

MOT DE L'EXÉCUTIF

Tout d'abord, le comité exécutif tient sincèrement à vous souhaiter **une bonne et heureuse année 2026!** Malgré les moyens de pression durant la période des fêtes, nous espérons que vous avez pu profiter de doux moments avec vos proches. Par le fait même, nous voulons souligner **tous les sacrifices** que vous avez dû faire au cours de la dernière année pour **persister dans cette lutte** contre l'autosabotage de la STM, aidée des différentes autorités gouvernementales de la CAQ. Vous vous êtes **tenus debout** pour le maintien de services publics de qualité, en particulier dans le transport collectif.

Les compromis réalisés collectivement ainsi que **la solidarité** dont vous faites preuve durant ce conflit de travail sont l'essence même du Syndicat et servent au maintien **des bonnes conditions de travail** dans le futur pour l'ensemble des membres et ses retraités. Mais il ne faut pas se leurrer. Le combat est loin d'être terminé. D'ailleurs, le comité exécutif réitère **votre devoir** de participer aux activités de mobilisation et de tenir les lignes de piquetage. **Se défiler** des activités de mobilisation ne fera qu'**accélérer le déclin** de nos conditions de travail, puisque l'âme syndicale trouve sa force au travers de notre solidarité.

Coupages et budget STM 2025-2026

Malgré la vétusté de ses équipements et de ses infrastructures et le besoin criant d'entretien, **la directrice générale, Mme Marie-Claude Léonard**, avait déjà annoncé en 2025 des coupures de postes pour « respecter » son cadre financier 2026. Au sein de notre accréditation, nous avons **cinquante-trois (53) postes coupés** dans la direction exécutive « Planification et entretien » de Mme Marie-Chantal Verrier et **trente-six (36) postes coupés** dans la direction exécutive « Planification, livraison du service et expérience client » de Mme Nathalie Clément. Une gestion responsable d'une STM plus humaine, nous a-t-on affirmé!

Laissez-nous en douter...

Néanmoins, le budget présenté en ce début d'année par la STM ainsi que l'annonce des trois cents (300) postes coupés reflètent donc ce qui avait été annoncé en 2025 par notre employeur. Il n'est pas surprenant de voir **la STM se serrer davantage la ceinture et pleurer sur son sort** dans le contexte des négociations, puisqu'il reste encore trois (3) syndicats en négociation : les constables spéciaux, les commis divisionnaires et nous-mêmes, les irréductibles Gaulois de l'entretien.

La mairesse à l'antipode de la directrice générale

Depuis des mois, nous entendons de notre bien-aimée directrice générale, **Mme Léonard**, que **la sous-traitance et le recours au privé** sont la solution pour gérer de façon responsable, sauver des coûts et rendre la STM performante. Pendant que Mme Léonard sert de pantin à la solde du privé dans les médias, la nouvelle mairesse de Montréal, **Mme Soraya Martinez-Ferrada**, elle, **prône l'inverse!** Afin d'économiser des millions en entretien, l'administration municipale procèdera à **l'embauche massive de mécaniciens** au lieu de sous-traiter les réparations sur ses véhicules.

Les anciennes administrations de la ville au pouvoir ont tenté le diable en offrant des contrats en sous-traitance et, comme nous le scandons depuis toujours, elles ont perdu le contrôle et **les coûts ont explosé!** La STM devrait s'en inspirer plutôt que de calquer les bourdes de ses bailleurs de fonds qui n'ont eu aucun succès avec la sous-traitance comme pour plusieurs dossiers d'envergures gérés par la CAQ : SAAQclic, les agences de placement en santé, le REM, etc. Il serait peut-être temps pour notre directrice générale de **défendre la qualité de nos services** par notre expertise, notre efficacité et notre spécificité, au lieu de s'époumonner à vendre nos services au privé.

Si vous voulez avoir un bon rendement de vos salarié(e)s, Mme Léonard, il serait peut-être temps d'arrêter de parler sans cesse de l'expérience client, qui ne fait que décroître par vos choix d'entreprise douteux. Vous devriez plutôt prôner l'expérience employé à vos fameux bailleurs de fonds, car ce sont **vos salarié(e)s qui s'épuisent à tenir la STM debout**. Il semble évident que l'imputabilité de certains gestionnaires n'est pas juste un enjeu au gouvernement du Québec. La STM a du ménage à faire elle aussi !!!

Moyens de pression à venir

La machine à cancans s'est bel et bien emballée dans les derniers jours. Toutes sortes de scénarios ont été mis de l'avant dans les milieux de travail. On peut donner **une mention d'honneur au patron** qui nous fournit en combustible pour **alimenter les rumeurs**. La vérité est que, pour l'instant, rien n'est encore décidé pour la suite des choses. Bien sûr, nous vous tiendrons informés le plus vite possible des prochains moyens de pression qui seront mis en place.

Comme pour l'année 2025, assurez-vous de **céduler vos congés** dont vous connaissez déjà les dates, afin de les sécuriser. Un avis de grève pourrait effectivement être envoyé au ministère dans les prochaines semaines si la STM reste sur ses positions. Dites-vous que **l'employeur avait la possibilité de régler** cette convention collective en 2025 avec une entente somme toute avantageuse pour la Société, mais la gestion a décidé de continuer l'affrontement en ayant pour seul et unique but de briser nos conditions de travail. C'est donc à nous tous de faire comprendre à l'employeur qu'il **utilise le mauvais chemin** et qu'il est toujours temps pour lui de revenir à la raison en 2026.

Renouvellement 2026 – Assurance collective

Les nouvelles primes d'assurance collective entreront en vigueur sur la paie no 4.2026. Vu l'augmentation de l'utilisation de nos services, **les coûts augmenteront**.

L'augmentation sera selon votre groupe salarial. Voici les montants :

- **10 \$ pour le plan individuel**
- **12 \$ pour le plan monoparental**
- **15 \$ pour le plan familial**

Le premier montant prélevé inclura le rattrapage pour les premières semaines de l'année. Donc, pour la paie no 4.2026, le montant total prélevé sera entre trente dollars (30 \$) et quarante-cinq dollars (45 \$) selon la couverture.

Vous pouvez venir nous poser toutes vos questions à l'Assemblée Générale du 27 janvier prochain.

Notre solidarité, notre force !

Votre exécutif