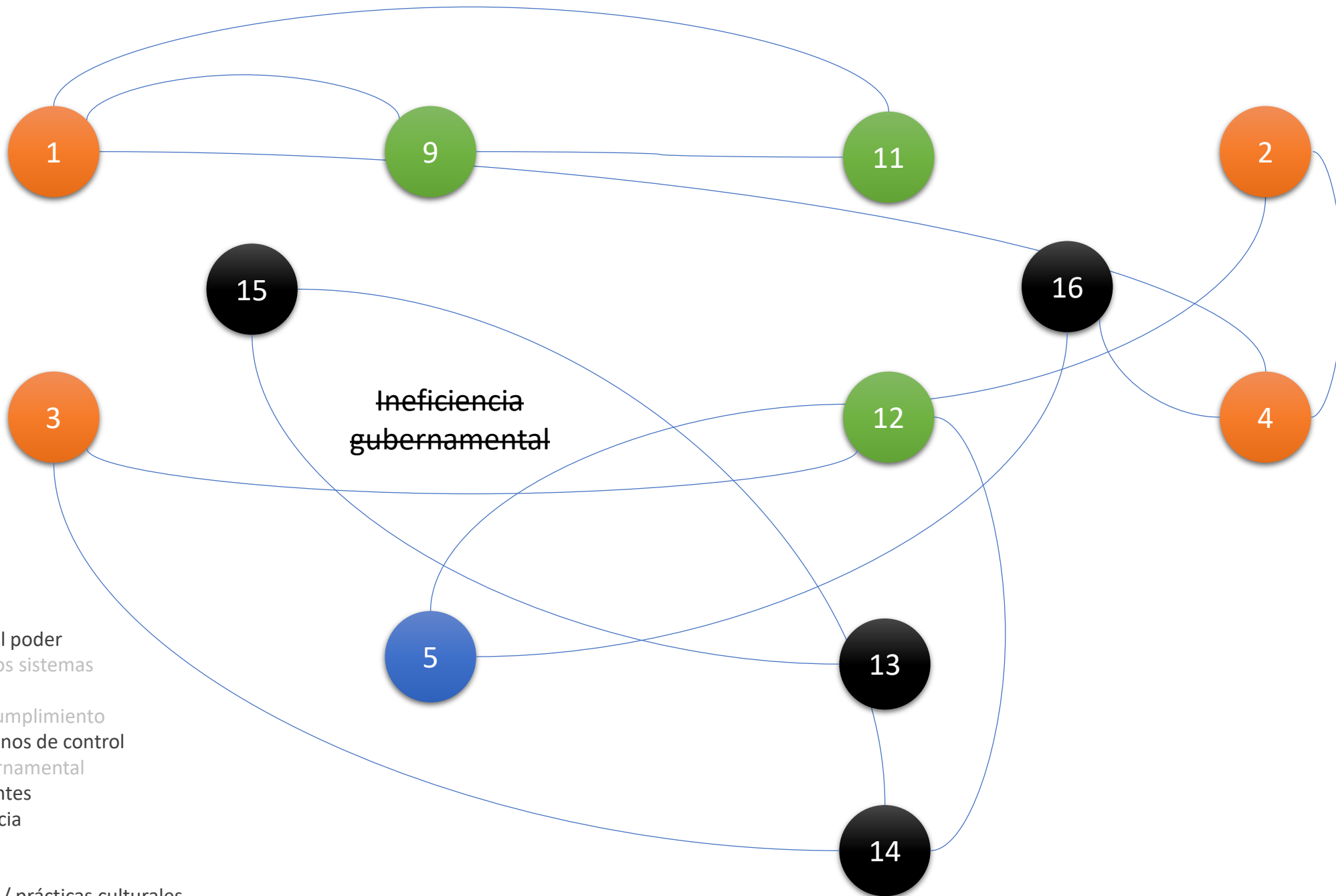


1. Impunidad
2. Discrecionalidad
3. Bajos salarios
4. Opacidad
5. Concentración del poder
6. Complejidad de los sistemas
7. Sobrerregulación
8. Altos costos de cumplimiento
9. Debilidad de órganos de control
10. Ineficiencia gubernamental
11. Controles deficientes
12. Falta de experiencia
13. Falta de valores
14. Ignorancia
15. Modelos sociales / prácticas culturales
16. Baja participación



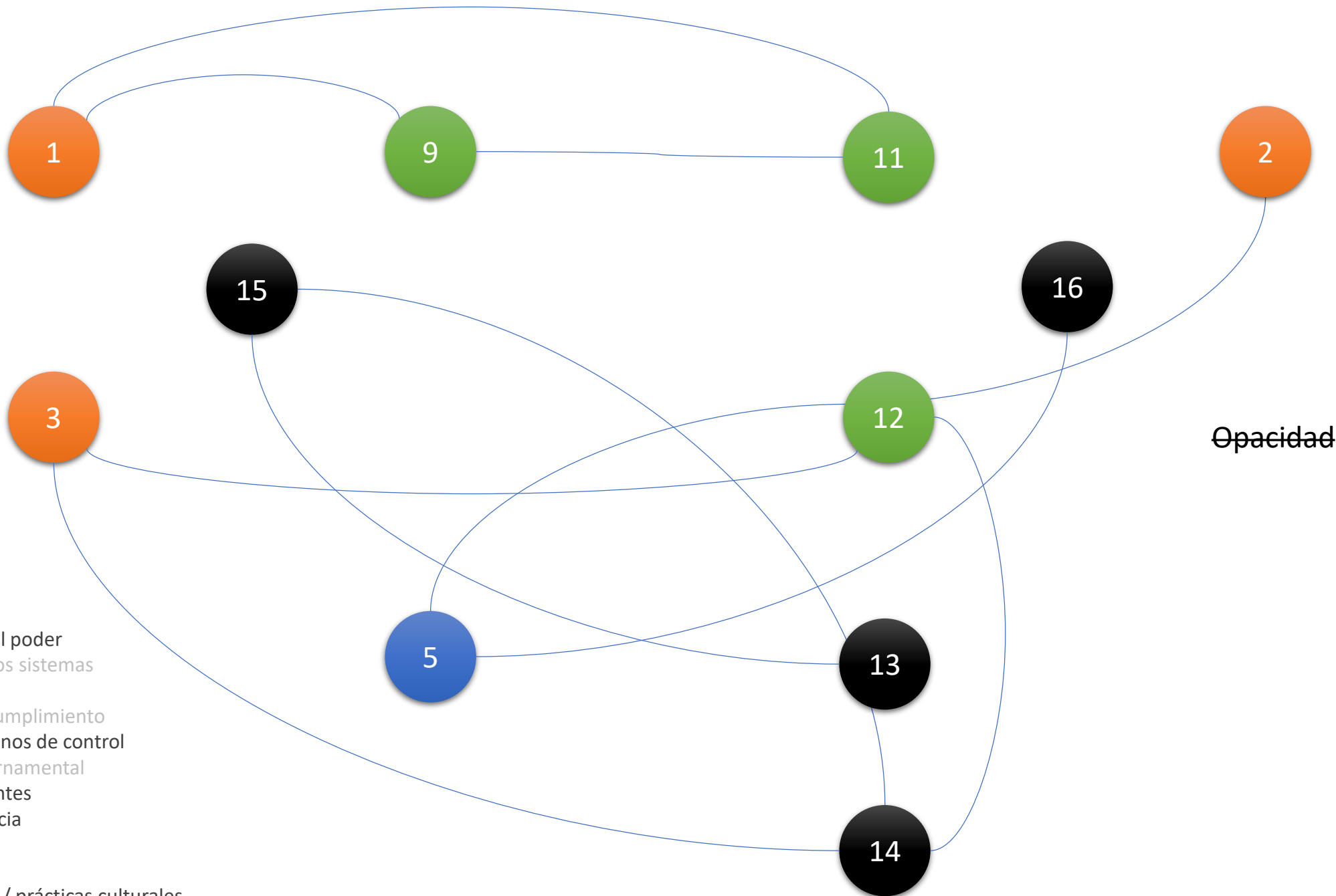
1. Impunidad
2. Discrecionalidad
3. Bajos salarios
4. Opacidad
5. Concentración del poder
6. Complejidad de los sistemas
7. Sobrerregulación
8. *Altos costos de cumplimiento*
9. Debilidad de órganos de control
10. Ineficiencia gubernamental
11. Controles deficientes
12. Falta de experiencia
13. Falta de valores
14. Ignorancia
15. Modelos sociales / prácticas culturales
16. Baja participación

**Altos costos de cumplimiento**



**Ineficiencia  
gubernamental**

- 1. Impunidad
- 2. Discrecionalidad
- 3. Bajos salarios
- 4. Opacidad
- 5. Concentración del poder
- 6. Complejidad de los sistemas
- 7. Sobrerregulación
- 8. Altos costos de cumplimiento
- 9. Debilidad de órganos de control
- 10. Ineficiencia gubernamental
- 11. Controles deficientes
- 12. Falta de experiencia
- 13. Falta de valores
- 14. Ignorancia
- 15. Modelos sociales / prácticas culturales
- 16. Baja participación

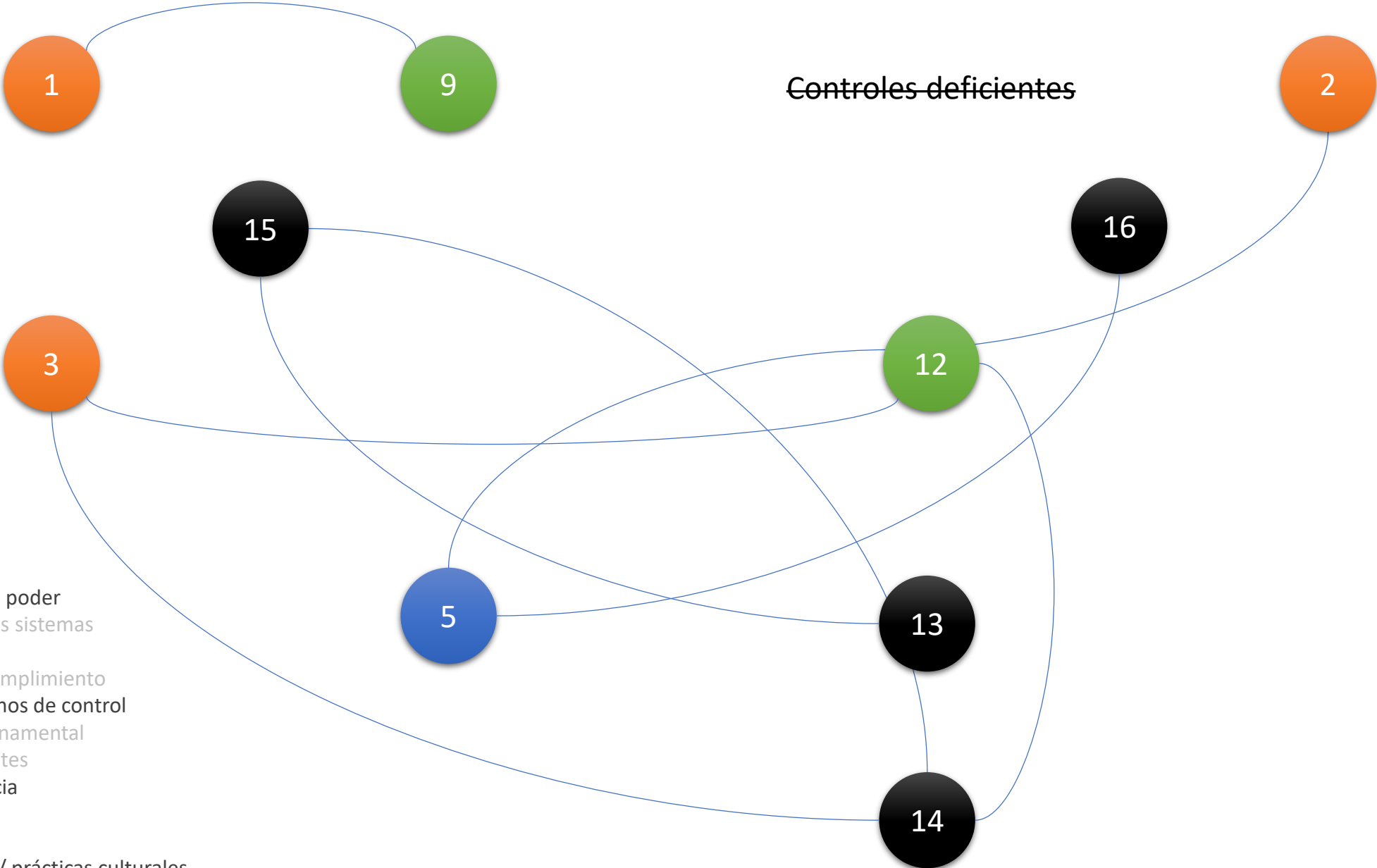


Opacidad

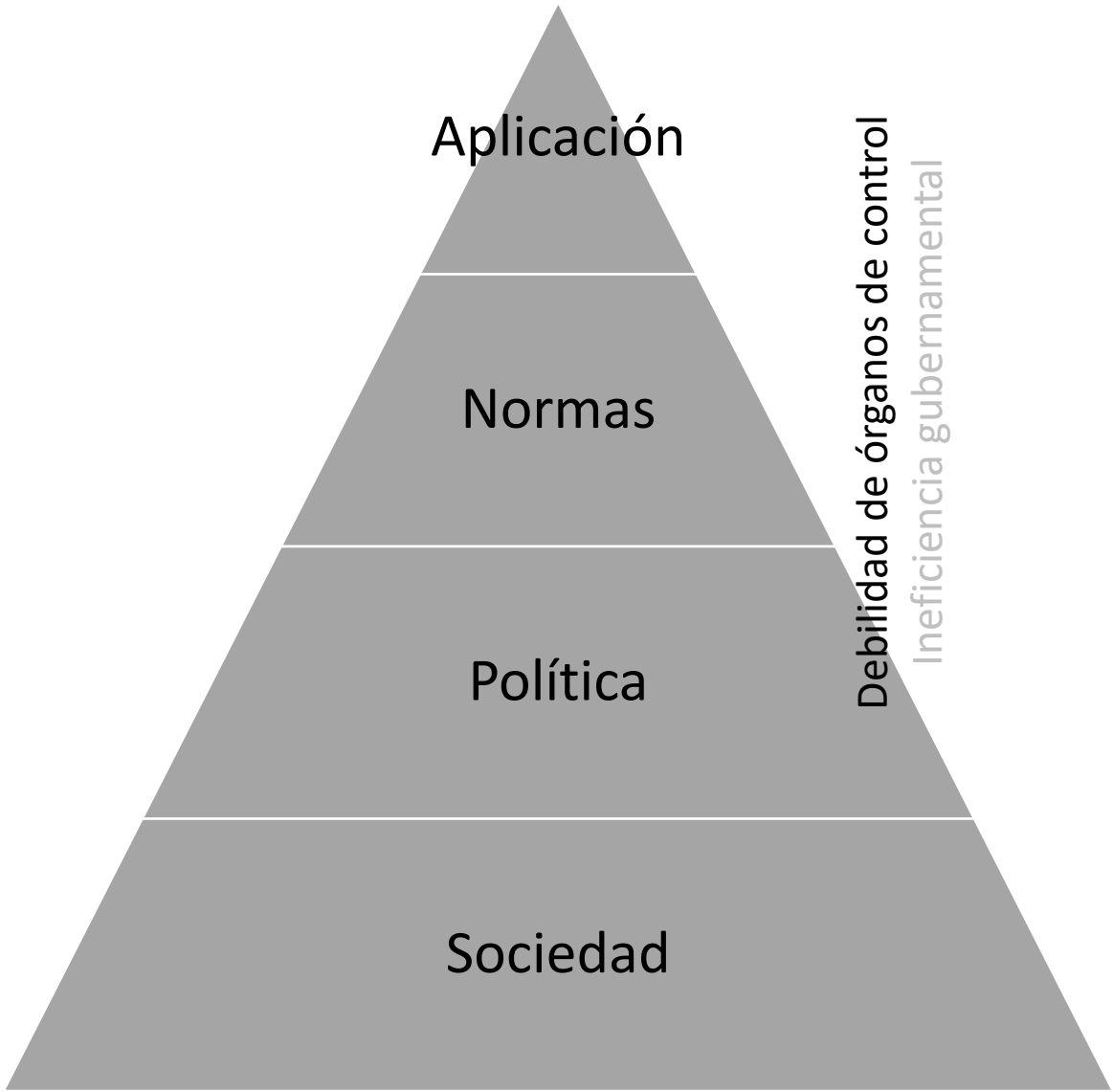
1. Impunidad
2. Discrecionalidad
3. Bajos salarios
4. Opacidad
5. Concentración del poder
6. Complejidad de los sistemas
7. Sobrerregulación
8. Altos costos de cumplimiento
9. Debilidad de órganos de control
10. Ineficiencia gubernamental
11. Controles deficientes
12. Falta de experiencia
13. Falta de valores
14. Ignorancia
15. Modelos sociales / prácticas culturales
16. Baja participación



**Controles deficientes**



- 1. Impunidad
- 2. Discrecionalidad
- 3. Bajos salarios
- 4. Opacidad
- 5. Concentración del poder
- 6. Complejidad de los sistemas
- 7. Sobrerregulación
- 8. Altos costos de cumplimiento
- 9. Debilidad de órganos de control
- 10. Ineficiencia gubernamental
- 11. Controles deficientes
- 12. Falta de experiencia
- 13. Falta de valores
- 14. Ignorancia
- 15. Modelos sociales / prácticas culturales
- 16. Baja participación



Debilidad de órganos de control  
Ineficiencia gubernamental

Falta de valores  
Modelos sociales /  
prácticas culturales

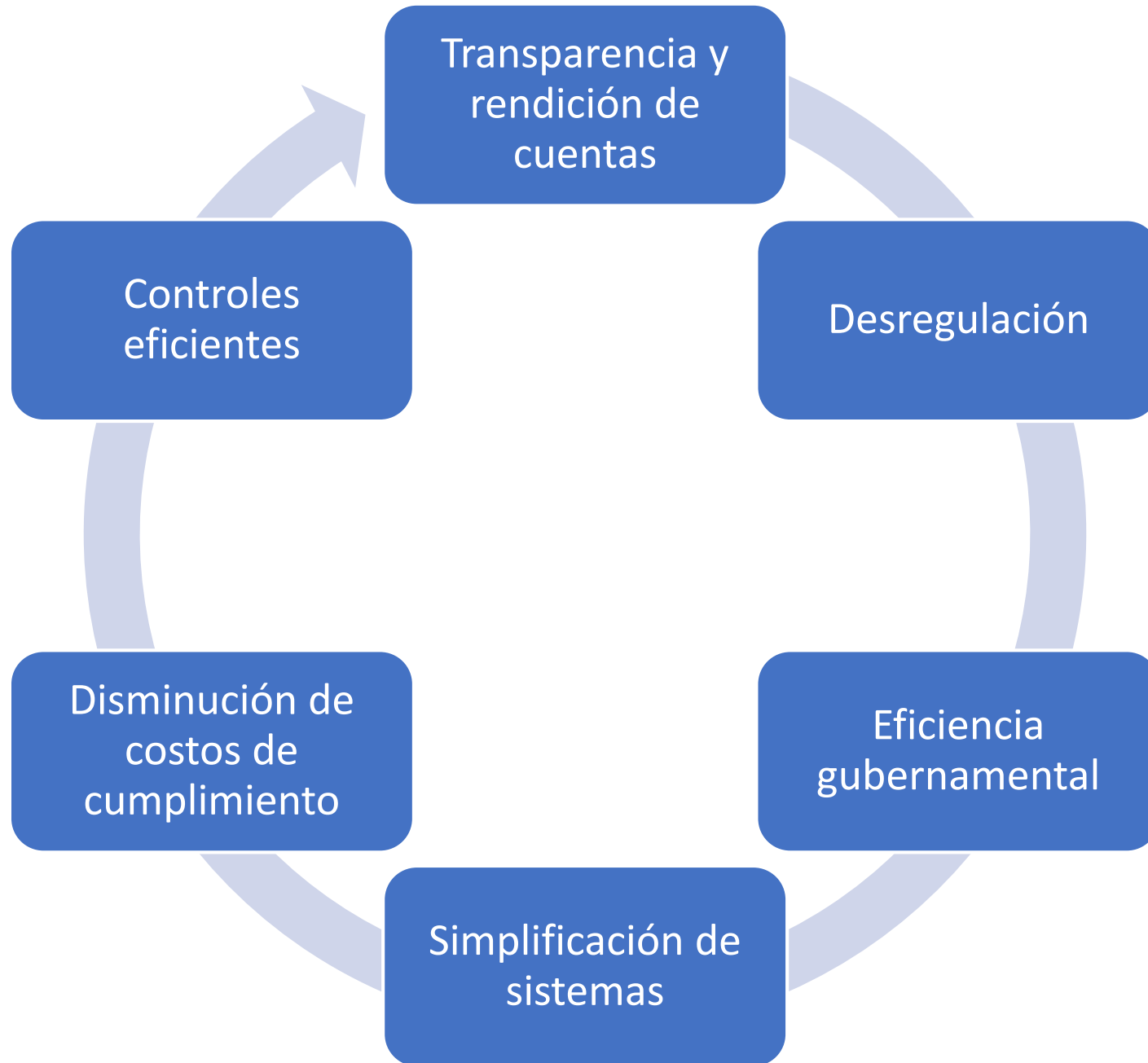
Complejidad de los  
sistemas

Impunidad  
Altos costos de cumplimiento  
Controles deficientes

Discrecionalidad  
Sobrerregulación

Bajos salarios  
Falta de experiencia  
Opacidad  
Concentración del poder

Baja participación  
Ignorancia



# Recomendaciones tácticas

- Equipo compacto semiautónomo responsable de la estrategia
- Asegurar apoyo político
- Mantener consultas con los afectados
- Tomar en cuenta a la oposición
- Asignar tiempo y recursos al proyecto
- Realizar un diagnóstico y evaluar resistencias

# Recomendaciones tácticas

- Adaptar la estrategia al diagnóstico tomando en cuenta las limitaciones
- Ser ambiciosos pero realistas
- Determinar medidas concretas a adoptar
- Describir el objetivo de cada elemento de la estrategia
- Establecer prioridades y orden en su aplicación
- Aprobar un calendario de ejecución
- Definir indicadores de la estrategia

**SI**

BUSCAS

RESULTADOS  
DISTINTOS,

**NO**

HAGAS  
SIEMPRE

LO MISMO.

( ALBERT EINSTEIN )