Syndicat du Transport de Montréal (Employé-es des services d'entretien)

AU BOUTTE

Depuis 1974

JOURNAL DES NÉGOCIATIONS DES EMPLOYÉS/ES D'ENTRETIEN DE LA STM

21 janvier 2025

Journal no. 14

La négo 2025 est officiellement lancée!

Comme vous le savez, nous venons de passer à travers l'année de prénégociation, tel qu'entériné dans notre convention collective. En 2024, l'objectif du comité de négociation syndical était d'avoir fait un premier tour complet du normatif avant l'échéance de notre contrat de travail au 5 janvier 2025. Force est de constater que cela n'a pu être possible et voici pourquoi :

- Dès septembre 2023, le Syndicat a affiché ses couleurs à l'effet qu'il serait prêt à négocier en mode traditionnel à partir du 4 janvier 2024 (année de prénégociation conventionnée). Sans surprise, l'employeur n'était pas prêt à mettre en place la table de négociation faisant perdre un temps précieux aux deux (2) parties. Après dénonciation et pression du Syndicat, la table à finalement pu débuter par les dépôts normatifs à la mi-mars.

- De surcroît, la partie patronale a tourné en rond durant toute l'année 2024, incapable de procéder à des dépôts concrets et complets dû à un manque certain de préparation entre les séances de négociation. L'employeur a privilégié de préparer ses dépôts durant les rencontres à la table de négociation faisant, encore une fois, perdre un temps fou aux deux (2) parties.

À plusieurs reprises, le Syndicat a dénoncé la situation en allant, par exemple, aux séances publiques du conseil d'administration de la STM et lors de rencontres avec la directrice générale, Marie-Claude Léonard. Malheureusement, l'employeur continue de jouer le calendrier, car le comité de négociation syndical n'a perçu aucune amélioration flagrante dans le débit des rencontres et dans la qualité de préparation de la partie patronale. L'employeur continue d'avancer à pas de tortue et la liste des sujets qui ont été mis sur la glace, en attendant le monétaire, continue s'allonger. De toute évidence, la STM n'a pas les mains sur le volant et désire qu'un médiateur, ou pire qu'un mandataire spécial du gouvernement négocie à leur place.

Malgré tout, quarante (40) rencontres ont eu lieux depuis mars 2024. En ce moment, nous poursuivons les discussions à la table de négociation sur les sujets suivants: temps supplémentaire, horaires de travail, dotation, primes, classifications, programme d'avancement des gens de métiers (PAGM).

Un employeur inexpérimenté et méprisant!

Vous n'êtes pas sans savoir que depuis plus de deux (2) ans, la STM est dans l'incapacité de finir de mettre en place sa réorganisation administrative. Durant plusieurs mois, le Syndicat a tenté tant bien que mal de s'entendre avec l'employeur afin de minimiser les impacts de cette interminable réorganisation sur les travailleurs. Mais la partie patronale a décidé, juste avant Noël, de faire un doigt d'honneur à ses salariés en déchirant tout le travail qui avait été fait. L'employeur a démontré son arrogance et son mépris envers ses travailleurs en procédant par abolition/création de postes avec plusieurs affectations sans se soucier des impacts. Conséquemment, le Syndicat a contesté par griefs la création de certains postes non-conforme et une belle manifestation s'est organisée au plateau Youville sur les heures de repas des travailleurs! Le Syndicat tient à remercier tous les gens présents pour leur mobilisation! Par la suite, il a été convenu avec l'employeur de procéder rapidement à l'arbitrage de ces griefs. Les audiences vont débuter dès le 4 février 2025.

Compte-tenu des agissements et de l'attitude de l'employeur, le Syndicat a décidé d'envoyer l'avis de négociation le 3 décembre dernier afin d'acquérir le droit de grève dès le 4 mars 2025.

Restez à l'affut !!! Une Assemblée Spéciale se tiendra le dimanche 16 février 2025 afin de vous demander de donner au Syndicat un mandat pour exercer des moyens de pression en plus d'un mandat de grève.

Ensemble, montrons notre valeur à l'employeur!

Notre solidarité, notre force!

CSN

Votre Comité d'Information