



# Política de Prevención de Riesgos Psicosociales de GACI

En GACI, nos comprometemos a proteger la salud y el bienestar emocional de nuestros empleados, reconociendo la importancia de abordar los riesgos psicosociales en el lugar de trabajo. Dado que entendemos que los factores psicosociales pueden afectar el desempeño laboral, la salud mental y el ambiente de trabajo, nos comprometemos a implementar medidas para prevenir y gestionar estos riesgos de manera efectiva. Por lo tanto, nos comprometemos a:

Identificar y evaluar los factores psicosociales en el lugar de trabajo que puedan representar riesgos para la salud mental y el bienestar de nuestros empleados, incluidos el estrés laboral, la carga de trabajo, el acoso, la discriminación y la falta de apoyo social.

Implementar medidas preventivas para abordar los riesgos identificados, incluyendo la promoción de un equilibrio entre la vida laboral y personal, la gestión adecuada de la carga de trabajo, la promoción de un ambiente de trabajo respetuoso y colaborativo, y la capacitación en habilidades de afrontamiento y manejo del estrés.

Fomentar una cultura organizacional que promueva el respeto, la empatía y la comunicación abierta, donde los empleados se sientan seguros para expresar sus preocupaciones y buscar apoyo en caso de necesidad.

Proporcionar recursos y servicios de apoyo, como asesoramiento psicológico, orientación y programas de bienestar emocional, para ayudar a los empleados a enfrentar los desafíos psicosociales y mejorar su salud mental y bienestar en general.

Capacitar a los líderes y supervisores para reconocer los signos de riesgos psicosociales, abordarlos de manera proactiva y brindar apoyo adecuado a los empleados que lo necesiten.

Realizar evaluaciones periódicas del clima laboral y la salud mental de los empleados, y utilizar los resultados para mejorar continuamente nuestras políticas y prácticas relacionadas con la prevención de riesgos psicosociales.

Promover la sensibilización y la educación sobre la importancia de la salud mental en el lugar de trabajo, eliminando el estigma asociado y fomentando una cultura de apoyo mutuo y autocuidado.

Cumplir con todas las leyes, regulaciones y normativas aplicables en materia de salud y seguridad laboral, incluyendo aquellas relacionadas con la prevención de riesgos psicosociales.

Esta política de Prevención de Riesgos Psicosociales refleja nuestro compromiso de proporcionar un entorno de trabajo seguro, saludable y favorable para la salud mental de todos nuestros empleados. Todos los niveles de la organización, desde la alta dirección hasta



el personal operativo, son responsables de cumplir con esta política y contribuir activamente a su implementación y mejora continua.

Fecha de entrada en vigor:

7 de febrero de 2022.

Firma:

Raydel Yair Oviedo Guzmán  
Representante Legal