



Conocernos para Encontrarnos
Cómo las emociones impactan en el desempeño.
En tu forma de pensar, en tu manera de actuar.



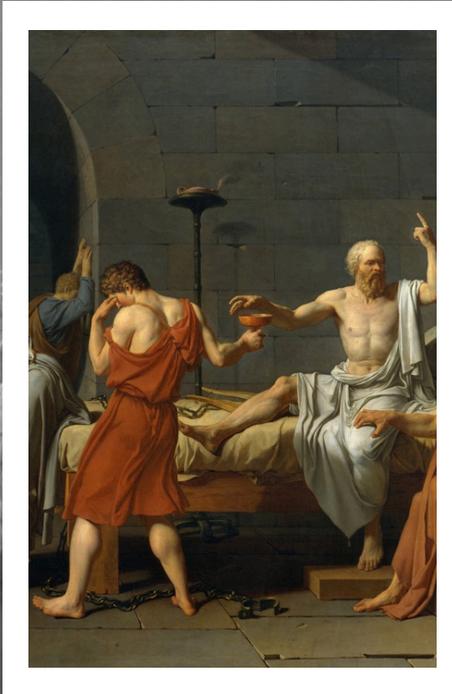
Creemos en la potencia natural de las personas.

Solo debemos señalar donde se enciende **su Liderazgo, su Desempeño y su Capacidad Creativa e Innovadora.**

QUE SE CONOZCAN PARA QUE SE ENCUENTREN

"Conocernos para encontrarnos" medir para conocer. Desde este encuentro con otros y con nosotros mismos, potenciamos y transformamos las organizaciones.

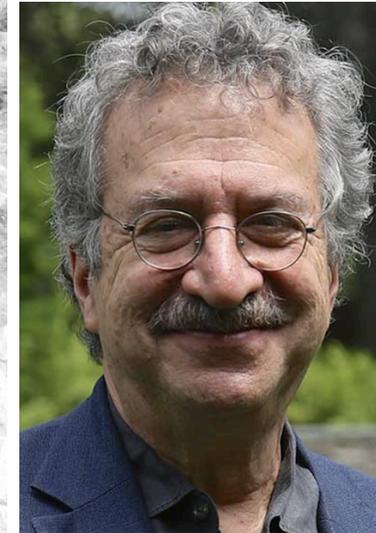
Medimos las adaptabilidad y estabilidad emocional y como esta impacta en conductas, la cultura, el liderazgo y el desempeño.



Filosofía del autoconocimiento

*'EXAMINARME A MI
MISMO Y A LOS
DEMÁS ME HACE
MÁS FELIZ Y
VIRTUOSO'*

Sócrates, 399 a.c.



Dr. Robert Kegan,
Psicólogo, Profesor
emérito de la Escuela de
Educación de la
Universidad de Harvard.

*"SOLO PODEMOS TRANSFORMAR AQUELLO QUE
CONOCEMOS. QUE SOMOS CAPACES DE
IDENTIFICAR, DELINEAR, ACOTAR."*

2419 años después de Sócrates
Convertir nuestro "sujeto" (quiénes somos)
en "objeto" (algo que tenemos).



Ha demostrado que los rasgos adaptativos y “desadaptativos” pueden medirse en ambos extremos de las polaridades del modelo de Big Five (OCEAN) y como la adaptabilidad emocional impacta en nuestras conductas, liderazgo, desempeño y creación de cultura en los equipos y las organizaciones.



Dr. Stewart Desson
CEO y Fundador de Lumina Learning





Una plataforma
de soluciones

- +40 países:** Comunidad de Desarrollo Global
- +1.000 Casos de éxito:** Experiencia Disponible
- +7.500 Profesionales Certificados:** Red de Conocimiento
- +3MM Evaluaciones:** En más de 60 países
- +0.90 Alpha Cronbach:** Alta confiabilidad





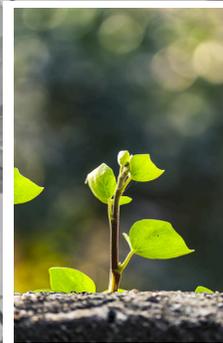
MEDIR 01 diagnóstico



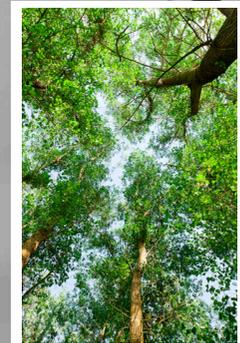
CONOCER 02 consciencia



POTENCIAR 03 activar



TRANSFORMAR 04 evolucionar



Aplicar instrumentos
Recoger evidencia
Cuantificar comportamientos
Identificar brechas
Escuchar activamente

Tener un punto de partida
claro, objetivo y
compartido.

Reflexionar sobre los resultados
Conversar y analizar
Explorar causas y efectos
Reconocer fortalezas y
oportunidades
Tomar consciencia

Pasar de los datos a los sentidos;
generar entendimiento profundo
y compartido.

Diseñar planes de acción
Capacitar y entrenar
Retroalimentar constructivamente
Mentoring / Coaching
Desafiar con propósito

Poner en marcha lo que se
aprendió y habilitar el
despliegue del potencial
individual y colectivo.

Implementar nuevas prácticas
Medir impacto
Reajustar el rumbo
Celebrar logros
Escalar aprendizajes

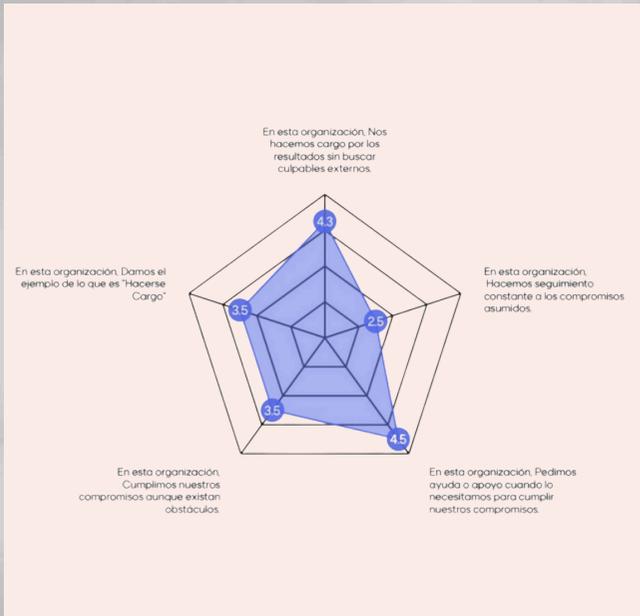
Cerrar el ciclo con acciones que
marcan la diferencia y que se
sostienen en el tiempo.



Tener un punto de partida claro, objetivo y compartido.

Diagnóstico

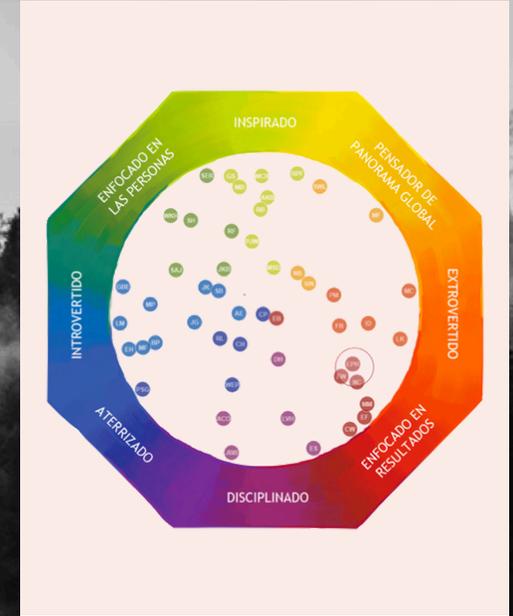
- Aplicar instrumentos
- Recoger evidencia
- Cuantificar comportamientos
- Identificar brechas
- Escuchar activamente



Medición y Diagnóstico Organizacional



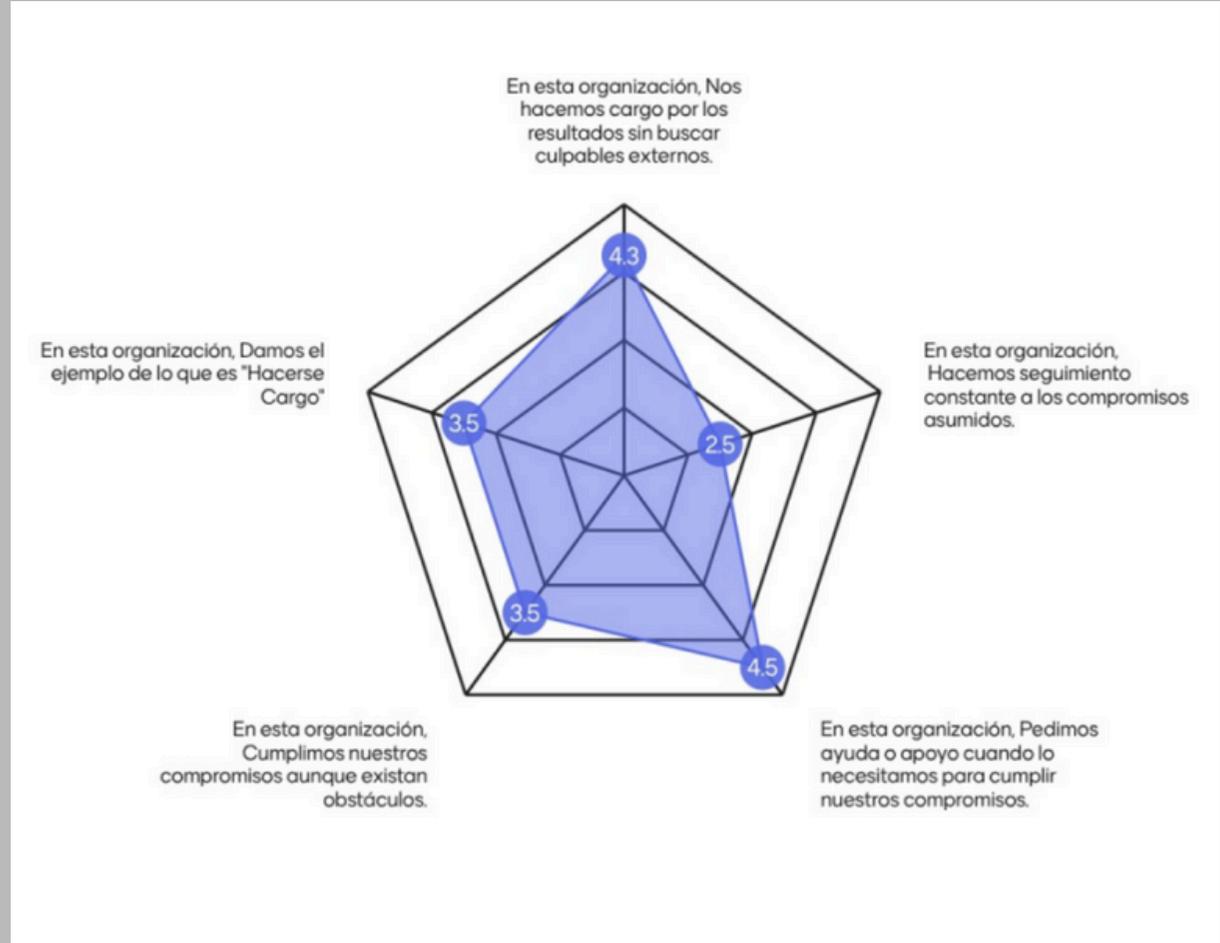
Medición y Diagnóstico Individual



Mapas de Medición y Diagnóstico Aplicado en Equipos



- LIDERAZGO
- CULTURA
- VALORES
- ORGANIZACIÓN



Autoconocimiento
 Visión y Resultados
 Adaptabilidad
 Comunicación
 Desarrollo de Personas
 Accountability
 Compromiso



Alineación Cultural
 Adaptabilidad Cultural
 Relaciones Interpersonales
 Diversidad Cultural



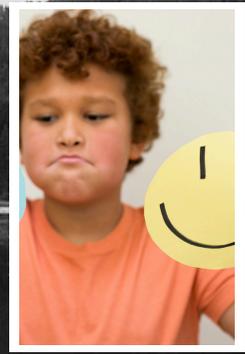
Propósito
 Integridad



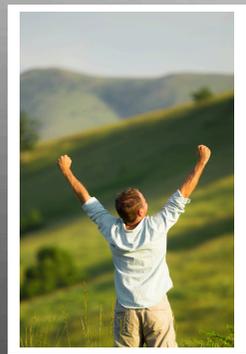
Recursos
 Plataforma
 Innovación



situación



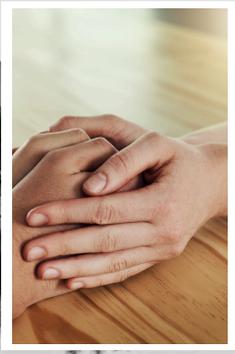
emoción



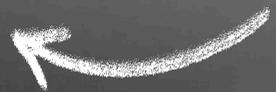
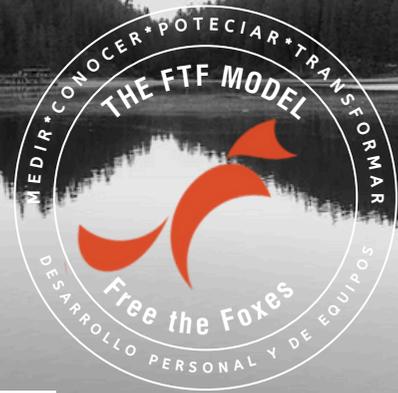
sentimiento



pensar



actuar





Conocernos para Encontrarnos

Selfawareness

Potenciamos el desempeño a través del autoconocimiento. Al tomar conciencia de nuestras preferencias, de nuestras fortalezas, desafíos y formas de interactuar, las personas desarrollamos un liderazgo más auténtico, mejoramos nuestras relaciones y nos adaptamos con mayor efectividad a los cambios y desafíos del entorno. Esta conciencia es la base para crecer, influir y transformar.





*Ser
Consciente*



Mis preferencias Naturales.
Mi desempeño natural
Subconsciente (Soy)
Lo que me gusta hacer
**Persona
Subyacente/Natural**



Mis preferencias Adaptadas.
Mi desempeño ajustado
(Lo elijo - Hacer)
Consciente
Lo que debo hacer
**Persona
Cotidiana**



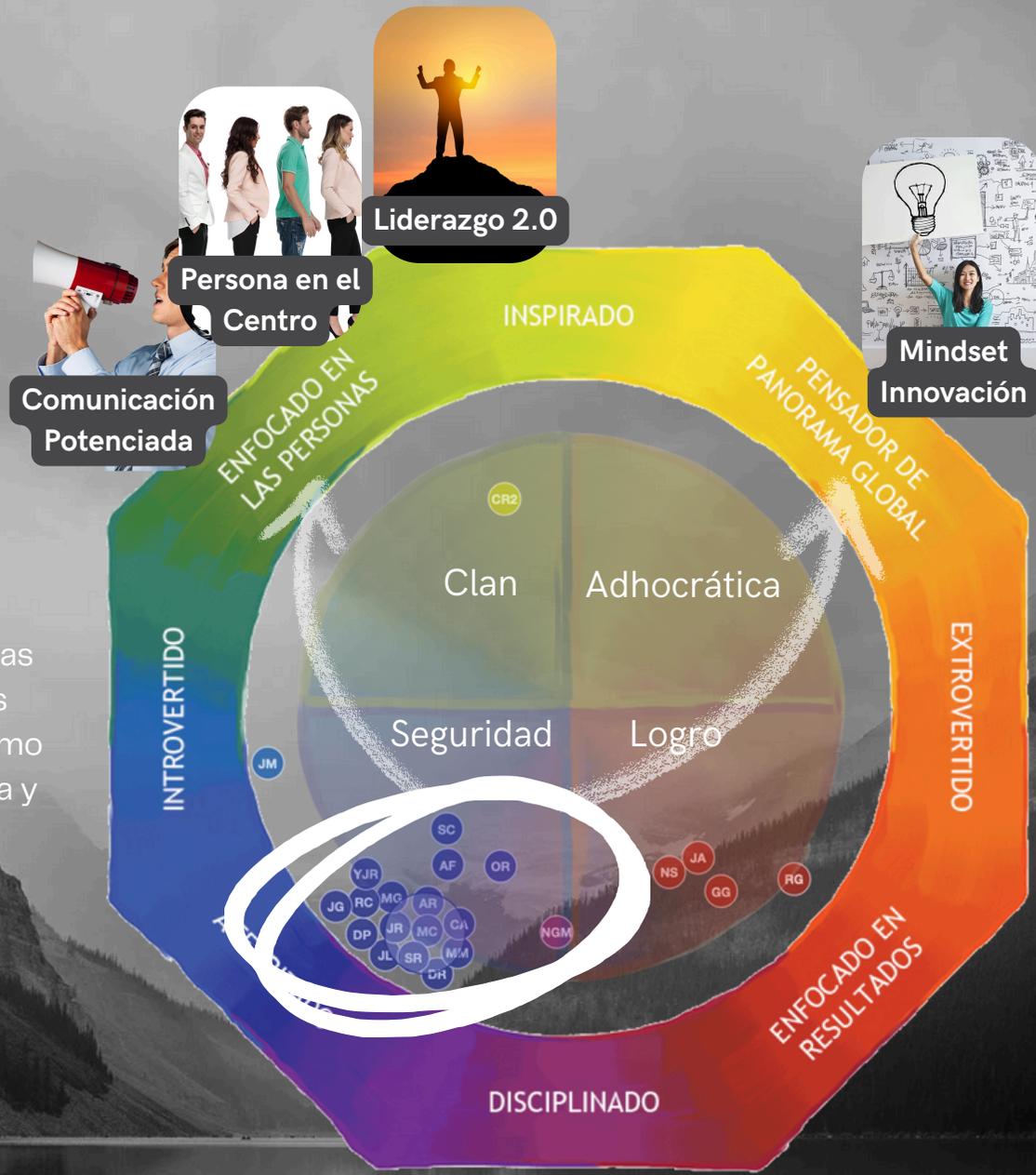
(No lo elijo)
Mi desempeño bajo presión
Inconsciente
Lo que hago cuando no estoy
logrando lo que debo hacer
**Persona
Sobreextendida**





Cultura

Lumina Team integra las preferencias individuales de personalidad con las dinámicas del equipo, revelando cómo estas configuran la cultura colectiva y facilitando una colaboración más consciente, ágil y efectiva.



Comunicación Potenciada

Persona en el Centro

Liderazgo 2.0

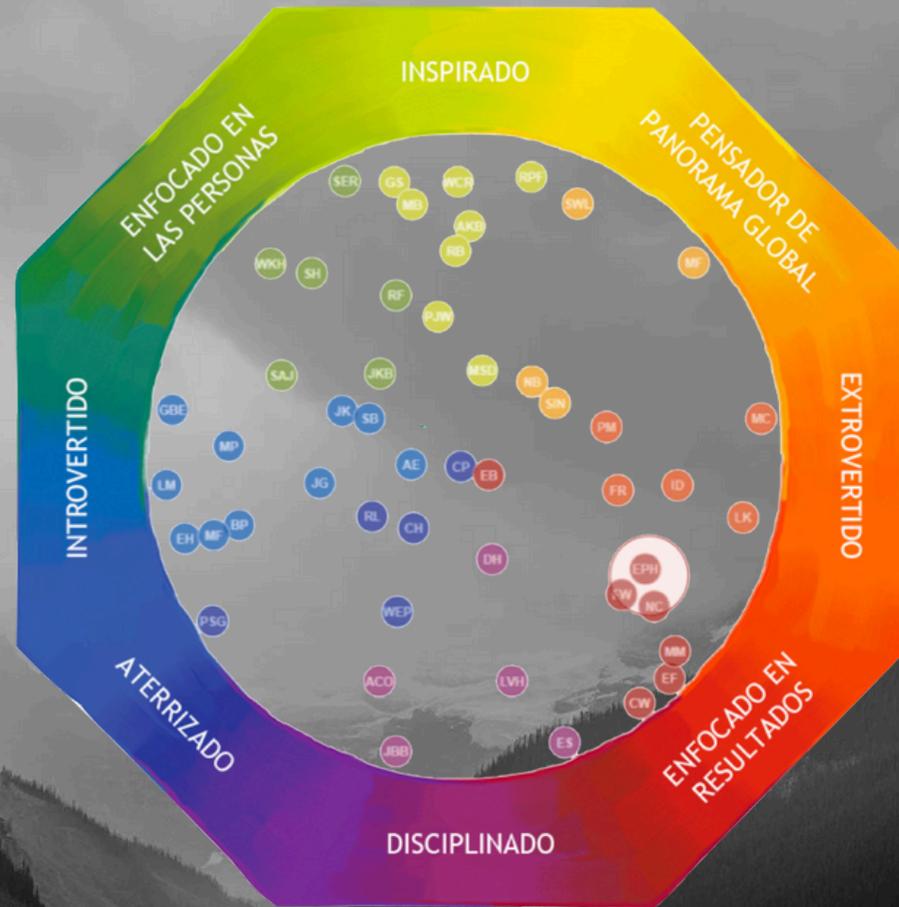
Mindset Innovación





Desempeño

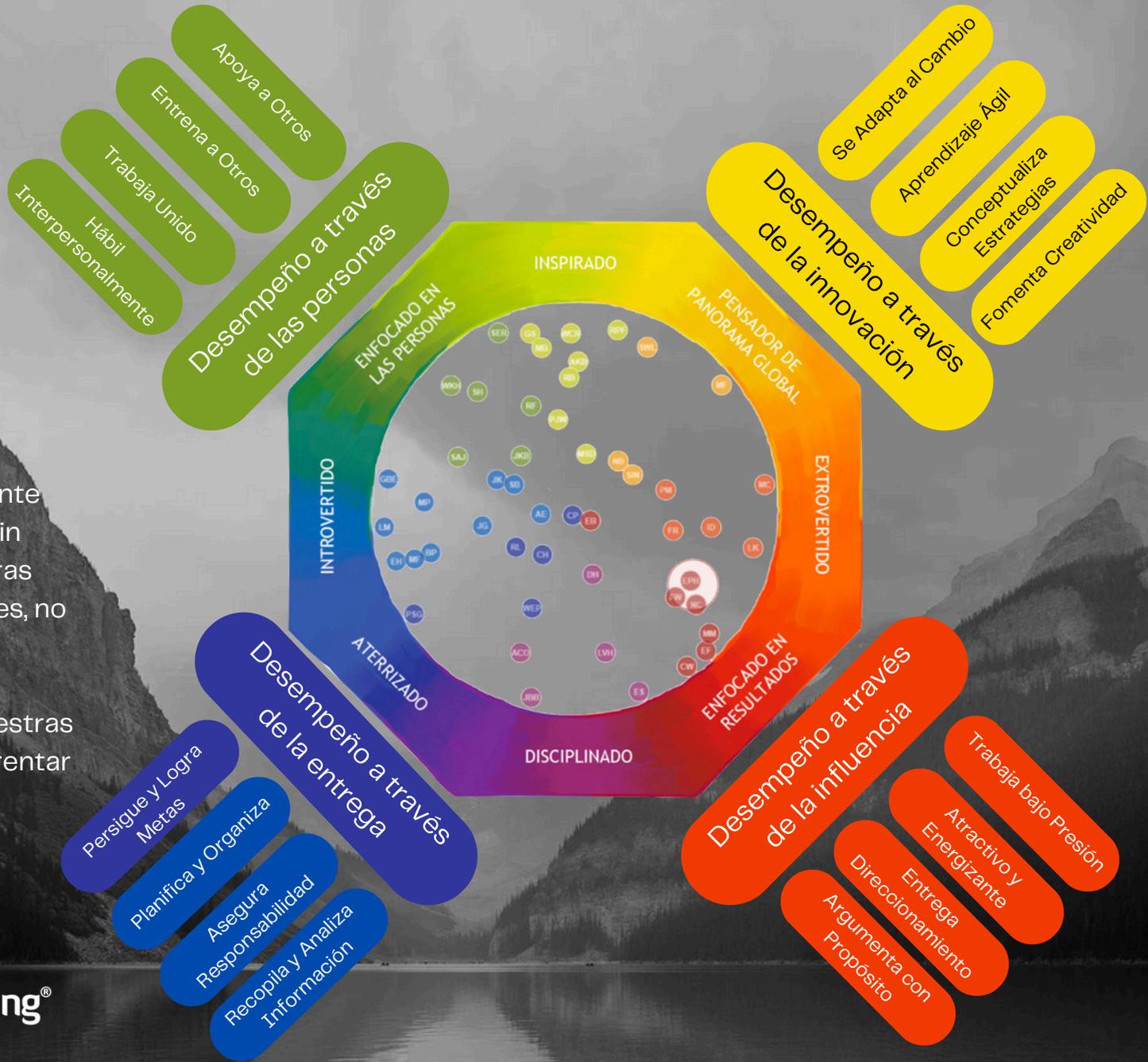
Las organizaciones suelen evaluar el desempeño, pero pocas veces miden o comprenden las causas que lo explican.

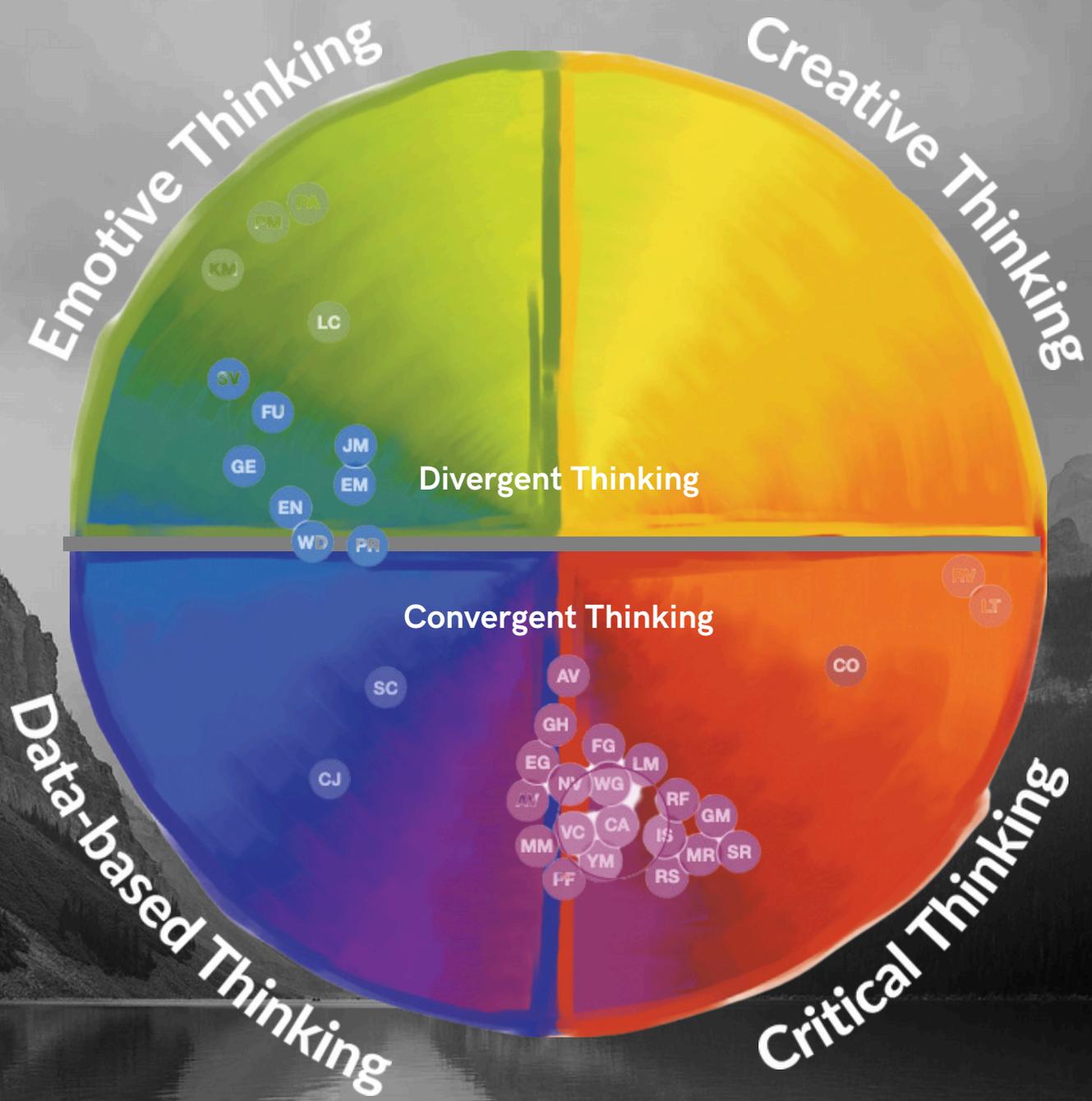


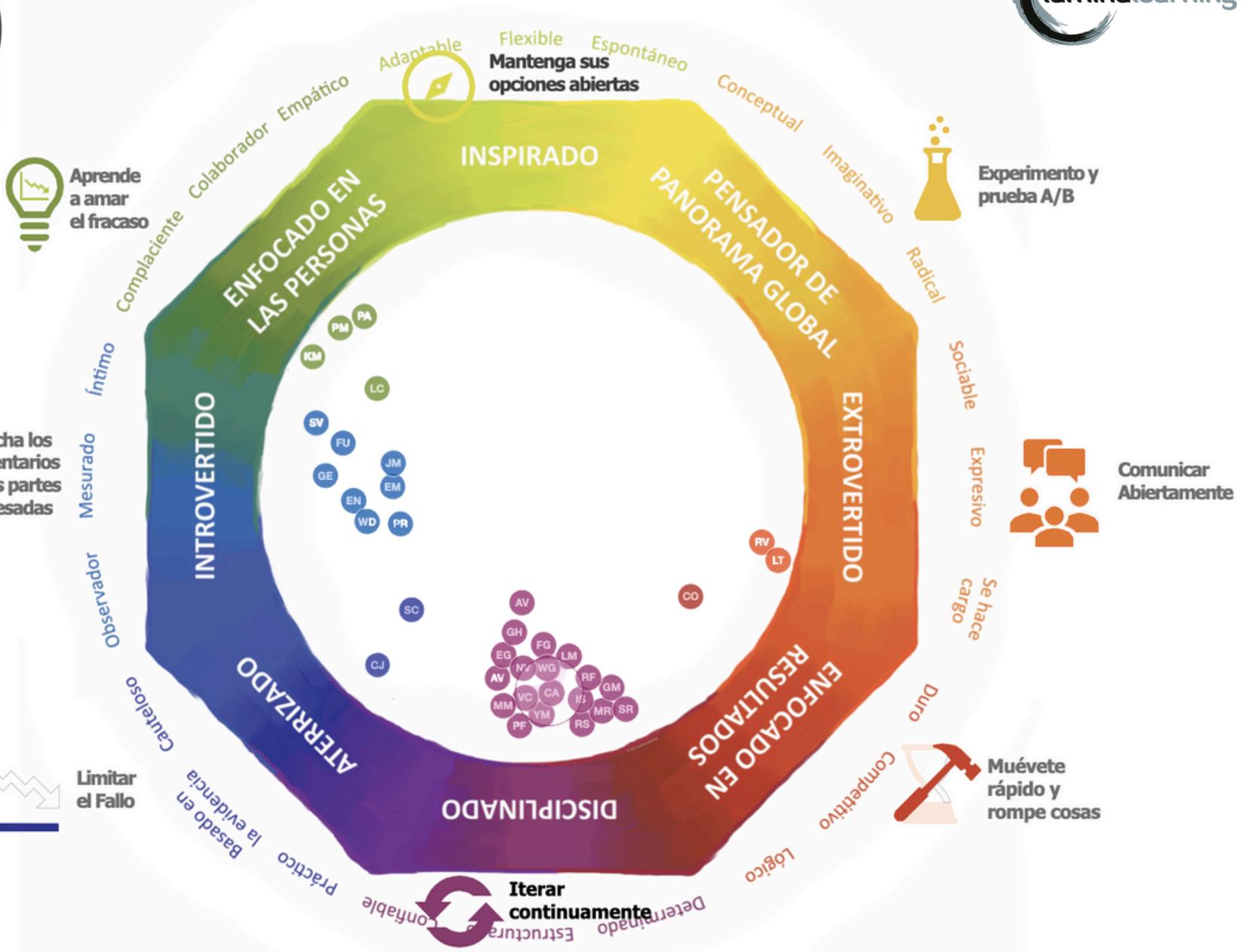


Desempeño

Podemos ser altamente competentes, pero sin conciencia de nuestras preferencias naturales, no entendemos cómo influyen en nuestro desempeño ni en nuestras estrategias para enfrentar los desafíos.









Desempeño

Nuestro modelo de 16 competencias permite homologar las competencias ya declaradas por la organización para construir una panel de fácil lectura que explica el desempeño de las personas y donde, a pesar de ser bien evaluado, existe un posible **burn out**

Hábil Interpersonalmente

Empático	25%	21%	Subyacente / Natural
Complaciente	25%	55%	Cotidiano
Colaborador	20%	88%	Sobreextendido
Íntimo	15%		Bloqueadores
Sociable	15%		



Apoya a Otros

Colaborador	35%
Determinado	25%
Empático	15%
Complaciente	15%
Confiable	10%

Atractivo y Energizante

Determinado	35%
Confiable	35%
Competitivo	15%
Estructurado	10%
Duro	5%

Conceptualiza Estrategias

Conceptual	35%
Se hace cargo	25%
Imaginativo	20%
Radical	15%
Competitivo	5%

Trabaja Unido

Expresivo	25%
Sociable	25%
Se hace cargo	25%
Colaborador	20%
Determinado	5%

Entrega Direccionamiento

Se hace cargo	60%
Duro	10%
Determinado	10%
Estructurado	10%
Confiable	10%

Hábil
Interpersonalmente

Empático	25%	21%	Subyacente / Natural
Complaciente	25%	55%	Cotidiano
Colaborador	20%	88%	Sobreextendido
Íntimo	15%		Bloqueadores
Sociable	15%		



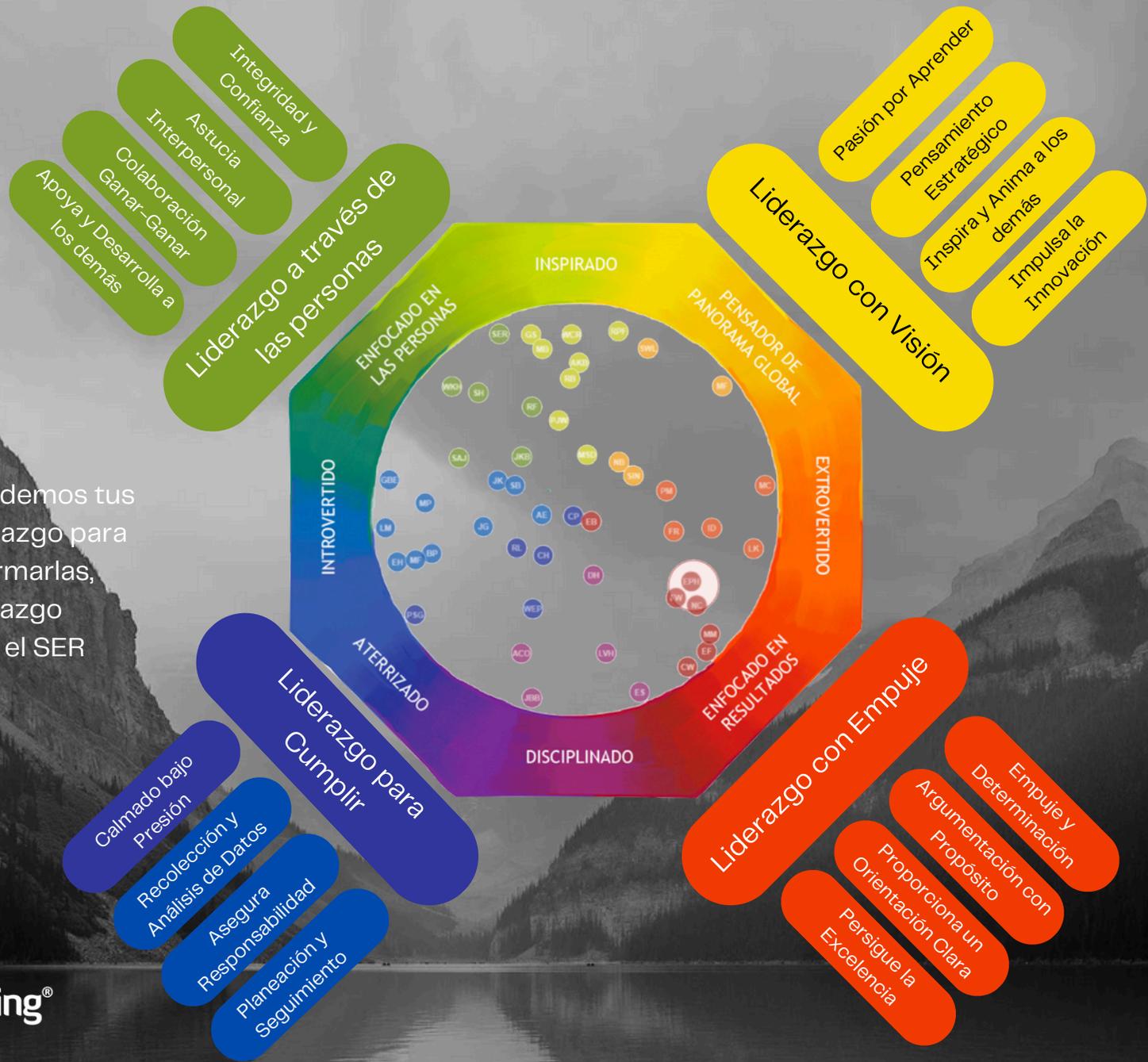
Hábil Interpersonalmente	Puntaje Obtenido								BLOQUEADORES BAJO PRESIÓN
	Natural		Cotidiano		Bajo Presión				
Cualidades	%	Pond.	%	Pond.	%	Pond.			
Empático	25%	34%	9%	75%	19%	90%	32%	35%	Discutidor
Complaciente	25%	17%	4%	35%	9%	85%	30%	35%	Ganar a toda Costa
Colaborador	20%	14%	3%	85%	17%	90%	27%	30%	Conflictivo
Íntimo	15%	24%	4%	48%	7%				
Sociable	15%	9%	1%	25%	4%				
Ponderación	100%		21%		55%		88%	100%	





Liderazgo

Medimos y comprendemos tus preferencias de liderazgo para adaptarlas y transformarlas, potenciando un liderazgo auténtico basado en el SER consciente.





Hoy, el liderazgo necesita fortalecerse a la luz de los desafíos actuales: entornos cambiantes, equipos diversos, nuevas generaciones y la demanda de mayor humanidad y consciencia en la toma de decisiones. Por ello, nuestra propuesta para liderar se basa en el **modelo L.I.R.A. — Liderazgo Adaptativo, Influencia Consciente, Resiliencia y Bienestar, y Autenticidad con Propósito—**, integrando los principios del Liderazgo Consciente de Fred Kofman, que promueve el ser por sobre el hacer, y del Liderazgo Adaptativo de Ronald Heifetz, que impulsa la transformación desde lo profundo.

L.I.R.A.
+
V.E.P.C



Liderazgo
Adaptativo (L)

Influencia
Consciente (I)

Visión

Empuje

Personas

Cumplir

Resiliencia y
Bienestar (R)

Autenticidad
y Propósito (A)

Algunos de
nuestros clientes
en Chile y el
mundo



TE INVITAMOS

A CONVERSAR Y
CONOCER NUESTRA
PLATAFORMA Y
METODOLOGÍA

+569 94798074
+569 99791463
+569 98246550



SANTIAGO - CHILE
www.ftfmodel.com



LONDON - UK
www.luminalearning.com

Let's work together.



SANTIAGO - CHILE
www.ftfmodel.com



LONDON - UK
www.luminalearning.com