

LA GESTION PAR DES OBJECTIFS

HARVESTIME INTERNATIONAL INSTITUTE

Ce cours est un programme de la **Harvestime International Institute**, conçu pour équiper les croyants pour une moisson spirituelle efficace.

Le thème de base de la formation, c'est enseigner ce que Jésus a enseigné et qui a transformé des pêcheurs, collecteurs d'impôts, etc. en chrétiens reproductifs qui ont atteint (touché) leur monde avec l'Évangile dans une démonstration de puissance.

Ce manuel est un cours dans l'un des nombreux modules du programme d'études qui conduit les croyants à « Visualiser », « Suppléer », « Se multiplier », « Organiser » et « Mobiliser » pour accomplir le but de l'évangélisation.

Pour plus d'informations sur des cours supplémentaires, écrire à :

Harvestime International Institute ©

TABLE DES MATIERES

Comment utiliser ce manuel.....	03
Suggestions pour l'étude de groupe.....	04
Introduction.....	06
Objectifs du cours.....	08
1. Une Introduction à La Gestion Par Des Objectifs.....	09
2. Un Dieu de Dessein	27
3. Le Dessein [But].....	46
4. La Planification.....	68
5. Les Gens et les Procédures: Mettre en œuvre le plan.....	91
6. Le Perfectionnement: Evaluer le plan.....	114
Appendices:	
Introduction.....	131
Appendice Un: La Déclaration doctrinale.....	134
Appendice Deux: La Déclaration de But.....	141
Appendice Trois: Organisation d'ordre générale.....	145
Appendice Quatre: Organiser les gens pour le ministère.....	156
Appendice Cinq: La Planification.....	176
Réponses aux autotests.....	

COMMENT UTILISER CE MANUEL

FORMAT DU MANUEL

Chaque leçon se compose comme suit :

Objectifs : Ce sont les buts que vous devriez atteindre en étudiant le chapitre. Lisez-les avant d'entamer la leçon.

Verset clé : Ce verset souligne le concept principal du chapitre. Mémorisez-le.

Contenu du chapitre : Étudiez chaque section. Utilisez votre Bible pour rechercher toutes les références non imprimées dans le manuel.

Autotest : Passez cet examen après que vous aurez fini d'étudier le chapitre. Essayez de répondre aux questions sans utiliser votre Bible ou ce manuel. Lorsque vous aurez fini l'autotest, vérifiez vos réponses dans la section de réponses fournies à la fin du livre.

Pour davantage d'étude : Cette section vous aidera à continuer votre étude de la Parole de Dieu, à améliorer vos qualifications d'étude, et à appliquer ce que vous aurez appris à votre vie et votre ministère.

Examen final : Si vous êtes inscrit à ce cours pour une admission, vous avez reçu un examen final avec ce cours. A la fin de ce cours, vous devriez passer cet examen et le renvoyer pour évaluation comme exigé.

DOCUMENTS ADDITIONNELS REQUIS

Vous aurez besoin d'une version King James de la Bible.

SUGGESTIONS POUR L'ÉTUDE DE GROUPE

PREMIÈRE RENCONTRE

Ouverture : Ouvrez votre session avec la prière et les présentations. Familiarisez-vous les uns aux autres et enregistrez les étudiants.

Établir les procédures de groupe : Déterminez qui mènera les réunions, le moment, le lieu, et les dates pour les sessions.

Louange et adoration : Invitez la présence du Saint-Esprit dans votre séance de formation.

Distribuer les manuels aux étudiants : Présentez le titre, le format, et les objectifs du cours présentés dans les premières pages du manuel.

Faire la première tâche : Les étudiants liront les chapitres assignés et feront les autotests en prélude à la prochaine rencontre. Le nombre de chapitres que vous couvrirez par rencontre dépendra de la longueur des chapitres, du contenu, et des capacités de votre groupe.

A PARTIR DE LA SECONDE RENCONTRE

Ouverture : Priez. Accueillez et enregistrez tous les nouveaux étudiants et donnez-leur un manuel. Faites la liste de présence. Prenez un moment de louange et d'adoration.

Révision : Présentez un bref résumé de ce que vous avez étudié lors de la dernière rencontre.

Leçon : Discutez chaque section du chapitre en vous servant des **GRANDS TITRES EN LETTRES MAJUSCULES GRAS** comme plan d'enseignement. Demandez aux étudiants leurs questions ou commentaires sur ce qu'ils ont étudié. Appliquez la leçon à la vie et au ministère de vos étudiants.

Autotest : Passez en revue les autotests que les étudiants ont réalisés. (NB : Si vous ne voulez pas que les étudiants aient accès aux réponses des autotests, vous pouvez enlever les pages de réponses à la fin de chaque manuel.)

Pour davantage d'étude : Vous pourriez faire ces projets sur une base collective ou individuelle.

Examen final : Si votre groupe est inscrit à ce cours pour l'admission, vous avez reçu un examen final avec ce cours. Reproduisez une copie pour chaque étudiant et faites-leur passer cet examen à la fin du cours.

INTRODUCTION

"La Gestion Par Des Objectifs" est une méthode pour conduire le ministère chrétien d'une façon ordonnée et efficace. Il ne suffit pas de simplement connaître la volonté de Dieu pour votre vie et votre ministère. Vous devez établir des plans précis pour accomplir votre appel spirituel. Vous devez apprendre à travailler avec Dieu pour accomplir Son dessein et Ses plans.

Un sérieux problème que rencontrent de nombreux leaders chrétiens est celui de l'organisation et la gestion des ressources spirituelles que Dieu leur a données. Si les ouvriers pour la moisson spirituelle sont peu nombreux, comme l'indique la Bible, alors ceux-ci devraient être organisés et gérés efficacement.

La discipline de la planification organisée pour le ministère en aucun cas ne restreint la liberté du Saint-Esprit. Elle vous rend au contraire plus sensible à l'Esprit parce que vous prenez une décision consciencieuse (consciente) de chercher le dessein et les plans de Dieu. Votre foi aide à l'exécution du plan de Dieu, dans la mesure où Dieu répond toujours à la fois en action.

Ce cours vous aidera à accomplir le ministère auquel Dieu vous a appelé. Vous formulerez un but pour le ministère qui sera en harmonie avec le dessein et les plans de Dieu. Vous apprendrez comment fixer des objectifs, faire des plans, et évaluer les résultats.

L'appendice de cette étude contient des exemples qui vous aideront dans l'organisation pratique du ministère au sein de la communauté de l'Eglise locale.

Ce cours est le dernier d'une série de trois cours contenus dans le module de formation "Organiser" que propose la Harvestime International Network. "Les Principes Bibliques de la Gestion" et "L'Analyse Environnementale" précèdent tous deux ce cours. Il est donc recommandé que ces trois cours soient étudiés dans l'ordre suggéré pour une meilleure compréhension du leadership, de la planification, et de l'organisation, tous nécessaires pour un ministère efficace.

Avant de faire des plans, il vous faut connaître les principes bibliques pour la gestion. Ce cours suppose que vous avez connaissance des "Principes Bibliques de la Gestion" et de "L'Analyse Environnementale".

OBJECTIFS DU COURS

Au terme de ce cours, vous serez capable de:

- Définir "la gestion par des objectifs";
- Résumer les fondements bibliques de la planification;
- Identifier le dessein de Dieu;
- Formuler une déclaration de but pour le ministère;
- Etablir des objectifs pour le ministère;
- Organiser les ressources spirituelles pour accomplir les objectifs.
- Evaluer vos activités pour parfaire votre ministère;
- Appliquer "la gestion par des objectifs" dans l'Eglise locale;
- Appliquer "la gestion par des objectifs" dans votre vie et votre ministère personnel.

CHAPITRE UN

UNE INTRODUCTION A LA GESTION PAR DES OBJECTIFS

OBJECTIFS:

A la fin de ce chapitre, vous serez capable de:

- Définir "la gestion par des objectifs";
- Expliquer l'importance de la gestion par des objectifs;
- Traiter toute opposition à "la gestion par des objectifs".

VERSET CLE:

Que tout se fasse avec bienséance et avec ordre.

(I Corinthiens 14:40)

INTRODUCTION

"La gestion", c'est le processus de mise en œuvre de plans grâce à des ressources humaines, matérielle, et spirituelles.

"La gestion par des objectifs" est une procédure pour planifier et mettre en œuvre le ministère d'une façon ordonnée et efficace. La Bible déclare:

Que tout se fasse avec bienséance et avec ordre.

(I Corinthiens 14:40)

Depuis le début du récit biblique, Dieu a fait des plans et les a communiqués à des hommes et des femmes qui les ont soigneusement enregistrés et y ont scrupuleusement obéi.

Dieu a fait préparer par Moïse un plan écrit pour la construction du Tabernacle. Il donna à David des plans pour le Temple. Il amena *Ezéchias* à écrire sa vision d'une manière claire et ordonnée.

Cette leçon introduit "La Gestion Par Des Objectifs". Vous apprendrez ce que cette gestion implique, son importance, et comment traiter n'importe quelle opposition que vous pourriez rencontrer.

LA GESTION PAR DES OBJECTIFS

"La gestion par des objectifs" est exactement ce que reflète le titre. C'est la gestion du ministère par des objectifs. Le terme "gestion" est un autre mot pour "intendance". "Les intendants (dispensateurs)" ou "gérants" sont responsables de quelque chose qui leur a été confié par quelqu'un d'autre. En tant que croyant, vous êtes un intendant (dispensateur) des ressources spirituelles que Dieu a données et qui comprennent:

L'Évangile: Tout croyant est un dispensateur de l'Évangile. Nous devons partager son message avec les autres.

Les finances: Tout croyant est un intendant de l'argent que Dieu lui a donné à lui personnellement. Ceux qui tiennent les fonds pour le ministère d'une Église ou d'une organisation chrétienne sont aussi des intendants de ces fonds.

Les ressources matérielles pour le ministère: Telles que les bâtiments, les propriétés (biens), et les équipements.

Les dons spirituels: Chaque croyant a au moins un don spirituel. Vous êtes un intendant (dispensateur) de votre don spirituel et de votre position de ministère dans le Corps du Christ.

Les autres croyants: Dieu utilise des gens, pas des programmes, pour bâtir Son Royaume. La gestion ou intendance implique des gens (personnes). Si vous êtes un leader, vous êtes responsable des gens qui oeuvrent avec vous dans le ministère. Vous devez les aider à grandir spirituellement et à développer leurs propres dons spirituels pour l'œuvre du ministère.

Vous devez être un bon intendant ou gérant de ces ressources. La principale condition (exigence) pour les intendants est qu'ils doivent être fidèles:

Du reste, ce qu'on demande des dispensateurs, c'est que chacun soit trouvé fidèle.

(I Corinthiens 4:2)

Pour être un bon gestionnaire ou dispensateur, vous devez faire des plans. Le mot "objectifs" est un autre mot pour "plans" ou "buts". Ainsi, "La Gestion Par des Objectifs" signifie "Faire des plans pour être un bon gestionnaire des ressources spirituelles que Dieu vous donne".

Jésus a dit une parabole dans Matthieu 25:14-30 concernant les serviteurs à qui leur maître a donné des ressources appelé "talents". Il leur était demandé d'être de bons intendants (gestionnaires) et d'utiliser sagement les fonds. Chaque homme à l'exception d'un seul, avait un plan et l'a suivi avec succès. Celui qui n'avait pas fait de plan pour ses ressources et qui n'a pas utilisé son talent fut jugé serviteur infidèle.

Jésus a encouragé la planification:

Car, lequel de vous, s'il veut bâtir une tour, ne s'assied d'abord pour calculer la dépense et voir s'il a de quoi la terminer?

(Luc 14:28)

Quand nous parlons de planification et de gestion dans ce cours, nous ne parlons pas de la planification comme cela est fait dans le monde profane des affaires. Nous parlons de la planification sous la direction de l'Esprit Saint en vue d'un ministère efficace. Parce que Dieu connaît l'avenir, Il peut vous donner la sagesse pour faire des plans.

"La gestion par des objectifs" fera de vous un bon dispensateur de l'Évangile et du ministère que Dieu vous a donné. Cela vous aidera à travailler avec Dieu pour accomplir Ses desseins. La Bible confirme que lorsque les gens commencent à sortir et à agir dans la foi sur un plan, Dieu œuvre avec eux.

La gestion par des objectifs implique de:

- Formuler un but pour le ministère, en harmonie avec le dessein de Dieu.
- Faire des plans pour accomplir le but.
- Organiser des gens et des procédures pour mettre en œuvre le plan (mettre en œuvre signifie mettre à exécution, exécuter).
- Parfaire le plan grâce à l'évaluation.

C'est un travail difficile que de faire une bonne dispensation et une bonne planification. Il faut du temps et des efforts. Les œuvres spirituelles du bois, du foin, et du chaume sont plus faciles à produire, mais sont périssables. L'or et l'argent exigent plus d'efforts, mais sont durables.

Or, si quelqu'un bâtit sur ce fondement avec de l'or, de l'argent, des pierres précieuses, du bois, du foin, du chaume, l'œuvre de chacun sera manifestée;

Car le jour la fera connaître, parce qu'elle se révélera dans le feu, et le feu éprouvera ce qu'est l'œuvre de chacun.

(I Corinthiens 3:12-13)

UN EXEMPLE BIBLIQUE

Le ministère de Jésus était un ministère régi par des objectifs:

LE BUT:

Jésus connaissait Son but dans le plan de Dieu. Il a fait de nombreuses déclarations de but pendant les débuts de Son ministère. Par exemple, voir Luc 4:18-19.

LE PLAN:

Jésus avait un plan de ministère. Il avait projeté prêcher et enseigner l'Évangile, guérir les malades, chassé les démons, et faire des miracles confirmant la Parole de Dieu. Il allait accomplir le dessein de Dieu en mourant pour les péchés de toute l'humanité, en détruisant les œuvres de l'ennemi, et en ressuscitant d'entre les morts dans la puissance et la gloire.

LES GENS:

Jésus a utilisé des gens dans Son ministère. Il a expressément appelé douze hommes pour servir avec Lui. Plus tard, Il envoya en mission soixante-dix hommes pour partager l'Évangile. Il a également commissionné tous les croyants pour porter l'Évangile à toutes les nations.

LA PROCEDURE:

Jésus avait une procédure pour accomplir les plans de Dieu. Une procédure est une méthode, une manière de faire les choses. Il a décrit une procédure pour la diffusion de l'Évangile dans Matthieu 10 et Luc 10.

LA PERFECTION:

Jésus a évalué le ministère de Ses disciples pour parfaire le plan (Luc 10:17-24). Après que le plan ait été perfectionné, Il chargé tous les croyants de prendre part à ce plan (Matthieu 28:19-20 et Actes 1:8).

L'IMPORTANT D'UNE BONNE GESTION

Il est très important de faire une bonne gestion du ministère que Dieu vous a donné parce que cela...

FOURNIT UN BUT ET UNE ORIENTATION:

Si voulez avoir du succès dans le ministère, alors votre but et vos plans doivent être en harmonie avec le dessein et les plans de Dieu.

Lorsque vous connaissez votre but spécifique pour le ministère et faites des plans pour accomplir ce but, alors vous pouvez diriger les autres. Les bons leaders doivent savoir où ils vont afin de guider les fidèles. L'orientation et l'unité de ministère impliquent un but et une orientation commune.

Quand il y a une bonne orientation, la confusion est éliminée:

Car Dieu n'est pas un Dieu de désordre, mais de paix.

(I Corinthiens 14:33)

Devenez donc les imitateurs de Dieu, comme des enfants bien-aimés.

(Ephésiens 5:1)

Vous apprendrez dans ce cours comment Dieu avait un but et un plan depuis le commencement des temps. Si les activités de Dieu ne sont pas caractérisées par la confusion, alors les ministères de Ses serviteurs ne doivent pas l'être non plus.

VOUS PERMET DE PRENDRE DE BONNES DECISIONS:

Les décisions déterminent votre destinée. Cela est vrai même du salut. Vous devez prendre une décision soit d'accepter ou de rejeter l'Évangile. Votre destinée éternelle est déterminée par votre propre décision.

Votre vie actuelle et votre ministère sont déterminés par les décisions antérieures que vous avez prises. Vous prenez des décisions soit par une planification murement réfléchie ou sur le vif du moment. La planification et la gestion avec la conduite du Seigneur vous permettent de prendre de bonnes décisions.

DEFINIT DES PRIORITES POUR LE MINISTERE:

Connaître le dessein et le plan de Dieu vous aide à définir de bonnes priorités pour votre vie et votre ministère. Les priorités sont des activités qui sont plus importantes qu'autres choses que vous pourriez choisir de faire.

Vous avez des priorités dans la vie, que vous les déterminiez consciemment ou non. Vous définirez des priorités, soit en tombant dans des habitudes qui deviennent un mode de vie, à travers la pression des circonstances ou d'autres personnes autour de vous, ou par une décision précise fondée sur les desseins de Dieu.

Luc 12:16-20 raconte l'histoire d'un homme avec des priorités déplacées. Vous étudierez cette parabole plus en détail plus loin dans ce cours. Cette histoire montre que les priorités déplacées sont toujours accompagnées d'une sanction.

VOUS PERMET D'AGIR PLUTÔT QUE DE REAGIR:

Beaucoup de gens sont plus occupés à réagir sur des questions urgentes du présent au lieu de planifier pour l'avenir. Cela les conduit à réagir plutôt qu'à agir avec sagesse et dessein.

Sans un plan, vous ne savez pas ce que vous faites, pourquoi vous le faites, ou comment cela doit être fait. Parce que vous n'avez pas de but ni de plan, vous n'avez rien à quoi vous engager, aucun moyen d'évaluer votre efficacité pour Dieu, et vous êtes facilement convaincu de réagir en abandonnant en temps de crise. La planification transforme le désir en démonstration et les visions en réalité. Elle vous aide à déterminer ce qui doit être fait et comment le faire afin d'accomplir les desseins de Dieu.

VOUS REND RESPONSABLE:

Lorsque vous avez un plan, les gens connaissent leurs responsabilités. Cela les rend responsables devant Dieu, les autres et eux-mêmes. Être "responsable" devant quelqu'un signifie que vous devez répondre devant lui de quelque chose qu'il vous a confié (donné).

Dans la parabole des talents dans Matthieu 25:14-30, les serviteurs étaient responsables des talents que leur avait donnés leur maître. Leur maître avait un plan, l'a communiqué à ses serviteurs, et ceux-ci devaient accomplir ce plan en investissant les fonds comme on l'attendait d'eux.

Vous êtes responsable non seulement de connaître la volonté de Dieu pour votre vie et votre ministère, mais aussi pour le faire:

Le serviteur qui, ayant connu la volonté de son maître, n'a rien préparé et n'a pas agi selon sa volonté, sera battu d'un grand nombre de coups.

(Luc 12:47)

PERMET L'ÉVALUATION:

La planification permet l'évaluation pour voir si vous accomplissez le dessein et les plans de Dieu. Si vous n'avez pas de plan, comment saurez-vous si vous réussissez ou échouez? Si vous n'avez pas de but, comment saurez-vous si l'avez jamais atteint (accompli)?

PERMET UN SAGE USAGE DES RESSOURCES SPIRITUELLES:

La planification vous aide à gérer correctement les ressources spirituelles et à faire un usage judicieux des fonds, des biens matériels, des gens, des dons et des vocations spirituels pour l'œuvre du Royaume de Dieu.

VOUS PREPARE A FRANCHIR DES PORTES OUVERTES:

Dieu ouvre des portes à Son peuple:

...J'ai mis devant toi une porte ouverte, que personne ne peut fermer.

(Révélation 3:8)

Lorsque Dieu ouvre des portes, vous devez être prêt à les franchir. Cela n'est pas possible sans une préparation préalable. Lisez la parabole des dix vierges dans Matthieu 25:1-13. Dieu ouvre des portes, mais elles ne restent pas ouvertes à jamais. Elles s'ouvrent et attendent que vous entriez. Ensuite elles se ferment, parfois pour ne jamais se rouvrir.

MET VOTRE VOLONTE EN HARMONIE AVEC LA VOLONTE DE DIEU:

La première question de l'Apôtre Paul après sa conversion a été: "Que veux-Tu que je fasse?" Il demandait à Dieu: "Quel est Ton plan pour ma vie et mon ministère?" Lorsque vous mettez votre volonté en harmonie avec les plans de Dieu, vous avez du succès. (Voir Marc 14:36 et Luc 5:11).

OPPOSITION A LA PLANIFICATION

A mesure que vous appliquez les principes de "la gestion par des objectifs" que vous apprendrez dans ce cours, vous pourriez être confronté à l'opposition des autres. Voici quelques raisons pour lesquelles les gens résistent à la planification et à la gestion dans le ministère:

LE MANQUE DE CONNAISSANCE:

Certaines personnes ne planifient pas et gèrent pas avec sagesse, car elles ne savent pas comment le faire. Vous en apprendrez sur la gestion dans ce cours. Cela profitera non seulement à votre ministère, mais vous équipera également pour aider les autres dans ce domaine.

LE MANQUE DE BUT:

Quand les gens ne comprennent pas le dessein de Dieu et leur but spécifique dans le plan de Dieu, il est difficile de planifier. Vous devez d'abord connaître votre but si vous devez faire des plans pour l'accomplir. Dans ce cours, vous en apprendrez sur le grand dessein de Dieu et votre but spécifique dans Son plan. Si vous comprenez cela, vous serez en mesure de les communiquer aux autres et les aider à reconnaître leur rôle dans le plan de Dieu.

LA CROYANCE SELON LAQUELLE CE N'EST PAS BIBLIQUE:

Certaines personnes croient que la planification n'est pas biblique. Mais le récit biblique est rempli d'hommes et de femmes qui ont fait des plans sous la direction de Dieu. Vous pouvez étudier davantage à ce sujet dans la section "Pour Plus d'Etude" de cette leçon.

Vous apprendrez également au chapitre deux que Dieu est un Dieu de dessein et de planification. Il a utilisé des individus, des nations, Israël, Jésus, le Saint-Esprit et l'Église dans Son plan. Son dessein fut défini depuis le commencement des temps, et Il fait toujours fonctionner Son plan dans le monde aujourd'hui.

LA CROYANCE SELON LAQUELLE ÇA ENTRAVE LE SAINT-ESPRIT:

Certaines personnes croient que la planification et l'organisation entravent la liberté de l'Esprit Saint. Ce n'est pas vrai. Après la grande effusion de l'Esprit Saint enregistrée dans Actes 2, c'est seulement très peu de temps après que la planification et l'organisation sous la direction de l'Esprit ont commencé (Actes 6).

La discipline de la planification organisée du ministère ne limite en rien la liberté de l'Esprit Saint. Elle vous rend au contraire plus sensible à l'orientation du Seigneur, car vous prenez une décision consciente de chercher Son but et Ses plans.

La planification peut être une forme de culte, un moment pendant lequel vous réfléchissez sur le dessein et les plans de Dieu et ouvrez votre esprit à la conduite de l'Esprit Saint. Le Saint-Esprit recherche votre cœur et votre esprit, et parce qu'Il a l'intelligence (la pensée) de Dieu, il vous les plans de les desseins de Dieu. Quand vous prier, étudier la Parole de Dieu, et faites des plans sous l'inspiration de l'Esprit Saint. La planification est une activité spirituelle. Elle n'entrave pas l'action (œuvre) de l'Esprit Saint.

Un bon exemple de cela est le plan de Josué à Ai dans Josué 8. Josué avait un plan (verset 4), mais cela n'a pas empêché l'œuvre miraculeuse de Dieu (verset 18). Tant la planification naturelle que les événements surnaturels ont fonctionné ensemble en harmonie.

LA TRADITION:

Chaque fois que vous essayez de faire quelque chose de différent, vous allez rencontrer l'opposition de ceux qui sont enracinés dans la tradition. Ils ne veulent pas changer. Ils ont fait les choses d'une certaine façon depuis de nombreuses années et cela est devenu une tradition.

Jésus avait ce même problème avec les scribes et les pharisiens.

Parfois, vous pouvez conduire ces gens "traditionnels" à un changement positif. D'autres fois, vous pourriez ne pas être capable de "mettre le nouveau vin dans de vieilles outres" comme l'a décrit Jésus. Alors il est nécessaire de susciter de nouveaux croyants qui sont disposés à entrer dans le plan de Dieu.

Cela ne signifie pas que les gens attachés à la tradition ne sont pas sauvés ou ne font pas partie du Corps du Christ. Ils sont nos frères et nos sœurs dans le Seigneur, et nous devons les aimer et les aider autant qu'ils nous le permettent. Mais ils ont choisi de s'accrocher aux traditions des hommes plutôt que d'aller de l'avant pour accomplir de nouvelles choses sous la direction du Saint-Esprit.

Jésus et Paul ont tous deux servi dans le temple et dans les synagogues tant que cela leur était permis. Ces lieux étaient des lieux de culte "traditionnels" à l'époque. Mais en raison du rejet à cause de la tradition, ils ont été forcés d'apporter leur message à de nouveaux croyants qui étaient plus ouverts pour recevoir le message.

LA PEUR DU FUTUR :

La planification traite du futur. Certaines personnes ont peur du futur et n'aiment pas y penser ou faire des plans pour cela. Mais vous n'avez pas à avoir peur parce que Dieu contrôle le futur. Il connaît déjà les plans qu'Il a pour vous. Tout ce que vous faites dans la planification, c'est demander à Dieu de vous révéler Ses plans.

Car Je connais les projets que J'ai formés sur vous, dit l'Éternel, projets de paix et non de malheur, afin de vous donner un avenir et de l'espérance.

(Jérémie 29:11)

LA PARESSE :

Certaines personnes ne planifient pas et n'organisent pas parce que cela prend du temps et constitue un rude labeur. Ils sont paresseux. La paresse, c'est de l'insouciance et de la fainéantise. Le champ [œuvre] de la paresse est décrit dans Proverbes 24:30-34. Il ne produit pas de moisson spirituelle.

LA PEUR DE L'ÉCHEC :

Le serviteur infidèle dans Matthieu 25:14-30 a eu peur de l'échec, alors il n'a même pas essayé d'utiliser ce qui lui avait été donné par son maître. (Voir verset 25).

La seule fois que vous échouez réellement, c'est lorsque vous arrêtez d'essayer. Thomas Edison, un grand inventeur aux États-Unis, a essayé des centaines de méthodes qui ont échouées avant qu'il n'invente l'électricité. Mais Thomas Edison a persévéré pour parvenir à ce grand succès parce qu'il n'a pas arrêté d'essayer. En fin de compte, il a découvert l'électricité.

Le récit biblique est plein d'histoires de grands hommes et femmes de Dieu qui ont échoué, mais ont persévéré pour devenir des hommes et des femmes à succès pour Dieu parce qu'ils n'ont pas arrêté d'essayer.

En réalité, lorsque vous manquez de planifier, vous planifiez d'échouer!

AUTOTEST

1. Ecrivez de mémoire le verset clé.

2. Expliquez "La Gestion Par Des Objectifs".

3. Enumérez quelques raisons pour lesquelles la gestion par des objectifs est importante.

4. Résumez les genres d'opposition à la planification que vous pourriez rencontrer et expliquez comment vous les traiterez.

(Les réponses aux autotests sont données à la fin du dernier chapitre de ce manuel.)

POUR PLUS D'ETUDE

1. Voici des exemples de planification dans la Bible:

- Dans Genèse 1-3, Dieu a planifié toute la création, Il a fait des plans pour l'homme, et a révélé Son plan pour le salut.
- Noé a fait des plans pour construire l'arche: Genèse 6
- Abraham a établi des objectifs pour son serviteur Eléazar: Genèse 24
- Joseph a fait des plans pour les années de famine: Genèse 41
- Moïse a reçu un plan pour délivrer Israël de l'esclavage: Exode 3-6
- Le plan pour le tabernacle était très détaillé: Exode 24:12-40:38
- Dans le livre des Nombres, nous voyons des plans pour le recensement le peuple (1:1-54) et l'aménagement du camp (2:1-34).
- Josué a fait des plans détaillés pour conduire Israël à la conquête et à la répartition de leur terre promise: Livre de Josué
- Dans le livre des Juges, nous voyons de nombreux plans de délivrance que Dieu a exécutés.
- Ruth a suivi le plan de Naomi se rapportant à Boaz: Livre de Ruth
- David s'est préparé pour tuer le géant: I Samuel 17
- Le roi Ezéchias a préparé un plan pour unifier Israël. Il a fait également des plans pour réparer le temple et construire un système de drainage (de l'eau) pour Jérusalem: II Chroniques 28-31 ; II Rois 16-20.

- Néhémie a fait des plans pour rebâtir le mur: Livre de Néhémie
- Les prophètes de l'Ancien Testament ont révélé les plans de Dieu pour les nations.
- Jésus: Les évangiles sont remplis de déclarations faites par Jésus au sujet de Son but et Ses plans pour accomplir la volonté de Dieu pour Sa vie et Son ministère. Jésus a aussi communiqué ce but et ces plans à Ses disciples et à tous les croyants en général.
- L'Apôtre Paul a fait des plans: S'il n'avait pas de plans alors le Saint-Esprit n'aurait pas pu les changer comme indiqué dans Actes 16:6-10.
- Le livre de Révélation révèle les plans de Dieu pour le futur.

2. Lisez au sujet de la planification dans le livre des Proverbes. Voir Proverbes 13:16 ; 14:8 ; 15:22 ; 16:3,9 ; 24:3-4 ; 29:18.

3. Comme ce chapitre l'a souligné, la planification que nous étudions est la planification faite sous l'inspiration du Saint-Esprit. Ce n'est pas la planification à la manière du monde. Vous ne vous tournez pas vers des organisations mondaines pour avoir une orientation.

Notez la mise en garde contre une telle planification mondaine dans le passage suivant:

Malheur, dit l'Éternel, aux enfants rebelles, qui prennent des résolutions sans moi, et qui font des alliances sans ma volonté, pour accumuler péché sur péché!

Qui descendent en Égypte sans me consulter, pour se réfugier sous la protection de Pharaon, et chercher un abri sous l'ombre de l'Égypte!

(Esaïe 30:1-2)

4. Lisez l'histoire d'Elisée et le miracle de la multiplication de l'huile enregistrée dans II Rois 4:1-7. Dieu a multiplié l'huile pour remplir tous les vases que la femme avait préparés. Que se serait-il passé si elle n'avait pas préparé les vases? La précieuse ressource de l'huile aurait été perdue ou peut-être que Dieu ne l'aurait même pas multiplié parce qu'elle n'était pas préparée à la recevoir.

Est-il possible que Dieu déverserait plus de Ses bénédictions dans nos vies et nos ministères si nous étions préparés et avions un plan pour les recevoir?

CHAPITRE DEUX

UN DIEU DE DESSEIN

OBJECTIFS:

A la fin de ce chapitre, vous serez capable de :

- Expliquer le dessein divin de Dieu ;
- Expliquer pourquoi il est important de comprendre le dessein et les plans de Dieu ;
- Identifier les instruments par lesquels Dieu accomplit Son dessein et Ses plans ;
- Expliquer comment le ministère de Jésus se rapportait au dessein et aux plans de Dieu ;
- Expliquer le ministère du Saint-Esprit tel qu'il se rapporte au dessein et aux plans de Dieu ;
- Expliquer le ministère de l'Eglise tel qu'il se rapporte au dessein et aux plans de Dieu.

VERSETS CLES:

Nous faisant connaître le mystère de sa volonté, selon le bienveillant dessein qu'Il avait formé en Lui-même,

Pour le mettre à exécution lorsque les temps seraient accomplis, de réunir toutes choses en Christ, celles qui sont dans les cieux et celles qui sont sur la terre.

(Ephésiens 1:9-10)

INTRODUCTION

Dieu est un Dieu de dessein et de planification. Il est un Dieu de préparation. Depuis le commencement des temps comme nous le connaissons maintenant, Dieu a planifié et œuvré pour accomplir Son dessein dans le monde.

L'instrument que Dieu utilise pour accomplir Son dessein est Son peuple. Il œuvre à travers les individus, les nations, et Son Corps spirituel, l'Eglise du Seigneur Jésus-Christ. Dieu oint et utilise spécialement ceux qui mettent leur objectif de vie et les plans de leur ministère en harmonie avec le dessein et les plans de Dieu.

Lorsque vous ne comprenez pas le dessein de Dieu, vous n'êtes pas en harmonie avec Son plan. C'est pourquoi beaucoup de ministères échouent (laissent tomber). Vous apprendrez dans cette leçon le grand dessein de Dieu à mesure que vous explorez les fondements bibliques de la planification. Vous serez alors en mesure d'identifier votre propre objectif et faire des plans en harmonie avec ceux de Dieu.

UN DIEU DE PREPARATION

Dieu est un Dieu de préparation. Etudiez à ce propos dans les références suivantes :

- Dieu a préparé les cieux, Sa propre demeure, Son trône et Son Royaume : Psaumes 103:19 ; Proverbes 8:27.
- Il a préparé ce monde pour le genre humain: Genèse 1-3
- Dieu peut préparer et utiliser toute chose pour Ses desseins. Seul dans le livre de Jonas, Dieu a préparé et utilisé un poisson, une [gourd](#), et un ver : Jonas 1-4

- Dieu a préparé Jésus pour être sacrifié pour les péchés de tout le genre humain: Hébreux 5:10 ; Sophonie 1:7
- Avant que Jésus ne commence Son ministère, un homme du nom de Jean fut envoyé devant Lui pour préparer le chemin: Luc 1:76 ; 3:4
- Dieu a préparé une belle cité éternelle pour nous y vivions éternellement: Hébreux 11:16
- Il a préparé un Royaume dont nous ferons partie: Matthieu 25:34
- Jésus a dit qu'Il partait préparer une place pour nous: Jean 14:2-3
- Il nous est dit que l'œil n'a point vu et l'oreille n'a point entendu ce que Dieu a préparé pour ceux qui le connaissent et l'aiment: I Corinthiens 2:9
- Dieu a préparé le jugement pour les incroyants: Proverbes 19:29
- L'enfer a été préparé pour le diable et ses anges: Matthieu 27:41
- Dieu cherche un peuple préparé comme une épouse qui s'est apprêtée pour son époux: Révélation 21:2

A partir des références suivantes, vous verrez que, dans tout le récit de la Bible, Dieu a préparé des gens pour faire Son œuvre:

- Par la foi, Noé a préparé une arche: Hébreux 11:7
- Joseph, préparé par des épreuves et des afflictions, a sauvé les nations de la famine: Genèse 41
- Moïse, préparé par Dieu au fin fond du désert, a conduit une nation entière à travers le désert: Le livre d'Exode

- Esther a préparé un banquet et sauvé un peuple entier: Esther 7
- Gédéon a préparé une armée. David s'est préparé pour la construction du temple, même quand il était troublé et affligé. Salomon a préparé un temple, et Néhémie a préparé un mur.
- Jean-Baptiste a préparé un peuple à être prêt à recevoir le Seigneur: Luc 1:17
- Dans les livres de Juges et de Chroniques, il y a un enregistrement considérable de plusieurs leaders qui ont échoué et ont fait du mal parce qu'ils n'ont pas convenablement préparé leurs cœurs devant le Seigneur (II Chroniques 12:14 en est un exemple).

Dieu utilise des gens préparés. A cause de cela, il nous est commandé d'être préparés:

- Préparez-vous à rencontrer votre Dieu: Amos 4:12
- Dirigez votre cœur vers le Seigneur: I Samuel 7:3
- Appliquez votre cœur à chercher le Seigneur: II Chroniques 19:3
- Préparez-vous, tenez-vous prêt, et préparez les autres: Ezéchiel 38:7
- Préparez-vous pour toute œuvre bonne, prêt à être utilisé par le Maître: II Timothée 2:21
- Soyez un vase préparé pour Sa gloire: Romains 9:23

Dieu est un Dieu de préparation. Il œuvre à travers les personnes préparées. Il ne cherche pas des croyants qui ne sont pas organisés, qui ne sont pas motivés, qui ne sont pas mobilisés, et qui sont abattus. Il cherche des hommes et des femmes qui sont préparés.

Jésus a dit une parabole au sujet d'un serviteur qui connaissait la volonté du Seigneur mais qui ne s'est pas préparé pour l'accomplir:

Le serviteur qui, ayant connu la volonté de son maître, n'a rien préparé et n'a pas agi selon sa volonté, sera battu d'un grand nombre de coups.

(Luc 12:47)

Pourquoi Dieu est-Il si soucieux de la préparation? Pourquoi utilise-t-Il et oint-Il les gens préparés? A quoi sommes-nous préparés?

UN DIEU DE DESSEIN [DE RESOLUTION]

Toutes les préparations de Dieu ont été axées sur Son dessein. Ce n'est pas un vague dessein ou un dessein "espéré". Il œuvre pour un dessein précis, un dessein établi. Le dessein de Dieu est clairement communiqué dans Sa Parole. Peut-être que l'un des meilleurs résumés de Son dessein est donné dans le livre d'Ephésiens. Voici la "déclaration de but [dessein]" de Dieu:

Selon le dessein éternel qu'Il a mis à exécution par Jésus-Christ notre Seigneur...

Nous faisant connaître le mystère de Sa volonté, selon le bienveillant dessein qu'Il avait formé en Lui-même,

Pour le mettre à exécution lorsque les temps seraient accomplis, de réunir toutes choses en Christ, celles qui sont dans les cieux et celles qui sont sur la terre.

(Ephésiens 3:11 ; 1:9-10)

Dieu veut amener tous les hommes dans une juste (bonne) relation spirituelle avec Lui:

Le Seigneur ne tarde pas dans l'accomplissement de la promesse, comme quelques-uns le croient; mais Il use de patience envers vous, ne voulant pas qu'aucun périsse, mais voulant que tous arrivent à la repentance.

(II Pierre 3:9)

Le dessein de Dieu est que tous les hommes fassent l'expérience du pardon des péchés à travers Jésus-Christ, qu'ils soient conduits dans une bonne relation avec Lui et fassent partie du Royaume de Dieu (Jean 3).

Dieu prépare des hommes et des femmes et les utilise pour accomplir Son dessein. Dieu oint et utilise spécialement ceux qui mettent leur propre objectif de vie et leurs plans de ministère en harmonie avec Son dessein et Ses plans. Si vous ne comprenez pas le dessein de Dieu, votre vie et votre ministère ne seront pas en harmonie avec Son plan.

Par exemple, lorsque Jésus a révélé à Ses disciples qu'Il allait souffrir et mourir, Pierre lui fit des reproches. Pierre n'avait pas encore compris le dessein de Dieu. A cause de cela, il n'était pas en harmonie avec le plan de Dieu. Jésus le réprimanda et dit:

...Arrière de moi, Satan! car tu ne conçois [comprends] pas les choses de Dieu, tu n'as que des pensées humaines.

(Marc 8:33)

Le roi David était un homme qui était en harmonie avec le dessein de Dieu:

Or, David, après avoir en son temps servi au dessein de Dieu, est mort, a été réuni à ses pères, et a vu la corruption.

(Actes 13:36)

La Bible assure que les desseins de Dieu seront accomplis:

L'Éternel des armées l'a juré, en disant: Oui, ce que J'ai décidé arrivera, ce que J'ai résolu s'accomplira.

(Esaïe 14:24)

Voilà la résolution prise contre toute la terre, Voilà la main étendue sur toutes les nations.

L'Éternel des armées a pris cette résolution: qui s'y opposera? Sa main est étendue: qui la détournera?

(Esaïe 14:26-27)

UN DIEU DE PLANIFICATION

Dieu n'a pas seulement un dessein établi, Il fait également des plans et les mets en œuvre pour accomplir ce dessein. Dieu utilise les individus, les nations, Jésus, le Saint-Esprit, et l'Eglise comme faisant partie de Son plan.

LES INDIVIDUS:

Depuis le commencement des temps jusqu'à nos jours, Dieu a œuvré à travers des individus pour accomplir Son dessein. La Bible est pleine d'histoires sur la façon dont Dieu a utilisé différents hommes et femmes.

Dans l'Ancien Testament, Dieu a suscité de grands leaders tels que Noé, Abraham, Joseph, et Moïse. Il a également oint des prophètes, des rois et des juges pour accomplir Ses desseins. Dans le Nouveau Testament, Dieu a utilisé des personnes comme Jean-Baptiste, les disciples de Jésus, Paul, Timothée, Barnabas et bien d'autres.

Dieu a même pris des hommes pécheurs qui ne voulaient pas se conformer à Son plan et à renversé leurs plans diaboliques pour accomplir Ses desseins. Dieu n'a pas occasionné leurs mauvaises actions, mais Il a travaillé à travers eux et malgré eux pour réaliser Son plan.

Par exemple, Dieu a dit du méchant Pharaon en Egypte:

**Mais, je t'ai laissé subsister, afin que tu voies ma puissance,
et que l'on publie mon nom par toute la terre.**

(Exode 9:16)

La vie ainsi que le ministère sont liés au dessein de Dieu. Lorsque le dessein est accompli, la vie sur cette terre s'achève:

**Or, David, après avoir en son temps servi au dessein de
Dieu, est mort, a été réuni à ses pères, et a vu la corruption.**

(Actes 13:36)

LES NATIONS:

Dans l'Ancien Testament, Dieu a élevé la nation d'Israël pour accomplir Son dessein et Son plan dans le monde. En tant que nation, le but d'Israël était de révéler le plan de Dieu aux nations païennes du monde. A plusieurs reprises, ils ont échoué dans cette responsabilité.

Pour cette raison, le jugement est tombé sur Israël à travers les nations païennes qui vivaient autour d'eux. Dieu était si déterminé à accomplir Son plan qu'Il a même œuvré à travers les actes mauvais de ces nations pécheresses. Dieu n'approuvait pas leurs actions, mais Il a œuvré à travers et malgré eux.

JESUS-CHRIST:

Pendant de nombreuses années, une partie du plan de Dieu est restée un mystère. Au début de l'histoire, Dieu a promis un Sauveur au travers duquel le pardon des péchés serait gracieusement à la portée de l'humanité toute entière.

La promesse fut donnée en premier à Adam et Eve après leur péché dans le jardin d'Eden. Dieu dit:

Je mettrai inimitié entre toi et la femme, entre ta postérité et sa postérité: celle-ci t'écrasera la tête, et tu lui blesseras le talon.

(Genèse 3:15)

Ce fut le commencement d'une suite de promesses relatives à un Sauveur. Pendant longtemps, Dieu n'a pas révélé les détails de la façon dont Il allait accomplir ce plan. C'était un grand mystère.

Plus tard, au temps des prophètes de l'Ancien Testament, Dieu a partagé plus de détails de Son plan. Dans le Nouveau Testament, ces détails furent accomplis lorsque Dieu envoya Son Fils unique, le Seigneur Jésus-Christ, pour mourir pour les péchés de l'humanité tout entière.

Le plan de Dieu n'était plus est un mystère. Ses plans et Son but furent révélés au grand jour dans la personne de Jésus-Christ:

Nous faisant connaître le mystère de Sa volonté, selon le bienveillant dessein qu'Il avait formé en Lui-même,

Pour le mettre à exécution lorsque les temps seraient accomplis, de réunir toutes choses en Christ, celles qui sont dans les cieux et celles qui sont sur la terre.

(Ephésiens 1:9-10)

Depuis l'enfance, Jésus connaissait le dessein de Dieu d'accorder le salut pour toute l'humanité et de restaurer tous les hommes et les nations dans une communion avec Lui.

Jésus a vécu Sa vie sur terre pour accomplir les desseins de Dieu. Même quand Il était enfant, Jésus était soucieux non pas de Ses propres plans et objectifs, mais plutôt de ceux de Dieu le Père:

Il leur dit: Pourquoi me cherchez-vous? Ne saviez-vous pas qu'il faut que je m'occupe des affaires de mon Père?

(Luke 2:49)

La vie et le ministère de Jésus furent axés sur le dessein de Dieu. Chaque plan, chaque décision, chaque acte de ministère fut focalisé sur ce dessein:

L'Esprit du Seigneur est sur moi, Parce qu'il m'a oint pour annoncer une bonne nouvelle aux pauvres; Il m'a envoyé pour guérir ceux qui ont le cœur brisé,

Pour proclamer aux captifs la délivrance, Et aux aveugles le recouvrement de la vue, Pour renvoyer libres les opprimés, Pour publier une année de grâce du Seigneur.

(Luc 4:18-19)

C'est l'une des nombreuses "déclarations de but" faites par Jésus. La section "Pour Plus d'Etude" de ce chapitre énumère d'autres "déclarations de but" qu'Il a faites concernant Son propre ministère. Jésus a chargé Ses disciples, qui comprennent tous les vrais croyants, d'accomplir les desseins de Dieu:

Allez, faites de toutes les nations des disciples, les baptisant au nom du Père, du Fils et du Saint Esprit,

**Et enseignez-leur à observer tout ce que je vous ai prescrit.
Et voici, je suis avec vous tous les jours, jusqu'à la fin du
monde.**

(Matthieu 28:19-20)

Tournez-vous vers la section "Pour Plus d'Etude" de cette leçon et étudiez-y d'autres "déclarations de but" que Jésus a faites pour Ses disciples. Elles sont importantes, parce que si vous êtes croyant, vous êtes aussi un disciple de Jésus

LE SAINT-ESPRIT:

Le Saint-Esprit fait aussi partie du plan de Dieu. Après que Jésus soit retourné au ciel, un pouvoir spécial a été donné dans une effusion du Saint-Esprit décrite dans Actes 4. Cette expérience est appelée le baptême du Saint-Esprit.

La puissance de l'Esprit Saint a été donnée pour accomplir le dessein de Dieu dans le monde:

Mais vous recevrez une puissance, le Saint-Esprit survenant sur vous, et vous serez mes témoins à Jérusalem, dans toute la Judée, dans la Samarie, et jusqu'aux extrémités de la terre.

(Actes 1:8)

Le ministère du Saint-Esprit est si important dans l'accomplissement des desseins de Dieu que tout un cours de la Harvestime International Institute intitulé "Le Ministère du Saint-Esprit" lui est consacré.

Un autre cours proposé par l'Institut, "Les Principes de la Puissance", explique l'importance du pouvoir spirituel dans l'accomplissement du plan de Dieu relatif à la multiplication spirituelle et la diffusion de l'Évangile.

En plus de la puissance, le Saint-Esprit fournit des conseils et une orientation aux croyants afin de leur permettre d'accomplir le dessein et les plans de Dieu. Parce que le Saint-Esprit connaît la volonté de Dieu, et parce qu'Il cherche et comprend l'esprit de l'homme, Il sert de lien entre vous et Dieu pour vous aider à accomplir le dessein et les plans de Dieu:

et celui qui sonde les cœurs connaît quelle est la pensée de l'Esprit, parce que c'est selon Dieu qu'il intercède en faveur des saints.

(Romains 8:27)

Le Saint-Esprit travaille en partenariat avec vous dans l'accomplissement du dessein et des plans de Dieu. A mesure que vous prononcez les Paroles de Dieu, Il vous oint et déclare les non croyants coupables de péché, les amenant à accepter l'Évangile. (Voir Jean 16:7-11).

L'ÉGLISE:

La puissance de l'Esprit Saint a été donnée à tous les croyants nés de nouveau. Tous les vrais croyants font partie de l'Église, qui est maintenant l'instrument par lequel Dieu œuvre pour accomplir Son dessein et Ses plans:

Et de mettre en lumière quelle est la dispensation du mystère caché de tout temps en Dieu qui a créé toutes choses,

Afin [cela signifie que c'est le dessein de Dieu] que les dominations et les autorités dans les lieux célestes connaissent aujourd'hui par l'Église la sagesse infiniment variée de Dieu [le plan et le dessein de Dieu].

(Ephésiens 3:9-10)

Dieu œuvre dans la vie des croyants pour accomplir Ses desseins:

**Car c'est Dieu qui produit en vous le vouloir et le faire,
selon Son bon plaisir.**

(Philippiens 2:13)

"Le faire selon Son bon plaisir " signifie qu'Il œuvre en vous pour accomplir Son dessein et Son plan dans votre vie. Cela inclut le salut, l'onction de l'Esprit Saint, vous utilisant dans le ministère envers les autres, et vous conformant continuellement à l'image de Son Fils, Jésus-Christ.

Il œuvre également à travers votre vie pour accomplir Ses desseins:

**Ne livrez pas vos membres au péché, comme des
instruments d'iniquité; mais donnez-vous vous-mêmes à
Dieu, comme étant vivants de morts que vous étiez, et offrez
à Dieu vos membres, comme des instruments de justice.**

(Romains 6:13)

Lorsque vous vous soumettez pour devenir "des instruments de justice de Dieu", cela signifie que vous mettez votre vie et votre ministère en harmonie avec Son dessein et Ses plans. En faisant cela, vous devenez des instruments par lesquels Il peut œuvrer:

**Nous faisons donc les fonctions d'ambassadeurs pour
Christ...**

(II Corinthiens 5:20)

Puisque nous travaillons avec Dieu...

(II Corinthiens 6:1)

Si Dieu n'œuvre pas en vous et à travers vous, toute votre œuvre est vaine:

Si l'Éternel ne bâtit la maison, Ceux qui la bâtissent travaillent en vain; Si l'Éternel ne garde la ville, Celui qui la garde veille en vain.

(Psaumes 127:1)

Votre ministère ne réussira que s'il est fondé sur les desseins éternels de Dieu, plutôt que sur l'homme:

...Si cette entreprise ou cette œuvre vient des hommes, elle se détruira;

Mais si elle vient de Dieu, vous ne pourrez la détruire. Ne courez pas le risque d'avoir combattu contre Dieu.

(Actes 5:38-39)

LE DESSEIN ET LE PLAN DE DIEU

Le dessein de Dieu n'a pas changé depuis le commencement jusqu'à nos jours. Il a eu de nombreux et divers plans relatifs à ce dessein, mais Son dessein reste le même.

Comme vous l'avez appris dans cette leçon, Dieu a révélé Son dessein précis dans Sa Parole écrite. Il a aussi révélé Son plan général que l'Église soit l'instrument par lequel Il œuvre pour accomplir Son dessein.

Mais en tant que croyant, vous devez faire des plans précis, détaillés, si vous voulez accomplir Sa volonté. C'est à ce niveau que la planification et la gestion par des objectifs interviennent. Vous devez découvrir votre but spécifique dans le grand dessein de Dieu. Ensuite, vous devez faire des plans pour le ministère en harmonie avec ce dessein.

Dans la prochaine leçon, vous commencerez à faire cela dans la mesure où vous apprendrez à formuler une déclaration de but.

AUTOTEST

1. Ecrivez de mémoire les versets clés.

2. Quel est le dessein divin de Dieu?

3. Pourquoi est-il important de comprendre le dessein et le plan de Dieu?

4. A travers quels instruments Dieu œuvre-t-il pour accomplir Son dessein et Ses plans?

5. Résumez le ministère de Jésus en rapport avec le dessein et les plans de Dieu.

6. Résumez le ministère du Saint-Esprit en rapport avec le dessein et les plans de Dieu..

7. Expliquez le ministère de l’Eglise en rapport avec le dessein et les plans de Dieu..

(Les réponses aux autotests sont données à la fin du dernier chapitre de ce manuel.)

POUR PLUS D'ETUDE

1. Jésus avait une compréhension claire de Son rôle dans le dessein et les plans de Dieu. Etudiez davantage à ce sujet dans les références suivantes:

Matthieu: 5:17; 8:3,7; 9:13; 10:34-35; 13:41-42; 15:24; 18:11,20; 19:28-29; 20:18-19,28; 21:13; 24:35; 25:31; 26:24,29,32,39,64

Marc: 1:38; 2:17; 10:33-34,45; 14:21

Luc: 2:49; 4:18-19,43; 5:32; 9:22,56; 11:49; 12:51; 13:32-33; 19:5,10; 22:37,69; 24:44,46-47

Jean: 3:16-17; 4:34; 5:30,43; 6:37-40,51; 7:16,33; 8:26,29,49-50; 9:4, 38-39; 10:10,16-18; 12:24-27,32,46,49-50; 13:5; 14:2,16-18; 18:36; 16:12,22,25; 18:37; 12:24-27; Etudiez tout le chapitre 17 car ce chapitre parle beaucoup de Son dessein.

2. Etudiez plus sur le dessein [but] pour les disciples de Jésus.

Matthieu: 7:33; 9:37-38; 10:7-8,38-39; 16:24-25; 28:18-20

Marc: 1:17; 16:15-18; 8:34-35

Luc: 5:10; 9:2; 10:2-9; 12:29; 14:26-27,33; 22:29; 24:46-49

Jean: 4:35; 6:27; 15:16; 20:21

Actes: 1:4-5,8

3. Etudiez plus au sujet du "dessein" en général dans les références suivantes:

Esdras 4:5; Psaumes 17:3; Proverbes 15:22; Ecclésiaste 3:1,17; 8:6; Esaïe 14:24-27; 23:9; 46:11; Jérémie 4:28; Daniel 1:8; Actes 11:23; 19:21; 20:3; 26:13; Romains 8:28; 9:11,17; II Corinthiens 9:7; Ephésiens 1:4-11; 3:11; Colossiens 4:8; II Timothée 1:9; 3:10; I Jean 3:8

4. David a servi au dessein de Dieu en son temps (Actes 13:36). Quel est le dessein de Dieu pour vous et votre génération?

CHAPITRE TROIS

LE DESSEIN [BUT]

OBJECTIFS:

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Définir le terme "Déclaration de But".
- Expliquer l'importance du but.
- Expliquer la différence entre le dessein [but] et les objectifs.
- Expliquer la différence entre une déclaration de but et une déclaration doctrinale.
- Rédiger une déclaration de but.
- Enumérer les façons dont le but [dessein] peut être communiqué aux autres.

VERSETS CLES:

Prenez donc garde de vous conduire avec circonspection, non comme des insensés, mais comme des sages;

Rachetez le temps, car les jours sont mauvais.

(Ephésiens 5:15-16)

INTRODUCTION

Dans la leçon précédente, vous avez appris que Dieu est un Dieu de dessein qui fait et met en œuvre continuellement des plans pour accomplir Son dessein.

Dieu oint et utilise ceux qui comprennent Son dessein et sont disposés à faire partie de Son plan. Pour faire partie du plan de Dieu, votre vie et votre ministère doivent être en harmonie avec Son dessein. Vous devez vivre et servir dans le ministère avec le même sens de dessein [but] qui a dirigé la vie et le ministère de Jésus.

Cette leçon vous aidera à formuler une déclaration de but qui sera en harmonie avec le dessein et les plans de Dieu.

UNE DECLARATION DE BUT

Une déclaration de but est un énoncé de la raison d'être. Elle exprime votre compréhension de la tâche spécifique que Dieu a pour vous. C'est une déclaration de vision et de foi.

Pour un ministère, une organisation, ou une Eglise, une déclaration de but identifie ce pour quoi vous existez en tant que corps collectif. Elle explique la raison précise de votre ministère en tant que groupe. Pour un individu, une "déclaration de but" identifie votre propre part dans le plan de Dieu.

Une déclaration de but n'est pas une déclaration doctrinale. Une déclaration doctrinale dit ce en quoi votre ministère croit doctrinalement parlant. Il est important d'avoir une déclaration doctrinale, mais ce n'est pas la même chose qu'une déclaration de but. (Pour avoir un exemple de déclaration doctrinale, voir l'Appendice de ce manuel).

Le but [dessein] est également différent des objectifs. Le but est un énoncé de la raison pour laquelle un ministère existe. Les objectifs sont des énoncés des plans que le ministère mettra en œuvre pour accomplir le but.

Les objectifs sont ce que vous faites. Le but [dessein] est le pourquoi de votre existence. Vous en apprendrez plus au sujet des objectifs dans la prochaine leçon qui traitera de la planification.

Le but n'est pas la même chose que les programmes de l'Eglise. Les programmes sont des activités organisées pour mettre en œuvre des plans qui se rapportent au but. Une déclaration de but identifie la raison précise pour laquelle votre ministère existe. Elle résume spécifiquement quelle position de ministère vous occupez dans le Corps du Christ.

La Bible est pleine d'exemples d'hommes et de femmes de Dieu qui connaissaient leur but spécifique (précis) dans le plan de Dieu. Nous considérerons un seul de ces individus, l'Apôtre Paul.

Paul avait un sens précis du dessein [résolutions] qui connu et communiqua aux autres. Il a écrit à Timothée:

Pour toi, tu as suivi de près mon enseignement, ma conduite, mes résolutions...

(II Timothée 3:10)

Le but de sa vie était d'accomplir ce dessein:

Ce n'est pas que j'aie déjà remporté le prix, ou que j'aie déjà atteint la perfection; mais je cours, pour tâcher de le saisir, puisque moi aussi j'ai été saisi par Jésus Christ.

(Philippiens 3:12)

Le dessein de Paul lui a été communiqué par Dieu:

...cet homme est un instrument que j'ai choisi, pour porter mon nom devant les nations, devant les rois, et devant les fils d'Israël.

(Actes 9:15)

Vous avez appris dans la leçon précédente que le dessein général de Dieu est d'amener tous les hommes et toutes les femmes à la connaissance et à la plénitude du Seigneur Jésus-Christ.

Le but du ministère de Paul était en harmonie avec le dessein et les plans de Dieu. Si Paul avait rédigé sa "déclaration de but", elle aurait été comme suit :

"Mon but dans le ministère est de porter le nom du Seigneur Jésus-Christ devant..."

...Les nations Gentilles (nations autres qu'Israël)

...Les rois (les dirigeants)

...La nation d'Israël (Les Juifs)"

L'IMPORTANCE DU DESSEIN

Une déclaration de but [dessein] est très importante parce que le but...

FOURNIT UNE ORIENTATION:

Une vision est une image mentale claire de ce que vous devez atteindre. La Bible déclare:

Quand il n'y a pas de révélation, le peuple est sans frein...

(Proverbes 29:18)

Dieu a donné la vision générale dans Sa Parole, mais vous devez aussi avoir une vision spécifique. Vous devez avoir une claire compréhension d'exactly ce que votre ministère est appelé [par Dieu] à accomplir. Vous devez servir avec une vision clairement définie.

Lorsque Dieu établit une vision, Il ne s'en repent pas comme le font les hommes. Quand les hommes et les organisations s'écartent de la vision que Dieu leur a donnée, ils subissent la confusion, les problèmes, et l'échec.

FAVORISE UNE VISION BIBLIQUE DU MONDE

Le dessein [but] favorise une vision biblique du monde parce que vous analysez l'environnement dans lequel vous œuvrez afin de déterminer votre but. A mesure que vous faites cela, vous prenez conscience des besoins spirituels de la communauté, de la nation, et du monde dans lequel vous servez.

Par exemple, Paul a analysé l'état spirituel de la ville d'Athènes. Son cœur était troublé, et parce qu'il connaissait et a compris son but dans le ministère, il partagea l'Évangile avec les résidents de cette ville païenne. (Voir Actes 17:16-34).

PERMET LA PLANIFICATION:

Le dessein [but] permet la planification. Lorsque vous connaissez votre but, vous pouvez faire des plans pour accomplir cette vision. Les buts incertains aboutissent à des plans incertains.

Vous accomplissez une œuvre pour Dieu non pas en le désirant simplement ou même en étant simplement occupé à la tâche. Le travail peut manquer le but si vous n'avez pas une vision spécifique.

Il y a beaucoup de bonnes œuvres que vous pouvez faire. Vous pouvez être constamment occupé "pour Dieu". Mais quel est le ministère spécifique qu'Il vous a donné à accomplir? C'est là ce pour quoi vous serez tenu responsable. Il est plus important que vous fassiez la seule chose que Dieu vous a appelé à faire, et la faire bien, que d'accomplir "beaucoup de choses".

Jésus a mis l'accent sur cette priorité du but quand Il a dit à Marthe...

...Marthe, Marthe, tu t'inquiètes et tu t'agites pour beaucoup de choses.

(Luc 10:41)

Le but est la base pour définir des priorités. Si vos priorités sont en harmonie avec les priorités du Royaume de Dieu, tout ce dont vous avez besoin pour accomplir le ministère vous sera donné:

Cherchez premièrement le royaume et la justice de Dieu; et toutes ces choses vous seront données par-dessus.

(Matthieu 6:33)

Les moyens financiers, humains, matériels...tout ce dont vous avez besoin pour un ministère efficace...vous seront donnés si le Royaume de Dieu est votre priorité.

Tous les ministères ont des priorités. Si vous ne fixez pas des priorités en harmonie avec la Parole de Dieu, alors celles-ci se présenteront soit que vous y plongiez par habitude ou à cause des pressions des gens, des besoins, ou des crises. Vous laisserez le monde définir vos priorités au lieu que ce soit Dieu qui les définisse.

Le but permet la planification pour un ministère efficace. C'est la base pour sélectionner et mettre en œuvre des plans et budgétiser les fonds. Il fournit "une seule vision" et vous garde d'être distrait par un ministère auquel Dieu ne vous a pas appelé encore moins pour l'accomplissement duquel Il ne vous a équipé.

Parce que le temps restant avant le retour du Seigneur est court, parce que le besoin est grand et que les jours sont mauvais, il vous faut vivre dans un but précis (résolument):

**Prenez donc garde de vous conduire avec circonspection,
non comme des insensés, mais comme des sages;**

Rachetez le temps, car les jours sont mauvais.

(Ephésiens 5:15-16)

Les plans de Paul, tous ses voyages et son ministère, se rapportait de manière précise au dessein [but] auquel il avait été appelé. Il n'a pas perdu de temps à faire de "bonnes œuvres". Il consacra sa vie à l'œuvre à laquelle il avait été appelé et ordonné par Dieu.

ELIMINE LA CONFUSION:

Lorsqu'il n'ya pas de but clairement défini, la confusion existe. Il n'y a pas d'unité en pensée ou en action. L'incompréhension et les conflits en résultent souvent.

Dans l'Ancien Testament, les leaders d'Israël utilisaient une trompette pour réunir les gens pour le combat. La trompette doit sonner un signal fort et clair, sinon l'armée de Dieu serait dans la confusion (Nombres 10:9 et I Corinthiens 14:8).

Un but clair est comme le son de la trompette annonçant la bataille. Il appelle le peuple de Dieu à l'action. Mais le leader qui appelle les autres à la ligne de front du combat spirituel doit avoir un but clair.

PERMET L'ÉVALUATION:

Si vous connaissez le but de votre ministère, vous pouvez évaluer pour voir si vous accomplissez le plan de Dieu. Parce que Paul connaissait et comprenait son but, il pouvait évaluer son ministère et dire:

...Je n'ai point résisté à la vision céleste:

(Actes 26:19)

Vous en apprendrez plus sur l'évaluation plus tard dans ce cours.

PERMET UN MINISTERE AVEC AUTORITE ET ONCTION:

Parce que vous connaissez votre but précis et qu'il est en harmonie avec le dessein de Dieu, Il [Dieu] remplira d'onction votre ministère. Vous pouvez servir avec puissance et autorité parce que vous savez exactement ce que Dieu vous a appelés à faire.

FORMULER UNE DECLARATION DE BUT

Maintenant, vous allez formuler une déclaration de but pour le ministère en harmonie avec le dessein et les plans de Dieu. Vous avez besoin d'une déclaration de but personnelle qui répond à cette question: "Comment mon ministère cadre-t-il avec le dessein et les plans de Dieu?"

Vous avez également besoin d'une déclaration de but collective qui répond à cette question: "Comment l'organisation, la congrégation, ou l'Eglise dont je fait partie s'ajuste-t-il dans le plan de Dieu?".

(Si votre organisation ou Eglise a déjà une déclaration écrite de but, revoyez-la en utilisant le guide fourni dans la section "Pour Plus d'Etude" de cette leçon).

Vous devez rédiger la "déclaration de but":

**L'Éternel m'adressa la parole, et Il dit: Écris la prophétie,
graves-la sur des tables, afin qu'on la lise couramment.**

(Habacuc 2:2)

La raison pour laquelle vous devez la mettre par écrit est...

1. Pour la rendre claire et compréhensible: Si vous n'avez qu'une vague idée du but dans votre tête, il n'est pas clair. Mettre par écrit une "déclaration de but" vous permet de clarifier exactement ce que Dieu vous a appelé à faire.

2. De sorte qu'elle puisse être communiquée aux autres: Les gens peuvent être motivés à "marcher" avec la vision et l'accomplir quand ils peuvent la lire et la comprendre.

Voici les étapes pour la formulation d'une déclaration de but pour le ministère:

PRIEZ:

Vous devez communiquer avec Dieu afin de trouver votre but précis (spécifique) dans le ministère. Demandez-Lui de vous guider lorsque vous analysez votre environnement et étudiez Sa Parole.

ANALYSEZ L'ENVIRONNEMENT:

Pour être efficace, votre but ne doit pas seulement se rapporter au dessein de Dieu, mais il doit aussi se rapporter à l'environnement dans lequel vous servez. Votre but doit porter sur les besoins des personnes à l'endroit de qui Dieu vous a appelés à servir.

"L'Analyse environnementale" est une étude de la population et de la zone géographique dans laquelle vous œuvrez. Elle est d'une telle importance telle que tout un cours est offert par la Harvestime International Institute sur ce sujet.

Si vous étudiez le cours de l'Institut dans l'ordre suggéré, vous avez déjà achevé le cours sur "L'Analyse Environnementale". Revoyez les informations que vous avez recueillies au cours de votre analyse et utilisez-les lorsque vous rédigez votre déclaration de but.

Si vous n'avez pas étudié le cours, "L'Analyse Environnementale", il est suggéré que vous le fassiez avant de rédiger une déclaration de but pour le ministère.

En résumé, "l'analyse de l'environnement" vous aide à comprendre les gens à l'endroit de qui vous servez, leur état spirituel, leurs besoins, et l'environnement social, culturel et géographique dans lequel ils vivent. Avec cette connaissance, vous êtes plus efficace pour communiquer l'Évangile.

Le but et les plans ne doivent jamais être définis sur la base d'une bonne idée ou d'un programme. Ils doivent porter sur les besoins spirituels, tout comme le dessein déclaré de Dieu se rapporte aux besoins d'un monde pécheur. De nombreux ministères échouent parce que bien qu'ils offrent une approche unique, celle-ci n'est pas rapportée à l'environnement dans lequel ils servent.

Il est également important d'analyser l'environnement parce que vous vivez dans un monde en constante évolution. Si vous voulez relever le défi spirituel d'un tel changement, alors vous devez comprendre l'environnement (le contexte).

Plus important encore, l'analyse environnementale révèle les forces spirituelles négatives qui agissent contre la population dans une région donnée. Vous pouvez alors prier, lier, et traiter le problème de ces forces spirituelles.

L'analyse environnementale comprend également l'analyse de vos propres forces et faiblesses spirituelles. Chaque individu et chaque ministère a des forces et des dons spirituels qui les rendent parfaitement adaptés à des ministères particuliers. Chaque individu et chaque ministère ont aussi des faiblesses, qui dans le naturel peuvent affecter leur capacité à accomplir leurs ministères.

Ce n'est pas penser négativement que de considérer vos faiblesses. L'auto-évaluation empêche les échecs. Si Israël avait prié et évalué leur situation à Aï, ils n'auraient pas été vaincus. Dieu aurait révélé le problème et ils auraient pu le traiter avant d'aller au combat avec l'ennemi. (Voir Josué 7).

Mais vous ne réussissez pas en pensant sans cesse à vos faiblesses. Vous réussissez en mettant l'accent sur vos forces et en les utilisant pour la gloire de Dieu. Dans le même temps, vous devez reconnaître que vos faiblesses donnent une opportunité pour que la puissance de Dieu soit démontrée.

En évaluant vos faiblesses, considérez ceci:

Et Il m'a dit: Ma grâce te suffit, car ma puissance s'accomplit dans la faiblesse. Je me glorifierai donc bien plus volontiers de mes faiblesses, afin que la puissance de Christ repose sur moi.

(II Corinthiens 12:9)

En évaluant vos forces, considérez ceci:

Par la grâce qui m'a été donnée, je dis à chacun de vous de n'avoir pas de lui-même une trop haute opinion, mais de revêtir des sentiments modestes, selon la mesure de foi que Dieu a départie à chacun.

(Romains 12:3)

ETUDIEZ LES DECLARATIONS DE BUT SCRIPTURALES (DE LA BIBLE):

Votre déclaration de but doit être biblique. Cela signifie qu'elle doit être en harmonie avec le dessein général de Dieu qui a été discuté au chapitre deux.

Voici quelques autres versets à revoir pour vous aider à mieux comprendre le dessein [but] biblique. A mesure que vous étudiez ces passages, écrivez quelques pensées et mots clés qui vous aideront à rédiger votre propre déclaration de but:

- Esaïe 1:1-20
- Matthieu 7:33; 9:37-38; 10:7-8,38-39; 16:24-25; 28:18-20
- Marc 1:17; 8:34-35; 11:25-26; 16:15-18
- Luc 4:16-19; 5:10; 9:2; 10:2-9; 12:29; 14:26-27; 22:29; 24:46-49
- Jean 2:21; 4:35; 6:27; 15:16; 20:21-22
- Actes 1:1-14; 2:42-47; 12:5,12; 14:27
- Romains 10:13-15
- I Corinthiens 13
- II Corinthiens 4:3-4
- Ephésiens 1:21; 2:1-9,19-22; 4:14-16; 5:25
- Colossiens 1:2,18; 4:5-6; 3:12-16
- I Thessaloniens 2:12
- I Timothée 6:17-19
- Tite 2:14; 3:1,8,14
- Hébreux 9:12; 10:25
- Jacques 1:17-27
- I Pierre 2:1-12

REDIGEZ LA DECLARATION DE BUT:

Si vous avez suivi ces étapes de la prière, l'analyse de l'environnement, et l'étude des desseins de Dieu révélés dans Sa Parole, vous êtes prêt à écrire votre propre déclaration de but.

Complétez cette phrase:

"Le but de mon ministère personnel est...

Quelles Ecritures spécifiques (passages bibliques) avez-vous étudié et qui soutiennent votre déclaration de but? Enumérez les références ci-dessous:

Maintenant, écrivez une déclaration de but pour le ministère collectif dans lequel vous êtes impliqué (par exemple, votre Eglise, organisation religieuse, confession, mission, etc.)

"Le but de ce ministère est...

Quelles Ecritures spécifiques avez-vous étudié et qui soutiennent la déclaration de but de cette organisation? Enumérez les références ci-dessous:

EVALUEZ LA DECLARATION DE BUT:

Évaluez la déclaration que vous avez rédigée:

1. Est-elle en harmonie avec le dessein général de Dieu révélé dans la Bible? Est-elle biblique? Avez-vous identifié des passages bibliques pour soutenir votre but?
2. La Déclaration de but est-elle clairement rédigée de sorte à être aisément comprise?
3. La Déclaration de but se rapporte-t-elle à l'environnement dans lequel vous œuvrez? Répond-t-elle aux besoins spirituels existants?
4. Énonce-t-elle pourquoi le ministère existe plutôt que de discuter des programmes spécifiques, des services, ou des atteintes?
5. Prévoit-elle des possibilités illimitées pour un ministère futur? Si non, elle est trop limitée. Voici une déclaration qui est trop limitée:

"Le but de la Harvestime International Network est de former 100 laïques comme leaders chrétiens."

Lorsque nous avons formé les 100 leaders, notre but est atteint. Nous n'avons pas de vision pour un ministère futur. Nous avons limité notre but et il est trop restreint.

6. Est-elle spécifique? Si la déclaration est trop générale, vous ne saurez pas si vous l'accomplissez de façon adéquate.

Voici une déclaration de but qui est trop générale:

"Le but de la Harvestime International Network est de former des leaders chrétiens."

Cette déclaration n'est pas assez précise pour permettre une évaluation afin de voir si le ministère atteint son but. Les former en quoi? Dans quel but? Pourquoi? Sur quoi porte la formation?

Tournez-vous maintenant vers la section "Pour Plus d'Etude" de cette leçon et de lisez la déclaration de but pour le Réseau International de la Harvestime que nous avons adoptée. Cette déclaration est plus spécifique et elle est illimitée. Parce qu'elle est plus détaillée, on peut évaluer pour voir si nous accomplissons notre but. Si vos "déclarations de but" ne sont pas scripturales, ne sont pas claires, ne mettent pas l'accent sur les besoins, sont trop limitées ou trop générales, alors réécrivez-les.

UNIS DANS LE MÊME BUT

Avec l'orientation de Dieu, les leaders doivent définir un but collectif pour l'ensemble du ministère, de l'Eglise, ou de l'organisation. Ce but doit être communiqué à chaque département ou composante de l'Eglise ou de l'organisation. Chaque individu au sein de chaque département ou composante doit comprendre le but.

Le but doit être communiqué dans tout le corps local des croyants. Chaque personne doit connaître le but afin de s'unir dans le ministère pour atteindre ce but. Quand tout le monde connaît le but, tout le monde peut mettre en œuvre des plans pour l'atteindre. Tout le monde travaille ensemble dans l'unité pour accomplir sa part dans le dessein et les plans de Dieu.

Une vision qui peut être clairement communiquée est la chose essentielle dans la mobilisation des hommes et des fonds pour accomplir l'œuvre du Seigneur. Voici quelques façons de communiquer le but dans toute la congrégation de croyants:

1. Rédigez la déclaration de but et donnez-en une copie à chaque personne.
2. Enseignez ou prêchez sur le but au moins une fois dans l'année.
3. Discutez du but tant au cours des séances formelles de planification qu'au cours des réunions informelles.
4. Assurez-vous que tous les leaders dans le ministère revoient souvent ensemble le but. Cela leur permettra de garder la vision à l'esprit.

AUTOTEST

1. Ecrivez de mémoire les versets clés.

2. Qu'est-ce qu'une "déclaration de but?"

3. Pourquoi une déclaration de but est-elle importante?

4. Quelle est la différence entre le but [dessein] et les objectifs?

5. Quelle est la différence entre une déclaration de but et une déclaration doctrinale?

6. Enumérez quatre façons de communiquer le but dans l'ensemble d'une congrégation de croyants.

7. Dans le cadre de votre étude de cette leçon, avez-vous rédigé une déclaration de but pour votre ministère personnel? Avez-vous rédigé une déclaration de but pour l'église ou l'organisation chrétienne dont vous faites partie?

(Les réponses aux autotests sont données à la fin du dernier chapitre de ce manuel.)

POUR PLUS D'ETUDE

1. Si votre ministère a déjà une déclaration de but, révisez-la en répondant à ces questions:

- La déclaration de but est-elle clairement rédigée de sorte à être aisément comprise?
- Quand fut-elle rédigée?
- La déclaration de but reflète-t-elle réellement ce que le ministère fait présentement?
- Est-elle biblique?
- Comment est-ce que le ministère a-t-il réussi dans l'accomplissement de son but?
- Comment est-ce que le ministère a-t-il échoué dans l'accomplissement de son but?
- Pourquoi a-t-il échoué? Qu'est-ce qui peut être fait pour corriger les échecs?
- Le but a-t-il été communiqué de manière adéquate dans toute la congrégation locale? Pour déterminer cela, considérez ces questions:
 - Vos leaders l'ont-ils étudié durant ces deux dernières années?
 - Un sermon a-t-il été prêché sur ce but durant l'année passée?
 - La déclaration de but a-t-elle été imprimée et distribuée aux membres de la fraternité (congrégation)?
 - Demandez à plusieurs membres de vous dire le but du ministère. Sont-ils capables de le dire?
- Si votre ministère a des plans, les programmes, les budgets, et les objectifs sont-ils en rapport avec votre déclaration de but? La déclaration

de but se rapporte-t-elle à l'environnement dans lequel vous œuvrez?
Répond-t-elle à des besoins spirituels existants?

- Dit-elle pourquoi le ministère existe plutôt que de parler de programmes, de services, et d'approches spécifiques?
- Fournit-elle des possibilités illimitées pour un ministère futur ou est-elle trop limitée?
- Est-elle spécifique? Si la déclaration est trop générale, vous ne saurez pas si vous accomplissez de manière adéquate le but.
- Le but a-t-il besoin d'être réécrit? Si oui, suivez les directives données dans cette leçon dans la section intitulée "Formuler une déclaration de but".

2. Actes 13:35 indique que le roi David a servi les desseins de Dieu dans sa vie et son ministère. Etudiez la vie de David dans I et II Samuel et répondez aux questions suivantes:

- Comment David a-t-il découvert son but?
- Qu'a-t-il fait pour accomplir le dessein de Dieu?
- Si David avait écrit une déclaration de but, qu'est-ce que ça aurait été?
- Si David avait rédigé une liste d'objectifs pour accomplir son but, qu'est-ce qu'auraient été ces objectifs?

3. Voici la déclaration de but de la Harvestime International Network (Réseau International De La Moisson):

HARVESTIME INTERNATIONAL NETWORK

(Réseau International De La Moisson)

Déclaration De But

Ce fut sur les champs de moisson spirituelle du monde que Jésus-Christ a constamment attiré l'attention de Ses disciples:

***Ne dites-vous pas qu'il y a encore quatre mois jusqu'à la moisson?
Voici, je vous le dis, levez les yeux, et regardez les champs qui déjà
blanchissent pour la moisson.***

(Jean 4:35)

Le défi donné par notre Seigneur est un défi pour les ouvriers, les hommes et les femmes qui savent comment récolter les champs de moisson spirituelle du monde pour le Royaume de Dieu. C'est à cette fin [but] que la Harvestime International Network est consacrée, pour recruter, former, motiver et mobiliser un réseau international de moissonneurs capables de:

1. Intercession pour la moisson spirituelle internationale:

...La moisson est grande, mais il y a peu d'ouvriers. Priez donc le maître de la moisson d'envoyer des ouvriers dans sa moisson.

(Matthieu 9:37-38)

2. Articulation des principes de la moisson spirituelle:

Et ce que tu as entendu de moi en présence de beaucoup de témoins, confie-le à des hommes fidèles, qui soient capables de l'enseigner aussi à d'autres.

(II Timothée 2:2)

3. Démonstration des principes de la moisson spirituelle:

Et ma parole et ma prédication ne reposaient pas sur les discours persuasifs de la sagesse, mais sur une démonstration d'Esprit et de puissance, afin que votre foi fût fondée, non sur la sagesse des hommes, mais sur la puissance de Dieu.

(I Corinthiens 2:4-5)

4. Communication de l'urgence du mandat pour la moisson spirituelle mondiale:

La moisson est passée, l'été est fini, et nous ne sommes pas sauvés!

(Jérémie 8:20)

5. Mobilisation des membres du Corps du Christ pour récolter les champs qui leur sont assignés dans la moisson mondiale:

... l'Éternel, notre Dieu...qui nous réserve les semaines destinées à la moisson.

(Jérémie 5:24)

CHAPITRE QUATRE

LA PLANIFICATION

OBJECTIFS:

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Définir le mot "objectif".
- Expliquer la différence entre dessein et objectifs.
- Identifier deux genres fondamentaux d'objectifs.
- Discuter l'importance des objectifs.
- Expliquer la différence entre des objectifs à long terme et des objectifs à court terme.
- Expliquer comment choisir des objectifs.
- Rédiger des objectifs pour le ministère personnel.
- Rédiger des objectifs pour le ministère collectif.
- Evaluer les objectifs que vous avez rédigés.

VERSET CLE:

Le serviteur qui, ayant connu la volonté de son maître, n'a rien préparé et n'a pas agi selon sa volonté, sera battu d'un grand nombre de coups.

(Luc 12:47)

INTRODUCTION

Les deux précédentes leçons ont concerné l'importance du dessein dans le ministère. Mais vous pouvez parler du dessein [but] et de la vision pour toujours et ne jamais vous déplacer pour accomplir la vision. Il ne suffit pas de connaître le dessein de Dieu pour votre ministère, vous devez vous préparer à l'accomplir:

Le serviteur qui, ayant connu la volonté de son maître, n'a rien préparé et n'a pas agi selon sa volonté, sera battu d'un grand nombre de coups.

(Luc 12:47)

Vous vous préparez pour accomplir le dessein de Dieu à travers une sage planification. La planification est le sujet de cette leçon et des deux suivantes.

Dans ce chapitre, vous apprendrez comment faire des plans. Le chapitre cinq explique comment mettre en œuvre des plans et le chapitre six explique comment les évaluer.

LES OBJECTIFS

Un "objectif" est un but ou une fin à atteindre. C'est un plan. Lorsque vous fixez des objectifs pour le ministère, vous faites des plans organisés pour accomplir les desseins de Dieu. Vous planifiez, que vous le décidiez consciemment ou non. Chaque jour vous accomplissez certaines tâches. Cela constitue votre plan pour la journée, que vous ayez consciemment réfléchi à cela ou non.

Planifier en établissant des objectifs est juste une façon organisée de faire ce que vous faites déjà. Cela aide à donner un centre d'intérêt et une orientation pour chaque jour. Il met vos activités en harmonie avec votre but pour le ministère. La planification est une manière d'obéir au Seigneur et d'accomplir Ses desseins pour votre vie et votre ministère.

Les objectifs ne sont pas des commandements sacrés. Ce sont des engagements que vous prenez pour l'avenir. Ils ne déterminent pas votre avenir, mais sont uniquement un moyen d'organiser le peuple de Dieu pour faire l'œuvre de Dieu.

DESSEIN ET OBJECTIFS

Il y a une différence entre dessein et objectifs. Vous avez appris que le dessein est fondamentalement une vision spirituelle. C'est connaître votre raison précise (spécifique) pour le ministère...votre part dans le plan de Dieu.

Les objectifs sont des étapes que vous suivez pour accomplir le dessein que Dieu vous a donné. Ce sont des plans pour accomplir le dessein. Les desseins et les visions ne sont pas accomplis tout simplement parce qu'ils existent. Vous devez mener des actions pour les amener à se réaliser.

Le dessein vous inspire, mais les objectifs vous poussent à accomplir la vision. Le dessein est comme la foi. Les objectifs sont comme les œuvres. Les desseins sans les plans sont improductifs, tout comme la foi sans les œuvres est morte. Votre but [dessein] dans le plan de Dieu est assez grand qu'il vous faudra toute la vie pour l'accomplir. Les plans sont simplement de petits pas sur le chemin qui mène à l'accomplissement de la vision que Dieu vous a donnée. Voici un diagramme qui vous aidera à comprendre cela:

Notre but [dessein] spécifique

Le grand dessein de Dieu

Atteindre le monde

Les objectifs

⇒

Regardez attentivement le diagramme. Il montre comment les objectifs vous aident à accomplir votre but [dessein] qui fait partie du dessein de Dieu. Si chaque partie du Corps du Christ accomplit son but spécifique, alors le grand dessein de Dieu qui consiste à atteindre le monde avec l'Évangile sera accompli.

LES OBJECTIFS DE PAUL

Revoyons la "déclaration de but" de Paul que vous avez étudié au chapitre trois:

"Le but de mon ministère est de porter le nom du Seigneur Jésus-Christ devant:

...Les gentils (les nations autres qu'Israël)

...Rois (les dirigeants)

...La nation d'Israël." (Actes 9:15)

Voici une liste de ses objectifs, le plan pour accomplir son but [dessein]:

"Je servirai et témoignerai pour:

...leur ouvrir les yeux.

...les faire passer des ténèbres à la lumière.

...les faire passer de la puissance de Satan à Dieu.

...les conduire au pardon des péchés.

...les conduire à leur héritage spirituel " (Voir Actes 26:15-18)

LES TYPES D'OBJECTIFS

Il y a deux principaux types d'objectifs:

Les objectifs personnels: Ce sont les plans que vous faites pour accomplir le but de votre propre ministère.

Les objectifs de groupe (collectifs): Ce sont des plans que vous faites avec les autres pour accomplir le but collectif de votre fraternité, confession religieuse, organisation, etc.

LES DECLARATIONS DE FOI

Parce que les objectifs sont des énoncés de ce que vous voulez faire dans l'avenir, ils sont des déclarations de foi faites en harmonie avec la volonté de Dieu:

**Or la foi est une ferme assurance des choses qu'on espère,
une démonstration de celles qu'on ne voit pas.**

(Hébreux 11:1)

Vous ne faites pas vos propres plans égoïstes. Vous faites des plans pour accomplir les desseins de Dieu. Vous devez être toujours ouvert à Son orientation.

Vous qui ne savez pas ce qui arrivera demain! Car, qu'est-ce votre vie? Vous êtes une vapeur qui paraît pour un peu de temps, et qui ensuite disparaît.

Vous devriez dire, au contraire: Si Dieu le veut, nous vivrons, et nous ferons ceci ou cela.

(Jacques 4:14-15)

Parce que les objectifs sont des déclarations de foi, ils impliquent le risque. Vous devez sortir dans la foi et commencer à agir. Parce que Dieu connaît l'avenir, Il peut vous donner la sagesse dans la conception de plans.

L'IMPORTANCE DES OBJECTIFS

Les objectifs vous permettent d'accomplir le dessein spécifique de Dieu pour votre ministère. Une raison majeure pour avoir des objectifs est de contribuer à faire avancer les choses qui doivent être faites afin d'accomplir votre but. Avoir un plan vous aide à provoquer l'avènement de choses plutôt que de simplement les laisser arriver d'elles-mêmes. Les plans vous permettent d'agir avec dessein plutôt que de réagir dans la frénésie de l'urgence.

Les objectifs fournissent une orientation. Parce que les objectifs identifient ce qui doit être fait, tout le monde connaît le plan. Il y a un sens d'orientation et d'engagement vers un but commun. La confusion est éliminée. L'orientation est difficile si vous ne savez pas où vous allez. Parce que vous planifiez d'avance, vous pouvez anticiper les problèmes et chercher des solutions avant que les problèmes ne surgissent. Vous pouvez vous engager dans un combat spirituel "offensif" plutôt que dans un combat "défensif".

La planification aide les gens à trouver leur place de ministère dans le Corps du Christ. Parce que les objectifs identifient qui fera quoi, chaque personne dans le ministère connaît la tâche spécifique qui est sienne. Vous pouvez mobiliser toute la communauté de croyants dans une unité de but et de plans.

Les objectifs permettent l'évaluation du ministère. Vous pouvez examiner vos plans et voir s'ils accomplissent le dessein de Dieu pour votre ministère. Vous en apprendrez plus à ce sujet au chapitre six. Les objectifs vous empêchent de "vous écarter" du ministère. Si vous n'avez pas d'objectifs, vous pouvez passer votre vie à œuvrer et ensuite subitement réaliser:

"Je n'ai pas accompli le dessein de Dieu". Vous êtes allé à la dérive sans aucun plan ni organisation, sans aucune évaluation du ministère, et vous échouez.

La planification vous aide à identifier vos motifs. Les motifs sont vos raisons de faire quelque chose. Vous vous surprendrez à examiner vos objectifs et motifs dans tous les domaines de ministère. Vous commencerez à vous demander: "Quels sont mes objectifs en prêchant ce sermon?" "Quels sont mes objectifs en tenant cette réunion d'affaires?" "Quels sont mes objectifs en enseignant cette leçon?" "Quels sont mes objectifs en conseillant cette personne, en écrivant cette lettre, etc.?" Vous commencez à évaluer chaque activité en termes de comment elle se rapporte au but de votre ministère.

CHOISIR DES OBJECTIFS

Les objectifs devraient venir à travers la prière, l'orientation du Saint-Esprit, l'étude de la Parole de Dieu, et de la compréhension de votre but spécifique dans le plan de Dieu. La planification n'est pas un substitut à la prière et à l'étude de la Bible. La planification devrait résulter de la prière et l'étude de la Bible. La planification devrait aussi se rapporter au dessein [but].

Vous avez appris dans la leçon précédente comment une analyse environnementale révèle les besoins spirituels du peuple et les domaines dans lesquels vous servez. Vous avez appris comment le but du ministère doit être en rapport aussi bien avec ces besoins qu'avec le dessein de Dieu.

La prière, l'étude de la Bible, et la connaissance du dessein [but] sont très importantes pour la planification. Sans celles-ci, vous planifierez avec un raisonnement humain. Vos voies ne sont pas celles de Dieu:

Car mes pensées ne sont pas vos pensées, et vos voies ne sont pas mes voies, dit l'Éternel.

Autant les cieux sont élevés au-dessus de la terre, Autant mes voies sont élevées au-dessus de vos voies, et mes pensées au-dessus de vos pensées.

(Esaïe 55:9-10)

L'erreur des plans du jeune homme riche dans Luc 12:16-20 fut qu'il "a pensé en lui-même". Il a fait des plans sans l'orientation de Dieu.

Dieu connaît déjà les plans qu'Il a pour vous. Votre responsabilité est de comprendre et d'agir sur Ses plans:

Car je connais les projets que j'ai formés sur vous, dit l'Éternel, projets de paix et non de malheur, afin de vous donner un avenir et de l'espérance.

(Jérémie 29:11)

Parce que vous choisissez des objectifs, la planification implique des prises de décisions. Vous déciderez de faire certaines choses et déciderez de ne pas en faire d'autres. Vous établirez des priorités. Les priorités sont des choses qui sont plus importantes que d'autres. La section "Pour Plus d'Études" portant sur l'étude de Luc 12:16-20 illustre l'importance d'établir de bonnes priorités.

Vous pourriez avoir besoin de revoir les principes de la prise de décision biblique qui sont donnés dans les cours de la Harvestime International Institute intitulés "Les Principes De La Gestion Biblique" et "Connaître La Voix De Dieu". Ces cours vous aideront dans les prises de décision dans le processus de la planification.

ETABLIR DES OBJECTIFS

Voici quelques conseils pour vous aider à fixer des objectifs pour le ministère:

LES OBJECTIFS DOIVENT ÊTRE REDIGES:

L'Éternel m'adressa la parole, et Il dit: Écris la prophétie, graves-la sur des tables, afin qu'on la lise couramment.

(Habacuc 2:2)

Si vous rédigez les objectifs, il sera alors plus facile de vous rappeler, de mettre en œuvre et d'évaluer vos plans. C'est ce que David fit quand il conçut les plans du temple sous l'inspiration de Dieu. David a dit:

C'est par un écrit de Sa main, dit David, que l'Éternel m'a donné l'intelligence de tout cela, de tous les ouvrages de ce modèle.

(I Chroniques 28:19)

LES OBJECTIFS DOIVENT SE RAPPORTER AU BUT [DESSEIN]:

C'est une partie très importante de la planification. Si vous faites des plans qui ne se rapportent pas au but de votre ministère, vous ferez de bonnes œuvres, mais pas l'œuvre que Dieu a pour vous. Si tous vos objectifs se rapportent à votre but, alors ils se rapportent les uns aux autres et se complètent dans un plan général de ministère. Chaque plan que vous faites sera en harmonie avec votre but.

Si votre but est en harmonie avec le dessein de Dieu et les plans que vous faites sont en harmonie avec votre but, alors vos objectifs seront Bibliques.

LES OBJECTIFS DOIVENT ÊTRE CLAIREMENT ENONCES:

Si les objectifs ne sont pas clairement rédigés, personne ne les comprendra. Rédigez de façon claire chaque objectif. Assurez-vous que le plan soit facile à comprendre. Rappelez-vous que Habacuc 2:2 indique que seules les visions claires comprises par les gens les motiveront.

LES OBJECTIFS DOIVENT ÊTRE EQUILIBRES:

Les plans doivent être équilibrés entre la foi et la réalité. S'ils sont trop peu réalistes, ils ne peuvent pas être atteints. Mais en même temps, ne soyez pas limité par vos ressources, les pensées naturelles, le personnel ou les finances. Définissez des plans de foi illimités. Souvenez-vous...

...Cela est impossible aux hommes, mais non à Dieu: car tout est possible à Dieu.

(Marc 10:27)

LES OBJECTIFS DOIVENT ÊTRE PRECIS:

Les plans doivent être définis. Cela signifie qu'ils doivent répondre aux questions suivantes:

- Qu'allons-nous faire? Énoncez de manière spécifique ce que vous allez faire.
- Comment allons-nous le faire? Énoncez exactement quels étapes et quelles méthodes vous allez suivre pour accomplir le plan.
- Quand allons-nous le faire? Programmez une date de début, une date de fin, et des temps pour passer en revue (évaluer) l'évolution du plan.

- qui va le faire: Qui accomplira quelle tâche spécifique pour faire fonctionner ce plan? Combien de personnes seront nécessaires? Qui a les dons spirituels pour faire cela efficacement? Comment les gens impliqués travailleront-ils ensemble?

- Qu'est-ce que cela va coûter? Estimez ce que ça va coûter pour accomplir l'objectif. Quand vous faites cela, vous créez un "budget". Vous estimez le coût pour accomplir le plan.

Si vous budgétisez les fonds du ministère sur la base des objectifs, et que vos objectifs sont en harmonie avec votre but [dessein], alors votre usage des fonds du ministère s'inscrira toujours dans le cadre de l'accomplissement de votre but [dessein]. Autrement, vous pourriez ne pas utiliser les fonds à bon escient.

Le cours de la Harvestime International Institute intitulé "Les Principes de la Gestion Biblique" identifie les principes bibliques de la finance qui vous aideront à utiliser correctement les fonds du ministère. (Un exemple de budget est donné dans l'Appendice de ce manuel)

LES OBJECTIFS DOIVENT ÊTRE MESURABLES:

Cela signifie qu'ils doivent être rédigés afin que vous puissiez évaluer si oui ou non vous avez accompli le plan. Vous en apprendrez plus sur l'évaluation au chapitre six.

Un objectif doit énoncer exactement ce que vous prévoyez qu'il se produise comme résultat de ce que vous faites. Cela rend plus facile à évaluer et à déterminer si vous avez accompli vos objectifs. Vous ne pouvez pas mesurer les résultats du ministère sans certaines normes selon lesquelles les juger.

LES OBJECTIFS DOIVENT ÊTRE ORGANISÉS PAR ORDRE DE PRIORITÉ:

Vous définirez plusieurs objectifs pour le ministère, alors vous devez les organiser par ordre de priorité. Quels plans accomplirez-vous en premier? Quels objectifs vous faut-il atteindre avant de pouvoir accomplir d'autres plans connexes? Par exemple vous devez accomplir un plan d'évangélisation d'un village avant de pouvoir installer une Eglise pour les personnes converties.

IL DOIT Y AVOIR A LA FOIS DES OBJECTIFS A LONG TERME ET DES OBJECTIFS A COURT TERME:

La planification est un processus qui prend du temps. Pour cette raison, vous devez planifier autant que possible à l'avance. La planification est en rapport avec l'avenir [le futur]. Il existe deux types de futur:

Le futur proche: Les prochains jours, semaines, et mois constituent le futur proche. Vous devez faire des plans de "courte portée" pour cette période de temps. Ce sont des plans sur lesquels vous travaillerez dans l'immédiat.

Le futur lointain: Le futur lointain est composé de l'année prochaine et des années suivantes. Vous devez définir des plans de "longue-portée" plans pour le futur lointain. Ce sont des plans futurs pour lesquels vous pouvez commencer dès maintenant à vous préparer et à prier. Vous travaillent effectivement sur ces plans plus tard.

Pour un ministère efficace, vous devez faire à la fois des plans à court terme et des plans à long terme. Lorsque vous faites cela, vous savez ce que vous faites dans le temps présent et ce que vous ferez exactement dans le futur. La Bible enseigne que nous devons "nous occuper jusqu'à ce qu'Il vienne". Cela signifie que nous devons planifier et mettre en œuvre des plans pour le Royaume de Dieu, tant maintenant que dans le futur, jusqu'à ce que Jésus revienne et emmène au ciel.

LA PLANIFICATION EST UN PROCESSUS

Les plans doivent être souples et ouverts au changement. La planification est un processus dirigé par l'Esprit Saint. Soyez toujours ouvert à de nouvelles orientations dans la planification. L'Apôtre Paul a fait des plans pour aller en Asie à un moment donné, mais le Saint-Esprit a révélé que ce n'était pas le bon moment. Paul a ajusté son plan et s'y est rendu à une date ultérieure (Actes 16:6).

Après avoir fait un plan, des changements peuvent se produire dans l'environnement ou dans votre ministère. Un meilleur plan peut ne pas être révélé. Des problèmes peuvent rendre nécessaire la révision du plan d'origine. C'est pourquoi la planification doit être flexible. Vous devez être ouvert au changement de plans selon les besoins et selon que Dieu vous conduit à le faire. Vous aurez besoin de réviser les objectifs et de créer de nouveaux objectifs, parce que:

- L'environnement dans lequel vous servez changera et vous devrez ajuster vos plans. Par exemple, si un groupe important de réfugiés se déplace dans votre région, vous pourriez avoir besoin d'ajuster les plans de votre ministère pour inclure un ministère à leur intention.
- Vous accomplirez des plans et aurez besoin d'en faire de nouveaux. Par exemple, vous pouvez avoir atteint l'objectif d'installer une nouvelle Eglise dans un village. Maintenant, que ferez-vous?
- Le Saint-Esprit pourrait vous amener à changer de plans.
- Vous réalisez que les plans que vous faites n'accomplissent pas les desseins de Dieu dans votre vie et votre ministère. Vous aurez besoin de les réviser (y apporter des modifications).

EXEMPLES D'OBJECTIFS

Dans la section "Pour Plus d'Etude" de cette leçon, il y a quelques exemples d'objectifs que vous devriez étudier. Des exemples corrects et incorrects y sont inclus. Tournez-vous maintenant vers ces exemples et étudiez-les avant de poursuivre avec le reste de cette leçon. Les exemples vous aideront à comprendre ce que vous avez étudié jusqu'à maintenant.

REDIGER VOS PROPRES OBJECTIFS

1. Retournez au chapitre trois et revoyez la déclaration de but que vous avez rédigée pour votre ministère personnel.
2. Ecrivez au moins trois objectifs à court terme pour votre propre ministère personnel.
3. Ecrivez au moins trois objectifs à long terme pour votre propre ministère personnel.

REDIGER DES OBJECTIFS DU MINISTERE

1. Retournez au chapitre trois et revoyez la déclaration de but que vous avez écrite pour votre Eglise, votre fraternité, ou votre organisation.
2. Ecrivez au moins trois objectifs à court terme pour le ministère collectif dans lequel vous êtes impliqué. Vous pouvez rencontrer les autres leaders de votre fraternité pour formuler ces objectifs de groupe.
3. Ecrivez au moins trois objectifs à long terme pour le ministère collectif dans lequel vous êtes impliqué. . Vous pouvez rencontrer les autres leaders de votre fraternité pour formuler ces objectifs de groupe. Utilisez la fiche pour définir des objectifs donnés dans la section "Pour Plus d'Etude" de cette leçon pour rédiger vos plans.

EVALUER LES OBJECTIFS

Évaluer les objectifs que vous avez rédigés en utilisant la liste de contrôle suivante:

1. Vos objectifs sont-ils clairs, concis et faciles à comprendre?
2. Chaque objectif énonce-t-il un seul but?
3. Chaque objectif définit-il des plans précis:
 - Qu'est-ce qui doit être fait?
 - Comment? (les étapes et les méthodes de la phase pratique)
 - Quand? (dates de début, de fin, et de suivi de l'évolution)
 - Par qui?
 - Le coût?
4. Chaque objectif est-il mesurable? Pouvez-vous l'évaluer pour voir si vous avez réellement accompli le plan?
5. Avez-vous défini des plans aussi bien à court terme qu'à long terme?
6. Vos objectifs sont-ils en rapport avec le but de votre ministère?
7. Vos objectifs personnels sont-ils en harmonie avec les objectifs du ministère collectif dans lequel vous êtes engagé (c'est-à-dire communauté ecclésiale, votre confession, votre organisation, etc.)?
8. Êtes-vous disposé à payer le prix en termes de finances, de temps, et de sacrifices pour faire fonctionner ce plan?
9. Pouvez-vous demander l'aide de Dieu pour atteindre cet objectif? Vous pouvez demander tant que cela est en harmonie avec Son dessein général et votre but spécifique dans Son plan.

AUTOTEST

1. Ecrivez de mémoire le verset clé.

2. Définissez le terme "objectif".

3. Quelle est la différence entre dessein et objectifs?

4. Identifiez deux principaux genres d'objectifs.

5. Pourquoi les objectifs sont-ils importants?

6. Expliquez la différence entre des objectifs à long terme et des objectifs à court terme.

7. Comment choisissez-vous vos objectifs?

(Les réponses aux autotests sont données à la fin du dernier chapitre de ce manuel.)

POUR PLUS D'ETUDE

1. Exemples d'objectifs à étudier:

Par exemple, nous considéreront un plan d'une Eglise dans la grande ville de Los Angeles dans l'Etat de Californie aux Etats-Unis. Cette Eglise croit que son but est d'atteindre Los Angeles avec l'Evangile.

Voici un exemple d'objectif qu'ils ont rédigé qui N'EST PAS CORRECT:

"Nous évangéliserons la ville de Los Angeles."

Ceci n'est pas un objectif mesurable. Comment sauront-ils qu'ils ont accompli le plan? Qui va le faire? Comment? Quand? Quel en est le coût? Comment commenceront-ils? L'objectif est trop général. Il n'est pas clairement rédigé et ne définit pas exactement ce qui doit être fait.

Voici un exemple d'objectif CORRECT:

"Nous évangéliseront la communauté hispanophone sur un rayon de cinq kilomètres autour de notre Eglise."

Nous commencerons à travailler sur cet objectif le 1er Janvier 2000. Nous achèverons ce projet le 31 Décembre 2000. Nous tiendrons une réunion le premier Mercredi de chaque mois pour évaluer nos progrès.

Nous saurons que nous avons atteint cet objectif lorsque nous aurons:

- Atteint chaque foyer hispanophone dans le rayon de cinq kilomètres avec un témoignage de l'Evangile.*
- Installé une Eglise hispanophone composée d'au moins 100 nouveaux convertis provenant de ce témoignage.*

- Formé ces convertis pour poursuivre le processus d'évangélisation dans ce milieu.

Voici les personnes responsables de cet objectif:

Joe Smith dirigera et coordonnera le projet sous la direction (supervision) de notre pasteur. Nous répartirons la zone de cinq kilomètre de rayon en secteurs (blocs) et désignerons des responsables de secteurs qui seront chargés de chaque secteur. Les secteurs seront déterminés selon la géographie de la zone.

Chaque responsable de secteur visitera chaque foyer de son secteur pour partager l'Évangile. Ils enregistreront les noms et adresses des nouveaux convertis. Ils laisseront derrière eux, dans chaque maison qu'ils auront visitée, une brochure de l'Évangile. Ils donneront à chaque nouveau converti un Évangile de Jean. Ils assureront le suivi de chaque nouveau converti et les amèneront à devenir membres à part entière de la nouvelle Eglise. Joe Smith formera ces convertis et sélectionnera des leaders pour la nouvelle Eglise. Lorsque les leaders seront formés et installés, nous définirons un objectif similaire pour une autre zone de Los Angeles. Ainsi en fin de compte, nous évangéliserons toute la ville.

Voici ce que coûtera la mise en œuvre de ce plan:

Le budget:

\$ _____ Brochures de l'Évangile.

\$ _____ Brochures de l'Évangile de Jean.

\$ _____ Carte pour cocher les secteurs.

\$ _____ *Cartes pour enregistrer les noms et les adresses des nouveaux convertis.*

\$ _____ *Annonce de l'ouverture de la nouvelle Eglise dans le journal local.*

\$ _____ *Envoi d'une invitation personnelle par mail aux nouveaux convertis afin d'assister au premier service (les services ou offices seront organisés dans une maison pour éliminer les coûts inhérents à la location d'un lieu de rencontre).*

\$ _____ *Documents de formation pour faire des nouveaux convertis des disciples.*

Cela nous aidera à accomplir notre unique but dans le plan de Dieu consistant à atteindre Los Angeles avec l'Évangile. En atteignant les personnes de langue espagnole dans un rayon de cinq kilomètres autour de notre église, nous accomplissons une partie de Son dessein pour notre Eglise.

C'est un plan que nous pouvons répéter encore et encore dans d'autres zones de Los Angeles jusqu'à ce que nous évangélisions la ville entière.

2. Lisez Proverbes 1:2-6. Ce passage indique le but du livre des Proverbes. Il explique pourquoi ce livre a été écrit. Le reste du livre est rempli d'objectifs pour accomplir le but.

3. Voici quelques objectifs que Dieu a formulés pour Israël quand ils étaient dans la servitude en Égypte. Dans Exode 6:2-8, Il a dit:

- Je vous affranchirai des travaux dont vous chargez les Égyptiens.
- Je vous délivrerai de leur servitude

- Je vous rachèterai à bras étendu et par de grands jugements.
- Je vous prendrai pour mon.
- Je serai votre Dieu.
- Je vous ferai entrer dans le pays que j'ai juré de donner à Abraham, à Isaac et à Jacob.
- Je vous le donnerai en possession.

Quel plan merveilleux! Moïse a clairement communiqué le plan de Dieu au peuple, mais le peuple refusa de l'accepter (Exode 6:9). Parfois vous pouvez avoir un plan merveilleux, un plan donné par Dieu, et vous serez encore confronté à une opposition de la part des gens. Rappelez-vous: Les desseins et les plans de Dieu n'échoueront pas. Dieu a accompli Ses objectifs, même s'Il lui a fallu élever une nouvelle génération pour le faire!

4. Choisissez une organisation chrétienne qui vous est familière. A partir de ses actions, que pensez-vous que puisse être son but? Que pensez-vous que pourraient être certains de ses objectifs?

5. Si vous saviez que vous ne pourriez pas échouer, quels sont trois objectifs de ministère que vous définiriez? Après les avoir énumérés, priez à leur intention. N'ayez pas peur de l'échec. Dieu pourrait-Il vouloir que vous essayiez d'accomplir ces plans?

6. L'importance des priorités est illustrée dans la parabole de l'homme riche dans Luc 12:16-20. L'homme riche...

- A fait des prévisions pour lui-même et pas pour les autres. Sa priorité était une vie égoïste au lieu d'une vie centrée sur le Royaume.

- A pris des dispositions pour son corps, mais rien pour son âme. Sa priorité était la chair plutôt que l'esprit.

- A fait des prévisions pour cette vie au lieu de l'éternité. Comment vos priorités se rapporte-t-elles à l'éternité? Quelle est la cause de son erreur dans les priorités? Il a raisonné "en lui-même" (Luc 12:17). Il n'a pas planifié avec à l'esprit le dessein et les priorités de Dieu. Des priorités mal placées sont toujours suivies de sanctions. (Voir verset 20).

7. Utilisez la fiche suivante pour vous aider à définir des objectifs pour votre ministère.

FICHE POUR DEFINIR DES OBJECTIFS

Enoncez ce que vous allez faire: Je (nous)...

Je (nous) commencerai à travailler sur cet objectif... Date: _____

Je (nous) achèverai cet objectif par... Date: _____

Je (nous) vérifierai mon évolution aux dates suivantes:

Date: _____

Date: _____

Date: _____

Je (nous) saurai que j'ai accompli cet objectif parce que:

Voici les gens responsables de cet objectif:

Voici ce que chaque personne fera:

Cet objectif nous aidera à accomplir notre unique but dans le plan de Dieu parce que:

Voici ce que coûtera la mise en œuvre de ce plan: Préparez votre budget sur une feuille de papier distincte. Un exemple de budget est donné dans l'Appendice de ce manuel.

CHAPITRE CINQ

LES GENS ET LES PROCEDURES: EXECUTER LE PLAN

OBJECTIFS:

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Définir "des procédures".
- Parler des étapes suivantes de la mise en œuvre d'un plan:
 - La sélection
 - La communication
 - La délégation
 - La formation
 - L'organisation
 - La programmation
 - La budgétisation
 - La prise de décision
 - La révision
 - L'évaluation
- Expliquer les paraboles des outres et des vêtements.

VERSET CLE:

**Achevez donc maintenant d'agir, afin que
l'accomplissement selon vos moyens réponde à
l'empressement que vous avez mis à vouloir.**

(II Corinthiens 8:11)

INTRODUCTION

Dans les leçons précédentes, vous avez identifié le but pour votre ministère et appris comment faire des plans. Mais la planification seule ne suffit pas. Tout comme la foi sans les œuvres est une foi morte, la planification sans mise en pratique n'aboutit à rien.

Dans cette leçon, vous apprendrez comment mettre en œuvre vos plans. Mettre en œuvre (exécuter) un plan signifie le mettre en pratique. Vous accomplirez cela grâce à de bonnes procédures et des gens (hommes et femmes) fidèles.

LES GENS ET LES PROCEDURES

Les procédures sont les étapes que vous suivez pour exécuter un plan. Les procédures sont les méthodes, les projets, ou œuvres qu'un leader fait pour accomplir des plans. Les hommes sont les instruments que Dieu utilise dans l'œuvre du ministère à travers le monde. Pour qu'un plan réussisse, il faut à la fois des procédures correctes et des gens (hommes et femmes) fidèles.

EXECUTER UN PLAN

Si vous voulez exécuter avec succès un plan, vous devez d'abord avoir une nette compréhension de ce plan. C'est pourquoi vous devez rédiger vos plans tel que discuté au chapitre quatre. Rappelez-vous que le plan doit comprendre:

- Un énoncé de ce qui doit être fait exactement.
- Une description de comment vous allez le faire [les procédures, les étapes de la phase pratique].
- Qui va le faire [les personnes impliquées].
- Quand vous allez le faire [Les dates de début et de fin, les dates pour évaluer l'évolution].

- Un budget [Ce que ce plan va coûter].

La mise en œuvre du plan implique certaines responsabilités fondamentales du leader. Il s'agit notamment de:

LA SELECTION:

Pendant Son ministère terrestre, Jésus a choisi des disciples pour l'assister dans Son ministère. Voici quelques orientations pour sélectionner les gens pour l'œuvre du ministère:

1. Des hommes et femmes "fidèles":

Choisissez des hommes et des femmes "fidèles". Les gens "fidèles" sont ceux qui ont accepté l'Évangile et dont la vie a démontré une réelle repentance et un vrai changement. Choisissez ceux qui sont appelés à l'unique but de votre ministère spécifique. Si une personne n'a pas un fardeau pour le ministère spécifique dans lequel vous êtes engagé, elle perdra très vite son enthousiasme et son engagement à vous aider.

Dieu a un plan spécifique (précis) pour chaque personne, et si les gens ne servent pas là où Dieu veut qu'ils servent, ils ne seront pas efficaces. Le but du ministère doit devenir leur but individuel (personnel).

Choisissez ceux qui sont "remplis de l'Esprit Saint" et ont une bonne réputation (Actes 6:8). Ceux qui servent dans des positions de leadership doivent satisfaire aux qualifications bibliques pour les leaders spirituels données dans Tite 1:5-9 et I Timothée 3:1-13.

2. Les dons spirituels:

Choisissez les gens dont les dons spirituels les équipent pour accomplir les tâches spécifiques que vous leur demandez de faire. C'est ainsi que les gens étaient choisis à l'époque du Nouveau Testament. Par exemple, ceux qui ont le don d'un évangéliste pourraient échouer en tant que pasteur.

3. Les compétences et les aptitudes:

En plus des dons spirituels, les gens ont des compétences et des aptitudes spéciales que Dieu leur a données ou qu'ils ont développées grâce à l'éducation et la formation. Songez aux tâches qui ont besoin d'être faites et choisissez des gens dont les compétences et aptitudes sont appropriées pour cette œuvre particulière du ministère.

Par exemple, quand Moïse a reçu de Dieu les plans pour le tabernacle, il a choisi des hommes qui avaient les compétences (qualifications) pour accomplir la tâche. (Voir Exode 35:30-34).

Souvenez-vous toujours cependant qu'il est plus facile de prendre un homme spirituel et le former dans les techniques (compétences) dont il a besoin que de prendre un homme du monde et développer en lui la fidélité.

4. L'expérience dans le ministère:

Évaluez les expériences de ministère passées. Si une personne a servi avec succès dans une position similaire, son ministère et son onction dans cette position ont été éprouvés.

5. Évaluez les forces et les faiblesses:

Évaluez les forces et les faiblesses spirituelles de la personne. Quelles forces font d'elle un candidat probable pour ce poste? Quelles faiblesses peuvent créer des problèmes et comment allez-vous les traiter s'ils surgissaient?

LA COMMUNICATION:

Les plans doivent être clairement communiqués. Plus les gens auront d'informations sur un plan, plus il leur sera facile d'accomplir leurs responsabilités. L'importance de la communication est clairement illustrée dans le récit biblique de la tour de Babel. Lisez cette histoire dans Genèse 11:1-9.

Les gens doivent connaître:

- Le plan général:

Ils doivent comprendre le plan général et comment il cadre avec le dessein de Dieu et l'unique but de l'organisation.

- Les détails du plan:

Ceux-ci comprennent des détails tels que les autres personnes impliquées, le budget, le programme (calendrier), les étapes de la phase pratique, et comment le plan sera évalué pour déterminer s'il a été accompli.

- Leurs responsabilités spécifiques dans le plan:

Les gens doivent connaître exactement les tâches dont ils sont personnellement responsables, quand ils doivent les accomplir, et quels fonds, matériels, et personnes seront mis à leur disposition pour les aider à accomplir ces tâches.

La communication devrait aussi motiver les gens pour l'œuvre du ministère. Quand vous motivez les gens, vous leur communiquez un défi et une inspiration pour aboutir à un travail bien fait. Vous développez de bons motifs ou raisons pour faire l'œuvre du ministère. Rappelez-vous:

...un messager fidèle apporte la guérison.

(Proverbes 13:17)

LA DELEGATION:

Après avoir communiqué le plan, vous devez déléguer des responsabilités pour l'œuvre qui doit être faite. "La délégation" est le fait de donner la responsabilité et l'autorité aux autres pour l'œuvre du ministère. Lorsque vous déléguez, vous donnez la responsabilité à une autre personne pour un travail précis, l'autorité pour l'accomplir et la responsabilisation pour avoir le travail correctement fait.

L'un des plus grands exemples bibliques de la délégation se trouve dans un plan conçu par Jéthro et mis en œuvre par Moïse. Lisez à ce sujet dans Exode 18:13-27. Moïse était très fatigué de faire le travail lui-même. Jéthro lui enseigna comment déléguer la responsabilité et l'autorité aux autres pour accomplir l'œuvre du ministère. Les hommes à qui Moïse a délégué la responsabilité étaient responsables devant lui de leur œuvre.

Seul un leader devrait être autorisé à prendre des décisions importantes, les parties les plus importantes du plan, et la supervision de ceux qui œuvre dans ce plan. Déléguez aux autres les détails et les tâches de routine nécessaires pour accomplir le plan.

Lorsque vous déléguez des responsabilités à quelqu'un, vous devez aussi lui donner l'autorité pour faire le travail. Cela signifie que vous lui laissez le contrôle ou le pouvoir dont il a besoin et lui fournissez les ressources nécessaires.

Pour établir l'autorité et la responsabilité, il est utile de rédiger les tâches spécifiques que vous déléguez à une personne. Cela est parfois appelé une "description du poste" ou une "description du ministère". (Voir l'Appendice de ce manuel pour des exemples de descriptions de ministères).

Lorsque vous définissez de façon précise les responsabilités d'une personne, cela l'amène à répondre de ces responsabilités. Cela signifie qu'elle connaît ce qu'on attend d'elle. Elle sait que vous procéderez à un contrôle pour voir si elle a accompli cette tâche et si elle l'a fait correctement.

Pour résumer, la délégation implique de donner aux autres...

- | | |
|--------------------------|---|
| - La responsabilité: | Pour accomplir l'œuvre du ministère... |
| - L'autorité: | Pour obtenir le travail bien fait. |
| - La responsabilisation: | Une obligation d'accomplir la tâche correctement. |

La délégation est importante parce que:

- Elle libère le leader pour des tâches plus importantes. (Voir Exode 18:13-27 et Actes 6:3-4)
- Elle donne à d'autres personnes l'expérience et la formation dans le ministère.
- Elle suit le plan (scénario) de Dieu pour le "ministère du corps" dans l'Eglise avec chaque personne utilisant son don spirituel pour l'œuvre du ministère.
- Elle suscite de nouveaux leaders.

LA FORMATION:

Certaines personnes à qui vous avez délégué des tâches auront déjà les compétences nécessaires pour accomplir leur tâche. D'autres auront besoin d'être formés. Le type de formation dont il est besoin variera selon la tâche à accomplir et les compétences de la personne impliquée. Certaines personnes auront besoin de plus de plus de formations que d'autres à cause de leur éducation et leur expérience limitées. Certaines tâches sont plus difficiles que d'autres et nécessitent plus d'instructions (formations).

La formation pour l'œuvre du ministère devrait être un processus continu. Vous devez constamment développer la connaissance, les compétences, et la maturité spirituelle de ceux qui œuvrent avec vous dans le ministère.

L'ORGANISATION:

Les gens que vous avez formés doivent être organisés afin d'œuvrer ensemble dans le ministère.

L'organisation est la preuve manifeste d'un objectif partagé. Toute fois que deux personnes s'accordent pour œuvrer dans un même objectif (pour un même but), une organisation se crée. L'organisation est le processus qui consiste à construire une équipe de gens pour accomplir un plan. L'organisation répond aux questions de "qui est responsable de quoi ?"

Sans organisation, il y a la confusion. Cela aboutit à la tristesse, au murmure, et au fait que des tâches importantes sont ignorées. Comme exemple de cela, lisez au sujet du problème dans l'Eglise de Jérusalem dans Actes 6:1-7 et comment les disciples se sont organisés pour le résoudre.

Ne copiez pas votre organisation sur le modèle des autres. Laissez l'organisation se développer à partir des besoins et de votre but et votre plan individuel. L'organisation dans l'Eglise primitive s'est développée de cette façon. Ce ne fut pas l'organisation qui amena le ministère à exister. Ce fut le ministère qui amena l'organisation à exister dans la mesure où elle était devenue nécessaire. Le récit de Actes 6:1-7 illustre cela.

Dieu le Père, Jésus-Christ, et l'Esprit-Saint ont une organisation. Chacun a des responsabilités et des ministères spécifiques qui sont décrits dans la Bible.

L'un des plus grands exemples naturels de l'organisation est le corps humain. Dieu a utilisé cet exemple pour illustrer l'organisation spirituelle de l'Eglise.

L'Eglise est appelée le "Corps du Christ" dont Jésus est le Tête. Etre la "Tête de l'Eglise" est l'une des responsabilités du ministère de Jésus.

Lorsque vous vous organisez avec Jésus à votre tête, vous œuvrez ensemble comme un Corps de croyants pour accomplir des plans et des desseins spirituels.

Parfois il est utile de faire un schéma qui explique la structure organisationnelle qui vous établissez. Un tel schéma est appelé un "organigramme". La section "Pour Plus d'Etude" de cette leçon contient quelques exemples d'organigrammes.

L'organisation inclut le développement d'un esprit coopératif entre ceux qui sont impliqués dans le plan. Elle implique de les mobiliser pour accomplir l'œuvre du ministère et d'établir de bons rapports entre eux.

Rappelez-vous que dans toute organisation scripturale, personne n'est "plus grand" qu'un autre. Nous sommes tous membres du même Corps du Christ œuvrant ensemble pour accomplir les desseins de Dieu. (Voir Ephésiens 1:22-23; 4:15-16; Colossiens 1:18; I Corinthiens 12).

LA PROGRAMMATION:

Quand vous avez fait votre plan au départ, vous avez fixé les dates auxquels vous alliez commencer, faire les révisions, et achevé le plan. Maintenant vous devez faire le programme d'autres détails qui font partie du plan.

Par exemple, au chapitre précédent un exemple a été donné concernant l'atteinte de la communauté hispanophone dans un rayon de cinq kilomètres autour d'une Eglise à une certaine date. Les dates étaient fixées pour commencer, réviser, et achever le projet.

Si vous travaillez en réalité sur ce plan, il vous aurait fallu maintenant programmer les dates et les moments spécifiques pour aller de maison en maison partager l'Évangile. Les dates doivent aussi être fixées pour faire l'annonce (la publicité) et conduire le premier service de l'Eglise.

Le fait d'établir de tels programmes vous aide à faire un sage usage de votre temps. Vous devez sagement utiliser le temps parce que vous disposez d'un temps qui vous est limité et dans lequel vous devez accomplir l'œuvre du Royaume:

Il faut que je fasse, tandis qu'il est jour, les œuvres de celui qui m'a envoyé; la nuit vient, où personne ne peut travailler.

(Jean 9:4)

Prenez donc garde de vous conduire avec circonspection, non comme des insensés, mais comme des sages;

Rachetez le temps, car les jours sont mauvais.

(Ephésiens 5:15-16)

Quand vous utilisez sagement votre temps, vous établissez des priorités. Cela signifie que vous choisissiez de faire certaines choses et d'éliminer d'autres. Les leaders à succès apprennent à dire "non" aux choses qui ne sont pas en harmonie avec leur but et objectifs.

Évaluez tout ce que vous faites sur la base du but spécifique pour lequel Dieu vous a appelé. Faites de cet appel une priorité. Ne soyez pas distrait par d'autres choses, peu importe qu'elles soient bonnes ou nécessaires.

Comme dans la parabole des serviteurs avec leurs talents, Dieu vous tiendra responsables pour le ministère spécifique qu'Il vous a donné à exercer. Vous pouvez être occupé à faire beaucoup de choses bonnes et nécessaires "pour Dieu" et manquer le but spécifique pour lequel Il vous a élevé dans le ministère.

Il vous faut un calendrier afin de faire une programmation correcte. La programmation inclut à la fois une planification hebdomadaire et une planification quotidienne:

1. La planification hebdomadaire:

Au début de chaque semaine, faite un plan hebdomadaire. Priez au sujet de la semaine à venir et demandez à Dieu de vous guider dans la programmation des projets spécifiques pour chaque jour. Répondez à ces questions:

- Qu'est-ce qui DOIT être fait cette semaine? Cela correspond à une liste des choses les plus urgentes à faire. Ce sont des choses qui aboutiront à des problèmes majeurs ou à des retards dans le plan du ministère si elles ne sont pas accomplies au cours de cette semaine.

- Qu'est-ce qui DEVRAIT être fait? Cela renvoie à une liste des choses de seconde importance, c'est-à-dire qui viennent après les choses les plus urgentes.

- Qu'est-ce qui POURRAIT être fait si vous aviez du temps? Ce sont des choses qui pourraient être reportées à une autre semaine sans créer de problèmes.

- Maintenant passez en revue ces listes pour déterminer quels éléments déléguer à d'autres personnes. Délégez ces choses et cela vous rendra libre pour accomplir les tâches que seul vous pouvez accomplir.

2. La planification journalière:

Au début de chaque jour, demandez à Dieu de vous révéler ce qu'Il veut que vous fassiez ce jour. Passez en revue la liste des tâches que vous avez faite pour la semaine. Demandez à Dieu de vous montrer celles qui devraient être faites ce jour. Rédigez-les et classez-les par priorité.

~~Répondez aux mêmes questions que dans la planification hebdomadaire:~~

Module: Organiser

Cours: " La Gestion Par Des Objectifs "

Qu'est-ce qui DOIT être fait ce jour? Qu'est-ce qui DEVRAIT être fait si vous finissez ces tâches urgentes? Qu'est-ce qui POURRAIT être fait si vous aviez du temps? Que pouvez-vous DELEGUER à d'autres personnes?

Assurez-vous de programmer chaque jour des temps d'échange personnel avec le Seigneur pour la prière et l'étude de la Bible. Cela est important parce que...

La crainte de l'Éternel augmente les jours...

(Proverbes 10:27)

Reconnais-le dans toutes tes voies, et il aplanira tes sentiers.

(Proverbes 3:6)

Comme l'Apôtre Paul, dans la planification, soyez toujours ouvert à un changement de la part du Saint-Esprit. Aussi, rappelez-vous toujours que les gens sont la raison pour laquelle le ministère existe. Ne négligez pas les gens à cause d'un plan ou pour accomplir une liste de tâche que vous avez besoin d'accomplir.

Au même moment, faites attention que d'autres personnes ne vous détournent pas de votre tâche avec de nombreuses choses qui consumeront votre temps et votre énergie. La diversion, même par de bonnes œuvres, est une arme de l'ennemie pour vous éloigner de l'accomplissement du plan de Dieu.

Lisez Néhémie 6:10-12. Un "prophète de Dieu" a essayé de détourner Néhémie de son œuvre en appelant à une rencontre dans la maison de Dieu. Ça à l'air spirituel, n'est-ce pas? Le prophète a même essayé de convaincre Néhémie qu'il serait plus en sécurité dans la maison de Dieu et qu'il pourrait être tué s'il ne venait pas.

Mais Néhémie a reconnu que Dieu n'avait pas envoyé ce prophète. Il n'a pas

pris part à la rencontre. Dieu lui avait dit de travailler à la reconstruction du mur, et c'est juste ce qu'il a fait.

3. D'autres unités de temps:

Vous pourriez trouver utile de faire des programmes pour d'autres tranches de temps. Par exemple, un enseignant dans une école chrétienne pourrait avoir besoin de faire des plans par trimestres ou par semestres de l'année scolaire.

Il est également sage de faire un plan annuel pour le ministère. Demandez à Dieu de vous aider à fixer des objectifs pour l'année qui soient en harmonie avec Son dessein. Identifier vos objectifs annuels vous permettra de définir des plans spécifiques chaque semaine de l'année.

Lorsque plusieurs personnes travaillent ensemble sur un plan, chacune d'elle a besoin d'avoir un calendrier qui montre le programme pour les détails du plan. Cela aidera chacun à se souvenir de ce qu'il faut faire et quand il faut le faire.

LA BUDGETISATION:

Au cours de la phase de planification, vous avez fait un budget indiquant la somme d'argent que vous avez prévu pour vos dépenses.

A mesure que vous mettez en œuvre le plan, utiliser ce budget pour vous guider dans vos dépenses. Un moyen facile de garder des traces de l'argent que vous dépensez est de tenir un registre financier simple qui énumère les dépenses, le montant initialement prévu pour celles-ci, la somme utilisée en réalité pour effectuer ces dépenses, et les fonds restants. Voici un exemple à suivre:

Plan: Obtenir une Bible pour chaque nouveau croyant dans votre communauté ecclésiale.

Module: Organiser

Cours: " La Gestion Par Des Objectifs "

Registre Financier

Désignation	Montant budgétisé pour l'article	Montant dépensé à ce jour	Montant restant pour l'article
Bibles	\$300.00	\$200.00	\$100.00

Vous pourriez trouver qu'il vous faut réajuster le budget initial. Certains articles pourraient vous coûter plus cher que prévu, d'autres pourraient coûter moins cher.

LA PRISE DE DECISION:

A mesure que tout plan est mis en application, le leader doit prendre de nombreuses décisions qui s'y rapportent. Le processus scriptural pour la prise de décision est décrit dans les cours de la Harvestime International Institute intitulés "Les Principes de Gestion Biblique" et "Connaître la Voix de Dieu". Référez-vous à ces cours pour une assistance dans la prise de bonnes décisions.

LA REVISION:

Après la mise en œuvre d'un plan, vous devez l'examiner pour voir comment il évolue. Rencontrez ceux qui travaillent sur le plan...

- Pour vous assurer que les gens assument les responsabilités qui leur sont assignées.
- Pour vous assurer que les gens ont les fonds, les équipements, et les fournitures nécessaires pour accomplir leurs tâches.
- Pour voir que le plan se déroule comme prévu (suivant le programme).
- Pour rester dans les limites du budget.

- Pour apporter des corrections au plan si nécessaire.
- Pour coordonner les parties du plan et le travail entre les personnes impliquées.
- Pour résoudre les problèmes dans le plan ou les problèmes entre les personnes impliquées dans le plan.

L'ÉVALUATION:

L'évaluation est un processus consistant à examiner attentivement un plan pour déterminer sa valeur dans la réalisation du but du ministère. Dans la prochaine leçon, vous apprendrez à évaluer les plans.

VIN NEUF ET VIEILLES OUTRES

Lorsque Jésus commença Son ministère, Il rencontra beaucoup d'oppositions. Certaines personnes n'ont pas accepté les nouveaux enseignements, bien qu'ils fussent fondés sur les vérités de l'Ancien Testament. D'autres n'ont pas accepté les miracles qu'Il a accomplis. Quand certains hommes ont été appelés à devenir des disciples, ils ont refusé de suivre. Plusieurs des chefs religieux étaient liés par la tradition et ont refusé de changer.

Satan s'oppose toujours au dessein et aux plans de Dieu. Chaque fois que vous mettez en œuvre un nouveau plan du ministère en harmonie avec le dessein de Dieu, vous ferez face à des oppositions. Jésus donna deux exemples de cela. Il a dit:

Personne ne met une pièce de drap neuf à un vieil habit; car elle emporterait une partie de l'habit, et la déchirure serait pire.

On ne met pas non plus du vin nouveau dans de vieilles outres; autrement, les outres se rompent, le vin se répand, et les outres sont perdues; mais on met le vin nouveau dans

des outres neuves, et le vin et les outres se conservent.

(Matthieu 9:16,17)

Par ces exemples, Jésus indiquait qu'il est parfois impossible pour des structures religieuses traditionnelles des hommes d'accepter de nouveaux plans et révélations. Jésus expérimenta la véracité de ce fait dans Son propre ministère, tout comme l'Apôtre Paul. Vous aussi vous expérimenterez cela. Vous subirez une opposition à la fois de l'extérieur et du sein des organisations religieuses.

Lorsque vous rencontrez une telle opposition, suivez les modèles (scénarios) établis par Jésus et Paul. Ils ont tous deux œuvré autant que possible au sein de la structure religieuse existante. Ils ont régulièrement assisté à des services de la synagogue et y ont servi selon que cela leur était permis. Ils n'ont pas détruit les anciennes structures religieuses. Ils les ont laissé continuer à exister. Mais ils n'ont pas laissé la tradition ou les oppositions, même venant des chefs religieux, entraver les choses nouvelles que Dieu faisait.

Lorsqu'ils furent rejetés par la structure traditionnelle, Jésus et Paul ont tous deux conduit leur ministère en dehors de la synagogue. Ils ont élevé des "outres nouvelles". Ces nouveaux croyants étaient impatients de recevoir la nouvelle révélation et de nouvelles structures organisationnelles [la première Eglise]. Ils étaient capables de contenir le "vin nouveau". Pour le dire autrement, spirituellement parlant, il est possible de "ressusciter les morts"...et Dieu le faire à l'occasion. Mais il est beaucoup plus facile de mettre au monde un nouvel enfant!

AUTOTEST

1. Ecrivez de mémoire le verset clé.

2. Qu'est-ce qu'une procédure?

3. Que révèlent les paraboles sur les outres neuves et les vêtements neufs au sujet de la façon de traiter l'opposition au dessein et aux plans de Dieu?

4. Sur une feuille de papier différente, rédigez une brève description de chacune des responsabilités (étapes) suivantes de l'exécution d'un plan:

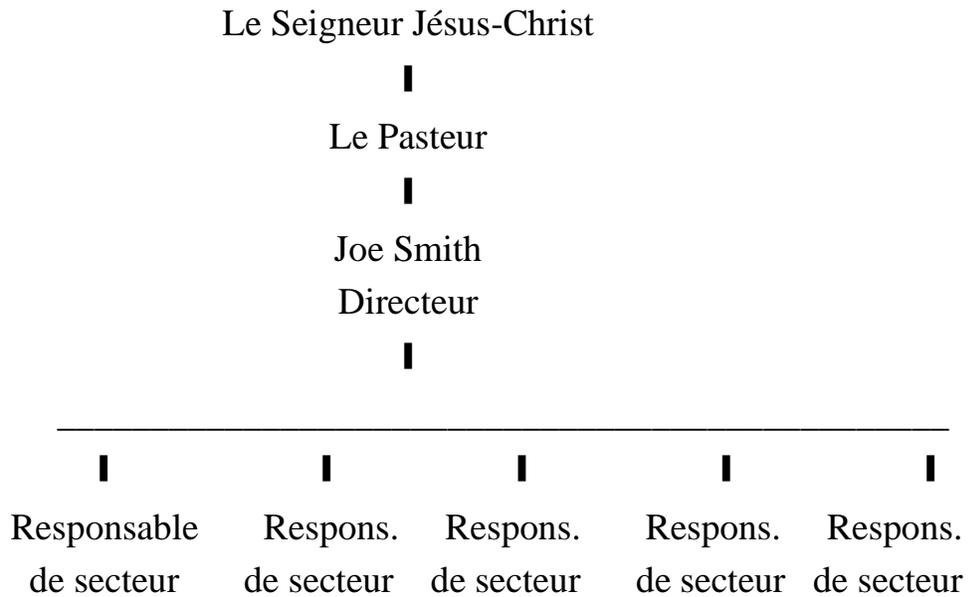
- La sélection
- La communication
- La délégation
- La formation

- L'organisation
- La programmation
- La budgétisation
- La prise de décisions
- La révision
- L'évaluation

(Les réponses aux autotests sont données à la fin du dernier chapitre de ce manuel.)

POUR PLUS D'ETUDE

1. Voici un échantillon d'organigramme. Celui-ci est conçu pour le plan décrit au chapitre quatre concernant l'atteinte d'une communauté hispanophone proche d'une Eglise donnée. D'autres échantillons d'organigrammes sont donnés dans l'Appendice de ce manuel.



Joe Smith, directeur du plan, sert en cette qualité sous l'autorité du Pasteur de l'Eglise.

Cinq responsables ont été nommés, chacun avec la responsabilité d'un bloc de rues (de maisons) sur un kilomètre aux alentours de l'Eglise.

Joe Smith dirige ces responsables dans l'accomplissement du plan qui inclut les visites de maison en maison pour partager l'Evangile, laisser une brochure de l'Evangile dans chaque maison, et donner un Evangile de Jean à chaque nouveau converti.

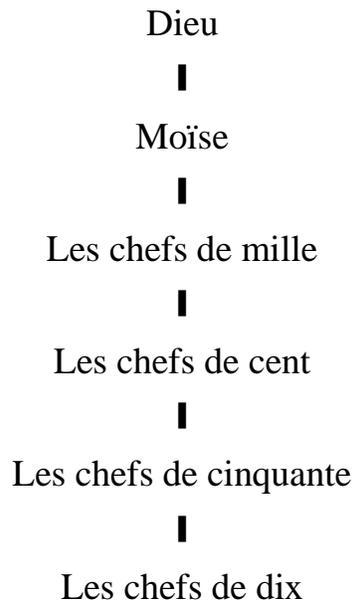
2. Rappelez-vous que dans toute organisation, nul n'est "plus grand" que l'autre. Nous sommes tous membres du même Corps du Christ œuvrant ensemble pour accomplir les desseins de Dieu. (Voir Ephésiens 1:22-23; 4:15-16; Colossiens 1:18; et I Corinthiens 12).

3. Saviez-vous que la Bible établit une structure organisationnelle pour la gestion du foyer Chrétien? Voici à quoi ressemble l'organisation sur un schéma:



Le mari est le chef de la maison. La femme est sa compagne, son soutien. Les enfants doivent être soumis à la fois au père et à la mère.

4. Voici un organigramme pour le plan de Moïse dans Exode 18:13-27:



Les "chefs de mille" étaient plus de 100 hommes. Ces 100 hommes dirigeaient chacun 50 hommes qui eux conduisaient un petit groupe de 10. Les 50 leaders qui étaient "chefs de 10" allaient voir les "chefs de 50" avec leurs problèmes. Les "chefs de 50" se reportaient aux "chefs de 100", et les "chefs de 100" prenaient les décisions importantes pour les Chefs "de mille". Seules les questions les plus importantes est passé de la règle "des milliers" à Moïse pour décision.

5. Quand Moïse assumait le leadership d'Israël, Dieu lui donna quatre principales responsabilités (Exode 18:19-21):

La première, porter les problèmes du peuple à Dieu.

La seconde, leur enseigner la façon dont ils devaient marcher [leur fournir une orientation spirituelle].

La troisième, les former dans l'œuvre qu'ils devaient accomplir.

La quatrième, choisir des leaders pour l'aider à porter le fardeau du leadership [déléguer des responsabilités à d'autres personnes].

6. Maintenant que vous avez vu quelques échantillons d'organigrammes, dressez un organigramme pour un plan que vous avez mis en œuvre dans votre ministère.

7. Voici quelques barrières courantes à la communication. Il vous faudra peut-être surmonter certaines de ces barrières pour communiquer correctement un plan aux autres:

- Des langues différentes
- Un vocabulaire difficile
- Une omission des informations nécessaires
- La peur
- Les préjugés
- L'inattention
- Un message qui n'est pas clair
- L'ignorance
- La tradition
- Une éducation pauvre (limitée)
- L'obstination (opiniâtreté)

8. Voici un passage sur l'importance d'achever les plans. Paul a envoyé ce message aux croyants à Corinthe:

C'est un avis que je donne là-dessus, car cela vous convient, à vous qui non seulement avez commencé à agir, mais qui en avez eu la volonté dès l'année dernière.

Achievez donc maintenant d'agir, afin que l'accomplissement selon vos moyens réponde à l'empressement que vous avez mis à vouloir.

(II Corinthiens 8:10-11)

9. L'un des plans les plus détaillés donnés et mis en œuvre au temps de la Bible fut le plan pour la construction du tabernacle. A mesure que vous étudiez les références suivantes, pensez à ce que vous avez appris concernant la gestion biblique par des objectifs:

- Etablissement de l'objectif: Exode 25:8

- Formulation du plan: Exode 25-31

- Mise en œuvre du plan:

- Sélectionner: Exode 35:30-35; 36:2
- Communiquer: Exode 35
- Déléguer: Exode 36:1-3
- Former: Exode 35:34
- Organiser: Exode 36-40
- Programmer: Exode 36-40
- Budgétiser: Exode 35; 36:5-7
- Prendre des décisions: Exode 36:6-7
- Réviser: Exode 39:43

- Evaluation du plan: Exode 39:43; 40:33-35

CHAPITRE SIX

LE PERFECTIONNEMENT: EVALUER LE PLAN

OBJECTIFS:

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Définir "l'évaluation".
- Discuter la raison pour laquelle l'évaluation est importante.
- Etablir une procédure d'évaluation.
- Evaluer les plans que vous avez mis en œuvre.
- Identifier les raisons pour lesquelles des plans échouent.
- Utiliser les résultats de votre évaluation pour améliorer (parfaire) les plans existants et faire de nouveaux plans.

VERSET CLE:

Par la grâce qui m'a été donnée, je dis à chacun de vous de n'avoir pas de lui-même une trop haute opinion, mais de revêtir des sentiments modestes, selon la mesure de foi que Dieu a départie à chacun.

(Romains 12:3)

INTRODUCTION

Au chapitre quatre, vous avez appris à établir des objectifs et à faire des plans en harmonie avec le dessein et les plans de Dieu. Au chapitre cinq, vous avez appris à mettre en œuvre des plans. Cette leçon explique comment évaluer les plans pour déterminer si oui ou non vous avez atteint vos objectifs.

L'ÉVALUATION

Lorsque vous évaluez quelque chose, vous l'examinez attentivement et considérez sa valeur. L'évaluation est le processus consistant à examiner des plans pour déterminer leur valeur dans l'accomplissement de l'objectif de votre ministère.

Les objectifs énoncent ce que vous planifiez de faire. L'évaluation détermine si vous avez accompli ces objectifs. Même Dieu a évalué Son œuvre. Dans Genèse 1, Il examina tout ce qu'Il avait créé et vit que "cela était bon".

L'IMPORTANCE DE L'ÉVALUATION

L'évaluation vous rend responsable devant Dieu, devant ceux avec qui et à l'endroit de qui vous servez, et devant votre propre personne.

Depuis le commencement des temps, Dieu a tenu l'homme responsable de l'accomplissement de Ses plans. Adam et Eve avaient certaines responsabilités dans le Jardin d'Eden qui leur étaient dévolues par Dieu et pour lesquelles ils étaient comptables devant Dieu.

La Bible indique que vous devez "penser sobrement", pour évaluer votre propre vie et votre ministère.

Par la grâce qui m'a été donnée, je dis à chacun de vous de n'avoir pas de lui-même une trop haute opinion, mais de revêtir des sentiments modestes, selon la mesure de foi que Dieu a départie à chacun.

(Romains 12:3)

L'Apôtre Paul a dit:

Pour le discernement des choses les meilleures, afin que vous soyez purs et irréprochables pour le jour de Christ,

(Philippiens 1:10)

Le fait que vous êtes responsable devant Dieu de votre ministère est illustré par la parabole des talents dans Matthieu 25:14-30. La Bible enseigne également que vous avez des responsabilités pour ceux à l'endroit de qui vous servez:

Paissez le troupeau de Dieu qui est sous votre garde, non par contrainte, mais volontairement, selon Dieu; non pour un gain sordide, mais avec dévouement;

Non comme dominant sur ceux qui vous sont échus en partage, mais en étant les modèles du troupeau.

(I Pierre 5:2-3)

La Bible enseigne aussi que vous êtes responsable devant ceux avec qui vous servez. Vous œuvrez ensemble tout comme le corps humain fonctionne:

L'œil ne peut pas dire à la main: Je n'ai pas besoin de toi; ni la tête dire aux pieds: Je n'ai pas besoin de vous.

(I Corinthiens 12:21)

Lorsque vous vous présenterez devant Dieu le jour du jugement, votre œuvre sera évaluée pour déterminer sa valeur:

Or, si quelqu'un bâtit sur ce fondement avec de l'or, de l'argent, des pierres précieuses, du bois, du foin, du chaume, l'œuvre de chacun sera manifestée;

Car le jour la fera connaître, parce qu'elle se révélera dans le feu, et le feu éprouvera ce qu'est l'œuvre de chacun.

(I Corinthiens 3:12-13)

Dieu a des plans parfaits, mais Il œuvre à travers des gens imparfaits pour accomplir Ses plans. Parce que vous êtes imparfait, vous devez continuellement évaluer votre ministère. L'évaluation est importante parce qu'elle vous aide à déterminer si vous accomplissez bien le dessein et les plans de Dieu. L'évaluation vous permet de tirer des leçons de vos succès et de vos échecs, de réviser (améliorer) les plans existants, et de faire de nouveaux plans. Si vous faites réellement l'œuvre de Dieu, alors cela vaut la peine de la faire avec excellence.

LA PROCEDURE D'EVALUATION

Quand vous avez appris comment établir des objectifs, vous les avez rédigés d'une manière qui vous permette de les mesurer et de les évaluer pour voir si vous les avez atteints. Vous avez aussi inclus des dates pour suivre l'évolution du plan. Une procédure d'évaluation est une méthode pour évaluer votre plan.

Voici les étapes pour définir une procédure d'évaluation:

1. Ecrivez les objectifs de manière à être mesurables et vous serez en mesure de dire que vous les avez accomplis.
2. Définissez des dates pour suivre l'évolution du plan.
3. Priez avant de commencer l'évaluation. Demandez à Dieu de vous montrer les faiblesses qui ont besoin de correction et de vous donner une orientation pour les plans supplémentaires que vous auriez besoin de faire.
4. Évaluez le plan pour voir s'il se déroule comme prévu et s'il est en voie d'atteindre le but recherché.

SI TEL EST LE CAS, procédez comme vous avez prévu au départ.

SI TEL N'EST PAS LE CAS, il vous faudra peut-être...

- Revoir l'objectif: Reformulez des parties de l'objectif ou éliminez-le et écrivez un nouveau plan. Parce que vous ne connaissez pas la totalité du plan futur de Dieu, vous devez être ouvert au changement. Les révisions font partie du processus de foi de la planification.
- Faire des changements parmi les gens qui travaillent sur cet objectif: Vous pourriez avoir besoin de plus ou moins de gens ou remplacer ceux qui n'ont plus d'intérêt.
- Changer le délai (terme): Vous aurez peut-être besoin de plus de temps que prévu au départ pour accomplir le plan. Vous aurez peut-être besoin de définir plus de dates d'évaluation pour suivre son évolution.

- Changer les méthodes: Les objectifs pourraient être bons, mais vos méthodes pour les accomplir pourraient ne pas être fonctionnelles.

- Réajuster le budget: Si les coûts sont différents de ceux prévus au départ, vous aurez besoin de réaménager le budget.

5. Lorsque vous avez achevé un plan, évaluez-le pour répondre à ces questions:

- Avez-vous atteint le but? Avez-vous achevé ce que vous avez commencé? Avez-vous été distrait par l'ennemi? Ne faites pas l'évaluation sur la base des activités qui ont eu lieu. Évaluez sur la base des résultats: Les activités qui ont meublé le plan ont-elles obtenu le résultat escompté?

- Ce plan a-t-il réellement contribué à l'accomplissement de votre objectif comme vous l'aviez imaginé?

- Où avez-vous échoué, pourquoi, et comment? Quelles furent les raisons de cet échec? Rappelez-vous, ne soyez pas découragé par vos faiblesses, mais utilisez-les comme des opportunités pour que la puissance de Dieu soit révélée.

- Où avez-vous réussi, pourquoi, et comment? Quelles furent les raisons de ce succès?

- Qu'auriez-vous pu faire différemment? Des méthodes différentes? Des personnes différentes? Un plan différent?

- Les gens impliqués ont-ils été effectivement utilisés dans le ministère du Corps? Leurs tâches étaient-elles adaptées à leurs dons spirituels? Ont-ils saisi l'objectif, et étaient-ils motivés à accomplir le plan?

- Pourriez-vous utiliser à nouveau ce même plan? Demandez au Seigneur de vous guider dans la prise de cette décision. Certains plans peuvent être utilisés à nouveau, mais parfois Dieu peut avoir un nouveau plan pour vous.

- Que pouvez-vous apprendre de ce fait qui vous aiderait dans la conception de nouveaux plans?

POURQUOI LES PLANS ECHOENT

Les plans de Dieu sont toujours parfaits, mais parce qu'Il œuvre à travers des instruments [hommes et femmes] imparfaits, les plans parfois échouent.

Par exemple:

- Le jardin d'Eden était le plan de Dieu pour l'homme. Mais l'homme chuta (échoua).

- Le plan de Dieu pour Israël était qu'ils portent Son témoignage aux nations païennes, mais ils ont échoué.

- Le plan de Dieu pour le roi Saül, Samson, et d'autres, a échoué parce qu'ils étaient des instruments humains imparfaits.

Les plans échouent à cause de la mauvaise volonté de l'homme à travailler en harmonie avec Dieu.

Voici quelques raisons courantes pour lesquelles les plans échouent:

1. Le manque de vision: Les gens n'avaient pas compris le dessein ou la vision dont faisait partie le plan.

2. Le manque de formation : Les gens n'étaient pas formés pour la tâche qu'on leur demandait de faire dans le cadre du plan. Dieu prépare toujours les gens pour la tâche qu'ils doivent accomplir. Les leaders devraient suivre cet exemple.
3. Un mauvais usage des dons spirituels: La distribution des rôles dans le plan a été mal faite. Par exemple, vous avez demandé à quelqu'un qui possède le don d'évangéliser d'essayer de faire l'œuvre d'un pasteur.
4. Non disposés à payer le prix : Les gens et/ou les leaders ne voulaient pas investir la prière, le temps, les efforts, et l'argent nécessaire pour accomplir le plan.
5. Le manque de prière: Le plan a été fait sans l'orientation du Seigneur.
6. Des plans pas clairs (incertains): Les objectifs n'ont pas été convenablement énoncés.
7. Le manque de communication: Le plan n'a pas été clairement communiqué à ceux qui étaient impliqués.
8. Le manque d'évaluation: Personne n'a cherché à savoir comment les choses évoluaient, alors quand les difficultés ont surgi, le plan tomba en ruine. La date du terme est arrivée et personne n'était prêt. Parce qu'il n'y a eu aucune évaluation, il fut impossible de traiter les problèmes.
9. La peur: Des critiques, de l'échec, ou de l'homme.
10. Le doute: Sur la capacité de Dieu à œuvrer à travers vous.
11. La temporisation: Cela signifie retarder les choses, attendre un meilleur moment, une meilleure opportunité, remettre les choses à plus tard (à un autre jour), etc.

12. Faire des excuses: Justifier l'échec au lieu de le corriger.
13. La paresse: Qui est de la fainéantise, de l'insouciance, un travail bâclé, négligé.
14. L'égoïsme: Vous devez donner de vous-même pour atteindre des buts. Vous ne pouvez pas être gourmand, cupide ou égoïste. Vous devez avoir un esprit généreux, libéral.
15. Le manque d'unité: Les gens se sont souciés de "leurs propres affaires" au lieu de travailler ensemble pour le plan et le dessein de Dieu.
16. La désobéissance: Les gens n'ont pas obéi à ceux qui détenaient l'autorité.
17. L'incapacité à réviser les plans: Le plan n'a pas été ajusté et les gens n'ont pas voulu changé lorsque le besoin se fit sentir. Juste parce que quelque chose a été fait de cette façon dans le passé ne signifie pas qu'il est présentement efficace dans le plan de Dieu.
18. L'incapacité à apprendre des expériences: Les erreurs se répètent lorsque vous n'évaluez pas et ne tirez pas de leçon de vos expériences.
19. Ne pas faire attention aux détails: Un plan implique souvent plusieurs détails. S'ils ne sont pas correctement coordonnés, le plan échouera.
20. Refuser d'apporter un humble service: Vous êtes appelé à server les autres. Lorsque vous oubliez cela et devenez orgueilleux, le plan échoue.
21. Les problèmes d'attitude à l'égard de la planification: Ceux-ci sont évidents dans les commentaires suivants:

- "Nous l'avons déjà fait de cette façon."
- "Nous n'aimons pas planifier."
- "La planification n'est pas scripturale (biblique)".
- "Cela a bien marché ces 40 dernières années."
- "La planification n'est pas spirituelle."
- "Nous avançons dans la foi; nous n'avons pas besoin de faire des plans."
- "Nous n'avons pas le temps de planifier."
- "Je ne vois pas pourquoi nous devrions changer après tout ce temps."

22. Le manque d'un bon leadership: Pour exécuter le plan.

23. Le manque de fonds.

24. Le manque d'ouvriers: Pour accomplir le plan.

25. L'incapacité à être honnête dans l'évaluation.

26. Les attaques spirituelles de l'ennemi! Satan essaiera de vous faire échouer dans votre objectif. (Voir Esdras 4:1-5).

27. Les murmures: Toutefois que vous commencez un plan ou une œuvre pour Dieu, celle-ci passe par certaines phases prévisibles.

Par exemple, dans l'Eglise primitive:

- Actes 1: Dieu a choisi certains hommes.
- Actes 2: Il donna à ces hommes un ministère.
- Actes 3: Il y avait la multiplication.
- Actes 4: Le mouvement connu sous le nom de l'Eglise émergea.
- Actes 5: Des murmures se sont élevés du milieu du peuple.

On trouve le même scénario dans le livre de Néhémie:

- Néhémie 1: Dieu a choisi un homme.
- Néhémie 1-2: Il donna à l'homme un ministère.
- Néhémie 2-3: La force ouvrière se multiplia.
- Néhémie 2-4: Le plan fut institué.
- Néhémie 5: Des murmures se sont élevés du milieu du peuple.

Lorsque les ministères et les plans atteignent la phase de murmure, le problème doit être traité sinon le plan peut sérieusement en être affecté. Néhémie a traité le problème du murmure (tumulte) par la prière et une meilleure organisation (Néhémie 5).

Les apôtres ont traité le murmure par la prière et une meilleure organisation (Actes 6).

Le murmure des Israélites n'a jamais été totalement résolu. A cause de cela, le plan de Dieu a été retardé jusqu'à ce qu'une nouvelle génération soit suscitée (émerge).

UTILISER LES RESULTATS DE L'EVALUATION

Vous pouvez utiliser ce que vous apprenez à travers l'évaluation de plusieurs façons:

1. L'évaluation révèle les faiblesses dans les objectifs. Vous révisez et améliorez les plans existants pour corriger ces faiblesses.
2. Vous faites de nouveaux plans à mesure que les anciens sont accomplis.
3. Vous tirez des leçons de vos succès. Vous pourriez être amené par Dieu à répéter un plan couronné de succès.

4. Vous tirez des leçons de vos erreurs. Vous découvrez pourquoi vous avez échoué et faites des plans pour vous améliorer. Vous ne referez pas les mêmes erreurs encore et encore.

UN CYCLE CONTINU

La planification est un cycle continu. Vous faites des plans, les exécutez, les évaluez, et faites ensuite de nouveaux de plans.

Si vous voulez être efficace dans le ministère, vous continuerez ce cycle jusqu'à ce que votre objectif soit atteint et que vous ayez achevé votre œuvre terrestre.

AUTOTEST

1. Ecrivez de mémoire le verset clé.

2. Définissez le terme "évaluation".

3. Pourquoi l'évaluation est-elle importante?

4. Discutez les étapes pour définir une procédure d'évaluation.

5. Enumérez au moins cinq raisons communes pour lesquelles les plans échouent.

6. Identifiez quatre façons dont vous pouvez utiliser les résultats d'une évaluation.

7. Évaluez quelques plans que vous avez mis en œuvre. Utilisez les résultats de votre évaluation pour améliorer (parfaire) des plans existants et faire de nouveaux plans.

(Les réponses aux autotests sont données à la fin du dernier chapitre de ce manuel.)

POUR PLUS D'ETUDE

1. Etudiez Jean 17. Dans cette prière, Jésus évalue Son propre ministère terrestre.
2. Dans l'Ancien Testament, un homme nommé Néhémie avait un objectif reçu de Dieu qui était de reconstruire les murs de Jérusalem. Il a mené une analyse environnementale, établi des objectifs, et exécuté le plan. A mesure qu'il progressait, il évaluait l'évolution et traitait les problèmes tels que le manque d'unité, la perte de force et de vision, et les attaques de l'ennemie. La vraie interrogation à laquelle doit être soumise le leadership spirituel est si oui ou non il aboutit à l'accomplissement de ses objectifs. Dans le cas de Néhémie, le récit déclare: "La muraille fut achevée" (Néhémie 6:15).
3. Voici une étude du roi Ezéchias qui illustre la gestion par des objectifs. Elle inclut l'analyse environnementale, la planification, l'exécution et l'évaluation de plans. Lisez d'abord l'histoire d'Ezéchias dans II Rois 16-20 et II Chroniques 28-32.

L'Environnement:

Ezéchias était le descendant d'un mauvais roi nommé Achaz. Les royaumes de Juda et Israël étaient divisés par des rivaux. Juda était la plus petite des douze tribus mais était le leader spirituel de toutes les douze tribus. Les onze autres tribus avaient accepté les religions des nations païennes qui les environnaient. Ezéchias était roi de Juda. Le principal ennemie de Juda, l'Assyrie, était la plus grande puissance mondiale à l'époque et était une nation païenne impliquée dans les cultes démoniaques.

Les forces d'Ezéchias:

1. Téméraire et honnête devant Dieu et devant les hommes.
2. Un homme d'autorité soumis à l'autorité.
3. Compatissant.
4. A Cru et a su comment prier.
5. A tenu parole.
6. A accordé une grande importance à la sainteté personnelle.

Les faiblesses d'Ezéchias:

1. Encerclé et surpassé en nombre par l'ennemi.
2. Sujet à l'orgueil.
3. Ambitieux sur le plan politique.

Le but d'Ezéchias: Unir Israël comme une seule nation sous le regard du seul vrai Dieu.

Ses objectifs:

1. Réparer le temple.
2. Rétablir les souverains sacrificateurs.
3. Rétablir le service à la maison du Seigneur.
4. Réinstaurer la Pâque.
5. Construire un système de drainage de l'eau pour la ville de Jérusalem.
6. Conquérir les bastions de Satan pour récupérer la terre qui fut à l'origine donnée par Dieu à Israël.

Son plan:

Module: Organiser

Cours: " La Gestion Par Des Objectifs "

Voici le plan qu'il a mis en œuvre pour atteindre les objectifs:

1. Il a organisé les prêtres et les lévites pour réparer le Temple et le nettoyer.
2. Il a établi un exemple pieux pour les dirigeants en suivant tout ce que le roi David avait fait auparavant.
3. Il a encouragé les Lévites et les autres travailleurs pendant la reconstruction du temple.
4. Il a appelé à la célébration de la première Pâque après 260 ans.
5. Il a appelé les fidèles dans tout Israël pour assister à la Pâque.
6. Il a fourni les provisions de sa propre table.
7. Il a demandé pardon pour le peuple de Dieu.
8. Il a exhorté l'armée par la puissance de l'Esprit Saint et par la prédication de la Parole de Dieu.
9. Il a utilisé la richesse de la maison du trésor royal pour financer la construction du réseau d'eau dans Jérusalem.

L'évaluation:

Ezéchias a accompli ses objectifs. Il a eu la sagesse de s'humilier devant le Seigneur et se repentir de son orgueil et de ses ambitions politiques. Il s'est repentit des alliances secrètes avec les ennemis de Dieu. Bien que ses mauvaises actions aient apporté une malédiction sur les générations futures (II Rois 20:16-18). Dans l'ensemble, Ezéchias a gagné la réputation d'être l'un des trois plus grands rois d'Israël.

APPENDICES

INTRODUCTION

Cet appendice fourni une documentation additionnelle pour vous aider à utiliser "La Gestion Par des Objectifs" dans le ministère.

Comme vous l'avez étudié dans ce cours, le plus grand exemple d'organisation est le corps humain. Dieu l'utilisa pour illustrer le ministère de Son Corps terrestre, "l'Eglise", dont Jésus est la Tête. Dans le corps naturel, un squelette doit se développer pour supporter la multiplication des cellules. Il en est de même dans le monde spirituel. A mesure que le Corps du christ se multiplie, la structure pour soutenir une telle croissance est importante.

Parce que l'Eglise est l'instrument par lequel Dieu œuvre actuellement dans le monde pour répandre l'Evangile du Royaume, les matières figurant dans cet appendice se focalisent sur l'organisation de l'Eglise. Il présente une structure de base dans l'optique de vous aidez à organiser les ressources spirituelles résultant dans la multiplication.

Vous n'avez pas besoin d'utiliser tout ce qui figure dans cet appendice. Vous pouvez adapter ces informations selon la dimension et la situation géographique de votre Eglise. Les petites Eglises n'ont pas besoin d'autant d'organisation que les grandes. Une Eglise se situant dans un village éloigné n'a besoin d'autant d'organisation que celle se localisant dans une grande ville.

Rappelez-vous ce que vous avez étudié dans ce cours: Laissez l'organisation émerger en raison de sa nécessité. Ne la laissez pas limiter ou prendre le contrôle du ministère et ne copiez pas votre structure sur le modèle des autres. Une bonne organisation ne vous fera pas nécessairement avoir du succès. C'est l'onction et la bénédiction de Dieu sur une œuvre qui réalise cela. Cependant, l'organisation vous aidera à utiliser les ressources que Dieu vous donne pour profiter au Royaume de Dieu.

Vous pourriez aussi vouloir acquérir les cours suivants proposés par la Harvestime International Institute qui vous aideront dans l'Eglise locale:

- Le Module "Visualiser": Ce module contient un cours, "Les Stratégies Pour la Moisson Spirituelle", qui vous aidera à développer la vision dans l'assemblée de fidèles.

- Le Module "Suppléer": Ce module est composé de sept cours qui vous aideront à faire des nouveaux convertis des disciples. Les cours incluent "Les Fondements De la Foi", "La Vie du Royaume", "Les Stratégies Spirituelles : Un Manuel de Combat Spirituel", "Le Ministère du Saint-Esprit", "Connaître la Voix de Dieu", "Les Méthodes d'Etudes Créatives de la Bible", et "Etude de Base de la Bible".

- Le Module "Multiplier": Les trois premiers cours de ce module vous aideront à vous multiplier en développant une vision biblique du monde, en enseignant, en prêchant et en utilisant les principes bibliques de la puissance. Vous apprendrez aussi les principes de la croissance de l'Eglise et comment vous étendre pour implanter de nouvelles Eglises. Les quatre cours composant ce module sont "Développer Une Vision Biblique Du Monde", "Les Tactiques de l'Enseignement", "Les Méthodologies de la Multiplication", et "Les Principes de la Puissance".

- Le Module "Organiser": Ce module, dont fait partie ce cours "La Gestion Par des Objectifs", vous aidera à organiser la force spirituelle que vous avez multipliée. Le module vous enseigne comment diriger, choisir et former des leaders, analyser l'environnement, planifier, et évaluer l'œuvre du ministère. Deux autres cours dans ce module sont: "Les Principes de Gestion Biblique" et "L'Analyse Environnementale".

- Le Module "Mobiliser": Ce module comprend un seul cours, "Les Méthodologies de la Mobilisation", qui nous aidera à mobiliser toute l'assemblée de fidèles pour l'œuvre du ministère.

- Le Module "Evangéliser": Ce module qui consiste en un cours ayant pour titre "L'Evangélisation Comme Le Levain", fournit des clés bibliques pour une évangélisation effective. Il souligne également le rôle de la guérison et la délivrance dans l'évangélisation et l'implantation d'Eglises comme le fruit naturel de l'évangélisation.

APPENDICE UN

LA DECLARATION DOCTRINALE

Vous avez appris dans ce cours qu'une Déclaration Doctrinale, ce n'est pas la même chose qu'une Déclaration de But. Une Déclaration de But dit pourquoi un ministère particulier existe. Une Déclaration Doctrinale est une déclaration [profession] de foi qui explique ce en quoi l'Eglise croit. Elle explique aux autres votre position doctrinale et fournit un niveau de foi par lequel évaluer le contenu de votre enseignement, votre prédication et votre ministère. Voici un exemple à suivre:

HARVESTIME INTERNATIONAL NETWORK (RESEAU INTERNATIONAL DE LA MOISSON)

Déclaration Doctrinale

L'intention et les objectifs de la Harvestime International Network sont axés sur les principes spirituels de la moisson révélée dans la Parole de Dieu. La position doctrinale de l'organisation est aussi centrée sur cette grande vision :

LA PAROLE DE DIEU

La Semence

La semence, c'est la Parole de Dieu... (Luc 8:11)

Les Ecritures de l'Ancien et du Nouveau Testament révèlent la vraie Parole de Dieu, le fondement de la foi, la compréhension, la vie, et le ministère chrétien.

Les Saintes Ecritures ne contiennent pas d'erreur et rien ne doit y être ajouté, retranché, ou modifié par la tradition ou une supposée révélation:

A toujours, ô Éternel! Ta parole subsiste dans les cieux. (Psaumes 119:89)

LE DIEU TRINITAIRE

Le Maître de la Moisson

Priez donc le Maître de la Moisson.... (Matthieu 9:38)

Il y a en Dieu trois personnes: Dieu le Père, Dieu le Fils Jésus-Christ, et Dieu le Saint-Esprit:

Car il y en a trois qui rendent témoignage: l'Esprit, l'eau et le sang, et les trois sont d'accord. (I Jean 5:7)

DIEU LE PERE:

Il n'y a qu'un seul Dieu, illimité, éternel et parfait, Créateur du ciel et de la terre :

Car ainsi parle l'Éternel, Le créateur des cieux, le seul Dieu, Qui a formé la terre, qui l'a faite et qui l'a affermie, Qui l'a créée pour qu'elle ne fût pas déserte, Qui l'a formée pour qu'elle fût habitée: Je suis l'Éternel, et il n'y en a point d'autre. (Esaïe 45:18)

DIEU LE FILS, JESUS-CHRIST:

Jésus-Christ fut conçu de façon surnaturelle par le Saint-Esprit et naquis de la vierge Marie. Il fut le sacrifice parfait pour les péchés de toute l'humanité par Sa mort en versant Son sang.

Il ressuscita d'entre les morts dans Son propre corps glorifié, apparut à plusieurs, monta aux cieux, et reviendra sur la terre dans la puissance et la gloire.

Il est actuellement la Tête de Son Corps, l'Eglise, victorieux sur toutes les puissances des ténèbres, et est assis à la droite de Dieu le Père intercédant pour les croyants:

C'est pourquoi aussi Dieu l'a souverainement élevé, et lui a donné le nom qui est au-dessus de tout nom, afin qu'au nom de Jésus tout genou fléchisse dans les cieux, sur la terre et sous la terre, et que toute langue confesse que Jésus Christ est Seigneur, à la gloire de Dieu le Père. (Philippiens 2:9-11)

DIEU LE SAINT-ESPRIT:

L'Esprit Saint a inspiré la Parole de Dieu, oint le ministère de Jésus-Christ, rempli l'Eglise de puissance le jour de la Pentecôte, et transformera les corps mortels des croyants dans la gloire de la résurrection.

L'Esprit Saint déclare le monde coupable de péché, la justice et le jugement, et unit l'homme à Jésus-Christ dans la foi, occasionne la nouvelle naissance, et habite dans le croyant.

Le Baptême du Saint-Esprit est accessible à tous ceux qui croient en Jésus-Christ, et est rendu manifeste par la capacité à être un témoin puissant de notre Seigneur ressuscité aussi bien que par les signes confirmateurs de Actes 2:4 :

Mais vous recevrez une puissance, le Saint-Esprit survenant sur vous, et vous serez mes témoins à Jérusalem, dans toute la Judée, dans la Samarie, et jusqu'aux extrémités de la terre. (Actes 1:8)

Les dons de l'Esprit sont accessibles au croyant à travers le ministère du Saint-Esprit, qui les confère à chacun comme Il veut :

Un seul et même Esprit opère toutes ces choses, les distribuant à chacun en particulier comme Il veut. (I Corinthiens 12:11)

Le Saint-Esprit rend également possible le fruit de l'Esprit, permettant au croyant de grandir dans la sanctification :

Mais le fruit de l'Esprit, c'est l'amour, la joie, la paix, la patience, la bonté, la bénignité, la fidélité, la douceur, la tempérance... (Galates 5:22-23)

L'HOMME

Le Semeur

Écoutez. Un semeur sortit pour semer. (Marc 4:3)

Dieu créa l'homme à Son image et Sa ressemblance. Par le péché originel d'Adam et Eve, tous les hommes sont devenus coupables (p cheurs) de nature. L'homme est totalement incapable de retourner à Dieu en lui-même, et en dehors du salut de Jésus-Christ, il est perdu sans aucun espoir:

C'est pourquoi il est écrit: Le premier homme, Adam, devint une  me vivante. Le dernier Adam est devenu un esprit vivifiant. Mais ce qui est spirituel n'est pas le premier, c'est ce qui est animal; ce qui est spirituel vient ensuite. Le premier homme, tiré de la terre, est terrestre; le second homme est du ciel.

(I Corinthiens 15:45-47)

LE SALUT

La Moisson

Celui qui a reçu la semence dans la bonne terre, c'est celui qui entend la parole et la comprend; il porte du fruit... (Matthew 13:23)

Le salut est le don de Dieu par la grèce et la foi en Jésus-Christ. Il n'y a aucun autre nom en dehors de celui de Jésus-Christ, par lequel l'humanité peut être sauvée.

En se détournant du péché, en produisant le fruit de la repentance, et croyant en Jésus-Christ et en Sa mort pour les péchés de du genre humain, l'homme naît de nouveau à la vie éternelle par le Saint-Esprit.

A travers ce geste rédempteur vient le pardon des péchés, la libération de l'esclavage du monde, et la liberté dans l'Esprit de Dieu.

Car c'est par la grâce (la faveur non méritée de Dieu) que vous êtes sauvés (délivrés du jugement et rendus participants au salut de Christ), par le moyen de la (votre) foi. Et cela (le salut) ne vient pas de vous – de vos propres œuvres, vos propres efforts – mais c'est le don de Dieu. Ce n'est point par les œuvres (point par l'accomplissement des exigences de la loi), afin que personne ne se glorifie – Ce n'est pas le résultat de ce que quiconque peut possiblement faire, ainsi personne ne peut s'enorgueillir ou s'attribuer la gloire.

(Ephésiens 2:8-9) La Bible Amplifiée

L'ÉGLISE

Les Ouvriers

Priez donc le maître de la moisson d'envoyer des ouvriers dans Sa moisson.

(Matthieu 9:38)

L'Église est le Corps et l'Épouse du Christ. La première mission de l'Église est d'enseigner toutes les nations et faire des disciples, apporter l'Évangile du Royaume de Dieu à tous les hommes et toutes les nations avec des signes confirmateurs:

Puis Il leur dit: Allez par tout le monde, et prêchez la Bonne Nouvelle (l'Évangile) à toute la création (à toute la race humaine). Celui qui croira – qui adhérera et mettra sa confiance en l'Évangile et en Celui qu'il proclame – et qui sera baptisé sera sauvé (de la

peine de la mort éternelle), mais celui qui ne croira pas – qui n’adhérera pas et ne mettra pas sa confiance en l’Evangile et en Celui qu’il proclame – sera condamné. Voici les miracles qui accompagneront ceux qui auront cru: en mon nom, ils chasseront les démons; ils parleront de nouvelles langues; ils saisiront des serpents; (et même) s’ils boivent quelques breuvages mortels, ils ne leur feront point de mal; ils imposeront les mains aux malades, et les malades, seront guéris.

(Marc 16:15-18) La Bible Amplifiée

L’ACCOMPLISSEMENT (LA FIN)

La Moisson Finale

Lance ta faucille, et moissonne; car l’heure de moissonner est venue, car la moisson de la terre est mûre.

(Révélation 14:15)

La fin de toutes choses inclut le retour glorieux et visible de Jésus-Christ, la résurrection des morts, et le transfert de ceux vivants en Christ vers le jugement des justes et des injustes. Satan et ses suppôts et tous les hommes vivant en dehors de Christ (n’empruntant pas le chemin de Dieu) seront séparés de la présence de Dieu pour souffrir le châtement éternel pendant que les rachetés seront dans la présence de Dieu pour l’éternité:

Nous ne voulons pas, frères, que vous soyez dans l’ignorance au sujet de ceux qui dorment, afin que vous ne vous affligiez pas comme les autres qui n’ont point d’espérance. Car, si nous croyons que Jésus est mort et qu’Il est ressuscité, croyons aussi que Dieu ramènera par Jésus et avec Lui ceux qui sont morts. Voici, en effet, ce que nous vous déclarons d’après la Parole du Seigneur: nous les vivants, restés pour l’avènement du Seigneur, nous ne devancerons pas ceux qui sont morts. Car le Seigneur Lui-même, à un signal donné, à la voix d’un archange, et au son de la trompette de Dieu,

*descendra du ciel, et les morts en Christ ressusciteront
premièrement. Ensuite, nous les vivants, qui seront restés, nous
serons tous ensemble enlevés avec eux sur des nuées, à la rencontre
du Seigneur dans les airs...*

(I Thessaloniens 4:13-17)

*Et je vis les morts, les grands et les petits, qui se tenaient devant le
trône. Des livres furent ouverts. Et un autre livre fut ouvert, celui qui
est le livre de vie. Et les morts furent jugés selon leurs œuvres,
d'après ce qui était écrit dans ces livres. (Révélation 20:12)*

APPENDICE DEUX

LA DECLARATION DE BUT

Dans ce cours, vous avez appris comment rédiger une déclaration de but. La déclaration de but de la Harvestime International Institute a été donnée comme exemple au chapitre trois. Voici d'autres exemples à revoir. Ces déclarations écrites par diverses Eglises expliquent leur unique but dans le plan de Dieu.

CENTRE CHRETIEN DE SAN FRANCISCO: DECLARATION DE BUT

Le but du Centre Chrétien de San Francisco est de glorifier Dieu et...

1. Communiquer la vérité divine à travers la proclamation publique.
2. Faire disciples une communauté de croyants qui comprennent les Ecritures ; dont la maturité spirituelle est reflétée par la vie et le caractère de Christ, et qui sont engagés dans l'évangélisation.
3. Inspirer et encourager les hommes et les femmes à découvrir, développer et utiliser leurs dons pour le ministère du Royaume de Dieu.
4. Evangéliser les non convertis pour qu'ils parviennent à une connaissance salvatrice de Jésus-Christ (au niveau local et à l'extérieur de San Francisco).
5. Servir l'humanité en pourvoyant aux besoins physiques, sociaux, et mentaux.

LOCAL CHRISTIAN FELLOWSHIP: DECLARATION DE BUT

La Local Christian Fellowship a pour résolution d'être une expression du Corps du Christ (l'Eglise). Nous voulons être soumis au Seigneur Jésus-Christ en toutes choses, suivant le modèle de l'Eglise du Nouveau Testament, et consacrés, par le Puissance de l'Esprit Saint, à:

1. Evangéliser les non convertis afin qu'ils parviennent à une foi salvatrice en Jésus-Christ
2. Appliquer l'Evangile de guérison de Jésus-Christ à tous les genres de péchés, maladies et troubles sociaux et personnels
3. Reproduire de la vie et du caractère de Jésus-Christ ressuscité.
4. Faire des membres des disciples, produisant en eux l'intégrité et la maturité.
5. Développer des leaders qui peuvent se multiplier et satisfaire aux besoins des autres.
6. Adorer et glorifier Dieu dans la liberté du Saint-Esprit à travers des cultes publics et privés.
7. Expérimenter et exprimer l'amour entre Dieu et l'homme, et entre l'homme et l'homme.
8. Promouvoir l'unité et l'harmonie dans le Corps.
9. Découvrir, éduquer, et commissionner les gens que l'Esprit Saint a appelés à servir dans le ministère.

FIRST FOURSQUARE CHURCH: DECLARATION DE BUT

Le but de la First Foursquare Church est de susciter un peuple de foi pour libérer sur la terre la gloire du Royaume de Dieu en étant un exemple du ministère de Jésus-Christ.

Nous dépendrons de la puissance du Saint-Esprit et utiliserons toutes les ressources à travers un ministère axé autour de Christ et focalisé sur:

L'Adoration

1. Susciter un peuple pour adorer le Dieu vivant, glorifier Son Fils, Jésus-Christ, et honorer l'Esprit Saint.

La Parole

2. Prêcher et enseigner effectivement la Parole de Dieu et créer un environnement dans lequel la grâce de Dieu pourrait être expérimentée.

La Formation pour le Ministère

3. Former un peuple qui reconnaît leurs vocations [appels] individuels et collectif en Christ. Les aider à découvrir, développer, et consacrer leur potentiel au ministère.

La Prière et le Jeûne

4. Maintenir une discipline dans la prière et le jeûne dans la vie individuelle et collective qui est conforme à la Parole de Dieu. Intercéder pour renverser toutes les puissances démoniaques [de l'enfer] qui dominent sur les affaires du genre humain...aux niveaux personnel, local, national ou international.

L'Évangélisation

5. Motiver les croyants à aimer le genre humain et à être engagés à la Grande Commission, outiller toutes les classes d'âge au fin de partager efficacement la Parole de Dieu et leurs témoignages personnels, investir le temps, les talents, et les équipements pour satisfaire aux besoins humains dans la communauté.

L'Unité des Croyants

6. Fonctionner dans la communauté universelle des croyants en Jésus-Christ.

Les Finances

7. Encourager les croyants à être des dispensateurs fidèles et à utiliser toutes les ressources données par Dieu pour faire évoluer (avancer) nos résolutions [buts].

APPENDIX TROIS

ORGANISATION D'ORDRE GENERALE

Cette section comprend des informations relatives à des questions d'organisation d'ordre générale:

LES DOCUMENTS LEGAUX:

L'Eglise n'est pas une entreprise commerciale. C'est un ministère. Cependant, en raison des lois gouvernementales en vigueur dans le pays, les Eglises doivent satisfaire à certaines exigences comme des entreprises commerciales.

Lorsque vous ouvrez une nouvelle Eglise, renseignez-vous sur ce qui est exigé sur le plan légal par le gouvernement dans votre région. Cela variera d'une nation à l'autre. Certaines nations n'ont aucune exigence. D'autres par contre ont des lois (réglementations) très strictes.

1. Est-il exigé d'enregistrer l'Eglise auprès des services gouvernementaux?
2. Avez-vous besoins d'autorisations ou d'approbations gouvernementales pour fonctionner comme une Eglise?
3. Y a-t-il des lois qui limitent les lieux où vous pouvez organiser des rencontres (rassemblements) de l'Eglise?
4. Avez-vous besoin de remplir des formulaires de demande de sorte que l'Eglise n'ait pas à payer des taxes sur ses propriétés?
5. Vous est-il demandé de déposer un rapport annuel auprès des services gouvernementaux?

6. Avez-vous besoin d'une Constitution ou Statuts rédigés pour l'Eglise? (Si tel est le cas, le service gouvernemental ou votre confession vous dira ce qui doit composer ces documents).

Autant que cela est possible, remplissez toutes les exigences du gouvernement. Mais si un gouvernement interdit l'évangélisation ou les Eglises, vous ne pouvez pas laisser cela vous arrêter. Il vous faudrait fonctionner "clandestinement" sans autorisation. (Voir Actes 4:16-20; 5:29).

LES CONDITIONS D'ADHESION (POUR ÊTRE MEMBRE):

Lorsqu'une personne naît véritablement de nouveau, elle devient une partie intégrante de l'Eglise qui est le Corps du Christ dans le monde entier.

Mais certains groupes de croyants choisissent d'avoir des conditions d'adhésion officielle pour l'Eglise locale. Voici une décision que vous aurez à prendre. L'Eglise sera-t-elle:

1. Une association (fraternité) dont font partie tous les vrais croyants nés de nouveau: Où il n'y a aucune demande officielle d'adhésion?

OU, SERA-T-ELLE...

2. Une Eglise avec une adhésion officielle: Où les croyants doivent faire une demande d'adhésion dans le groupe local ?

Les Eglises qui ont fixé des conditions d'adhésion y ont inclut l'une ou la totalité des conditions suivantes:

- L'expérience de la nouvelle naissance.
- Le baptême d'eau.
- Le baptême dans l'Esprit Saint.

- L'adhésion à la déclaration doctrinale et à la déclaration de but de l'Eglise locale.
- Un engagement (promesse) de soutenir l'Eglise locale par la présence, les talents, les dîmes, et les offrandes.

LE BUDGET:

Dans ce cours, vous avez appris comment faire un budget pour chaque plan que vous faites. En plus des budgets pour les plans individuels, vous aurez besoin d'un budget général pour faire fonctionner l'Eglise.

Lorsque vous ouvrez au départ une Eglise, les questions qui nécessiteront des moyens financiers pourraient inclure en premier:

- Subside pour le pasteur.
- Loyer pour les bâtiments de l'Eglise.
- Les utilitaires ou services publics (éclairage, chauffage, eau, le cas échéant).
- Les documents pour l'éducation (Bibles, des pistes, du matériel de formation).
- Les équipements (instruments de musique, chaire, sièges, etc.).

A mesure que l'Eglise grandit, vous pouvez avoir d'autres besoins. (Voir les articles figurant sur le rapport financier qui suit).

C'est une bonne idée de laisser les gens de l'Eglise savoir comment les fonds sont dépensés. Sur la page suivante se trouve un exemple de rapport financier simple que vous pouvez utiliser pour préparer un rapport mensuel:

Nom de l'Eglise ou de l'Organisation

Rapport Financier

Mois _____ Année _____

Rédigé par: _____

(Signature de la personne qui établit le rapport)

Solde initial: \$ _____ (Enumérez la somme d'argent que vous aviez au début du mois).

Entrées:

(Enumérez la somme reçue pour chaque activité de levée de fonds).

1. \$ _____ Offrandes

2. \$ _____ Ventes de livres et de cassettes audio

3. \$ _____ Activités d'appel de fonds

4. \$ _____ Autres

\$ _____ Montant total reçu (additionner les points 1 à 4).

Page Deux du Rapport Financier:

Sorties (dépenses):

(Enumérez le montant pour chaque chose dans laquelle les fonds ont été dépensés. Voici quelques catégories dans lesquels vous pourriez faire des dépenses).

1. \$ _____ Fournitures de bureau
2. \$ _____ Nettoyage, accessoires de nettoyage
3. \$ _____ Documents pour le programme de formation (tracts, Bibles, cours pour la formation)
4. \$ _____ Matériels Audio-visuels (cassettes audio, Films, instruments de musique, sonorisation, etc.)
5. \$ _____ Missions
6. \$ _____ Salaires
7. \$ _____ Loyer
8. \$ _____ Utilitaires (services publiques)
9. \$ _____ Frais de poste
10. \$ _____ Remboursement des emprunts
11. \$ _____ Offrandes spéciales pour les orateurs invités
12. \$ _____ Publicité
13. \$ _____ Assurance pour les propriétés de l'Eglise
14. \$ _____ Imprimerie
15. \$ _____ Autres

\$ _____ Montant total dépensé (Additionnez les points 1 à 15).

Solde final: \$ _____

Voici comment calculer le solde final des fonds:

1. Ecrivez le solde initial.
2. Ajoutez-y le montant total des entrées.
3. Du total obtenu, soustrayez le montant total des sorties (dépenses).
4. Cela donne le solde final des fonds.

TENIR DES REUNIONS:

Un ministère efficace implique de nombreux types de réunions pour planifier, organiser, résoudre les problèmes, et évaluer. Il ne nous est pas possible de discuter de tous les types de réunions que vous pourriez avoir besoin de tenir, mais voici quelques directives générales pour tous les types de réunions de planification ou de travail.

1. Avoir un but précis pour la réunion: Pourquoi faut-il se réunir? Quel est votre but? Que devez-vous accomplir? Voici quelques buts ordinaires pour les réunions de travail:

- Faire des plans.
- Résoudre les problèmes.
- Prendre les décisions qui s'imposent.
- Evaluer les plans.
- Informer les gens des manifestations (événements) qu'ils ont besoin de savoir.
- Organiser une manifestation (événement) particulière.
- Discuter des budgets.
- Diriger les affaires courantes.

- Traiter de la discipline de l'Église.

2. Dresser un ordre du jour pour la réunion:

- Énumérez les questions que débattrez au cours de la réunion par ordre d'importance.
- Incluez toujours du temps pour la prière pour chercher la présence et l'orientation de Dieu.

3. Faites une liste de tout ce dont vous avez besoin pour la réunion. Il peut s'agir de crayons, papier, rapports, présentations, échantillons, etc. Réunissez tous les éléments avant la réunion.

4. Fixez une date, une heure, et un lieu pour la réunion.

5. Informez les personnes que vous voulez voir assister à la réunion. Donnez-leur la date, l'heure, le lieu et l'objet de la réunion. Faites-leur savoir à chacun s'ils doivent apporter quelque chose, par exemple, une présentation, un rapport, un résumé de l'évolution, etc.

6. Commencez et clôturez la réunion à l'heure prévue.

7. Désignez un président pour diriger la réunion.

8. Ayez une méthode pour la prise de parole: Les gens lèveront-ils leurs mains pour être autorisés à prendre la parole par le président de séance? Y'aura-t-il une discussion ouverte?

9. Ayez une méthode pour la prise de décisions. Allez-vous prier jusqu'à ce que vous obteniez un consensus de tous? Les pasteurs ou autres leaders spirituels prendront-ils les décisions après avoir entendu toutes les parties concernées?

10. Restez fidèles à l'ordre du jour. Ne soyez pas distraits par d'autres discussions (débats) qui n'entrent pas dans l'ordre du jour.

11. Prenez des notes sur les décisions prises lors de la réunion, en particulier sur les questions relatives à qui doit faire quoi et quand doit-il le faire. Après la réunion, réécrivez ces notes sous une forme organisée et donnez-en une copie à chaque personne ayant assisté à la réunion. Cela les aidera à se souvenir des tâches qu'ils ont à remplir.

LES PAQUETS DE PRESENTATION:

Si possible et si les ressources financières le permettent, vous pourrez vouloir réunir un paquet de documents imprimés qui présentent votre Eglise aux visiteurs et aux membres de la communauté. Incluez-y une déclaration comme celle-ci:

"Ce paquet est conçu pour vous présenter l'Eglise...(nom)... Nous espérons que ces informations vous aideront à trouver votre place de ministère et de communion fraternelle dans cette assemblée de fidèles. A vous qui ne faites pas activement partie d'une communauté ecclésiale, nous vous invitons à vous unir avec nous dans la communion et le ministère pour le Royaume de Dieu. "

N'oubliez pas d'inclure dans le paquet une copie de la déclaration de but et la déclaration doctrinale pour que les gens sachent pourquoi vous existez et en quoi vous croyez. Vous pouvez également inclure des informations sur les pasteurs et les divers programmes qu'offre l'Eglise.

Voici une belle déclaration à inclure:

A tous ceux qui pleurent et qui ont besoin de réconfort; à tous ceux qui sont fatigués et qui ont besoin de repos; à tous ceux qui sont sans amis et qui ont besoin d'amitié, à tous ceux qui sont seuls (célibataires) et qui recherchent l'âme sœur; à tous ceux qui vivent dans le péché et qui ont besoin d'un Sauveur, et à "quiconque le veut", cette Eglise ouvre grand ses portes et au nom du Seigneur Jésus-Christ vous dit: "Bienvenue".

LES VISITEURS:

Vous devez suivre tous les visiteurs qui assistent aux offices de votre Église. Votre but est de les gagner au Seigneur et faire d'eux des membres actifs de l'Église. Demandez à chaque visiteur de remplir une carte avec des informations susceptibles permettre un contact et un ministère futurs. Vous trouverez sur la page suivante un exemplaire de carte d'enregistrement:

EXEMPLE DE CARTE D'ENREGISTREMENT:

Nom _____

Adresse _____

Noms et âges des enfants

Nom	Age
-----	-----

_____	_____
-------	-------

_____	_____
-------	-------

_____	_____
-------	-------

_____	_____
-------	-------

___ Je fréquente l'Eglise _____ à _____

(nom de l'Eglise) (ville)

___ Je n'ai pas d'Eglise à domicile.

___ Je vous prie de prier pour cette intention:

J'apprécierais un contact de la part du pasteur.

Le meilleur moment pour nous visiter ou nous appeler est:

Jour _____ Heure _____

I suis intéressé de devenir membre de la fraternité de cette Eglise.

APPENDICE QUATRE

ORGANISER LES GENS POUR LE MINISTÈRE

Vous avez appris dans ce cours qu'il est nécessaire d'organiser les gens et de leur déléguer des responsabilités si vous voulez accomplir avec succès des plans pour le ministère. Une façon d'organiser les gens est de rédiger des descriptions des tâches ou des ministères qui leur sont délégués. Une description de ministère devrait inclure:

1. Le titre du ministère.

2. Le but pour le poste: Rédigez une déclaration de but pour expliquer pourquoi ce poste de ministère existe.

3. Les responsabilités du ministère. Répondez à ces questions:

- Quelles sont mes responsabilités?
- Quelle autorité est-ce que je détiens?
- A qui m'adresser pour une orientation (qui me supervise)?
- Qui regarde vers moi pour une orientation (qui est-ce que je supervise)?

4. Les rapports de cette position. Qui est la personne responsable de: Qui lui donne des instructions? Qui évalue son travail?

5. Les qualifications requises pour la personne qui doit occuper le poste de ministère.

Nous avons inclus des exemples de descriptions de tâches spécifiques pour plusieurs postes de leadership qui peuvent être nécessaires dans une Église. Les fonctions énumérées ici sont d'ordre général. Vous devez compléter la description de chaque ministère en y incluant des détails propres aux besoins de votre Église. Vous voudrez sans doute inclure également des qualifications spirituelles, académiques, et autres que vous jugerez nécessaires, et une déclaration de but pour chaque poste.

Dans une petite Église, avec peu de leaders, bon nombre de ces postes peuvent être combinés. Par exemple, les anciens peuvent aussi faire le travail des diacres et des huissiers. Le pasteur adjoint pourrait également être le responsable de l'éducation. Dans les grandes Églises, de nouveaux postes seront créés. Par exemple, il pourrait y avoir un si grand besoin sur le plan écoute et conseil personnelle qu'il vous faudrait créer un poste de "responsable écoute et conseil". Voici quelques exemples de descriptions de ministère:

LES POSITIONS DE LEADERSHIP:

Le Pasteur:

Le pasteur doit être appelé et choisi par Dieu pour diriger l'Église. Tous les autres postes de ministère dans l'Église locale sont sous sa direction. Ses fonctions comprennent:

1. Assurer à long terme, une attention (soin) personnelle pour le bien-être spirituel d'un groupe de croyants.
2. Organiser et superviser l'ensemble du ministère de l'Église.

3. Conduire (diriger) dans la planification, la mise en œuvre, et l'évaluation des plans.
4. Assurer la direction spirituelle dans le culte, la prière, l'enseignement, la prédication, la libéralité, l'évangélisation, la communion fraternelle, et les autres fonctions spirituelles du corps de l'Église.
5. Mobiliser et équiper les membres pour l'œuvre du ministère.
6. Accomplir ou déléguer des tâches telles que l'écoute et conseil, les visites, les mariages, les funérailles, la communion, etc.
7. Veiller au respect de la discipline de l'Église.

Le Pasteur Adjoint:

Les grandes Eglises pourraient avoir besoin d'un pasteur adjoint. Un pasteur adjoint devrait avoir le même appel spirituel (vocation) qu'un pasteur.

Le pasteur adjoint assiste le pasteur dans tous les domaines selon les besoins et la demande. Il peut avoir des devoirs spécifiques qui lui sont confiés par le pasteur. Par exemple, le pasteur peut lui donner toutes les responsabilités de l'écoute et conseil ou lui demander de faire les Visites. En général, son devoir est d'AIDER le pasteur à:

1. S'occuper de tous les membres de la communauté ecclésiale.
2. Organiser et superviser l'ensemble du ministère de l'Église.

3. Conduire (diriger) dans la planification, la mise en œuvre, et l'évaluation des plans.
4. Assurer la direction spirituelle dans le culte, la prière, l'enseignement, la prédication, la libéralité, l'évangélisation, la communion fraternelle, et les autres fonctions spirituelles du corps de l'Église.
5. Mobiliser et équiper les membres pour l'œuvre du ministère.
6. Accomplir ou déléguer des tâches telles que l'écoute et conseil, les visites, les mariages, les funérailles, la communion, etc.
7. Veiller au respect de la discipline de l'Église.

Les Apôtres:

Définition: Un apôtre est celui qui possède une capacité spéciale à développer de nouvelles Eglises dans des lieux et cultures différentes et à suivre un certain nombre d'Eglises en tant que superviseur.

Apôtre signifie "un délégué, quelqu'un qui est envoyé avec pleins pouvoirs et autorité pour agir pour le compte d'un autre". L'apôtre a une autorité ou une capacité spéciale à étendre l'Évangile à travers le monde en développant des corps organisés de croyants.

Les termes modernes utilisés par l'Église pour un apôtre sont missionnaire et implanteur d'Eglises.

Les Prophètes:

Définition: Il existe deux dons prophétiques. Le premier est le don spécial d'être un prophète. L'autre est le don de parler de la prophétie.

En règle générale, le terme prophétie fait référence au "fait de parler sous l'inspiration spéciale de Dieu. C'est la capacité spéciale à recevoir et à communiquer un message direct de Dieu à Son peuple à travers un discours divinement oint".

Les docteurs:

Définition: Les docteurs sont des croyants qui ont la capacité spéciale de communiquer efficacement la Parole de Dieu d'une manière telle que les autres apprennent et appliquent ce qui est enseigné.

Les Évangélistes:

Définition: Un évangéliste a une capacité spéciale à partager l'Évangile avec les non-croyants d'une manière telle que les hommes et les femmes réagissent et deviennent des membres responsables du Corps du Christ. Le sens du mot "évangéliste" est "celui qui apporte de bonnes nouvelles".

LES MINISTÈRES DE SERVICE:

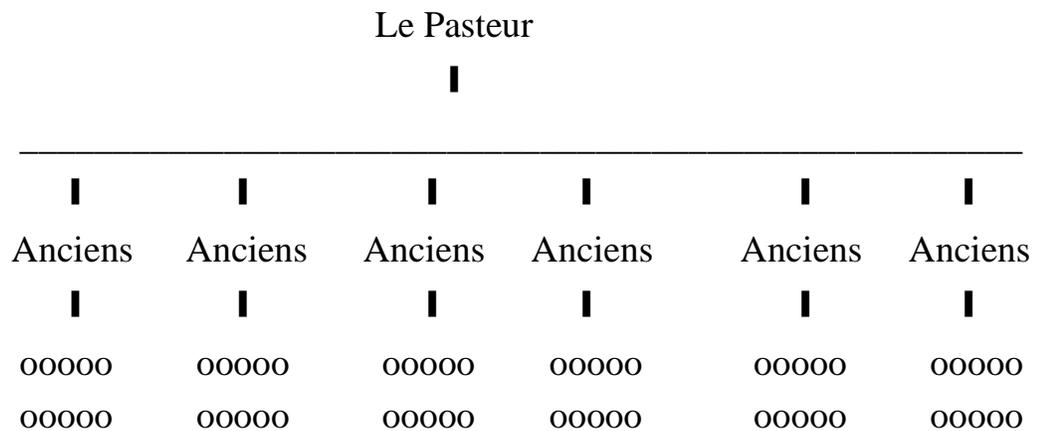
Les postes suivants "servent" ou assistent (aident) les apôtres, les prophètes, les évangélistes, les pasteurs, et les docteurs dans leur ministère dans l'Église:

Les Anciens:

Les anciens sont des leaders qui aident le pasteur dans la conduite spirituelle de l'Eglise. Les anciens devraient être nommés par le pasteur. Certaines Eglises les appellent "sous-bergers" ou "chefs de cellule".

Vous pouvez lire au sujet des anciens de la Bible dans les passages suivants: Tite 11:6; Colossiens 1:25; I Timothée 3:1-7; 4:5-6; 5:17; Actes 14:23; 20:17,28-32; I Pierre 5:1-4; Jacques 5:14.

Les anciens sont particulièrement importants lorsque l'Eglise devient trop grande pour que le pasteur accorde une attention personnelle à chaque membre. Chaque ancien peut se charger d'un petit groupe dans le corps de l'Eglise. Voici un schéma d'une Eglise organisée avec six anciens. Chaque ancien a un petit groupe de dix personnes dont il s'occupe:



Les devoirs des anciens comprennent:

1. Toutes les questions relatives au bien-être spirituel de la congrégation.
2. Encourager le pasteur dans l'œuvre du ministère.

3. Prier régulièrement pour le pasteur et l'Eglise.
4. Aider le pasteur dans les problèmes difficiles du ministère.
5. Assurer la surveillance spirituelle de petits groupes au sein de l'Eglise tels que désignés par le pasteur: Rencontrer régulièrement son groupe, les conduire dans la croissance spirituelle et le développement de dons spirituels, leur procurer une des conseils personnels, et les visiter à leurs domiciles.
6. Aviser le pasteur des décès, des graves problèmes, ou des maladies dans la congrégation qui nécessitent son attention.
7. Assister le pasteur dans les décisions relatives aux questions de travail ou aux questions pratiques.
8. Aider à faire respecter la discipline de l'Eglise.

Les Diacres:

Les diacres sont des gens qui font un travail pratique dans l'Eglise. (Voir Actes 6:1-7). Ils peuvent être choisis par le peuple, mais doivent être approuvée par le pasteur.

Vous pouvez lire au sujet des diacres dans la Bible dans les passages suivants: I Timothée 3:8-13; Philippiens 1:1; Actes 6:1-7

Leurs devoirs pourraient inclure:

1. Prendre soin des besoins physiques et matériels des membres.

2. Préparer et servir la communion.
3. Organiser des équipes de travail pour accomplir des tâches pratiques liées au ministère de l'Eglise.
4. Offrir le moyen de transport en aller et retour des églises pour les personnes âgées ou physiquement handicapés.
5. Fournir de la nourriture et des abris en situation d'urgence.

Le Président de la prière:

Ses tâches peuvent comprendre:

1. Organiser des moments spéciaux axés sur la prière. Par exemple, des conférences ou des séminaires sur la prière.
2. Organiser et conduire des réunions régulières de prière.
3. Recevoir les demandes spéciales de prières des membres de la congrégation et les porter devant le Seigneur.
4. Mobiliser des intercesseurs pour l'œuvre du ministère. (Chaque croyant doit prier, mais les intercesseurs sont ceux qui sont spécifiquement appelés à la prière d'intercession comme ministère).

Le Responsable de l'Éducation Chrétienne:

Ses tâches peuvent comprendre:

1. Organiser un programme d'éducation chrétienne, de formation de disciples, et de formation pour toute l'Eglise.

Il est préférable de les organiser sur la base de l'âge, dans la mesure où la capacité d'apprentissage varie selon l'âge. Voici quelques répartitions possibles:

- Les maternelles (s'occupe des nourrissons pendant les services)
- Les enfants (organisés par tranches d'âge ou par niveaux scolaires)
- La jeunesse / les adolescents
- Les jeunes adultes célibataires
- Les jeunes adultes mariés
- Les adultes d'un certain âge / couples
- Les personnes âgées
- Les responsables de communautés de base (groupes se réunissant à domicile)

2. Recruter et former des leaders pour chaque groupe d'âge. (Le cours de la Harvestime International Institute, "Les Tactiques de l'Enseignement", aidera dans la formation des enseignants).

3. Superviser les enseignants dans leurs devoirs. Cela comprendrait:

- Former les membres des classes pour l'œuvre du ministère.
- Prier pour chaque membre de la classe.
- Prendre soin des membres de la classe (leur rendre visite lorsqu'ils sont absents, malades, les conseiller, pourvoir à des besoins physiques et matériels).
- Fournir des occasions de communion fraternelle.

4. Planifier un programme d'études pour chaque groupe d'âge.
5. Définir un programme de formation pour les nouveaux convertis afin de faire d'eux des disciples.
6. Si les ressources financières et la disponibilité le permettent, acquérir des articles tels que des documents imprimés, des aides visuelles, du matériel d'art, etc., pour aider dans le programme d'enseignement.

Le Directeur de l'évangélisation et les missions:

Ses fonctions pourraient inclure:

1. Organiser et superviser les actions d'évangélisation dans l'Eglise locale, y compris le suivi des visiteurs et des nouveaux convertis.
2. Organiser et superviser des actions d'évangélisation à dimension citadine, nationale, et internationale.
3. Former et motiver les membres de l'Eglise pour les missions et l'évangélisation.
4. Organiser des séminaires et des conférences de missions.
5. Maintenir le contact avec les missionnaires soutenu par l'Eglise.
6. Programmer des missionnaires et des évangélistes pour parler à l'Eglise.
7. Collecter des fonds pour les missions et l'évangélisation.

Le Responsable du Ministère Hommes:

Les devoirs du responsable du ministère hommes consisteraient en la planification, l'organisation, et la conduite de ministères spéciaux pour les hommes de l'Eglise.

Ceux-ci pourraient comprendre:

1. Tenir des réunions régulières de prière, d'étude de la Bible, de formation, et de communion fraternelle pour les hommes.
2. Impliquer les hommes dans le ministère de l'Eglise, comprenant la prière, l'étude, la libéralité, le service, et le témoignage.
3. Organiser des rencontres spéciales pour les hommes telles que des retraites, des conférences, des séminaires, etc.
4. Conseiller les hommes qui en ont besoin.

La Responsable du Ministère Femmes:

Les devoirs de la Responsable du Ministère Femmes consisteront en la planification, l'organisation, et la conduite de ministères spéciaux pour les femmes de l'Eglise.

Ces devoirs pourraient comprendre:

1. Tenir des réunions régulières de prière, d'étude de la Bible, de formation, et de communion fraternelle pour les femmes.

2. Impliquer les femmes dans le ministère de l’Eglise, comprenant la prière, l’étude, la libéralité, le service, et le témoignage.
3. Organiser des rencontres spéciales pour les femmes telles que des retraites, des conférences, des séminaires, etc.
4. Conseiller les femmes qui en ont besoin.

Le Responsable Musical:

Ses responsabilités pourraient consister à:

1. Planifier les tâches musicales de la congrégation pour tous les services (offices).
2. Organiser les chorales. Cela pourrait consister à constituer des chorales d’enfants, d’adultes, et de jeunes. Le responsable musical pourrait sélectionner et former un leader pour chaque chorale, ou les diriger lui-même.
3. Planifier des musiques spéciales (solos, duos, etc.).
4. Organiser et diriger les musiciens (pianistes, organistes, batteurs, fanfare ou orchestre).
5. Organiser et diriger des concerts spéciaux et des programmes musicaux.
6. Superviser les leads vocaux.
7. Planifier et diriger la musique pour les mariages et les funérailles qui ont lieu dans l’Eglise.

8. Entretenir les articles se rapportant à la musique tels que les robes de choristes, les instruments de musique, etc.

Le/la Secrétaire de l'Eglise:

Les devoirs pourraient inclure:

1. Rédiger les correspondances.
2. Envoyer des lettres de suivi à tous les visiteurs.
3. Superviser le bureau de l'Eglise, les appels téléphoniques, les visiteurs, etc.
4. Conserver les enregistrements de l'Eglise (les listes de présences, les visiteurs, les membres, etc.).
5. Commander des fournitures.
6. Superviser les volontaires qui aident dans le bureau de l'Eglise (ceux qui pourraient classer, taper, apprêter les listes de diffusion, etc.).
7. Rédiger les rapports spéciaux.
8. Tenir l'agenda de l'Eglise dans lequel sont enregistrés toutes les rencontres et les événements (manifestations).
9. Garder en bon ordre tous les équipements et toutes les fournitures du bureau.

10. Prendre note aux réunions de travail.

Le Directeur Financier:

Ses devoirs pourraient se présenter comme suit:

1. Compter, enregistrer, et préparer des reçus pour les offrandes. (Ayez toujours au moins deux personnes présentes lorsque les offrandes sont comptées. Cela aidera à assurer l'honnêteté).

2. Tenir les registres financiers (c'est-à-dire un compte d'épargne, un compte de chèque, des comptes spéciaux tels que des comptes pour les fonds de construction, des missions, etc.).

3. Conserver les relevés bancaires.

4. Effectuer les achats et payer les factures sous la direction du pasteur.

(Il vous faudra décider de qui d'autre en dehors du pasteur a le pouvoir de faire des achats pour le compte de l'Eglise).

5. Planifier et diriger les projets spéciaux de levée de fonds.

6. Rédiger les rapports financiers mensuels et annuels.

7. Proposer et contrôler les budgets.

8. Favoriser la dîme et les offrandes.

Le Responsable de l'Entretien des Biens (propriétés):

Ses devoirs pourraient comprendre:

1. Superviser les opérations régulières de nettoyage et d'entretien des bâtiments et des biens de l'Eglise.
2. Superviser les travaux de réfection (réparation) des bâtiments et des biens.
3. Ouvrir et fermer les salles après les réunions.
4. Surveiller les appareils de chauffage, de climatisation, les appareils hydrauliques et électriques.
5. Commander et conserver l'inventaire des accessoires de nettoyage et les matériels de réfection.
6. Superviser le personnel de surveillance (les vigiles).
7. Superviser les jours de travail volontaire sur les installations de l'Eglise.

Le Responsable de l'Audio-visuel:

Là où une Eglise a accès à des équipements audio-visuels et fournit les fonds pour leur acquisition, une personne devrait être en charge de ces ressources. Ses responsabilités devraient comprendre la supervision de ressources telles que:

1. Une bibliothèque chrétienne.
2. Des équipements et des accessoires audio-visuels tels que des appareils de sonorisation, des projecteurs, des enregistreurs de cassettes audio, des vidéos disques, des bandes vidéo, etc.

3. Un ministère de cassette audio ou vidéo.
4. Commander et tenir l'inventaire des matériels audio-visuels.

Les Huissiers:

Ils auraient pour tâches de:

1. Souhaiter la bienvenue aux gens à mesure qu'ils arrivent pour les offices (services).
2. Collecter et distribuer de la documentation lorsque cela est demandé au cours d'un office.
3. Collecter les offrandes et aider le directeur financier à les compter.
4. Distribuer et collecter les cartes d'enregistrement des visiteurs.
5. Faire asseoir les gens pendant les offices.
6. Faire taire les bruits et les troubles pendant les offices.
7. Vérifier l'environnement (le chauffage, l'éclairage, les problèmes dans les allées, etc.) Les rapporter au responsable de l'entretien des biens.
8. Vérifier les recueils et les accessoires de chants sur les bancs de l'Eglise.
9. Vérifier l'installation de la plateforme (les chaises pour les pasteurs, les haut-parleurs, l'eau, l'huile d'onction, les livres de cantiques, etc.)
10. Noter les présences (s'il existe un registre de présence).

11. Aider dans les rangées de prière.

12. Servir (ou aider les anciens quand ils servent) la communion.

Le Responsable de la Publicité:

Les fonctions de ce dernier pourraient inclure de faire la publicité des programmes de l'Eglise au sein de la fraternité et dans la communauté à travers:

1. Des lettres d'information.

2. Des articles et des réclames publicitaires dans les journaux.

3. Des affiches et des prospectus.

4. La radio et la télévision.

5. Des annonces verbales pendant les offices.

6. Le bulletin de l'Eglise.

Les Commissions spéciales:

Une commission est un petit groupe de personnes (pas plus de 20) organisées pour un but précis. Par exemple, vous pouvez créer une commission pour planifier une conférence de missions pour l'Eglise. Ou vous pouvez créer une commission pour planifier une croisade dans toute la ville ou trouver une nouvelle Eglise.

Il ne nous est pas possible de parler de tous les genres de commissions que vous pourriez avoir besoin de créer pour les divers ministères de l'Eglise, mais voici quelques directives générales:

1. Toute commission au sein d'une Eglise locale doit toujours être dans la soumission au pasteur. Dieu établit le pasteur comme le leader dans l'Eglise locale. Les commissions sont formées pour l'aider dans l'œuvre du ministère, pas pour le contrôler ou lui dicter quoi faire.

2. Chaque membre de la commission doit connaître le but de la commission: Pourquoi sont-ils organisés en commission? Quel est le but? Que doivent-ils accomplir?

3. Ayez seulement les personnes qu'il faut comme membres d'un comité.

4. Les membres de commission doivent connaître les limites de leur responsabilité. Ils doivent avoir le pouvoir de faire leur travail dans ces limites.

5. Réunissez-vous uniquement aussi souvent que cela est réellement nécessaire. Assurez-vous que chaque réunion est bien organisée (voir les directives sur les réunions dans cette section). Chaque membre doit être présent, à l'heure, et préparé pour la réunion. Il doit prendre des notes sur les choses qu'il est chargé de faire et poser des questions sur tout ce qu'il a besoin de savoir pour faire son travail.

6. Chaque commission doit avoir un président (ou un responsable). Le président est chargé d'organiser la commission, de programmer et conduire la tenue des réunions, et rapporter au pasteur l'état d'avancement ou les problèmes.

7. Chaque membre du comité devrait avoir une tâche qui lui est assigné et de savoir exactement ce qu'il doit faire.

8. Après une réunion de commission, chaque membre doit:

- S'acquitter de ses tâches.
- Transmettre aux autres qui travaillent avec eux toutes les décisions ou informations qu'il leur faut savoir.
- Garder confidentiel tout ce qui s'est produit et qu'on a demandé de garder confidentiel.

9. La commission devrait être dissoute une fois que son but est atteint et que son travail est achevé.

CHOISIR DES GENS POUR L'ŒUVRE DU MINISTÈRE:

Voici quelques suggestions pour choisir des gens pour accomplir des tâches diverses:

1. Faites une liste des tâches qui doivent être faites.

2. Faites une liste des personnes qui pourraient être capables d'accomplir chaque tâche que vous aurez identifiée. Basez votre sélection sur les dons spirituels évidents dans leur vie.

3. Priez sur cette liste afin que le Seigneur vous guide dans le processus de sélection.

4. Évaluez chaque personne en termes de:

- Expérience spirituelle
- Forces
- Faiblesses

- Education
- Expérience
- Dons spirituels
- Normes bibliques pour les leaders

5. Choisissez une personne pour chaque domaine de travail.

6. Rédigez une description de ministère pour chaque poste.

7. Recrutez les personnes et déléguez les tâches. Assurez-vous que chaque personne a une description écrite de ses responsabilités. Utilisez les descriptions de poste du ministère dans cette section pour vous aider à les rédiger.

8. Donnez la formation nécessaire pour équiper chaque personne afin de remplir ses fonctions.

APPENDICE CINQ

LA PLANIFICATION

EXEMPLES DE PLANS:

Ce cours a expliqué en détail des méthodes de planification. Utilisez le chapitre quatre pour vous aider à faire des plans, le chapitre cinq pour les mettre en œuvre, et le chapitre six pour les évaluer.

Voici quelques domaines dans lesquels une Eglise devrait faire des plans:

- L'évangélisation
- La libéralité
- La formation/Faire des disciples
- La communion fraternelle
- Le culte (adoration)
- La prière
- La portée des ministères spéciaux

Voici quelques exemples d'objectifs définis par quelques Eglises. Les détails de chaque plan (qui fera quoi, les dates, les coûts, etc.) ne sont pas inclus. Seuls les objectifs principaux sont brièvement énumérés pour vous donner une idée des types de plans que certaines Eglises ont faits:

1. Accroître le taux de participation aux cultes d'adoration de 20% dans chacune des cinq prochaines années.
2. Accroître l'effectif des membres de 50% au terme des cinq prochaines années.
3. Croître à un taux moyen de participation au culte de 300 en cinq ans et ensuite se diviser et ouvrir une seconde Eglise.

4. Commencer trois nouveaux petits groupes au cours de la prochaine année.
5. Accroître le taux de participation à l'école du Dimanche de 15% au cours de la prochaine année.
6. Accroître les dons (libéralités) au programme de l'Eglise de 1% par an jusqu'à ce qu'un taux de 10% des revenus de chaque ménage soit atteint.
7. Former cinq nouveaux leaders de petits groupes au cours de l'année prochaine.
8. Accroître la part de notre budget accordée aux missions à 40% en cinq ans.
9. Former dix nouveaux enseignants de l'école du Dimanche au cours de l'année prochaine.
10. Acquérir notre propre local en dix ans.
11. Planifier au moins six manifestations (événements) de la congrégation l'année prochaine.
12. Organiser un groupe fraternel d'hommes au cours de la prochaine année.
13. Ajouter dix nouveaux ménages (maisonnées) à la congrégation au cours de la prochaine année.
14. Organiser un groupe de soutien à l'évangélisation au cours de la prochaine année.

PLANIFIER UN EVENEMENT DU MINISTERE

Il ne nous est pas possible de parler de tous les types d'évènements que vous pourriez avoir besoin de planifier dans le ministère. Vous devrez peut-être organiser des conférences, des séminaires, des réveils, et des croisades. Mais il y a quelques directives générales pour la planification de tout type d'événement du ministère:

1. Définir le but de l'évènement:

Quel est le but du séminaire, de la conférence, renaissance, croisade, etc.? Comme vous l'avez appris, le but oriente la planification.

2. Fixer la date et l'heure de l'évènement.

3. Choisir un lieu (local). Les choses à considérer dans le choix d'un local sont:

- La taille: Il doit être approprié pour le nombre de personnes que vous espérez voir assister à l'évènement.

- Les caractéristiques: Il doit avoir les caractéristiques dont vous avez besoin pour l'évènement. Par exemple, si vous avez l'intention de vous rassembler en un grand groupe, puis vous diviser en plusieurs petits groupes, vous avez besoin d'un local avec une grande salle de réunion et plusieurs salles plus petites. Si vous allez faire la cuisine et servir des repas, vous aurez besoin d'un local disposant d'une cuisine.

- La situation géographique: Il doit être facilement accessible par les moyens de transport publics et situé aussi près que possible des personnes que vous souhaitez voir assister à l'évènement.

- Le coût: Vous devez être en mesure de vous le permettre.

4. Formez un comité et déléguez des responsabilités pour:

- La coordination générale: Le coordonnateur supervisera toutes les autres dans leurs tâches et coordonnera toutes les parties de l'événement.

- La programmation: Le programme doit comprendre:

1- Tout ce qui doit être fait avant l'événement: Qui va le faire, et quand?

2. Le programme de l'événement lui-même: Qu'est-ce qui se passera à quel moment le jour même de l'événement?

3. Toutes les questions relatives au suivi qui doit être fait après l'événement.

- Le budget: Définir le budget de l'événement, lever des fonds, payer les factures, collecter les offrandes au cours des événements, et apporter des offrandes ou des honoraires aux conférenciers invités.

- L'aménagement du local: Ce sont là quelques éléments que vous pourriez avoir besoin de mettre en place dans le local: des chaises, une plate-forme, des tables, les paniers pour les offrandes, les micros, les instruments de musique, la chaire, les équipements audio-visuels, des fournitures pour le conseil et l'enregistrement.

- L'inscription (enregistrement): Allez-vous inscrire des personnes? Si oui, quels documents seront présentés au moment de l'inscription? Comment allez-vous gérer les fils d'attente pour l'enregistrement? Y aura-t-il un coût

pour s'inscrire? Avez-vous besoin de badges? De quels formulaires avez-vous besoin? Quel personnel sera nécessaire?

- La publicité: Comment allez-vous annoncer votre événement? Choisissez quelqu'un pour gérer la publicité qui consistera par exemple en des envois de courriers spéciaux, des notifications par téléphone, des annonces radiodiffusées et/ou télévisées, des réclames dans les journaux, des affiches, des prospectus, des annonces dans les Eglises locales, etc.

- L'écoute-conseil: Demander à quelqu'un de former les conseillers pour aider les personnes ayant des besoins spirituels. Ces conseillers doivent savoir comment amener quelqu'un à Jésus-Christ, comment prier pour les malades, et comment administrer la délivrance. Ils devraient être équipés de bibles, de tracts, et de cartes mentionnant nom et adresse et sur lesquelles ils enregistreront des informations concernant ceux qui recherchent de l'aide spirituelle. Ces cartes vous permettront de suivre ces personnes après l'événement du ministère.

- Des conférenciers invités: Avez-vous des conférenciers invités pour cet événement? Si oui, vous avez besoin de quelqu'un en charge de ce domaine pour les contacter et les inviter, leur apporter le programme et des informations, leur fournir le moyen de transport et l'hébergement si nécessaire, et pourvoir à leurs besoins personnels lors de l'événement.

- La musique: Choisissez un responsable musical pour obtenir les instruments et les musiciens nécessaires, diriger la chorale, programmer les chants spéciaux, et diriger le chant de l'assemblée.

- La garderie: Allez-vous fournir un soin pour les bébés ou les petits enfants pendant l'événement? Si oui, vous aurez besoin de quelqu'un pour aménager le local et choisir des gens pour prendre soin des enfants.

- Les ventes: Si vous prévoyez de vendre des Bibles, des livres ou des cassettes chrétiennes, de la nourriture, etc. lors de l'événement, vous aurez besoin de quelqu'un en charge de ce domaine.

- Les huissiers: Ayez quelqu'un en charge des huissiers qui feront asseoir les gens, distribueront et collecteront les documents, collecteront les offrandes, et résoudreont les problèmes et les troubles au cours des rencontres.

- La sonorisation: Si vous planifiez un grand événement, vous aurez besoin d'un bon système de sonorisation. Vous avez besoin de quelqu'un qui s'y connaît dans ce domaine et qui a l'équipement approprié.

- L'enregistrement sur support audio ou visuel: Prévoyez-vous de faire des cassettes audio ou vidéo de cet événement? Si oui, vous avez besoin de quelqu'un pour programmer du personnel pour effectuer l'enregistrement, faire des copies, obtenir les fournitures et matériels nécessaires.

- Les participants: Vous avez besoin de quelqu'un pour coordonner les participants. Par exemple, pour planifier le transport, la nourriture ou l'hébergement si nécessaire et pour aider les gens ayant des problèmes ou des questions pratiques, etc. lors de l'événement.

- Le suivi: Choisissez toujours une personne pour gérer le suivi de l'événement. Cela comprend la collecte des documents qui vous appartiennent, le nettoyage du local, le démontage du matériel, les remerciements à adresser à ceux qui vous ont aidé, etc.

FICHES DE PLANIFICATION

Sur les deux pages suivantes, vous trouverez des fiches intitulées "Planification Journalière" et "Planification Mensuelle". Reproduisez ces formulaires pour vous aider dans les planifications journalière et mensuelle.

- Planification journalière: Ecrivez la date en haut de la page et faites le plan en utilisant les colonnes prévues à cet effet.

- Planification mensuelle: Ecrivez le nom du mois à l'endroit indiqué. Ecrivez les dates dans les petites cases. Ensuite, faites votre plan pour chaque semaine du mois.

PLANIFICATION JOURNALIERE

Date _____

Les lettres à écrire:

Les appels téléphoniques à faire:

Les rendez-vous:

6:30 _____

7:00 _____

7:30 _____

8:00 _____

8:30 _____

9:00 _____

9:30 _____

10:00 _____

10:30 _____

11:00 _____

11:30 _____

12:00 _____

12:30 _____

13:00 _____

13:30 _____

14:00 _____

14:30 _____

15:00 _____

15:30 _____

Les choses à faire:

Les choses à planifier:

Les choses à obtenir:

16:00 _____
16:30 _____
17:00 _____
17:30 _____
18:00 _____
18:30 _____
19:00 _____
19:30 _____
20:00 _____

Les gens à voir:
