

3.6.9 INTELIGENCIA LABORAL

CONSULTORÍA DE ALTA ESPECIALIDAD

PORTAFOLIO DE SERVICIOS

Criterio y claridad para contextos laborales complejos.

Inteligencia jurídica, estratégica y operativa para la gestión del riesgo laboral en México y sus cadenas de suministro globales.

- T-MEC / USMCA · Capítulo 23
- Mecanismo Laboral de Respuesta Rápida
- Libertad sindical, democracia sindical y negociación colectiva
- OIT · Estándares Internacionales del Trabajo
- Derecho Laboral Colectivo Mexicano

3.6
9

Una firma construida sobre experiencia real.

3-6-9 Inteligencia Laboral es una consultoría boutique mexicana de alta especialidad, fundada por tres profesionales con trayectorias excepcionales en el derecho laboral colectivo, el comercio internacional y los estándares internacionales del trabajo. Combinamos perspectiva institucional, experiencia judicial y práctica operativa para ofrecer soluciones estratégicas, precisas y éticamente fundadas a empresas multinacionales, inversionistas, consejos de administración y despachos jurídicos.

01

PERSPECTIVA INTERNACIONAL

Más de 12 años en la OIT en Ginebra y práctica ante autoridades laborales mexicanas aportan conocimiento profundo de los Convenios fundamentales de la OIT y el Capítulo 23 del T-MEC.

02

EXPERIENCIA JURISDICCIONAL

Dos Jueces de Distrito en retiro del Tribunal Laboral Federal para Asuntos Colectivos ofrecen dominio sin igual del nuevo modelo laboral mexicano y su aplicación práctica en conflictos, huelga y negociación colectiva.

03

VALOR ESTRATÉGICO

Traducimos la complejidad normativa en decisiones de negocio: reducimos exposición operativa, protegemos la reputación corporativa y preservamos la continuidad comercial en México.

¿POR QUÉ 3-6-9?

El nombre 3-6-9 evoca los tres pilares de nuestra práctica: la norma, su aplicación y su impacto. Tres perspectivas complementarias — internacional, judicial y operativa — integradas en un solo equipo de alta especialidad para ofrecer asesoría sin precedente en el ámbito laboral corporativo mexicano e internacional.

01 Cumplimiento Laboral en el Marco del T-MEC

Asesoramos a empresas multinacionales en el diseño e implementación de estrategias de cumplimiento con el Capítulo 23 del T-MEC, con atención específica al Mecanismo Laboral de Respuesta Rápida (MLRR). Evaluamos riesgos, acompañamos auditorías y desarrollamos planes de remediación alineados a estándares internacionales del trabajo.

INCLUYE:

- Diagnóstico de cumplimiento en libertad sindical y negociación colectiva
- Gestión preventiva y reactiva ante el MLRR / Anexos 31-A y 31-B
- Acompañamiento en auditorías de cadena de suministro
- Planes de remediación, seguimiento y reporte a autoridades

02 Remediación y Defensa ante el MLRR

Cuando una empresa enfrenta o anticipa una reclamación bajo el Mecanismo Laboral de Respuesta Rápida, la experiencia judicial y la perspectiva institucional son decisivas. Diseñamos estrategias integrales de respuesta, coordinamos con equipos legales internos y externos, y gestionamos el proceso ante las autoridades competentes de los tres países del T-MEC.

INCLUYE:

- Evaluación inicial de exposición y diseño de estrategia de respuesta
- Coordinación con el Departamento de Trabajo de EUA (USDOL) y STPS
- Elaboración de planes de remediación exigidos por resolución intergubernamental
- Monitoreo de cumplimiento y acompañamiento durante el periodo de verificación

03 Derecho Laboral Colectivo Mexicano

Contamos con dos Jueces de Distrito en retiro del Tribunal Laboral Federal para Asuntos Colectivos. Asesoramos en conciliación, conflictos colectivos, huelga, representatividad sindical y negociación colectiva, con dominio profundo del nuevo modelo laboral mexicano surgido de la reforma de 2019 y sus implicaciones para el T-MEC.

INCLUYE:

- Asesoría en conflictos colectivos y procedimientos de huelga
- Consultas sindicales dentro de las empresas conforme a la reforma laboral de 2019
- Revisión y negociación de contratos colectivos de trabajo
- Conciliación prejudicial ante el CFCRL y centros locales

04 Debida Diligencia y Riesgo Corporativo

Apoyamos a empresas, fondos de inversión y consejos de administración en la identificación y gestión de riesgos laborales con impacto comercial y reputacional. Nuestros reportes integran estándares OIT, normas T-MEC y legislación mexicana, ofreciendo una visión estratégica de exposición y mitigación.

INCLUYE:

- Reportes de debida diligencia para operaciones de M&A en México
- Evaluación de riesgo laboral en cadenas de valor y proveedores clave
- Diagnósticos para consejos de administración e inversionistas
- Análisis de cumplimiento con estándares internacionales del trabajo (OIT/T-MEC)

05 Capacitación y Coaching Ejecutivo

Para consejos de administración, legal counsel y equipos de cumplimiento: capacitación especializada en legislación laboral mexicana, riesgo T-MEC y gestión de negociación colectiva en el contexto internacional. Programas diseñados a la medida del perfil y necesidades de cada organización.

INCLUYE:

- Talleres para consejos de administración sobre riesgo laboral T-MEC y MLRR
- Formación de legal counsel en legislación laboral mexicana y derecho colectivo
- Capacitación de equipos de cumplimiento en libertad sindical y democracia sindical
- Coaching ejecutivo en gestión de negociación colectiva en contexto internacional



Criterio y claridad para contextos laborales complejos.

Experiencia que marca la diferencia.

Elizabeth D. Echeverría Manrique

Socia Fundadora · Consultora Internacional en Cumplimiento Laboral

LLM en Derecho Internacional (Comercio e Inversiones) · Maestría en Derecho del Trabajo · Español, Inglés, Francés

Con más de 20 años de experiencia, incluyendo 12 en la Organización Internacional del Trabajo (OIT) con sede en Ginebra, Elizabeth es referente en la intersección del comercio internacional y los estándares laborales. Ha gestionado asuntos de alto perfil político en cadenas de suministro globales y acompañado empresas ante el Mecanismo Laboral de Respuesta Rápida del T-MEC. Su práctica combina política internacional con litigio previo ante autoridades laborales mexicanas.

eem@369inteligencialaboral.com

Gustavo Juan Ariel Lezcano Álvarez

Socio Fundador · Consultor en Justicia Laboral Colectiva y T-MEC

Doctor en Derechos Humanos · Maestro en Derecho Fiscal · Especialidad en Derecho del Trabajo (x2) · Lic. en Derecho con Mención Honorífica

Juez de Distrito en retiro del Tribunal Laboral Federal para Asuntos Colectivos (2020–2026). Presidió cientos de audiencias bajo el nuevo sistema oral de justicia laboral, con efectividad cercana al 100% en resoluciones colectivas. Designado mediante el Primer Concurso Abierto de Oposición, obteniendo el 1er lugar nacional entre 2,172 participantes. Conferencista internacional en México, Uruguay, Brasil y Costa Rica. Coautor de publicaciones del CJF y el USDOL directamente vinculadas al T-MEC.

gla@369inteligencialaboral.com

Milene Montero Álvarez

Socia Fundadora · Consultora en Derecho Laboral Colectivo y T-MEC

Licenciatura y Especialidad en Derecho Laboral con Mención Honorífica · Maestría en Derecho UNAM — Alto desempeño académico

Jueza de Distrito en retiro del Tribunal Laboral Federal para Asuntos Colectivos (2020–2026). Especialista en libertad sindical, negociación colectiva, T-MEC, inspección laboral y gestión de conflictos. Autora de análisis sobre representatividad sindical publicado por la UNAM (EFFJ, Tomo 3) y de Guías Judiciales de Conducción de Audiencias (Ubijus/CJF). Congreseísta internacional en Argentina y en el CIDH de Mato Grosso. Su trayectoria combina rigor judicial con sólido enfoque académico e internacional.

mma@369inteligencialaboral.com

3·6·9 INTELIGENCIA LABORAL

CONSULTORÍA DE ALTA ESPECIALIDAD

Contáctenos

Disponibles para consultas en México y en el extranjero, en español, inglés y francés.

CONTACTO DIRECTO

Elizabeth D. Echeverría Manrique	eem@369inteligencialaboral.com	+52 55 8038 8699
Gustavo J. A. Lezcano Álvarez	gla@369inteligencialaboral.com	+52 33 1699 7114
Milene Montero Álvarez	mma@369inteligencialaboral.com	+52 55 1381 0136

CONTACTO 3·6·9

Teléfono	+52 56 4764 8533
Web	369inteligencialaboral.com
Sede	Ciudad de México, México

T-MEC / USMCA

MLRR · Remediación

OIT

Derecho Laboral Colectivo

Libertad Sindical

Negociación Colectiva

Debida Diligencia

Riesgo Corporativo

3·6·9