

Grupo ACD Competencias & Coaching®

SISTEMA INTEGRAL ACD

Desarrollamos líderes, alineamos equipos y fortalecemos la ejecución.

CATÁLOGO COMERCIAL 2026

grupoacd.com

El talento no basta cuando el equipo no se coordina

La pérdida de velocidad suele comenzar en conversaciones, decisiones y acuerdos que no llegan a la operación.

01 **Silos entre áreas**

Cada equipo protege sus prioridades.

02 **Decisiones lentas**

La ambigüedad frena la respuesta.

03 **Acuerdos sin dueño**

Las juntas no siempre producen ejecución.

04 **Conflictos postergados**

La tensión reaparece en la operación.

El problema no siempre está en la capacidad individual. Con frecuencia está en cómo el equipo decide, coordina y ejecuta.

Conectamos el reto del negocio con una intervención útil y medible

Comprender primero permite combinar las capacidades correctas y evitar soluciones genéricas.

1	**Comprender**	Reto, contexto y prioridades
2	**Contrastar**	Hipótesis con evidencia
3	**Intervenir**	Líder, equipo y organización
4	**Transferir**	Aplicación al puesto
5	**Medir**	Avances y ajustes



Tres soluciones centrales. Una sola lógica de intervención.

El diagnóstico atraviesa todo el sistema: ayuda a priorizar, diseñar y medir.

01

TEAM COACHING

Equipos directivos

Alineación · coordinación · acuerdos

02

COACHING EJECUTIVO

Líderes clave

Decisiones · hábitos · conducta

03

PROGRAMAS INTEGRALES

Poblaciones críticas

Desarrollo · aplicación · seguimiento

DIAGNÓSTICO + EVIDENCIA

Comprender causas, establecer línea base y orientar decisiones.

El equipo aprende a decidir mejor y ejecutar junto

Trabajamos con el equipo real: sus prioridades, conversaciones, tensiones y compromisos de negocio.



CUÁNDO APORTA

- Silos y prioridades que compiten
- Conflictos que se evitan o escalan
- Acuerdos que no se ejecutan
- Baja responsabilidad compartida

DURACIÓN FLEXIBLE

Según objetivos, complejidad y necesidades.
Sesiones periódicas · aplicación entre sesiones · seguimiento de compromisos · medición de avances

El desarrollo se convierte en conducta y decisión

Objetivos vinculados con el rol, el equipo y las prioridades de la organización.

01 **Comunicación e influencia**

02 **Delegación y desarrollo**

03 **Conflictos y conversaciones difíciles**

04 **Decisiones y prioridades**

05 **Relación con pares y equipos**



Confidencialidad con objetivos y criterios de avance acordados.

El aprendizaje se sostiene cuando llega al puesto

Procesos de varios meses que conectan módulos, práctica, aplicación, acompañamiento y medición.



01 **Línea base**

02 **Módulos**

03 **Práctica**

04 **Acompañamiento**

05 **Medición**

RUTAS DE 6 MESES O MÁS

Decidir mejor comienza por dejar de operar sobre supuestos

Seleccionamos herramientas por su utilidad para el reto; no por la disponibilidad de un catálogo de pruebas.

- **Clima y cultura**
- **Liderazgo 360°**
- **Efectividad de equipos**
- **Evaluación de competencias**
- **Entrevistas y grupos de enfoque**
- **Psicometría y assessment**



Activamos experiencias cuando fortalecen la intervención

Formación, Team Building y consultoría se integran a una lógica de aplicación y seguimiento.



TEAM BUILDING CON PROPÓSITO



PORTAFOLIO DE CAPACIDADES

Acordamos qué cambio observar antes de comenzar

Hablamos de contribución y evidencia disponible; no de garantías idénticas para todas las organizaciones.

CONDUCTUAL

Conversaciones
Delegación
Compromisos
Confianza

OPERATIVO

Acuerdos
Tiempos de respuesta
Retrabajos
Prioridades

ORGANIZACIONAL

Clima y cultura
Efectividad de equipo
Liderazgo percibido
Coordinación

Antes de intervenir, acordamos los indicadores y la línea base con la organización.

ANTES	Línea base	**DURANTE**	Revisión de avances	**DESPUÉS**	Siguientes pasos

Experiencia senior para comprender personas, equipos y negocio

Una red de especialistas se integra bajo una sola lógica de intervención.

+30

años de experiencia

+15

años como coach

+400

directivos acompañados

MX + LATAM

experiencia regional



Psicología del Trabajo y MBA · Coaching Ejecutivo · Team Coaching · CONOCER EC0217 · EC0316: pendiente de confirmación

Credenciales mencionadas: soporte documental pendiente de revisión.

Organizaciones que han confiado en nuestro acompañamiento

Hemos colaborado con empresas de distintos sectores, tamaños y contextos operativos.
Experiencia en capacitación, coaching y desarrollo organizacional.

SAPSA

TIP México

BOCAR

HAITIAN INTERNATIONAL

SAINT-GOBAIN

Coca-Cola FEMSA, S.A. DE C.V.

general motors

NISSAN

Baxter

Y otras organizaciones nacionales e internacionales



CONVERSACIÓN EXPLORATORIA

Conversemos sobre el reto antes de hablar de la solución.

Revisaremos el contexto, las poblaciones involucradas, la evidencia disponible y los cambios que la organización necesita observar.

Alberto Calderón David

DIRECTOR GENERAL

info@grupoacd.com

777 113 2681 · WhatsApp

grupoacd.com · linkedin.com/in/alberto-calderon-coach

Profundamente humanos. Enfocados en la ejecución.