

# Diagnóstico Organizacional Liderazgo & Cultura



Una herramienta estratégica para construir organizaciones conscientes y alineadas



# ¿Qué es y para qué sirve?

Puntos clave:

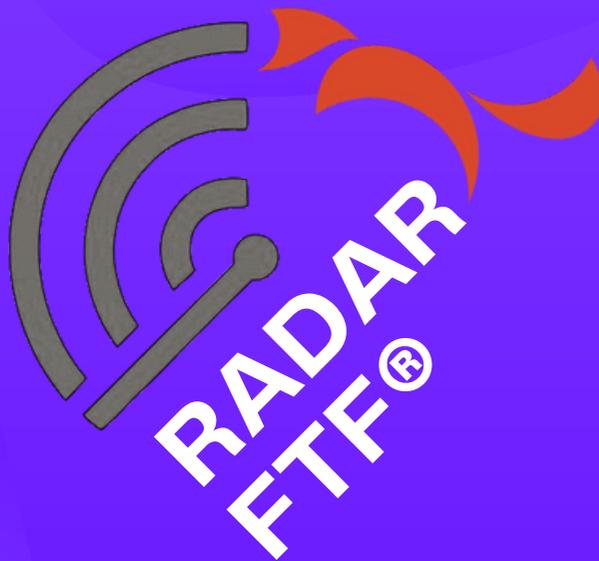
- Es un cuestionario estructurado para evaluar la madurez del liderazgo y la cultura organizacional.
- Identifica comportamientos clave que impactan en el desempeño y el bienestar.
- Ayuda a alinear las prácticas de liderazgo con los valores y objetivos estratégicos de la organización.
- Es la base para planes de desarrollo, procesos de cambio y toma de decisiones informada.

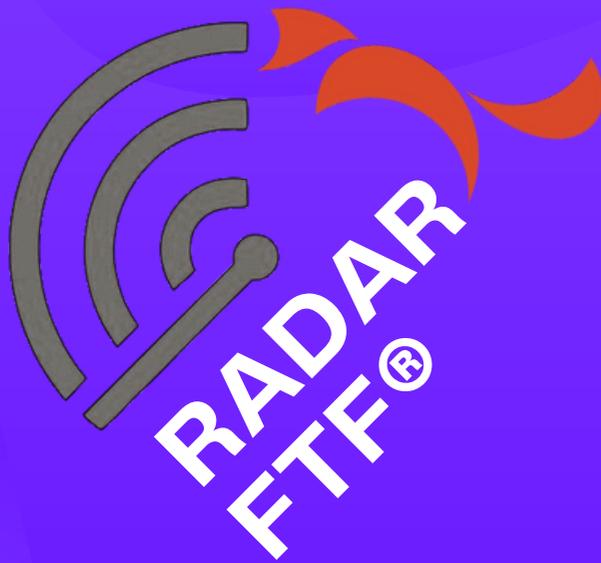


## ¿Qué mide?

Puntos clave:

- Evalúa 16 dimensiones clave agrupadas en Liderazgo, Cultura, Valores y Prácticas Organizacionales.
- Incluye Accountability, Integridad, Propósito, Innovación, Comunicación, entre otras.
- Cada dimensión contiene 5 preguntas basadas en conductas observables.
- Entrega un mapa cuantitativo y cualitativo del estado actual de la cultura y el liderazgo.





## ¿Cómo está construida?

Puntos clave:

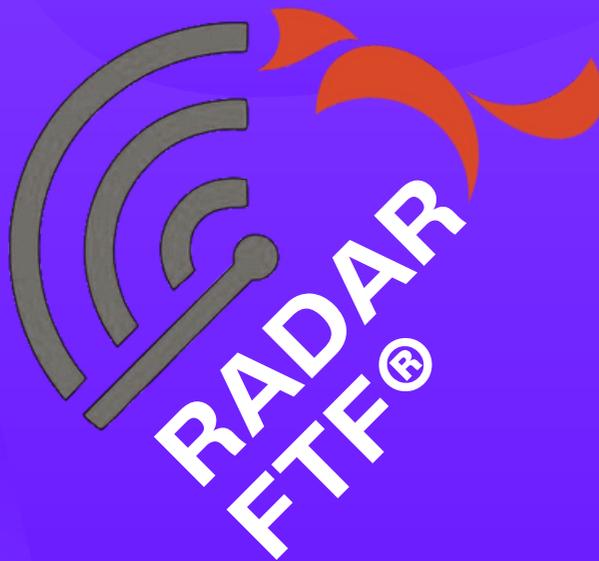
- Basada en modelos internacionales de liderazgo y desarrollo organizacional.
- Lenguaje claro, práctico y centrado en conductas.
- Fácil Aplicación, rápido y bajo costo por encuestado.
- Permite análisis automatizado con puntajes, niveles y visualizaciones por dimensión..



# ¿Por qué es indispensable para HR y líderes de personas?

Puntos clave:

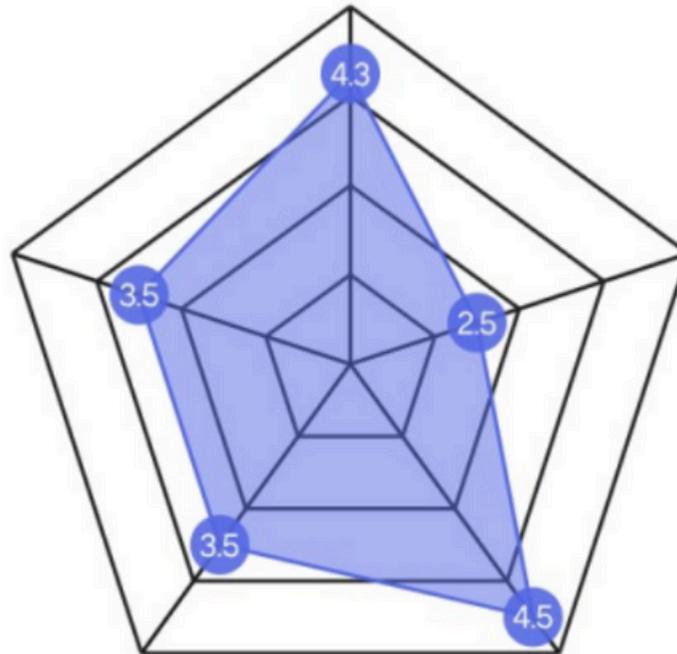
- Detecta brechas de liderazgo y desalineaciones culturales.
- Actúa como termómetro del clima organizacional y las prioridades de desarrollo.
- Entrega datos concretos para decisiones estratégicas en gestión de personas.
- Ideal para procesos de transformación, auditoría cultural y desarrollo del talento.



En esta organización, Nos hacemos cargo por los resultados sin buscar culpables externos.

En esta organización, Damos el ejemplo de lo que es "Hacerse Cargo"

En esta organización, Hacemos seguimiento constante a los compromisos asumidos.



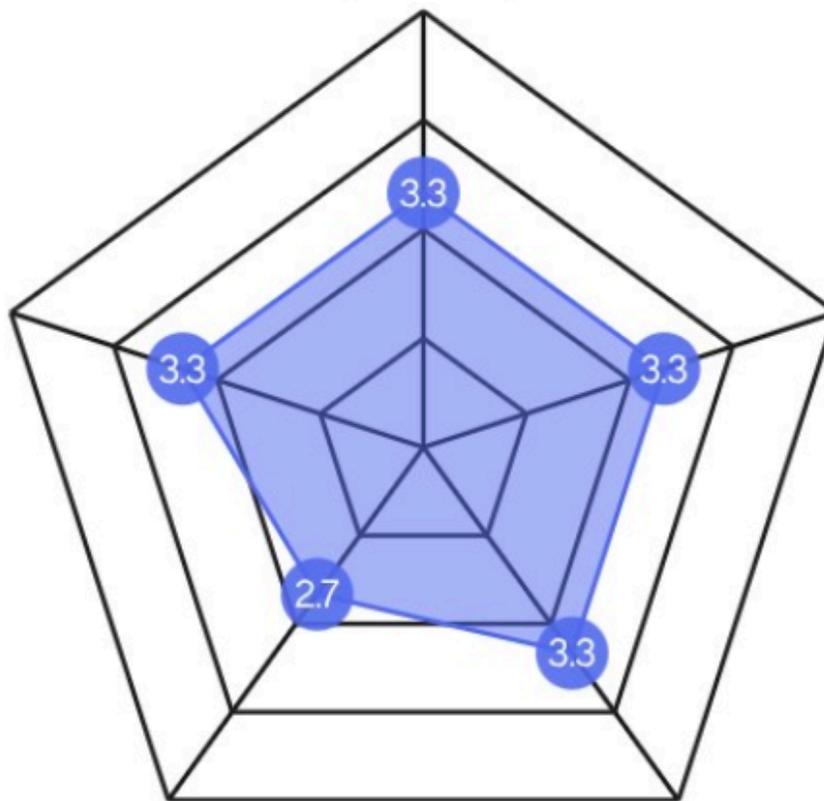
En esta organización, Cumplimos nuestros compromisos aunque existan obstáculos.

En esta organización, Pedimos ayuda o apoyo cuando lo necesitamos para cumplir nuestros compromisos.



En esta organización,  
Proponemos ideas nuevas y  
cuestionamos lo establecido  
para generar mejoras.

En esta organización,  
Estimulamos a nuestros  
equipos a pensar fuera de lo  
convencional.



En esta organización,  
Apoyamos iniciativas de  
experimentación o cambio.

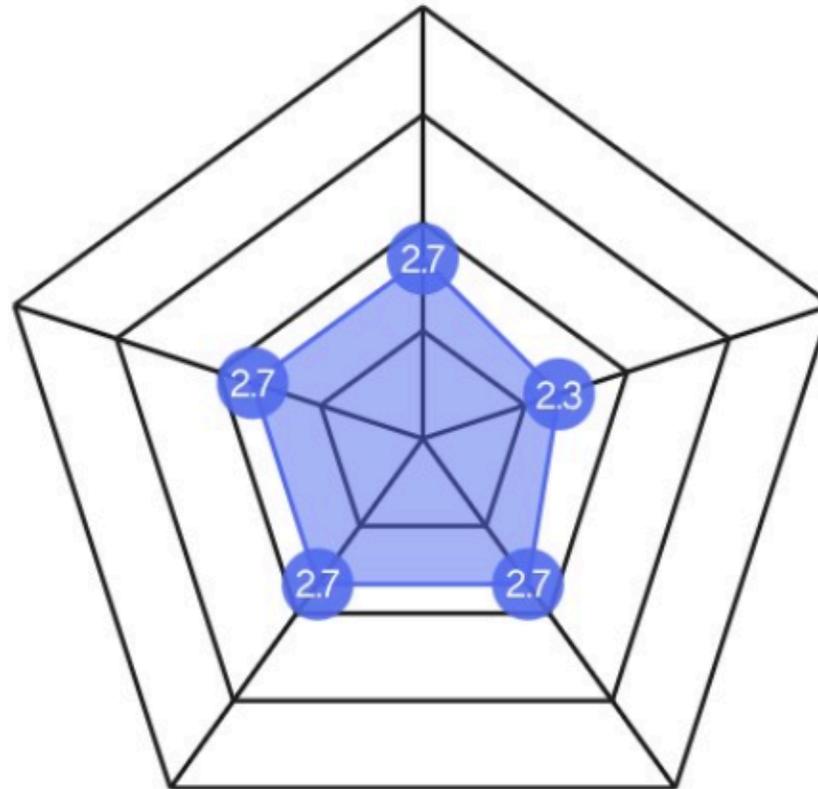
En esta organización,  
Buscamos activamente  
nuevas formas de resolver  
problemas.

En esta organización,  
Aprendemos de los errores  
como parte natural de un  
proceso innovador.



En esta organización, Usamos con eficiencia los recursos disponibles (tiempo, personas, presupuesto).

En esta organización, Optimizamos procesos para lograr más con menos.



En esta organización, Identificamos necesidades y gestionamos los recursos de forma proactiva.

En esta organización, Evitamos el desperdicio de recursos en mi equipo o área.

En esta organización, Priorizamos tareas claves en función del impacto y recursos disponibles.

# Contactános

PARA COMENTARIOS Y  
SUGERENCIAS



[www.ftfmodel.com](http://www.ftfmodel.com)

