



# MOT DE L'EXÉCUTIF

## Restructuration style IKÉA

Le 1<sup>er</sup> février dernier, nous avons assisté à une rencontre à peine quelques heures avant vous, au sujet du grand déploiement concernant le plan de restructuration de la directrice générale (DG). Cette rencontre avait pour but de nous expliquer les grandes lignes et leurs alignements à court et moyen terme. Il est assez difficile de comprendre pourquoi cette fameuse réorganisation prend autant de temps à aboutir. En fait, on aurait dit que la DG a livré une restructuration dans une boîte IKÉA en fournissant un plan équivoque et flou aux directions exécutives, afin que les gestionnaires l'assemblent eux-mêmes. En fait, il était fort à parier qu'à force d'étirer l'élastique dans une « réorg » interminable, celui-ci c'est rompu au visage de la directrice générale lorsque l'ARTM a rehaussé sa demande de coupure de 1% à 5%, la forçant à annoncer une restructuration incomplète et absconse.



Au final, une partie de l'ancienne direction d'EDI est envoyée à EÉF, maintenant appelé EÉFI, une autre partie s'en va sous la gouverne de l'exploitation des stations tandis que les préposé(e)s à l'entretien des centres de transports (CT), des deux petites révisions (PR) et de la grande révision (GR) sont laissé(e)s à eux-mêmes, sans savoir qui seront leurs contremaitres responsables. Pour l'instant, ils n'ont plus de gestionnaire de premier niveau à qui se référer. Il faut dire qu'on les a en partie remplacés par des téléphones intelligents! En plus, il n'y a qu'un seul surintendant à l'entretien sanitaire des CT à qui la STM a remis l'Anneau



unique du pouvoir pour les gouverner tous à l'aide du grand œil informatique qui suit les préposé(e)s à la trace et surveille chacun de leurs faits et gestes pour chaque local et/ou tâche qu'ils doivent « scanner ». Un Anneau pour les gouverner tous, un Anneau pour les trouver, un Anneau pour les amener tous et dans les ténèbres les lier ! On dirait vraiment un mauvais « remake » du Seigneur des anneaux.

Pourtant, il y a plusieurs chemins possibles pour mettre en place le plan de la directrice générale, mais certains de ces chemins peuvent impacter grandement la convention collective. Lorsque l'on demande si la STM travaillera de concert avec le Syndicat afin de minimiser les contrecoups, la haute direction reste évasive et n'a pas de réponse claire à nous fournir. Toutefois, nous avons constaté une intention de la part de la directrice exécutive planification et entretien, Mme Marie-Chantal Verrier, à nous consulter afin de connaître les incidences sur l'application de la convention collective.

**« Quant à notre masse [...] de gens d'entretien, elle ne sera pas touchée... »<sup>1</sup>**

Cette citation, de la directrice générale de la STM, est tirée d'une entrevue donnée à *la Presse* au mois de novembre 2023. Il s'agit pour nous d'un grand manque de respect de part de la STM envers les travailleuses et travailleurs de l'entretien. Les plans de la D.G. ayant évidemment changé entre novembre 2023 et février 2024, elle aurait pu minimalement en discuter avec la partie syndicale et tenter de trouver d'autres pistes de solutions que de couper cent quinze (115) postes, laissés délibérément vacants par la gestion. Le président du Syndicat ainsi que l'agent syndical ont tous deux fait une intervention en ce sens au dernier C.A. de la STM. Nous en avons d'ailleurs partagé la vidéo sur la page Facebook du Syndicat.

<sup>1</sup> **Ouellette-Vézina, Henri**, (2023, 15 nov.). « La STM devra supprimer 120 postes pour éviter le pire ». *La Presse* (Montréal) [journal], sur le site *La Presse*. Consulté le 15 novembre 2023. <https://www.lapresse.ca/actualites/grand-montreal/2023-11-15/transport-collectif/la-stm-devra-supprimer-120-postes-pour-eviter-le-pire.php>

Il est impératif de trouver un équilibre entre le nombre de postes coupés et la gestion du temps supplémentaire à la STM, surtout quand la qualité de nos jobs en dépend. L'histoire nous a toujours donné raison; qui dit coupure de postes dit aussi explosion du temps supplémentaire qui est déjà excessif dans certains secteurs de la STM. Si l'employeur coupe des deux côtés, il y aura sans l'ombre d'un doute une baisse de la qualité dans nos services, et de surcroît, la menace du privé deviendra omniprésente. Nous devons travailler tous ensemble pour indiquer à la STM que nous avons à cœur le fait d'avoir le nombre d'employé(e)s suffisant à la réalisation de nos tâches afin de maintenir notre traditionnelle qualité de service renommée.

## **Se battre pour les bonnes causes**

Vous savez tous que nous entrons actuellement dans une période de négociation avec l'employeur. Il sera primordial de mettre tous les efforts nécessaires afin de se respecter entre travailleuses et travailleurs, démontrer notre forte solidarité et ainsi appuyer les membres de l'ensemble de la structure syndicale qui, contre vents et marées, se démènent chaque jour pour faire respecter nos droits et notre contrat de travail! Dans le contexte de la négo, nous avons tous des objectifs similaires permettant de bonifier nos conditions globales, nos avantages sociaux et surtout notre salaire pour palier à l'inflation des dernières années.

Trop d'énergie est actuellement gaspillée dans le dénigrement entre collègues et aux situations conflictuelles entre nous. Vous cohabitez tous dans la même entreprise, assis sur des fondations solides ayant pris des dizaines d'années à être bâties par certains membres qui ont sacrifié beaucoup pour y arriver. Il est maintenant temps pour nous de travailler ensemble afin de continuer à soutenir cette même fondation. Cela commence par faire respecter nos règles de base, prévues à la convention collective, devant un employeur qui tente par tous les moyens de les contourner. La gestion n'est pas constante dans ses encadrements et accepte n'importe quelle entente de garage qui, de façon générale, sème la zizanie entre nous.



Faites appel à vos délégués et directeurs syndicaux pour les situations où l'employeur ne respecte pas la convention collective et utilisez vos représentants SST pour dénoncer les situations dangereuses auxquelles vous êtes confronté(e)s! Respectez également vos procédures de travail et maintenez votre qualité d'exécution dans l'exercice de vos fonctions. Il est important de mieux communiquer entre vous, même si par moment vous avez des différends. Les représentants syndicaux feront le lien entre les multiples cédules et quarts de travail. Du côté de l'exécutif syndical, nous supporterons les membres via la structure syndicale et les différents comités. Nous aurons bientôt comblé tous les postes à l'exécutif et nous serons, de facto, beaucoup plus efficaces pour vous supporter.

## **Les travailleuses et travailleurs de l'ombre**



En terminant, afin de les remercier et aussi pour vous informer de leur travail acharné, nous aimerions souligner tout le travail des membres que nous libérons à la pièce chaque semaine pour venir prêter main-forte au bureau du Syndicat. Nombreux sont ceux qui s'impliquent de différentes façons, que ce soit pour la formation, la mobilisation, le soutien à l'exécutif et/ou aux différents comités. Plusieurs membres viennent également travailler avec nous afin d'effectuer des suivis de dossiers dans les différents secteurs de l'entretien. Il s'agit de beaucoup d'heures, parfois de façon bénévole, et les tâches ne sont pas toujours des plus palpitantes.

Prenez donc en considération que quand vous voyez un membre de votre milieu de travail être libéré pour une journée avec nous au bureau, cette personne le fait pour la cause syndicale dans l'intérêt de tous les membres.

Au nom de l'exécutif syndical, nous levons notre chapeau bien haut à vous tous, travailleuses et travailleurs de l'ombre et nous vous remercions de votre implication.

**Notre solidarité, notre force !**

*Votre exécutif*