



THE FTF MODEL

---

(LIBEREN A LOS ZORROS)

---

DESARROLLO DE PERSONAS,  
EQUIPOS & ORGANIZACIONES

---

**MEDIR,  
CONOCER,  
POTENCIAR &  
TRANSFORMAR**



---

2024

[WWW.FTFMODEL.COM](http://WWW.FTFMODEL.COM)



---

# "EXAMINARME A MI MISMO Y A LOS DEMÁS ME HACE MÁS FELIZ Y VIRTUOSO"

**Sócrates**, representado en su lecho de muerte, argumentó que examinarse a sí mismo y a los demás lo hace más feliz y virtuoso. La muerte de Sócrates, 1787, Jacques Louis David, The MET Museum, Colección Catharine Lorillard Wolfe, Fondo Wolfe, 1931



---

(No es una moda ni es autoayuda)



---

# PILARES

---



## DIAGNÓSTICO 01

medir ↗

Con nuestra plataforma Lumina Learning y sus herramientas podemos medir y conocer en profundidad a las personas, equipos y organizaciones.

## CONOCER 02

conocer ↗

Conocemos la ubicación de cada persona en un mapa propio del equipo lo que nos permite encontrar su plan de desarrollo óptimo

## POTENCIAR 03

potenciar ↗

Metodología de fácil implementación, on line, flexible, disponible 24/7 para potenciar las áreas de desarrollo identificadas

## TRANSFORMAR 04

transformar ↗

Nuestro modelo basado en el autoconocimiento, permite sostener la potencia y generar cambios que impactan transformando a las personas y organizaciones

## DIAGNÓSTICO 01

medir 

Con nuestra plataforma Lumina Learning y sus herramientas podemos medir y conocer en profundidad a las personas, equipos y organizaciones.

Medimos la estabilidad y adaptabilidad emocional y como esta determina tus preferencias en el desarrollo de tus cualidades e impacta en la cultura, el liderazgo y el desempeño.

Tu estado natural (lo que te gusta hacer),

Tu estado cotidiano (lo que tienes que hacer)

Tu estado sobreextendido o bajo presión (lo que haces demasiado)

**Como tu estabilidad emocional, afecta tu comportamiento en tu vida personal, tu trabajo y tus resultados**



## CONOCER 02

conocer ↗

Conocemos la ubicación de cada persona en un mapa propio del equipo lo que nos permite encontrar su plan de desarrollo óptimo

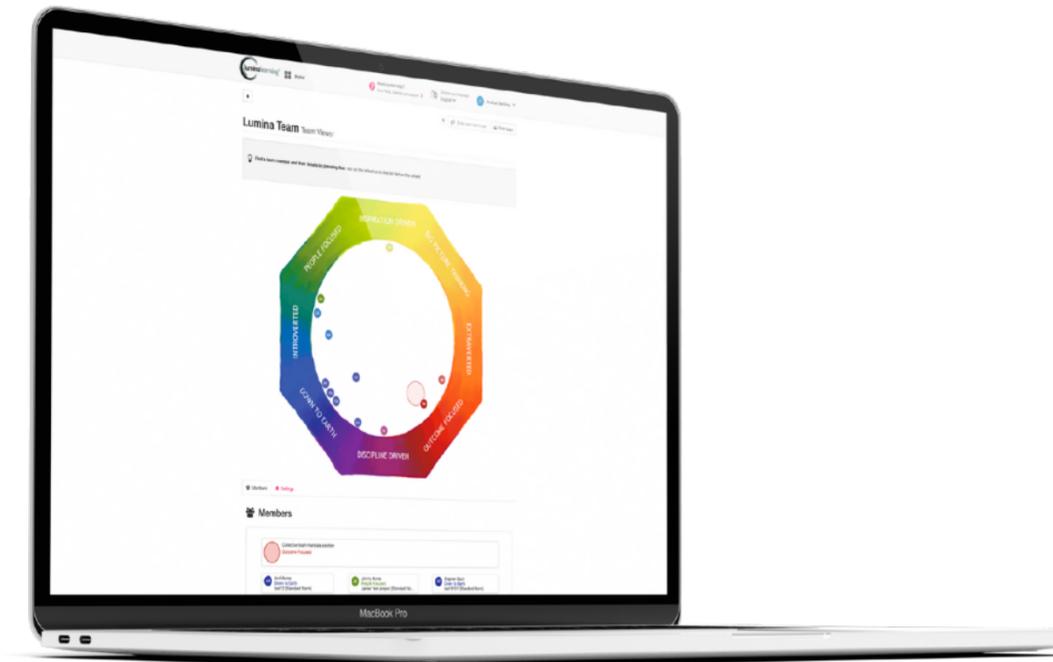
Al medir, puedes CONOCER y conocerte en tus emociones, preferencias de cualidades de personalidad que utilizas y que impactan en desempeño y rendimiento

Al conocer en profundidad quien eres, podrás potenciar tus fortalezas y desarrollar otras cualidades más bajas o que desconocías.

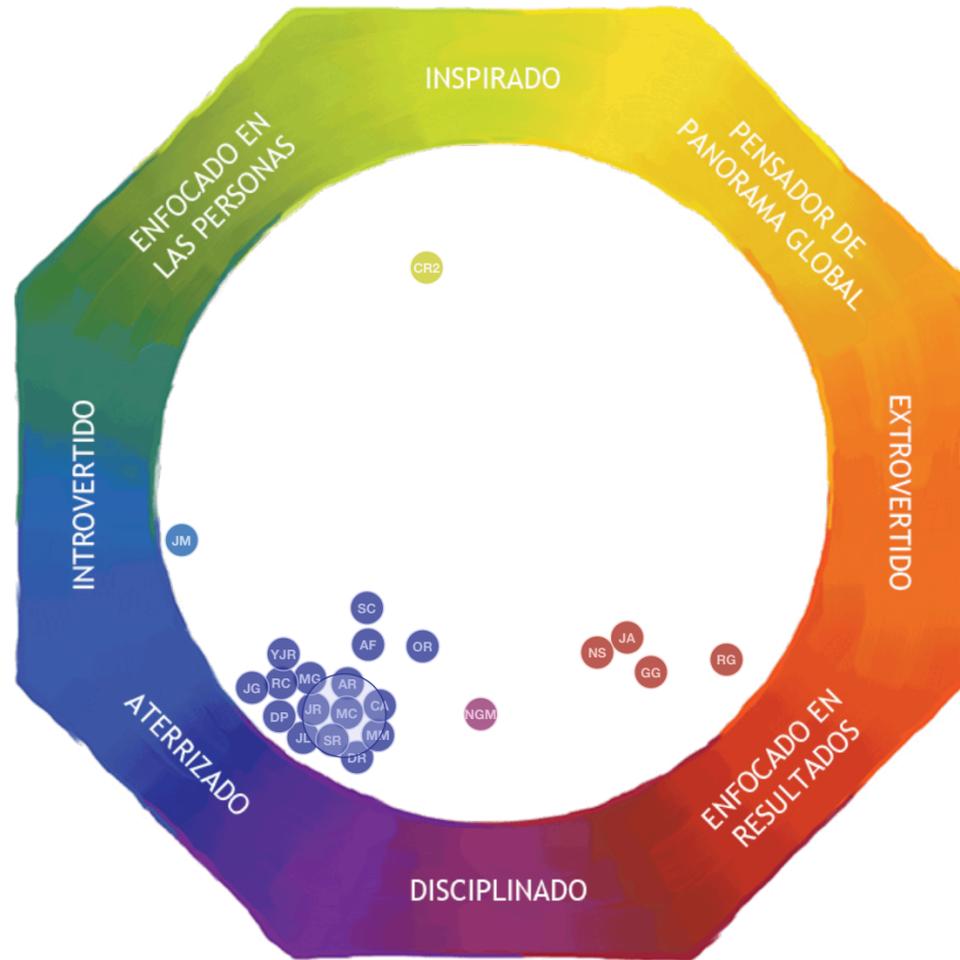
Estas cualidades, serán la base de desarrollo de tus competencias , como por ejemplo, tu liderazgo.

También de otras competencias que quieras desarrollar, que no sabías que tenías y te permitirán un mejor y más natural desempeño.

**Nuestro programa impacta directamente en la cultura de las organizaciones, el liderazgo y el desempeño.**

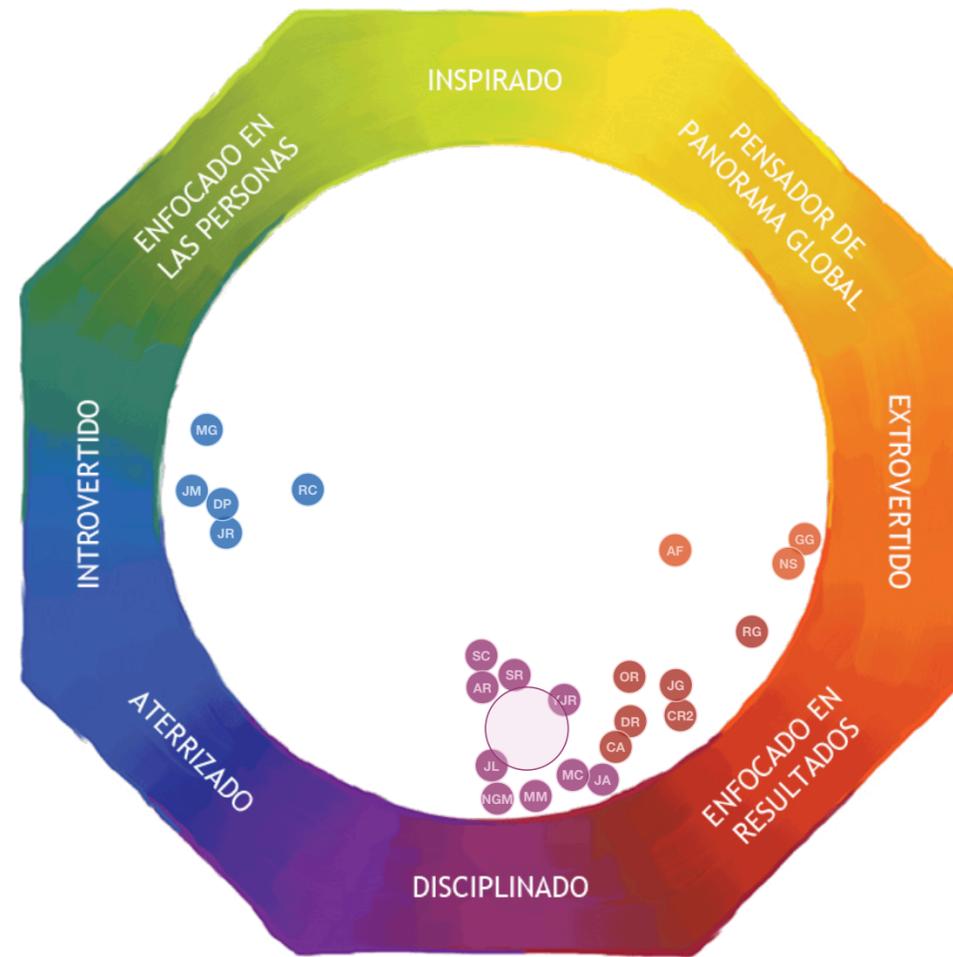


Natural o Subyacente



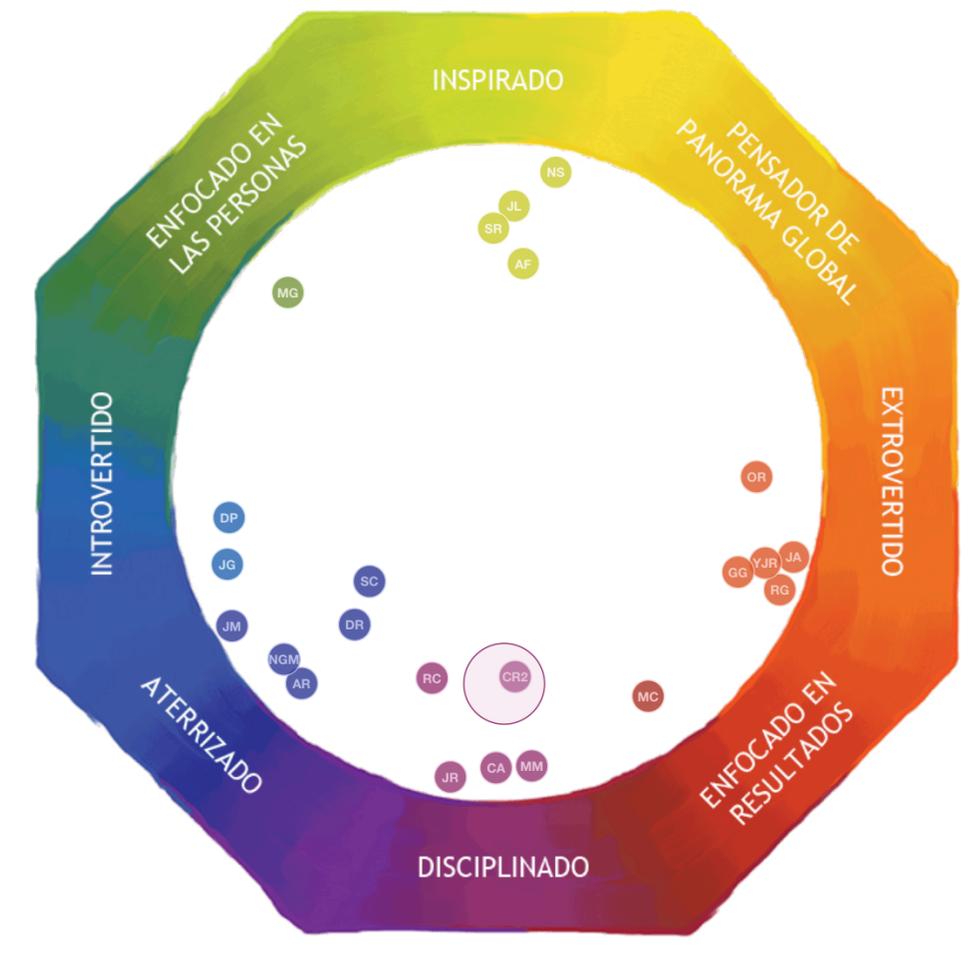
El estado natural de cada miembro del equipo, es la posición natural, donde emocionalmente están más estables y por lo tanto tienen su mejor desempeño

Cotidiano



El estado cotidiano, es donde ya hacen ajustes y adaptan su personalidad para cumplir un rol, en el trabajo por ejemplo. Lo ideal es que sea lo más parecido al Natural o desarrollar para que así sea

Sobreextendido o Bajo Presión



El estado sobreextendido o bajo presión, es el más desconocido o menos consciente. Es el que más desajustes emocionales presenta y es el que más repercute en nuestra cultura, liderazgo y desempeño.

---

# RUTA

---



## POTENCIAR 03

potenciar ↗

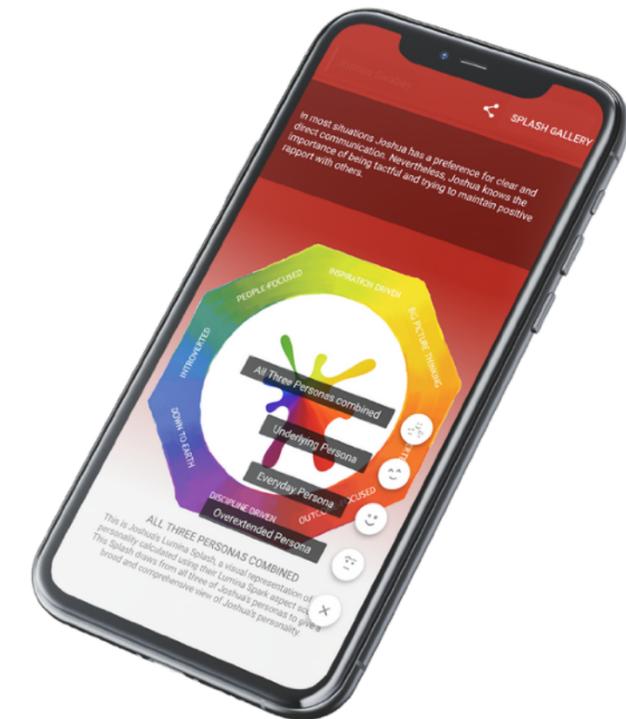
Metodología de fácil implementación, on line, flexible, disponible 24/7 para potenciar las áreas de desarrollo identificadas

Potenciamos el aprendizaje y desarrollo con una plataforma y herramientas digitales siempre disponibles al alcance de un click!

Nuestra plataforma on line, disponible 24/7 Te guiará en simples 4 pasos en el trabajo necesario para lograr los objetivos planteados.

Además nuestra aplicación Lumina Splash®\*te permitirá tener tu plan de desarrollo personal al alcance de tu mano y compararte con quien quieras para obtener consejos de comunicación, de relación y co-crear resultados.

\*Descarga Gratuita en Apple Store y Google Play



## TRANSFORMAR 04

transformar 

Nuestro modelo basado en el autoconocimiento, permite sostener la potencia y generar cambios que impactan transformando a las personas y organizaciones

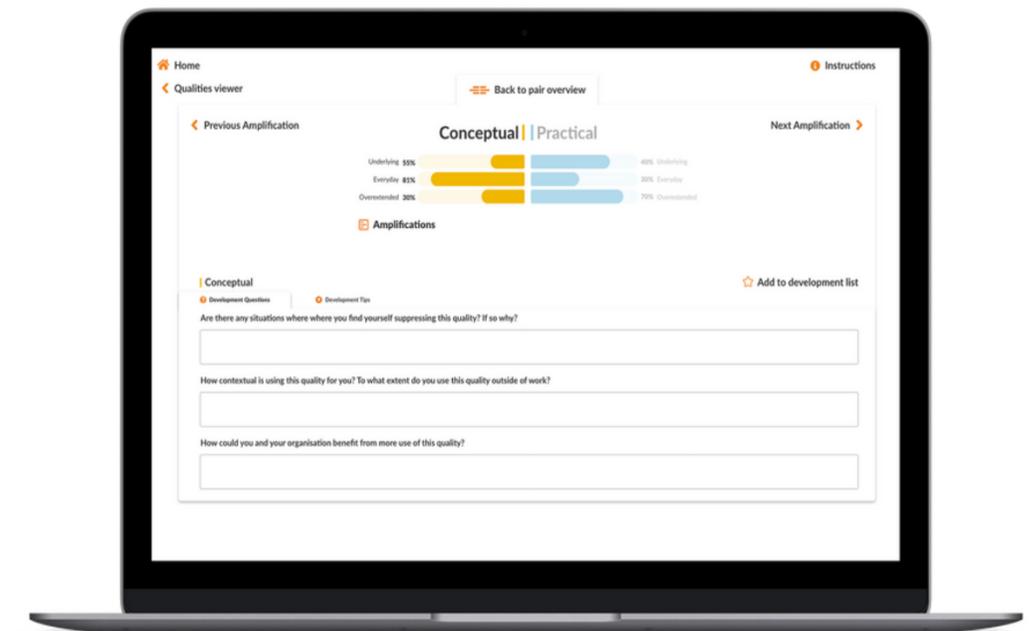
La metodología y mediciones de entrada nos permite identificar precisamente las cualidades para lograr las transformaciones necesarias en solo 4 pasos

Definir Áreas claves, Competencias, Cualidades o Tipos de Liderazgo a desarrollar.

Revisar cualidades necesarias para soportar la transformación necesaria para movernos del estado actual al deseado

Definir cualidades a potenciar o atemperar en función de las áreas claves de desarrollo.

Definir objetivos y compromisos necesarios para la transformación



# VALORES, CULTURA



¿Dónde están ubicados los líderes y ejecutivos en relación a nuestros valores?

¿Qué cultura estamos construyendo?

¿Los valores definidos son consecuentes con el equipo y cultura actual?

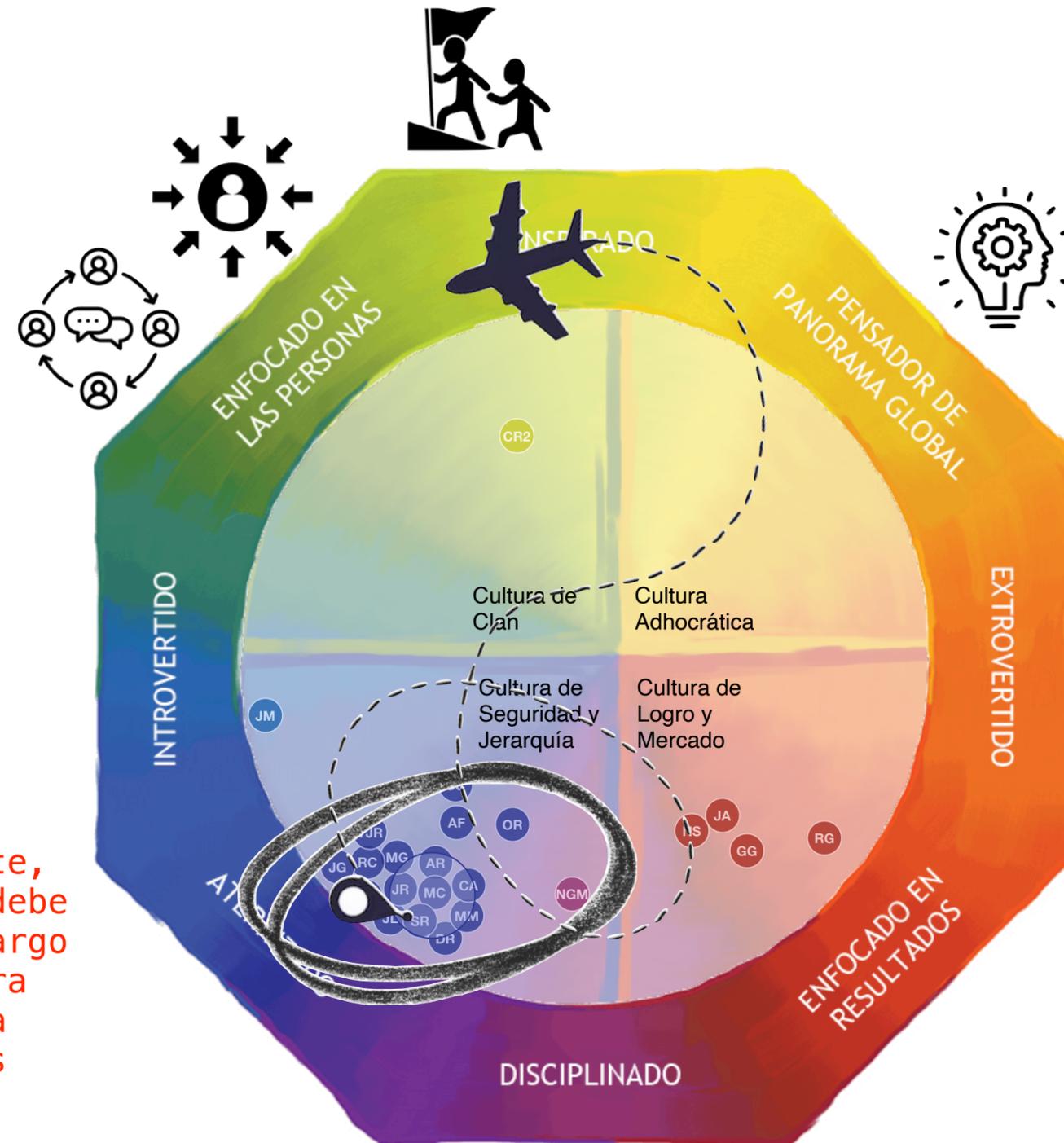
\*Ejemplos de Valores definidos

**Liderazgo 2.0**  
Humanista-Visionario-Inspirador

**La persona en el centro**  
Ser Protagonista - Desarrollo de talento  
Integración - Reconocimiento

**Comunicación Potenciada**

**Mindset Innovación**

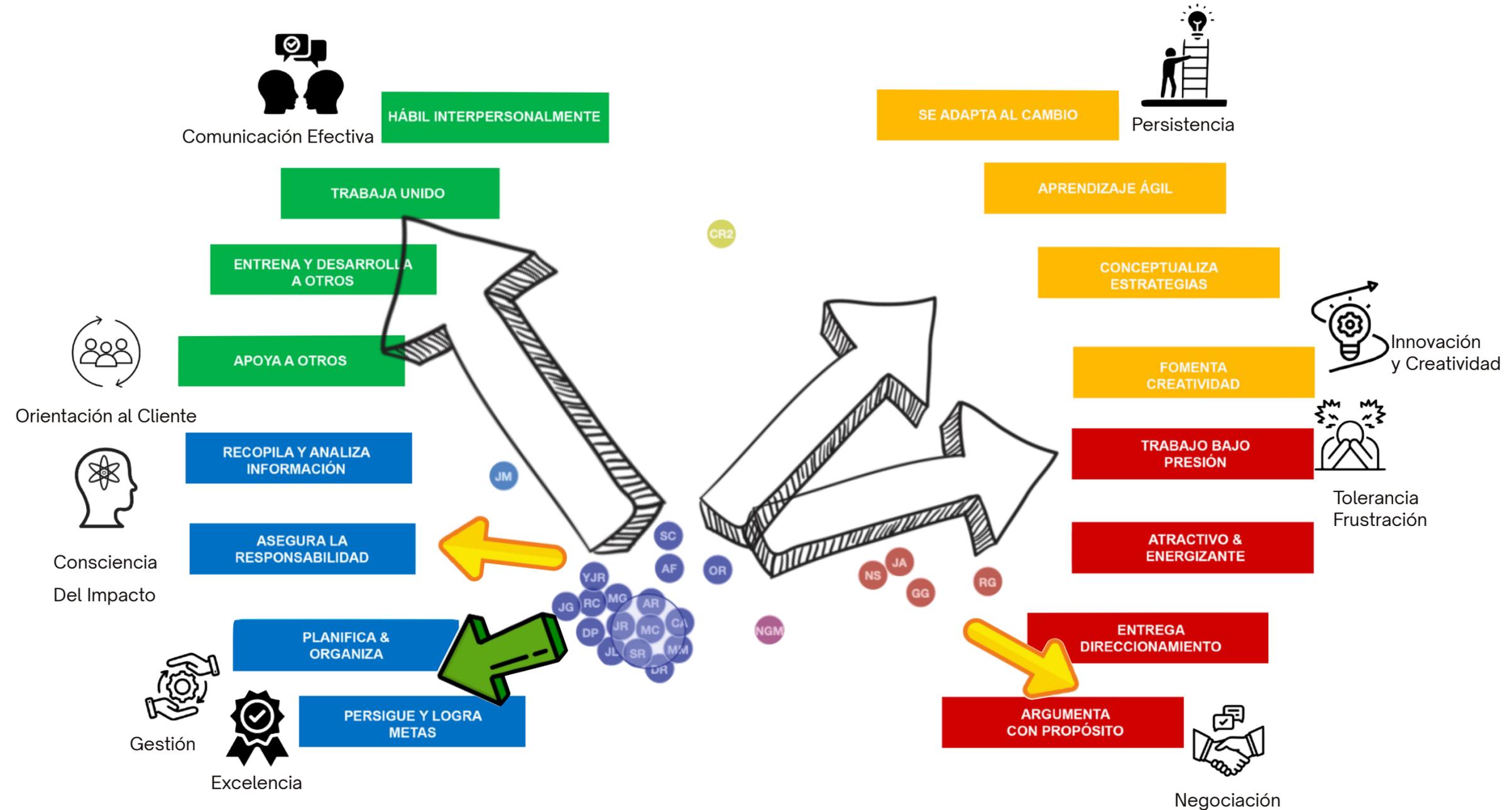


Naturalmente, el equipo debe hacer un largo "viaje" para acercarse a los valores definidos

### \*Asesores Comerciales

¿Las personas de mi equipo o de la organización, están cerca de sus competencias?

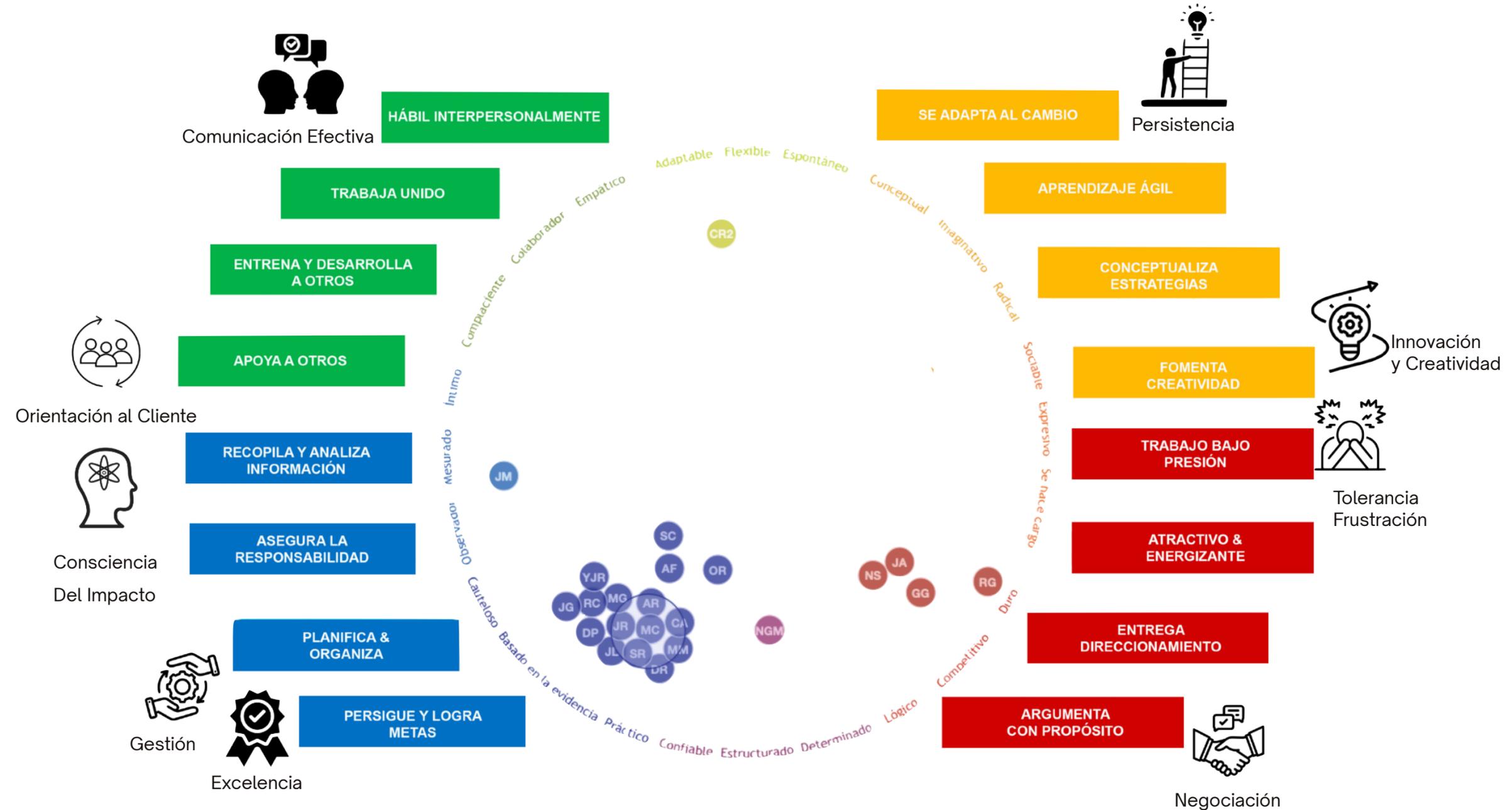
¿Es natural para ellas desarrollarlas? O está latente un posible burnout o fatiga laboral?



**\*Asesores Comerciales**

¿Cómo desarrollamos estas competencias? ¿Cómo nos acercamos?

**Trabajando con la adaptabilidad emocional y el uso de cualidades de personalidad que desconocen que tenían o que pueden desarrollar (círculo interno de cualidades)**



### \*Asesores Comerciales



Empático 25%  
Complaciente 25%  
Colaborador 20%  
Íntimo 15%  
Sociable 15%



Confiable 30%  
Determinado 25%  
Medurado 20%  
Estructurado 15%  
Práctico 10%

Se Hace Cargo 30%  
Imaginativo 20%  
Conceptual 20%  
Adaptable 15%  
Flexible 15%



Complaciente 30%  
Colaborador 25%  
Empático 20%  
Sociable 15%  
Flexible 10%

**Cada una de las competencias definidas por la organización para cada cargo, se construyen con diferentes cualidades de personalidad que me van a dar la estabilidad necesaria para mejorar el desempeño.**

Se Hace Cargo 25%  
Imaginativo 25%  
Radical 25%  
Conceptual 20%  
Espontáneo 5%



Confiable 30%  
Determinado 25%  
Medurado 20%  
Estructurado 15%  
Práctico 10%



Se Hace Cargo 30%  
Duro 25%  
Determinado 20%  
Lógico 20%  
Expresivo 5%

Se Hace Cargo 30%  
Determinado 20%  
Duro 20%  
Confiable 20%  
Conceptual 10%



THE FTF MODEL -FREE THE FOXES- 

(LIBEREN A LOS ZORROS)

**CONOCEMOS  
LA MANERA DE  
PENSAR PARA  
TRANSFORMAR  
LA MANERA DE  
ACTUAR**





+569 94798074  
Santiago | Chile

