



ANADD

Associação Nacional de Advogados do Direito Digital

Alinhamento conceitual

Sustentabilidade,
Responsabilidade Social e
ESG

Agosto/2021

Um pouco sobre mim...



UNICAMP



centro
universitário



- ▶ Graduação em Sociologia e Ciência Política
 - ▶ Especialização em Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho
 - ▶ Especialização em Gestão Socioambiental
 - ▶ Mestrando em Sustentabilidade
-
- ▶ Consultor em Responsabilidade Social pelo PNUD
 - ▶ Gestão de Projetos no SESI e SESCOOP



SERVIÇO SOCIAL
DA INDÚSTRIA



SESCOOP/SP

Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
no Estado de São Paulo

E sobre o que
conversaremos:



Linha do Tempo da Sustentabilidade



Definição

“Satisfação das necessidades da geração atual sem comprometimento da capacidade das gerações futuras para satisfação de suas próprias necessidades”.

Gro Harlem Brundtland

Relatório “Nosso Futuro Comum”, em abril de 1987

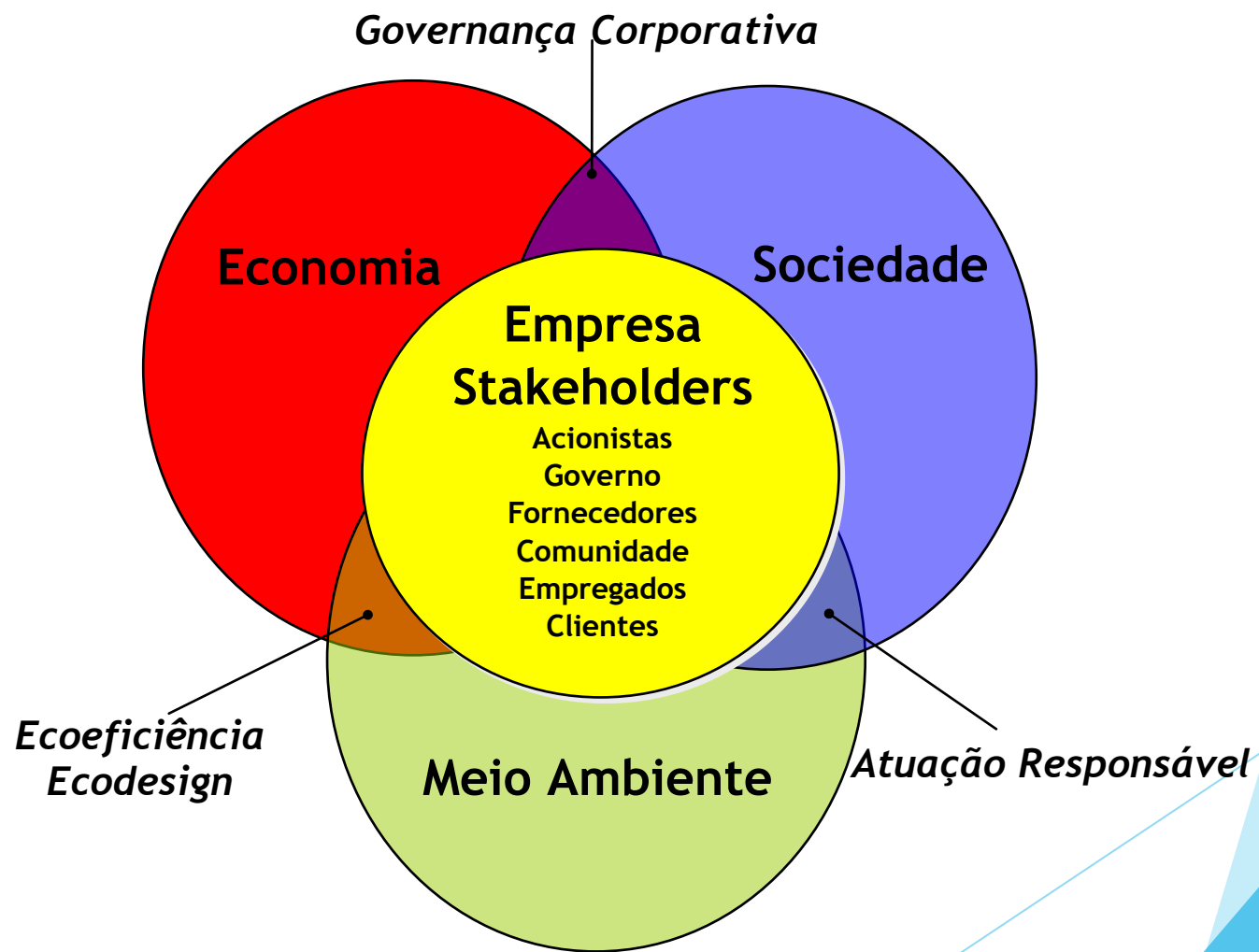
Ex-Primeira Ministra da Noruega, presidiu a Comissão Mundial sobre o Meio Ambiente e Desenvolvimento



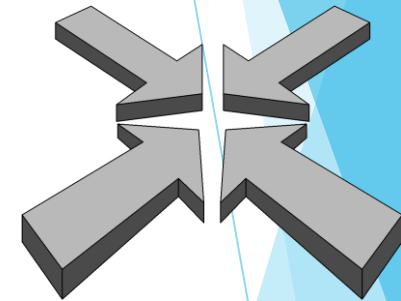
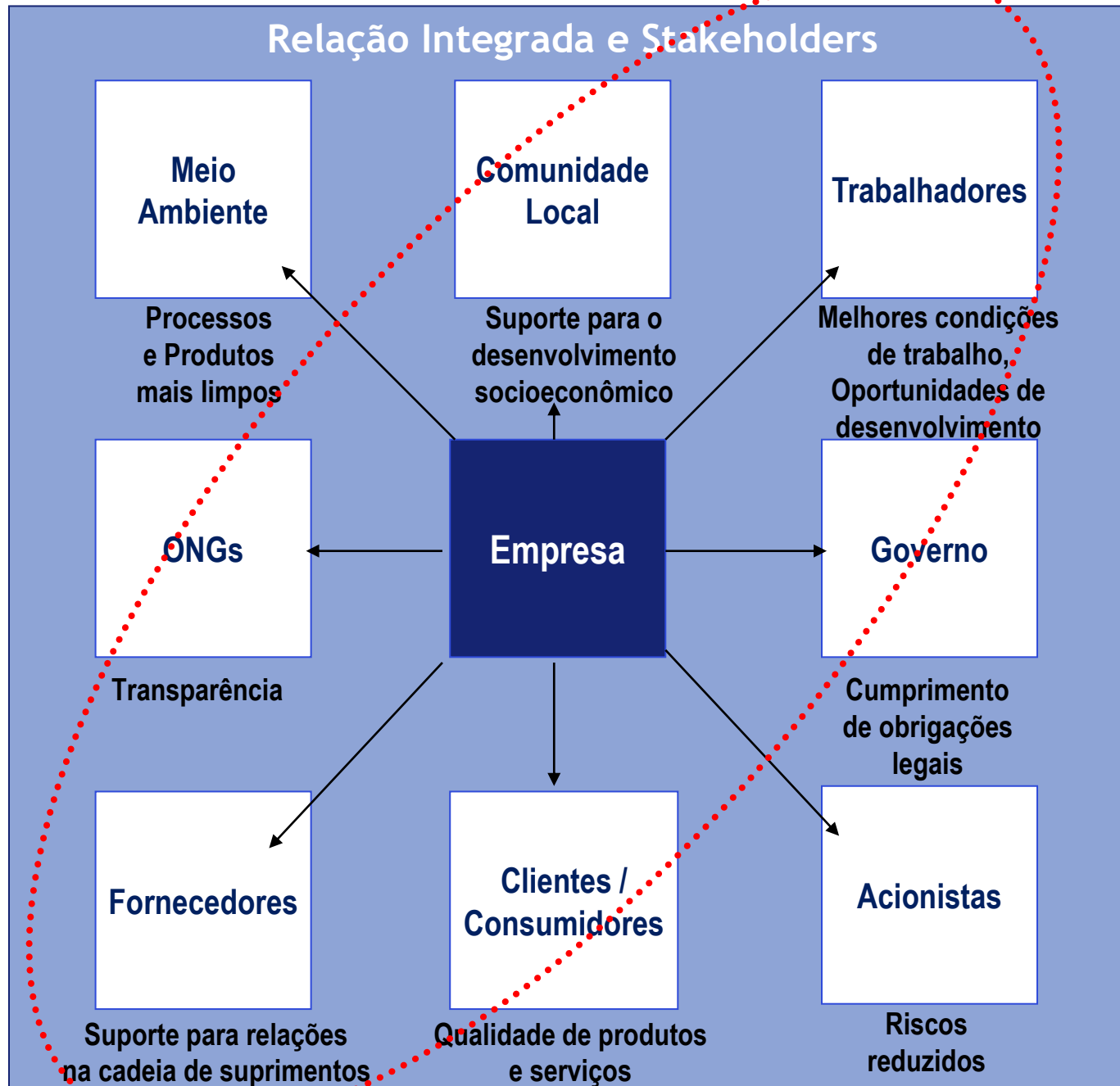
“O suficiente para todos, para sempre”.

Triple Bottom Line

Tripé da Sustentabilidade Corporativa



Relação Integrada e Stakeholders



Pressão dos Stakeholders

Sobre a Responsabilidade Social

Pirâmide da Responsabilidade Social Corporativa



Visão de risco

Estágio	O que é feito	Por que é feito
Defensivo	Adota práticas para atender leis e como um custo	Reduzir perdas no médio prazo por causa de riscos legais
Compliance	Negação de práticas e responsabilidades	Defender-se contra ameaças em ambiente de negócios no curto prazo
Gerencial	Incorporação de RSE nos processos de gestão	Reduzir perdas de valor econômico no médio prazo e ganhar no longo prazo
Estratégico	Integra as estratégias de negócio	Obter vantagem competitiva
Liderança Social	Encabeça movimento no mercado	Obter benefícios dos pioneirismo

Visão de oportunidade

Fonte: Simon Zadek, Accountability

Fonte: Archie Carroll, 1991

<https://thecsrjournal.in/understanding-the-four-levels-of-csr/>

Fonte: Ideia Sustentável



Benefícios para a empresa socialmente responsável

- ▶ Melhoria:
 - ▶ compreensão das **expectativas da sociedade**;
 - ▶ práticas de **gestão de risco**;
 - ▶ **reputação e confiança** por parte do público;
 - ▶ **competitividade** (acesso a financiamento, *status* de parceiro preferencial, economia de recursos, acesso a novos mercados etc.);
 - ▶ **fidelidade, do envolvimento e do moral** dos empregados;
 - ▶ **saúde e segurança** dos empregados;
- ▶ Suporte à **licença de operação**;
- ▶ **Inovação** em processo e produtos, segundo critérios de sustentabilidade.

- ▶ **Em momentos de crise (ex.: pandemia)**, demonstram-se mais preparadas e contam com o suporte de suas partes interessadas, especialmente dos consumidores.

Diretrizes e Ferramentas de Gestão

ISO26000:2010



- Norma não certificável que oferece princípios e temas para as organizações implantarem programas de responsabilidade social, definida como a responsabilidade de uma organização pelos impactos de suas decisões e atividades na sociedade e no meio ambiente, por meio de um comportamento ético e transparente que:
 - contribua para o desenvolvimento sustentável, inclusive a saúde e o bem-estar da sociedade;
 - leve em consideração as expectativas das partes interessadas;
 - esteja em conformidade com a legislação aplicável e seja consistente com as normas internacionais de comportamento, e
 - esteja integrada em toda a organização e seja praticada em suas relações.

Indicadores Ethos

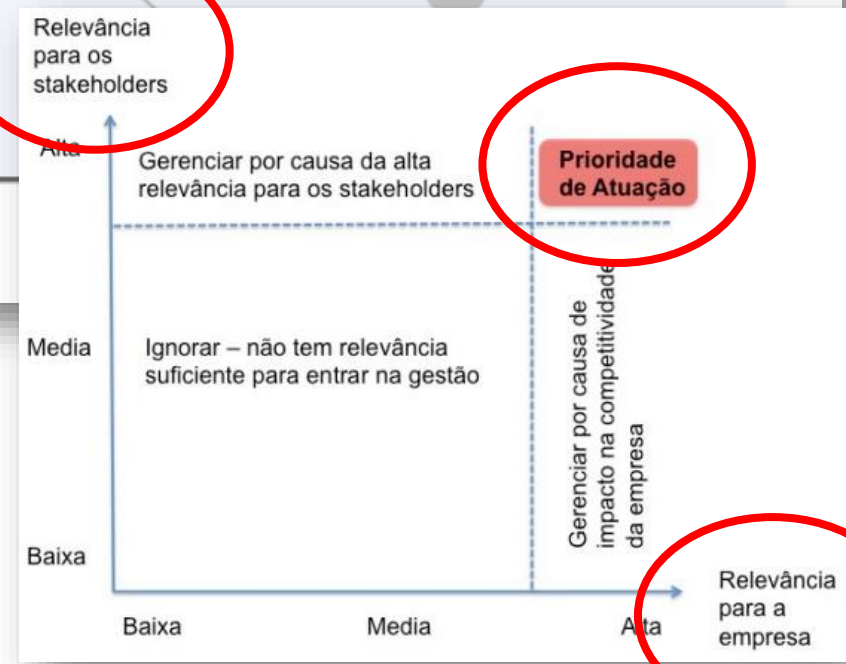
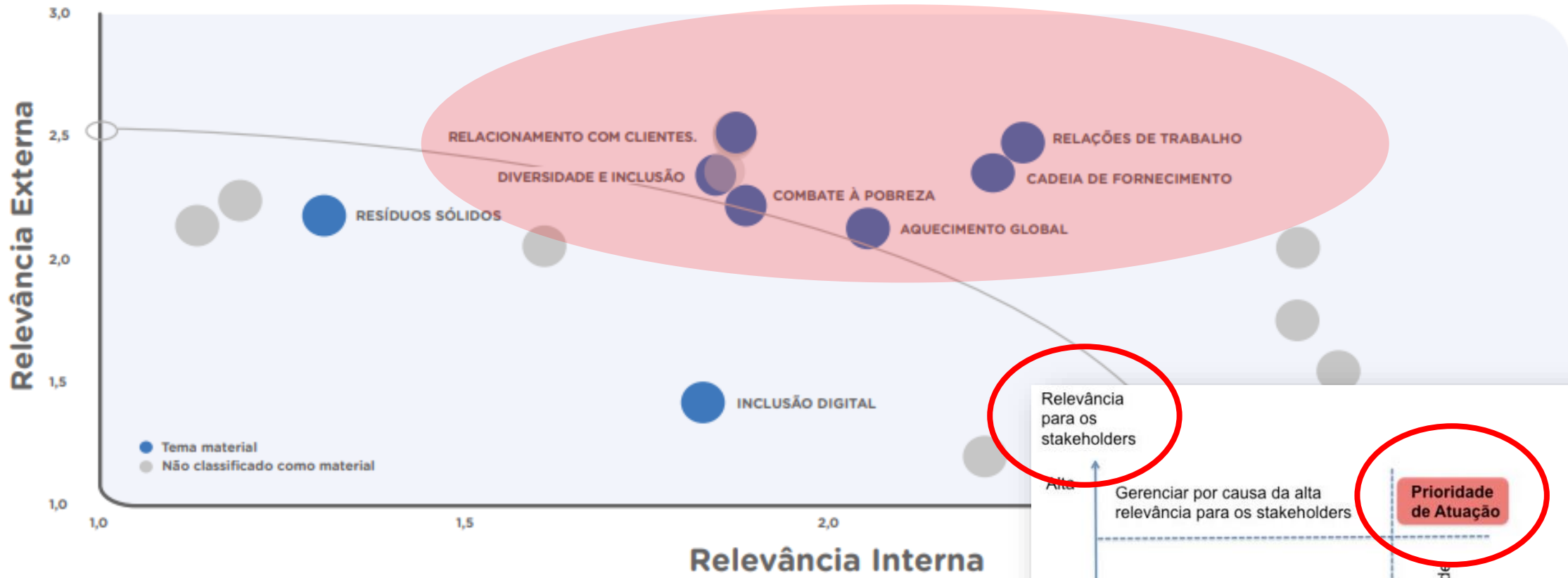


- Questionário de autodiagnóstico que apoia as empresas na incorporação da sustentabilidade e da responsabilidade social empresarial (RSE) em suas estratégias de negócio.

Relatório GRI



- *Global Reporting Initiative*: possui diretrizes e deve seguir princípios e indicadores que as organizações podem usar para medir e comunicar seu desempenho econômico, ambiental e social.



Matriz de Materialidade

Fonte: FDC - Fundação Dom Cabral

Diretrizes e Ferramentas de Gestão



- Certificação concedida às empresas que equilibram propósito e lucro, considerando o impacto de suas decisões em seus trabalhadores, clientes, fornecedores, comunidade e meio ambiente. As Empresas B buscam ser melhor PARA o mundo e não apenas as melhores DO mundo.



- *Carbon Disclosure Program* é uma organização internacional sem fins lucrativos que coleta dados sobre a performance ambiental de empresas e governos de todo o mundo e gera análises detalhadas sobre riscos, oportunidades e impactos ambientais críticos para gestores, investidores e governantes tomarem decisões.



- Ferramenta utilizada para entender, quantificar e gerenciar emissões de gases do efeito estufa (GEE), cujas informações geradas nos inventários podem ser aplicadas nos relatórios e questionários de iniciativas como CDP e GRI.

Normas e certificações

Mecanismos oficiais de normatização:

- ▶ ISO 14000 (meio ambiente)
- ▶ ISO 9000 (qualidade)
- ▶ ISO 20400 (compras sustentáveis - não certificável)
- ▶ ABNT NBR 16001

Normas e padrões de gestão desenvolvidas pelo mercado:

- ▶ SA 8000 (direitos sociais)
- ▶ OHSAS 18001 (riscos/acidentes)
- ▶ AA 1000 (prestações de contas)

Exemplos de outras certificações específicas e “selos ecológicos”:



BONSUCRO®



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs)



Diretrizes e Ferramentas de Gestão

- ▶ Definem as prioridades e aspirações de desenvolvimento sustentável global para 2030, e buscam mobilizar os esforços globais ao redor de uma série comum de objetivos e metas.
- ▶ Exigem uma ação mundial entre os governos, as empresas e a sociedade civil para acabar com a pobreza e criar uma vida com dignidade e oportunidades para todos considerando os limites do planeta.
- ▶ As empresas podem utilizar os ODS como uma referência global para moldar, conduzir, comunicar e relatar as suas estratégias, objetivos e atividades, passando a acessar uma escala de benefícios, como:
 - ▶ Identificação de oportunidades de negócios futuras
 - ▶ Valorização da sustentabilidade corporativa
 - ▶ Fortalecimento das relações com as partes interessadas e manutenção do ritmo com as políticas públicas
 - ▶ Investir em um ambiente propício aos negócios
 - ▶ Utilização de uma linguagem comum e de uma finalidade compartilhada



ODSs relevantes para as empresas:

- ▶ Erradicar, até **2025**, o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna, o tráfico de pessoas e as piores formas de trabalho infantil **(ODS 8.8)**
- ▶ proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes **(ODS 8.9)**
- ▶ reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso até **2030 (ODS 12.5)**
- ▶ adotar práticas sustentáveis e integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios **(ODS 12.6)**
- ▶ reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima e às catástrofes naturais **(ODS 13.1)**

Diretrizes e Ferramentas de Gestão

▶ Lançado em 2000 pelas Nações Unidas, é uma chamada para as empresas alinharem suas estratégias e operações a 10 princípios universais nas áreas de:

- Direitos Humanos
- Trabalho
- Meio Ambiente e
- Anticorrupção

▶ Maior iniciativa voluntária de sustentabilidade corporativa do mundo, com mais de 16 mil empresas e organizações, distribuídas em 69 redes locais de 160 países

▶ Não é um instrumento regulatório, código de conduta obrigatório ou fórum para policiar as políticas e práticas gerenciais

▶ Fornece diretrizes para a promoção do crescimento sustentável e da cidadania, por meio de lideranças corporativas comprometidas e inovadoras

▶ Cerca de 50 signatários brasileiros da área de Direito (Seções da OAB e Escritórios)

Pacto Global



1. RESPEITAR
e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.



2. ASSEGURAR
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



3. APOIAR
a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.



4. ELIMINAR
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



5. ERRADICAR
todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.



6. ESTIMULAR
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



7. ASSUMIR
práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.



8. DESENVOLVER
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.



9. INCENTIVAR
o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



10. COMBATER
a corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno.

Guia dos ODS para as empresas:



Fonte: https://sdgcompass.org/wp-content/uploads/2016/04/SDG_Compas_Portuguese.pdf

	1º Passo Entendendo os ODS	O que são ODS? Entendendo o business case Internalizando os ODS nas empresas
	2º Passo Definindo prioridades	Mapear a cadeia de valor para identificar áreas de impacto Selecionar indicadores e coletar dados Definir prioridades
	3º Passo Estabelecendo metas	Definir o escopo das metas e selecionar KPIs Definir linha de base e selecionar tipos de metas Estabelecer o nível de ambição Anunciar o compromisso com os ODS
	4º Passo Integração	Ancorando desenvolvimento sustentável nos negócios Incorporar a sustentabilidade em todas as funções da empresa Engajamento com parcerias
	5º Passo Relato e comunicação	Relato e comunicação efetivos da contribuição das empresas para os ODS Alinhar o relato e a comunicação com os ODS

Outros movimentos empresariais



Rede Empresaria
de Inclusão Social

Direitos Humanos



FÓRUM DE
EMPRESAS
E DIREITOS
LGBT+



COALIZÃO
EMPRESARIAL PARA
EQUIDADE RACIAL
E DE GÊNERO



COALIZÃO
EMPRESARIAL
PELO FIM DA
VIOLÊNCIA
CONTRA
MULHERES
E MENINAS

Trabalho descente



InPACTO



EMPRESAS
COM
REFUGIADOS

Meio Ambiente



cebds

Conselho Empresarial Brasileiro
para o Desenvolvimento Sustentável



**CAPITALISMO
CONSCIENTE**[®]
BRASIL

Anticorrupção



empresa
limpa



INSTITUTO
ETHOS

Coalizão Empresarial pelo Fim da Violência contra Mulheres e Meninas

DESAFIOS DA SUSTENTABILIDADE

3 grupos de riscos segundo o *Global Risks Report* - Fórum Econômico Mundial 2021

RISCOS PROVÁVEIS

- ▶ Danos ambientais extremos
- ▶ **Transformações digitais (ataques cibernéticos)**

RISCOS DE ALTO IMPACTO

- ▶ Doenças infecciosas;
- ▶ Riscos ambientais;
- ▶ Armas de destruição em massa;
- ▶ Crises fiscais;
- ▶ **Colapsos na infraestrutura da tecnologia de informação**

RISCOS IMINENTES

- ▶ Desemprego e crises nos meios de vida;
- ▶ Desilusão generalizada da juventude;
- ▶ **Desigualdade digital;**
- ▶ Estagnação econômica;
- ▶ Danos ambientais;
- ▶ Erosão da coesão social e terrorismo.

ESG - Environmental, Social and Governance



Portanto, quando falamos de ESG...



“Somos a primeira geração que sente as consequências das mudanças climáticas e a última que tem a oportunidade de fazer algo para deter isso.”

Barack Obama, 2015



Obrigado

Eduardo Nishida
e_nishida@hotmail.com
(11) 9-8847-9298