Styrets beretning for 2022.

**Styret for Fellesforbundet avd. 670 har bestått av.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Leder | Jan Wiggo Hageløkken | Bil |
| Nestleder | Magnus Alstadsæter | Byggfag |
| Sekretær | Mariann Rustad | Industri TEKO |
| Ungdomsleder |  |  |
| Medlem | Silje Herwig Bungum | Riksavtalen |
| Medlem | Jan Erik Østby | Byggeindustrien |
| Medlem | Geir Jakob Løkken | Industri TEKO |
| Medlem | Sindre Madsstuen | Byggfag |
| Medlem | Roar Solheim | Grønn Sektor |
| 1. vara | Geir Olerud | Byggeindustrien |
| 2. vara | Lars Ola Rindseter | Bil |
| 3. vara | Anniken Warming | Byggfag. |

**Ungdomsutvalget har bestått av.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Leder |  |  |
| Medlem |  |  |

**Studieutvalget har bestått av.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Medlem | Styremedlem | Geir Olerud |
| Medlem | Styremedlem | Geir Jakob Løkken |
| Medlem | Ungdomsleder |  |

**Kontrollkomiteen har bestått av.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Medlem | Bjarne Veisene | Byggfag |
| Medlem | Morten Bergheim | Byggeindustrien |
| Vara | Robin Lunde | Grafisk |

**Valgkomiteen har bestått av.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Leder | Frode Skar | Byggeindustrien |
| Medlem | Kai Liom | Byggeindustrien |
| Medlem | Per Erik Lundberg | Byggeindustrien |

**Avdelingens ansatte har i perioden bestått av.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Martyna Kornikaite | Kontorsekretær | 100% stilling fra 07.03.2022 |
| Roger G. Sollie | Organisasjonsarbeider | 100% stilling |
| Svein Grandalen | Organisasjonsarbeider  | 100% stilling |
|  |  |  |

Styreleder har vært frikjøpt i 100% stilling i hele perioden.

Nestleder har vært frikjøpt i 20% stilling i hele perioden.

Sykefravær i perioden har vært på 3,58%.

**Styrearbeid.**

Det har i perioden blitt avholdt 6 styremøter.

Styre har behandlet 50 saker i perioden.

Det ble avholdt to-dagers styresamling 19. og 20. mai der man jobbet med å planlegge aktiviteten i årsmøteperioden. Det ble også avholdt styresamling fra 32.11.2022 til 25.11.2022. Denne samlingen var på DFDS Pearl Seaways fra Oslo til København. Denne ble arrangert sammen med Fellesforbundet avd. 27. Samarbeid mellom avdelingene var tema, i tillegg til budsjett og handlingsplan for 2023. Siste dag av denne samlinga var satt av til besøk på Stortinget.

Svein Grandalen har deltatt på styremøtene som observatør i kraft av å være tillitsvalgt for de ansatte i avdelingen. Observatøren har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

Alle vararepresentanter har blitt innkalt til styremøtene i perioden.

**Aktivitet**

Styrets medlemmer har deltatt på bedriftsbesøk rundt omkring i distriktet.

Styrets leder sitter i forbundsstyret og vi har medlemmer i tariff- og bransjeråd sentralt.

Vi er også godt representer i LOs lokalavdelinger.

Markering for jubilanter ble holdt på Scandic Viktoria Lillehammer.

Vi holdt også en markering for kontorsekretæren som sluttet etter ca 30 års ansettelse.

Det har vært forskjellig aktivitet i klubber som har ytret ønsker om det.

**Representantskapet.**

Avdelingens representantskap består av en representant fra hver klubb. Det ble arrangert møte i representantskapet på Honne Hotell og Konferansesenter 14.12.2022. På dette møtet ble budsjett og handlingsplan for 2023 vedtatt.

**Avdelingens økonomi.**

Resultatet for 2022 er et overskudd på kr 711 109. Soliditeten og likviditeten er god.

Årsregnskapet gir en rettvisende oversikt over utviklingen i avdelingen, for resultatet i regnskapsåret og stillingen ved årsskiftet.

Avdelingens driftsinntekter for 2022 var kr 6 874 519.

Avdelingen hadde ved utgangen av perioden en egenkapital på kr 15 094 746.

Forutsetning om fortsatt drift er lagt til grunn for regnskapet, og det bekreftes at denne er til stede.

**Medlemsstatistikk.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Pr. 01.01.2022 | Pr. 31.12.2022 | Endringer i 2022 |
| Antall medlemmer | 3528 | 3562 | +34 |
| Antall yrkesaktive medlemmer | 2281 | 2331 | +50 |
| Antall ikke yrkesaktive medlemmer | 1247 | 1231 | -16 |

**Avtaleforhold.**

Det er inngått 18 tariffavtaler og 32 kontingenttrekkavtaler i perioden. Dette er en stor økning i forhold til tidligere år.

**Handlingsplan for 2022.**

Handlingsplanen for 2022 hadde følgende prioriteringer: Rekruttering, organisasjonsbygging, tariffdekning, medieprofilering, tillitsvalgtopplæring, konferanser, fagligpolitisk arbeid, ungdomsarbeid, avdelingssamarbeid, LO og Tariffoppgjør.

Året 2022 har vært et år preget av stor aktivitet etter to år med pandemi. Det har medført at aktiviteten i avdelingen har økt betydelig. Vi har for eksempel gjennomført 94 bedriftsbesøk i forbindelse med de prioriterte oppgavene der målet er å besøke alle bedrifter med tariffavtale i løpet av 2022 og 2023. Dette kommer i tillegg til den ordinære oppsøkende virksomheten som våre organisasjonsarbeidere bedriver.

**Arbeidsmiljø.**

Arbeidsmiljøet anses som godt.

Det er ikke iverksatt tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet.

**Det ytre miljø.**

Avdelingens virksomhet forurenser ikke det ytre miljø.

Avdelingen har ikke konsesjonsbelagte utslipp.

**Forsknings- og utviklingsaktiviteter.**

Avdelingen driver ikke med forsknings- eller utviklingsaktiviteter.