

Certificación Internacional Lumina Spark® Practitioner

Plataforma y herramientas de última generación para Diagnosticar,
Gestión de Talento, procesos de Coaching y Team Coaching,
Liderazgo y Cohesión de equipos — internalízalo en tu organización o
convértelo en una nueva línea de servicios propia.

Para empresas y para consultores, coaches y facilitadores independientes



LA OPORTUNIDAD

Una certificación, dos caminos de retorno



Certificarte en Lumina Spark te da un modelo validado internacionalmente — con un alto ROI **si lo internalizas en tu empresa, o ingreso recurrente si eres independiente.**

Inversión

Inversión única por profesional certificado, con arancel preferencial para grupos corporativos cerrados.

Licencia vitalicia: sin anualidades ni membresías obligatorias, la uses donde la uses.



EL MODELO · COMPORTAMIENTO COTIDIANO

La forma en que cada persona se adapta y actúa dentro del entorno laboral y social — el punto de partida visible para cualquier evaluación tradicional.



LO QUE NO SE VE A SIMPLE VISTA

Subyacente, sobreextendido y la paradoja humana

Subyacente

La esencia natural y el pensamiento interno de la persona.

Sobreextendido

La respuesta y los descarriladores bajo estrés o presión.

Paradoja humana

Rasgos opuestos pueden coexistir según el contexto.

24 cualidades

Evaluadas dinámicamente en los tres estados, sin colores fijos.

A diferencia de modelos basados en los cuatro cuadrantes, Lumina Spark® no encasilla a las personas en una etiqueta única — la apliques en tu organización o con tus clientes.

CÓMO SE OBTIENE LA CERTIFICACIÓN

Cinco pasos correlativos, de cliente a practicante



01

Evaluación inicial

Cuestionario de 144 preguntas; retrato personal Lumina Spark de más de 25 páginas.

02

Formación teórico-técnica

Los 24 rasgos, los 4 cuadrantes de color y los 3 estados de personalidad, con un Facilitador Máster.

03

Plataforma LLXP

Gestión de proyectos, envío de cuestionarios y descarga de reportes automáticos.

04

Práctica supervisada

Sesión real de debriefing con un cliente de prueba, bajo supervisión directa.

05

Examen y licencia

Evaluación de competencias e ingreso a la red global de practicantes autorizados.

Vives la metodología como cliente antes de facilitarla o aplicarla — en tu equipo o con los tuyos.

Cuatro pilares de validación científica



OBJETIVO

Respaldar cada evaluación que entregues — a tu organización o a tus clientes — con el estándar más alto de la industria psicométrica.

CONTENIDOS

- **Modelo Big Five** — el marco con mayor consenso científico en psicología organizacional.
- **Confiabilidad (α)** — escalas con Alfa de Cronbach superior a 0,80 de forma consistente.
- **Auditoría externa** — registrado ante la British Psychological Society (BPS) y evaluado bajo EFPA.
- **Control del sesgo** — cuestionario ipsativo/normativo que neutraliza las respuestas "deseables".

Un instrumento validado internacionalmente, sin sesgos de discriminación.





POR QUÉ CERTIFICARTE AHORA

Tres razones para sumar Lumina Spark®

Diferenciación real

Certificarte te distingue, en tu empresa o frente a otros coaches genéricos.

Retorno recurrente

Cada evaluación es un ahorro de consultoría externa o un nuevo informe, sesión y taller que facturar.

Barrera de entrada baja

Sin anualidades ni mínimos de facturación: el único costo variable es el token por reporte.

Tres razones, un mismo camino: certificarte una vez y capitalizarlo por años.

3



FRENTE A LOS MODELOS TRADICIONALES

La diferencia no es cosmética, es metodológica

MODELOS DE CUATRO CUADRANTES

Encasillan en tipologías o colores fijos.

Un solo perfil, sin matices situacionales.

No distinguen comportamiento natural del comportamiento bajo presión.

LUMINA SPARK®

Modelo de rasgos dinámicos, basado en Big 5

Mide 24 cualidades dinámicas, no tipos cerrados.

Valida la paradoja humana: rasgos opuestos según el contexto.

Distingue lo subyacente, lo cotidiano y lo sobreextendido.

Mismo objetivo — desarrollo de talento — con mayor resolución diagnóstica, la applies donde la applies.



LA INVERSIÓN EN NÚMEROS

Lo que cuesta, lo que dura, lo que respalda

Preferencial	Vitalicia	> 0,80	25+
INVERSIÓN Pago único por profesional certificado; arancel preferencial por volumen corporativo.	VIGENCIA DE LA LICENCIA Sin anualidades ni membresías obligatorias para mantenerla activa.	CONFIABILIDAD (α) Estándar psicométrico internacional en todas las escalas del cuestionario.	PÁGINAS DEL RETRATO Informe individual y detallado entregado en cada evaluación.

La misma inversión, dos formas de capitalizarla: ahorro interno o ingreso recurrente.

¿Qué gana cada perfil al certificarse?



BENEFICIO	PARA LA EMPRESA	PARA EL PROFESIONAL INDEPENDIENTE
Uso principal	Diagnóstico interno de liderazgo, equipos y cultura	Nueva línea de servicios facturables a clientes
Resultado económico	Ahorro estimado en consultoría externa desde el primer año	Ingreso recurrente por informe, debriefing y talleres
Recurrencia	Practicante interno disponible para múltiples proyectos	Cada cliente evaluado abre un nuevo ciclo de ingresos
Diferenciación	Reduce la dependencia de consultoría externa	Distingue tu práctica en un mercado de coaches genéricos
Inversión y licencia	Baja inversión por profesional y alto ROI; arancel preferencial por volumen	Baja inversión y gran retorno; licencia vitalicia individual, sin anualidades

**La inversión y el modelo de licencia son los mismos para ambos perfiles — lo que cambia es cómo capitalizas la certificación.*

QUÉ INCLUYE LA CERTIFICACIÓN

Los activos con los que arrancas, en cualquier camino

Mantenimiento: sin anualidades — el único costo posterior es el token que ya cubre cada reporte.



Licencia vitalicia

Un activo propio, sin límite de tiempo: para tu equipo o tus clientes.

Plataforma LLXP

Gestiona proyectos de evaluación y emite reportes sin depender de terceros.

Material didáctico propio

Diseña y facilita tus propios talleres con las guías incluidas.

App Lumina Splash

Una herramienta de engagement que tu equipo o tus clientes recuerdan.





CÓMO MEDIR EL IMPACTO

Cinco indicadores, apliques donde apliques la certificación

Personas o clientes evaluados por período

Diagnósticos entregados bajo tu marca o dentro de tu organización.

Resultado económico generado

Ahorro en consultoría externa, o ingresos por informes, talleres y coaching.

Tiempo de recuperación de la inversión

Meses hasta cubrir el costo de la certificación con los primeros resultados.

Recurrencia y referidos

Proyectos internos que se repiten, o clientes que vuelven y recomiendan.

Satisfacción de los participantes (NPS)

Percepción de valor de cada sesión de debriefing o taller.

Cinco métricas, un mismo objetivo: que la certificación se pague sola y siga generando valor.

PRÓXIMOS PASOS

Tres pasos para certificarte en Lumina Spark®



01

Conversemos

Agenda 10 minutos para resolver tus dudas sobre el programa, la inversión y qué camino te conviene.

02

Postula

Completa el formulario oficial de practicantes de Lumina Learning.

03

Certifícate

Comienza en la próxima cohorte disponible en Santiago de Chile.

¿Conversamos 10 minutos esta semana para ver qué camino te conviene más?

Antonio Romero Castro

Partner Lumina Learning Chile · Fundador, The FTF Model

antonio@ftfmodel.com
www.ftfmodel.com



The FTF Model · Partner Lumina Learning Chile