



MENTALIDAD COLECTIVA — SUPERIOR

TALLER EXPERIENCIAL DE TRABAJO EN EQUIPO



► OBJETIVO GENERAL

Promover la **cohesión entre los miembros del equipo**, fomentar la comunicación efectiva, mejorar la colaboración y crear un ambiente donde los equipos trabajen de forma sintonizada en el **logro de los objetivos establecidos**.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ▶ Crear **unidad y sinergia** entre los nuevos miembros del equipo.
- ▶ Robustecer las bases para crear relaciones de confianza entre los integrantes
- ▶ Reforzar el **sentido de pertenencia**, promoviendo la identificación con los valores y objetivos del equipo
- ▶ Identificar las claves para una **comunicación fluida y empática** en el equipo.
- ▶ Fomentar la **colaboración** como cultura de trabajo.
- ▶ Establecer **expectativas claras del equipo y de cada miembro** para el logro de objetivos organizacionales.



Sesiones de trabajo son **prácticas y dinámicas**, están diseñadas de manera estratégica de manera que generen un aprendizaje significativo en los participantes. Todas nuestras sesiones contienen los siguientes **componentes estratégicos de aprendizaje**.

INTRODUCCIÓN

1

Se prepara una intervención de alto impacto que prepare la audiencia para la sesión de trabajo.

RETOS DE EQUIPO

2

Se realizan dinámicas experienciales enfocadas en alcanzar los objetivos planteados.

APRENDIZAJES

3

Mediante herramientas colaborativas, los participantes reflexionan sobre los temas de estudio.

CIERRE

4

Los participantes construyen sus reglas de comportamiento y las conductas esperadas para lograr los objetivos establecidos.

ENFOQUES

Integración

Enfoque en resultados

Sentido de pertenencia

Comunicación

Colaboración

DURACIÓN: 8 horas de formación presencial (20 participantes)
INVERSIÓN: Por definir.



► HERRAMIENTAS PROPUESTAS

Retos propuestos

GEODÉSICAS: Con piezas de pvc los equipos construyen una estructura que luego debe interconectarse con el resto de estructuras de los equipos.

CATAPULTAS: Los equipos construyen unas catapultas con el materia que el facilitador les entrega, la misma es utilizada para lanzar bolas de tenis a un blanco fijo y conseguir acertar en el mayor puntaje posible, una vez finalizado el tiempo de ejecución, los equipos deben desarmar la catapulta y dejarla como la encontraron.

TRENZA: El reto es construir una trenza en equipo bajo ciertos estándares de calidad.

EL MAZO: El reto para el equipo es utilizar un mazo gigante de madera, para que unos clavos ingresen a un tronco de madera.

BOOMWAKERS: El equipo interpreta una pieza musical, se requiere coordinación y trabajo en equipo.

FÁBRICA DE LEGOS: El reto del equipo es construir la mayor cantidad de figuras en un entorno colaborativo.
-Enfoque: colaboración, enfoque en resultados

RETO CONEXIÓN: El equipo construye una estructura con varias especificaciones.

-Enfoque: Pensamiento estratégico
-Enfoque: colaboración, enfoque en resultados



► HERRAMIENTAS PROPUESTAS

Durante la sesión de trabajo se aplican diferentes metodologías y **herramientas enfocadas en reforzar el aprendizaje.**



¡CONVERSEMOS!

Teléfono: +(506) 8822 3344

Correo electrónico: ca@carlosaguirrecoach.com

www.carlosaguirrecoach.com

