



LA STM SE TRAÎNE LES PIEDS !

Un statu quo insupportable, une lenteur qui frôle le mépris!

À la table de négociation, le rythme est lent. Les discussions s'enchaînent, les dépôts s'additionnent, mais pratiquement rien ne se règle. Le patron campe fermement sur ses positions comme un tyran sur son trône, refusant de voir la réalité en face.

Au niveau normatif, les parties ont presque terminé l'ouverture de tous les thèmes. Il ne reste qu'un seul sujet crucial à déposer du côté syndical : le dossier des litiges. Du côté patronal, le dossier des litiges et de sous-traitance reste toujours à venir et la pile des retours à faire à la partie syndicale ne fait qu'accroître de jour en jour.

Sur une table parallèle, le régime de retraite sera également abordé entre les parties. Espérons que le dialogue sera plus constructif!

Ce qui est clair, c'est que le patron refuse de reculer. Il tient mordicus à obtenir plus de flexibilité, au détriment de nos droits. Son plan? Créer une cinquantaine de postes précaires à temps partiel, exploiter des étudiant(e)s et des retraité(e)s pour remplir ses objectifs. Voici les cibles pour l'instant :

- **Préposé(e)s à l'entretien des stations** : Douze (12) postes de jour et douze (12) postes de soir, 2 jours/semaine (samedi et dimanche);
- **Préposé(e)s à l'entretien des Centres de transport (CT)** : Onze (11) postes pour les fins de semaine également;
- **Préposé(e)s à EMRS** : Quatre (4) postes du vendredi au lundi, 4 jours/semaine et quatre (4) postes, exclusivement les samedis et dimanches.
- **Et ce n'est pas tout** : La création de postes de nuit est aussi sur la table, tout cela dans l'objectif de réduire, voire éliminer, le plus de temps supplémentaire possible.

Les enjeux sont majeurs. Ce sont nos conditions de travail, notre équilibre famille-travail et nos acquis qui sont directement menacés. Le patron se donne tous les droits, sans égard pour les impacts humains et organisationnels.

Mais votre comité de négociation reste présent, alerte et déterminé. Il suit chaque développement avec rigueur, et se rapporte fréquemment au comité exécutif pour garder le cap sur l'essentiel : obtenir des gains significatifs pour chacun d'entre nous.

Nous avons besoin de vous! Votre écoute, votre soutien et surtout votre mobilisation sont cruciaux pour faire plier cet employeur intransigeant.

Restons unis !

Mobilisons-nous !

Ensemble, défendons nos droits et nos conditions de travail
avec la force et la détermination qui nous caractérisent.

Ne laissons pas la gestion nous intimider!



Notre solidarité, notre force!



Votre Comité d'Information