1. Ouverture

Dylan propose l’ouverture

Arielle appuie

1. adoption de l’ordre du jour

Tim propose l’odre du jour

Camille appuie

Adopté à l’unanimité

1. Adoption du procès-verbal de la réunion du conseil d’administration du 17 novembre 2017

Fred propose l’adoption du pv

Tristan appuie

Adopté à l’unanimité

1. Adoption du procès-verbal de la réunion du conseil d’administration du 21 novembre 2017

Tristan propose

Tommy appuie

Adopté à l’unanimité

1. Tour de table

François : Fin de session le 19 avec compol, com et travail social. Date est sujet à débat, diriger les plaintes vers lui. 5$ pour l’entrée + vestiaire + une consommation. Évènement hier, l’as appris à gérer le plan d’action.   
tommy : On renvois les rétroactions. Processus en économie est plus problématique que prévue, mais déterminé à refaire un cheminement. Onglet académique sur le site internet

Élisabeth : Forum s’est très bien passé. Aimerais demander de ne pas manger tout le vin et le fromage avant que les invités ne sont pas encore là, attention à l’image et au comportement.

Justine : Club de lecture est le 9 janvier, il faut réserver les places.

Clara : Souper de Noël des étudiants internationaux.

Maëlle : Ouverte à partager à d’autres associations?

Clara : Oui. Relax comme évènement, dans un appart de son ami.

Eugénie : Dernière édition de 2017 sortie, commentaires et suggestions toujours ouverte.

1. Lettre au département

Dylan : Réponse du département assez favorable. Dans les 24 heures de la déposition, Rothmayer réponds. Veut créer un groupe de travail sur la création d’une procédure de plainte au département. Les associations seraient présentes. Invite également à venir la rencontrer pour discuter des modalités du groupe de travail. Dossier qui touchent plusieurs postes au CA, donc veut être présent. Kim aussi, parce qu’elle pourras assurer une transition et qu’elle a une perspective de femme. Reçu une réponse de la FAS, veut y aller avec Arielle et Camille. Coordination avec les autres associations. La lettre a été reçue en AD, assez tendu, Rothmayer a été « attaqué » par le dossier. Comité féministe et tous ceux qui veulent être impliqué, groupe de travail informel. Certaine recherche doit être fait.

Clara : Groupe de travail au département, composé de qui?

Dylan : on ne le sait pas encore. Étudiants et professeurs, probablement.

Tommy : Son idée était de faire un groupe de travail paritaire. Veut apporter une nuance. La seule mesure officielle en AD était l’accusée de la lettre. Au niveau de la faculté, la fenêtre d’opportunité est là.

Kim : Certains collègues surpris par l’idée, pas une attaque sur Rothmayer. Selon leur connaissance des choses, pas de problèmes au département, peur d’une image comme quoi dans les médias.

Tim : Qui sera exactement présent du CA avec la FAS

Dylan : Pour FAS, une externe et lui. Pour le département, Kim et lui. Sur le contexte général, pression du département, loi 151, Charte de l’UdeM au parlement en ce moment. Beaucoup de pièces qui bougent. Notre situation est influencée par le contexte plus global.

Kim : Important que ce soit toujours les mêmes personnes attitrés au dossier, pour un bon suivi.

Justine : Pour le groupe de travail, est-ce qu’il y aura consultation des membres?

Dylan : Assez flou pour le moment. Redevable au CA aussi.

Maëlle : Plus un truc de recherche.

1. Instances

Maëlle : Ca fonctionne.

Tommy : Le fait qu’on est en fin de session, on est en fin de dossier. Moins de choses à dire, nuance l’étude de cas. Lui s’en vas, vas pas partir un débat qui existe pas. Vive la démocratie vive la France.

Tim : Lui qui avait lancer le débat la dernière fois, important de se pencher sur d’autres formules. Certaines lacunes à cette instances, allez voire d’autres manières pour les prochains CA.

Dylan : Pour le point tour de table, pas de débat. On peut ajouter un point par après. Plusieurs choses à essayer, important d’innover.

Tommy : Lourdeur des PV pour les membres. Publier des PV plus synthétique. Verbatim nécessaire? Rapport de l’exécutant pour remplacer le tour de table. Pas à détailler sur les PV.

Maëlle : Importance d’avoir une discussion sur les évènements. PV sont pertinents parce que si on cherche quelque chose d’important dans nos précédents discussion, comme pour la dette, c’est super important de savoir ce qui a été dit précisément. Les représentants de cohorte sont présent au CA pour éclairer les membres.

Tommy : Ne remets pas les CA en question. Représentants de cohorte peuvent jouer ce rôle, important de se tourner pour ressources, soucis de transparence et accessibilité. Ne voulais pas ajouter du travail, mais l’alléger. Verbatim a son utilité, mais rare sont les instances, comment conjuguer les deux.

Camille : On se sert pas assez de représentants de cohortes. Peut – être faire une résumé du email. Faire un lien entre le CA et les membres.

Yousra : Limite, rappeler qu’il y a un mail.

Kim : Vas parler de son expérience personnel avec les évaluations. Difficile de prendre du temps de classe, on ne peut pas abuser. Les gens devraient prendre plus leurs responsabilités plutôt que d’empiéter sur leur temps de cours.

Camille : Ne voit pas la job des représentants de cohorte.

Maëlle : Représentants full important. petits résumés après tous les CA sur Facebook.

Dylan : Culture, on viens de rajouter quelque chose. Première année plus ouverts à ces représentants, ca vas prendre du temps.

Tommy : Dans cette optique, comment est-ce qu’ils envisagent leurs postes jusqu’à présent. Comment on s’adapte, qu’est-ce qui a été fait concrètement. Diminuer le nombre, l’augmenter, on les voit pas assez.

Tim : Débat à avoir au prochain point. Pour le point instances, combien d’AG prévus pour l’année prochaine.

Camille : Elle est Arielle veulent faire un CASP. Pendant le temps de fêtes, veulent revoir sur les positions. AG de positionnement avant le congrès.

Dylan : AG de budget, AG de positionnement.

Maëlle : AG d’élections, AG de budget, AG positionnement.

Dylan : Proposition de modification de RG peuvent être remis à une date pas l’année prochaine.

1. Bilan de fin/mi-mandat

Dylan : Le mi-mandat, pas toujours facile. On as quand même réussit de grandes choses, plusieurs évènement pertinents, réussis une AG de RG. On peut toujours mieux faire, on ne peut pas trop s’en mettre dessus.

Kim : Pour ce qui est les évaluations. Vraiment bien été, bonne réception des profs, ne fait pas rien même si elle parle moins que Tommy.

Eugénie : Ouverture du poste, elle part à l’hiver. Postes élus sous le ou la prochain/e rédactrice. Logistique sur le bilan.

Tommy : Quitte aussi à l’hiver, dépose un bilan officiel au prochain CA. Est-ce que tout le monde vas faire un bilan à la fin du mandat. On pourrais l’envoyer. Selon les RG, si il ne démissionne pas ou n’est pas destitué, il peut rester.

Maëlle : Bilan qui est exactement comme celui qui a été remis en début de poste, pour ceux qui finissent leur mandat. Les modalités seront mises sur le groupe CA, et les bilans seront à remettre le 10 janvier. petit bilan de 4 lignes.

Tim : D’accord par rapport aux bilans d’exécutants, invite à tous de le faire à la mi-mandat. Pourrait être très pertinent. Monter le taux d’intéressés. Le rapport prends seulement 2-3 heures. Pour les élections, on parlait que les bilans de fin de mandat auraient dû être présentés en retard. Lance l’idée de le faire en forme AG, en avril.

Camille : La raison pour laquelle on ne l’as pas fait l’année passée.

Clara : Est-ce que les prédécesseurs les avaient contacter?

Dylan : Petit résumé ou full fleged bilans? Pour certains postes, certaines affaires ne peuvent pas être déposés.

Eugénie : Plus par rapport au point de le mettre public, certaines parties devraient être.

Maëlle : Vas organiser la rencontre de fin de mandat en avril.

Ryan : Comment on envisage notre rôle? Tenir informer des grandes orientations et des évènements importants, répondre aux questions des membres. Pas non plus faire le papa, si les gens ne prennent pas les responsabilités. Pas non plus être idéalistes pour les troisième année, plus difficile d’allez de l’avant. On ne voit pas ce qu’il faut faire de plus. EN deux représentants par année, peut-être pas si pertinent parce que les gens se connaissent. Lourd pour les profs et les élèves si trop de tournées de classe. Question d’année ou de performance? Pas de problème de plus s’impliquer.

Charles : Pas de problème en première année, une seule classe à visiter. Les premières années se mobilisent plus facilement, de plus en plus de gens viennent au local, important d’en avoir deux, parce que le rep de science politique connait bien les personnes dans son programme, et

Annaëlle : On passe les messages, on passe dans les classes. Les gens ne posent pas tant de question. Les gens ne savent pas qui sont leurs représentants de cohortes. Il y a place à l’amélioration, pas très claire quelles sont les tâches.

Tommy : Son inquiétude est plus que c’est flou ou moins intéressant. Est-ce que vous redéfiniriez vos rôles, et faire un petit think tank sur les moyens de mobilisation. Consultations informelles sur les enjeux de mobilisations et leurs formes et définir davantage le rôle des représentants de cohorte. Ministre sans portefeuille qui ne sert pas à ca. Par rapport à la perte de qualité en n’étant pas sur sol canadien. Suivis des dossiers en cours pourrait être problématique. Difficile de faire une suivi adéquat des dossiers. Si on fait un AG d’élections, on ne peut pas ne pas ouvrir son poste.

Camille : pas d’accord avec ca, on ne peut pas rester en poste fantôme. Capable d’aider Alex à distance.

Dylan : Pour les représentants de cohorte, veut les rencontrer. En ce qui concerne les rôles, ils n’interviennent pas dans les CA, il faut donner les opinions. Ne pas hésiter à épauler les autres postes dans le CA. En ce qui concerne Acad, ca serait un beau tour, techniquement possible. Si on n’avait que le poste d’acad études à fournir, on doit ouvrir le poste.

Maëlle : GEN. Bilans.

Eugénie : Revient à bilan de mi-année. Tannée qu’on se base juste sur Facebook, super beau site internet qui n’est pas assez exploités. Un petit rapport, blogue. Plus professionnel d’activer le site internet, certaines personnes n’ont pas Facebook. Éviterais.

Fred : Ben beau le site internet, si on veut se lancer la dedans on doit investir dans un meilleur serveur. Lenteur du site. Beaucoup d’effort. miser sur la democratisation des courriels

ryan plateforme externe ne sera pa consulté

kim dommage de perdre tommy mais switch bof, utiliser toutes les pages disponibles

tommy propose creation d un groupe de travail pour la communication, pour elaboration d un plan de com centralisé

Camile déjà u plan de comm par alex pa vr

Yousra : Veut présenter un nouveau plan de communication en janvier. Pas si pertinent de proposer un comité, on ne peut pas faire de la magie si les gens ne sont pas intéressés.

Fred : Pas obligé de former un comité ad hoc, plus un travail de délégués aux communications. La seule façon de rejoindre tous c’est les emails, ca ne nous appartient pas si les gens ne les ouvre pas. De la nouvelle en continue est lourd à gérer.

Tommy : Demande des innovations depuis le début de la session. Si vous dites que v’est moins pertinants, si personnes d’autre à quelque chose à faire, site web n’est pas à jour. D’accord avec une reformulation du plan de communication. Pour les emails, la réalité est que personne ne les lits. Pas efficace de ne pas innover. Pour la lourdeur du travail, deviendrais le travail de Yousra serait de le faire une fois. Pourrait rendre son travail plus léger.

Dylan : En ce qui concerne les emails, problèmes ont été réglés. Seule manière de officiellement contacter tous les membres, certains en ont rien à foutre. Ca dépends toujours. On ne peut rien y faire. Il faut être conscient que le mail est la seule manière officiel. Il faut battre cette proposition, ne donne pas son but. Il faut plutôt mandater les délégués aux communications de réformer le plan communication.

Arielle : en ce qui attrait au mail, certains lisent les emails. Si les gens ne peuvent pas faire les démarches, peut-être pas si pertinents.

Fred : Pas contre les innovations, mais on panique pour un problème éternel. On mets beaucoup de ressources et de temps, on peut s’améliorer, mais le problème existeras toujours.

Eugénie : Bonne job pour la communication, on partait surtout du fait qu’on veut améliorer les représentants de cohorte.

Tommy : Pour répondre à la présidence, déjà dans le mandat des communications, voudrait plutôt inclure les autres membres du CA, et que les délégués aux communications ne sont pas plutôt ouverts. Personnalité de Yousra dans la communication est bonne, mais propose une réforme, mais était perdu sur les différentes plateformes. Un endroit officiel, standardisés. Transparence, veut pouvoir le partager sur les site web. Bonne idée de se poser la question.

François : Question préalable

Tim : demande la question préalable.

Dylan : explique la question préalable.

Question préalable

1 contre

11 pour

Proposition est battue à majorité manifeste

Fred : Pertinent de remanier le site internet. Changer la page d’accueil, pour avoir une premier ordre du calendrier. Aimerais proposer formellement une rencontre entre le délégué en charge du site web et les exécutants qui veulent ajouter un onglet.

Yousra : Ouverte à toutes les propositions de plan de communications. Le plan de communication est suivi, veut faire un ménage des groupes, mais très difficile de faire une restructuration. Hebdomadairement un calendrier des activités.

Camille : représentants de cohorte pourraient être intégrer.

Dylan : Proposition formelle Tous les exécutants doivent faire un petit bilan de mi-année sur les avancés du poste, ce qui a été fait et ce qui est prévu

Tommy appuie.

Adopté à l’unanimité.

Fred : Appel à tous, ceux qui ont besoin d’informations sur le site internet.

Tommy : Scinder le rapport en deux, bilan de une page par administrateur envoyé à tous les membres via email et facebook , et rapport d’exécutants à transmettre au successeur via le CE.

Fred appui

Adopté à l’unanimité

Kim : Le site web pourrait devenir un outil important. Changement de mentalité.

Fred : Nécessite beaucoup de réorganisation. Au cours de cette session, a travailler très fort pour trouver la gommette. IL faut toujours la remettre au même endroit.

Ryan demande ce qu’est de la gommette.

1. Carnaval

Fred : Avance très bien présentement. Dernière journée pour les chandails, trentaine quarantaine d’achat de chandails. Beaucoup de têtes qui ne connaissaient pas le carnaval qui vont s’impliquer. Rencontre qui se dessine pour demain pour un plan de guerre. La réalité est qu’on est des caves, pas un top 10.

Tim : Avec Mel on a dit qu’on précommenderais les chandails, faire une commande comme l’année dernière, booster la commande de 300$. Faire la vente alors que la commande est déjà passée.

Dylan : Voit que personne ne s’oppose formellement à ce transfert de 300$.

1. Varia

Élisabeth : L’association as une réponse d’élitiste, apparemment de la merde dans les CA, beaucoup de commentaires négatifs. Réputation que c’est lourd, désagréables, éclatés. Les membres doivent s’impliquer, et il faut absolument arrêter de bitcher sur les CA, il faut garder le négatif entre nous. On doit s’en parler entre nous, pas à n’importe qui. Il faut arrêter d’étaler notre linge sale. Arrêtez de crier que les CA c’est de la marde.

Yousra : On n’étais pas sensé faire une campagne pour noël?

Clara : On en a parler trop tard. Vu le pessimisme, ne vas pas dans le bon chemin.

Arielle : Party chez elle et Clara tiens aussi pour ceux qui partent à l’hiver.

Tommy : Oui, ca l’alarme autant qu’Élisabeth. Aimerais proposer un plan de propagande. Aimerais également qu’on lâche nos cell et nos ordis.

Camille : D’accord avec l’idée de propagande. Invitez les membres à venir.

Fred : Proposition qui n’en est pas une, Tommy doit être Tommy le Vertueux. Élisabeth a mentionner l’élitisme, et étrangement l’élite de demain nos donne une image élitiste. Va faire une action directe si on ne lui explique pas. CA pas le fun par définition.

Dylan : Oui, des fois on pense que l’association est notre safe space, mais on doit réaliser que les membres de l’association sont là. Par rapport à l’élitisme, ca s’améliore. Oui, question de cette image là.

Kim : Ne voulait pas manquer de respect

Tim : Café coûte cher, il serait pertinent d’essayer de chercher du café. Lance l’idée d’essayer de voir pour une collaboration pour le la visibilité. Pour le café et le chocolat chaud en général, est allez chez Costco.

Clara : Rebondir sur ce qu’as dit Élisabeth, communication incroyable pour le carnaval. Ce qui rapproche les membres de l’associations.

Tristan : Chocolat serait cool, ne bois pas de café.

Élisabeth : Oui, du progrès, principalement des commentaires des troisièmes années.

Camille : Au départ, s’est impliqué parce qu’elle trouvais Tim intéressant. L’association était complètement différente de celle d’aujourd’hui

Fred : Formation de manipulation du site web, vas le planifier pour le début de la session prochaine.

1. Fermeture

Clara propose la fermeture

Tim appuie