

**Procès verbal du conseil administratif du 26 avril 2017**

0. Ouverture

Paola propose

Marilou appuie

1. Adoption de l’ODJ

Dylan propose

Samuel appui

2. Adoption du PV du 31 mars :

Proposition paola

Appuie par Dylan

3. Adoption du PV du 12 avril

Proposition par Samuel

Appuie par Anna

4.Externe

4.1 Bilan externe

Cam : Année s’est bien passé, RG + cahier de position, CASP, pas de points négatif.

5. Délégué aux communication.

5.1 Bilan graphisme et site web

Mathis : doit travailler la proactivité.Équipe très gentille, aide avec les fonts et les images. Équipe doit respecter les deux semaines. Commentaire constructifs sont acceptés, essaie de trouver ce qui cloche. Belle cohésion avec le CA.

5.2 Bilan réseaux sociaux et communication

Anna : Rejoint ce qu'a dit Mathis, bonne année. Bien partie à la session d’automne, en hiver n’étais pas une priorité, n’étais pas présente. Pas mal d’amélioration, beaucoup plus de like sur la page Facebook et Instagram. Plan de communication et planning de communication en place.

6. CVE sportif

6.1 Bilan

Marilou : S’est très bien passé, aurais aimé faire plus d’activités mais satisfaite du travail accomplis. Activité qui ne sont font pas d’habitude dans le volet sport. À chaque CA, manque d’écoute. Les gens sont sur leurs téléphones, leur ordinateurs. Écoute en CA l’as beaucoup dérangé. Mais somme toute, belle équipe et beau projets.

Paola : Pas la seule à penser ça, dommage que les gens sont sur leurs ordinateurs. Très intéressant d’avoir fait découvrire d’autres activités.

7. CVE socioculturelle

7.1 Buffet présidentiel

Dylan : Très bel évènement, cool que l’association peut se permettre de faire. Dommage que les membres ne soient pas venus. Aurait dû mieux faire valoir leur présence, contrairement au CÉRIUM. Plus de matériel promotionnel.

Camille : Évènement réussi. Redore l’image de l’association, des gens de tous les âges. Dommage que le CÉRIUM ai tassé l’association de coté.

Mathis : S’excuse sur le poste dans l’organisateur. A été renversé par ce que le comité organisateur du CÉRIUM as dit. S’est fait dire que Tim n’as pas fait grand chose. Est-ce que le game était trop haut pour une association, ou est-ce qu’ils ne nous ont pas donner de visibilité dans l’évènement à cause de notre participation.

Axel : Félicitations à Tim, évènement a vraiment été un succès. Genre d’évènement qu’on aimerais voire plus souvent à l’association. Différents, politique, on a vraiment toute notre place à être là. Sur place, assez intense de monter la salle en 2 heures. Bien passé, mais aurais été cool d’avoir été plus d’étudiants.

Tim : Idée du pop-up de Dylan est une bonne idée, cher mais bonne idée d’avoir une présence physique. Membres de l’association qui étaient bénévoles. Retour du CÉRIUM, suite à l’organisation du 6 à Trump, attentes trop haute envers lui, parce qu’était dans son environnment. Là, différent. Malchance que tout ce qu’il a voulu entammer à été couper. À la fin, le CÉRIUM ne lui faisait pas vraiment confiance, irrité de sentir ca. Peut-être une game trop haute pour l’association, ressources qui ont été utilisé ont été du CÉRIUM. Pas tellement de temps à mettre dedans, fin de session, pas pris ca comme un évènement, mais plus comme un party. Oui, des fautes de sa part, mais une atmosphère paternaliste. Se sentais comme un simple bénévole, peut-être un problème de communication. Finalement, évènement très bien réussi.

Mathis : Très mature d’assumer ses torts, tout le temps deux cotés à la même médaille. Coté sponsorship, pourquoi?

Tim :

Vis-à-vis de la visibilité, beaucoup de choses à publiciser. Manque de matériel de publicité, parce qu’on en avait pas d’approprié. Facilité de se faire voire par les médias quand pas dans une association, aussi plus de personnes du CÉRIUM qui organisais.

Mathis : Il faudrait faire une rencontre avec eux?

Tim : Oui.

Pierre-Luc : Dans les évènement comme ca, c’est sure qu’on est toujours numéro 2. Pas vraiment de place pour nous, au bout de la ligne on ne gagne pas tant. But est plutôt de se rapprocher du CÉRIUM que de faire connaître l’association. Il ne faut pas sous-estimer. Il ne faut pas prendre ca pour une défaite.

Tim : ne cherchais pas la reconnaissance, cherchait juste à faire quelque chose pour les membres. Dommage pour l’association, mais rien de personnellement.

Marilou : Premièrement, félicitation pour l’évènement. Pas bien suivit l’organisation, est-ce qu’il a approché le CÉRIUM ou le contraire?

Tim : Après le 6 à Trump, relancé l’idée pour les élections françaises. Pendant le lancement, avait aussi la Cabane à sucre, s’est rejoint à l’organisation après. Si avait été plus professionnel, emploi du temps plus fixe, aurait plus aidé.

8.2 Bilan socioculturel

Beaucoup plus de plaisir avec le socioculturel. N’as pas fait de fiasco, peut-être le party de fin de session de l’hiver. Sinon, Cabane à sucre, le retour a déjà été fait. Voulait faire des évènements plus politisés. Sans le permis d’alcool, on ne pouvait pas faire certains évènements (comme des vins et fromages). A fait plus quelques gros événements que plusieurs petits évènements. Pas toujours finis, compte faire un barbecue, les activités d'accueil.

9. CVE festif.

9.1 Party de fin de session. .

Axel : Évènement déjà lancé la semaine passée. S’est organisé à la dernière minute. Tout est pas mal près en terme de matériel, Un peu trop d’attentes par rapport à ce party, moins de participation à la session d’hiver. On ne propose plus de open bar, ce qui “lève” moins. Veut quand même faire quelque chose de cool, peut-être aurait été mieux de faire juste un thème.

Marilou : Comment vas la vente de billet? Pense que le thème est original, bien. Par rapport au prix des billets. Ayant lancé la vente de billet une semaine avant le party, 15$ plus cher.

Axel : La vente n’est pas extraordinaire. Pas si glorieux. Des billets qui partent avec éco-écopol? Party fluorescent est pas si compliqué, les chandails qui tuent. Doit prévoire le nombre de personnes intéressée. Le problème est qu’en ajoutant les chandails, le prix augmente. Un peu trop ambitieux la dessus.

Tim : Appuie ce qu’il dit par rapport a l’organisation. Combiner deux idées, deux coûts. Salle peut avoir l’air pleine, il ne faut pas se faire de soucis la dessus. Il ne faut que vendre le party par nos personnes.

Pierre-Luc : C’est organisé, il faut se mettre intense sur la communication.

9.2 Activité d'accueil

Axel : Pas encore en train d’y penser. Vas commencer à planifier la réunion pour ca d’ici la fin mai. Pour les personnes qui veulent être initiateurs, on vas créer un groupe Facebook. Ils peuvent également le contacter après la session, ils doivent faire une formation obligatoire sur les mesures de sécurité et d’encadrement, la prévention.

Pierre-Luc : on a une idée de ce qui est attendue de nous. On ‘as pas la place de faire des niaiseries. Événement pour nous racheter, mais le vendredi la place pour les folies. On ne doit pas avoir d’activités trop intenses. Le comité féministe vas être important là-dedans pour avoir des sentinelles. BIMH sont vraiment facile d’approche, on sait déjà quelle formation avoir.

Tim : Peut-être mieux de faire les formations mi-mai, parce que les gens partent. Pour ce qui est jeux, les réunions. Il faudrait se mettre d’accord sur une structure plus fixe sur comment organiser avec les initiateurs. Pour le budget, combien?

Paola : Basée sur les chiffres de l’année passée?

Tim : Est-ce qu’il y auras des surplus.

Pierre-Luc : on a aussi eu des déficits. Il n’y auras pas de surplus.

Anna : Prévu de faire des réunions fin août pour les étudiants étrangers. On doit changer les jeux, mais le plus important c’est la pédagogie. Essentiel est la prévention.

Nicolas : Comment choisir les initiateurs?

Pierre-Luc : Classement naturel de ceux qui veulent se péter la face vs. ceux qui veulent être initiateurs ( avec la formation de 3 heures)

Nicolas : On a été les accusés, on a rien fait de mal. Ce qu’y doit diriger nos activités d'accueil, ce sont comment on veut que ca se passe. Le problème est le journaliste de merde. Le PR et le mandat de l’AÉSPÉIUM n’est pas la même chose. On doit prendre des décisions en fonction de nos valeurs, et pas ce que l’UdeM ou le BIMH le veut. Plein de choses de juste illégale sur le campus. L’association vas se faire tapper sur les doigts, peut aller loin.

Tim : Très important de se garder le droit de jeter un initiateur à tout moment.

Geneviève : Pour avoir été l’initiatrice sobre, il en faut 1 sobre, mais correct. Correct de boire, mais peut intervenir si vas trop loin.

Nicolas : Pas responsable, plus un guide. On doit s’assurer qu’on est capable de gérer les situations.   
Marilou : sobriété peut etre bonne chose pour cohesion  
PL : Être soul veut pas dire ingérable, il faut connaitre ses limites, faut gerer en équipe  
Tim : initie veut aussi dire référent, on représente aussi le monde universitaire, initiés peuvent aller chercher l’abus : parle de quand on est trop dans l'abus et au on peut plus gérer nos équipes, initiateurs viennent pas que pour se bourrer la gueule, ce n’est pas que pour les initiateurs

Paola : doivent connaitre leurs limites  
Axel : en cas de probleme, initiateurs doivent pouvoir réagir en cas de gros probleme donc on doit inculquer ca a nos membres initiateurs . on peut pas juste se dire f je vais déguster, faut baliser.

Anna : L’initiateur est le premier lien, si on se joue ca “relaxe”.

Gen : on tourne autour du pot, on s’entend qu’il faut avoir un certain contrôle. Code d’éthique. Pertinence d’avoir la discussion aujourd’hui?

Nicolas : Quand on évalue un démocratie, pas si les gens votent, mais liberté de presse, ect. Même chose avec l’alcool.

Paola propose de modifier Président pour Présidence.

Samuel appuie.

Adopté à l’unanimité.

9.3 Bilan CVE festif.

Entrée en hiver, 0 expérience. Reprendre ce que Tim a lancé à l’automne. Plus d’open bar, plutôt des party à thème. Pas été assez prévoyant, assez impliqué dans son rôle. Pas mis assez son grain dans la mi session, s’est pris trop en retard avec fin de session. Espère qu’on vas avoir du fun tous ensemble.

Tim : Félicitez, pas facile d’arriver en milieu d’année. Aider que le party de mi-session a été une bonne initiation. S’adapter à des structures rigides.

10. Polémique

10.1 Bilan polémique

Pierre-Luc : Bonne session pour le Polémique, a bien repris après Clara. Le Polémique a eu une bonne année.

Geneviève : Elle a fait une très bonne job, n’as pas chialer.

11. Représentante des finissantes.

Pierre-Luc parle nous du bal.

Claudia : Tout est organisé, reste juste des chèques à signer. De 19h à 21h59, plus smooth. Manger, cocktail, projection de quelques trucs. Pas possible de faire de speech, parce que personne ne s’est proposé. 20h30, on commence les bouchées. As oublié d’envoyer le permis d’alcool. Photobooth de 21h à 23h. Pas regarder dans le document excel, ne sait pas combien de billets exactement.

Axel : Commencer à préparer une projection?

Claudia : Espèce d’historique, résumé des trois dernières années. Pas faisable de rassembler toutes les photos des groupes de personnes. Formule student problems.

Pierre-Luc : Et les bénévoles?

Claudia : Oui, les 8 personnes sont confirmées. Le traiteur et son équipe font le service. Vont faire l’alcool.

Marilou : Est-ce que l’AÉSPÉIUM peut faire un message? Partie un peu discours, rassembleur?

Claudia : Vu, faisable.

Axel : Pas de billets papier? Aussi, pour le vidéo, style vox pop.

Samuel : Snapchat?

Claudia : Téotaxi vas donner des trucs pour indiquer le chemin, + code.

11.1 État financier

Claudia : Navigue dans des eaux troubles en ce moment. Dans le rouge. Dépense : traiteur.3748$, salle 3621$, 500$ photobooth, 150$ dj, 150$photographe (voire avec COCO)

Pas dans le rouge maaaais.

11.2 Bilan finissant

Claudia : Année assez calme, photo se sont bien passé. Suggère de changer de photographe, pas parce qu’il est mauvais, mais il est vraiment assis sur ces lauriers. Tout ce qu’il dit qu’il vas faire est flou. Niveau de la promotion du bal, s’est bien sorti.

Maëlle : Activité de financement

Claudia : totalement. Conseille fortement. Ne pas suivre son exemple, mais celle avant.

12. Représentant des étudiants internationaux.

12.1 Bilan

Corentin : Assez mitigé sur le poste, ne peut pas vraiment faire grand choses. Pas le droit de donner des conseils légalement, un peu déçu par le pouvoir d’action. Déçu par la difficulté de mobiliser les gens. Tout coûte de l’argent pour la mobilisation. A cramer tout son budget, qui n’est pas approprié. Il faut enlever la tournée des appartement, et la remplacer par la Cabane à sucre. Bien travailler ensemble.

Claudia : Cette année, en terme de problème a été très calme. Le rôle est plus comme une figure que tu vas voire quand t’as des problème, rassure. Bien pour les personnes qui n’ont pas de famille ici. Beaucoup moins difficile d’aborder un étudiant qu’un employé du BÉI. Mentionner dans l’AG de budget.

Pierre-Luc : Année n’est pas fini. Les représentant des étudiants internationaux peut durer pendant l’été.

Corentin : Veut créer un guide d’arriver à Montréal. L’avoir pour les initiations, le donner aux initiations, environ 30 pages. Créer un nouveau groupe des étudiants internationaux.

Marilou : Aime bien l’idée du carnet. Carte plastifié qu’on peut donner, que les gens peuvent se passer. Quelque chose de léger, que les gens peuvent mettre dans son portefeuille.

7. Bilan des affaire académique

Samuel : Les cours en ligne. Rencontrer la vice-doyenne, elle est au courant, vas veillez à ce qu’il s’améliore. Pour les priorité d’embauche, rencontre Blattberg vendredi. Évaluation de mi session, bien passé. Cocktail réseautage, a faire seul. Formulaire de plainte en ligne, efficace, fonctionne très bien quand le problème qui est connu. Diriger les gens vers ca, mais les gens doivent le connaitre. Ca ne fait aussi pas longtemps qu’en place. En général les plaintes des étudiants très peu à l’hiver, beaucoup à l’automne. Plateforme d’échange de notes de cours de la plateforme, il faut qu’on en discute avant, voire si ca vaut la peine de s’impliquer la dedans. Le guide de l'exécutant le plus beau guide. On est rentrer. Pour éviter ce genre de choses, on doit absolument laisser un guide. Structure. 3-5 pages sur qui contacter, les principaux problèmes. Expérience qui se gaspille à chauqe année.

Claudia : Pour Xavier, on vas voire. Comment enligner les prochains acad. Compter faire des recherches avant.

Geneviève : Le suivre jusqu’en septembre, après vas en parler.

**Claudia : Aimerait proposer une motion de félicitation à Geneviève Chartrand, Nicolas Synott et Samuel Guay pour leur poste d’acad. Tous les dossiers ont été traités.**

**Paola : appuie.**

**Nicolas : Demande le vote secret.**

**6 pour, 4 abstentions, 1 contre.**

**Motion adoptée à majoritée**

13. Trésorerie

13.1 Bilan trésorerie

Quelques dépenses surprise, sinon s’est relativement bien passé. Quelques critiques sur la gestion, le budget n’était pas toujours à jour. Vu que dans la tête. La prochaine personne doit mettre à jour sur le drive. Peut-être en début d’année s’assurer que tous les exécutants comprenne la différence entre le budget et le déficit accordé.

Claudia : Pour tout ce qui concerne l’AG de budget, bien de faire des consultations avant.

Claudia propose d’ajouter le point “motion”

Tim appui

Adopté a l’unanimité

14. Présidence

14. 1 Vice-présidene

Maëlle : Bilan plutôt positif, même si difficile de joindre un CA en milieu d’année. Quelques problèmes en lien avec la mise à disposition des documents dans de cours délais, mais ces problèmes seront remédier pour le début de l’année prochaine.

Claudia : Vice-présidence. Réelles tâches de relations avec le président. On s’attends à certaines choses, recadrer les tâches si nécessaires.

14.2 Présidence

Pierre-Luc : S’est lancé dans un flou, vice-présidence s’est bien passé. Très bien, si on se compare à d’autres associations. Automne s’est mis dans le bain avec Melanie. S’est lancé plein de dossiers, continuer sur cette lancée, clore des dossiers. Tout le monde était tellement sharp, garder le rythme, l’info. Hésitez pas à demander de l’aide. Plan d’action gros dossier, bien fait. Espère que vas durer. Bien pour le Polémique. Content du comité féministe, d’avoir mis l’effort. Gains à venir. Promesse d'évènements mensuels, cocktails. Aurait voulu mettre plus de temps. Gen parlait du cahier de l'exécutant. Beaucoup de dossiers ont avancées.

Claudia : Félicitation, leadership apprécié. Différent. Tenus les promesses, beaucoup de ressources. N’allait pas limiter les décisions, donne plutôt ton avis. Critique, présence moins importante (party, FAÉCUM, CAA, CC) toujours bien d’avoir un président. Relations ave les autres.

Geneviève : Énormément de liberté de mener les dossiers à tête. Donner les libertés. Présence, plus en fin d’année mais aurait du être plus rapide. Très bon leadership.

Nicolas : Tensions au sein des acads, apprendre. Quand on veut du travail supplémentaire, important de le dire. Satisfait, premier cours de septembre. Qu’est-ce qu’on veut mettre de l’avant. Le moment ou on est devant tout le monde. Ce speech est la responsabilité de le coordonner. Il faudrait l’optimiser.

Tim : Féliciter pour une session, relation avec la présidence. Soulever un point amené par Claudia, présence auprès des autres associations étudiantes.

15. Motions

Claudia : Motion de blâme contre Anna. Deux années présente au sein de l’association, on s’attends beaucoup, apprendre des erreurs passées. Critiques qui sont revenues. Année difficiles, ce qu’on peut tout à fait comprendre. Impact énorme sur l’association, communication et mobilisation. Dans les derniers jours, mieux, mais parce qu’elle le savait. Importance du plan d’action. Quand les membres font des critiques, quand les collègues le font, il ne faut pas faire trop de critique. Une rencontre avait été faite pour elle, mais ce n’est pas sur la table.

Geneviève appuie la motion.

Corentin : Contre, quand même grave. Est-ce qu’on l’as déjà fait une remarque formelle. On aurait du lui envoyer une lettre. Lui dire. Il aurait fallu lui mettre avant, pas la mettre en fin d’année comme ca. Elle a le poste le plus dure de l’association, parce que dès qu’elle ne fait rien, on le voit. On ne peut pas mettre une motion de blâme.

Tim : Appuie cette motion de blâme pour plusieurs raisons. Si tu n’as pas pu remplir tes tâches en générale, trahi son poste. Elle est très au courant de la critique. Le message a bien passé. Tentatives de lui parler à plusieurs reprises, ne sort pas de nulle part. Elle aurait du venir plus tôt, afin d’effacer cette motion.

Geneviève : pas d’accord que c’est dégueulasse. Veut juste dire que le travail a été mal fait, pas dropper une bombe. Ne sort pas de nulle part. Quand pas capable de prendre la critique, quand on le fait de façon délicate. Pas de façon de faire de commentaire constructif. Pas à propos de si c’est gentil ou non, mais plus a propos de son travail. Son travail n’as pas été bien fait. Le poste visible rends la faute encore plus grave. Parce que ce travail est important, ca ne doit pas être pris à la légère.

Nicolas : demande un vote secret.

Maëlle : Commentaire de son travail, cette année.

Marilou : Peut-être pas une bonne chose en fin d’année. La présidence doit lui parler.

Pierre-Luc : Une motion de blâme en fin de mandat, très partagé. Oui, des lacunes, oui plusieurs fois on a tenté de proposer quelque chose. Les choses n’ont jamais été faites. Pas pousser plus qu’il faut. ON a tous mis les pieds dans ses tâches. Le message est la, on est tous capable de le faire. Important d’être souligné.

Tim : Souligné pas contre sa comme. Ne pas être la au permanences, assiduité du poste. Pas juste la communication numérique, mais surtout en tant qu’officier.

Gen : Si pour l’ensemble du poste, cohérent que tombe en fin d’année. Là que ca doit se faire. Temps que ca se rattrape. Pas une question de l’exclure. Le travail peut être fait. Pas des choses plaisant quand c’est des amis, mais doit être fait. Aider à prendre des commentaires.

**9 pour, 1 contre, 1 abstention**

**La motion est adoptée à majorité**

Claudia : Motion de félicitation pour Marilou. Pas évident de rester aussi motiver, tenu à sa promesse, a apporté quelque chose de différents. Malgré ses

Gen : appuie

Nicolas : demande le vote secret.

**7 pour, 1 pour, 4 abstention**

**La motion est adoptée à majorité**

Claudia : Motion de félicitation pour Tim pour le travail de CVE festif. . Pour le travail accompli, plan de communication, insistance. Prendre ca dans ces mains, faire les deals, différent évènement. Adapte ton poste au problème dans l’association.

Nicolas : appuie

Nicolas : demande le vote secret.

**5 pour, 1 contre, 5 abstentions**

**La motion est adoptée à majorité**

Claudia : Souligné que tout le monde aussi a fait un très bon travail. Motions sur les bilans sont pour souligner, pas triste si pas motions de félicitation.

16. Varia

Axel : Pour le party de fin de session, vas être à l'accueil

PL : Souper CA!

Nicolas : Il nous aime.

17. Fermeture .