



Un dépôt monétaire méprisant!

Le 26 mars 2025, la STM a déposé à la table de négociations son cadre financier accompagné d'un grand discours sur la réduction des dépenses. Un refrain bien connu, mais qui sonne toujours aussi faux. Sous le couvert d'une rigueur budgétaire dictée par le gouvernement du Québec, l'employeur présente, d'entrée de jeu, sa proposition monétaire comme étant ferme et nous assène encore une fois la même rengaine : « le statu quo n'est plus une option ». Comme si les travailleuses et travailleurs de la STM étaient les responsables de la crise financière que traverse la Société. Il est temps d'accentuer la pression pour améliorer nos conditions de travail!

Dans son dépôt, la STM nous parle de réductions de dépenses et d'efforts collectifs pour atteindre les objectifs gouvernementaux en nous présentant un cadre financier en trois (3) paragraphes expéditifs : un contexte, une liste de propositions d'augmentations salariales et une série de demandes de reculs budgétaires résumées en quelques points.

Mais qu'y trouve-t-on réellement ?

C'est une maigre augmentation salariale de 11% sur cinq (5) ans, soit 2,5% pour 2025 et 2026, puis 2% pour 2027, 2028 et 2029, avec une possibilité de 0,5% additionnel par année pour les trois (3) dernières années si l'IPC Montréal est supérieur à 2%.

Au final, c'est une augmentation potentielle de 12.5% maximum pour cinq (5) ans. Un chiffre ridiculement bas qui ne représente même pas la moitié de nos revendications. De surcroît, l'employeur est en demande de plusieurs reculs, soit l'arrêt des avances de paiement des IRR après 14 jours, diminution du paiement de 95% à 90% des indemnités de remplacement de revenu (CNESST), la création de postes à temps partiel et la modification du mode d'allocation des vêtements de travail.

Encore une fois, la STM se moque de nous et démontre une complète ingratitude envers nos compétences et le travail quotidien accomplie par l'ensemble de ses travailleuses et travailleurs de l'entretien. Encore une fois, elle démontre à quel point elle est déconnectée de la réalité du marché du travail.

Comment prétend-elle être compétitive avec de telles offres alors que les secteurs comparables ont récemment obtenu de meilleurs salaires? Comment espère-t-elle attirer et retenir les talents nécessaires pour offrir un service de qualité, fiable et à moindre coût? La réponse est simple : la STM joue à l'autruche! Au lieu de s'attaquer aux vrais enjeux, elle préfère se cacher derrière une austérité qui ne pénalise que ceux et celles qui assurent au quotidien le bon fonctionnement du transport collectif à Montréal.

Notre mobilisation sera nécessaire pour obtenir des gains

Nous n'accepterons pas cette mascarade! Il est temps que l'employeur prenne ses responsabilités et dépose enfin sur la table des propositions respectueuses à la hauteur de la réalité du marché. Faute de quoi, elle continuera à creuser le fossé entre ses employé(e)s et la mission qu'elle prétend défendre.

Il est donc clair que nous devons continuer de nous mobiliser et de nous faire entendre dans nos milieux de travail pour forcer la STM à négocier sérieusement et en mettre plus sur la table.



Notre solidarité, notre force!



Votre Comité d'Information