



CATÁLOGO deCAPACITACIÓN

GRUPOLIDEX
LÍDERES DE EXCELENCIA

GRUPO LIDEX

LÍDERES DE EXCELENCIA

Este catálogo contiene información de algunos cursos que impartimos, con la finalidad de presentarte un panorama general.

Es importante realizar un diagnóstico detallado de necesidades y desde esta premisa impartir la capacitación que impacte positivamente en su empresa.

NOSOTROS...
ROMPEMOS EL
MOLDE

A portrait of Dr. Luis Ramón Álvarez, a middle-aged man with grey hair, smiling and resting his chin on his hand. He is wearing a dark suit jacket over a light blue shirt and a watch on his left wrist.

DR. LUIS RAMÓN ALVAREZ
DIRECTOR DE GRUPO LIDEX

GRUPOLIDEX

LÍDERES DE EXCELENCIA



Nos interesa generar el cambio que requiere tu organización, para que las personas logren transferir lo que aprenden a su vida laboral ya que la capacitación bien dirigida apoya a provocar cambios significativos y permanentes.

**NOSOTROS...
ROMPEMOS EL**

MOLDE



CALIDAD Y PRODUCTIVIDAD

- Administración de almacén y control de inventarios
- Administración de proyectos
- Administración estratégica de los inventarios
- Administración total de la calidad
- Aseguramiento de calidad
- Calidad en el servicio al cliente
- Calidad en el trabajo
- Cómo construir una cultura de calidad total
- Cómo contentar clientes disgustados
- Cómo formar equipos de trabajo
- Cómo medir la satisfacción del cliente



DESARROLLO HUMANO Y ORGANIZACIONAL

- Actitud
- Actividades y habilidades de ejecutivos de excelencia
- Actualización para la coordinación y supervisión de personal
- Administración del tiempo
- Califique sus habilidades como gerente
- Cómo alcanzar metas y objetivos
- Cómo desarrollar la calma
- Cómo desarrollar la autoestima
- Cómo dirigir el cambio en las organizaciones
- Cómo dirigir para lograr el compromiso
- Cómo influir en los demás
- Profesionalismo en las ventas: Desde la prospección hasta el cierre de la venta



Liderazgo de excelencia

Los principios Deming de la autosuperación

Manejo de reuniones efectivas

Medición de impacto productivo y costo beneficio de la capacitación

Negociación efectiva

Network marketing

Presentaciones efectivas con powerpoint

Presentaciones efectivas para la venta

Proceso de capacitación y documentación

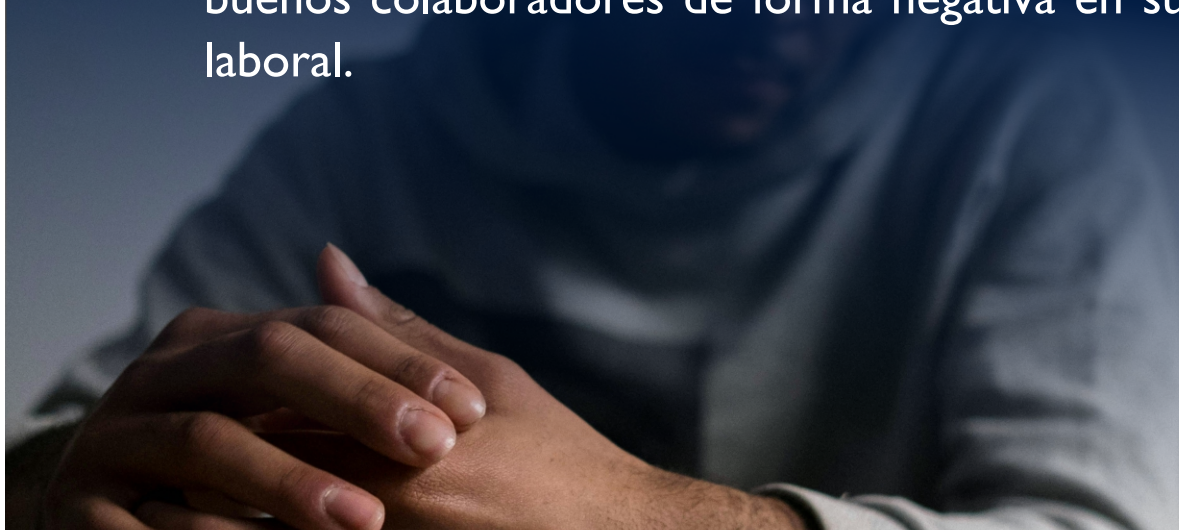
Proceso de capacitación evaluación

Proceso de capacitación impacto

Proceso de capacitación instrucción



- La evaluación de la capacitación es una herramienta básica para garantizar el desarrollo de competencias entre los colaboradores de una empresa generando un retorno tangible para las organizaciones.
- Nos hemos dado cuenta que cuando bajan los resultados, no es porque las personas no sepan o no puedan, en ocasiones los conflictos o situaciones de la vida diaria pueden impactar a los buenos colaboradores de forma negativa en su desempeño laboral.



- Una de las herramientas mas poderosas para el Liderazgo efectivo es la “Auto Evaluación”. Aunque su limite, esta marcado por las propias creencias del individuo es necesario que profesionales en el tema nos den una retro alimentación efectiva y concreta.
- En GRUPO LIDEX provocamos que el capacitando se auto evalúe, generando responsabilidad en su aprendizaje y una percepción positiva de su persona a partir de los concimientos obtenidos.





DESARROLLO HUMANO Y ORGANIZACIONAL

Profesionalismo en las ventas

Programación neurolingüística I

Programación neurolingüística 2

Propuesta integral de entrevista

Prospectación, clave para las ventas con éxito

Proyección de la inteligencia emocional

Proyecto de vida

Redes mentales con mindmanager

Relaciones humanas con diferencia de edades

Relaciones públicas

Taller “el arte de hablar en publico”

Taller de ortografía y redacción

Mindfullness

Visión, valores y misión organizacional



- La programación neurolingüística ha logrado cambios interesantes en las personas que profundizan en el tema.
- Hoy en día la neurolingüística la aplicamos en diversas técnicas y métodos para generar cambios de enfoque logrando hacer consciencia de lo que antes no era significativo.
- Cuando se abusa de un nombre de curso puede generar repulsión, pero es por que no se imparte por profesionales. Los nombres de los cursos son lo de menos. Lo importante es el objetivo de aprendizaje, el nombre del curso puedes ser el que guste, el objetivo y el temario, son lo mas importante.



Empowerment

Entrenamiento básico en ventas

entrenamiento de gerentes como capacitadores

Evacuación de inmuebles

Formación integral de instructores

Habilidades de disertación

Habilidades directivas y coaching

Habilidades para una presentación efectiva

Imagen ejecutiva

Inicie su propio negocio

Jubilación y perspectiva de desarrollo

La palabra escrita para la acción

La toma creativa de decisiones

Lectura veloz

NOSOTROS...
ROMPEMOS EL
MOLDE

GESTIÓN Y ALTA DIRECCIÓN

El arte de Dirigir
Evaluación de Metas y objetivos
Manejo de conflictos
Análisis de problemas
Toma de decisiones
Gestión de riesgos en la organización
Gestión del tiempo directivo
Tecnocomunicación
Tecno equipo
Negociación eficaz
Perfilando al mejor (Gestión por talentos).
Reconocimiento de los Bloqueadores de la comunicación y como limitarlos.



GRUPOLDEX
LÍDERES DE EXCELENCIA





La evaluación es parte del proceso de revisión del círculo de mejora continua de Deming. En grupo **LIDEX** implementamos el pensamiento de calidad al método de Kirkpatrick.

Así en todas nuestras capacitaciones buscamos la mejora continua o Kyzen.



TEAM BUILDING (VIVENCIALES)

Los entrenamientos vivenciales, son para impactar a los grupos con actividades al aire libre o tal vez en aula pero con dinámicas de alto impacto, que hacen que el aprendizaje sea interesante y divertido.

Las dinámicas son actividades didácticas elaboradas para lograr el aprendizaje acordado con un cliente.

Las dinámicas se elaboran previo diagnóstico de sus necesidades , para cualquier cantidad de personas. Grupo LIDEX hace una evaluación previa de aspectos de seguridad, para que todo fluya correctamente.



PREGUNTAS PARA SABER SU REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN

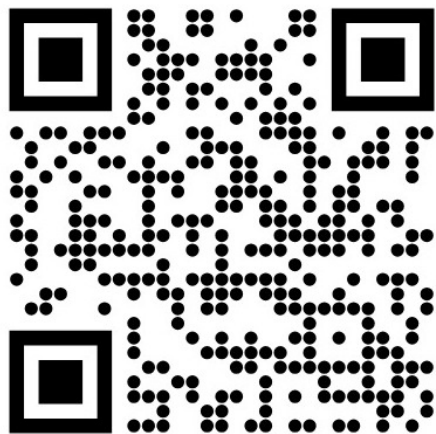
Estas simples preguntas nos pueden ayudar a ofrecerle una primera opción de capacitación adecuada, no obstante es de suma importancia un análisis detallado de necesidades.

- 1- ¿Para quién va dirigida la capacitación:
 - 2- ¿Qué curso requiere? o qué le gustaría que aprendieran?
 - 3- ¿Cuándo le gustaría iniciar esta capacitación?:
 - 4- ¿Qué resultados desea que se logren?:
- 

5519 978180/6080

 5636 753623

CONSULTA AQUÍ NUESTRA
Y PÁGINA REDES
SOCIALES



CONTACTANOS

