



PROGRAMA MASTER MENTOR & TRAINER

GRUPOLDEX
LÍDERES DE EXCELENCIA

INDICE

PRESENTACIÓN

OBJETIVOS

PERFIL DEL PARTICIPANTE

CONTENIDO

PONENTES

INFORMACIÓN GENERAL



MASTER MENTOR
&Trainer

PRESENTACION

¿Te gustaría convertirte en un Instructor, Conferencista o Director de Capacitación de alto impacto? Este programa está diseñado para ti. Al completar tu carpeta de evidencias, obtendrás una certificación internacional que validará tus competencias y te abrirá puertas en el mundo de la formación profesional.

DR. LUIS RAMÓN ALVAREZ
DIRECTOR DE GRUPO LIDEX

GRUPO LIDEX 
LÍDERES DE EXCELENCIA MASTER MENTOR
& Trainer





Este diplomado incluye dos certificaciones ante el **CONOCER/SEP** de México y reconocido en otros países de Latinoamérica como Certificación en Competencia Laboral, y te prepara para destacar en el ámbito educativo y corporativo. Estos estándares son:

EC 0301: Diseño de cursos de formación presenciales y grupales, con herramientas de evaluación y manuales del curso.

EC 0217.01: Impartición de cursos de formación del capital humano presenciales/grupal.

OBJETIVOS

Dominar estrategias de Neuro-Aprendizaje para alcanzar objetivos de manera efectiva y contundente.

Desarrollar estrategias de coaching que ayuden a superar creencias limitantes en tus aprendices.

Implementar técnicas probadas de conferencistas exitosos para impactar en cualquier audiencia.





Diseñar eventos de aprendizaje personalizados, adaptados a las necesidades específicas de tus clientes. Además, te prepararás para asumir el rol de Director de Capacitación, con la capacidad de crear y dirigir tu propio centro de capacitación o escuela virtual, formando a futuros profesionales de tu especialidad.



PERFIL DE PARTICIPANTE

Toda aquella persona que por su interés o actividad quiera desarrollarse como un profesional de la capacitación.

SITE ATREVES A ENSEÑAR
NUNCA DEJES DE APRENDER

JOHN COTTON DANA

CONTENIDOS

DIPLOMADO Y CERTIFICACIÓN
MODALIDAD ONLINE Y ASESORIAS PERSONALIZADAS

AULA VIRTUAL
GRUPOIDEX
LÍDERES DE EXCELENCIA

Para tener la Certificación como Diplomado deben tomarse todos y con la siguiente secuencia

Este Diplomado/Certificación está compuesto con los siguientes módulos y temática

MÓDULO 1 Y MÓDULO 2 (FORMI-I Y 2)

PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN DE TU CURSO

MÓDULO 3

DE INSTRUCTORES A FACILITADORES

MODULO 4 (OJT)

ENTRENAMIENTO EN LA POSICIÓN

MÓDULO 5

COACHING Y MENTORING

MODULO 6

DE FACILITADOR A CONFERENCISTA

MODULO 7

DIRECTOR DE CAPACITACIÓN 1
EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

MODULO 8

DIRECTOR DE CAPACITACIÓN 2
DETECCIÓN Y DIAGNÓSTICO DE
NECESIDADES DE CAPACITACIÓN “D-DNC”

MODULO 9

DIRECTOR DE CAPACITACIÓN 3
RETORNO DE INVERSIÓN DE CAPACITACIÓN
“ROI-CAP”





MÓDULO 1 Y 2

FORMI-I y 2: “DISEÑA Y PLANEA CURSOS DE ALTO VALOR

La forma profesional de pensar en impartir un evento de capacitación, es primero diseñarlo y plasmarlo en una carta que describa todos los momentos didácticos.

El Instructor profesional imparte su curso de acuerdo con los momentos didácticos previamente diagnosticados y hace ajustes para cumplir con sus objetivos de aprendizaje acorde a las condiciones del grupo que tiene al frente.

MÓDULO 3

DE INSTRUCTORES A FACILITADORES: “HABILIDADES DE NEURO-APRENDIZAJE” Y CREACIÓN DE DINÁMICAS DE APRENDIZAJE DE ALTO IMPACTO

El Neuro-Aprendizaje pone las bases de lo que se conoció como aprendizaje acelerado, que responde la pregunta de ¿Cómo aprende el cerebro? Y ¿Cuál es la forma más efectiva de aprender en poco tiempo y de manera contundente?

Para ello, es importantes saber cómo hacer dinámicas para distintos grupos, desde 10 participantes hasta grupos numerosos de 400 personas o más, con el fin de desarrollar dinámicas dirigidas al objetivos de aprendizaje.



MÓDULO 4

ON THE JOB TRAINING: “ENTRENAMIENTO EN LA POSICIÓN DE TRABAJO”

Entrenar a una persona directamente en su posición de trabajo (práctica) es la clave para desarrollar las destrezas y comportamientos necesarios para desempeñarse con éxito. Esto es algo que no se puede lograr únicamente en un aula (teoría).

Con este programa, obtendrás la metodología que Grupo LIDEX ha perfeccionado en empresas de alto desempeño, como las de aviación, y que ahora puede aplicarse en cualquier organización.



COACHING vs. MENTORING

MÓDULO 5

El Coach trabaja para identificar y transformar creencias limitantes, allanando el camino hacia el cumplimiento de los objetivos de aprendizaje. En cambio, el Mentor va más allá: no solo comparte técnicas, sino que inspira con su filosofía y experiencia, guiando a otros hacia resultados extraordinarios.

DE FACILITADORA A CONFERENCISTA “IMPACTO DE SU PRESENTACIÓN EN POCO TIEMPO Y ANTE GRUPOS NUMEROSOS”

MÓDULO 6

Tendrás técnicas ante grupos numerosos, para lograr impactar con tus temas en cualquier auditorio.

Preparando conferencias que determinen y diferencien si quiere informar, motivar o sensibilizar; ese es el enfoque. Lo demás, es imagen y estilo.

DIRECTOR DE CAPACITACIÓN

EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

Evaluar no es sinónimo de aplicar exámenes para marcar errores o reprobar al personal. En el ámbito de la capacitación empresarial, la evaluación es un proceso integral y transformador. Se trata de medir el impacto estratégico en la organización. Esto incluye ver a la evaluación como una herramienta poderosa para construir una cultura de excelencia y mejora continua, brindando oportunidades para crecer, innovar y alcanzar el máximo potencial. **¡El verdadero éxito se mide por el crecimiento colectivo!**

MÓDULO 7



DETECCIÓN Y DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (D- DNC)

Ante una necesidad de cambio, es crucial evaluar si un evento de capacitación es la solución adecuada. En caso de serlo, se debe definir con precisión el objetivo del entrenamiento, considerando los niveles de profundidad requeridos en:

Conocimientos

Habilidades

Actitudes

Además, es necesario planificar el tiempo, el tipo de actividad didáctica e identificar a los participantes que requieren la capacitación. Este enfoque garantiza que la formación sea efectiva y esté alineada con las necesidades específicas de la organización.



RETORNO DE INVERSIÓN DE LA CAPACITACIÓN: “ROI CAP”

MÓDULO 9



Determinar el ROI-CAP (Retorno de la Inversión en Capacitación) es lo que marca diferencia a un consultor estratégico de un instructor. No solo se trata de impartir capacitación, sino de medir el impacto y calcular en cuánto tiempo se recuperará la inversión. Una capacitación bien planificada no solo reduce pérdidas, sino que también genera ahorros, utilidades y un impacto tangible en la organización.

Además, este enfoque te permitirá diseñar proyectos innovadores, como centros de capacitación especializados en Liderazgo, Coaching u otras especialidades, definiendo procesos completos y sus requerimientos para maximizar resultados.

**LO QUE NO SE MIDE NO
SE PUEDE MEJORAR**

LORD KELVIN

5519 978180/6080

 5636 753623

CONSULTA AQUÍ NUESTRA
PÁGINA Y REDES
SOCIALES



CONTACTANOS

