



## Director of Advocacy

### Canadian Institute of Plumbing & Heating

The Canadian Institute of Plumbing & Heating (CIPH) is Canada's national trade association for the plumbing and heating sector, representing manufacturers, wholesaler-distributors, manufacturers' agents, master distributors, buying groups, associate services, and industry stakeholders. Recognized as the authoritative voice for this essential industry, CIPH shapes codes and standards, convenes stakeholders, and advocates for policies that ensure safe, sustainable plumbing and heating systems for all Canadians. Contributing billions of dollars annually to the Canadian economy, our industry employs highly skilled engineers, technical specialists, and business leaders across the country.

**CIPH's vision:** *Canada is a global leader in the plumbing and heating industry, as an essential part of a healthy, comfortable, and sustainable quality of life for all Canadians.*

At an exciting time in CIPH's evolution, we seek a strategic and relationship-focused leader for the newly created role of Director of Advocacy. This position reflects our transformation from a primarily codes-and-standards organization to a leading voice on critical issues including climate action, decarbonization, regulatory compliance, and trade policy. Reporting directly to the CEO, the Director of Advocacy will build core advocacy competency within our organization and lead a team of two direct reports. This is an exceptional opportunity to shape public policy affecting a multi-billion-dollar industry and position CIPH as a thought leader in government relations.

As the ideal Director of Advocacy candidate, you are a natural relationship builder with exceptional communication skills and a passion for meaningful advocacy. In this role, you will: lead, develop and execute government relations strategies; build strategic relationships with key government departments; monitor policy developments and represent CIPH at parliamentary committees, regulatory consultations, and stakeholder forums; and collaborate closely with member company regulatory specialists, external consultants, and relationships with code-setting bodies and industry partners.

You will draw upon your diplomatic judgment and political acumen to navigate complex member dynamics on contentious policy issues, while demonstrating the professionalism and attention to detail essential in a membership-driven organization.

To the role you bring:

- 5+ years of professional experience in stakeholder relations, government relations, regulatory affairs, or public policy
- Experience effectively leading, developing and motivating a team
- Demonstrated track record building and maintaining relationships with government officials, regulatory bodies, and diverse stakeholders
- Bachelor's degree in Political Science, Public Policy, Public Administration, Business, or related field (Master's preferred)
- Strong understanding of Canadian government structures, policy-making processes, and regulatory frameworks
- Excellent communication abilities and strategic mindset to transition from reactive to proactive advocacy
- Ability to work independently, set objectives, and achieve measurable outcomes

Experience in membership-driven organizations or trade associations is preferred, as is familiarity with codes and standards bodies, building industry or construction trades, climate policy and decarbonization frameworks, and trade policy. Bilingual capacity (English/French) is an asset.

This position offers a hybrid work model based in the Greater Toronto Area (preferred) or Ottawa. The role involves domestic travel approximately 10-15% of time (1-2 trips per month).

If you are passionate about shaping the future of an essential Canadian industry and helping CIPH achieve its strategic vision, consider lending your leadership skills and experience to this rewarding and high-impact role. Applications will be accepted until the position is filled. For more information on this exceptional opportunity, or to submit your application in confidence, please email: [CIPHDirAdvoc@pursuitadvisory.com](mailto:CIPHDirAdvoc@pursuitadvisory.com)

*CIPH is committed to building a diverse, inclusive workforce and encourages applications from all qualified individuals. CIPH will provide accommodations throughout the recruitment and selection process to applicants with disabilities. During any stage of the recruitment process, please notify us of the nature of any accommodation(s) you may require.*



## **Directrice ou directeur, Défense des intérêts**

### **Institut canadien de plomberie et de chauffage**

L'Institut canadien de plomberie et de chauffage (ICPC) est l'association commerciale nationale du Canada pour le secteur de la plomberie et du chauffage, qui représente des fabricants, des distributeurs grossistes, des agents de fabricants, des maîtres distributeurs, des groupes d'acheteurs, des services associés et des parties prenantes de l'industrie. Reconnu comme étant la voix qui fait autorité de ce secteur essentiel, l'ICPC façonne les codes et les normes, réunit les intervenants et milite en faveur de politiques qui assurent des systèmes de plomberie et de chauffage sécuritaires et durables pour tous les Canadiens. Notre industrie, qui rapporte chaque année des milliards de dollars à l'économie canadienne, emploie des ingénieurs hautement qualifiés, des spécialistes techniques et des chefs d'entreprise partout au pays.

**Vision de l'ICPC :** *Le Canada est un leader mondial de l'industrie de la plomberie et du chauffage, un aspect essentiel d'une qualité de vie saine, confortable et durable pour l'ensemble de la population canadienne.*

L'ICPC, qui est à un moment passionnant de son évolution, est à la recherche d'un leader stratégique, axé sur les relations, pour assumer le rôle nouvellement créé de directrice ou directeur, Défense des intérêts. Ce poste reflète la transformation opérée par notre association, qui était avant tout une organisation s'occupant des codes et des normes, en vue

de devenir une voix dominante pour des enjeux essentiels comme l'action climatique, la décarbonisation, la conformité réglementaire et la politique commerciale. Relevant directement du chef de la direction, la directrice ou le directeur, Défense des intérêts bâtira une compétence fondamentale en matière de défense des intérêts au sein de notre organisation et dirigera une équipe de deux subordonnés directs. Il s'agit d'une occasion exceptionnelle de façonner les politiques qui touchent une industrie de plusieurs milliards de dollars et de positionner l'ICPC comme leader éclairé des relations gouvernementales.

En tant que personne candidate idéale pour le poste de directrice ou directeur, Défense des intérêts, vous êtes quelqu'un de naturellement doué pour bâtir des relations et avez des aptitudes exceptionnelles pour la communication, en plus de vous passionner pour le plaidoyer significatif. Dans ce rôle, vous dirigerez, développerez et mettrez à exécution des stratégies en matière de relations gouvernementales; vous bâtirez des relations stratégiques avec des ministères clés; vous surveillerez l'élaboration de politiques et représenterez l'ICPC auprès des comités parlementaires, lors des consultations réglementaires et dans des forums d'intervenants; et vous collaborerez étroitement avec des spécialistes de la réglementation des entreprises membres et des consultants externes, en plus d'entretenir des relations avec les organes qui établissent les codes et les partenaires de l'industrie.

Vous mettrez à profit votre discernement diplomatique et votre flair politique pour composer avec la dynamique complexe des membres sur des enjeux politiques litigieux, tout en faisant preuve d'un professionnalisme et d'un souci du détail qui sont essentiels dans une organisation axée sur les membres.

Pour ce rôle, vous apporterez ce qui suit :

- Plus de cinq années d'expérience professionnelle en relation avec les intervenants, relations gouvernementales, affaires réglementaires ou politiques publiques;
- Expérience consistant à diriger, développer et motiver efficacement une équipe;
- Antécédents avérés pour ce qui est de bâtir et de maintenir des relations avec les responsables gouvernementaux, les organes de réglementation et divers intervenants;
- Baccalauréat en sciences politiques, en politiques publiques, en administration publique, en affaires ou dans un domaine connexe (maîtrise privilégiée);
- Solide compréhension des structures gouvernementales, des processus d'établissement des politiques et des cadres réglementaires du gouvernement canadien;
- Excellentes aptitudes pour la communication et esprit stratégique pour passer d'une défense des intérêts réactive à proactive.
- Capacité à travailler d'une manière indépendante, à fixer des objectifs et à obtenir des résultats mesurables.

Une expérience des organisations ou des associations commerciales axées sur les membres est privilégiée, tout comme la connaissance des organes qui établissent les codes et les normes, de l'industrie du bâtiment ou des métiers de la construction, des cadres qui régissent les politiques climatiques et la décarbonisation, et de la politique commerciale. Le bilinguisme (français-anglais) est un atout.

Ce poste offre un modèle de travail hybride basé dans le Grand Toronto (privilégié) ou à Ottawa. Le rôle comprend des déplacements au pays environ 10 à 15 % du temps (un ou deux voyages par mois).

Si vous souhaitez passionnément façonner l'avenir d'un secteur canadien essentiel et aider l'ICPC à réaliser sa vision stratégique, vous pourriez envisager de prêter vos aptitudes et votre expérience en matière de leadership pour ce rôle gratifiant et à fort impact. Les candidatures seront acceptées jusqu'à ce que le poste soit pourvu. Pour en savoir davantage sur cette

occasion exceptionnelle ou pour soumettre votre candidature en toute confidentialité, veuillez écrire à : [CIPHDirAdvoc@pursuitadvisory.com](mailto:CIPHDirAdvoc@pursuitadvisory.com)

*L'ICPC s'est engagé à bâtir une main-d'œuvre diversifiée et inclusive, et il invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature. L'ICPC offrira tout au long du processus de recrutement et de sélection des mesures d'adaptation aux candidates et candidats en situation de handicap. N'hésitez pas à nous informer, à n'importe quel stade du processus de recrutement, de la nature des mesures d'adaptation dont vous pourriez avoir besoin.*