



La STM se traîne les pieds!

Notre employeur a enfin arrêté de jouer à l'autruche et a finalement admis que la négociation de la convention collective ne sera pas réglée d'ici la fin de l'année. Les discussions continueront donc au premier trimestre de 2025 avec de nouvelles dates déjà fixées. Ces dernières semaines, le comité de négociation a discuté de sujets cruciaux pour les membres :

- Les vacances
- La classification des postes
- Le programme d'avancement des gens de métier (PAGM)
- La semaine et les horaires de travail
- La dotation

Un manque de respect inacceptable

Notre Président a écrit à *Mme Marie-Claude Léonard, directrice générale*, pour dénoncer le mépris et l'incohérence du modèle de négociation raisonné que la STM prétend vouloir appliquer. Plutôt que de nous répondre directement, Mme Léonard a choisi de déléguer cette tâche à *Mme Mélissa Delorme, directrice - accompagnement RH et mieux-être*.

Cette manière de faire est un manque flagrant de respect et de sérieux envers les enjeux soulevés par le Syndicat et notre Président. *Quand la directrice générale n'a même pas la décence de nous répondre directement, comment croire à sa volonté de négocier sérieusement?*

Un modèle de négociation imposé et biaisé

La STM persiste à interpréter les principes de la négociation raisonnée à sa façon, dans un cadre que la partie syndicale a clairement refusé à plusieurs reprises depuis le début des négociations. La STM détourne ce modèle pour mieux imposer ses propres règles et ignorer le protocole de négociations convenu au départ. Cette approche unilatérale et condescendante ne mène nulle part. Peut-on vraiment s'attendre à mieux si les représentants patronaux n'ont pas le mandat de négocier de bonne foi?

Le Syndicat reste debout

Malgré l'attitude déplorable, mais aucunement surprenante de l'employeur, le Syndicat garde le cap et continue à négocier avec une approche traditionnelle, structurée et fondée sur vos demandes. Pendant ce temps, *la partie patronale répond au compte-goutte aux demandes syndicales*. Ce manque de suivi témoigne d'une improvisation des représentants patronaux et d'un *désengagement flagrant de la STM* entre les rencontres, ralentissant inutilement l'avancement des négociations.

La suite est claire! Notre mobilisation sera la clef en 2025. Si la STM continue de marcher seule, nous devons intensifier la pression sur le terrain.

Ensemble, nous vaincrons. Divisés, nous subissons.



Notre solidarité, notre force!



Votre Comité d'Information