

CODIC ÈTIC I VALORS ESPORTIUS

CLUB RUGBY ALELLA





ÍNDEX

1. FINALITAT DEL CODI ÈTIC.....	1
2. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ DEL CLUB.....	1
3. REGLAMENT CODI ÈTIC.....	2
3.1. Dels/de les esportistes.....	2
3.2. Del cos tècnic	4
3.3. Els entrenadors del CRA vetllaran	5
3.4. Dels pares, mares, tutors, familiars i socis	6
3.5. De la Junta directiva del club	7
3.6. Dels treballadors/responsables i delegats	9
4. OBJECTIUS DEL CODI ÈTIC.....	10
5. PRINCIPIS GENERALS I VALORS.....	11
6. PRINCIPIS GENERALS DEL CODI ÈTIC.....	12
7. VALORS INTRÍNSECS A L'ÈTICA ESPORTIVA I RELACIÓ AMB EL CLUB.....	12
8. COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC.....	14
9. RÈGIM DISCIPLINARI.....	16
9.1. Faltes lleus	16
9.2. Faltes greus	16
9.3. Faltes molt greus	17
10. SANCIONS.....	17
10.1. Objecte i classes de les sancions	17
10.2. Sancions per faltes lleus	18
10.3. Sancions per faltes greus	18
10.4. Sancions per faltes molt greus	18



CODI DE CONDUCTA I VALORS ESPORTIUS CLUB RUGBY ALELLA 1993

11. COMITÈ DE DISCIPLINA.....	18
12. DISPOSICIONS FINALS.....	19

1. FINALITAT DEL CODI ÈTIC

La finalitat del Codi és promoure i garantir de manera eficaç la pràctica ètica de totes les persones que hi puguin tenir relació, d'acord amb els principis d'actuació del Club. Des d'aquesta perspectiva, el codi pretén ser un instrument que serveixi a totes aquestes persones (esportistes, tècnics, delegats, directius, pares/mares, empleats, col·laboradors) per la reflexió i l'orientació ètica en tots els àmbits d'actuació: activitat social, entrenament i competició esportiva, convivència i treball d'equip, comportament de l'afició i gestió en el vessant esportiu-administratiu.

El present codi ètic persegueix, en essència, preservar i garantir que l'exercici de tasques per part de totes les persones vinculades al club es produeixi amb l'estricta respecte als valors del club, els estatuts i les bones pràctiques.

No es toleraran represàlies de cap mena contra les persones que denunciïn una pràctica il·legal, infracció o incompliment del present codi o una altra normativa del club, llevat que la investigació interna determini que la denúncia és falsa o que s'ha realitzat amb temerari menyspreu cap la veritat, mala fe o abús de dret.

2. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ DEL CLUB

El Club Rugby Alella té com a finalitat primordial la formació esportiva de nenes, nens, joves i adults, mitjançant la qual contribueix al seu desenvolupament integral com a persones, fomentant valors i actituds orientades a la responsabilitat, la solidaritat i la convivència en societat.

És per això que el club es compromet a transmetre i fomentar els següents valors esportius:

- El respecte per a tots els que fan possible la pràctica esportiva: els companys/es, entrenadors/es, delegats/des, equip rival, àrbitres, afició, pares/mares, empleats/des, col·laboradors/es i directiva del club.
- L'esforç personal i el treball en equip.
- El joc net i l'acceptació de les normes que regeixen la pràctica esportiva.
- Per això el club treballarà per:
 - ✓ Donar a conèixer el codi ètic entre els seus esportistes, entrenador/es, delegats/des, socis/sòcies, pares/mares, col·laborador/es, personal i entorn socio-esportiu.
 - ✓ Donar l'atenció i dedicació necessària en el seu programa formatiu a l'educació en valors, per promoure entre els/les esportistes una actitud i comportament ètics.

- ✓ Disposar les mesures necessàries per possibilitar i fomentar l'actuació ètica entre tots els seus membres, i actuar de forma eficaç, amb rigor i sense excepció, davant casos que transgredeixin grandiosament el codi ètic.
- ✓ Promoure els valors educatius en l'esport, en tots els seus àmbits de servei i a través d'accions conjuntes amb altres clubs o entitats socials.
- ✓ Condemnar la violència i erradicar els comportaments intolerables, racistes, xenòfobs, homòfobs i discriminatoris.
- ✓ Concebre la competició com un espai de formació i aprenentatge.
- ✓ Procurar la igualtat de tracte i oportunitats a tots els membres de la comunitat esportiva.
- ✓ Assegurar la correcta pràctica de l'esport.
- ✓ Protegir els interessos, prioritats i oportunitats dels esportistes de participar en competicions esportives justes i garantir la puresa de la competició.
- ✓ Protegir l'equilibri i la salut mental i física de tots els esportistes.
- ✓ Fer respectar les instal·lacions esportives, instal·lacions d'hostaleria, el transport i les instal·lacions que utilitzin els membres del club, tant pròpies com alienes.
- ✓ Prevenir i establir les conductes antiesportives comeses per les persones i entitats sotmeses a aquest codi, en les seves relacions entre si i amb els membres de la comunitat esportiva.

3. REGLAMENT CODI ÈTIC

3.1 Dels/de les esportistes:

- a. Després de cada entrenament, trobada o competició esportiva un moment especial per compartir i gaudir amb els altres.
- b. Reconeix a l'equip rival i a l'àrbitre/a el seu esforç i l'oportunitat que et donen de competir, fent el passadís i aplaudint al final del partit.
- c. Juga sempre d'acord amb les regles del joc.
- d. Evita les trampes o les accions incorrectes.
- e. Respecta en tot moment l'àrbitre/a i els/les oponents.

- f. Respecta el teu company. Anima'l quan falla. Comparteix amb ell la victòria i la derrota.
- g. Treballa pel bé de l'equip i procura crear un bon ambient de treball i diversió.
- h. Gaudeix i celebra els teus avenços i també els de tot l'equip.
- i. No protestis, t'enfrontis o menyspreïs, amb gestos o paraules, a cap contrari o l'àrbitre/a, per cap de les seves accions o decisions.
- j. Juga pel teu equip i sigues bon/a company/a.
- k. Col·labora amb el cos tècnic i els companys/es en el que calgui, donant sempre el millor de tu en benefici del club.
- l. Respecta les decisions de l'entrenador, no les protestis perquè les pren en benefici de tots
- m. Sigues esportiu/iva i solidari/ària amb l'oponent. Practica l'esportivitat i fomenta la tolerància.
- n. Si en una jugada, ocasionés algun dany a un jugador/a, apropa-t'hi per interessar-te pel seu estat, així com per ajudar-lo a aixecar-se, si es troba en condicions de fer-ho i accepta la nostra ajuda.
- o. Sigues sincer/a amb tu mateix i amb l'equip.
- p. Davant qualsevol limitació, lesió o situació que t'impedeixi estar en plenes condicions, comunica-la el més aviat possible i confia en el teu entrenador/a que, sens dubte, t'ajudarà.
- q. Segui quin sigui el resultat, accepta'l amb esportivitat.
- r. Representa el teu club i l'esport que practiques amb la teva bona conducta en qualsevol acte en què participis.
- s. Gaudeix les victòries i aprèn de les derrotes, sempre amb una bona actitud.
- t. Controla les teves emocions.
- u. Respecta les instal·lacions i fes un bon ús d'elles.
- v. Quan viatgis amb l'equip representant al club estigues sempre a disposició dels responsables del viatge i segueix les seves indicacions.
- w. Quan representis (partit, viatge, acte social) al club sempre vesteix l'uniforme oficial, a no ser que se't digui el contrari.
- x. La teva assistència als entrenaments i partits és molt important per a què tant tu com l'equip millorin.
- y. Els partits no finalitzen fins que no s'acaba el tercer temps i queda tot recollit.

z. No utilitzis el telèfon mòbil al vestidor, ni a llocs privats, ni facis fotos, ni distribueixis fotos i dades personals de menors a les xarxes socials.

3.2 Del cos tècnic

a. Fomenta la formació integral del jugador/a.

b. Fomenta el joc net i l'esportivitat.

c. No influeixis negativament en l'esportista per obtenir benefici o recompenses personals.

d. Anima l'esportista que falla. No el ridiculitzis.

e. Condemna qualsevol manifestació de violència.

f. Dona prou oportunitats a tots els esportistes per participar, tots es mereixen les mateixes oportunitats i atencions.

g. No anteposis el triomf per davant dels valors educatius.

h. Preocupa't pels esportistes lesionats i malalts. Segueix les recomanacions dels preparadors físics, metges i fisioterapeutes.

i. Assegura't que les teves actituds segueixen directrius adequades i no es poden mal interpretar.

j. No protestis a l'àrbitre. No responguis a provocacions.

k. Fomenta el respecte pel rival.

l. Concedeix importància tant a les competències tècniques, com a les socials i ètiques, respectant cadascuna de les etapes d'aprenentatge de la persona.

m. Dona la mateixa importància a la formació que al rendiment esportiu.

n. Garanteix que tots els jugadors/es tinguin l'oportunitat de millorar participant en la competició.

o. Incentiva i corregeix al jugadors/es a través d'una comunicació constructiva i respectuosa, evitant les comparacions, el descoratjaments i la menysvaloració dels/de les esportistes.

p. No forçis, pressionis o obliguis a participar a cap jugador/a que no estigui en òptimes condicions per fer-ho. Garanteix el benestar dels/de les esportistes i promou hàbits saludables.

- q. Observa el protocol de conducta en totes les trobades o competicions esportives i competicions: saluda l'àrbitre/a i entrenador/a de l'equip rival, abans i després de la trobada o partit; mantingues la serenitat i les maneres en tot moment, davant dels teus jugadors/es, l'equip rival, l'àrbitre/a i l'afició.
- r. Fomenta el diàleg amb els jugadors/es per compartir els objectius formatius i valorar el seu procés, i possibilita que els pares/mares estiguin informats.
- s. L'actitud és el reflex del líder. Sigues un líder educatiu i positiu.
- t. No facis fotos a menors, ni difonguis imatges ni dades personals de menors a les xarxes socials.

3.3 Els entrenadors del CRA vetllaran per:

- a. La puntualitat, és la base de la vida ordenada. Ser el primer en arribar i l'últim en marxar.
- b. Entendre l'esport com a eina formativa i social.
- c. Primer formació, després recreació, i per últim competició.
- d. Oferir a tots els jugadors les mateixes possibilitats de formar-se integralment.
- e. El correcte ús del llenguatge serà bàsic a l'hora d'entrenar i competir.
- f. Potenciar el respecte vers els nostres companys, l'equip contrari i l'àrbitre.
- g. Promoure i tenir cura del material així com de les instal·lacions esportives.
- h. Evitar enfrontaments de tot tipus amb pares.
- i. Mantenir contacte permanent amb el director tècnic i d'altres membres del cos tècnic.
- j. Premiar els continguts i aspectes treballats en els entrenaments, creant una relació estreta entre l'esforç i l'assoliment d'objectius, no només el resultat de la competició.
- k. Interessar-se per l'estat emocional dels jugadors/es. Intentar esbrinar per quin moment personal passen per tenir-ho en compte i entendre algunes conductes o reaccions. En cas que ho necessiti, oferir-li ajuda o si és necessari fer-li saber al Delegat de Protecció del Menor del club.
- l. Assistir als cursos de formació així com no perdre mai l'esperit de superació.
- m. Estar preparats i ser capaços d'aprendre tota la vida.
- n. Intentar ser autònoms i responsables del treball propi.
- o. Ser competents professionalment.

- p. No cometre abús de poder.
- q. Definir clarament els valors a transmetre.
- r. Ser coherents: les accions han de coincidir amb les paraules.
- s. Ser models de rols i han de ser bons models.
- t. Han de respectar la confidencialitat.
- u. Mantenir normes personals adequades (complir les promeses).
- v. Individualitzar el procés d'entrenament atenent les necessitats de la persona.
- w. Promoure un ambient d'aprenentatge positiu i inclusiu en les sessions d'entrenament.
- x. Comunicar de forma eficient.
- y. Entendre que la competició és molt més que guanyar.
- z. Assumir que s'ha d'intervenir en els conflictes de l'equip.
- aa. Als partits, entrenaments i desplaçaments portar sempre l'uniforme del club.
- bb. Quedar-se sempre fins al final del tercer temps i dels entrenaments per procurar que els jugadors es comportin adequadament i deixin tot en perfectes condicions.

3.4 Dels pares, mares, tutors, familiars i socis

- a. Facilitar en la mesura que sigui possible la pràctica esportiva del teu fill/a, sense obligar-lo o pressionar-lo per aconseguir un major rendiment. L'esport és un dret, no una obligació i , com a tal, l'ha de triar lliurement la persona.
- b. Ajuda'l/-la a gaudir de l'esport.
- c. Reforça la importància dels valors en l'esport (respecte, esforç i treball en equip, compliment de les regles) i el respecte al codi ètic, com a part fonamental de la formació integral de l'esportista.
- d. Col·labora amb la tasca dels entrenadors/es del teu fill/a. No tendeixis a substituir-lo; acudeix al director tècnic per abordar qualsevol assumpte relacionat amb la situació del teu fill/a, respectant els procediments establerts pel club.
- e. Fomenta la companyonia en l'equip, entre els jugadors/es i les famílies.
- f. Anima amb respecte i esportivitat en qualsevol acte del club.

- g. No emetis crítiques despectives o insults als/les esportistes, entrenadors/es, àrbitres o l'afició de l'equip contrari; aplaudint les bones accions, encara que siguin de l'equip rival.
- h. Celebra els punts del teu equip, sense humiliar o menysprear l'equip rival.
- i. Recolza en la promoció d'una afició esportiva i en la prevenció de la violència a les graderies.
- j. No protestis a l'àrbitre i respecta el contrari.
- k. Respecta les decisions tècniques i no les critiquis.
- l. Mostra agraïment a l'entrenador.
- m. Respecta els drets, la dignitat i els valors de tots els implicats a la competició esportiva.
- n. Respecta les instal·lacions esportives i fes un bon ús d'aquestes.
- o. Respecta el transport i allotjaments en els desplaçaments organitzats pel club.
- p. Evita qualsevol abús verbal o físic.
- q. Anima el teu fill a respectar les regles de l'esport.
- r. Sigues exemple positiu.
- s. Anima especialment després d'una derrota. Segurament s'aprèn més d'una derrota que d'una victòria.
- t. Estigues atent a les necessitats del nen.
- u. Fomenta la independència i autonomia del nen.
- v. Estableix un diàleg i col·labora amb l'entrenador.
- w. Difon i reforça els principis d'esportivitat i joc net.
- x. Col·labora en la preparació i execució del tercer temps.
- y. No facis fotos a menors, ni utilitzis les xarxes socials per difondre imatges de menors que estan al club.

3.5 De la Junta directiva del club

- a. Oferir al cos tècnic els recursos i formació necessària per incorporar en el seu treball totes les mesures i valors que comporta la implantació d'aquest codi ètic.

- b. Mostrar i difondre públicament el compromís del club per l'educació en valors, fent partícips a totes les persones relacionades amb aquest.
- c. Promoure activitats extraordinàries en les quals es difongui, potencii i promocioni el present codi ètic, o algun aspecte que guardi relació amb el mateix.
- d. Implementar, potenciar i vetllar pel compliment d'un sistema de control intern de qualitat, que inclogui totes les accions i pautes d'actuació que es recullen en el Codi de conducta.
- e. Considerar que el club ha de permetre formar i educar en valors tots els seus integrants.
- f. Promoure activitats formatives i recreatives per als pares.
- g. Garantir que els entrenadors del club tenen les competències personals i professionals adequades per al grup de nens, joves o adults amb qui estan treballant.
- h. Garantir fórmules competitives que fomentin el repte i la superació, i no sols la victòria.
- i. Intentar que no es manipulin políticament els esdeveniments esportius que puguin fer-se al club.
- j. Buscar fórmules per unir els integrants del club.
- k. Adequar la gestió i adoptar les decisions amb compliment estricte als principis de pertinença i oportunitat.
- l. Actuar amb pràctiques i conductes que dignifiquin el Club Rugby Alella, la seva imatge i els valors que representa, tendint, tanmateix, a l'obtenció d'èxits esportius i sostenibilitat econòmica.
- m. Actuar conforme amb la llei i les regles de les organitzacions nacionals i internacionals de defensa i promoció de l'esport.
- n. Actuar amb honradesa, eficiència i en benefici del Club.
- o. Actuar amb lleialtat, havent de tenir en compte en qualsevol actuació, únicament els interessos del club.
- p. Evitar divulgació de discrepàncies d'opinions o debats interns en l'equip directiu o Junta que puguin perjudicar el bon nom i la bona imatge.
- q. Mantenir actitud d'informació vers els mitjans de comunicació basada en la transparència en els processos de presa de decisions.
- r. Preservar i respectar el pluralisme i la diversitat, evitant actuacions que tinguin caràcter exclouent per aquests motius.
- s. No intervenir en processos de presa de decisions en cas de conflicte d'interessos.

- t. No influir sobre altres per tal d'assolir la presa d'una decisió en benefici propi.
- u. No contractar serveis externs sense ajustar-se als principis de necessitat, pertinença i oportunitat.
- v. No acceptar obsequis, regals, avantatges, comissions o disposicions a títol personal i gratuït més enllà dels que puguin ser admesos per als usos socials, ni oferir a tercers regals que no siguin els autoritzats amb caràcter institucional.
- w. No incórrer en despeses desproporcionades, sumptuoses i injustificades.
- x. No valer-se de la posició dins del Club per obtenir beneficis en l'àmbit personal o professional quan aquests beneficis comportin un perjudici pel mateix Club.
- y. Respectar les normes de confidencialitat de les deliberacions dutes a terme en els processos de presa de decisions.
- z. No protagonitzar fets o actuacions públiques i, àdhuc privades, que atemptin contra la bona imatge i el prestigi del Club.
- aa. No utilitzar béns i actius del club en benefici propi.
- bb. No discriminar o produir tracte inadequat per raons de gènere, raça, color, nacionalitat, creença, religió, opinió política, estat, orientació sexual, discapacitat o qualsevol altra circumstància personal protegida pel dret, tant pel que fa als esportistes, tècnics, empleats, àrbitres, com als altres directius, col·laboradors o proveïdors.

3.6 Dels voluntaris/responsables i delegats

- a. No prevaldre's de la seva posició al Club per obtenir beneficis en l'àmbit personal o professional quan aquests beneficis comportin un perjudici pel mateix Club.
- b. Respectar i tenir cura dels recursos materials que es posin a la seva disposició.
- c. Respectar les normes de confidencialitat de les deliberacions dutes a terme en els processos de presa de decisions.
- d. Vetllar pel compliment d'aquest codi de conducta entre els companys i amb la seva relació amb els esportistes i entrenadors.
- e. Fomentar l'activitat social i esportiva del Club.
- f. No protagonitzar fets o actuacions públiques i, àdhuc privades, que atemptin contra la bona imatge i el prestigi del Club.
- g. No utilitzar béns i actius del Club en benefici propi.

h. No discriminar o produir tracte inadequat per raons de gènere, raça, color, nacionalitat, creença, religió, opinió política, estat, orientació sexual, discapacitat o qualsevol altra circumstància personal protegida pel dret, tant pel que fa als socis, esportistes, tècnics o altres treballadors.

i. Procurar per la bona praxi de tots els membres del Club.

j. Procurar perquè tots els menors del Club puguin gaudir de la pràctica de l'esport sense cap inconvenient, i puguin disposar de les millors condicions materials i emocionals durant els entrenaments, partits i d'altres activitats del Club.

k. Procurar pel benestar dels menors al Club i fora d'ell i en cas de alguna problemàtica informar al Delegat de prevenció del menor.

4. OBJECTIUS DEL CODI ÈTIC

Els objectius prioritaris del present Codi són els següents:

a. Protegir la dignitat de les persones.

b. Assegurar la correcta pràctica de l'esport al Club.

c. Vetllar sempre pels principis d'honor i esperit esportiu, dins un marc de respecte absolut als valors ètics-morals a tot esdeveniment esportiu, sigui quina sigui la seva naturalesa; així com respectar els principis del bé comú, honestat, lleialtat, equitat i eficiència, amb l'objecte de fer de la cultura física, l'esport, un instrument o eina necessària per a la formació integral de tots els integrants del Club.

d. Promoure el tracte personal, igualitari, digne, cordial i tolerant, rebutjant qualsevol influència de desitjos, intencions o interessos particulars de qui exerceixi una posició d'autoritat.

e. Evitar la discriminació per motius de raça, gènere, nacionalitat, religió, opinió política, estat civil, orientació sexual o discapacitat.

f. Protegir els interessos, prioritats i oportunitats dels esportistes de participar en competicions esportives justes i garantir la puresa de la competició.

g. Protegir l'equilibri i la salut mental i física de tots els socis.

h. Cooperar per evitar qualsevol pràctica que generi danys mentals o físics, qualsevol mena d'assetjament o comportaments humiliants, intimidatoris o insultants.

- i. Desenvolupar activitats esportives amb integritat, mantenir una conducta personal irreprotxable i evitar qualsevol comportament o acció real que pugui perjudicar la integritat de l'esport i la reputació del Club.
- j. Respectar les instal·lacions que utilitzem com a club, el seu mobiliari, i material educatiu-esportiu, així com les pertinences d'altres.
- k. Prevenir i establir les conductes antiesportives comeses per les persones i entitats sotmeses a aquest Codi, en les seves relacions entre si i amb els membres de la comunitat esportiva en general.

5. PRINCIPIS GENERALS I VALORS

Valors del Club Rugby Alella

Respecte

És un dels pares dels valors. Engloba la tolerància, l'esportivitat, el joc net, l'empatia i el respecte a un mateix, als altres, a la diversitat i a la discapacitat. Cal respecte per a conèixer en harmonia, per a treballar en equip, per a competir i per a tenir cura de la instal·lació i del material.

Determinació

La determinació implica esforç, persistència, perseverança, compromís, valentia i superació. S'ha de persistir en l'esforç amb la finalitat d'acostar-nos a la nostra millor versió.

Cooperació

Quan ens referim a cooperació estem al·ludint al treball en equip, la col·laboració i la generositat. És imprescindible remar en la mateixa direcció per tal d'assolir els objectius marcats i rendibilitzar l'esforç.

Autenticitat

Inclou els valors d'honestedat, sinceritat, naturalitat, humilitat, espontaneïtat i transparència. L'autenticitat és un dels trets diferencials del caràcter del Alella, del caràcter alellenc i català.

6. PRINCIPIS GENERALS DEL CODI ÈTIC

Legalitat

El Club es compromet a respectar la llei i mantenir una política de tolerància zero amb l'incompliment de totes les normatives que s'apliquen al Club. Així com es compromet a vetllar pel compliment de lleis, normes i compromisos que afectin o emmarquin l'activitat del Club.

Treball en equip

Tant si parlem de les tasques dels treballadors del Club, com de les activitats socials, el Club Rugby Alella promourà la col·laboració i inclusió de tothom. Amb una comunicació honesta, responsable i receptiva, escoltant les propostes que es plantegin amb l'objectiu de millorar i promoure hàbits de vida saludables.

7. VALORS INTRÍNSECS A L'ÈTICA ESPORTIVA I RELACIÓ AMB EL CLUB

Fair Play en tots els àmbits del Club

Com a club esportiu sense ànim de lucre, el Club Rugby Alella pretén no només complir amb les obligacions reglamentàries de la pràctica dels esports i activitats esportives que s'hi desenvolupin, sinó que també vol ser exemple generador d'una cultura de respecte i "joc net" en tots els àmbits del club.

En la pràctica esportiva

Els i les esportistes, entrenadors, tècnics, preparadors, socis i familiars es comprometen a promoure la pràctica honesta de l'esport, vetllar pel joc net i mantenir l'esperit sa de competició. I en aquest compromís, es refermen a:

- a. Abstenir-se de consumir, proporcionar o tolerar el consum de qualsevol substància prohibida que alteri el rendiment dels competidors.
- b. Abstenir-se de participar en qualsevol pràctica susceptible d'alterar el resultat d'una competició esportiva de forma fraudulenta i voluntària.
- c. Abstenir-se de rebre, permetre o entregar qualsevol mena de benefici directe o indirecte, present o futur per a promoure, tolerar, ocultar o facilitar per qualsevol mitjà l'alteració d'un resultat esportiu o influir en jocs d'atzar o apostes.
- d. Practicar l'esport i la competició respectant els contraris, l'afició i les regles de l'activitat, sense trampes o accions incorrectes o violentes i acceptant les indicacions i decisions d'entrenadors i àrbitres.

- e. Promoure un comportament cívic i respectuós a les instal·lacions, vers els aficionats, rivals, àrbitres i entrenadors, amb tolerància zero a la violència física o verbal.

En la seva relació amb les institucions, administracions públiques i partits polítics, el Club, els seus directius, treballadors i treballadores, i col·laboradors es comprometen:

- a. A relacionar-s'hi amb total transparència i honestedat i respecte a l'assumpció de compromisos contractuals i obligacions de qualsevol naturalesa.
- b. A fer una publicitat veraç i honesta.
- c. A seleccionar proveïdors, col·laboradors i socis de negoci de forma diligent, objectiva i imparcial valorant la seva serietat, professionalitat i gestió legal i ètica.

En la selecció de proveïdors, socis de negoci i col·laboradors, no podran participar els directius, treballadors i col·laboradors que, per tenir algun tipus de lligam econòmic, d'amistat o de qualsevol mena que pugui comportar l'existència d'un tracte de favor o conflicte d'interessos en la selecció o en la fixació de les relacions contractuals.

- d. A exigir als proveïdors, socis de negoci i col·laboradors de tota mena, que disposin d'un codi de conducta alineat amb aquest o que s'adhereixin al del CRA pel desenvolupament de les seves obligacions.
- e. A no incórrer en despeses no justificades, oferir incentius econòmics, regals, obsequis i atencions a socis i sòcies, usuaris i usuàries, proveïdors, col·laboradors i socis de negoci que vagin més enllà de les bones pràctiques generalment acceptades en el sector com a mostres d'amabilitat i cordialitat, establint els criteris en que seran admissibles per la seva raonabilitat i proporcionalitat.

Conflicte d'interessos

1. Un conflicte d'interessos sorgeix quan les persones o entitats sotmeses a aquest Codi tenen interessos personals o privats que puguin perjudicar el compliment de les seves obligacions de manera independent, podent obtenir beneficis propis o per amistat o parentiu.
2. Les persones o col·lectius esmentades a l'apartat anterior no podran exercir les seves funcions en aquells casos en què hi hagi o hi pugui haver un conflicte d'interessos.
3. Si es presenta una denúncia respecte a un possible o veritable conflicte d'interessos d'una persona o entitat sotmesa al present Codi, aquells que siguin denunciats han de posar de manifest el conflicte immediatament i notificar-lo a la comissió disciplinària perquè s'adoptin les mesures oportunes en favor de l'ètica.

Respecte al medi ambient

El Club adoptarà totes les mesures necessàries per a erradicar o limitar aquelles activitats que produeixin deteriorament al medi ambient, intentant en la seva gestió adoptar totes aquelles pràctiques que resultin menys contaminants i perjudicials amb el medi.

Des d'aquesta perspectiva el Club promourà el reciclatge i la gestió òptima de residus, la disminució de l'impacte en la natura de qualsevol activitat i la conscienciació de socis, esportistes i familiars de la importància del manteniment d'un entorn saludable.

Protecció de la intimitat

El Club Rugby Alella es dotarà de totes les eines necessàries per garantir la intimitat dels socis i sòcies, treballadors i treballadores, esportistes, familiars i persones que es relacionen amb el Club, mantenint un estricte compliment de la normativa de protecció de dades de caràcter personal.

El Club tractarà amb contundència qualsevol cas d'assetjament o abús sexual, procurant la identificació d'aquelles conductes que puguin ser precursoras o que incorrin en actuacions contràries a la llibertat i la indemnitat sexual, vetllant per la seguretat integral de l'infant i jove.

Aquesta protecció de la intimitat i la indemnitat, serà especialment qualificada respecte als menors d'edat, implantant les garanties necessàries per a protegir la seva imatge i també la seva integritat enfront de qualsevol mena d'abús, que provocarà una reacció immediata, contundent i taxativa del CRA, anteposant sempre i en tot cas, els interessos dels menors. (PROTOCOL DE PROTECCIÓ AL MENOR)

8. COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC**Tolerància zero**

El Club fomentarà el tracte just, digne i respectuós per part d'esportistes, tècnics i tècniques, socis i sòcies, usuaris i usuàries, treballadors i treballadores, i directius, perseguint un tracte cordial i amable a companys i adversaris com és procedent a la pràctica esportiva.

El Club no tolerarà i sancionarà les conductes de treballadors i treballadores, tècnics i tècniques, esportistes, socis i sòcies, usuaris i usuàries, col·laboradors i proveïdors que promoguin l'odi o enalteixin conductes discriminatòries i antiesportives.

Es prohibeixen expressament els càntics, expressions, gestos o manifestacions antiesportives que condueixin a una situació d'exclusió o menyspreu afectant la dignitat de les persones, refusant-se l'ús de la violència i els insults vers esportistes, àrbitres, afició i altres entrenadors. En aquest sentit, els tècnics inculcaran als esportistes, amb indicacions i la mateixa conducta exemplar, el tracte cordial i amable respecte als companys i adversaris i l'absolut refús a expressions i gestos grollers o provocadors davant o vers l'afició, els i les esportistes o els i les àrbitres.

Difusió i subscripció del Codi ètic

El present codi ètic estarà disponible per a la seva consulta per qualsevol interessat a la pàgina web del Club.

Es nomenarà per part de la Junta Directiva un Delegat de Protecció segons ens diu la Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny del 2021, de protecció integral a la infància i l'adolescència davant la violència (LOPVI) .

El Delegat de Protecció, tindrà l'obligació de procurar la difusió del present codi ètic i la comprensió i acceptació del mateix tant pels socis, esportistes, tècnics i tècniques, com directous, treballadors i treballadores, i comandaments intermedis, procurant la formació necessària i l'adhesió per escrit de tots ells al seu contingut.

Protocols disponibles

En l'àmbit de l'esport i l'oci, la llei i l'ètica del Club, estableixen la necessitat de comptar amb protocols d'actuació davant la violència que caldrà que siguin aplicats a tots els centres esportius. Per això, a banda d'aquest codi ètic, disposem de:

- Protocol de Protecció dels menors i joves.
- Estatuts propis del Club.
- Reglamentació complementària.

Comitè disciplinari

Es fa encàrrec al comitè disciplinari la cura i vetlla del present codi ètic. Establint també, així, aquest organisme com a àrbitre i jutge de les accions en contra o al marge del codi ètic i que, per tant, suposen també un atac al mateix Club Rugby Alella.

Canal de comunicació

Qualsevol infracció o activitat en contra d'aquest codi ètic o qualsevol altra normativa o protocol de protecció establerta pel club pot ser comunicada anònimament -si així es desitja- a través del canal de comunicació o al correu electrònic (crugbyalella@gmail.com) i el comitè disciplinari que seran responsables de l'aplicació i execució de conseqüències sobre les accions disruptives.

9. RÈGIM DISCIPLINARI

Objecte del règim disciplinari

S'estableix el present règim disciplinari amb l'ànim de preservar el bon nom del Club i aconseguir un adequat funcionament d'acord amb el que representa. El present règim disciplinari serà d'aplicació a tots els components del Club: jugadors/es, cos tècnic, directius i pares/mares o tutors. Els membres de la Junta directiva, Direcció esportiva i el cos tècnic en particular, posaran especial atenció en la prevenció de les actuacions disciplinàries presents en aquest Reglament de Règim intern mitjançant el contacte i col·laboració constants. Sense perjudici d'accions posteriors, el cos tècnic està facultat per adoptar les mesures que considerin pertinent per mantenir l'ordre dins de l'equip, comunicant posteriorment tota decisió adoptada a la Direcció Esportiva.

Infraccions

Les infraccions o faltes podran ser :

- a. Lleus.
- b. Greus.
- c. Molt greus.

9.1. Faltes Lleus

Es consideren com a infraccions o faltes lleus les següents:

- a. La falta de puntualitat injustificada en un desplaçament.
- b. La falta de respecte, tant per part de jugadors com d'entrenadors, delegats i pares/mares, als seus companys, entrenadors d'altres equips del Club, que es duguin a terme en entrenaments, partits i desplaçaments, o amb jugadors o entrenadors rivals, arbitres, etc.
- c. L'ús inadequat del material i/o instal·lacions, sempre i quan no generi desperfectes.
- d. El no utilitzar l'uniforme del Club en els actes on l'està representant.
- e. Els actes d'indisciplina, injúria o ofensa no greus.
- f. Qualsevol acte injustificat que alteri lleument el normal desenvolupament de les activitats del Club.

9.2. Faltes Greus

Es consideren com a infraccions o faltes greus les següents:

- a. Acumulació de dues faltes lleus en un mes.
- b. Falta d'assistència injustificada a un partit, havent estat prèviament convocat.
- c. La reiterada i continua falta de respecte amb companys o cos tècnic, per part dels jugadors/es, així com qualsevol comportament incorrecte i falta de respecte de caràcter greu que es duguin a terme en entrenaments, partits i desplaçaments, o amb altres jugadors rivals, entrenadors rivals o arbitres, etc.
- d. Els actes d'indisciplina, injúria o ofensa greu, per part dels jugadors/es, entrenador, delegats o pares/mares, als membres del Club; i altres deterioraments de la imatge del mateix Club.
- e. L'agressió física a/o entre membres del club o amb altres equips rivals, així com als àrbitres, espectadors, etc.
- f. La destrossa o degradació de material o instal·lacions del Club a causa del seu ús inadequat.
- g. Els actes injustificats que alterin greument el desenvolupament normal de les activitats del Club.

9.3. Faltes Molt Greus

Es consideren com a infraccions o faltes molt greus, les següents:

- a. Acumulació de dues faltes greus en una temporada.
- b. Els actes d'indisciplina, injúria o ofensa molt greus contra els membres del Club o altres deterioraments de la imatge del Club.
- c. L'agressió física molt greu a membres del Club o d'altres clubs, així com als àrbitres, espectadors, etc., comesa per part de qualsevol membre del Club.

Es considerarà membre del Club a tota persona inclosa en l'àmbit personal del present reglament. A efectes, la distinció entre falta greu i falta molt greu vindrà determinada per haver precisat l'agredit d'assistència mèdica com a resultat de l'agressió.

10. SANCIONS

10.1. Objecte i classes de les sancions

Per la comissió de les infraccions o faltes enumerades anteriorment es podran imposar per part del comitè de disciplina, les següents sancions:

- a. Lleus

b. Greus

c. Molt greus

10.2. Sancions per faltes Lleus

Per la comissió d'una infracció de caràcter lleu es podrà imposar alguna de les següents sancions:

a. Amonestació privada.

b. Amonestació escrita i comunicada als pares.

c. Suspensió de la pràctica esportiva per un temps màxim de 8 dies.

10.3. Sancions per faltes greus

Per la comissió d'una infracció greu es podrà imposar alguna de les sancions següents:

a. Suspensió del dret de la pràctica esportiva per un període de temps mínim d'un mes.

b. Reparament econòmic dels danys que s'hagin pogut causar.

c. Disculpa formal a les parts afectades.

d. Impossibilitat d'assistir a qualsevol activitat addicional que pugui organitzar el Club.

10.4. Sancions per faltes molt greus

Per la comissió d'una infracció molt greu es podrà imposar alguna de les sancions següents:

a. Expulsió del club.

11. COMITÈ DE DISCIPLINA

Comitè de disciplina

En el si de la Junta Directiva es constituirà un Comitè de disciplina al qual correspon, per delegació d'aquella, la resolució dels expedients incoats per la comissió dels fets que puguin ser tipificats com a constitutius d'una falta segons la descripció continguda en el present Codi Ètic.

Aquest comitè estarà format per cinc persones: President, Vicepresident esportiu, Director esportiu, Coordinador Delegats i representant pares/mares. Aquest comitè pot demanar per a la seva resolució els

informes o dictàmens tècnics precisos i parlar amb les diverses parts implicades. Les decisions d'aquest comitè es prenen per majoria simple dels presents a l'hora de prendre la decisió.

La graduació o tipificació, i imposició de les sancions correspon al Comitè de Disciplina.

El procés sancionador serà el següent:

- a. L'obertura d'un expedient sancionador haurà d'acordar-se en el menor termini possible des que es tingués notícia de la suposada infracció.
- b. Una vegada formulat el plec de càrrecs i tipificada la infracció pel Comitè de disciplina, ha de traslladar-se a l'infractor, i si és menor d'edat, als seus pares, tutors o representants legals, comunicant la falta imputada i la proposta de sanció.
- c. Un cop comunicat a l'infractor o als seus representants legals el plec de càrrecs formulat, aquests disposaran del termini de deu dies hàbils per formalitzar les al·legacions que estimin oportunes.
- d. El Comitè de Disciplina podrà decidir l'arxiu i sobreseïment de l'expedient sancionador quan concorrin circumstàncies que així ho aconsellin. Transcorregut el termini per formular al·legacions, que hagin estat o no presentades, el Comitè de Disciplina dictarà la corresponent resolució en el termini màxim de quinze dies.
- e. La Junta Directiva, a proposta del Comitè Disciplinari, pot acordar la mesura cautelar de suspensió en la pràctica esportiva mentre duri la tramitació de l'expedient sancionador, i en tant no recaigui resolució ferma.

12. DISPOSICIONS FINALS

Disposició final primera: entrada en vigor.

El present Codi Ètic entrarà en vigor a partir de la temporada 2025-2026, un cop aprovat per la Junta Directiva.

Disposició final segona: modificacions.

Les modificacions a aquest Codi Ètic seran aprovades per la Junta Directiva a proposta de qualsevol dels seus membres .