

Contexto en Chile...

La ocupación de conductores de camiones pesados y de alto tonelaje es una de las con mayores dificultades de contratación (ENADEL, 2024)

18%

de los trabajadores en Logística son mujeres (2023) y se mantiene relativamente constante en los últimos 5 años

2,6%

de las licencias de conducir de tipo A4 y A5 entregadas fueron a mujeres durante el 2023





Mesa de trabajo

De esta necesidad, surge la iniciativa **“Más mujeres Conductoras en Logística”**, que busca aumentar la participación femenina en el transporte de carga, abordando la escasez de conductores mediante soluciones colaborativas entre el sector privado y público (PDL, MTT, Conecta Logística, Wins Chile, OTIC Sofofa, SENCE, CONASET, Codelco, Nueva Ciaspo, EPSA, Automóvil Club de Chile, DTPM, CORFO, SOTRASER, CCU, ICB, Volvo, Logística CargoTrans Schiappacasse, DHL, Futuro del Trabajo SOFOFA y Concha y Toro.)





Más Mujeres Conductoras en Logística

La iniciativa “**Más Mujeres Conductoras en Logística**” brinda a las **empresas** la oportunidad de promover la diversidad y fortalecer su fuerza laboral al **ofrecer becas** y/o **comprometerse con la contratación** de mujeres como conductoras certificadas.

Al sumarse, las **empresas contribuyen** a un ecosistema logístico más inclusivo, alineándose con las tendencias de responsabilidad social empresarial y **ganando acceso a un talento valioso** en un sector clave.

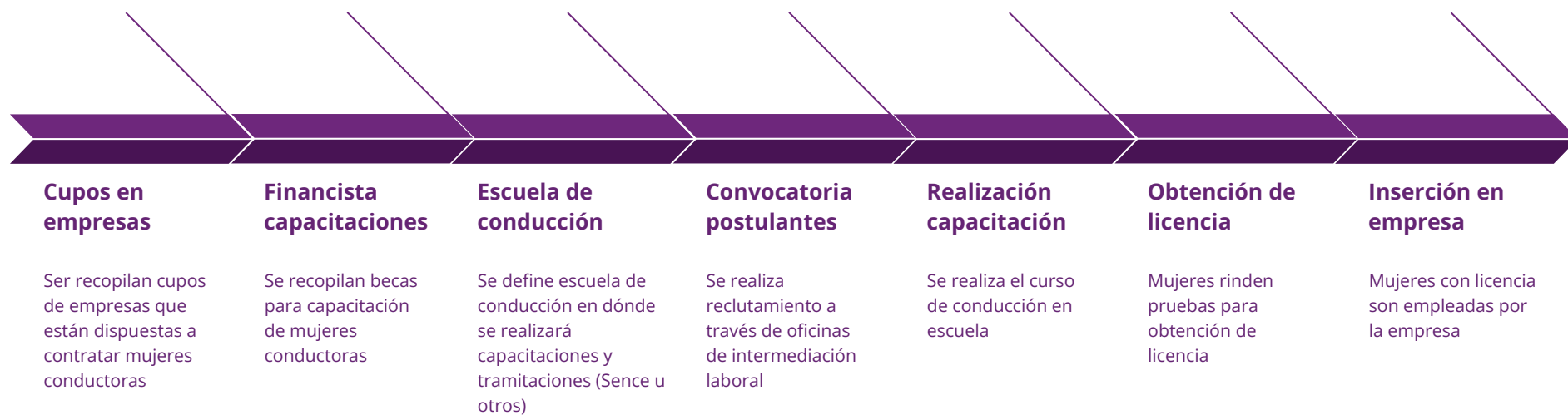
Por otro lado, para las participantes convertirse en conductora de camiones puede ofrecer a una mujer varios beneficios, tanto personales como profesionales, y muchos de ellos van más allá del aspecto económico.



Se busca articular los siguientes actores

- **Empresa operadora de camiones:** Para lograr la habilitación laboral, contratan de forma inmediata a las mujeres con licencia.
- **Financista:** Entidad pública o privada que beca a un número "X" de becas.
- **Escuela de conducción:** Imparte la capacitación necesaria para la obtención de licencia.
- **Gobierno Local/OMIL/Municipalidad:** Apoya el proceso de reclutamiento de mujeres otorgando mirada territorial.

Etapas de la iniciativa: Primera convocatoria - Renca



Requisitos para becas de conductoras



Requisito
Cédula de Identidad Vigente.
Ser mujer y tener mínimo 20 años de edad
Educación media completa preferentemente.
Licencia de conducir clase B vigente, con antigüedad mínima de 2 años
Examen psicológico (sin costo para el participante)
Pertenecer al 80% más vulnerable según registro social de hogares.
No estar cursando o ser egresado de la educación superior.
No ser funcionario público, OTIC, OTEC o ser trabajador de alguna de las empresas adheridas al OTIC

Carta de Compromiso



Esta oportunidad es un paso concreto hacia la equidad de género en el sector transporte y logística, **contribuyendo al fortalecimiento del ecosistema logístico nacional.**



mujeres conductoras

en logística



sence

Proyecto apoyado por
CORFO

Renca

conecta
logística

WINS
women in supply chain
CHILE

OTIC
SJFJFA
Capital Humano