

## ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ – ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

### 1. Σκοπός

Ο **Σύνδεσμος Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου** συστάθηκε ως Σωματείο, σύμφωνα με την κείμενη Εθνική Νομοθεσία από μια ομάδα γυναικών του Νομού Ηρακλείου, με στόχο την αντιπροσώπευση των γυναικείων Σωματείων του Νομού Ηρακλείου αλλά και της πόλης του Ηρακλείου, την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των γυναικών του Νομού Ηρακλείου. Η μετέπειτα καταστατική εξέλιξη του Σωματείου, προχώρησε στην ενσωμάτωση ως μέλη, μεμονωμένες γυναίκες από τον Νομό Ηρακλείου που ενδιαφέρονται ισχυρά για την προστασία των γυναικών από την βία και κακοποίηση, προχωρώντας στην υπεράσπιση και προστασία των γυναικών από την βία και κακοποίηση στην οικογένεια, αλλά και την υπεράσπιση της Ισότητας στην οικογένεια και κατ' επέκταση στην κοινωνία. Σήμερα ο **Σύνδεσμος Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου**, είναι ένα πρωτοβάθμιο Σωματείο, αναγνωρισμένο από την Ελληνική Νομοθεσία, το οποίο υπερασπίζεται τη γυναίκα κάθε εθνικότητας, φυλής και κοινωνικού ρόλου σε κάθε πλαίσιο στο οποίο καταστρατηγούνται ηθελημένα εκούσια ή ακούσια τα δικαιώματα της λόγω φύλου φυσικού ή κοινωνικού.

Παράλληλα, σκοπός του **Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου**, είναι η μεγιστοποίηση της εφαρμογής της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης σε κάθε επίπεδο, θεσμικό ή κοινωνικό τόσο στον Νομό Ηρακλείου, την Κρήτη αλλά και πανελλαδικά, η προστασία και υπεράσπιση των γυναικών από την κακοποίηση κάθε είδους κάθε μορφής και σε οποιοδήποτε προσωπικό ή κοινωνικό πλαίσιο.

## **2. Μέλη – Συνδρομές Μελών**

### **A. Τακτικά μέλη**

Τακτικό μέλος του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου μπορεί να γίνει κάθε γυναίκα φυσικό πρόσωπο άνω των 18 ετών η οποία εκπροσωπεί τον εαυτό της και μόνον ή κάθε γυναίκα η οποία καταστατικά και κατά τον Νόμο εκπροσωπεί ένα Σωματείο το οποίο αμοιγώς αποτελείται από γυναίκες, κάθε μορφής δραστηριότητας και νομικής μορφής.

Τα τακτικά μέλη καταβάλλουν στον Σύνδεσμο ελάχιστη ετήσια συνδρομή, τουλάχιστον 120 ευρώ, το πρώτο δεκαήμερο του έτους, για να ενισχύσουν τους σκοπούς του Συνδέσμου. Αυτονόητο είναι ότι κάθε τακτικό μέλος μπορεί να αυξήσει το ποσό της ετήσιας συνδρομής του ή μπορεί να καταβάλει οποιοδήποτε άλλο ποσό ως ενίσχυση για τους σκοπούς του Συνδέσμου.

Με απόφαση της Γ.Σ. μπορεί να τροποποιηθεί το ποσό της ελάχιστης συνδρομής.

Τα Τακτικά μέλη μετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις και μπορούν να εκφέρουν γνώμη/ άποψη/ πρόταση, εφόσον το επιθυμούν, με δικαίωμα ψήφου και εφόσον έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις τους προς τον Σύνδεσμο.

### **B) Επίτιμα Μέλη**

Επίτιμα μέλη γίνονται όσοι άνδρες ή όσες γυναίκες προσέφεραν εξαιρετικές υπηρεσίες στον Σύνδεσμο Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου , υποστήριξαν έμπρακτα τους σκοπούς του και συντέλεσαν στην ευόδωση των σκοπών αυτών και γενικότερα στην πρόοδό του.

Με ομόφωνη απόφαση της Γ.Σ. μπορεί περιπτωσιακά και για λόγους συμπαράστασης στο έργο του Συνδέσμου να ανακηρυχθούν επίτιμα μέλη διάφορα πρόσωπα που συνέβαλαν εμμέσως ή αμέσως στους σκοπούς του.

Τα επίτιμα μέλη μπορούν να παρακολουθούν τις Γενικές Συνελεύσεις, εφόσον το επιθυμούν και μπορούν να εκφέρουν γνώμη/ άποψη/ πρόταση. Δεν υποχρεούνται χρηματικών καταβολών και δεν έχουν δικαίωμα ψήφου.

### **3. Γενικές αρχές συμπεριφοράς των μελών/ Κώδικας δεοντολογίας**

3.1. Οι γενικές αρχές συμπεριφοράς απευθύνονται και δεσμεύουν τα μέλη, τους απασχολούμενους εργαζόμενους, τους εθελοντές ανεξαρτήτως της ιεραρχικής τους βαθμίδας. Επιπρόσθετα απευθύνεται και δεσμεύει τους συνεργάτες και τους συμβούλους οι οποίοι εκπροσωπούν ή λειτουργούν για λογαριασμό της υπεράσπιση ή και προώθηση των συμφερόντων του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου.

3.2. Η τήρησή τους είναι ιδιαίτερα σημαντική αφού η τήρησή τους συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη των στόχων όπως έχουν καταγραφεί στο Καταστατικό του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου.

3.3. Οι γενικές αρχές είναι απαραίτητες ώστε να διασφαλιστεί ότι όλες οι Δραστηριότητες του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου διεξάγονται με διαφάνεια, εντιμότητα και ακεραιότητα.

3.4. Ο Σύνδεσμος Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου είναι οι άνθρωποί του με τους οποίους μοιράζεται το ίδιο πάθος και οράματα για την υπεράσπιση των γυναικών κάθε εθνικότητας φυλής και ιθαγένειας.

3.5. Η εκλεγμένη ή εντεταλμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο διοίκηση του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου λειτουργεί με αίσθημα ευθύνης συνέπειας και ακεραιότητας προς τους εργαζόμενους και τους εθελοντές. Η υλοποίηση του καταστατικού σκοπού εξαρτάται από τους ανθρώπους του, γι' αυτό δεσμεύεται στη διατήρηση και την ανάπτυξη ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την αμοιβαία ακεραιότητα, διαφάνεια, εμπιστοσύνη, τη συνεργασία και την αναγνώριση.

3.6. Διασφαλίζει ένα ασφαλές, υγιές παραγωγικό και καλά δομημένο περιβάλλον εργασίας.

3.7. Προωθεί ίσες ευκαιρίες απασχόλησης, σε όλες τις περιοχές της Δραστηριοποίησης του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου, υιοθετώντας πρακτικές πρόσληψης απόλυτα σύμφωνες με τα προβλεπόμενα από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία κριτήρια και προϋποθέσεις. Τα κριτήρια αυτά βασίζονται στις ικανότητες, το μορφωτικό επίπεδο και τα νόμιμα ηλικιακά όρια απασχόλησης κάθε ατόμου, ανεξάρτητα από το φύλο, την

υπηκοότητα, το χρώμα, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την καταγωγή ή τη σωματική ικανότητα.

3.8. Παρέχει χώρους εργασίας που ενθαρρύνουν την διαφορετικότητα και την ομαδικότητα και επιτυγχάνει την υπεροχή μέσω προσέλευσης και διατήρησης ανθρώπων με γνώσεις και αξίες.

3.9. Τα μέλη του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου θα συμβάλλουν στη δημιουργία ενός αρμονικού περιβάλλοντος εργασίας με βάση το ομαδικό πνεύμα, τον αλληλοσεβασμό και την κατανόηση.

3.10. Συμμορφώνεται με τους ισχύοντες νόμους περί εργασίας και φορολογικής διαφάνειας αλλά και χρηστής οικονομικής διαχείρισης καθώς και με τους ισχύοντες νόμους περί πνευματικής ιδιοκτησίας.

3.11. Τα μέλη, οι εργαζόμενοι, οι εθελοντές του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου είναι άτομα συνειδητοποιημένα ως προς τους στόχους της οργάνωσης, έχουν κοινωνικές ευαισθησίες, έχουν τη διάθεση ανιδιοτελούς προσφοράς και προσεγγίζουν την ανθρωπιστική και κοινωνική δράση ως αναπόσπαστο μέρος της πολιτικής ζωής, χωρίς καμία προκατάληψη, ανεξάρτητα δηλαδή από φυλή, φύλλο, θρήσκευμα ή εθνικότητα.

3.12. Τα μέλη, οι εργαζόμενοι, οι εθελοντές του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου θα προσπαθούν να φροντίζουν και να προστατεύουν τα δικαιώματα των πιο ευάλωτων ομάδων (παιδιά, γυναίκες, μονογονεϊκές οικογένειες, ηλικιωμένοι, ανάπηροι, πρόσφυγες, αλλοδαποί, θύματα βασανιστηρίων ή άλλων μορφών βίας ή εκμετάλλευσης κλπ.). Θα συμπεριφέρονται με τέτοιο τρόπο ώστε να εξασφαλίζεται ότι τα συμφέροντά τους θα είναι η πρωταρχική μέριμνα.

3.13. Τα μέλη του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου θα τηρούν τους καταστατικούς σκοπούς και η προσωπική και επαγγελματική τους συμπεριφορά θα στηρίζεται σε μη-ρατσιστική και χωρίς διακρίσεις συμπεριφορά σε κάθε επίπεδο. Ποτέ δεν θα ζητήσουν αμοιβή από άτομα, τα οποία εξυπηρετούν σε αντάλλαγμα για την βοήθεια που προσφέρουν, ποτέ δεν θα δημιουργήσουν οποιαδήποτε σχέση η οποία διαμορφώνει ένα πλαίσιο οικονομικής αλλά και κοινωνικής εκμετάλλευσης, με άτομα που ζητούν ή λαμβάνουν βοήθεια. Θα επιδεικνύουν φιλαλήθεια, αφοσίωση και τιμιότητα στις πράξεις τους.

Θα έχουν υπομονή, σεβασμό και ευγένεια με όλα τα άτομα με τα οποία έρχονται σε επαφή, συμπεριλαμβανομένων συναδέλφων, εξυπηρετούμενων, κρατικών εκπροσώπων, εκπροσώπων επιχειρησιακών και εκτελεστικών εταιρών, δωρητών κλπ.

**Ειδικότερα ως προς το προσωπικό:**

I. Ο κεντρικός παράγοντας για την επιτυχία της ανθρωπιστικής και κοινωνικής δράσης του **Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου**, είναι η αφοσίωση του προσωπικού στους σκοπούς και τις αξίες του. Όλο το προσωπικό συμμορφώνεται με τις πολιτικές που καθοδηγούν τη δράση και τη διαχείριση του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου. Σέβονται απαρέγκλιτα τους καταστατικούς σκοπούς του **Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου**. Σχετική κατάρτιση, υποστήριξη και πόροι παρέχονται σε όλο το προσωπικό ώστε να εκπληρώνεται το έργο της οργάνωσης υπεύθυνα και αποτελεσματικά.

II. Όλο το προσωπικό πρέπει απαραίτητως να παρακολουθεί τα εκπαιδευτικά σεμινάρια του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου.

III. Το προσωπικό οφείλει να σέβεται τον εσωτερικό κανονισμό. Έχει σαφή καθήκοντα εργασίας και πρότυπα απόδοσης, γνωρίζει σε ποιόν δίνει αναφορά και ποια διοικητική υποστήριξη θα λάβει. Όλο το προσωπικό πρέπει να συμμορφώνεται με τους κανόνες της οργάνωσης.

IV. Οι επαφές και οι κατάλογοι διευθύνσεων πρέπει να είναι διαθέσιμοι σε όλο το προσωπικό.

V. Ο συντονισμός και η συνεργασία μεταξύ του προσωπικού είναι απαραίτητος. Αυτές οι διαδικασίες διευκολύνουν την εργασία όλων και εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου. Ο εκφοβισμός και η παρενόχληση δεν έχουν θέση στον πολιτισμό και τις αρχές μας, ενώ η πολιτική των ίσων ευκαιριών απαιτεί από κάθε μέλος του προσωπικού να προστατεύει συναδέλφους του από κάθε όχληση. Οποιοδήποτε μέλος του προσωπικού θεωρεί ότι δεν έχει αντιμετωπιστεί σύμφωνα με την πολιτική

των ίσων ευκαιριών, έχει -βάσει του νόμου- το δικαίωμα να το καταγγείλει. Εντούτοις, Θα πρέπει να καταβάλλεται κάθε προσπάθεια για εσωτερική ανεπίσημη διαχείριση των θεμάτων αυτών, τουλάχιστον σε πρώτο στάδιο. Για κανένα μέλος του προσωπικού, δεν θα σημειωθεί διάκριση εις βάρος του, δεν θα εκφοβιστεί ή αντιμετωπιστεί διαφορετικά για την έκφραση ανησυχίας ή τη διατύπωση παραπόνων. Η πολιτική καταγγελίας παρατυπιών «Whistleblowing policy» στοχεύει να ενθαρρύνει και να επιτρέψει στο προσωπικό να εκφράζει τις ανησυχίες του και να καταγγέλλει σοβαρά παραπτώματα, όπως οικονομικά αδικήματα, παραβιάσεις του νόμου, κακής ή άνιση μεταχείρισης και παραβιάσεις των αρχών, των πολιτικών και του κώδικα δεοντολογίας του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & v. Ηρακλείου.

VI. Το προσωπικό καθώς και οι εθελοντές του **Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου** θα πρέπει να λειτουργούν με *κυρίαρχη πίστη στις αρχές του Εθελοντισμού την προαγωγή των συμφερόντων και αξιών του φορέα*, με ακεραιότητα, επαγγελματισμό και χρηστή επαγγελματική ηθική. Με το έργο που παράγουν, προάγει ευθέως τα συμφέροντα του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην εκπλήρωση του σκοπού του **Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου**. Θα πρέπει να λειτουργούν με αλληλεγγύη προς τους συναδέλφους τους, να αποφεύγουν κάθε μορφής συγκρούσεων, και εφόσον προκύπτουν να επιλύονται στο πλαίσιο της συναδελφικότητας, και επαγγελματισμού. Μονομερείς ενέργειες οι οποίες πλήττουν με άμεσο ή με έμμεσο τρόπο τα συμφέροντα και αντιβαίνουν τις αξίες και τον σκοπό του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου είναι κατακριτέα και αποτελούν ουσιώδη λόγο διακοπής κάθε μορφής συνεργασίας.

#### **4. Πολιτική για τις Συγκρούσεις Συμφερόντων**

Τα μέλη, οι υπάλληλοι και οι εθελοντές/τριες, πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους, πρέπει να διαβάσουν και να συμφωνήσουν ότι θα συμμορφωθούν με τα εξής:

1. Οι συγκρούσεις συμφερόντων μεταξύ του Συνδέσμου και των μελών, των υπαλλήλων και των εθελοντών/-τριών θα πρέπει να αποφεύγονται με κάθε τρόπο.

2. Η σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει όταν:

A. Το ιδιωτικό συμφέρον ενός προσώπου παρεμβαίνει ή παρεμποδίζει τα συμφέροντα του Συνδέσμου.

B. Ένα πρόσωπο έχει δραστηριότητες ή ενδιαφέροντα που καθιστούν δύσκολη την αντικειμενική και αποτελεσματική εκπλήρωση της εργασίας του.

Γ. Μέλος της διοίκησης συμμετέχει σε δραστηριότητες που είναι ασύμβατες ή και συγκρουόμενες με τις επιδιώξεις και τον στόχο και τις αξίες του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου.

Δ. Μέλος της Διοίκησης ή οποιοδήποτε μέλος της άμεσης οικογένειάς του/της προσφέρει, ζητά ή δέχεται δώρο εφόσον το δώρο προσφέρεται προκειμένου να επηρεαστούν οι διοικητικές ή επαγγελματικές του ενέργειες ή έστω όταν η προσφορά ή η αποδοχή τέτοιου δώρου μπορεί να οδηγήσει σε σύγκρουση συμφερόντων ή να καταστήσει τον Σύνδεσμο Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου ζημιωμένο έμμεσα ή άμεσα οικονομικά κοινωνικά ή κατά τον Νόμο υπόλογο συνέπεια των πράξεων του/της.

Ε. Μέλος της Διοίκησης δέχεται αποζημίωση για τις υπηρεσίες που προσφέρει για τον Σύνδεσμο Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου από οποιαδήποτε άλλη πηγή εκτός του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου.

ΣΤ. Ειδικότερα, περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων που αφορούν τα μέλη της Διοίκησης, τους διευθυντές, τους υπαλλήλους ή τους εθελοντές, που καταλαμβάνουν εποπτικές θέσεις ή που έχουν τη διακριτή αρχή να συναλλάσσονται με οποιοδήποτε τρίτο πρόσωπο, περιλαμβάνουν τα εξής:

i. Οποιοδήποτε σημαντική συνιδιοκτησία με οποιοδήποτε προμηθευτή του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου

ii. Οποιαδήποτε σχέση συμβούλου ή σχέση απασχόλησης με οποιοδήποτε προμηθευτή ή ανταγωνιστή του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου.

iii. Οποιαδήποτε εξωτερική επιχειρησιακή δραστηριότητα που μειώνει τη δυνατότητα ενός ατόμου να αφιερώσει τον κατάλληλο χρόνο και την προσοχή στις ευθύνες του.

iv. Η αποδοχή δώρων από τρίτο πρόσωπο με το οποίο ο Σύνδεσμος Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου έχει τρέχουσες ή ενδεχόμενες συναλλαγές.

Οποιαδήποτε κατάσταση απειλεί, ή εμφανίζεται να απειλεί, μια σύγκρουση συμφερόντων πρέπει να αποκαλύπτεται στην Πρόεδρο Δ.Σ. ή ένα άλλο μέλος του διοικητικού συμβουλίου. Όλοι όσοι εμπλέκονται σε σύγκρουση συμφερόντων, θα πρέπει αποκαλύπτουν καλή τη πίστη τις συγκρούσεις συμφερόντων ή τις πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων που τους αφορούν. Οι τυχόν αποδέκτες πρέπει να αποκαλύπτουν τα οικονομικά τους συμφέροντα που σχετίζονται με οργανώσεις οι οποίες συνεργάζονται με τον Σύνδεσμο Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου.

Κανένα μέλος του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου δεν θα ψηφίσει ούτε θα συμμετάσχει σε οποιαδήποτε συζήτηση για λήψη απόφασης, προκειμένου να εγκριθεί μια σύμβαση στην οποία έχει προσωπικό συμφέρον.

Όλοι οι υπάλληλοι και οι εθελοντές θα αποκαλύπτουν αμέσως στον επόπτη/-τριες τους ή τον/την Πρόεδρο γραπτά, οποιοδήποτε εμπορικό ή οικονομικό συμφέρον μπορεί να έχει πραγματική, πιθανή ή προφανή σύγκρουση με τα καθήκοντά τους.

Η παροχή υπηρεσίας στον Σύνδεσμο Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου δεν πρέπει να στοχεύει σε προσωπικό πλεονέκτημα ή κέρδος.

3. Οι εργαζόμενοι πρέπει να γνωρίζουν ότι θα πρέπει να ενημερώνουν το Διευθυντή τους ή το αρμόδιο τμήμα προσωπικού εφόσον σκέφτονται δεύτερη ή επόμενη απασχόληση (δηλαδή τυχόν αποχώρηση) ή να συμμετάσχουν στο διοικητικό σχήμα στη Διοίκηση ή και μετοχικό κεφάλαιο ενός φορέα ο οποίος δύναται να έχει θέση ανταγωνιστή του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου.



## **5. Δημόσια Εικόνα - Προβολή - επικοινωνιακή πολιτική – προσωπικά δεδομένα**

Η Δημόσια εικόνα του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου αποτελεί ένα από τα ισχυρότερα συμφέροντα του στην εκπλήρωση του σκοπού του διαχρονικά. Θα πρέπει όλα τα μέλη η εκλεγμένη Διοίκηση, το προσωπικό, οι συνεργάτες, και οι εθελοντές να έχουν ως πρώτιστο γνώμονα, την προστασία και προώθηση της Δημοσίας εικόνας του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου.

5.1.Επιδιώκουμε μια σαφή και διαυγή προβολή και επικοινωνιακή πολιτική προκειμένου να προαγάγουμε και να πετυχαίνουμε τους σκοπούς και τους στόχους μας.

5.2. Προσπαθούμε να ενημερώνουμε το κοινό με κάθε διαθέσιμο μέσο και τρόπο, μέσω του δικτυακού τόπου του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου , με την παραχώρηση ραδιοφωνικών και τηλεοπτικών συνεντεύξεων, με δελτία τύπου και έντυπου υλικού, καθώς και οργανώνοντας πολιτισμικά γεγονότα, ομιλίες εκδηλώσεις ακτιβισμού, καθώς και συνέδρια για ποικίλα θέματα.

### **Κατευθυντήριες Αρχές**

Οι Αρχές σε ότι αφορά τη Δημόσια Εικόνα, τον Δημόσιου χαρακτήρα λόγο της χρήσης των εικόνων και των μηνυμάτων θα πρέπει να ακολουθούν τις παρακάτω κατευθύνσεις:

- Σεβασμό στην αξιοπρέπεια των εμπλεκόμενων
- Πίστη στην ισότητα των ανθρώπων
- Προάσπιση της αμεροληψίας, αλληλεγγύης και δικαιοσύνης
- της προάσπισης των συμφερόντων των γυναικών ανεξαρτήτως φυλής χρώματος ιθαγένειας και κοινωνικού φύλου

Κατά συνέπεια, σε όλο το φάσμα της επικοινωνίας και μέσα στα λογικά πλαίσια της αναγκαιότητας να απεικονίσουμε την πραγματικότητα, επιδιώκουμε:

- Να επιλέγουμε εικόνες και συναφή μηνύματα με κριτήριο την ισότητα, αλληλεγγύη και δικαιοσύνη.

- Να απεικονίσουμε πιστά κάθε εικόνα ή κατάσταση, τόσο στο άμεσο όσο και στο ευρύτερο πλαίσιο, ώστε να βελτιώσουμε την αντίληψη της κοινής γνώμης αναφορικά με την αντικειμενική πραγματικότητα και την πολυπλοκότητα της ανάπτυξης.
- Να αποφύγουμε εικόνες και μηνύματα τα οποία ενδεχομένως να δημιουργούν πρότυπα, εντυπωσιασμούς και προκαταλήψεις εις βάρος ανθρώπων, καταστάσεων και περιοχών.
- Να κάνουμε χρήση εικόνων, μηνυμάτων και συγκεκριμένων περιπτώσεων έχοντας την πλήρη γνώση, συμμετοχή και άδεια των ατόμων ή των κηδεμόνων τους.
- Να δίνουμε την ευκαιρία στους ανθρώπους των οποίων την κατάσταση παρουσιάζουμε να εξιστορούν οι ίδιοι την ιστορία τους.
- Να βεβαιωθούμε αν τα άτομα επιθυμούν να φανούν ή να μιλήσουν επώνυμα και να πράττουμε πάντα αναλόγως.
- Να συμβαδίζουμε με τα υψηλότερα πρότυπα σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα και την υπεράσπιση των αδυνάτων.
- Να συμβαδίζουμε με τα υψηλότερα πρότυπα σε σχέση με τα δικαιώματα των παιδιών σύμφωνα με τη Συνθήκη για τα Δικαιώματα των Παιδιών.

5.3. Η επικοινωνία με τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης είναι ευθύνη συγκεκριμένων ατόμων που ο Σύνδεσμος Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου έχει εξουσιοδοτήσει ρητά για το σκοπό αυτό. Σε περιπτώσεις που λαμβάνουν ερωτήσεις πάνω σε θέματα του Συνδέσμου στα οποία δεν έχουν ρητά εξουσιοδοτηθεί να απαντήσουν, θα πρέπει να τις διαβιβάσουν στο αρμόδιο Τμήμα Επικοινωνίας ή στη Διοίκηση του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου.

5.4. Θα τηρείται υποχρεωτικά από τον Σύνδεσμο Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου και από όλα τα μέλη του ο κανονισμός προστασίας

προσωπικών δεδομένων σύμφωνα με τις συστάσεις και τις οδηγίες του Συνδέσμου. Η προστασία των προσωπικών δεδομένων ωφελούμενων αποτελεί την ύψιστη προτεραιότητα του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου, η οποία θα πρέπει να τηρείται απαρέγκλιτα από όλα τα μέλη του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου, τα μέλη της Διοίκησης, το προσωπικό, τους εθελοντές, αλλά και πάσης φύσεως συνεργάτες.

5.5.Ειδικότερα, ο Σύνδεσμος Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων και των εθελοντών, επιτρέποντας την τυχόν χρήση τους μόνο από εξουσιοδοτημένα πρόσωπα και μόνο στις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται από το νόμο για σκοπούς που σχετίζονται με τη λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την δραστηριότητα του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου.

5.6.Αναγνωρίζει λοιπόν τη σημασία της προστασίας του απορρήτου των προσωπικών δεδομένων που σχετίζονται με όλα τα άτομα με τα οποία αλληλεπιδρά, συμμορφούμενοι με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς περί προστασίας προσωπικών δεδομένων. Η ασφάλεια των δεδομένων είναι εξαιρετικά σημαντική στον Σύνδεσμο Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου. Για το σκοπό αυτό, προστατεύουμε όλα τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων, των εθελοντών, των συνεργατών και των συμβούλων μας με την εφαρμογή όλων των κατάλληλων τεχνικών και οργανωτικών μέσων για την πρόληψη μιας τυχαίας ή παράνομης καταστροφής, απώλειας, αλλοίωσης, μη εξουσιοδοτημένης αποκάλυψης ή πρόσβασης.

5.7.Η παραβίαση των γενικών αρχών / Κώδικα Δεοντολογίας ανατίθεται στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Ν. Ηρακλείου. Η αποκάλυψη κάθε είδους και φύσης προσωπικών δεδομένων ωφελούμενων, και η έκθεση αυτών σε πάσης μορφής κίνδυνο, έμμεσο ή άμεσο, συνιστά αμέσως ουσιώδη λόγο για την αποχώρηση μέλους από τον Συνδέσμο Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Νομού Ηρακλείου, συνιστά άμεσα σοβαρό και ουσιώδη λόγο λύσης κάθε μορφής συνεργασίας επαγγελματικής ή εθελοντικής εργασίας και λαμβάνει χώρα άμεσα και χωρίς οποιασδήποτε μορφής χρονοτριβή, με ομόφωνη ή κατά πλειοψηφία απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου

το οποίο συγκαλείται εκτάκτως για τον λόγο αυτό. Εφόσον αφορά μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, αυτό συγκαλείται εκτάκτως για τον λόγο αυτό με την απουσία του μέλους Δ.Σ. το οποίο εγκαλείται.

5.8. Η μη συμμόρφωση με τους κανόνες του Κώδικα θεωρείται παράπτωμα και, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, μπορεί να υποβάλει τον ενδιαφερόμενο εργαζόμενο, ανεξαρτήτων ιεραρχικής βαθμίδας και ανάλογα με την βαρύτητα της παράβασης, σε πειθαρχικές ενέργειες, συμπεριλαμβανομένης της λήξης της απασχόλησης, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία καθώς και τις εσωτερικές διαδικασίες του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου.

## **6. Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις και Έκτακτη Γενική Συνέλευση**

Οι Γενικές Συνελεύσεις του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου και Ν. Ηρακλείου λαμβάνουν χώρα κάθε πρώτη Τετάρτη κάθε μήνα ύστερα από πρόσκληση της Προέδρου Δ.Σ.

Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις συγκαλούνται ύστερα από απόφαση του Δ.Σ.

## **7. Συνεργασίες**

7.1 Σύμφωνα με το καταστατικό ίδρυσης και σύστασης του Συνδέσμου, η συνεργασία με διεθνείς, εθνικούς οργανισμούς και φορείς, οι οποίοι μοιράζονται και ενστερνίζονται τους σκοπούς και τη δεοντολογία της, επιδιώκεται ως αυθυπόστατος όρος της λειτουργίας του, κρίνεται επιβεβλημένη.

7.2 Καταστατικός όρος της δράσης της οργάνωσης είναι η συνεργασία, η ανταλλαγή πληροφοριών και η επικοινωνία με άλλους οργανισμούς και φορείς με παρόμοια ή παρεμφερή δράση, καθώς και με οργανισμούς και φορείς που ενδιαφέρονται για τον σκοπό του.

7.3 Η συνεργασία στηρίζεται στη διαφάνεια, και τον αμοιβαίο σεβασμό. Ο Σύνδεσμος αναλαμβάνει να υλοποιήσει προγράμματα που αιτούνται τοπικοί φορείς, οργανισμοί και συνεργάτες, έπειτα από εξέταση, αυτοψία και εκτίμηση των αναγκών τους με

πλήρη σεβασμό των ιδιαιτεροτήτων, των προϋποθέσεων και της δυνατότητας παρέμβασης.

#### **8. Πρότυπα πρακτικής εξεύρεσης πόρων**

Οι δραστηριότητες εξεύρεσης πόρων δεσμεύονται, πρωτίστως, από την κείμενη (Εθνική και Ευρωπαϊκή) νομοθεσία.

- Σύμφωνα με τις αρχές της οργάνωσης, γίνονται αποδεκτές μόνο δωρεές και χορηγίες που συνάπτονται με ελεύθερη βούληση.
- Ο Σύνδεσμος δεν συλλέγει πόρους προς ίδιον οικονομικό όφελος.
- Ο Σύνδεσμος συλλέγει πόρους με σεβασμό στην ελεύθερη βούληση του χορηγού, χωρίς άσκηση πίεσης, όχλησης, εκφοβισμού ή εξαναγκασμού.
- Ο Σύνδεσμος είναι υπόλογος προς όλους τους χορηγούς του, δεσμεύεται ως προς την τήρηση των δικαιωμάτων τους με την παροχή έγκυρων πληροφοριών για τη χρήση των συνεισφορών τους, τηρεί αυστηρή εχεμύθεια.
- Το τμήμα εξεύρεσης πόρων προσεπικυρώνει ότι η συλλογή πόρων, η λογιστική και υποβολή εκθέσεων είναι διαφανείς, σαφείς και ρητές. Πηγές χρηματοδότησης είναι οι συνδρομές μελών, οι επιχορηγήσεις διεθνών οργανισμών ή της Ε.Ε., επιχορηγήσεις Δημόσιων – Δημοτικών Αρχών και ιδιωτών και δωρεές νομικών ή φυσικών προσώπων.

Μέθοδοι εξεύρεσης πόρων του Συνδέσμου είναι:

- Προσέλκυση υποστηρικτών και εθελοντών μέσω εκστρατειών, εκθέσεων, διαλέξεων, σεμιναρίων, δημοπρασιών, κτλ.
- Καταχώρηση της οργάνωσης σε διαδικτυακή πύλη εξεύρεσης πόρων.
- Δωρεές μέσω του διαδικτυακού τόπου της οργάνωσης.
- Εξεύρεση επιχορηγήσεων με εμπειριστατωμένες προτάσεις δράσεων.

### **9. Διαδικασίες για δημόσιους μειοδοτικούς διαγωνισμούς**

Οι διαδικασίες που ακολουθούνται για τους δημόσιους διαγωνισμούς, συμμορφώνονται προς τις νόμιμες διαδικασίες που απαιτούνται από τους κύριους χρηματοδότες όπως επίσης και τη νομοθεσία των εμπλεκόμενων κρατών. Ο Σύνδεσμος δίνει έμφαση στη διαφάνεια των διαδικασιών που ακολουθούνται.

### **10. Εκπαίδευση Μελών**

Ιδιαίτερη σημασία δίδεται στην εκπαίδευση των μελών, των εθελοντών/-τριών και του προσωπικού του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου. Ο Σύνδεσμος Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου υποχρεούται να αναλάβει την εκπαίδευση υπό μορφή σεμιναρίων διαλέξεων και συνεδρίων.

Κάθε χρόνο υλοποιούνται προγράμματα εκπαίδευσης από μέλη και διακεκριμένους επιστήμονες με εξειδικευμένες γνώσεις πάνω σε θέματα προώθησης των αρχών, των κανόνων συμπεριφοράς και δεοντολογίας του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου., καθώς και τη λειτουργία και τους στόχους του Συνδέσμου. Επίσης τα μέλη εκπαιδεύονται για την απόκτηση ειδικών γνώσεων και δεξιοτήτων που χρειάζονται για την επιτυχή υλοποίηση του κάθε προγράμματος. Τα μαθήματα υλοποιούνται σε συνεργασία με την Επιστημονική Επιτροπή.

### **11. Τροποποίηση εσωτερικού κανονισμού**

10.1. Ο Εσωτερικός Κανονισμός μπορεί να τροποποιηθεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης με την πλειοψηφία των 2/3 των Μελών.

10.2. Η πρόταση για την αλλαγή του Εσωτερικού Κανονισμού μπορεί να γίνει είτε με πρόταση δυο εκ των μελών της Γενικής Συνελεύσεως είτε με πρόταση των 2/5 του σώματος της Γ.Σ.

10.3 Κάθε μέλος με την εγγραφή του στην ΜΚΟ δηλώνει την ανεπιφύλακτη αποδοχή των παραπάνω.».

Η Διαχειρίστρια και νόμιμη εκπρόσωπος  
του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & ν. Ηρακλείου

*Παπαδάκη Μαίρη*

