CARLOS
AGUIRRE

SOMOS FORMADORES DE CULTURA

NUESTROS ENFOQUES

1 ESTRATEGIA

Construcción plan estratégico
Balance Score Card
KPI- OKR
Hoshin kanri

2 CULTURA

Organizational Culture
Compass
Barret Values
ADKAR PROCSI

3 EQUIPOS

Procesos de formación de equipos

4 COACHING DEPORTIVO

5 COACHING

Ejecutivo
Individual
Equipos

6 LIDERAZGO

Programas formación equipos

CA COACH

CARLOS AGUIRRE

"Impactamos de **forma integral** e **inteligente** las organizaciones."

PENSAMOS EN GRANDE
Velocidad, cambio, disrupción, innovación.

Construir organizaciones agiles y liquidas, centradas en personas, localizadas donde sea, hiper-conectadas, hiper-comunicadas

ARQUITECTURA

ENFOQUES

ESTRATEGIA
CULTURA
LIDERAZGO
EQUIPOS
COACHING
COACHING DEPORTIVO

PROPUESTA DE VALOR

Para cada uno de nuestros enfoques hemos diseñado programas que buscan fortalecer los procesos de formación en las organizaciones.

MEDICIONES

OCC Cultura
Barrett
Accelium
ADKAR PROCSI
Roles de Belbin
Clima Organizacional
Salario Emocional
Energía
Engagement
Perfilado Equipos
Liderazgo
Trabajo equipo
Zeus HR

METODOLOGÍAS DE APRENDIZAJE

Formación indoors
Formación top management
Neurofeedback
MTA Learning
Bloques
Boomwakers
Accumen
Centro E-learning
Simuladores experienciales
Cuartos escape
Accelium

EXPERIENCIA COLABORADOR - DESARROLLO -RETENCIÓN

"STAKEHOLDERS" - PARTES INTERESADAS

DESARROLLO HUMANO ESTRATÉGICO

1 ESTRATEGIA

OBJETIVO

Brindar herramientas para adaptarse y responder **proactivamente** a los cambios en el entorno y lograr el logro de los objetivos organizacionales.

DETALLES

Facilitamos el **proceso de planificación en las empresas,** desde la fase de diagnóstico organizacional hasta el diseño de objetivos, metas, indicadores y planes de acción

PROGRAMAS

Planeamiento estratégico
Organizaciones exponenciales
La transformación digital
Disrupción
Entornos Desafiantes
Modelo de negocio
Manejo de fusiones/adquisiciones
Gestión del cambio

HERRAMIENTAS

Instrumentos de planificación
Modelo ADKAR® de PROSCI®.
Hoshin Kanri
Modelo Barrett
Design Thinking
Metodología Agile
Scrum
BSC - GOSPA
Canvas
Mapa de la Empatía
Curva de Valor
Matriz CREA

2

CULTURA

DESCRIPCIÓN

La Cultura es el reflejo de las creencias más profundas, de los valores y de las normas y tradiciones que definen la personalidad de la organización.

El objetivo de diagnosticar Cultura es conocer el estado actual de la Cultura de la Organización para compararla con la Cultura Deseada /Requerida .

A partir de esta información, se pueden definir aspectos positivos y limitantes de la Cultura, brechas y prioridades a trabajar, antes de comparaciones internas entre diferentes poblaciones y tendencias.

DETALLES

Acompañamos a las empresas desde el proceso de sensibilización de los colaboradores hasta la creación de planes de acción basados en los hallazgos de medición de cultura.

HERRAMIENTAS

Organizational Culture Compass (OCC)
Barrett Value Assessment
Modelo ADKAR® de PROSCI®.

3 EQUIPOS

OBJETIVO

Brindar herramientas a los participantes para que por medio del conocimiento de su rol dentro del equipo, puedan contribuir al **logro los objetivos estratégicos colectivos.**

DETALLES

Estos programas están enfocado en **facilitar la integración, interacción** y cohesión entre los participantes, con el fin de lograr las bases para la construcción de equipos ganadores.

PROGRAMAS

Mentalidad colectiva superior
Equipos de Alta Dedicación
Equipos de Lujo
Formación en dinámicas de grupos
Desarrollo de Equipos de Alto Desempeño
Código Camerino

HERRAMIENTAS

Programas de formación
Talleres, charlas
Actividades de gamificación
Simuladores
Taller de cuerdas bajas
Taller cuerdas altas
Taller de integración
Talleres team building
Código Camerino
Simuladores experienciales
Evaluación disfunciones de los equipos
Perfiles de equipo e individuales
Eneagrama
Roles de Belbin
Modelo Barrett

CARLOS AGUIRRE

4

COACHING DEPORTIVO

HERRAMIENTAS

Accelium
Accumen Sport

+5.500
HORAS
sesiones coaching deportivo

5

COACHING

OBJETIVO

Desarrollar a la persona a partir de procesos de equipo o individuales que promueven **cambios de alto impacto** y desempeños extraordinarios en las organizaciones y equipos.

PROGRAMAS

- COACHING DE EQUIPO I INDIVIDUAL
- COACHING ONTOLÓGICO
- COACHING SISTÉMICO
- COACHING EJECUTIVO

DETALLES

La finalidad del Coaching es acompañar en el desarrollo de su rendimiento.

El coach acompaña en la exploración, la definición y optimización de sus procesos y sus modos de operar.
El coach acompaña hacia el logro.
El coach pone el foco en las relaciones y los objetivos que se establecen.

Se realizan **sesiones presenciales y en línea en equipo y/ individuales.**

HERRAMIENTAS

Sesiones individuales y en equipo
Evaluaciones/tests
Método GROW
Método ABC
Modelo OSAR
Programación Neurolingüística
Rueda de la Vida
Formulación de objetivos

+4.500 HORAS
sesiones coaching mentoring individuales

+15.500 HORAS
sesiones coaching de equipos

CARLOS AGUIRRE

6 LIDERAZGO

OBJETIVO

El objetivo primordial es profundizar sobre las competencias del líder y su importancia en el **contexto empresarial y social.**

DETALLES

Todos los programas se diseñan y/o modifican en respuesta a las necesidades del cliente.

Todas las actividades son enfocadas en formar personas de influencia que **inspiren y guíen equipos de trabajo** dentro de la organización.

PROGRAMAS

Neuromanagement
Liderazgo Exponencial
Liderazgo ambidiestro
Líder Coach
Transformación Digital
Inteligencia conversacional
Empowerment
Mentoring
Liderazgo inspiracional
Como influenciar a los demás
Jefe por primera vez
Descubriendo Triunfadores
Lideres del futuro
Preguntas poderosas
Liderazgo Transformador
HR Agile
Management 3.0

HERRAMIENTAS

Programas de formación
Talleres, charlas
Eneagrama
Roles de Belbin
Personal Competences Analysis (PCA)
Rueda de la Vida
Evaluaciones estilos de liderazgo
Actividades de gamificación
Sic-Sac
Scarf
Simuladores experienciales

METODOLOGÍAS DE APRENDIZAJE

CARLOS AGUIRRE

SIMULADORES
EXPERIENCIALES

Las simulaciones son **experiencias de aprendizaje interactivas** enfocados en el reto, desafío y aventura.

Se fomenta: la toma de decisiones, liderazgo, comunicación, el trabajo en equipo, toma de decisiones, planificación, delegación pensamiento creativo y pensamiento analítico.

SUPERVIVENCIA EN SONORA

Toma de decisiones - liderazgo
Planeación y organización
Habilidades para trabajar en y como equipo.
Pensamiento estratégico

DESAFÍO EVEREST

Una recreación simulada para conquistar la cima de la montaña.
Integración - Comunicación - Compromiso - Responsabilidad - Liderazgo

EL CULPABLE

Un Equipo de Detectives de Primer Nivel
Aclarar y acordar objetivos
Compartir y administrar datos
Acordar conclusiones
Pensamiento creativo y Analítico
Trabajo en equipo

BUCANEROS

Enfocado en la filosofía de cooperación, trabajo en equipo, pensamiento estratégico.

EL MISTERIO DE TUTANKAMÓN

Enfocado en la filosofía de cooperación, trabajo en equipo, pensamiento estratégico.

LA MINA PERDIDA DEL HOLANDÉS

Enfocado en planificación, manejo de recursos y orientación al objetivo

RESCATE EN LA SELVA PERDIDA

Enfocado en comunicación efectiva, desarrollo de inteligencia espacial, análisis adaptativo, manejo del cambio.

LA EXPEDICIÓN

Enfocado en planificación, análisis y toma de decisiones. Orientado a grupos altamente efectivos.

PROMESAS PROMESAS

Enfocado en la negociación, comunicación efectiva y resolución de conflictos.

DESAPRENDE

CARLOS
AGUIRRE

Teléfono: +(506) 8822 3344
Correo electrónico: ca@carlosaguirrecoach.com
www.carlosaguirrecoach.com