



Innovación
JM Campanario



Gestión al servicio
de la **ALIANZA DE AMOR**

CONTENIDO



01. Contexto pre-pandemia de la Juventud Masculina de Schoenstatt, Campanario y los grandes desafíos posteriores.

02. Identificación de las tareas de gestión e inicio del proceso de recuperación de la confianza.

03. Cambio en la forma de acompañar a menores de edad y constitución de un equipo de trabajo.

04. Situación actual de las ramas con integrantes menores de edad y su proyección a futuro.

05. Nueva propuesta de organización y constitución de un nuevo equipo de gestión y acompañamiento.

06. Reestructura de la distribución de tareas.

01. Contexto pre-pandemia de la Juventud Masculina de Schoenstatt, Campanario y los grandes desafíos posteriores.

JUVENTUD DIEZMADA

La Juventud Masculina de Campanario, que venía disminuyendo en tamaño, tuvo un fecundo campamento en enero de 2020. Este evento invitó a mirar el tiempo hacia adelante como un tiempo de renovación. Sin embargo, la pandemia de COVID-19 dispersó a la juventud de las ramas menores.

En 2021, apenas quedaban un puñado de pioneros y la rama de cruzados había desaparecido.



CAMPAMENTO DE PIONEROS
FUTANGUE 2020

RENOVACIÓN EXTERIOR E INTERIOR

Las crisis que afectaron a la Iglesia en el país en años previos a la pandemia motivaron la renovación de los centros de la Juventud Masculina de Schoenstatt en Chile.

La Casa de las Tres Campanas, concluyó su remodelación en 2021. Esta incluyó la actualización de las instalaciones y la implementación de nuevos protocolos de prevención de abusos y espacios seguros.

Este espacio, cuya renovación exterior quiere ser expresión de una profunda renovación interior, requiere estar preparado para recibir a los jóvenes de hoy, acompañarlos en su camino de fe y ser un lugar donde pueden encontrar un ambiente de acogida, amistad y crecimiento espiritual.

La renovación de la JM Campanario es un signo de esperanza.





02. Identificación de las tareas de gestión e inicio del proceso de recuperación de la confianza.

TAREAS DEL ASESOR DE JM

En otoño 2021 se identifican las responsabilidades del trabajo con menores de edad que tradicionalmente están asociadas al asesor de Juventud Masculina:

01.

ACOMPAÑAMIENTO DE LA JUVENTUD

Coordinación de grupos, organización de encuentros, incorporación de jóvenes, planificación de actividades y fortalecimiento de vínculos para un desarrollo espiritual integral.

02.

RELACIÓN CON LAS FAMILIAS

Gestionar autorizaciones, mantener comunicación informativa con padres de familia por medios digitales y establecimiento de contacto periódico mediante cartas y mensajes.

03.

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Comprensión de las necesidades de gestión y acompañamiento, creación de contenido formativo, consideración de aspectos psicológicos del desarrollo para el enfoque del trabajo juvenil.

04.

FINANCIAMIENTO

Gestionar presupuestos, asegurar aportes, organización de actividades de recaudación y buscar donaciones para recursos necesarios.

05.

AYUDANTES Y VOLUNTARIOS

Invitar, formar, cuidar y financiar un equipo comprometido para asegurar el éxito continuo del programa juvenil.

“

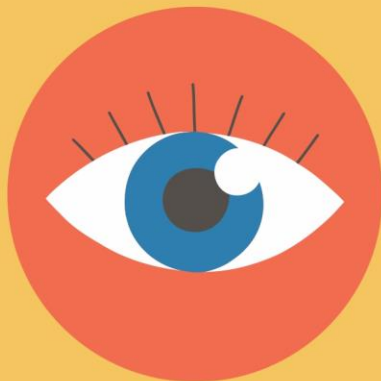
La presencia del educador en medio de los jóvenes constituye un elemento de cercanía y de estímulo para su desarrollo y hace posible prevenir y evitar situaciones de abusos. Por lo tanto, debe ser una presencia *activa, alerta y responsable*.

”

– ORIENTACIONES PARA LA PREVENCIÓN DE
ABUSOS CONTRA MENORES DE EDAD

PADRES DE SCHOENSTATT

CAMINO A LA CONFIANZA



SUPERVISIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS

Se crea el puesto de Coordinadora General, cuya función principal es acompañar a los padres de familia en sus inquietudes y supervisar los procedimientos al interior de la JM.



IMPLEMENTACIÓN DE PROTOCOLOS

Se implementan protocolos de espacios seguros y prevención de abusos, trabajando de manera intencionada para adaptarlos a la realidad local.



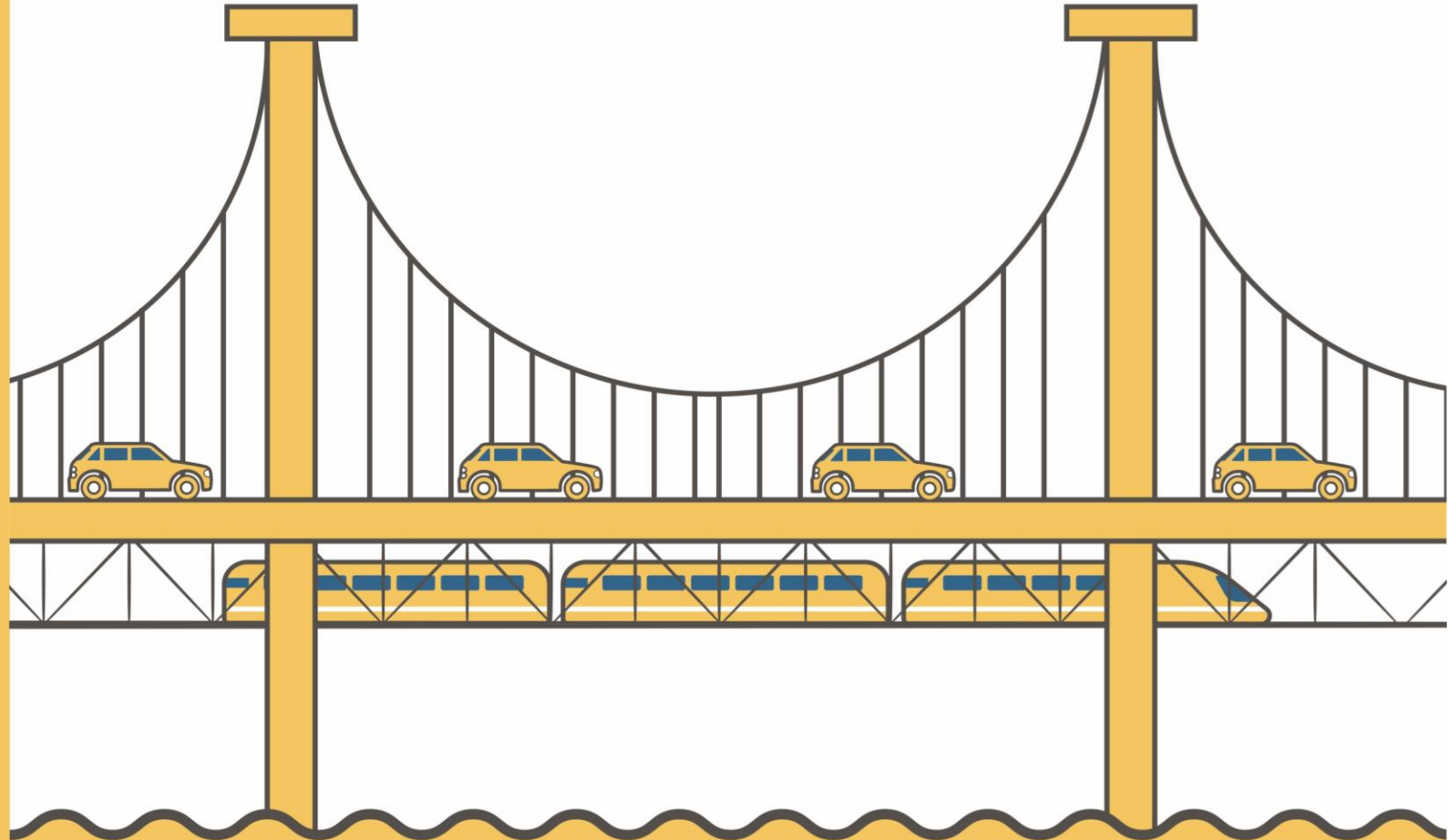
INCORPORACIÓN DE ADULTOS (+18)

Los cargos de los dirigentes responsables del acompañamiento de grupos de niños y jóvenes pasa a ser exclusivamente para jóvenes mayores de edad.

03. Cambio en la forma de acompañar a menores de edad y constitución de un equipo de trabajo.

TRABAJO EN DOS NIVELES

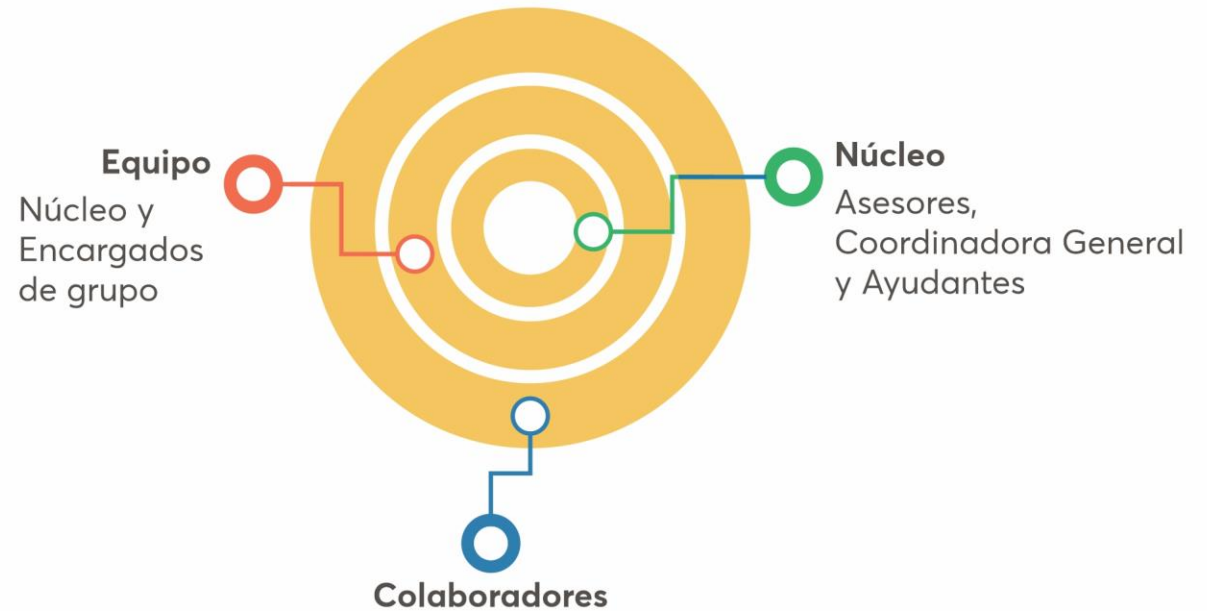
Para que exista un adecuado desarrollo y crecimiento de la Juventud Masculina en las ramas menores, es necesario que exista un trabajo, en un segundo nivel, de adultos que propicie el desarrollo de los mismos jóvenes.



TRABAJO CON VOLUNTARIOS

El trabajo con voluntarios, que generosamente donan su tiempo para el servicio del crecimiento espiritual de los niños y jóvenes, es fundamental. Sin su valiosa ayuda, sería imposible llevar a cabo nuestras actividades.

Este compromiso demanda una organización estructurada que refleje los diferentes grados de responsabilidad y dedicación que los voluntarios pueden brindar a la Juventud Masculina.



Grado de responsabilidad

Nivel de compromiso y liderazgo.



Donación de tiempo

Contribución voluntaria y desinteresada.



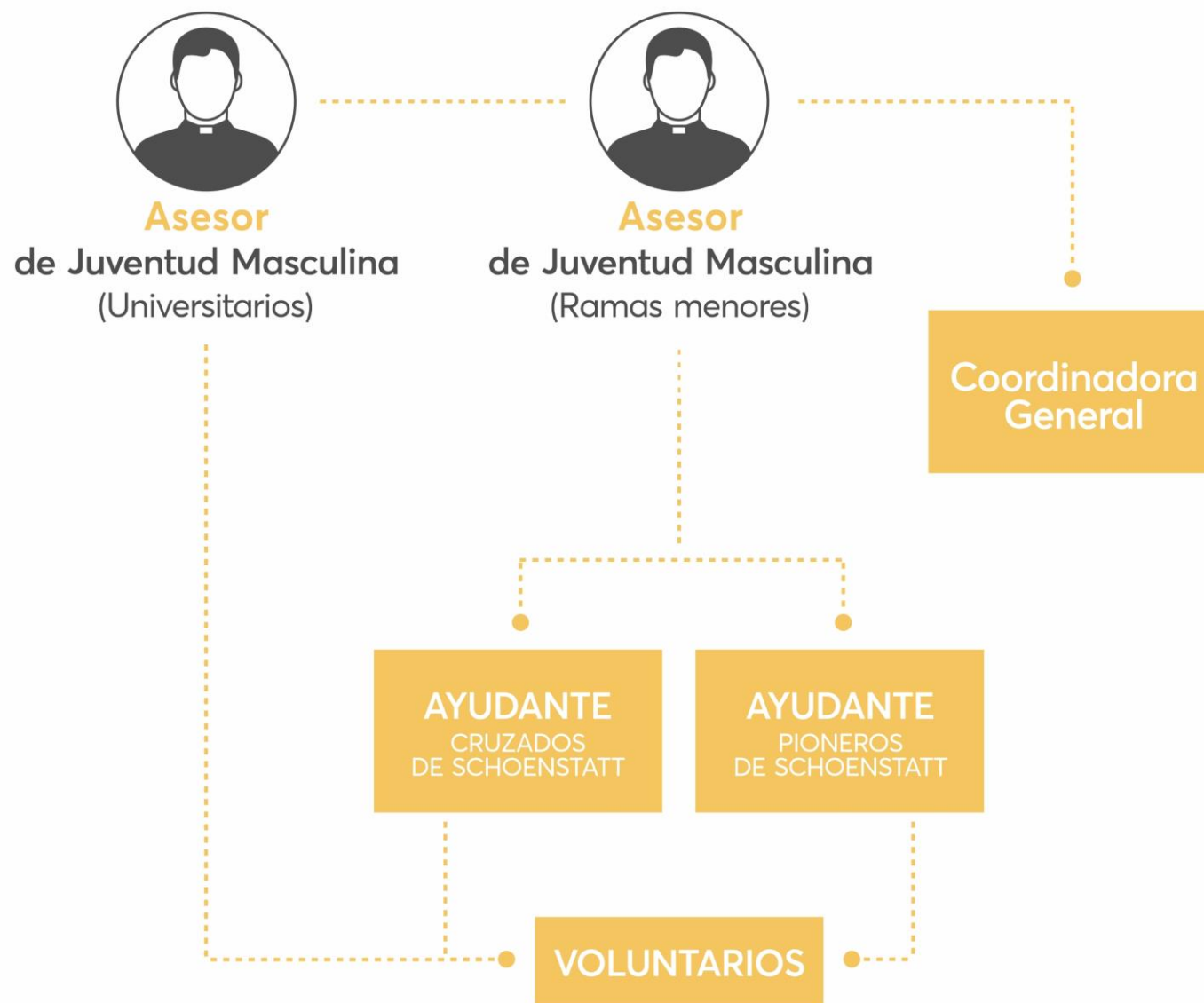
Ámbito de servicio

Área de apoyo y dedicación colaborativa.

NUEVO ESQUEMA DE TRABAJO

Tras una investigación sobre el trabajo con voluntarios realizado entre septiembre y diciembre de 2022, se implementó un nuevo esquema de organización de los adultos que acompañan a las ramas menores.

Funcionamiento 2022-2023.



EQUIPO 2023

1

Sacerdote

P Fernando Martínez (*Asesor*)

2

Ayudantes

Tomás Iturriaga (*Cruzados*)
Vicente Mozó (*Pioneros*)

4

Seminaristas

Santiago Abella (*Co-Asesor*)
Álvaro del Santo (*enero-junio*)
Manuel Lorca (*enero-junio*)
Sandro Koch (*enero-junio*)

1

Coordinadora General

Vale Jensen (*abril 2023*)

3

Universitarios

Agustín Salinas (*julio*)
Alejandro Saval (*octubre*)
Diego Idalsoaga (*octubre*)

El equipo de trabajo en 2023 experimentó cambios. A lo largo del año, gran parte de los seminaristas partieron a sus prácticas y se integraron algunos universitarios.

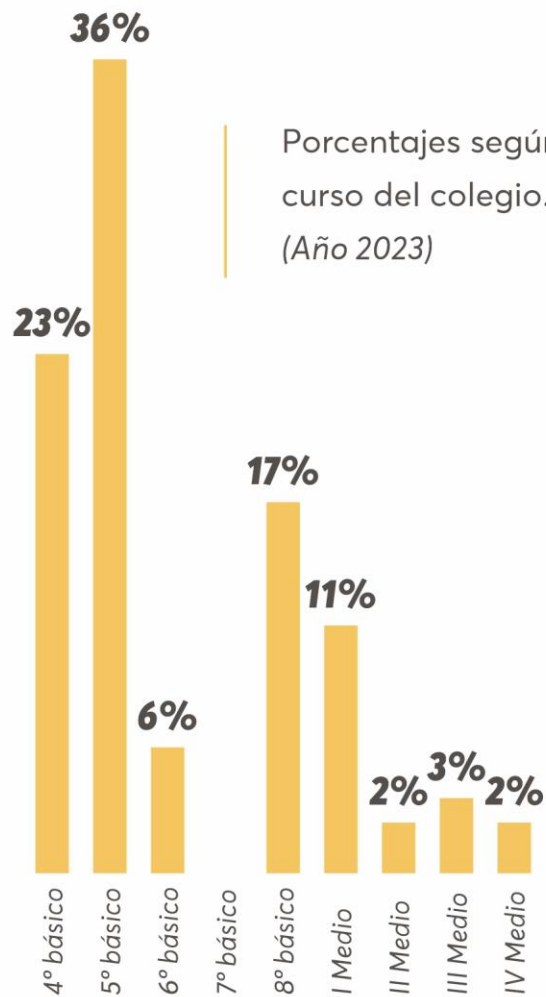
El número de personas que acompañaron a los niños y jóvenes fue de un promedio de ocho personas.

04. Situación actual de las ramas con integrantes menores de edad y su proyección a futuro.

RESTABLECIMIENTO DE LAS RAMAS MENORES

Las ramas menores de la Juventud Masculina de Campanario sufrieron una disminución considerable durante la pandemia. Sin embargo, actualmente ambas ramas están creciendo de manera saludable, gracias a la consolidación de nuevos estándares de acompañamiento, que surgen de la implementación de protocolos y los esquemas de organización de voluntarios.

De manera intencionada se eligió fomentar el crecimiento desde las bases, dando prioridad a la invitación de los cursos de 4° y 8° básico.



31

Pioneros de Schoenstatt

58

Cruzados de Schoenstatt

Actividades Anuales (2023)

Encuentros, jornadas, actividades varias y campamentos.



Campamentos Anuales



Jornadas Anuales

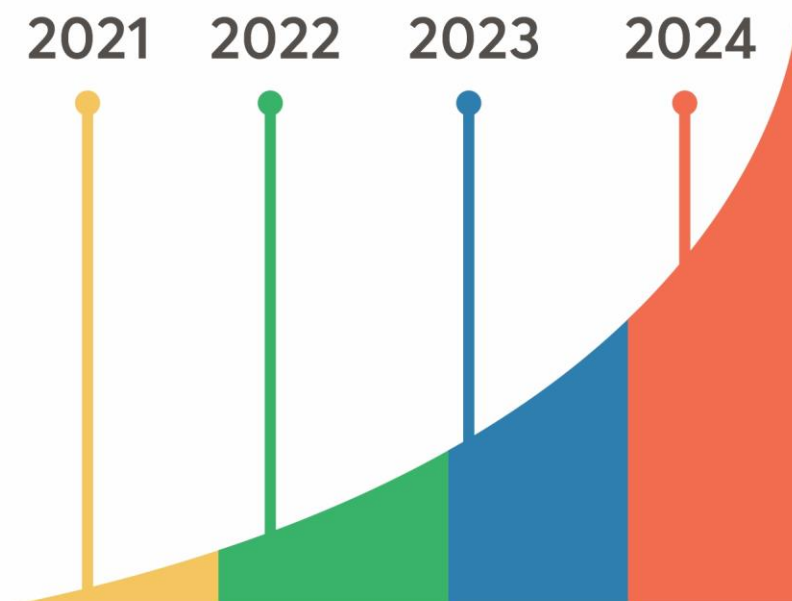


Actividades con Padres de Familia



Peregrinaciones Internacionales

Proyección Anual



Durante el 2023 participaron cerca de 90 niños y jóvenes provenientes de las ramas menores.

El objetivo fijado para el 2024 es poder acompañar a 120 niños y jóvenes.

120

Crecimiento proyectado (2024)

05. Nueva propuesta de organización y constitución de un nuevo equipo de gestión y acompañamiento.

MODO ACTUAL DE GESTIÓN

Las ramas menores dependen en gran medida del asesoramiento del sacerdote para su gestión.

La implementación del cargo de Coordinadora General en 2022 y de los cargos de ayudantes en 2023 ha sido un paso importante, pero aún falta diversificar las tareas de gestión de las ramas menores.



EQUIPO DE GESTIÓN

NUEVA PROPUESTA

Se propone la creación de un nuevo equipo de gestión que colaborará en el apoyo a las ramas menores de la Juventud Masculina Schoenstatt, Campanario.

La implementación de este equipo permitirá, entre otras cosas:

- *Mejor distribución de las tareas de gestión.*
- *Una mayor colaboración entre laicos y sacerdotes.*
- *Mayor concentración en la formación de niños y jóvenes por parte del asesor, ayudantes y universitarios.*
- *La inclusión de adultos profesionales en la edificación de la Juventud Masculina.*



FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN

01. COBRANZAS DE APORTES

Semestrales y de campamentos.

02. PAGOS

De ayudantes, servicios, grandes compras.

03. SUPERVISAR PRESUPUESTO

Identificar áreas donde se pueden reducir los gastos.

04. ANÁLISIS DE GASTOS

Comparar gastos del año con el anterior.

05. COMPRAS

Hacer seguimiento de las compras realizadas.

06. COTIZACIONES

Buses, servicios de reparación de la casa, materiales de la casa, etc.

GESTIÓN DE PERSONAS

01. BIENESTAR DE LA COMUNIDAD

De niños, jóvenes, voluntarios y papás.

02. PROTOCOLOS DE PREVENCIÓN

Supervisión de su adecuada implementación.

03. RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Apoyo a nivel de padres de familia.

04. EVALUACIÓN Y FEEDBACK

Del equipo y de la comunidad.

05. CUIDADO DE LA ATMÓSFERA

Atención a la cultura de la JM Campanario.

06. COORDINACIÓN DE VOLUNTARIOS

Particularmente cuando son padres de familia.

FORMACIÓN

01. ACOMPAÑAMIENTO DIRECTO

De niños y jóvenes de las ramas menores.

02. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Definición de objetivos y metas anuales.

03. DESARROLLO DE ACTIVIDADES

Gestión, realización y evaluación.

04. DESARROLLO DE MATERIAL EDUCATIVO

Para ser implementado en niños y jóvenes.

05. CAPACITACIÓN PARA EL LIDERAZGO

Formación de niños, jóvenes y voluntarios.

06. COORDINACIÓN DE VOLUNTARIOS

Particularmente de aquellos que acompañan la juventud.



JM Campanario
2024