



ACUERDOS POR UN SECTOR INDUSTRIAL MÁS SEGURO CAM

Acercamientos con el comandante del departamento de policía de Cundinamarca, Coronel Necton Borja.

CLARIANT



Con base en los compromisos pactados el pasado 27 de Junio con el Coronel Necton Lincon Borja M, Comandante Departamento de Policía de Cundinamarca en la visita que realizara a la Zona Industrial, concretamente con la Gerencia de Clariant Colombia en cabeza del Dr Jairo Acosta R y la Directora Ejecutiva de Asooccidente, Dra Myriam Lorenza Bulla Camacho integrantes activos del comité de seguridad, encuentro que permitió el trabajo mancomunado con las autoridades de turno en el logro propuesto para la seguridad del sector.

Entre los compromisos del Coronel, destacamos el nombramiento de un cuadrante a fin de lograr la reactivación de la caseta de la policía ubicada en el sector de parcelas, donde no sólo converge el tema industrial, sino también el tema residencial, los cuales iremos contextualizando en la medida que avancen los compromisos en mención.

Con resultados concretos el pasado miércoles 24 de Julio y porque no destacar la actitud y la buena disposición de quienes integran este corredor de parcelas, adicional a ello quienes se han sumado a este importante objetivo .



La Coronel Doris Manosalva Comandante del Distrito de Chía, el Comandante de la SIJÍN, El Intendente Quistian Comandante de la Policía de Cota, el Dr. Jairo Acosta Clariant Colombia, la Dra. Ana Patricia Delgado Presidente de la Asociación de Residentes de Parcelas y la Dirección Ejecutiva de Asooccidente, cumplimos lo acordado con el Coronel Borja, de tal manera que entregamos a la policía asignada al lugar 2 bicicletas con la cuales podrán realizar el recorrido por la zona, 6 libros de control, elementos de cafetería ,un lugar completamente renovado la caseta que recibirá el cuadrante que había referido el Coronel en nuestra pasada reunión entre muchos otros detalles donde vale la pena mencionar hubo la oferta de una moto como dotación para atender de manera más puntual los casos delicados , todo ello permitirá su normal funcionamiento y podrá generar una total articulación con las empresas de la zona.

Sea esta la oportunidad para agradecer a cada uno de los participantes el aporte significativo a este trabajo conjunto. Porque la seguridad es responsabilidad de todos.





COMITÉ DE AYUDA MUTUA, REUNIÓN DE VECINOS UNIGAS

Porque la unión hace la fuerza para alcanzar objetivos comunes

El pasado 9 de Julio en las instalaciones de nuestra empresa afiliada Unigas Colombia, con el liderazgo de Asooccidente desde la dirección ejecutiva, se llevó a cabo un encuentro entre vecinos donde nuestras empresas afiliadas Espumas SantaFe de Bogotá y Unigas Colombia, Filtros Franing y Sur envios. Esta jornada sirvió como enlace para que se conocieran entre ellos e hicieran un diagnóstico de necesidades así como de problemas en común referentes a seguridad e infraestructura toda vez que la entrada común a estas empresas cuando llueve dificulta el ingreso de sus colaboradores por el hecho de no estar pavimentada.

El paso a seguir es reactivar algunas acciones tendientes a mejorar estas necesidades no solo ante la alcaldía y la policía a fin de poder encontrar soluciones a los problemas en común que les aquejan.



COLEGIO JOSÉ MAX LEÓN
1954

ASOCCIDENTE
Asociación de Industriales y Residentes del Occidente de la Sabana

Inscripciones abiertas 2019-2020
NURSERY, PREKÍNDER, KÍNDER, TRANSICIÓN,
PRIMERO, SEGUNDO Y TERCERO

KILÓMETRO 2.7 VÍA SIBERIA - COTA
587 07 47 Extensión 135 / 313 410 7760
www.josemaxleon.edu.co
admisiones@josemaxleon.edu.co

PREGUNTE POR LOS BENEFICIOS PARA AFILIADOS A ASOCCIDENTE Y SUS COLABORADORES

COLEGIO JOSÉ MAX LEÓN
UNA INSTITUCIÓN CON TRAYECTORIA ENFOCADA EN EL SIGLO XXI





TERCERA ,SESIÓN CÍRCULO DE ALTA DIRECCIÓN

La base de todo proceso de dirección se fundamenta en la información que se obtiene a partir de la propuesta de valor.

En las instalaciones de nuestra empresa afiliada Hotel Factory Green se llevó a cabo el pasado 10 de Julio la tercera sesión del Círculo de Alta Dirección conjuntamente con nuestro operador certificador ADEN International Business School, el tema central "El desafío de la Felicidad".

El concepto de la felicidad en las empresas ya es un tema que no se puede evitar, porque hay evidencia de que la felicidad permite que los colaboradores de las compañías se sientan valorados, y reconocidos, hechos que les permite dar un mejor manejo al estrés, ser más productivos y sentirse satisfechos con sus vidas, logrando estabilidad y crecimiento laboral , que influye en su vida personal, porque el bienestar se transmite.

En esta oportunidad nos acompañó el docente internacional Roberto Rabouin Especialista en Liderazgo y Habilidades Directivas, en el desarrollo de esta interesante jornada. Se reflexionó sobre los cambios de un mundo globalizado, sobre los retos que tienen ahora las empresas para retener su mejor talento humano, por medio de los beneficios no económicos que ya se han convertido en una buena herramienta para que un colaborador se comprometa al 100% y vaya tras el logro de esa felicidad que empieza desde cada uno.



ADEN
International
Business School



ASOCCIDENTE
Asociación de Industriales y Residentes del Occidente de la Sabana

ASOCCIDENTE DA LA BIENVENIDA A NUESTRO NUEVO AFILIADO, ESTAMOS PRESENTES PARA BRINDAR TODO NUESTRO APOYO COMO LO DESCRIBEN LOS ESQUEMAS DE ASOCIATIVIDAD QUE NOS RIGEN.

BIENVENIDOS

COORDINADORA
Recoge y Entrega Contra Reloj





CONVENIO ASOCCIDENTE - SENA - ASOCELTA

Apertura de cursos complementarios para los colaboradores de nuestras empresas afiliadas



Por medio de nuestra Alianza de colaboración pactada con Asocelta y en convenio con el SENA, en el transcurso del mes de Julio se dio apertura a una serie de cursos complementarios de 40 horas para los colaboradores de nuestras empresas afiliadas, en las instalaciones de Celta Trade Park.

Con 4 cursos abiertos, Excel básico, Excel intermedio, primeros Auxilios y Manejo seguro de montacargas, los colaboradores de las empresas participantes pudieron certificar y fortalecer sus conocimientos y habilidades en particular, que sin duda redundará en una gestión más productiva dentro de las compañías que tomaron la decisión de participar activamente.

Agradecemos a nuestras empresas por confiar en los procesos que desde Asooccidente gestionamos pensando siempre en su beneficio.

Adicional a lo anterior, Asooccidente gestionó un curso de excel intermedio para nuestra empresa afiliada Unigas Colombia, proceso que se llevó a cabo en sus instalaciones debido a que contaban con 50 personas para capacitar cumpliendo el requisito mínimo del SENA de 30 personas para poder ejecutarlo.



ASOCCIDENTE
Asociación de Industriales y Residentes del Occidente de la Sabana

ANUNCIOS ASOCCIDENTE diganos que quiere anunciar Asooccidente lo publica

- ✓ Si tiene vacantes
- ✓ Si quiere promocionar su portafolio comercial
- ✓ Si quiere darse a conocer
- ✓ Si quiere dar a conocer sus logros o certificaciones.

Asooccidente ofrece todos sus canales de comunicación para que nuestras empresas afiliadas publiquen sus anuncios **sin ningún costo**.

Nuestro boletín informativo se publica el primer día hábil de cada mes, si nos envía su anuncio antes de esta fecha, lo publicaremos en todos nuestros canales como redes sociales, Página web y boletín, aproveche este beneficio que Asooccidente tiene para usted.



escribanos a:

comunicaciones@asooccidente.co
o llámenos al cel: 321 3185786





NUESTRO AFILIADO COOPTENJO REINAUGURA SU OFICINA EN MADRID

Reafirmando su compromiso enmarcado en los principios de la economía solidaria “Cooptenjo cada vez más cerca de la gente”.



Sabías que la principal fuente de ingresos de aproximadamente un 10% de la población laboral mundial procede de las cooperativas.

Celebrando el día mundial de las cooperativas, nuestra empresa afiliada Cooptenjo reinauguró el pasado 6 de Julio su oficina ubicada en Madrid Cundinamarca, pensando en ofrecer un mejor servicio a sus afiliados renovando sus instalaciones.

Fortaleciendo su red de 22 oficinas en Cundinamarca, trabajando con pasión para el bienestar de sus asociados y sus familias, mediante servicios cooperativos de ahorro y crédito. Este modelo cooperativo de desarrollo social continua generando experiencias de felicidad para los asociados y sus familias.

Asooccidente brinda un reconocimien-



to a nuestro afiliado Cooptenjo y Espumas Santafé de Bogotá quienes dentro de sus procesos de Responsabilidad Social Empresarial, el pasado 5 de Julio unieron esfuerzos y se aliaron con el objetivo de hacer llegar una donación de mobiliario de oficina entre sillas y archivadores a la Fundación Centro Pedagógico Amigoniano San Gregorio ubicada en Cota.

El transporte estuvo a cargo de Espumas Santafé quien tomó la determinación de apoyar esta noble causa y el mobiliario lo donó Cooptenjo, un sentido reconocimiento a nuestros empresarios por tener presente el tema social en el ADN de sus empresas.





JORNADA DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA FESTO COLOMBIA

Transformación digital en la industria 4.0



Dentro de sus programas de formación e innovación, nuestra empresa afiliada Festo Colombia, diseñó una jornada de Innovación Tecnológica Alemana y decide abrirla a las empresas de la zona, mediante una convocatoria abierta dirigida a las áreas de Innovación y tecnología de nuestras empresas afiliadas.

Los 35 participantes tuvieron la oportunidad de asistir el 18 de Julio a sus instalaciones y conocer las últimas tendencias y avances tecnológicos de Festo en la nueva transformación de empresas 4.0 hecho que permite a las empresas tener procesos óptimos y ser más productivas.

En esta interesante jornada se tocaron temas tales como:

Get Digital Now!, tendencias de mercado de buses de campo, productos innovadores para la digitalización y soluciones de movimiento compactas. Gestión inteligente de sistemas de alimentación en instalaciones industriales.

Soluciones en automatización para la industria de procesos, válvula de asiento inclinado y válvula para sistemas de dosificación con posicionador.

Software programa de configuración para unidades de válvulas de proceso.

Modelos de adquisición aire comprimido de aire por M3, gestión de activos en la generación de aire comprimido vía SAM 4.0.

Todo lo anterior acompañado de una muestra comercial, sobre la tecnología desarrollada por FESTO.

Agradecemos a nuestro afiliado por su hospitalidad para el resto de nuestras empresas Afiliadas y vecinos, esperamos este tipo de actividades se pueda replicar a más interesados en una próxima ocasión.





SEGUNDA JORNADA GRATUITA DE RECOLECCIÓN DE RAEES ASOCCIDENTE - WEEE GLOBAL DONACIÓN DE EQUIPOS CON DIGITAL GREEN



INSPIRANDO DESARROLLO SOSTENIBLE

PROYECTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL ASOCCIDENTE 2019

De la mano de nuestro gestor integral de residuos industriales Weee Global y nuestro proyecto Inspirando Desarrollo con la empresa Digital Green de Canal Digital, el 25 de Julio se hizo entrega de la donación de 20 equipos de cómputo como resultado de la segunda campaña de recolección de RAEES actividad que forma parte de nuestro programa de Responsabilidad Social Empresarial RSE.

Asooccidente agradece a sus aliados Weee Global y Digital Green que se unieron para donar estos equipos a la Fundación Centro pedagógico Amigoniano San Gregorio ubicado en el Municipio de Cota, quienes se dedican a prestar atención integral a niños y adolescentes con derechos vulnerados o amenazados o que presentan problemas de adicción por consumo de sustancias psicoactivas.

Agradecemos su participación ya que con ello se logró materializar esta actividad, esperamos contar con su apoyo en una próxima jornada que anunciaremos con antelación.





PRIMERA SEMANA DE LA PREVENCIÓN DE EMERGENCIAS

Con base en la experiencia vivida en el Parque Industrial Celta el pasado 5 Junio, se programó ésta jornada que tuvo inicio con un informe ejecutivo sobre lecciones aprendidas.



ASOCCIDENTE
Asociación de Industriales y Residentes del Occidente de la Sabana



Asooccidente en alianza con Asocelta y pensando en sus afiliados programó La Primera Semana de la prevención de Emergencias en las instalaciones de Celta Trade Park, un espacio en el que las directivas, responsables de sistemas de gestión y brigadistas tuvieron la oportunidad de reforzar sus conocimientos, actualizar la normativa, aprender sobre el ejercicio de implementación, analizando lo aprendido de la experiencia e identificando las fallas y logros obtenidos en el ejercicio. En esta jornada desarrollada en la semana del 23 al 26 de Julio, destacamos las siguientes actividades:



Martes 23 de Julio, Conversatorio.

¿Su empresa está preparada para una emergencia?, actividad en la que se convocaron los Representantes legales, Directivos, Responsables de Sistemas de Gestión.

¿Que se presentó?:

- Informe ejecutivo de emergencia del día 05 de Junio de 2019, estados de empresas, redes contra incendios, brigadas, y comités de ayuda mutua.



- Marco legal nacional de seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo y redes contra incendios.
- Identifique, Maneje y controle sus rutas de Evacuación, haga un rescate adecuado. (Brigada de Evacuación y Rescate).
- Importancia de la conformación, capacitación, entrenamiento y certificación de Brigadas idóneas.
- Maneje y controle sus accidentes laborales y urgencias de salud, conozca y use de manera adecuada el botiquín de emergencia. (Brigada de Primeros Auxilios).
- Se realizó un reconocimiento a brigadistas colaboradores de la emergencia del pasado 05 de Junio.

Miércoles 24 de Julio Conversatorio. Capacitación y entrenamiento a brigadas, convocadas las brigadas de primeros auxilios, incendios, evacuación y rescate de nuestras empresas afiliadas y de las empresas que están dentro del parque.

Temas tratados:

- Conozca y Maneje sus gabinetes contra incendios y Extintores portátiles. (Brigada de Incendios).

Jueves 25 de Julio Conversatorio. Almacenamiento, manejo y control de emergencias con sustancias químicas y/o Peligrosas, dirigido a Directivos, Responsables de Sistemas de Gestión, Brigadas, coordinadores logísticos, jefes de planta. Conversatorio: Aprendamos desde la experiencia

DIRIGIDO A:

Directivos, Responsables de Sistemas de Gestión, Brigadas, coordinadores logísticos, jefes de planta.



Viernes 26 de Julio

- Abordaje y manejo de emergencias, Capitán Álvaro Farfán, Delegado departamental del cuerpo de bomberos de Cundinamarca.
- Situación actual de las industrias del municipio de Funza y recursos públicos de atención de Emergencia a cargo de Bomberos Funza.
- Experiencias y construcción de una brigada Avanzada - Empresa Yanbal, como participante el ponente invitado: Sr. Sandy Corredor Gerente de Seguridad y Nelson Cifuentes Jefe y coordinador de brigadas.
- Olimpiada de Brigadas Celta Trade Park, este evento estuvo dirigido a los grupos de brigadistas que están respec-

tivamente certificados y bajo la coordinación de bomberos de Tabio.

Esta jornada fue todo un éxito durante los cuatro días, agradecemos a nuestras empresas afiliadas quienes participaron activamente de estas experiencias y por confiar en los procesos que Asooccidente desarrolla pensando en su bienestar.

Agradecemos profundamente a Aso-celta, especialmente a la Dra. Lilian Chau Dir. Ejecutiva, Alejandro Rios, Subdirector administrativo y Diego Duarte, Coordinador administrativo de Celta Trade Park, quienes organizaron y facilitaron sus instalaciones para el desarrollo de esta productiva semana.





Asooccidente está de aniversario y quiere celebrarlo con formación de alta calidad para sus afiliados

INICIA PROYECTO DE FORMACIÓN EJECUTIVA A LA MEDIDA DE LAS ORGANIZACIONES - SEGUNDO SEMESTRE DE 2019

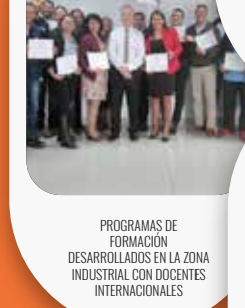
RELACION DE PROGRAMAS - PROYECTO DE FORMACION EJECUTIVA - ASOCCIDENTE - SEGUNDO SEMESTRE DE 2019
OPERADOR: UNIVERSIDAD DE ALTA DIRECCION - ADEN INTERNATIONAL BUSINESS SCHOOL

No	TIPO DE FORMACION	NOMBRE DE LA FORMACION	OBJETIVO	MODULOS	DIRIGIDO A	CRONOGRAMA	CUPOS DISPONIBLES	VALOR DE CUPO POR PERSONA
1	CURSO + TALLER PRACTICO DE APLICACION	SERVICIO AL CLIENTE "Nuestro mejor aliado: El Cliente"	Fortalecer el Servicio al Cliente al interior y exterior de las Organizaciones	<p>"La vocación de servicio como ventaja competitiva: Sensibilidad del entorno. Como colaborar efectivamente en la solución de una verdadera necesidad del cliente. Customer experience. Mapa de empatía. Actitud de servicio. Aspectos simbólicos de la relación y la percepción. El rol de la experiencia en el servicio. Definición de los 5 aspectos clave de un CEM (customer experience management). La inteligencia emocional aplicada a la generación de experiencias memorables. Principales puntos de actuación y creación de valor percibido. El rol de la creatividad e innovación en el servicio. Roadmap del servicio.</p> <p>"Gestión de la Confabilidad y el servicio al cliente: La importancia del servicio en la empresa globalizada. La calidad de servicio como estrategia diferenciadora de los competidores. Las dimensiones de calidad y su impacto en la satisfacción del cliente. Las expectativas y percepción del servicio. Modelo de identificación de las brechas en la relación empresa-cliente. Enfoques en la prestación del servicio y modos de resolución eficiente. Los estándares de calidad: diseño e implementación del servicio. La prestación del servicio en sus aspectos estratégicos y operativos. La calidad de servicios desde su enfoque integral e interactivo. La interacción dinámica entre el Personal de Contacto y de Apoyo. La venta como resultado de la consistencia en la prestación del servicio. Las desviaciones comerciales más frecuentes en la prestación del servicio y su impacto en la venta. La conexión emocional como aspecto clave de la relación humana. Los atributos valorados y los beneficios percibidos. Diseño del Ciclo del Servicio y resolución de los momentos críticos. La gestión de quejas y sugerencias como oportunidad de crecimiento.</p>	Funcionarios de todos los niveles de la Organización	29 de Agosto de 8:00 am a 12:00 am y 26 de Septiembre de 8:00 am a 12:00 am (Desarrollado en la Zona Industrial)	40	\$ 350.000
2	CURSO + TALLER PRACTICO DE APLICACION	LIDERAZGO "Desarrollando a mis colaboradores"	Fortalecer las habilidades de liderazgo en las Organizaciones	<p>"Autoliderazgo y liderazgo de personas: El liderazgo inspirador y el liderazgo de servicio. El ser humano y la neuro plasticidad, como trabajar en procesos de mejora personal. La construcción de un plan personal de vida, avanzando en la dimensión estratégica de la vida. Construcción de planes de mejora. Integridad y confianza. Autoconocimiento y autoevaluación como herramientas de gestión y competencias estratégicas. El Liderazgo Situacional. Estilos de liderazgo: Directivo, Establecedor, Participativo y Delegador. Herramientas para diagnosticar el nivel de desarrollo de los colaboradores. Adecuación del estilo de liderazgo al nivel de desarrollo del colaborador. El autoconocimiento del propio perfil de conducción y la flexibilidad como indicador de efectividad personal. Diagnóstico de estilos de líderes de los resultados del test CTP-R.</p> <p>"Desarrollo de personas: delegación y empoderamiento: Cómo ser un líder eficaz. Liderazgo situacional. Herramientas para coordinar a los colaboradores y motivar. Autoconocimiento del propio perfil de conducción y la flexibilidad como indicador de efectividad personal. Cómo delegar de manera efectiva. El proceso de delegación relacionado con el cumplimiento de objetivos. Tiempos en el proceso de delegación. Qué se delega y cómo. Monitoreo, retroalimentación. Refuerzo positivo y negativo. La evaluación y su devolución.</p>	Funcionarios de todos los niveles de la Organización	24 de Septiembre de 8:00 am a 12:00 am y 23 de Octubre de 8:00 am a 12:00 am (Desarrollado en la Zona Industrial)	40	\$ 350.000
3	CURSO + TALLER PRACTICO DE APLICACION	TRABAJO EN EQUIPO Y COMUNICACIÓN "Gestión integrada y trabajo colaborativo"	Fortalecer el trabajo en equipo y la comunicación al interior de las Organizaciones	<p>"La comunicación en los equipos de trabajo: Comunicación en los equipos de trabajo. Inteligencia emocional y comunicación. Empatía y asertividad como claves para el trabajo en equipo efectivo. La comunicación como aspecto transversal en el manejo y consolidación de equipos heterogéneos. Comunicación interna y cohesión organizacional. Comunicación estratégica y audiencias de interés. Aertividad comunicativa. La comunicación interpersonal efectiva. Inteligencia comunicativa. Habilidades de comunicación e impacto en la efectividad organizacional. La comunicación verbal y no verbal. Postura comunicativa y múltiples interpretaciones desde los diversos entornos culturales. Gestión estratégica participativa. Intracomunicación, estrategias y aplicabilidad.</p> <p>"Alineamiento organizacional: La visión compartida alineada a la estrategia como requisito clave para la construcción de los temas operativos. La alineación de una empresa como un sistema integrado y de interdependencia entre las áreas. Encaminar la reflexión hacia las nuevas maneras de resolver problemas en conjunto. Importancia de tangible la diferencia entre resolver los problemas de modo aislado y resolverlos de modo compartido y consensuado. Lograr la sinergia productiva como base para la elaboración de modos de acción productivos alineados con el negocio. Definir la visión compartida y los circuitos de acción necesarios para llevar a la práctica esta visión. Visión compartida, valores compartidos, gestión compartida.</p>	Funcionarios de todos los niveles de la Organización	06 de Septiembre de 8:00 am a 12:00 am y 04 de Octubre de 8:00 am a 12:00 am (Desarrollado en la Zona Industrial)	40	\$ 350.000
4	CURSO + TALLER PRACTICO DE APLICACION	HABILIDADES DIRECTIVAS "Dirigi para alcanzar el éxito" Upgrade Management Skills	Fortalecer las Habilidades Generales y Directivas en las Organizaciones	<p>"Orientación a Resultados: La gestión orientada a resultados. Objetivos, tareas y resultados. El resultado como eje para focalizar el esfuerzo. Responder por resultados y orientar a personas, como compensar ambas demandas. Alineamiento de los objetivos particulares y los objetivos corporativos. Cómo lograr el compromiso con los resultados en nuestros colaboradores. Procesos motivacionales vinculados con la rentabilidad del negocio. Planificación por objetivos. Fijación de objetivos y metas de equipos de trabajo. Monitoreo del cumplimiento de la tarea y el logro de los resultados corporativos. Supervisión y evaluación de los colaboradores. Cómo establecer resultados y determinar agendas de prioridades. Gestión del desempeño orientados al éxito del negocio.</p>	El Perfil de los cargos que participan en esta Acción de Formación son Presidentes, Gerentes Generales, Gerentes y Directores de Areas de Departamentos y Coordinadores. Esta acción de formación está dirigida a los niveles: Estratégico y Táctico	04 de Septiembre de 8:00 am a 12:00 am y 04 de Octubre de 8:00 am a 12:00 am (Desarrollado en la Zona Industrial)	40	\$ 350.000
5	CURSO + TALLER PRACTICO DE APLICACION	ESTRATEGIA DEL CAPITAL HUMANO "Recursos humanos 3.0"	Fortalecer el Desarrollo y la Gestión de los Recursos Humanos en las Organizaciones	<p>"Gestión estratégica de RRHH: Componentes estratégicos en la gestión de Recursos Humanos, desde tres ejes o niveles: el qué, el cómo y el para qué de la función de RRHH. Herramientas útiles para la gestión táctica de Recursos Humanos. Modelo de los cuatro roles de Recursos Humanos y el triángulo de los sombreros para abordar y comprender los roles y entornos que puede adoptar la gestión de RRHH en una organización. Análisis crítico del perfil del responsable en recursos humanos de la administración a la acción. Competencias y estrategias para el rol de los profesionales de RRHH para implementar una gestión que agregue valor a la empresa. Competencias para ejercer un liderazgo acorde a las exigencias organizacionales. Habilidades de dirección y conducción para operatividad y al planeamiento estratégico.</p> <p>"Procesos estratégicos en la gestión de RRHH: Conducción del talento humano y desarrollo organizacional para la formación de sinergias. Proceso de planeación, selección, reclutamiento y gestión del desempeño en el capital humano. Clima y cultura. Gestión de factores que impactan en la cultura y el clima organizacional. Modelo estratégico de la dirección de recursos humanos basado en la gestión por competencias. Gestión por competencias. Fases de competencias. Competencias core. Competencias emocionales. Nuevos paradigmas que permitieron iniciar a la gente como ventaja competitiva para el desarrollo de las organizaciones. El capital humano como base del accionar organizacional: características técnicas del planeamiento estratégico en recursos humanos. Estrategias para la retención y gestión del talento en las organizaciones.</p>	Funcionarios del nivel estratégico y táctico de las organizaciones	21 de Agosto de 8:00 am a 12:00 am y 25 de Septiembre de 8:00 am a 12:00 am (Desarrollado en la Zona Industrial)	40	\$ 350.000
6	CURSO + TALLER PRACTICO DE APLICACION	TECNICA DE VENTAS "Excelencia comercial"	Fortalecer el Desarrollo y la Gestión Comercial Eficiente en las Organizaciones	<p>"Técnicas de venta profesional (Estrategias de venta): Definición del vendedor profesional productivo. Principales tipologías de clientes y sus principios característicos. Tipos de preguntas para resolver situaciones conflictivas y negociaciones comerciales complejas. La escucha empática como herramienta de entendimiento primero y de comprensión después. Estructura inicial de una futura relación comercial rentable. Desarrollo de una reunión de cierre exitosa. Aprendizaje y uso del proceso de detección y manejo de objeciones. Tácticas eficientes para la venta de seguros en mercados muy competitivos. Estudio de la ley de la carga en venta de tangibles e intangibles, como herramienta de negociación efectiva. Comunicación orientada al éxito con un cliente de una carrera comercial exitosa.</p> <p>"Herramientas de gestión comercial: Planificación y estrategia comercial. Técnicas para planificar las ventas. La planificación y su relación con el logro de resultados. Fijación de objetivos. Planificación por objetivos. Desarrollo de estrategias. Desarrollo de políticas. Desarrollo de programas. Establecimiento de prioridades. Establecimiento de indicadores de gestión comercial. Presupuestación. Importancia de planificar las ventas. Técnicas para presupuestar las ventas. Áreas de control de la organización de ventas. Cómo establecer resultados y determinar agendas de prioridades. Alineamiento de los objetivos particulares y los objetivos corporativos.</p>	Funcionarios del nivel estratégico, táctico y operativo de las organizaciones	20 de Septiembre de 8:00 am a 12:00 am y 22 de Octubre de 8:00 am a 12:00 am (Desarrollado en la Zona Industrial)	40	\$ 350.000



6 CURSO TALLER DE FORMACION CON METODOLOGIA 100% PRACTICA Y A LA MEDIDA DE LAS EMPRESAS

SIN LÍMITE DE CUPOS PARA NUESTROS AFILIADOS



PROGRAMAS DE FORMACION DESARROLLADOS EN LA ZONA INDUSTRIAL CON DOCENTES INTERNACIONALES



NUESTRO OPERADOR CERTIFICADOR

ADEN International Business School es una red educativa internacional de alta dirección especializada en formación a la medida para las empresas, focalizada en la formación y desarrollo profesional de los colaboradores de todos los niveles de una organización.

Aprovecha este beneficio solo para nuestros afiliados y no dejes pasar esta oportunidad de capacitar a tus colaboradores

INSCRIPCIONES ABIERTAS HASTA EL VIERNES 9 DE AGOSTO 4:00 PM.



Ven a descubrir
Sabana Occidente
y vive una experiencia style

Ubicación

El **GHL Style Hotel Bogotá Occidente** es un hotel elegante y confortable que le ofrece una estadía de calidad en una de las principales zonas comerciales y empresariales. El estilo moderno de este hotel ubicado en **Siberia cota Zuca Plaza** le proporciona un agradable descanso en viajes corporativos y fines de semana.



Servicios

- 128 confortables y cómodas habitaciones distribuidas en B4 twin, B4 King de las cuales 4 Hándicap diseñados para discapacitados
- 8 salones para eventos empresariales y sociales
- Gimnasio
- Wifi
- Lavandería
- Restaurante
- Room Service 24 horas
- Parquedero

Salones



Salones	Ancho	Largo	Alto	Área M ²	Mesa U	Escuela	Auditorio	Imperial	Medio Luna	Cóctel	Banquete
Salón Alcaparra	7	23	2	159		40	70			180	120
Salón Alcaparra 1*	6	7	2	43	20	19	35	20	15	50	30
Salón Alcaparra 2*	6	7	2	61	23	25	57	22	20	70	40
Salón Alcaparra 3*	6	9	2	52	20	19	35	20	15	40	30
Salón Alcaparra 1 y 2*	7	14	2	104	41	45	100	40	35	100	70
Salón Caoba	7	23	2	155		40	70			180	120
Salón Caoba 1	6	7	2	43	20	19	33	24	15	70	30
Salón Caoba 2	6	7	2	61	23	25	57	27	20	60	40
Salón Caoba 3	6	9	2	52	20	19	35	24	15	70	30
Salón Caoba 1 y 2	7	14	2	104	40	44	93	50	35	150	70

Reserva: (571) 878 7676
reservas.bogotaoccidente@ghlhoteles.com
Autopista Medellín Kilómetro 3.9 Costado Sur Siberia - Cota Zuca - Plaza Área Metropolitana de Bogotá
www.ghlhoteles.com • www.ghlbogotaoccidente.com