

国际日用香料协会 - 国际食用香料工业 组织 可持续发展章程

术语表

除非另有说明，否则该部分包含的所有定义均源自 2018 GRI 标准词汇表。

不正当竞争行为

不正当竞争行为是指与潜在竞争对手串通，意图限制市场竞争效应的组织或员工的行为。

注：不正当竞争行为包括操纵价格、串通招投标、设置市场或限制产量、实施区域配额，以及分配客户、供应商、地理区域和产品线。

地表水

以冰原、冰盖、冰川、冰山、沼泽、池塘、湖泊、河流和溪流形式在地球表面自然存在的水。

注：该定义来自 CDP 2018 年发布的《CDP 水安全报告指南》。

地方社区

生活和/或工作在经济上、社会上或环境上受组织运营影响（积极或消极）的任何地区的个人或群体。

注：地方社区可以是居住在某个组织运营区域附近的人，也可以是居住在距离这些区域较远但仍可能受到组织运营影响的人。

地下水

在地下层中存在并能提取的水。

注：该定义来自 ISO 14046:2014。

第三方设施

市政供水机构和市政污水处理设施，参与水与污水的供应、运输、处理、处置或使用的公共或私营公用事业单位和其他组织。

对生物多样性的重大影响

很大程度上改变整个地区的生态特征、结构和功能，长期来看可能直接或间接地影响地理区域或地区的完整性的影响，使栖息地重要的特定物种无法生存。

儿童

未满 15 岁或未满完成义务教育年龄者（以较高者为准）。

注 1：在经济和教育设施欠发达的某些国家或地区可能会有例外，但适用的最低年龄为 14 岁。这些例外的国家或地区由国际劳工组织 (ILO) 根据有关国家或地区的特别申请与雇主和工作者的代表组织磋商规定。

注 2：1973 年国际劳工组织 138 号公约《最低年龄公约》同时提到了童工和青年工作者。

腐败

个人或组织“滥用职权谋取私利”¹的行为。

注：腐败包括贿赂、疏通费、欺诈、勒索、串通和洗钱等实践；还包括提供或收受礼物、贷款、费用、奖励或其他好处，从而诱使其在企业业务中做出不诚实、非法或违反信任的行为。²这包括现金或实物利益，如免费商品、礼品和假期，或为获得不正当利益而提供的特殊个人服务，或可能带来道德压力的好处。

废弃物处理方法

处理或处置废弃物的方法。

注：废弃物处理方法包括堆肥、再利用、再循环、回收、焚烧、填埋、深井灌注和就地贮存。

废弃物足迹

公司的废弃物足迹包括排水；废弃物的产生、处置和处理；以及化学品、油类、燃料和其他物质的泄漏。

工作相关伤害或健康问题

暴露于工作中的危害而对健康产生的负面影响。

注 1：该定义来自国际劳工组织 (ILO) 《职业安全健康管理体系导则》，ILO-OSH 2001，2001。

注 2：“健康问题”表示对健康的损害，包括疾病、不适和紊乱。“疾病”、“不适”和“紊乱”常互换使用，指具有特定症状和诊断结论的状况。

¹ <https://www.transparency.org/what-is-corruption>

²这些定义来自 2011 年透明国际组织制定的《商业反贿赂守则》。

注 3：工作相关伤害和健康问题是由于暴露于工作中的危害产生。但也可能出现与工作本身无关的其他类型事件。

注 4：关于确定“工作相关性”的更多指南，请参见美国职业安全健康管理局的《1904.5 号确定工作相关性》文件。

注 5：术语“职业”和“工作相关”经常互换使用。

工作相关事件

与工作相关或在工作期间发生，可能或确实导致伤害或健康问题的事件。

注 1：该定义来自 ISO 45001:2018。

注 2：事件产生的原因包括：电力问题、爆炸、火灾；溢出、倒转、泄漏、流出；破损、爆裂、分裂；失控、滑倒、绊倒和坠落；身体无压活动；身体承压活动；震惊、惊骇；工作场所暴力或骚扰（如性骚扰）。

注 3：导致伤害或健康问题的事件常被称为“事故”。有可能造成伤害或健康问题但未实际发生的事件常被称为“未遂事件”、“迹近事件”或“险肇事件”。

工作相关危害

可能造成工伤或健康问题的源头或状况。

注 1：危害包括：

- 物理（如辐射、极端温度、持续高噪音、地面溢溅或绊倒危险、无防护机器、故障电子设备）；
- 人体工程学（如不当调节的工作台和工作椅、异常移动、振动）；
- 化学（如接触溶剂、一氧化碳、易燃材料或杀虫剂）；
- 生物（如接触血液和体液、真菌、细菌、病毒或虫咬）；
- 心理（如口头谩骂、骚扰、欺凌）；
- 与工作组织相关（如过度工作量要求、倒班、长时工作、夜班、工作场所暴力）。

注 2：该定义来自国际劳工组织 (ILO) 2001 年《职业安全健康管理体系导则》和 ISO 45001:2018。

供应链

向组织提供产品或服务的各种活动或各方。

国际劳工标准

国际劳工组织成员起草的法律文书，规定了工作中的基本原则和权利。其表现形式有两种：一种是公约，即由成员国批准的具有法律约束力的国际条约；另一种是建议，即不具约束力的指导方针。在许多情况下，公约规定了批准国应执行的基本原则，而相关建议则作为公约的补充就如何应用公约提供更详细的指导方针。

公约和建议由各国政府、雇主和工作者的代表起草，并在国际劳工组织的年度国际劳工大会上决定是否通过。一旦通过，成员国必须根据国际劳工组织章程将其提交给相关当局审议。就公约而言，则意味着就是否批准进行审议。公约如获批准，一般自批准之日起一年后在该国或地区生效。批准国承诺在本国法律和实践中的应用公约，并定期报告其应用情况。

国际劳工标准涵盖的主题：

- 结社自由；
- 集体谈判；
- 强迫劳动；
- 童工；
- 机会平等和公平待遇；
- 三方协商；
- 劳动行政管理；
- 劳动监察；
- 就业政策；
- 就业促进；
- 职业指导和培训；
- 就业保障；
- 社会政策；
- 工资；
- 工作时间；
- 职业健康与安全；
- 社会保障；
- 生育保护；
- 国内工人；
- 流动工人；
- 船员；
- 渔民；
- 码头工人；
- 土著和部落居民；
- 其他特定类别的劳工。

有关详细信息，请访问 www.ilo.org 或下载“2019 年国际劳工局于日内瓦编写的《游戏规则：国际劳工组织标准相关工作简介》”。

海水

海洋中的水。

注：该定义来自 [ISO 14046:2014](https://www.iso.org/standard/68811.html)。

耗水

报告期内，被提取并纳入产品、用于作物生产或作为污水产生，已经蒸发或被人或牲畜消耗，或被污染以至于其他使用者无法使用之程度，因此没有回到地表水、地下水、海水或第三方设施的总水量。

注 1：耗水包括在报告期间储存供下一报告期使用或排放的水。

注 2：该定义来自 CDP 2018 年发布的《[CDP 水安全报告指南](https://www.cdp.com/en/1000/1000)》。

机会平等和公平待遇

为性别平等提供机会的法律和社会经济环境。这包括女性工作者执行组织活动的占比、其同工同酬情况以及其在高级管理层的占比。请参见 [GRI 405 - 多元化与平等机会（2016 年）](#)。

集体谈判

一个或多个雇主或雇主的组织为一方，一个或多个工作者的组织（工会）为另一方，双方为确定工作条件和雇用条款，或为了调节雇主与工作者之间的关系而进行的所有谈判。

注：该定义来自 1981 年国际劳工组织 (ILO) 154 号公约《集体谈判公约》。

结社自由

雇主和工作者在未经国家或任何其他实体事先授权或干涉的情况下，组织、加入和运作自有组织的权利。

客户健康与安全管理办法

公司致力于解决产品生命周期内的健康和安全问题，并遵守客户的健康和安全管理规定和自愿性守则。请参见 GRI 416 - 客户健康与安全（2016 年）。

科学减排目标

如果公司为减少温室气体 (GHG) 排放而采用的目标符合最新气候科学所说的“实现《巴黎协定》目标必须将全球变暖限制在远低于工业化前水平 2°C 的水平，并努力将增温控制在 1.5°C 以下”，则这些目标被视为“科学”减排目标。更多信息请访问 <https://sciencebasedtargets.org/what-is-a-science-based-target/>。

利益相关方

可合理预期将受到报告组织的活动、产品和服务严重影响，或者其行为可合理预期将影响该组织成功实施其战略和实现目标的能力的实体或个人。

注 1：利益相关方包括根据法律或国际公约享有组织合法权利的实体或个人。

注 2：利益相关方包括投资于该组织的人士（如员工和股东），以及与组织存在其他关系的人士（例如员工之外的其他工作者、供应商、弱势群体、当地社区以及非政府组织或其他民间社会组织等）。

绿色化学

绿色化学是一种化学产品和工艺设计，旨在减少或消除有害物质的使用或产生。绿色化学应用于化学产品的整个生命周期，包括设计、制造、使用和最终处置。绿色化学也被称为可持续化学。

绿色化学须遵循以下 12 项原则：

1. 防止和减少废弃物产生，
2. 设计毒性小或无毒的化学产品，
3. 设计使用毒性小或无毒物质的合成产品，
4. 使用可再生的原料代替消耗性原料，

5. 使用催化剂以尽量减少反应物的使用和废弃物的产生，
6. 减少衍生物，
7. 设计合成方法，以最大限度地将过程中使用的所有材料纳入最终产品中，
8. 使用更安全的溶剂，
9. 节能设计：尽可能在正常温度和压力下进行化学反应，
10. 设计能够分解为无害的降解产物、并且不会在环境中持续存在的化学产品，
11. 污染防治实时分析，控制和减少副产品的形成，
12. 选择尽量减少发生包括泄露、爆炸和火灾等化学事故可能性的物质形式。

资料来源：Anastas P.T., Warner J.C., 1998, 《绿色化学：理论和实践》

能源足迹

一个组织可消耗各种形式的能源，例如燃料、电力、供暖、制冷或蒸汽。能源可自产，也可从外部来源购买。能源可来自可再生来源（例如风能、水电或太阳能），也可来自不可再生来源（例如煤、石油或天然气）。请参见 GRI 302 - 能源（2016 年）。

能源间接（范畴 2）温室气体排放

由某个组织外购电力、供暖、制冷和蒸汽产生的温室气体排放。

排水

报告期内，组织将不再使用的污水、已用水和未用水排放至地表水、地下水、海水或第三方设施。请参见 GRI 306 - 污水和废弃物（2016 年）。

注 1：水可以通过规定的排放点（点源排放）或以未定义的方式经过陆地（非点源排放）排放至受纳水体。

注 2：排水可以是授权的（符合排水许可）或未授权的（如超出排水许可）。

培训

这一概念指：

- 各类职业培训和教学；
- 组织为员工提供的带薪教育假；
- 一个组织对外进行并支付全部或部分费用的培训或教育；
- 针对特定主题的培训。

请参见 GRI 404 - 培训与教育（2016 年）。

其他间接（范畴 3）温室气体排放

组织外部产生的能源间接（范畴 2）温室气体排放之外的间接温室气体排放，包括上游和下游排放。

强迫劳动

以任何惩罚相威胁，强迫任何人从事的非本人自愿的一切工作和服务。

注：该定义来自 1930 年国际劳工组织 (ILO) 29 号公约《强迫劳动公约》。

取水

报告期内，从地表水、地下水、海水或第三方设施提取供使用的总水量。

温室气体 (GHG)

吸收红外辐射而导致温室效应的气体。

温室气体 (GHG) 排放

公司活动产生的所有温室气体排放总量。请参见“温室气体 (GHG) 排放范畴”。

温室气体 (GHG) 排放范畴

造成温室气体排放的运营边界分类。

注 1：该范畴对温室气体排放是由组织本身造成、还是由电力供应商或物流公司等其他相关组织造成进行了划分。

注 2：该范畴分为三大类：范畴 1（参见《直接温室气体排放》）、范畴 2（参见《能源间接温室气体排放》）和范畴 3（参见《其他间接温室气体排放》）。

注 3：范畴分类来自世界资源研究所 (WRI) 和世界可持续发展商业理事会 (WBCSD) 《温室气体盘查议定书—企业会计与报告标准》，修订版，2004 年。

泄露

影响人类健康、土壤、植被、水体以及地下水的有害物质意外泄露。

直接（范畴 1）温室气体排放

由某个组织拥有或控制的排放源产生的温室气体排放。

注 1：温室气体排放源是指将温室气体排放到大气中的任何物理设备或过程。

注 2：直接（范畴 1）温室气体排放包括燃料消耗产生的二氧化碳排放。

职业健康与安全

健康与安全的工作条件包括预防身体和精神伤害，以及促进工作者的健康。

预防伤害和促进健康要求组织实现对工作者健康与安全的承诺。也要求组织根据其规模和活动，使工作者参与到职业健康与安全政策、管理体系和计划的制定、实施与绩效评估。

危害识别（参见《工作相关危害》）和风险评估（参见《职业健康与安全风险》）、工作者培训、事件识别和调查（参见《工作相关事件》）也是规划、支持、运行和评估职业健康与安全管理体系的关键。请参见 GRI 403 - 职业健康与安全（2016 年）。

职业健康与安全风险

可能发生工作相关危害情况或暴露，且此等情况或暴露可能造成严重工伤或健康问题。

注：该定义来自 ISO 45001:2018。

职业健康与安全管理体系

一组相互关联或相互作用的要素，旨在制定职业健康与安全目标和实现这些目标。

注：该定义来自国际劳工组织 (ILO) 《职业安全健康管理体系导则》，ILO-OSH 2001，2001。