

ÓKTARITECH



HUMAN-CENTRIC
CYBERSECURITY
CULTURE INTEGRATION™

LA CULTURA DE SEGURIDAD
SE CONVIERTE EN CONDUCTA.

Integre la ciberseguridad en la forma en que
las personas trabajan, colaboran y toman decisiones.

EL PROBLEMA NO ES LA FALTA DE INFORMACIÓN. ES LA FALTA DE INTEGRACIÓN.

Informar no siempre significa preparar. Una persona puede conocer una política y no saber aplicarla. Puede haber recibido capacitación y continuar actuando bajo presión, temor o hábitos inseguros. Puede reconocer un incidente y evitar reportarlo porque la cultura organizacional no le transmite confianza.

La cultura de seguridad no se crea mediante mensajes aislados. Se construye cuando el conocimiento, el liderazgo, los procesos y la experiencia cotidiana envían una misma señal.

¿QUÉ ES HCCI™?

Human-Centric Cybersecurity Culture **Integration™** es un servicio que incorpora la ciberseguridad en el comportamiento organizacional de manera efectiva y sostenible.

UN ENFOQUE QUE CONECTA

- › **Alinea** la ciberseguridad con la realidad del negocio.
- › **Fortalece** capacidades y hábitos que marcan la diferencia.
- › **Promueve** decisiones informadas en cada nivel de la organización.
- › **Genera** un entorno donde la seguridad se vive, se comparte y se refuerza.



No se trata de imponer reglas, sino de construir las condiciones para que cada persona actúe con **criterio**, **colaboración** y **compromiso** con la seguridad.

¿POR QUÉ SE NECESITA?

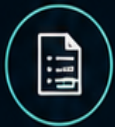
Porque una cultura débil puede manifestarse en:



Personas que temen reportar.



Capacitación que no cambia comportamientos.



Políticas difíciles de aplicar.



Liderazgos que transmiten mensajes contradictorios.



Exceso de advertencias que genera indiferencia.



Equipos que perciben la seguridad como obstáculo.



Controles que dependen de comportamientos nunca desarrollados.



La organización necesita más que conciencia.
Necesita una cultura que sostenga la protección.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?



Organizaciones que desean evolucionar sus programas de concientización.



Empresas con alta dependencia de decisiones humanas.



Áreas de Talento Humano y Desarrollo Organizacional.



Liderazgos de seguridad y riesgo.



Equipos de comunicación interna.



Entidades con personal distribuido o modalidades híbridas.



Organizaciones que han experimentado baja participación o subregistro de incidentes.



BENEFICIOS



COMPORTAMIENTOS MÁS CONSISTENTES

La seguridad se traduce en acciones comprensibles y aplicables.



MAYOR CONFIANZA PARA REPORTAR

Se fortalece una cultura donde informar oportunamente se reconoce como una contribución.



MENOR DISTANCIA ENTRE POLÍTICA Y REALIDAD

Las expectativas institucionales se conectan con la operación diaria.



LIDERAZGO VISIBLE

La dirección refuerza la seguridad mediante sus decisiones y ejemplo.



APRENDIZAJE CON SENTIDO

La formación se vincula con situaciones reales y responsabilidades concretas.

DIMENSIONES DE INTERVENCIÓN

HCCI™ puede considerar múltiples dimensiones que, integradas, fortalecen la cultura de seguridad.



Comprensión de la cultura actual



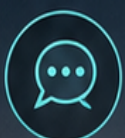
Conductas críticas



Barreras para actuar de manera segura



Experiencia de las personas frente a controles y políticas



Comunicación de seguridad



Rol de los liderazgos



Mecanismos de reporte y confianza



Aprendizaje y acompañamiento



Reconocimiento de buenas prácticas



Seguimiento de cambios culturales



EL CAMBIO QUE SE BUSCA

De:

- ✗ Informar
- ✗ Advertir
- ✗ Exigir
- ✗ Culpar
- ✗ Medir asistencia

Hacia:

- ✓ Comprender
- ✓ Preparar
- ✓ Facilitar
- ✓ Acompañar
- ✓ Observar comportamientos
- ✓ Construir resiliencia

Una cultura segura no es aquella que nunca se equivoca. Es aquella que sabe reconocer, comunicar y corregir antes de que el error se convierta en daño.

**INTEGRE LA CIBERSEGURIDAD EN LA FORMA
EN QUE SU ORGANIZACIÓN ACTÚA.**

Conversemos sobre cómo hacerlo realidad.

oktaritech.com