



Yönetim Danışmanlığı

YASİN AKDOĞAN





Genel Bakış

- Hizmet Kapsamı ve Detayları
- Stratejik Yaklaşım
- Hizmetin Amacı
- Potansiyel Kazanımlar
- Danışmanlıkta Zamanlama
- Soru?

Yönetim Danışmanlığı

Hizmet Kapsamı & Süreç Aşamaları



1-MEV CUT DURUM ANALİZİ

İşletmenin mevcut **yönetsel ve organizasyonel süreçleri** veriler ve beyanlar üzerinden **bilimsel yöntemler ile analiz edilir.**



2-STRATEJİK PLAN

Analiz neticesinde stratejik yaklaşım esasına dayanan bir plan oluşturulur.



3-ÇALIŞMA PROGRAMI

Mevcut durum analiz neticesinde ve stratejik plan dahilinde mutabık kalınarak bir çalışma programı oluşturulur ve ilan edilir.



4-İZLEME

Çalışma programı mutabık kalınmış ve 'belirlenmiş' yöntemlerle ve aralıklarla izlenir.



5-DEĞERLENDİRME

Hedeflenen ve çalışmalar ile ulaşılan sonuçlar veriler üzerinden nihai olarak değerlendirilir.

Stratejik Yaklaşım

İş Akışı (workflow)



P

Hazırlık

➤ Proje kapsamına göre gerekli iç çevre ve dış çevre mevcut durum analiz yöntemlerinin belirlenmesi,,

PESTLE Analizi

Porter 5 Güç Analizi

Porter Elmas Modeli

Porter Jenerik Rekabet Modeli

BCG Analizi

Değer Zinciri Analizi

Vrio Modeli

Mavi Okyanus Stratejisi

Strateji Piramidi Modeli

İş Modeli Kanvası

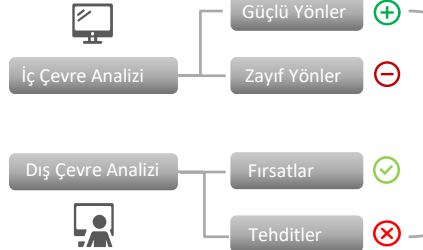
Değer Önermesi Kanvası

Finansal Rasyo Analizi

Space Matrisi

D + C

Mevcut Durum Analizi



Sürekli Güncelleme

A

Plan & Program



Sürekli Güncelleme

Yönetim Danışmanlığı

Amaç?

TEHDİT, RİSK & FIRSATLARI

ALGILAMA

İşletmenin iç, dış ve sektör koşulları etkileşimlerinde yüksek farkındalık ile mücadele desteği vermek

DEĞİŞİM & DÖNÜŞÜM

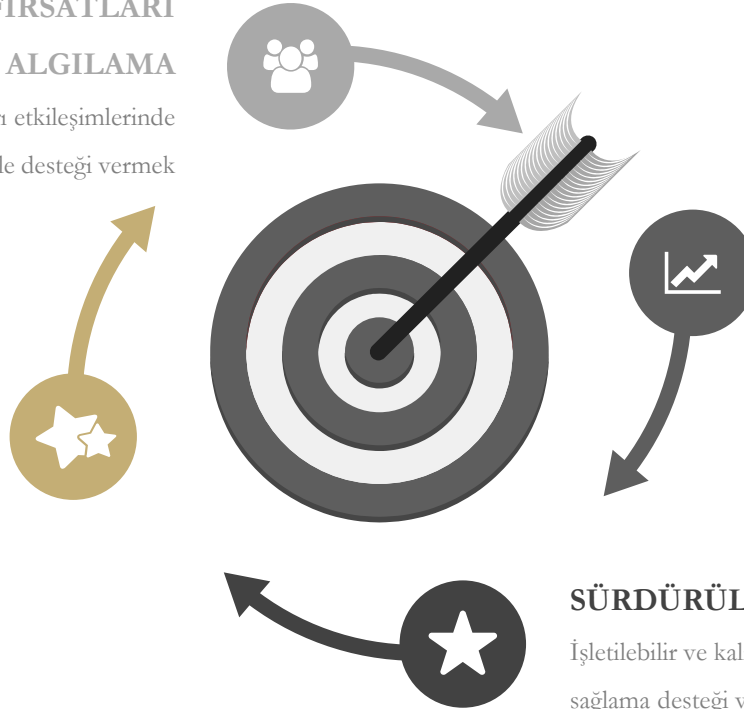
Daima değişken koşullar içinde güncel değişim ve dönüşüme hazır olabilmek için desteği sunmak

STRATEJİ

Bilimsel temelde işletme analiz çıktıları doğrultusunda plan ve program desteği sunmak

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İşletilebilir ve kalıcı işletme pozisyonu sağlama desteği vermek



Yönetim Danışmanlığı

Potansiyel Soyut ve Somut **Ana Kazanımlar**

FARKINDALIK

- ✓ İşletmenin tüm kademelerinde farkındalık artışı.
- ✓ Mevcut durumda bilinenler ile yönetimin ne kadar doğru sorusu ile doğrulama imkanı sağlar
(cross check)
- ✓ Farklı bakış açısı.

PAYDAŞLIK

- ✓ Özellikle üst ve orta personel kademelerinde özgüven, motivasyon artışı.
- ✓ Daha açık iletişim ile tecrübe paydaşlığı.



DEĞERLER

- ✓ Tüm kademelerde olumlu değerler katılım teşviki. (birlikte değer yaratma)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- ✓ Sistemsel çalışma prensibi.
- ✓ Verilerin anlamlı kılınması ile kademelendirilmiş reel ortak hedef yönetimi.

Ne Zaman Yönetim Danışmanlığı Hizmeti?

Bir ihtiyaçtır?



İHTİYAÇ DURUMLARI & TÜRLERİ

Özetle 3 tip ihtiyaç durumu ve türü mevcuttur.



1.DOĞRUSAL

Mevcut durumda işletme ve yönetimi **kendi durumlarının farkında olup, zayıf yönlerini güçlü yönlere dönüştürmek** amacıyla profesyonel yönetim danışmanlık hizmetinin talep edilmesidir.



2.GİZLİ

Mevcut durumda işletme, **iç ve dış faktörlerin ve etkilerinin çok farkında olmamasıdır**. Küçük büyük her türlü kazanç ve kayıplar olasıdır. Bu durum net bir şekilde tarafsız bilimsel yöntemlerle **mevcut durum analizi** ile ortaya çıkarılarak plan ve program dahilinde profesyonel yönetim danışmanlık hizmeti ile destek verilmektedir.



3.ZORUNLU

İşletme **faaliyet ve duruma özgü, yerel veya uluslararası mevzuat yada standartlara göre** tarafsız profesyonel yönetim danışmanlık hizmeti almasıdır.



Soru?

İletişim



LinkedIn

[linkedin.com/in/yasin-akdoğan](https://www.linkedin.com/in/yasin-akdoğan)



Web

www.kadimdanismanlik.com



E-posta

yasin@kadimdanismanlik.com



Telefon

0507 4377777



Arabacalanı, Mehmet Akif Ersoy Cd. No:44

D: 229, 54050 Serdivan/Sakarya, Türkiye