



THE FTF MODEL

(LIBEREN A LOS ZORROS)

DESARROLLO DE PERSONAS,
EQUIPOS & ORGANIZACIONES

**MEDIR,
CONOCER,
POTENCIAR &
TRANSFORMAR**



2024

WWW.FTFMODEL.COM



"EXAMINARME A MI MISMO Y A LOS DEMÁS ME HACE MÁS FELIZ Y VIRTUOSO"

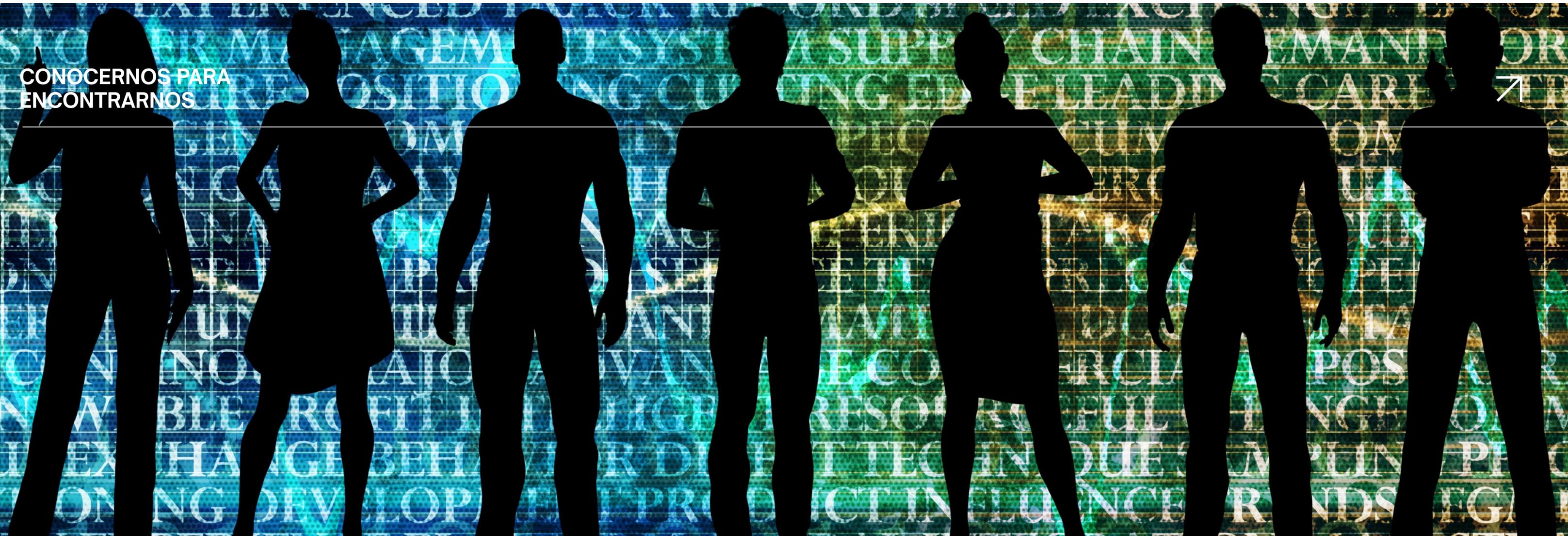
Sócrates, representado en su lecho de muerte, argumentó que examinarse a sí mismo y a los demás lo hace más feliz y virtuoso.

La muerte de Sócrates, 1787, Jacques Louis David, The MET Museum, Colección Catharine Lorillard Wolfe, Fondo Wolfe, 1931



(No es una moda ni es autoayuda. 399 a.c)

CONOCERNOS PARA
ENCONTRARNOS



**"SOLO PODEMOS
TRANSFORMAR AQUELLO
QUE CONOCEMOS, QUE
SOMOS CAPACES DE
IDENTIFICAR, DELINEAR,
ACOTAR."**



DR. ROBERT KEGAN, PSICÓLOGO, PROFESOR
EMÉRITO DE LA ESCUELA DE EDUCACIÓN DE LA
UNIVERSIDAD DE HARVARD
2419 año después de Sócrates

Convertir nuestro "sujeto" (quiénes somos)
en "objeto" (algo que tenemos).

Stewart Deeson, CEO y fundador de Lumina Learning

Director ejecutivo y fundador de Lumina Learning en el año 2010.

Autor de la innovadora plataforma psicométrica Lumina y las herramientas Lumina Spark, Lumina Leader, Lumina Sales, Lumina Team, Lumina Emotion y Lumina Select.

Después de trabajar durante 15 años para British Airways, Stewart estaba interesado en crear psicometría que fuera más allá de los límites de las pruebas que entregan resultados solo de tipo de personalidad y que encasillan a las personas, dejando fuera el "doble click" sobre la medición de las cualidades de personalidad y que son las que realmente abrazan la diversidad psicológica. Ha demostrado que los rasgos adaptativos y "desadaptativos" pueden medirse en ambos extremos de las polaridades del modelo de Big Five (OCEAN) y **como la adaptabilidad emocional impacta en nuestras conductas, liderazgo, desempeño y creación de cultura en los equipos y las organizaciones. Medimos lo que te gusta hacer (persona subyacente), lo que debes hacer (persona cotidiana) y lo que haces demasiado (persona sobreextendida o bajo presión)**

En 2017 obtuvo un doctorado en Psicología Empresarial de la Universidad de Westminster. Stewart desarrolló un programa no dicotómico que pudiera medir la personalidad de las personas en una variedad de situaciones, hasta 72 mediciones de cualidades. El resultado es el exitoso modelo Lumina que se utiliza con clientes de todo el mundo.

Las soluciones de Lumina Learning están particularmente enfocadas en observar cómo la personalidad puede ayudar y obstaculizar la aplicación y efectividad de las personas en términos de innovación, liderazgo, compromiso y manejo de la presión.



<p>PRODUCTOS</p> <p>6</p> <p>Una plataforma de soluciones</p>	<p>PAÍSES</p> <p>40+</p> <p>Comunidad Global de Desarrollo</p>	<p>CASOS DE ÉXITO</p> <p>1000+</p> <p>Experiencia disponible</p>	<p>PROFESIONALES</p> <p>7400+</p> <p>Certificados en Lumina</p>
--	---	---	--

TEST APLICADOS

+3MM

En más de 60 países

Alpha Cronbach
Confiability

0.96

0.86 el más bajo en 10 aspectos
analizados desde la teoría Big 5



PILARES



DIAGNÓSTICO 01

medir ↗

Con nuestra plataforma Lumina Learning y sus herramientas podemos medir y conocer en profundidad a las personas, equipos y organizaciones.

CONOCER 02

conocer ↗

Conocemos la ubicación de cada persona en un mapa propio del equipo lo que nos permite encontrar su plan de desarrollo óptimo

POTENCIAR 03

potenciar ↗

Metodología de fácil implementación, on line, flexible, disponible 24/7 para potenciar las áreas de desarrollo identificadas

TRANSFORMAR 04

transformar ↗

Nuestro modelo basado en el autoconocimiento, permite sostener la potencia y generar cambios que impactan transformando a las personas y organizaciones

DIAGNÓSTICO 01

medir 

Con nuestra plataforma Lumina Learning y sus herramientas podemos medir y conocer en profundidad a las personas, equipos y organizaciones.

Medimos la estabilidad y adaptabilidad emocional y como esta determina tus preferencias en el desarrollo de tus cualidades e impacta en la cultura, el liderazgo y el desempeño.

Tu estado natural (lo que te gusta hacer),

Tu estado cotidiano (lo que tienes que hacer)

Tu estado sobreextendido o bajo presión (lo que haces demasiado)

Como tu estabilidad emocional, afecta tu comportamiento en tu vida personal, tu trabajo y tus resultados



CONOCER 02

conocer ↗

Conocemos la ubicación de cada persona en un mapa propio del equipo lo que nos permite encontrar su plan de desarrollo óptimo

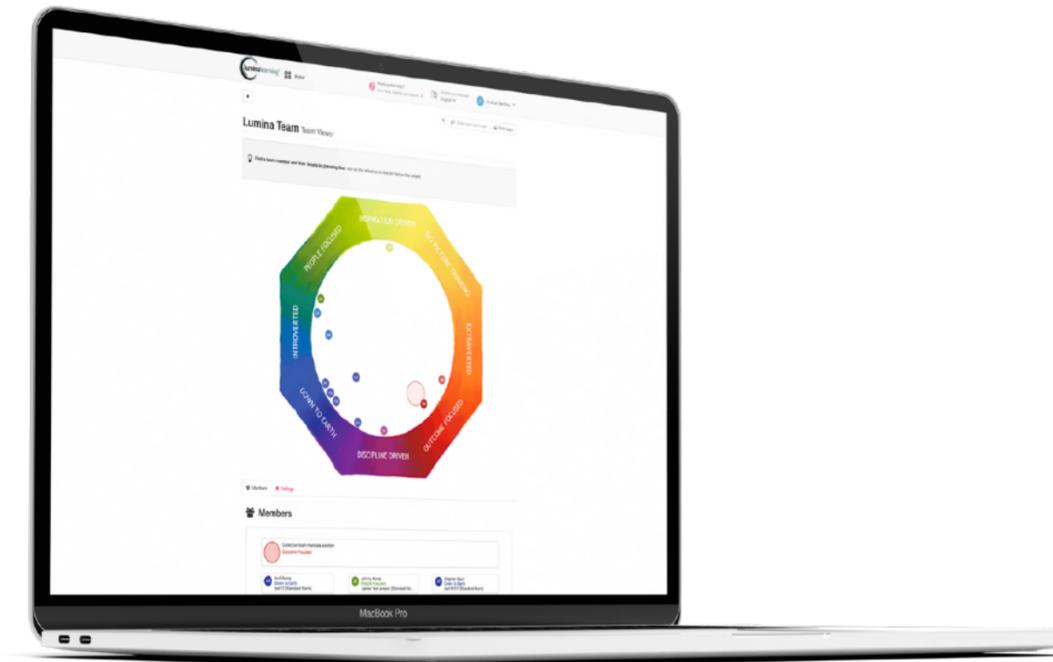
Al medir, puedes CONOCER y conocerte en tus emociones, preferencias de cualidades de personalidad que utilizas y que impactan en desempeño y rendimiento

Al conocer en profundidad quien eres, podrás potenciar tus fortalezas y desarrollar otras cualidades más bajas o que desconocías.

Estas cualidades, serán la base de desarrollo de tus competencias , como por ejemplo, tu liderazgo.

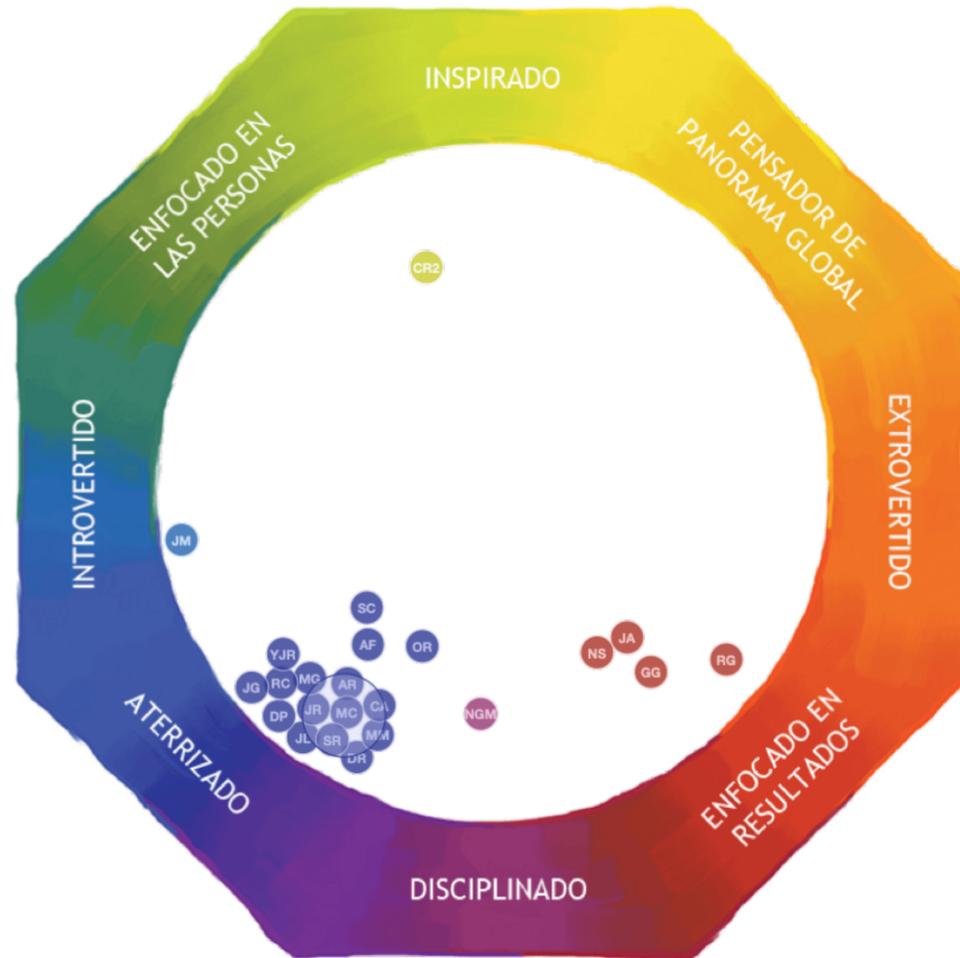
También de otras competencias que quieras desarrollar, que no sabías que tenías y te permitirán un mejor y más natural desempeño.

Nuestro programa impacta directamente en la cultura de las organizaciones, el liderazgo y el desempeño.



Necesidad

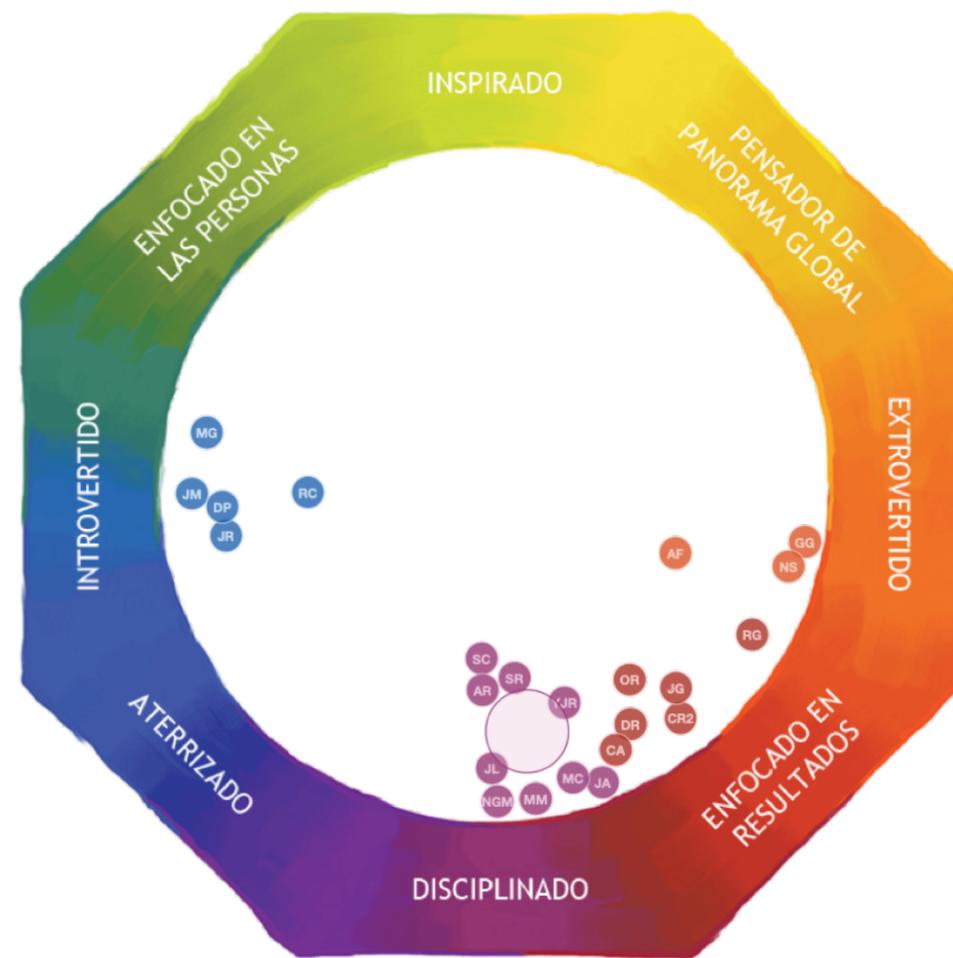
Natural o Subyacente



El estado natural de cada miembro del equipo, es la posición natural, donde emocionalmente están más estables y por lo tanto tienen su mejor desempeño

Expresión

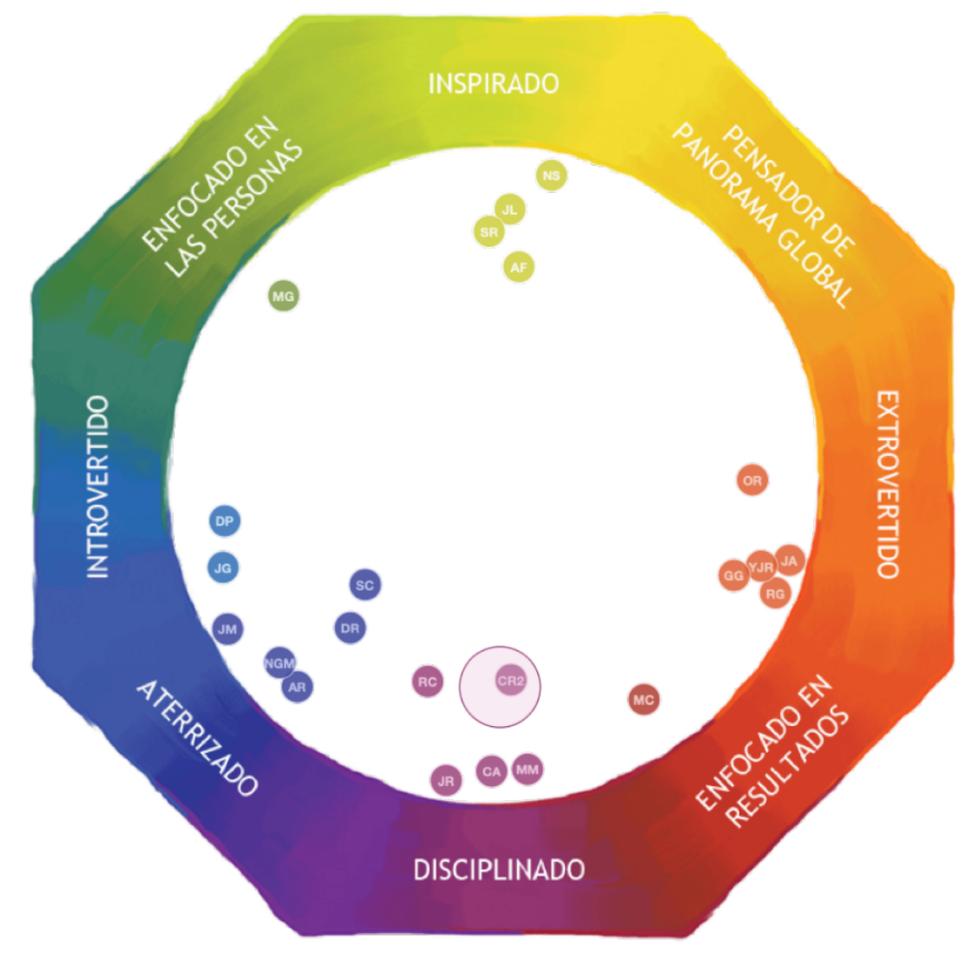
Cotidiano



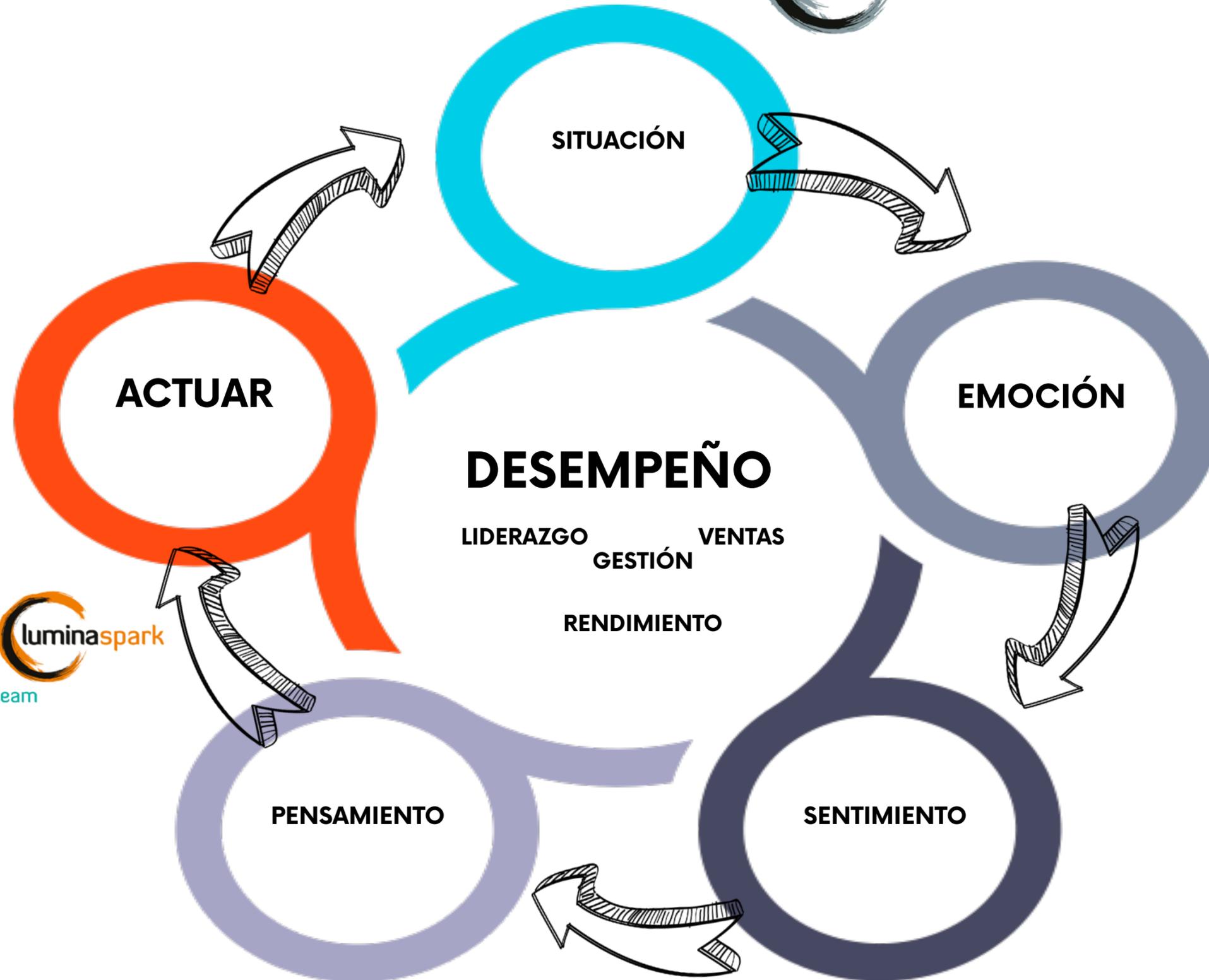
El estado cotidiano, es donde ya hacen ajustes y adaptan su personalidad para cumplir un rol, en el trabajo por ejemplo. Lo ideal es que sea lo más parecido al Natural o desarrollar para que así sea

Estrategia de Afrontamiento

Sobreextendido o Bajo Presión



El estado sobreextendido o bajo presión, es el más desconocido o menos consciente. Es el que más desajustes emocionales presenta y es el que más repercute en nuestra cultura, liderazgo y desempeño.



RUTA



POTENCIAR 03

potenciar ↗

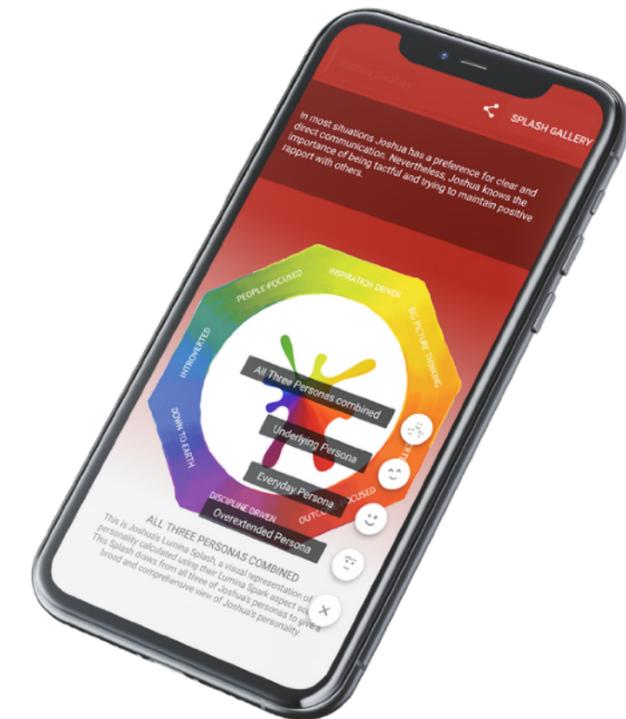
Metodología de fácil implementación, on line, flexible, disponible 24/7 para potenciar las áreas de desarrollo identificadas

Potenciamos el aprendizaje y desarrollo con una plataforma y herramientas digitales siempre disponibles al alcance de un click!

Nuestra plataforma on line, disponible 24/7 Te guiará en simples 4 pasos en el trabajo necesario para lograr los objetivos planteados.

Además nuestra aplicación Lumina Splash®*te permitirá tener tu plan de desarrollo personal al alcance de tu mano y compararte con quien quieras para obtener consejos de comunicación, de relación y co-crear resultados.

*Descarga Gratuita en Apple Store y Google Play



TRANSFORMAR 04

transformar 

Nuestro modelo basado en el autoconocimiento, permite sostener la potencia y generar cambios que impactan transformando a las personas y organizaciones

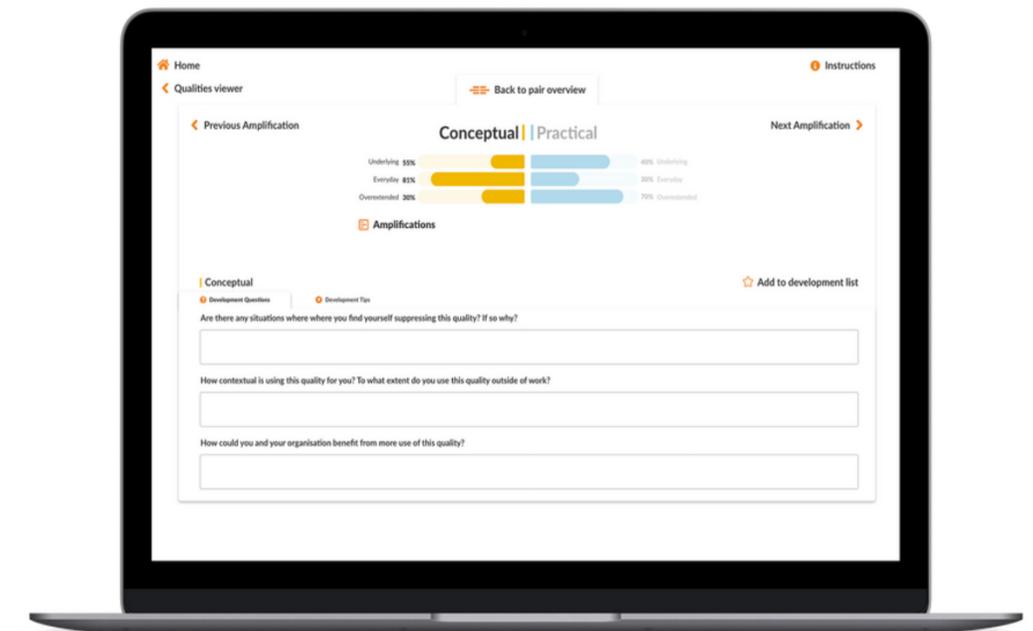
La metodología y mediciones de entrada nos permite identificar precisamente las cualidades para lograr las transformaciones necesarias en solo 4 pasos

Definir Áreas claves, Competencias, Cualidades o Tipos de Liderazgo a desarrollar.

Revisar cualidades necesarias para soportar la transformación necesaria para movernos del estado actual al deseado

Definir cualidades a potenciar o atemperar en función de las áreas claves de desarrollo.

Definir objetivos y compromisos necesarios para la transformación



VALORES, CULTURA



¿Dónde están ubicados los líderes y ejecutivos en relación a nuestros valores?

¿Qué cultura estamos construyendo?

¿Los valores definidos son consecuentes con el equipo y cultura actual?

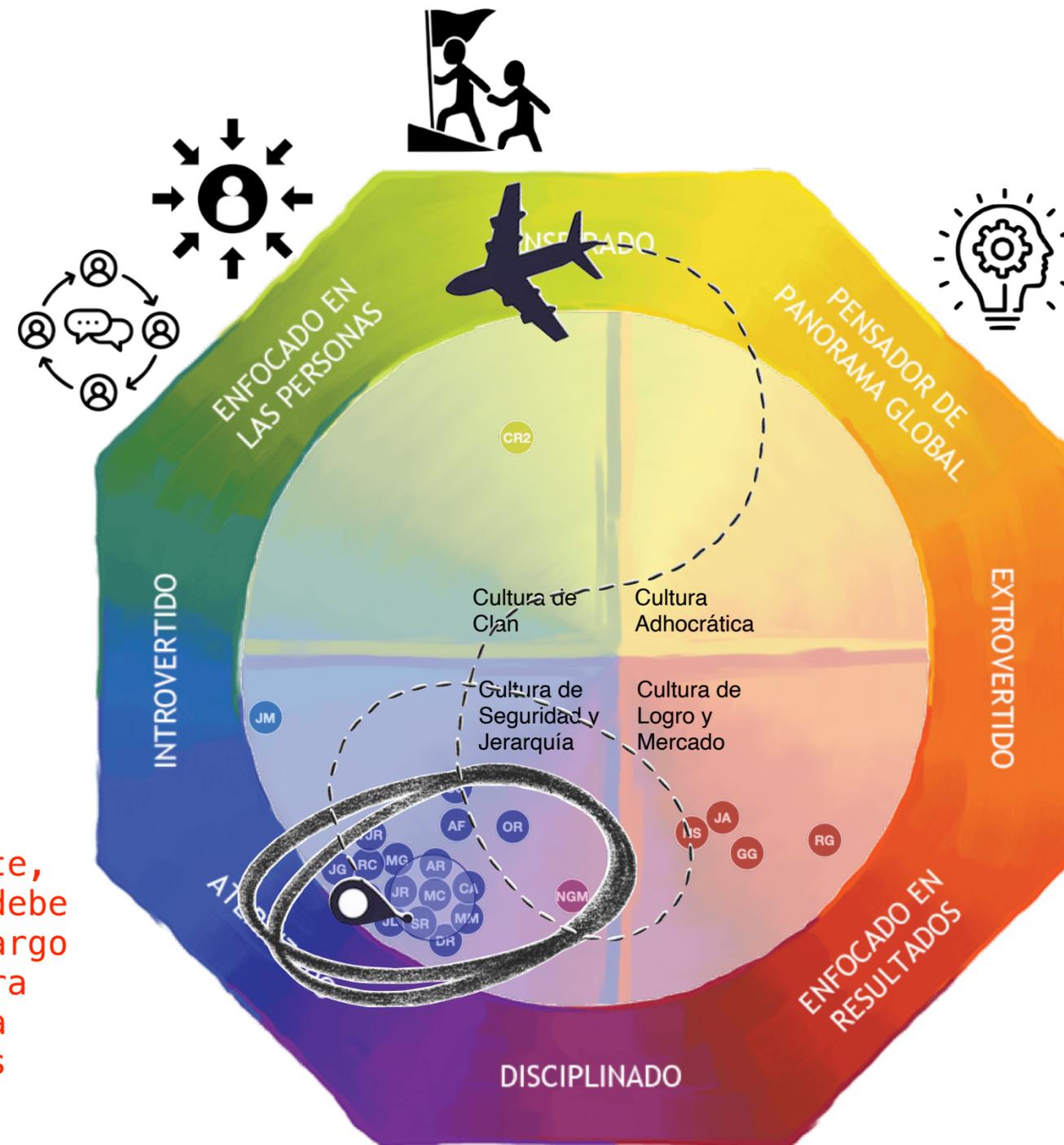
*Ejemplos de Valores definidos

Liderazgo 2.0
Humanista-Visionario-Inspirador

La persona en el centro
Ser Protagonista - Desarrollo de talento
Integración - Reconocimiento

Comunicación Potenciada

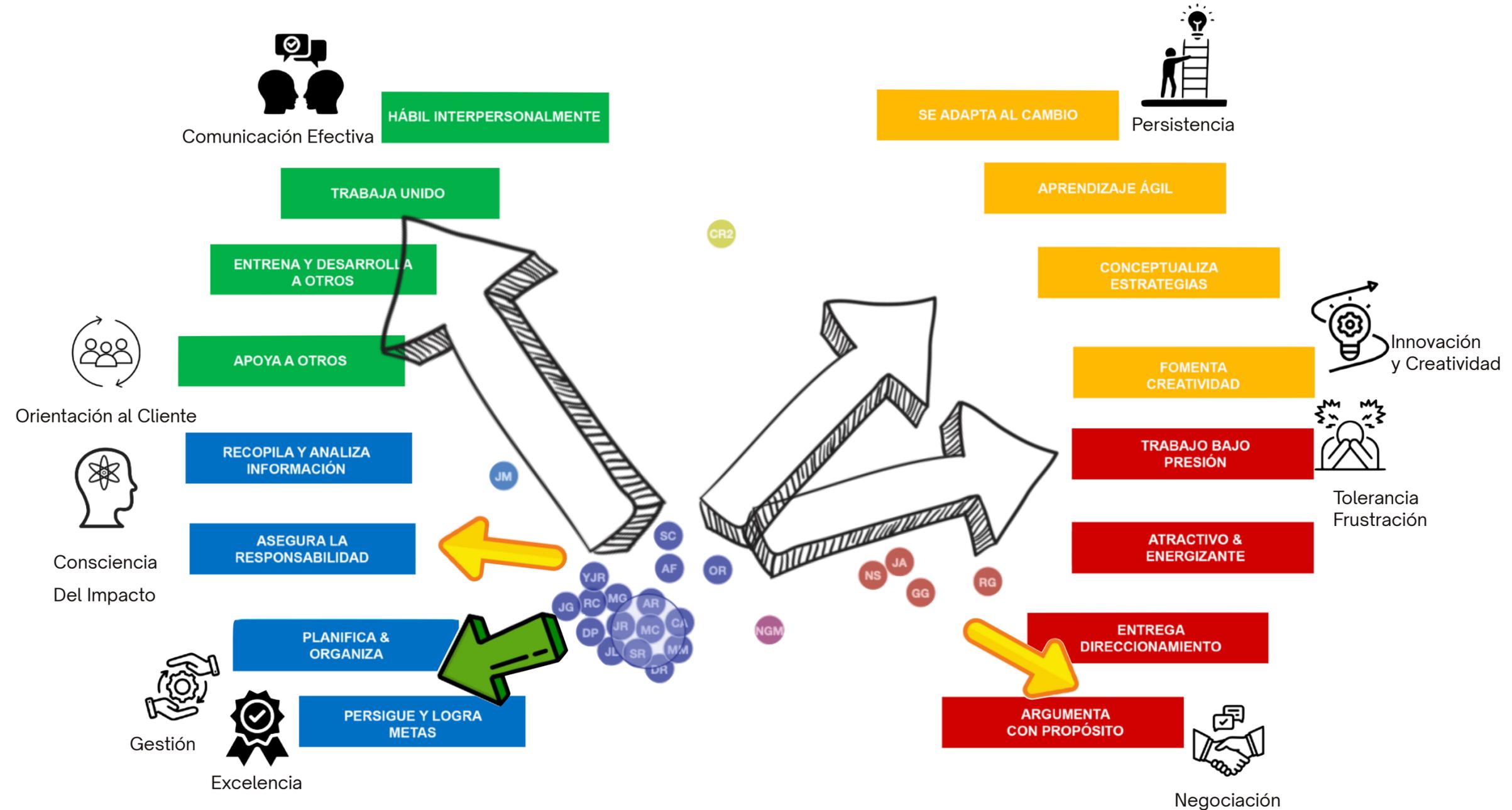
Mindset Innovación



Naturalmente, el equipo debe hacer un largo "viaje" para acercarse a los valores definidos

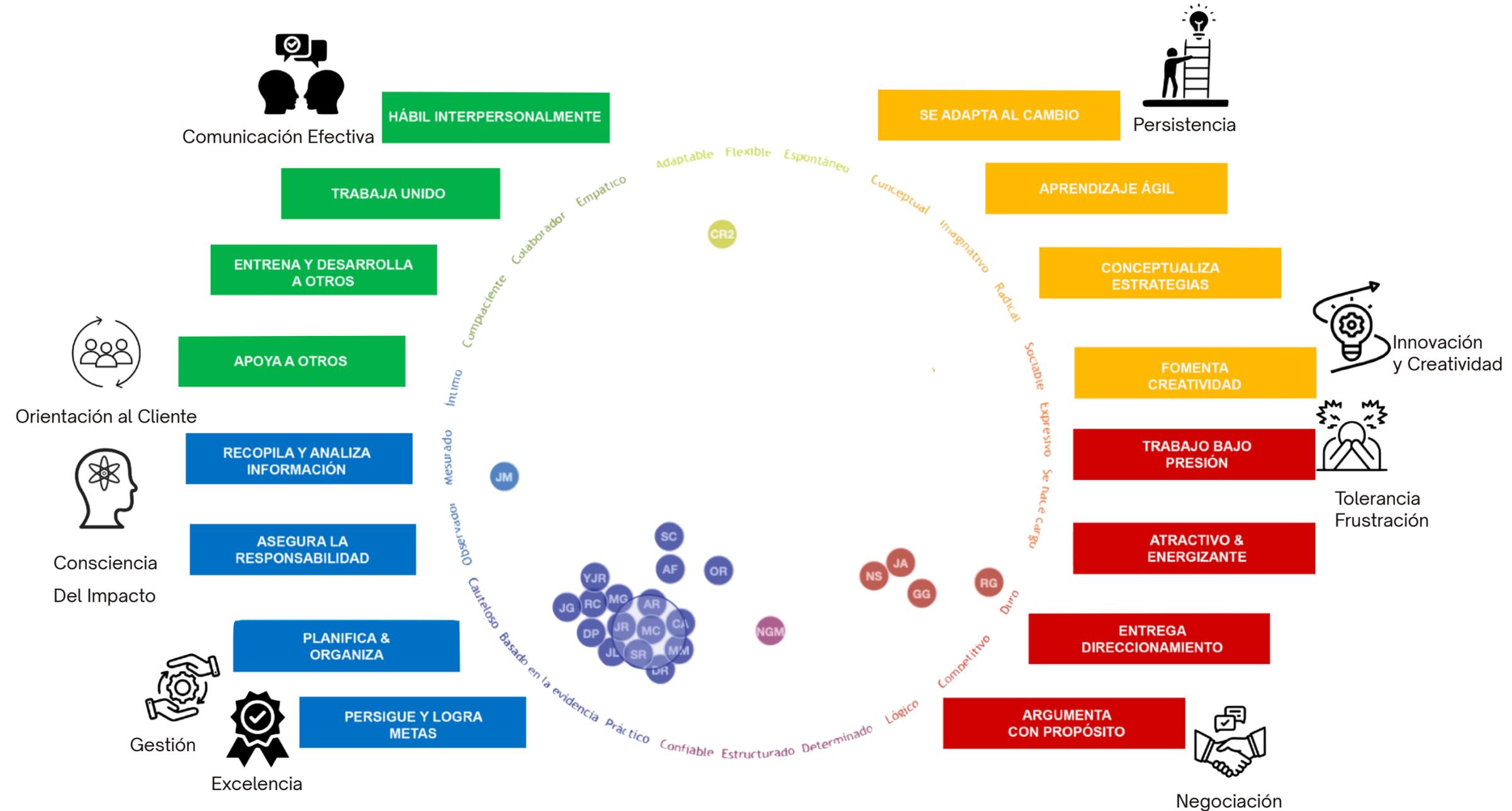
¿Las personas de mi equipo o de la organización, están cerca de sus competencias?

¿Es natural para ellas desarrollarlas? O está latente un posible burnout o fatiga laboral?



¿Cómo desarrollamos estas competencias? ¿Cómo nos acercamos?

Trabajando con la adaptabilidad emocional y el uso de cualidades de personalidad que desconocen que tenían o que pueden desarrollar (círculo interno de cualidades)





Comunicación Efectiva

Empático 25%
Complaciente 25%
Colaborador 20%
Íntimo 15%
Sociable 15%



Gestión

Excelencia

Confiable 30%
Determinado 25%
Medurado 20%
Estructurado 15%
Práctico 10%

Se Hace Cargo 30%
Imaginativo 20%
Conceptual 20%
Adaptable 15%
Flexible 15%



Persistencia



Orientación al Cliente

Complaciente 30%
Colaborador 25%
Empático 20%
Sociable 15%
Flexible 10%

Cada una de las competencias definidas por la organización para cada cargo, se construyen con diferentes cualidades de personalidad que me van a dar **la estabilidad necesaria para mejorar el desempeño.**

Se Hace Cargo 25%
Imaginativo 25%
Radical 25%
Conceptual 20%
Espontáneo 5%



Innovación y Creatividad



Consciencia Del Impacto

Confiable 30%
Determinado 25%
Medurado 20%
Estructurado 15%
Práctico 10%



Negociación

Se Hace Cargo 30%
Duro 25%
Determinado 20%
Lógico 20%
Expresivo 5%

Se Hace Cargo 30%
Determinado 20%
Duro 20%
Confiable 20%
Conceptual 10%



Tolerancia Frustración



Abre tu mundo, abre tu personalidad. Heineken UK

Uno de sus objetivos era formar a cien directivos de personas de aquí a 2023. 1.500 líderes completaron el programa de Liderazgo en 2021, lo que eleva el total capacitado al 13%. En 2022-23, Heineken continuará organizando talleres para mejorar las habilidades de nuestros gerentes de personal sobre cómo practicar la inclusión.



Academia Lumina Leader y un conjunto de cursos integrados

Capacitación Lumina Spark: dos días, más un día de seguimiento Lumina Learning

- Habilidades de comunicación: dos días, más un día de seguimiento
- Gestión de cambios: dos días, más un día de seguimiento

La segunda fase del programa de desarrollo implicó:

- Lumina Leader: dos días, más un día de seguimiento
- Desarrollar habilidades de supervisión y liderazgo: dos días, más un día de seguimiento

Se incorporaron muchos recursos y modelos de Lumina Learning en todos estos Talleres de trabajo. El color de los mapas de Lumina se utilizaron como un nuevo lenguaje para hablar de comportamientos en un entorno industrial en lugar de las habituales discusiones centradas en tareas.



Programa NextGen del Grupo Havas

El programa NextGen es un programa intensivo de desarrollo de liderazgo ejecutivo que desarrolla a los futuros líderes del Grupo Havas a través de tres módulos, cada uno respaldado por una herramienta Lumina Learning diferente: Lumina Spark, Lumina Emotion y Lumina Leader 360.

1. Liderando tu desarrollo personal
2. Liderazgo de equipo y estratégico de negocio
3. Liderar en un entorno disruptivo y en constante cambio



Vive tu Liderazgo

Trabajamos con 37 ejecutivos de la gerencia de personas de VSPT para sentar las bases de un programa de liderazgo corporativo y de un equipo de entrenadores y formadores.

Tanto Lumina Spark como Lumina Leader, entregaron un profundo y detallado análisis de las personas que componen el equipo, permitiendo redefinir cargos más precisos de acuerdo a las preferencias naturales de cada uno de los ejecutivos, logrando así un mejor desempeño y rendimiento tanto en sus funciones ejecutivas como en el liderazgo y formación de otras personas del área y de la organización.



Algunos de nuestros clientes en Chile y el Mundo



THE FTF MODEL -FREE THE FOXES- 

(LIBEREN A LOS ZORROS)

www.ftfmodel.com

 **luminalearning**[®] 

 **luminaspark**

 **luminaleader**

 **luminateam**

 **luminasales**

 **luminaselect**

+569 94798074
Santiago | Chile



THE FTF MODEL -FREE THE FOXES- 

(LIBEREN A LOS ZORROS)

**CONOCEMOS
LA MANERA DE
PENSAR PARA
TRANSFORMAR
LA MANERA DE
ACTUAR**

