

Protokoll fra representantskapsmøte i Fellesforbundet avd. 670.

Tid: 13.12.2021 kl. 10:00 – 13:00.

Sted: Honne Hotell og Konferansesenter.

Til stede: 9 representanter fra klubbene.

Fra avdelingen: Leder, Jan Wiggo Hageløkken. Roger Sollie, ansatt.

Fra FF: Onur Safak Johansen, faglig sekretær.

Saksliste:

**1. Godkjenning av innkalling.**

Forslag til vedtak: Godkjent.

Vedtak: Godkjent.

**2. Godkjenning av saksliste.**

Forslag til vedtak: Godkjent.

Vedtak: Godkjent

**3. Godkjenning av delegater.**

Forslag til vedtak: De frammøtte delegater godkjennes.

Vedtak: Godkjent

**4. Valg av møteleder og sekretær samt to til å signere protokollen.**

Forslag til vedtak: Jan Wiggo Hageløkken velges til møteleder og Roger Sollie velges til sekretær for møtet. Til å signere protokollen velges Jørn Ingo Madsen og Silje Maria Bungum

Vedtak: Valgt

**5. Avdelingens handlingsplan for 2021.**

Forslag til vedtak: Vedlagte handlingsplan vedtas.

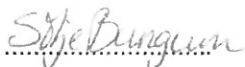
Vedtak: Vedtatt.

**6. Avdelingens budsjett for 2021.**

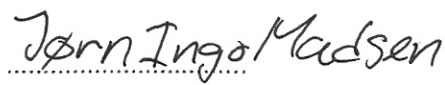
Forslag til vedtak: Vedlagte budsjett vedtas.

Vedtak: Vedtatt.

**7. Avslutning.**



Silje Maria Bungum



Jørn Ingo Madsen

Avd. 670

Vår dato: 13.12.2023

Vår referanse

Vår saksbehandler

Saksframlegg  
Handlingsplan 2022.

Jan Wiggo Hageløkken

**Saksframlegg til representantskapsmøte i Fellesforbundet avd. 670,****Forutsetningene for denne handlingsplan er:**

- Medlemstall uten vesentlige endringer.
- Styret gis fullmakt til å frikjøpe tillitsvalgte etter behov.

**Styret har ansvar for at det blir laget nødvendige planer der det er nødvendig for å gjennomføre de enkelte punktene i handlingsplanen.**

Tema	Målsetning	Tiltak	Tidsplan	Ansvar
Rekruttering	350 nyrekrutterte medlemmer	Systematisk arbeid med klubbtiltillitsvalgte. Oppsøkende virksomhet. Frikjøpe styremedlemmer. Lage plan for oppsøkende virksomhet.	2022	Styret
Organisasjonsbygging	Sette klubbene i stand til å løse de daglige oppgavene i henhold til vedtektene.	Grunnleggende utdanning av tillitsvalgte. Krasjkurs. Oppsøkende virksomhet. Skolere avdelingsstyre og klubbtiltillitsvalgte i organisering.	2022	Styret
Tariffdekning	Øke antall tariffavtaler og trekkavtaler i avdelingens område.	Systematisk arbeid av avdelingens ansatte og tillitsvalgte. Økt aktivitet mot bedrifter uten tariffavtale.	Løpende	Ansatte. Styret.
Medieprofilering	Delta aktivt i debatter i saker som vedgår avdelingen og avdelingens medlemmer	Avdelingen skal profilere seg gjennom egen hjemmeside og sosiale medier. Følge opp aktuelle saker i dagspressen som angår våre medlemmer.	Løpende	Leder. Arbeidsutvalget.

<b>Tillitsvalgtopplæring</b>	Flest mulig av avdelingens tillitsvalgte og medlemmer skal gjennomføre grunnopplæring for tillitsvalgte	Avdelingen skal i samarbeid med andre avdelinger arrangere kurs i FTV-serien. Avdelingen skal tilby krasjkurs etter klubbens behov. Det lages en kursplan i samarbeid med andre avdelinger	2022	Leder. Ansatte
<b>Konferanser</b>	Øke deltakelse på bransjekonferanser og andre konferanser. Avdelingen skal arrangere konferanser i aktuelle temaer for egne tillitsvalgte og medlemmer.	Viderefremidle invitasjoner og oppfordre tillitsvalgte til å delta.	2022	Leder. Arbeidsutvalget.
<b>Fagligpolitisk arbeid</b>	Øke engasjementet og deltakelse i fagligpolitisk arbeid blant medlemmene	Styrke samarbeidet med de politiske partiene lokalt. Løfte medlemmer som ønsker å engasjere seg i politiske partier. Øke antall deltakere på fagligpolitisk skoling.	2022	Styret
<b>Ungdomsarbeid</b>	Få på plass et fungerende ungdomsutvalg i avdelingen. Øke interessen for Fellesforbundet blant ungdommer.	Delta aktivt i LOs lærlingepatrolje og sommerpatrulje. Skolebesøk og andre aktiviteter rettet mot ungdom. Samarbeide med opplæringskontorene i vårt distrikt.	2022	Styret
<b>Avdelingssamarbeid</b>	Bidra til tettere samarbeid mellom Fellesforbundets avdelinger i vårt område.	Delta aktivt i Fellesforbundet Region Innlandet sine samarbeidsfora.	2022	Leder. Styret.
<b>LO</b>	Delta aktivt i LOs lokale organisasjon.	Jobbe fagligpolitisk på ulike arenaer, for å ivareta våre medlemmers interesser.	2022	Styret.
<b>Tariffoppgjør</b>	Øke medlemmenes deltakelse i	Økt oppmerksomhet om tariffoppgjøret	1. halvår 2022.	Styret.

---

	uravstemning ved vårens tariffoppgjør.	gjennom bedriftsbesøk og annen opplysningsvirksomhet.		
<b>Etter- og videreutdanning</b>	Gi medlemmer kunnskap om hvilke tilbud som gjelder og hvilke rettigheter de har når det gjelder etter- og videreutdanning	Gjennom bedriftsbesøk og annen kontakt med medlemmer og tillitsvalgte.	2022	Styret. Ansatte
<b>Kvinnenettverk i mannsdominerte yrker</b>	Danne et nettverk for kvinner som jobber i mannsdominerte yrker.	Gjennom kontakt med kvinner i mannsdominerte yrker. Oppfordre kvinner til å delta.	2022	Styret.

Avd. 670

Vår dato: 13.12.2023

Vår referanse

Vår saksbehandler

Saksframlegg budsjett  
2022.

Jan Wiggo Hageløkken

**Saksframlegg for Representantskapsmøte i Fellesforbundet avd. 670, 13.12.2021.**

Styret i Fellesforbundet avd. 670 legger fram følgende budsjettforslag for Representantskapsmøtet.

Forutsetninger som er lagt inn i budsjettet er:

- Medlemstall uten vesentlige endringer.
- Lønnsvekst for medlemmer på 2%
- Lønnsvekst for ansatte på 2%.
- 3 ansatte i 100% stilling.
- Leder frikjøpt i 100% stilling.
- Nestleder frikjøpt i 20% stilling.
- Frikjøp av styremedlemmer til oppsøkende virksomhet i forbindelse med Fellesforbundets prioriterte oppgaver. Alle bedrifter med tariffavtale skal besøkes i løpet av 2022.

Bortsett fra disse momentene er det tatt hensyn til forventet prisøkning på kjøpte tjenester etter erfaring fra tidligere år.

Styret gis fullmakt til å omdisponere midler innenfor budsjettrammen.

Styret gis fullmakt til å benytte et overskudd til å utøke den oppsøkende virksomheten.

	Budsjett 2020	Budsjett 2021	Resultat okt 2021	Prognose 2021	Budsjett 2022
Kontingent	5 167 000	5 811 069	4 807 495	5 768 994	5 884 374
Ekstrainntekt					
<b>Ordinære inntekter</b>	<b>5 167 000</b>	<b>5 811 069</b>	<b>4 807 495</b>	<b>5 768 994</b>	<b>5 884 374</b>
Andre	100 000				
Leieinntekter	100 000	100 000	83 333	100 000	105 000
<b>Andre inntekter</b>	<b>200 000</b>	<b>100 000</b>	<b>83 333</b>	<b>100 000</b>	<b>105 000</b>
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>5 367 000</b>	<b>5 911 069</b>	<b>4 890 828</b>	<b>5 868 994</b>	<b>5 989 374</b>
Kontingent LO	88 000	88 113	63 970	85 293	86 999
Tilbakeføring klubber	25 000	25 000		20 000	20 000
Kontingenter	12 000	12 200	7 104	12 000	12 000
<b>Utgift organisasjon</b>	<b>125 000</b>	<b>125 313</b>	<b>71 074</b>	<b>117 293</b>	<b>118 999</b>
Lønnsrelaterte kostnader	2 962 000	3 090 836	2 582 843	3 065 715	3 535 080
Lønn tapt arb.fortj	270 000	204 000	51 424	91 424	300 000
Arbeidstøy verneutstyr	60 000	60 000	42 054	60 000	60 000
Styrehonorar	35 000	35 000	17 500	35 000	35 000

LO/NHO ordninger	37 500	50 577	30 681	33 442	44 151
Personalforsikring	185 000	202 385	169 816	183 880	220 748
Reisekostnader, diett	155 500	119 594	55 399	79 000	150 000
Andre personalkostnader	22 000	20 400	60 968	71 988	77 661
<b>Lønn og andre personalkostnader</b>	<b>3 727 000</b>	<b>3 782 792</b>	<b>3 010 685</b>	<b>3 620 449</b>	<b>4 422 640</b>
Husleie	220 000	230 000	225 706	230 000	240 000
Renovasjon/felleskostnader	60 000	60 000			
Strøm varme	10 000	10 200	0	0	0
Renhold	43 000	60 000	37 250	44 700	55 000
Andre kontorkostnader	20 000	8 259	80 768	90 301	100 000
<b>Kostnader lokaler</b>	<b>353 000</b>	<b>368 459</b>	<b>343 724</b>	<b>365 001</b>	<b>395 000</b>
Kontormaskiner IT utstyr	270 000	201 280	146 619	173 970	182 500
Småanskaffelser	20 000	45 900	45 209	50 000	20 000
Renskap, revisjon, ekstern tjeneste	190 000	243 800	168 230	200 000	210 000
Kontorrekvisita	5 000	19 872	21 985	29 000	23 000
Aviser	20 000	20 215	17 988	20 000	22 000
Møtekostnader	170 000	140 800	65 250	105 000	170 000
Telefon	44 000	46 384	35 173	43 568	48 000
Annonser	10 000	30 600	524	1 000	2 000
Datakommunikasjon	25 000	31 487	24 024	30 000	35 000
Porto	40 000	30 000	25 355	30 000	35 000
<b>Kontordrift, møter,regnskap, o.s.v.</b>	<b>794 000</b>	<b>810 339</b>	<b>550 357</b>	<b>682 538</b>	<b>747 500</b>
Verve, profilering	50 000	70 000	7 646	10 000	150 000
Gaver/bevilgninger/representasjon	10 000	6 120	4 624	4 740	15 000
Andre kostnader		-2 649	7 000	7 000	0
Ungdomsutvalg	25 000	25 000	0	0	40 000
<b>Diverse utgifter.</b>	<b>85 000</b>	<b>98 471</b>	<b>19 270</b>	<b>21 740</b>	<b>205 000</b>
Bank og kortgebyrer	5 000	5 100	4 873	6 000	6 000
Avskrivninger			24 027	24 027	25 000
<b>Andre kostnader</b>	<b>5 000</b>	<b>5 100</b>	<b>28 900</b>	<b>30 027</b>	<b>31 000</b>
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>5 089 000</b>	<b>5 190 474</b>	<b>4 024 010</b>	<b>4 837 048</b>	<b>5 920 139</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>278 000</b>	<b>720 595</b>	<b>866 818</b>	<b>1 031 946</b>	<b>69 235</b>
Renteinntekt	60 000	100 000		40 000	40 000
<b>Finansinntekter</b>	<b>60 000</b>	<b>100 000</b>	<b>0</b>	<b>40 000</b>	<b>40 000</b>
Rentekostnad	132	500	23	500	500
Konfliktstønning			0	0	0
<b>Finanskostnader</b>	<b>132</b>	<b>500</b>	<b>23</b>	<b>500</b>	<b>500</b>
<b>Netto finansposter</b>	<b>59 868</b>	<b>99 500</b>	<b>-23</b>	<b>39 500</b>	<b>39 500</b>
<b>Resultat</b>	<b>337 868</b>	<b>820 095</b>	<b>866 795</b>	<b>1 071 446</b>	<b>108 735</b>